МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. Н.Э. БАУМАНА

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ПРОБЛЕМАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА И АДАПТАЦИИ

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

В трех томах

Том 2

Мониторинг деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации

Москва 2005

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

В трех томах

Том 2

Мониторинг деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации

Межрегиональный координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана

105005, Москва,
2-ая Бауманская улица, дом 5
тел./факс: (095)263-60-96
тел. (095)263-60-46
E-mail: cszum@mx.bmstu.ru
Internet: http://cszum.bmstu.ru

УДК 331.53

Редакционная коллегия:

Е.П. Илясов (главный редактор)
С.С. Гиль
Т.К. Ростовская
А.В. Рябцевич
А.М. Горшков
Е.В. Наливкина
С.В. Лисичкин
А.В. Никифорова

Энциклопедия содействия трудоустройству. В 3-х томах. Том 2. Мониторинг деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации / Гл.ред. Е.П. Илясов.- М.: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2005. -371 с.

Информационный сборник содержит материалы о деятельности структурных подразделений учреждений высшего профессионального образования, занимающихся вопросами содействия трудоустройству студентов и выпускников.

© Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, 2005

ОГЛАВЛЕНИЕ

с.

ВВЕДЕНИЕ…… 8

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 11
Данные мониторинга деятельности центров……. 13
Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова…… 14
Белгородский государственный университет…… 17
Брянский государственный технический университет…… 20
Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского……. 21
Владимирский государственный университет…….. 22
Воронежская государственная лесотехническая академия……. 23
Воронежская государственная технологическая академия……. 24
Воронежский государственный архитектурно-строительный университет…….. 25
Воронежский государственный педагогический университет…… 27
Государственный университет - высшая школа экономики…… 28
Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина…… 30
Ивановская государственная архитектурно-строительная академия……. 32
Ковровская государственная технологическая академия…… 34
Курский государственный университет…… 37
Липецкий государственный технический университет…….. 40
Международный университет природы, общества и человека «Дубна»…….. 41
Московская государственная академия приборостроения и информатики…….. 42
Московский авиационный институт…….. 42
Московский архитектурный институт…….. 45
Московский государственный геологоразведочный университет……. 46
Московский государственный горный университет…… 49
Московский государственный индустриальный университет…… 50
Московский государственный институт электроники и математики (технический университет)……. 51
Московский государственный областной университет…… 51
Московский государственный открытый педагогический университет……. 52
Московский государственный текстильный университет им. А.Н. Косыгина……. 56
Московский государственный технический университет «СТАНКИН»…….. 57
Московский государственный университет леса…… 58
Московский государственный университет печати……. 62
Московский государственный университет сервиса…… 62
Московский государственный университет технологий и управления……. 64
Московский государственный университет экономики статистики и информатики.. 64
Московский государственный художественно-промышленный университет им. С.Г. Строганова…… 67
Московский инженерно-физический институт…… 68
Московский институт коммунального хозяйства и строительства…… 69
Московский педагогический государственный университет……. 69
Московский физико-технический институт……. 71
Орловский государственный университет…… 72
Российский государственный гуманитарный университет…… 74
Российский государственный социальный университет (РГСУ)…… 75

Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева……. 76
Российский университет дружбы народов…… 77
Рыбинская государственная авиационная технологическая академия……. 77
Тамбовский государственный технический университет…….. 80
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина…… 82
Тверской государственный технический университет…….. 83
Тульский государственный университет……. 84
Финансовая академия при правительстве российской федерации 85
Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского… 86
Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова…… 88

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 91
Данные мониторинга деятельности центров……. 93
Архангельский государственный технический университет…… 94
Балтийский государственный технический университет «Военмех»…….. 95
Вологодский государственный педагогический университет…… 98
Вологодский государственный технический университет…… 101
Коми государственный педагогический институт……. 106
Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого…… 106
Петрозаводский государственный университет……. 107
Российский государственный гидрометеорологический университет……. 108
Санкт-Петербургский государственный технологический университет……. 111
Санкт-Петербургский государственный морской технический университет……. 113
Санкт-Петербургский государственный политехнический университет…… 114
Санкт-Петербургский государственный технологический институт…….. 115
Санкт-Петербургский государственный университет имени Плеханова……. 116
Санкт-Петербургский государственный университет низкотемпературных и пище-вых технологий……. 117
Санкт-Петербургский государственный университет технологии и дизайна……. 118
Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ»… 119
Санкт-Петербургский университет экономики и финансов……. 120
Санкт-Петербургский государственный университет информационных технологий… 122
Санкт-Петербургская государственная лесотехническая академия……. 123
Сыктывкарский государственный университет…… 126
Ухтинский государственный технический университет…….. 126

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 129
Данные мониторинга деятельности центров……. 132
Армавирский государственный педагогический университет…… 133
Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет…… 134
Волгоградский государственный университет……. 136
Дагестанский государственный технический университет……. 138
Донской государственный технический университет…….. 139
Кубанский государственный технологический университет…….. 140
Пятигорский государственный лингвистический университет…….. 146
Ростовская государственная академия архитектуры и искусства…….. 148
Ростовский государственный педагогический университет…… 149

Ростовский государственный экономический университет "РИНХ"……. 152
Ростовская-на-Дону государственная академия сельскохозяйственного машиностроения…… 154
Славянский-на-Кубани государственный педагогический институт……. 157
Ставропольский государственный университет…….. 159
Таганрогский государственный радиотехнический университет…….. 161
Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса……. 164

ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 167
Данные мониторинга деятельности центров……. 171
Арзамасский государственный педагогический институт имени А.П. Гайдара…… 171
Башкирский государственный университет…… 181
Вятский государственный гуманитарный университет……. 184
Вятский государственный университет……... 186
Ижевский государственный технический университет…… 187
Казанский государственный технический университет…… 188
Казанский государственный технологический университет…… 189
Казанский государственный университет……. 192
Казанский государственный финансово-экономический институт……. 193
Камский государственный политехнический институт……. 198
Марийский государственный педагогический институт……... 199
Марийский государственный технический университет…….. 202
Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева…… 205
Мордовский государственный педагогический институт…… 205
Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского…… 206
Нижегородский государственный лингвистический университет…….. 215
Нижегородский государственный педагогический университет……. 216
Нижегородский государственный технический университет…….. 217
Пензенский государственный университет…… 218
Пензенский ГУ архитектуры и строительства…… 221
Пермский государственный технический университет……. 225
Самарский государственный архитектурно-строительный университет…… 228
Самарский государственный педагогический университет……. 229
Самарский государственный технический университет…….. 230
Самарский государственный университет……. 233
Саратовская государственная академия права…….. 234
Саратовский государственный социально-экономический университет…… 236
Саратовский государственный технический университет…… 237
Саратовский государственный университет…….. 239
Тольяттинская государственная академия сервиса…….. 240
Тольяттинский государственный университет……. 244
Удмуртский государственный университет…….. 244
Ульяновский государственный педагогический университет…….. 245
Ульяновский государственный технический университет…… 246
Ульяновский государственный университет…….. 247
Уфимский государственный авиационный технический университет…….. 250
Уфимский государственный институт сервиса……. 251
Уфимский государственный нефтяной технический университет……. 253
Филиал ГОУ ВПО Казанского государственного университета……. 256
Чувашский государственный педагогический университет……. 257

Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова…… 261

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 264
Данные мониторинга деятельности центров……. 267
Ишимский государственный педагогический институт им. П.П. Ершова…… 267
Курганский государственный университет…….. 270
Магнитогорский государственный технический университет…… 272
Нижневартовский государственный педагогический институт……. 272
Тобольский государственный педагогический институт…… 273
Тюменский государственный нефтегазовый университет…….. 275
Тюменский государственный университет…… 276
Уральский государственный горный университет…… 279
Уральский государственный педагогический университет…….. 279
Уральский государственный технический университет…….. 281
Уральский государственный экономический университет……. 282

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 284
Данные мониторинга деятельности центров……. 288
Алтайский государственный технический университет…….. 288
Алтайский государственный университет…… 289
Байкальский государственный университет экономики и права…… 291
Барнаульский государственный педагогический университет…… 293
Бийский педагогический государственный университет……. 299
Братский государственный университет…… 302
Восточно-сибирский государственный технологический университет……. 309
Иркутский государственный лингвистический университет…….. 310
Иркутский государственный технический университет…….. 314
Кемеровский государственный университет……. 315
Кемеровский технологический институт пищевой промышленности…… 317
Красноярская государственная архитектурно-строительная академия…….. 318
Красноярский государственный педагогический университет…… 320
Красноярский государственный университет…… 323
Кузбасский государственный технический университет……. 324
Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет…… 324
Новосибирский государственный педагогический университет……. 325
Норильский индустриальный институт…….. 326
Омский государственный институт сервиса…….. 328
Омский государственный технический университет…… 329
Сибирская автомобильно-дорожная академия…….. 331
Сибирский государственный аэрокосмический университет…….. 333
Сибирский государственный индустриальный институт……. 334
Сибирский государственный технологический университет…….. 338
Томский государственный архитектурно-строительный университет…… 343
Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники…… 344
Томский государственный университет……. 346
Томский политехнический университет……. 347
Хакасский государственный университет…….. 351

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа…….. 353
Данные мониторинга деятельности центров……. 357
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса……. 357
Дальневосточный государственный университет……. 366
Камчатский государственный педагогический университет…… 369
Сахалинский государственный университет……. 370
Тихоокеанский государственный экономический университет…….. 373
Уссурийский государственный педагогический институт…….. 375
Хабаровская государственная академия экономики и права…… 376

ПРИЛОЖЕНИЕ…… 378

ВВЕДЕНИЕ

Основой созданной в России системы содействия трудоустройству выпускников вузов являются центры содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (далее - центры). По данным на июнь 2005 года в 332 вузах, подведомственных Рособразованию, создано 245 центров. Каждый такой центр решает задачи не только по непосредственному трудоустройству своих выпускников, но и по предоставлению информации о спросе и предложении на рынке труда по профильным специальностям, по переподготовке и дополнительному профессиональному обучению незанятых выпускников, а также стратегические задачи по содействию трудоустройству.

Эффективное функционирование центров в значительной степени определяется наличием методологической базы, разработка которой проводится по следующим направлениям:

- организационно-методическое обеспечение деятельности центров трудоустройства выпускников профессионального образования;
- анализ и обобщение опыта работы региональных центров содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- нормативно-правовое и научно-методическое обеспечение прав и интересов молодежи на рынке труда;
- создание и поддержка систем информирования молодежи о возможностях трудоустройства и развития карьеры.

В данном сборнике представлены результаты мониторинга деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации, используемые для разработки методического обеспечения по направлению «Анализ и обобщение опыта работы региональных центров содействия занятости и трудоустройству молодежи».

Сбор данных о работе центров проводился методом анкетирования посредством почтовой рассылки информационного письма руководителя Рособразования (Приложение). В целях повышения надежности получения информационного письма центрами оно было опубликовано на сайте Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана (http://cszum.bmstu.ru/news.php?id=88&a=s) и разослано в центры по электронной почте.

Информацию о количестве присланных отчетов и направлениях работы вузов можно увидеть ниже, на рисунках 1,2 и 3.

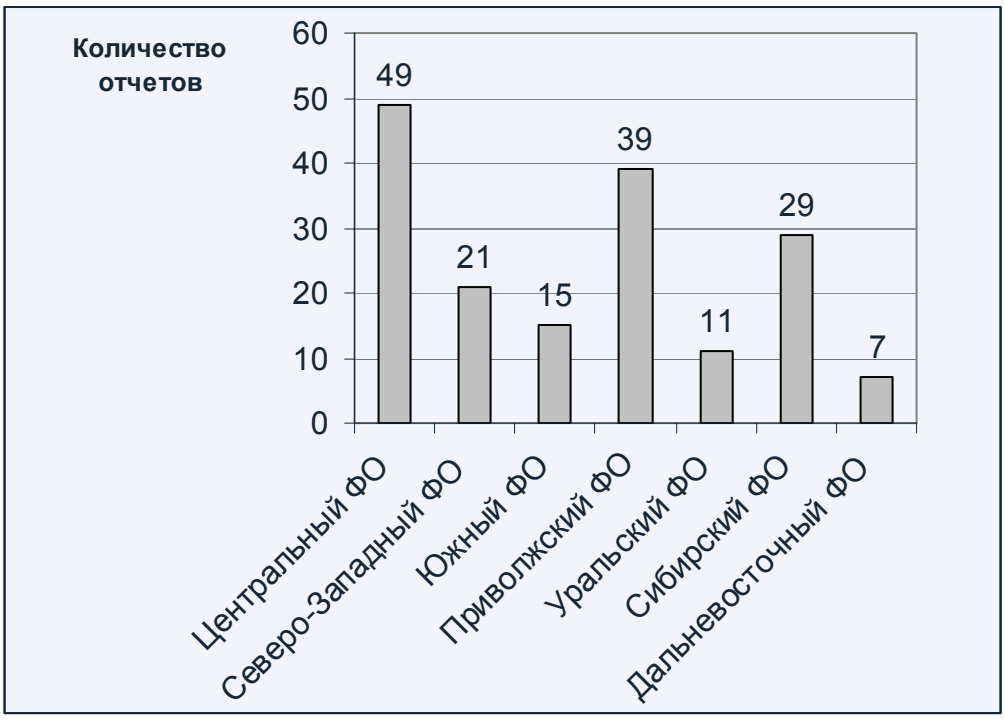


Рис 1. Количество отчетов.

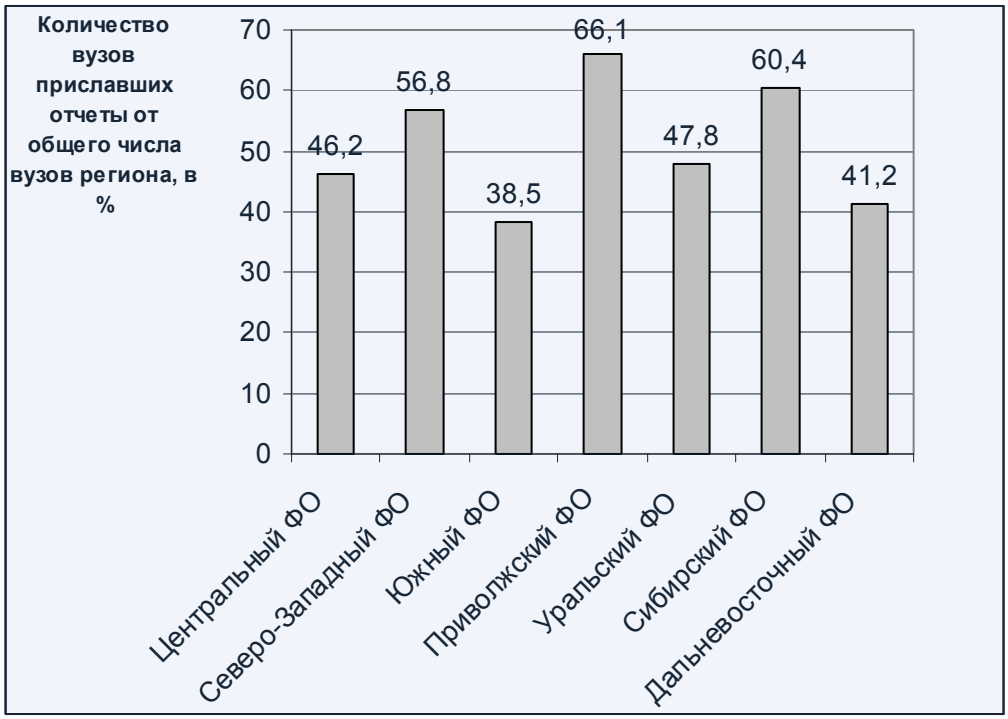


Рис 2. Количество вузов, приславших отчеты от общего числа вузов региона.

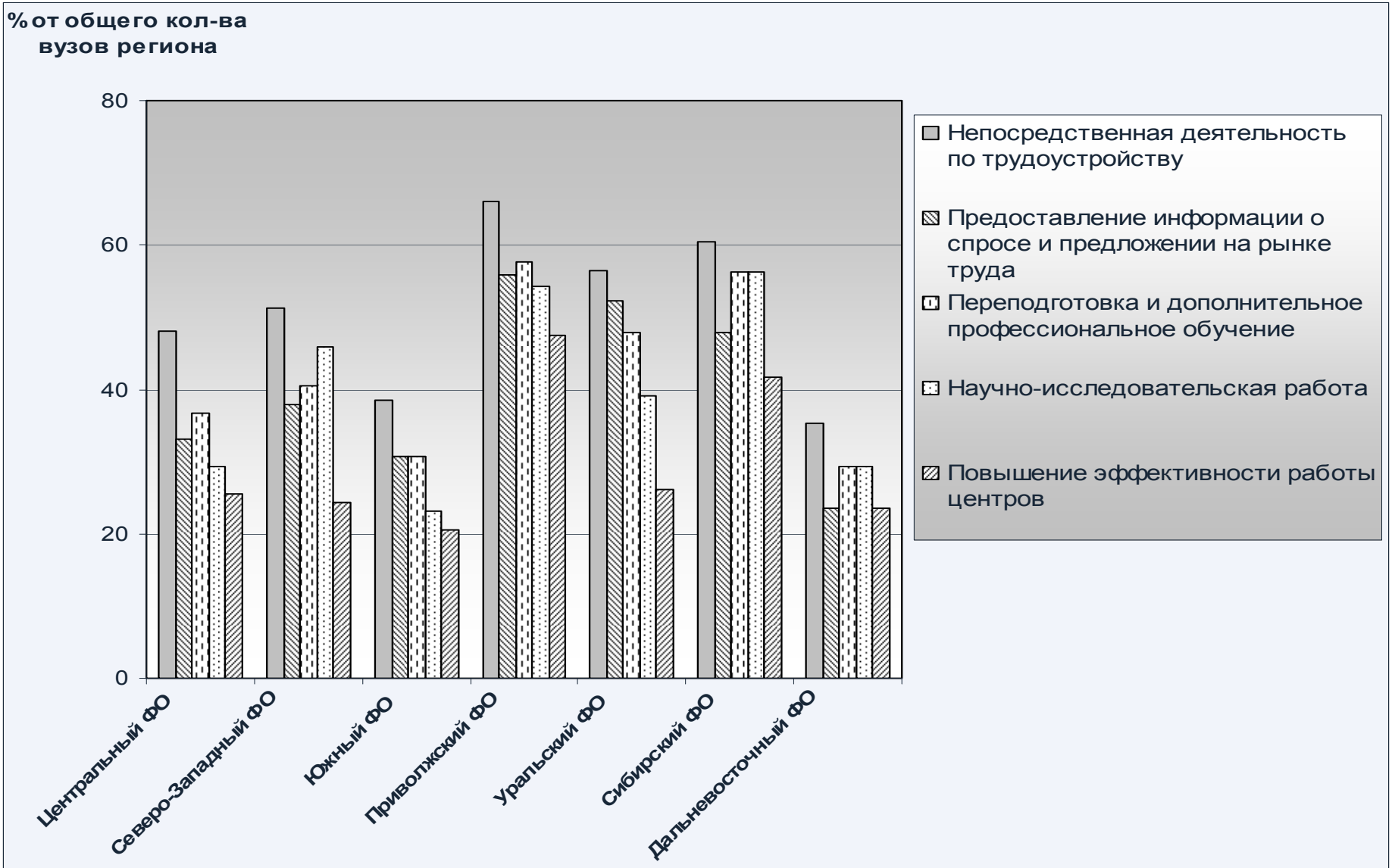
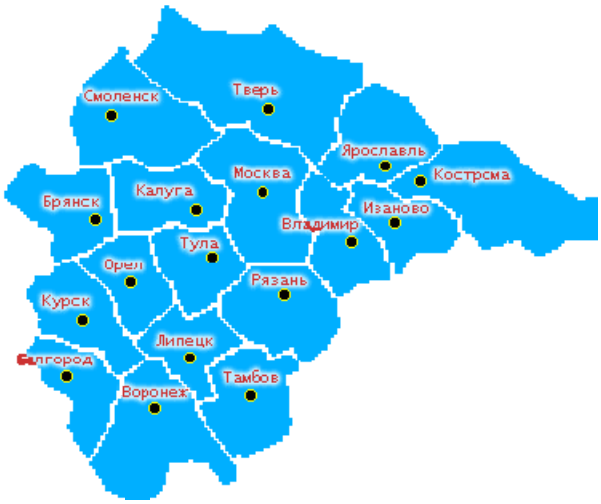


Рис. 3. Сводная диаграмма по направления работы

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



Краткая характеристика округа

В состав Центрального федерального округа (ЦФО) входят 18 субъектов Российской Федерации: Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская, Орловская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская области. Центр ЦФО — Москва, столица России. Округ занимает 625,8 тыс. кв. км — 3,8 % территории Российской Федерации. Численность населения — 37,3 млн. человек, или 25,5 % жителей страны.

ЦФО относится к высокоурбанизованным регионам: почти три четверти населения проживают в 40 крупных городах. На территории округа находятся три городские агломерации: Московская, Тульская, Ярославская. Крупнейшими городами ЦФО являются Москва, Воронеж, Ярославль, Рязань, Тула, Липецк, Иваново, Брянск, Тверь, Курск. Численность остальных городов не превышает 440 000 человек. Всего на территории округа расположены 300 городов.

По плотности населения, как и по количеству, ЦФО занимает первое место среди федеральных округов: 56,16 человека на кв. км. Максимальная плотность населения в г. Москве (8 537,2 человека на кв. км.) и Московской области (141,7 человека на кв. км.). Наименьшая плотность населения в Костромской (13,2) и Тверской (19,3) областях.

В экономическом потенциале Центрального федерального округа запасы полезных ископаемых и, соответственно, добывающая промышленность, играют далеко не самую ведущую роль. Тем не менее, на территории ЦФО расположены 66% общероссийских запасов железных руд, добыча которых составляет 53% от российской. Добыча цементного сырья составляет 43% от общероссийской при уровне запасов в 25%.

Фосфатоносные провинции, на которые приходится 25% от общероссийских запасов, расположены в Московской и Брянской областях. В Тамбовской области известно крупное месторождение титаноциркониевых руд. В Воронежской области – медно-никелевых руд.

На территории ЦФО расположено большое количество полезных ископаемых, используемых в качестве строительных материалов (глина, песок, гравий, мел, камень, щебень).

Разработка Подмосковного угольного бассейна, расположенного на территориях Тульской и Калужской областей, в настоящее время существенно сокращена и дает менее 1% от общероссийских объемов добычи угля.

Центральный федеральный округ — базовый регион страны: в нём в наибольшей степени сформировались рыночные отношения и инфраструктура. На долю округа приходится почти 25 % валового регионального продукта, около 20 % сельскохозяйственной и 20 % промышленной продукции РФ.

Основными отраслями промышленной специализации являются наукоемкие и трудоемкие производства. Лидирующими отраслями в структуре промышленного комплекса являются машиностроение и металлообработка. Машиностроительный комплекс занимает первое место в России по производству товарной продукции и по числу людей, занятых в отрасли. В округе развиты ракетно-космическая промышленность, авиастроение, электронная и радиопромышленность, производство точных машин, станков с числовым программным управлением, железнодорожное машиностроение, робототехника. Важной отраслью специализации региона является химическая промышленность, представленная не только производством удобрений, но и химией органического синтеза (синтетические смолы, пластмассы, лавсан и т. д.).

Регион производит до 30 % продукции лёгкой промышленности и занимает ведущее место в стране по выпуску хлопчатобумажных, льняных, шерстяных и шёлковых тканей. Лидирующие отрасли пищевой промышленности — сахарная, мукомольно-крупяная, маслобойная, мясная, спиртовая, кондитерская, плодоовощная и табачно-махорочная.

ЦФО — один из крупнейших производителей полиграфической продукции, выпускающейся в Москве и Московской области, в Твери, Ярославле, Рязани.

Центральный федеральный округ является не только географическим, но и финансовым центром России. Москва является центром финансовой системы России. В Москве расположены три крупнейшие в России торговые площадки – ММВБ, РТС и МФБ. ММВБ — крупнейшая универсальная биржа в России, странах СНГ и Восточной Европы

Важную роль в экономике ЦФО играет химическая промышленность. Развито как производство минеральных удобрений, так и химия органического синтеза. В российских масштабах ведется производство синтетических смол, пластмасс, резинотехнических изделий, шин, синтетических красителей.

Электроэнергетика ЦФО базируется на мощных ГРЭС (Костромская, Рязанская, Конаковская) и ТЭЦ. Используется атомная энергетика (Смоленская АЭС, Тверская АЭС, Костромская АЭС и Обнинская АЭС). Важную роль играет Загорская ГАЭС.

Основной промышленный потенциал Центрального федерального округа сосредоточен в Москве и Московской области.

Ведущее положение в промышленности Москвы занимают машиностроение и металлообработка. В этих отраслях развиты станкостроение, автомобильная, электротехническая, радиотехническая, приборостроительная промышленности, сельскохозяйственное машиностроение. В городе много предприятий военно-промышленного комплекса. В легкой индустрии отраслями специализации являются хлопчатобумажная, шерстяная, шелковая, галантерейная, трикотажная, швейная, обувная, кожевенная промышленности. В городе развиты химическая промышленность и черная металлургия, электроэнергетика и промышленность строительных материалов, пищевая и стекольная промышленности.

Предприятия Московской области специализируются на квалифицированном машиностроении и металлообработке. Соответственно, в Московской области развиты приборостроение, электротехническая, станкостроительная и инструментальная, автомобильная промышленности. Значительную долю промышленности составляют предприятия ВПК. В экономике Московской области большую роль играют химическая и легкая (хлопчатобумажная, шерстяная, шелковая) промышленности

Промышленность Центрального ФО играет ключевую роль в России в электроэнергетике, добыче железной руды, производстве обуви, цемента, водки и ликероводочных изделий. Также важную роль играет ряд продукции пищевой промышленности: по производству масла, муки, мяса, хлебобулочных изделий ЦФО занимает первые-вторые места в России.

Наиболее важной является роль Центрального федерального округа в машиностроении. В ЦФО сконцентрировано все российское производство вагонов, кранов на автомобильном ходу, автогрейдеров, лифтов, тепловозов, телевизоров, тракторных культиваторов, обогатительного оборудования, паровых котлов, магнитол, швейных машин, бытовых часов.

За счет крайне выгодного и важного экономико-географического положения, Центральный ФО обладает самой развитой транспортной сетью в России. Плотность железнодорожного транс-

порта является самой высокой в России. ЦФО обладает и самым развитым автомобильным транспортом. От Москвы отходят 15 автомагистралей. Речной транспорт имеет важное значение только для Москвы и Московской области при транспортировке крупногабаритных грузов. Москва является крупнейшим международным и внутрироссийским центром авиаперевозок. В Москве расположено 4 аэропорта: Шереметьево, Домодедово, Внуково и Быково. Трубопроводный транспорт также играет важную роль в экономике округа, обеспечивая поступление топливных ресурсов. Грузооборот автотранспортных предприятий ЦФО ставит округ на 2-е место в РФ по объему грузовых перевозок за период 2003 г.

На долю предприятий связи Центрального федерального округа приходится более трети линий и телефонных аппаратов России. ЦФО сохраняет лидирующее положение и по доходам по предоставлению доступа в сеть Интернет. Однако по использованию факсимильной почты и электронной почты ЦФО занимает второе место. Отчасти это объясняется развитой инфраструктурой Центрального ФО, позволяющей использовать обычные средства связи без больших потерь во времени. По доходам от услуг связи за январь - сентябрь 2003 года Центральный федеральный округ занимает 1-е место среди ФО Российской Федерации.

По торговым оборотам на душу населения ЦФО занимает 1-е место среди ФО Российской Федерации. По уровню индекса потребительских цен за 2003 год ЦФО занимает 5 -е место среди Федеральных округов Российской федерации.

В Центральный федеральный округ в основном ввозятся топливно-энергетические ресурсы (нефть, газ) и материалы для последующей переработки (древесина, прокат металлов). За пределы Центрального ФО вывозится продукцию машиностроения (станки, тяжелые прессы, насосы, электромоторы, химическая аппаратура, радиоприемники, телевизоры), химической промышленности, легкой, полиграфической, кондитерской, пищевой промышленности (сахар, растительные масла, компьютеры). По объему внешнеторгового оборота ЦФО занимает 1-е место среди федеральных округов РФ.

Хотя по объему промышленного производства Центральный федеральный округ уступает Приволжскому ФО, практически по всем показателям, характеризующим инвестиционную активность, торговый оборот и финансовую деятельность предприятий ЦФО уверенно занимает первое место.

В Центральном ФО максимальный в России денежный доход на душу населения и минимальный в стране уровень безработицы. При этом уровень инфляции и стоимость продуктовой части потребительской корзины находится на среднем по России уровне.

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 18,5 млн. человек, или 65,3% общей численности населения округа и 25,8% общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 996 тыс. человек, или 5,4% экономически активного населения округа не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных было зарегистрировано 231 тыс. человек, или 1,3% экономически активного населения (в 2002г. – 230 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Центральному федеральному округу составили 7428 рублей (в среднем по России - 5129 рублей).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 5732 рубля и возросла по сравнению с 2002г. на 28,4%, реальная заработная плата – на 12,8%.

Данные мониторинга деятельности центров

В Центральном ФО имеется 106 вузов, подведомственных Рособразованию. В 77-ми из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 49 центров.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 4.

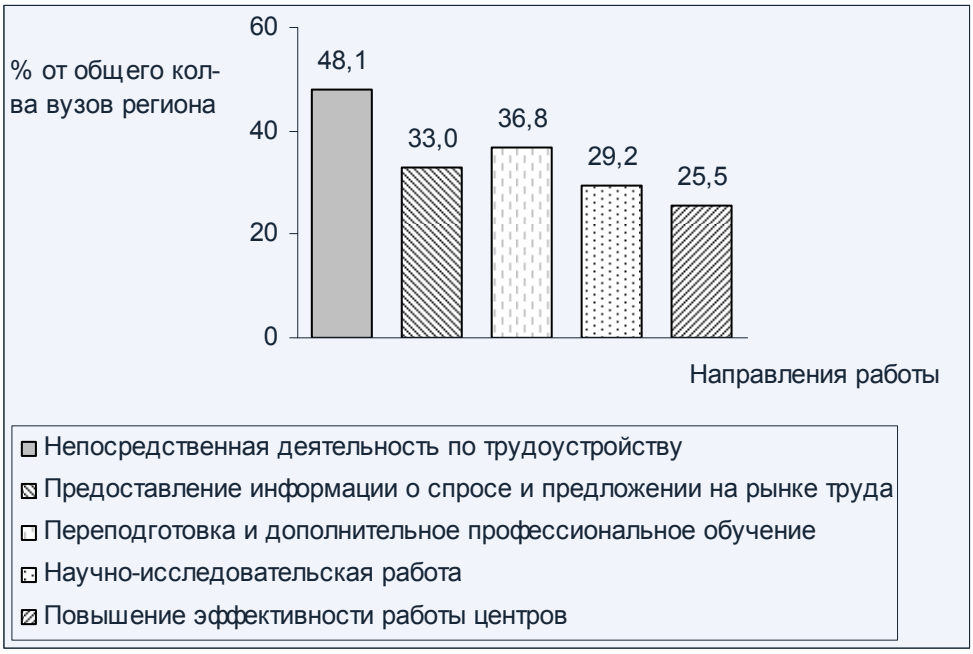


Рис. 4. Диаграмма по направления работы в Центральном ФО

БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА

Научно-методический центр профессиональной адаптации и трудоустройства специалистов

308012, Россия, г.Белгород, ул.Костюкова,46, НМЦ ПАТС, к. М-318, (072 22) 54-39-66, pats@intbel.ru

Временная занятость студентов обеспечивается силами штаба студенческих стройотрядов, студенческими советами общежитий и студенческим профкомом. В 2004 году университет сформировал 47 отрядов общей численностью 760 человек. Они трудились на строительных объектах жилого, гражданского, промышленного и сельскохозяйственного назначения, занимались реконструкцией улиц областного центра. Выездные отряды университета работали в Белгородском, Борисовском, Прохоровском, Новооскольском, Красногвардейском районе и г. Шебекино. Несколько отрядов работали и за пределами нашей области – в г. Новороссийск и Соловецких островах (в составе Всероссийского студенческого стройотряда).

Стажировка и практика осуществляется деканатами и выпускающими кафедрами на базе предприятий, с которыми у вуза сложились традиционно партнерские отношения. Поскольку вуз имеет строительную направленность, то для него естественно участие студентов в работе студенческих строительных отрядов. В настоящее время рассматривается вопрос о создании студенческих трудовых отрядов, предполагающих работу студентов на профильных предприятиях.

Кроме того, на территории Университета формируется полигон и несколько площадок со строительной, автодорожной и другой техникой, которые позволяют получить опыт практической работы с техникой в стенах вуза.

Научно-методический центр профессиональной адаптации и трудоустройства специалистов (НМЦ-ПАТС) осуществляет непосредственное и косвенное содействие в трудоустройстве выпускников университета. Непосредственное содействие реализуется путем:

- установления контакта с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников;

- передачи на кафедры университета заявок от предприятий, поступивших в ответ на запросы НМЦ в рамках ежегодно проводимой рекламной кампании типа Direct mail;
- проведения ярмарок вакансий в вузе и ярмарок ученических мест в районных и городах области;
- периодического получения и анализа пофамильного состава выпускников, стоящих на учете в службе занятости, и передачи сведений от городских и районных центров занятости населения на выпускающие кафедры, которые, используя традиционные связи, оказывают помощь своим выпускникам;
- размещения мини-резюме на выпускников, обратившихся в НМЦ за помощью, в специализированной городской газете “Работа”;
- информирования студентов о наличии вакансий по профилю университета на областном и федеральном рынке труда специалистов, поступающих в рамках межрегионального обмена вакансиями между УФГСЗН по Белгородской области и БГТУ;
- ознакомления студентов с имеющимися в Базе вакансий сведениями по Белгородской области и по России;
- превентивной подборки перечня предприятий и вакансий по профилю кафедр и др.

Косвенное содействие трудоустройству молодых специалистов осуществляется путем:

- содействия в профессионально-деловой и социально-психологической адаптации выпускников (профориентация, психологическая поддержка, организация встреч студентов с представителями службы занятости населения и т.п.);
- содействия в самоактуализации студентов и мотивации их к самостоятельному поиску работы и др.

С этой целью проводится типовой цикл мотивационных занятий, основными компонентами которого служат: анализ проблем и противоречий в сфере трудоустройства, обзор состояния рынка труда, анализ квалификационных требований работодателей к специалистам, технология поиска работы и самопрезентации и др. Отдельные положения этого цикла приводятся на информационных стендах, в памятках выпускнику, в университетской газете «Технолог», а также используются сотрудниками НМЦ-ПАТС при проведении занятий по гуманитарным дисциплинам со студентами.

Перечень вакансий по профилю вуза формируется на основании сведений, полученных в результате межрегионального обмена информацией, от УФГСЗН по Белгородской области, путем информационного поиска в Интернете на специализированных сайтах, из Белгородского городского центра занятости и Управления федеральной государственной службы занятости населения, газеты «Работа», а также на основании заявок, полученных напрямую от работодателей. Сведения доводятся до студентов через информационные стенды и при непосредственном общении с ними.

Организацией работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте занимаются выпускающие кафедры университета, руководители практик, кураторы студенческих групп.

28 апреля 2005 г. НМЦ-ПАТС был проведен Межведомственный областной семинар-совещание на тему: «Содействие трудоустройству выпускников вузов», на котором были обозначены основные проблемы профессионально-деловой и социально-психологической адаптации молодых специалистов, требующие совместных усилий работодателей, вуза и службы занятости. Осенью предполагается проведение научно-практической конференции для выработки комплексной программы, включающей и вопросы адаптации выпускников к рабочему месту.

В феврале 2005 г. в вузе совместно с УФГСЗН была проведена ярмарка рабочих мест, получившая освещение в СМИ. В ярмарке приняли участие свыше 500 студентов, более 45 работодателей, психологи, юристы. На ней студенты получили информацию о востребованности специалистов на рынке труда, заключили договора с работодателями о прохождении производственной практики, трудоустройстве и др. Ее опыт будет использован при организации осенней ярмарки вакансий.

На постоянной основе осуществляется рассылка писем-обращений потенциальным работодателям с предложениями сотрудничества.

Отслеживается научно-практические, методические и публицистические материалы в специализированных изданиях «Социс», «Человек и труд», «Человеческие ресурсы». Ведется каталог и библиотека оттисков наиболее информативных и актуальных работ.

Сотрудники НМЦ-ПАТС приняли участие в 6 региональных и федеральных конференциях по обмену опытом. Результаты своей работы опубликованы в 17 научных статьях и университетской газете «Технолог».

Анализ регионального рынка труда осуществляется НМЦ-ПАТС на постоянной основе совместно со специалистами УФГСЗН. Основные результаты фиксируются в ежегодном бюллетене УФГСЗН и в ежемесячном информационно-аналитическом бюллетене «Ориентир». Ввиду специфичности университета как отраслевого вуза анализ федерального рынка труда является особенно актуальным. Соответствующая работа ведется НМЦ-ПАТС уже второй год. Полученные результаты используются для прогнозирования спроса на выпускников вуза на краткосрочную и среднесрочную перспективу.

В настоящее время в университете сформировано подразделение, занимающееся вопросами качества образования, которое строит свою деятельность на анализе отзывов работодателей и требований рынка труда к профессионально-деловой и социально-психологической подготовке молодых специалистов. Передаваемые из НМЦ-ПАТС в это подразделение данные поступают в Учебно-методическое управление, которое предпринимает соответствующие корректировки.

В качестве наиболее показательных решений в этом плане послужило открытие трех новых факультетов, введение наряду с подготовкой «инженера-эксплуатационщика», подготовки «инженера-исследователя» по ряду специальностей, что отвечает спросу на рынке труда.

Разработкой программ дополнительного профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии, содействием в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования занимается Центр непрерывного профессионального образования (ЦНПО) совместно с УФГСЗН. В составе ЦНПО эти вопросом занимаются Управление довузовской подготовки, Управление заочного (дистанционного) обучения, Управление образовательной деятельности в регионах, НМЦ ПАТС, Региональный учебно-методический центр по охране труда, Учебно-методический центр по подготовке и аттестации профессиональных бухгалтеров, Отделение дополнительного профессионального образования «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», Институт переподготовки и повышения квалификации специалистов, Учебный центр занятости населения (УЦЗН). УЦЗН является одним из основных подразделений университета, который дает дополнительное профессиональное образование студентам вуза. Кроме того, вуз дает второе высшее образование, осуществляет переподготовку и повышение квалификации.

Сотрудники НМЦ-ПАТС принимали участие в ряде обучающих тренингов и семинаров, проводимых в Москве. Кроме того, все они являются выходцами из службы занятости и поэтому имеют необходимый опыт работы и базовое образование (социолог, психолог, экономист и др.).

Взаимодействие на постоянной основе между УФГСЗН и вуза (в лице УЦЗН и НМЦ-ПАТС) по обеспечению профессиональной адаптации и трудоустройства выпускников. В настоящее время НМЦ-ПАТС принимает меры по отработке соответствующего механизма взаимодействия, основными формами которого служат:

- работа в рамках договора о безвозмездном информационном обмене и сотрудничестве;
- создание информационно-консультационного пункта (ИКП), осуществляющего информирование о ситуации на рынке труда, консультирование по вопросам трудоустройства, профориентацию и психологическую поддержку студентов и выпускников;
- проведение совместных рабочих семинаров- совещаний по обсуждению актуальных вопросов и выработке согласованной системы мер содействия по профессиональной адаптации и трудоустройству специалистов.

Показательным механизмом сотрудничества университета с Управлением по делам молодежи, Управлением науки и Центром молодежных инициатив является совместное проведение ярмарок вакансий и ученических мест в масштабах области, а также совместная организация летнего трудового семестра с привлечением студентов из такого вуза строительной направленности

как наш университет и др. Еще одним механизмом координации деятельности в масштабах области является взаимодействие Совета ректоров, председателем которого является ректор БГТУ им. В.Г. Шухова проф. А.М. Гридчин с областными органами власти по вопросам согласования объема и профилей подготовки специалистов и координации действий по трудоустройству.

Научно-исследовательская деятельность является важнейшей функцией НМЦ-ПАТС, который разработал и на постоянно основе осуществляет следующие виды исследований:

- Исследование готовности студентов и выпускников университета к самостоятельному трудоустройству.
- Исследование особенностей трудоустройства выпускников университета.
- Методическое исследование процедуры учета выпускников университета, обратившихся в службу занятости населения.
- Анализ состояния рынка труда специалистов и прогноз его возможного изменения.
- Социологическое исследование областного рынка образовательных услуг.

Основные результаты доводятся до студентов, профессорско-преподавательского состава и руководства вуза, а так же докладываются на конференциях и публикуются в научных изданиях.

Ввиду значительной неоднородности ситуации на рынке труда специалистов, относительной изолированности центров обобщение и распространение эффективных программ представляется крайне затруднительным. Вместе с тем НМЦ-ПАТС мог бы предложить несколько соответствующих программ в порядке обмена опытом.

Университет тесно взаимодействует с УФГСЗН по Белгородской области, в частности в 1994 г. создан единственный при вузе Учебный центр занятости населения. НМЦ-ПАТС является экспериментальной площадкой УФГСЗН, что реализуется в рамках упомянутых выше механизмов взаимодействия «образовательное учреждение – регион». В настоящее время университет совместно с УФГСЗН отрабатывает единую технологию мониторинга обращений выпускников вузов в службу занятости.

БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

308015, Россия, г. Белгород, ул. Победы, 85 кор. 13, к. 2-25, (0722) 30-12-99,
Trofimenko@bsu.edu.ru

Работа студенческих строительных отрядов (ССО) в БелГУ организована практически круглый год. Деятельность ССО регулируется и координируется специально созданным штабом ССО, в который вошли: специалист по работе со студенческой молодежью (начальник штаба), заместители деканов по СВР факультетов, командиры строительных отрядов. За активную работу в ССО студенты БелГУ были поощрены денежными премиями, учрежденными управлением по делам молодежи администрации области. Студенческие строительные бригады БелГУ трудились на строительстве жилого дома для профессорско-преподавательского состава университета, на сооружении корпусов для фармацевтического и международного факультетов, а также на ремонте и реконструкции учебных корпусов и студенческих общежитий БелГУ. Общая численность студентов, занятых в строительных бригадах составила 973 человека.

Ежегодно в университете работают педагогические отряды. В 2004 году в БелГУ работало 6 педагогических отрядов общей численностью 148 человек в лагерях труда и отдыха учащихся школ Белгородской области в 2 смены. Студенты биолого-химического и геолого-географического факультетов в летний период работали в экологическом отряде по благоустройству ботанического сада БелГУ и очистке русла реки Везелка - 108 человек.

Основными видами практики студентов БелГУ являются: учебная практика и производственная практика, включающая преддипломную практику. Учебная практика производится на младших курсах и включает в себя следующие виды: полевая, архивная, этнографическая, природоохранительная и др. и организуется в соответствии с учебным планом реализуемой специальности или направлением подготовки. Производственная практика включает в себя следующие этапы:

практика по профилю подготовки (педагогическая, психологическая, экономическая, юридическая, медицинская и др.) и преддипломная практика.

С целью эффективного осуществления профессионально-практической деятельности студентов во время их подготовки руководством университета на всех уровнях осуществляется взаимодействие с организациями на предмет Договоров о прохождении всех видов практик, предусмотренных ГОС ВПО по 14 педагогическим, 14 классическим и 22 непедагогическим специальностям. По педагогическим специальностям и направлениям подготовки заключены договора с Управлением образования и науки Белгородской области. Базами практики студентов юридического факультета являются различные правоохранительные органы г. Белгорода. Студенты медицинского факультета проходят врачебную практику на закрепленных лечебных базах в лечебно-профилактических учреждениях города и области. В качестве баз практики на экономическом факультете выбраны организации различных сфер: муниципальные предприятия, финансовые и кредитные учреждения, торгово-промышленные палаты и др. организации г. Белгорода и Белгородской области. Для организации ряда практик используются и собственные базы университета.

БГУ уделяет большое внимание мероприятиям по трудоустройству выпускников. Руководство университета осуществляет постоянное стимулирование факультетов и выпускающих кафедр по привлечению крупных заказчиков специалистов:

- разработка профессиональных образовательных программ с учетом потребностей и интересов непосредственных заказчиков специалистов;
- совместное проведение этапа отбора абитуриентов;
- предоставление возможности заказчикам принимать участие в организации и осуществлении производственно-практической деятельности обучающихся;
- повышение квалификации заказчиков- специалистов непосредственно на базе структурных подразделений университета;
- предоставление возможности участия заказчика в проведении промежуточных и итоговых аттестаций студентов;
- использование заказчиками научного потенциала БелГУ в их научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах и др.

Ежегодно на факультетах проводится (в феврале-марте) предварительное распределение выпускников по заявкам заказчиков.

В БелГУ работает комиссия по трудоустройству выпускников под руководством ректора университета профессора Л.Я. Дятченко в соответствии с заранее утвержденным графиком (по факультетам). Членами комиссии по трудоустройству молодых специалистов являются наряду с представителями университета и потенциальные работодатели.

Необходимо отметить, что одним из основных заказчиков выступает Управление образования и науки по Белгородской области. В 2004 году из 12 факультетов, которые осуществляли выпуск молодых специалистов, 8 факультетов подготовили учителей различных специальностей для города, области, а других регионов Российской Федерации.

Между ГУ центр занятости населения по г. Белгороду и БелГУ заключен Договор на оказание услуг по предоставлению вакансий рабочих мест. Еженедельно ГУ центр занятости предоставляет БелГУ список имеющихся в банке вакансий для трудоустройства выпускников и временного трудоустройства студентов. Ежегодно, в январе-феврале Управление образования и науки по Белгородской области представляет университету заявки на педагогические специальности для учреждений образования Белгородской области.

Организацией работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте занимаются выпускающие кафедры БелГУ, руководители практик, кураторы студенческих групп. В решении вопросов социально-психологической адаптации молодых специалистов большую помощь оказывают преподаватели и студенты старших курсов факультета психологии нашего университета. В рамках сотрудничества с городским центром занятости населения психологами-консультантами центра проводятся мини-тренинги с выпускниками, что позволяет им составить психологический портрет, оценить слабые и сильные стороны своего характера, обучиться эффективным приемам самопрезентации в беседе с работодателями.

В университете ежегодно проводятся ярмарки вакансий рабочих мест для выпускников и студентов БелГУ с целью ознакомления их с рынком труда и возможностью трудоустройства. В ходе работы ярмарки студентам была предоставлена возможность:

- ознакомиться с российским, областным, городским и районными банками вакансий рабочих мест;
- встречи с работодателями, представителями кадровых служб предприятий, организаций и учреждений области, имеющих вакантные места для трудоустройства выпускников;
- информирования и консультирования юристами по проблемам труда и занятости;
- тестирования психологами и профконсультантами службы занятости на предмет профессионально важных качеств личности.

Проходившую в феврале 2005 года ярмарку посетило более 800 студентов БелГУ, присутствовали представители 24 предприятий, организаций и учреждений Белгородской области. Мероприятие было организовано совместно с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения (ДФГСЗН) по Белгородской области.

Регулярно отслеживаются публицистические, методические и научно-практические материалы в специализированных изданиях «Человек и труд», «Человеческие ресурсы», «Социс». Наиболее актуальные и интересные работы выносятся на информационный сайт БелГУ. Ведется обмен опытом работы по содействию трудоустройству выпускников на региональном и федеральном уровнях.

Анализ регионального рынка труда, мониторинг занятости выпускников вуза проводится на постоянной основе совместно центром по содействию трудоустройству выпускников БелГУ и специалистами УФГСЗН по Белгородской области. Основные результаты публикуются в ежегодном бюллетене УФГСЗН и в ежемесячном информационно-аналитической газете УФГСЗН «Ориентир».

Ежегодно проводится анкетирование руководителей и выпускников учреждений и предприятий, где они работают. Анкета руководителя содержит оценку профессиональной подготовленности выпускника. Анкета выпускника содержит: самооценку профессиональной подготовленности, выявляет проблему адаптации к профессиональной деятельности, характеристику производственных и социально-бытовых условий, затрудняющих адаптацию к профессиональной деятельности, преподавателей, оказавших наибольшее влияние на его профессиональную подготовку в период обучения, пожелания к содержанию образовательного процесса по специальности.

Спектр реализуемых программ высшего профессионального образования в университете достаточно широк. В настоящее время образовательная деятельность ведется по 63 программам более семи профилей: гуманитарные науки, естественные науки и математика, медицинские науки и здравоохранение, педагогические науки, сервис, технический (инженерный) профиль, экономика и управление и прочие. За последние два года в университете открыты 14 новых специальностей. Открытые специальности являются востребованными на региональном рынке труда. Отдельные предприятия, заинтересованные в подготовке специалистов, направляют на обучение своих кандидатов и финансируют заказ.

БелГУ активно занимается решением проблемы перепроизводства невостребованных на рынке труда специальностей. Корректировкой учебных планов в университете занимается Учебно-методическое управление.

В университете под руководством первого проректора Т.М. Давыденко активную работу в этом направлении ведет исследовательский Центр качества подготовки специалистов БелГУ. Регулярно проводимый анализ позволяет принимать своевременные действия для улучшения качества подготовки специалистов, своевременно реагировать на запросы и пожелания потребителей и заинтересованных сторон. Ведение новых специальностей обусловлено необходимостью перепроизводства невостребованных на рынке труда специальностей. С целью предоставления студентам более широких возможностей трудоустройства в БелГУ совместно с областным Центром содействия предпринимательству создана инновационная структура - «Бизнес-инкубатор», в котором студенты за время обучения могут овладеть предпринимательскими техно-

логиями, создать и развить собственное предприятие и к окончанию университета пополнить спектр малого предпринимательства региона. В университете созданы все условия для получения второго высшего образования, возможности осуществления переподготовки и повышения квалификации.

Обучение ведется посредством принятия участия в ряде обучающих тренингов и семинаров, проводимых в Москве, на базе Межрегионального координационного центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждения профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана, а также на семинарах и конференциях, организованных Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Белгородской области.

БелГУ на постоянной основе взаимодействует с ДФГСЗН по Белгородской области. На базе центра по содействию трудоустройства выпускников БелГУ открыт информационно-консультационный пункт (ИКП) ДФГСЗН по Белгородской области. Специалисты ИКП постоянно предоставляют информацию о рынке труда и перспективах его развития, о вакансиях г. Белгорода и Белгородской области, оказывают помощь в выборе сферы деятельности, консультируют по вопросам предпринимательства и построения профессиональной карьеры.

Большая часть выпускников БелГУ - это выпускники педагогических специальностей, поэтому Управление образования и науки Белгородской области является основным заказчиком молодых специалистов данных специальностей. В течении года специалисты Управления образования принимают участие во встречах с выпускниками, разъясняя права и обязанности молодого специалиста, перспективы профессионального роста. В непростых условиях, сложившихся в целом по стране по отношению к работникам бюджетной сферы и учителям в частности, правительство Белгородской области принимает ряд существенных мер по улучшению условий труда и быта учителей сельских школ. В апреле этого года состоялась встреча ректора БелГУ Л.Я. Дятченко и начальника Управления образования и науки Белгородской области С.С. Тимофеева с выпускниками педагогических специальностей БелГУ. На встрече присутствовали начальники районных управлений образования Белгородской области, представители районных и областной администрации.

БелГУ также взаимодействует с Управлением по делам молодежи, Управлением науки и Центром молодежных инициатив. Наиболее показательным механизмом такого сотрудничества является совместное проведение ярмарок вакансий.

Совместно с преподавателями факультета психологии нашего университета, которые являются также сотрудниками городского Центра занятости населения, планируются и проводятся психологические исследования на предмет готовности студента и выпускника БелГУ к самостоятельному трудоустройству, к адаптации на рынке труда, к возможности самопрезентации.

Специалисты ДФГСЗН по Белгородской области, сотрудники ИКП осуществляют анализ состояния рынка труда и прогноз его возможного изменения.

Ситуация на рынке труда молодых специалистов в настоящее время в целом по стране не совсем благоприятна и однозначна, поэтому приходится искать различные пути ее разрешения. Возможность получения информации о наиболее эффективных программах работы Центров по содействию трудоустройству выпускников вузов других регионов была бы очень полезна для использования в работе.

БелГУ тесно взаимодействует с ДФГСЗН по Белгородской области. На базе ЦСТВ БелГУ открыт ИКП ДФГСЗН по Белгородской области. Заключен Договор о взаимном сотрудничестве с городским Центром занятости населения. Районные Центры занятости населения Белгородской области также сотрудничают с ЦСТВ БелГУ (участие в ярмарках вакансий). Результатом взаимодействия Центра молодежных инициатив при администрации Белгородской области и областным Центром содействия предпринимательству явилось создание «Бизнес - инкубатора» при Белгу.

БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Специализированное подразделение отсутствует

241035, г. Брянск, бульвар 50 – летия Октября, 7, (0832)562509, popkov@tu-bryansk.ru

В качестве самостоятельного структурного подразделения вуза Центр содействия занятости в университете не создавался. В вузе сохранена сложившаяся система трудоустройства выпускников, доказавшая свою эффективность. Вопросами трудоустройства выпускников занимаются факультетские комиссии по трудоустройству под руководством деканов факультетов. В состав комиссий входят деканы, заместители деканов, заведующие выпускающими кафедрами, представители службы занятости, инспекторы отдела кадров, сотрудники АСУ- ВУЗ. Общее руководство вопросами трудоустройства осуществляет первый проректор по учебной работе.

Ежегодно потенциальным работодателям направляется информация о количестве выпускников по специальностям вуза. Заявки на специалистов с условиями трудоустройства, поступающие в вуз в течение года, доводятся до сведения выпускников. Устраиваются встречи представителей кадровых служб предприятий и организаций с выпускниками. Практикуется командирование выпускников за счет заинтересованных предприятий на места будущей работы для знакомства с предприятием и условиями на месте. Со многими предприятиями заключены долговременные договора о подготовке специалистов, в том числе с полной или частичной компенсацией затрат. На эти предприятия студенты направляются на производственную и преддипломную практики. Для ряда предприятий подготовка специалистов осуществляется по договорам о целевой контрактной или целевой индивидуальной подготовке. Существует договор о целевой подготовке специалистов с администрацией Брянской области.

В марте-апреле ежегодно проводятся заседания комиссий по трудоустройству. О днях работы комиссий извещаются предприятия и организации. На заседаниях комиссий присутствуют представители работодателей и службы занятости. Роль представителей службы занятости чаще всего пассивная, так как они обычно предлагают только рабочие места, не требующие высшего образования.

По результатам работы комиссий по трудоустройству в 2004 году направлено на работу 72% выпускников, 5% выпускников призваны в Российскую Армию, 20% выпускников трудоустроились самостоятельно. В службу занятости по вопросам трудоустройства обратились 2,8% выпускников, отказавшихся от предложенных им мест. Основными потребителями специалистов явились предприятия и организации Брянска и Брянской области, Москвы и Московской области, Воронежа, Калининграда, Калуги, Смоленска, Твери, Тюменской области и др. 65,4% выпускников остались работать в регионе.

Ежегодно в региональном центре повышения квалификации и переподготовки специалистов проходят обучение более 2500 специалистов. Вуз реализует образовательные программы для получения студентами дополнительной квалификации «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», «Web- дизайн и компьютерная графика». Контингент слушателей, получающих второе высшее образование, составляет более 500 человек.

БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО

Центр по оказанию помощи выпускникам в их трудоустройстве

241036, г. Брянск, ул Бежицкая, 14, 46-03-09, tcopr@bgpi.bitmcnit.bryansk.su

Ориентации студентов на практическую деятельность способствует организация практики в университете. Цели и задачи практики определяются соответствующими ГОС по направлениям подготовки и специальностям высшего профессионального образования и примерными программами практики, рекомендованными соответствующими УМО.

Организация практики на всех этапах обучения направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

Диапазон баз практик достаточно широк. Студентам предлагаются научные темы, которые они могут исследовать на предприятии под руководством руководителей практики, а в будущем и

руководителей дипломных работ. Такое видение проблем через учебные дисциплины и практику помогает студентам более ответственно подходить к выбору места прохождения практики. При этом наблюдаются и перспективы трудоустройства будущих специалистов. Студентов, хорошо себя зарекомендовавших,, охотно приглашают на работу уже на 5 курсе. Около 35% студентов на последних двух курсах самостоятельно работают по специальностям, приобретенным в университете, В задачу университета входит поиск баз практик с потребностью в специалистах, которых готовят факультеты.

В университете сложилась определенная система трудоустройства выпускников - молодых учителей:

- в вузе осуществляется прием абитуриентов по квоте управления образования области. Причем, квота, существует для районов, испытывающих недостаток в педкадрах. Как правило, выпускники университета устраиваются в учреждениях образования районов, откуда они приехали на учебу;
- практику часть студентов проходят в тех школах, в которых они предполагают работать после окончания университета;
- ежегодно проводятся встречи студентов выпускных курсов с заведующими городскими, районными отделами образования, руководителями учреждений образования;
- выпускники имеют возможность получить юридические консультации по вопросам трудоустройства, получения жилья и другим вопросам у юрисконсультов университета, в студенческой юридической консультации "Орбитр";

ВЛАДИМИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел развития дополнительного профессионального образования и содействия трудоустройству выпускников

600000, г.Владимир, ул.Горького, д.87, (0922) 43-03-22, stip@vpti.vladimir.ru

Организация работы по содействию временной занятости студентов осуществляется силами студенческого профкома, научно-методическую работу по данному направлению ведет секция по производственной практике в составе научно-методического совета университета, координацию осуществляет отдел развития дополнительного профессионального образования и содействия трудоустройству (ОДПО). Практики студенты проходят в соответствии с учебными планами, утвержденными решением научно-методического совета университета.

Структура системы содействия трудоустройству выпускников университета включает в себя:

- отдел ДПО;
- секция дополнительного профессионального образования и содействия трудоустройству выпускников научно-методического совета университета,
- факультетские комиссии содействия трудоустройству выпускников,
- кафедры университета.

В системе содействия трудоустройству выпускников ОДПО выполняет координационно-аналитическую функцию, совместно с администрацией вуза осуществляет внешние связи на местном, региональном и федеральном уровнях и связи с работодателями, а также обеспечивает функционирование распределенной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (РИС), в которой размещается информация о выпусках специалистов.

Совместно со специалистами ФГСЗН по Владимирской области подготовлены материалы для проведения семинаров по линии ДПО по проблемам адаптации выпускников вуза к будущему месту работы, для встреч со студентами приглашаются представители предприятий и организаций.

Отдел располагает базой данных по предприятиям региона, взаимодействует с Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей, каждая выпускающая кафедра имеет свою традиционную группу предприятий и организаций, с которой работает по вопросу трудоустройства выпуск-

ников. Формы работы с работодателями различны: совместные мероприятия: ярмарки вакансий, презентации профессий, организация филиалов кафедр на предприятиях (9 филиалов), заключение договоров на дополнительную подготовку и трудоустройство выпускников. Для трудоустройства выпускников привлекаются председатели и члены ГАК. Заключены договора с рядом предприятий на корпоративное обучение.

В рамках научно-исследовательской работы «Определение потребностей Владимирского региона в экономических кадрах» в 2004 г. выполнены маркетинговые исследования.

В соответствии с потребностями региона в специалистах и с учетом свободы выбора и доступности различных форм обучения из года в год в плане набора на новый учебный год в перечне специальностей появляются несколько новых. Широкий спектр лицензированных вузом программ высшего профессионального образования (более 60) дает возможность вузу осуществлять набор по мигающему графику.

Студенты и выпускники университета по желанию могут пройти обучение по тридцати программам дополнительного профессионального образования (размещены на сайте отдела ДПО). Кроме того, в настоящее время студентам очной формы обучения после 6-го семестра предоставлена возможность для параллельного освоения второй программы высшего профессионального образования.

Университет тесно взаимодействует со структурами регионального уровня: Департаментом образования администрации, Управлением по труду администрации, Департаментом федеральной государственной службой занятости населения, Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей, Консультационным советом по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов Владимирской области. Совместные усилия направлены на совершенствование социального партнерства, создание в регионе эффективного механизма прогнозирования рынка труда и развитие системы корпоративного обучения.

Университет имеет солидный опыт по прогнозированию социальной сферы. Для изучения и анализа рынков труда и образовательных услуг организовано анкетирование студентов, работодателей, кафедр университета, ведется мониторинг трудоустройства выпускников. Отдельные материалы размещаются на сайте РИС.

ВОРОНЕЖСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ

Центр содействия занятости и трудоустройства учащейся молодежи

394613, город Воронеж, ул. Тимирязева, дом 8, 537 – 359, 538 – 805, OK@vglta.vrn.ru

Работа по организации временной занятости студентов организуется в полном соответствии с утвержденными графиками учебного процесса. В каникулярный период студенты 1-5 курсов работают на рабочих местах по трудовому договору. Около 20 % студентов совмещают учебу с работой в вузе (научно – исследовательская, хозяйственная и учебно - вспомогательная работа. За последние 5 лет средний процент временной занятости составляет 35-40 %;

По всем специальностям предусмотрены учебные практики, производственные практики, преддипломная практика. Учебные практики проходят на базе лесхоза ВГЛТА - 100 % временной занятости. Производственные и преддипломные практики организованы на базе лесных, деревообрабатывающих и дорожно-транспортных предприятий на основе долговременных договоров.

Временная занятость студентов в этом виде практик примерно 50-70 %, в основном студенты заняты на вспомогательных производствах или как стажеры.

Центр содействия занятости трудоустраивает выпускников через систему договоров с предприятиями; по отчётным данным за 2004 г. большинство выпускников трудоустроены по договорам (около 75 %). Информация о спросе и предложениях на рынке труда предоставляется через объявления на информационном стенде и встречах со студентами.

Работа с выпускниками по вопросам их адаптации на рабочем месте организуется руководителями дипломного проектирования по выпускающим кафедрам, путём консультаций, бесед с руководством администрации и изучением специфики предприятий, а также через организацию стажировок и практик.

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда организовано на уровне презентаций профессий выпускников, в том числе проведение тестирований качества знаний выпускников.

В академии студенты могут повысить квалификацию, получив дополнительное экономическое образование, на отделении общественных профессий, на курсах подготовки водителей и т.д.

ВОРОНЕЖСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ

Информационно – консультативный пункт по вопросам трудоустройства студентов и выпускников

394000, г. Воронеж, пр.Революции,19, (8-0732)55-35-76,554-267, uu@vgta.vrn.ru

Временная занятость студентов организуется с участием департамента федеральной государственной службы занятости населения по Воронежской области, ГУ Воронежского молодежного городского центра занятости населения и студенческого профкома ВГТА.

Стажировки и практики, предусмотренные учебным планом, организуются и проводятся в соответствии с учебным планом на основании заключенных договоров с предприятиями и организациями по профилю обучения.

Центр занятости ГОУ ВПО ВГТА предоставляет выпускникам информацию о спросе и предложении на рынке труда через созданную информационную систему на сайте ВГТА и через доведение до сведения выпускников поступающих запросов на специалистов, а предложение специалистов выпускников академии работодателям проводится через долгосрочные связи с предприятиями, через созданную информационную систему на сайте ВГТА и долговременные договора о совместной деятельности.

Работа со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте проводится психологами факультета гуманитарного образования и воспитания.

Совместно с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок, проводятся ярмарки вакансий, презентации профессии, проводилась презентации фирм и предприятий работодателей.

В академии проводятся маркетинговые исследования рынков труда и образовательных услуг, эти вопросы находятся под постоянным вниманием Ученого Совета академии.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями региона академией вносятся предложения по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска;

Академией разрабатываются программы дополнительного профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии, организовано повышение квалификации через образованный при академии институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов;

Периодически проводится обучение сотрудников академии, ответственных за трудоустройство выпускников;

Постоянно, с участием департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Воронежской области, ГУ Воронежского молодежного городского центра занятости населения проводятся социологические опросы и исследования;

Центр занятости ГОУ ВПО ВГТА постоянно взаимодействует с территориальными органами занятости населения. Руководитель центра занятости ГОУ ВПО ВГТА Гребенников В. В. совместным приказом Главного Управления образования администрации Воронежской области и департамента Федеральной Государственной службы занятости населения по Воронежской области введен в состав оргкомитета по проведению конкурса на замещение престижных вакантных рабочих мест среди выпускников высших учебных заведений в 2005 году.

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

394006, Воронеж, ул. 20-летия Октября, 84(вуз), (0732)715911, rector@vgasu.voronezh.su

Временная занятость студентов университета была спланирована и организована во взаимодействии с Молодежным центром занятости и Департаментом службы занятости г. Воронежа и области. В 2004г в студенческие строительные отряды было направлено более 200 студентов ВГАСУ различных курсов. Студенты получили навыки по строительным специальностям. Более 70% общего контингента студентов были временно трудоустроены на период летних каникул.

Учебная и производственная практика, предусмотренная ГОС, осуществлялась в 2004г на основе договоров между ВГАСУ и предприятиями, учреждениями, организациями независимо от формы собственности. Заключены договора с 267 организациями и предприятиями строительного комплекса Центрально-Черноземного и других регионов РФ. В ходе учебной практики студенты 2-х курсов (1170 человек) получили рабочие специальности с присвоением рабочих разрядов, 2620 студентов 3-х и 4-х курсов (что соответствует их общему количеству) прошли производственную практику. Из них: 65% - по индивидуальным, 35% - по коллективным договорам. 47% студентов проходили практику в других городах Центрально-Черноземного региона. В целом проведение практики в 2004 году позволило студентам университета получить практические навыки и умения, необходимые для выполнения работ, связанных с дальнейшей профессиональной деятельностью будущего специалиста.

Система содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников, действующая в вузе, дает возможность своевременно информировать студентов и выпускников о положении на рынке труда, возможности временной занятости и трудоустройства. В 2004 году совместно с Департаментом занятости населения области, информационного агентства и работодателями г.Воронежа были организованы для студентов старших курсов ВГАСУ 43 информационные встречи, что позволило получить информацию о ситуации на рынке труда и проблемах трудоустройства. В университете создан и действует информационно-консультационный пункт, на базе которого проводятся круглые столы, информационные встречи, дни службы занятости «Работодатель- студент», мини-ярмарки вакансий с участием работодателей, специалистов службы занятости, а также работников кадровых служб предприятий. В 2004 году выпускники всех факультетов ВГАСУ участвовали в подобных мероприятиях. В результате более 85% выпускников 2004 года были трудоустроены по специальностям. Постоянное взаимодействие со средствами массовой информации (в том числе сетью Интернет), печатными изданиями способствует получению информации о положении дел на рынке труда и их дальнейшее трудоустройство.

Организация работы со студентами по вопросам их успешной адаптации на производстве включает целый комплекс мероприятий: повышение эффективности производственной практики (в том числе для получения рабочих специальностей, таких как каменщик, штукатур-маляр, слесарь-сантехник, машинист бульдозера, сварщик); оказание действенной психологической помощи студентам психологической служба ВГАСУ; получение информации о ситуации на молодежном рынке труда; возможностях трудоустройства, а также услугах структурных служб занятости города и области. С этой целью в вузе действует информационный центр по оказанию действенной помощи по временной и постоянной занятости студентов, укреплению связей вуза с работодателем, регистрации в базе данных молодых специалистов с целью их трудоустройства.

Во ВГАСУ установлены партнерские связи с 267 предприятиями и организациями строительного комплекса. С целью активного воздействия на кадровую политику предприятий и учета востребованности выпускников строительных специальностей систематически проводится анкетирование руководителей предприятий и организаций г. Воронежа и Центрально-Черноземного региона. В результате анкетирования определяются требования, предъявляемые к выпускникам вуза, идет обновление банка вакансий, наличие рабочих мест для трудоустройства молодых специалистов. Ежегодно с предприятиями и организациями заключаются договоры по целевой контрактной подготовке, согласно которым в настоящее время проходят обучение более 1000 студен-

тов. Постоянно проводятся ярмарки вакансий, в которых принимают участие более 70% студентов-выпускников. Студенты - выпускники вуза принимали участие в конкурсе «Успешная учеба - достойная работа» на замещение престижных рабочих мест, который проводился Администрацией Воронежской области, Главным управлением образования, Федеральной государственной службой занятости населения.

Сотрудники Центра занятости, трудоустройства и производственной практики ВГАСУ находятся в тесном контакте с аналогичными службами других образовательных учреждений г. Воронежа. Постоянно принимают участие в мероприятиях, проводимых под эгидой Федеральной государственной службы занятости.

В рамках деятельности университетского Центра управления качеством образования систематически проводятся маркетинговые исследования рынка с целью расширения спектра образовательных услуг и корректировки программ подготовки специалистов.

Корректировка образовательных программ с целью повышения востребованности выпускников на. рынке труда способствуют реализации подготовки специалистов как на договорной основе, так и по целевым контрактам, заключенными с работодателями. Контрактная и целевая формы подготовки специалистов гарантируют трудоустройство выпускников. В 2004 году во ВГАСУ по этим формам обучались и получили направления на работу 230 выпускников. С учетом анализа рынка труда в 2004 году во ВГАСУ были открыты новые специальности;

- Стандартизация и сертификация (в строительстве);
- Управление качеством;
- Безопасность жизнедеятельности в техносфере;
- Сервис транспортных и технологических машин и оборудования;
- Государственное и муниципальное управление;
- Менеджмент организации;
- Управление персоналом;
- Реставрация и реконструкция архитектурного наследия.

Подготовка по новым специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, позволит повысить социальную защищенность выпускников, а также содействовать их трудоустройству.

В связи с многообразием требований к квалификации кадров на рынке труда, разработка программ дополнительного профессионального образования для выпускников приобретает особую актуальность. В 2004-2005г.г. во ВГАСУ разработаны дополнительные профессиональные образовательные программы для получения дополнительной квалификации:

- Менеджер строительства;
- Переводчик в сфере профессиональной коммуникации;
- Автоматизированный бухгалтерский учет;
- Оператор (компьютерная графика и верстка);
- Бухгалтер-сметчик;
- Менеджер;
- Бухгалтерский учет и аудит.

Важным звеном в системе непрерывного профессионального образования является переподготовка и повышение квалификации, которые становятся прерогативой вуза в системе образования. В связи с этим в ВГАСУ действует Центр дополнительного профессионального образования переподготовки и повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников по специальностям:

- контроль качества работ в строительстве;
- подготовка управляющего жилищно-имущественным комплексом.

Обучение сотрудников, ответственных за трудоустройство выпускников в вузе, осуществляется по плану Департамента федеральной государственной, службы занятости населения по Воронежской области. При этом реализуются следующие формы работы: совместные круглые столы, семинары, форумы, встречи, изучение передового опыта работы Центров занятости других вузов и взаимодействие с ними.

Создан и успешно действует отраслевой университетский комплекс ВГАСУ, объединяющий образовательные учреждения города и области, сферой деятельности которого является:

- согласование образовательных программ всех уровней образования, с целью повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- контроль качества выпускников всех уровней профессиональной подготовки;
- содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений.

В вузе систематически проводятся социологические исследования по взаимодействию с региональным рынком труда. Разработан необходимый инструментарий и проводится анкетирование руководителей предприятий и организаций регионального архитектурно-строительно-дорожного комплекса и профильного бизнеса по:

- изучению текущей и перспективной потребности в специалистах-выпускниках ВГАСУ по различным образовательным программам всех уровней подготовки;
- изучению мнения руководителей о качестве подготовки выпускников с целью корректировки образовательных программ для повышения конкурентоспособности специалистов;
- во ВГАСУ создана и действует психологическая служба, в задачу которой, в частности, входит оказание психологической помощи выпускникам (будущим специалистам) в адаптации к условиям современного рынка труда.

Взаимодействие ВГАСУ с территориальными органами занятости населения осуществляется на основе двухсторонних долгосрочных договоров, на информационное и консультационно-справочное обслуживание по обеспечению занятости и трудоустройству выпускников.

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Специализированное подразделение отсутствует

394043, Россия, Воронеж, ул.Ленина,86, 55-19-49, 55-54-46

Воронежский государственный педагогический университет (ВГПУ) в рамках соглашения, заключенного в 2002 году с Департаментом федеральной государственной службы занятости оказывает помощь студентам и выпускникам университета по проблемам трудоустройства:

- предоставляет справочно-информационный материал;
- оказывает содействие в организации временной занятости студентов;
- проводит совместные совещания, собрания, семинары по вопросам занятости выпускников;
- оказывает помощь выпускникам в трудоустройстве по программе «Молодежная практика»;
- проводит ярмарки вакансий и рабочих мест для трудоустройства.

Для реализации условий соглашения вуз выделил помещение, компьютер, сотрудника. Департаментом установлена программа с базой данных вакансий, которая регулярно обновляется. К сожалению, перечень вакансий, предлагаемый службой занятости, не ориентирован на выпускников педвуза.

Университет сохраняет традиционную форму трудоустройства выпускников, сотрудничая с отделами по работе с педагогическими кадрами Главных управлений образования Администраций Воронежской, Липецкой, Курской, Тамбовской и других областей, распределяет выпускников по заявкам директоров образовательных учреждений. Ежегодно около 70% выпускников направляются на работу в школы именно по заявкам Главных управлений образования. Часть выпускников устраиваются на работу самостоятельно, занимая вакансии, предложенные директорами школ, во время прохождения студентами педагогической практики.

Педагогическая (производственная) практика студентов проводится в образовательных учреждениях разного типа.

Структура профессиональной практической подготовки студентов включает:

- летнюю педагогическую практику по методике воспитательной работы в загородных учреждениях отдыха и оздоровления детей (ЗУО и ОД);
- в учреждениях дополнительного образования (УДО);
- в профильных детских лагерях (ПДЛ);
- производственные (педагогические) практики, которые являются основным видом профессиональной подготовки.

Образовательные учреждения закрепляются за университетом в качестве баз педагогической практики в установленном порядке, по заявкам учреждений, на основе двухсторонних договоров.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте включает теоретическую и практическую подготовку студентов, проводится методистами факультетов совместно со специальными кафедрами и кафедрами педагогики и психологии. Перед началом каждого вида педагогической практики проводятся установочные конференции, на которых студенты знакомятся с задачами, содержанием и порядком прохождения практики. Установочные и итоговые конференции проводятся также групповыми руководителями в образовательных учреждениях, на базе которых организуется прохождение педпрактики, в начале и конце ее. По итогам всех видов педагогической практики на факультетах проводятся итоговые конференции и выставки работ, выполненных студентами и учащимися в период практики.

В период практики студенты четвертого курса проходят практику в образовательных учреждениях города под руководством преподавателей вуза, проводят не менее 4-х уроков в неделю, внеурочную работу по предмету и выполняют задания кафедр педагогики и психологии.

Студентам пятого курса предоставляется большая самостоятельность, они проводят все уроки, предусмотренные расписанием, а также воспитательную работу по плану классного руководителя.

Выпускники целевого набора, а также студенты, заключившие контракт с будущим работодателем, могут быть направлены для прохождения практики в школы на место дальнейшего трудоустройства.

При наличии вакантных должностей в образовательных учреждениях студенты могут зачисляться на них, если работа соответствует требованиям программы практики.

Летняя педагогическая практика по методике воспитательной работы проводится на базе загородных, городских, сельских учреждений отдыха, спортивно-оздоровительных, трудовых и других объединениях школьников, где студенты проходят практику в качестве воспитателей (помощников воспитателей), методистов (помощников методистов), физруков, музыкальных руководителей, руководителей самодеятельных творческих коллективов, спортивных секций и т.д.

Для подготовки студентов к данному виду практики проводится 18 часовой семинар по методике организаторской деятельности, 18 часовой лабораторный практикум и трехдневный инструктивно-методический сбор.

По желанию студенты в период летней педагогической практики могут вступать в трудовые отношения с руководителями баз практики, занимать штатные должности.

В период обучения в вузе студенты кроме основной специальности получают возможность освоить дополнительную специальность, по ряду специальностей это предусмотрено государственными стандартами. Разработаны программы дополнительного профессионального образования по иностранному языку, информатике, педагогике и психологии, дизайну, осуществляется курсовая подготовка слушателей.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ - ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
Центр развития карьеры
Россия, 125319, г. Москва, Кочновский пр., д. 3, оф. 219, 152-1301, 152-0471, career@hse.ru

На данный момент Центр развития карьеры активно развивает два направления деятельности:

- Работа на «повышение капитализации» бренда ГУ-ВШЭ в глазах компаний-работодателей.
- Устранение разрыва между теоретическими знаниями и навыками, получаемыми студентами в рамках университетского образования, и требованиями рынка труда; повышение стоимости студентов и выпускников ГУ-ВШЭ на рынке труда.

Обладая возможностью представлять Высшую школу экономики на рынке труда, Центр использует следующие схемы работы:

- Привлечение как можно большего числа компаний, заинтересованных в студентах и выпускниках Школы.
- Повышение информированности потенциальных работодателей о Высшей школе экономики.

За счет высоких стандартов работы создание благоприятного имиджа Школы в глазах компаний-партнеров.

Второе направление деятельности ЦРК – интеграция студентов в существующий рынок труда.

В университете действует утвержденное Ученым советом «Положение о практике», которое предусматривает место, программы прохождения практики для каждого курса, по итогам практики предоставляется отчет, отзыв научного руководителя, заслушивается защита прохождения практики и выставляется оценка по 10-балльной шкале. Центр развития карьеры в этом аспекте тесно взаимодействует с выпускающими кафедрами.

Инструменты, имеющиеся в распоряжении Центра и используемые для этого:

- Трудоустройство студентов на позиции, подразумевающие возможность совмещать работу с учебой.
- Проведение презентаций крупнейших работодателей.
- Проведение учебных семинаров, ориентирующих студентов на рынке труда.
- Проведение Дня карьеры ГУ-ВШЭ в формате ярмарки вакансий.
- Тесное сотрудничество с Клубом выпускников для вовлечения студентов в формирующееся сообщество выпускников Школы.

За последний год достигнут значительный прогресс в вопросе заполнения студентами предлагаемых вакансий. Отчасти это связано с растущим авторитетом Школы в глазах работодателей, которые ищут не просто студентов ведущих экономических вузов, а конкретно заинтересованы в представителях ВШЭ; а отчасти это обусловлено выборочным подходом Центра к предлагаемым вакансиям, что стало возможно благодаря накопившейся практике взаимодействия с работодателем и дальнейшем отслеживании судьбы трудоустроенного студента.

Крупнейшие работодатели Центра – это представители «Большой Четверки», которые переносят свой опыт сотрудничества с вузами в других странах на российскую почву. Проведение ими презентации своих программ стажировок стало хорошей традицией в нашем вузе.

Помимо непосредственного трудоустройства Центр совместно со своими партнерами проводит образовательные семинары, призванные сориентировать студентов на рынке труда.

Созданный два года назад Центр психологического консультирования планирует проведение психологических исследований правильности выбора профессий и системы ожиданий, связанных с будущей работой, а также семинаров, круглых столов с выпускникам, с целью выяснения проблем на этапе вхождения в профессию, организацию индивидуальных консультация для выпускников по планированию карьеры, профессиональному становлению, проведение программ Школы личностного роста.

Регулярно (два раза в год) в Школе проводятся общеуниверситетские Дни карьеры. Последний День карьеры не смог принять все желающих со стороны компаний-работодателей.

Тесное сотрудничество с Клубом Выпускников ГУ-ВШЭ, которое во многом обусловлено единой информационной базой, приводит к тому, что уже во время обучения студенты начинают

«приобщаться» к формирующемуся сообществу, в рамках которого коммуникация «работодатель-соискатель» становится намного более эффективным и гибким.

Основные результаты работы по содействию трудоустройству студентов и выпускников:

- Количественный рост за два с половиной года составил около 400%.
- С 2002 по 2004 года акцент переместился с трудоустройства выпускников на трудоустройство студентов.
- Увеличивается пул работодателей в количественном и качественном выражении:
- Сотрудники Центра не совершают «холодные» звонки для расширения базы работодателей, а принимают заявки заинтересованных работодателей.
- Снизилась доля «большой четверки», которая изначально составляла до 80% общего объема работ. Теперь в общей массе трудоустроенных доля большой четверки (расчетная) составит около 30%.
- Оформился серьезный спрос со стороны финансово-банковского сектора, который уже может конкурировать с большой четверкой.
- Четко выделились такие отрасли, как консалтинг и FMCG. Растет спрос со стороны IT компаний, энергетики (РАО), страхования и др.

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. И.А.БУНИНА

Центр по трудоустройству выпускников

399770, Липецкая область, г. Елец, ул. Коммунаров, 28, (8-07467)2-21-93, elpinst@gw-el.lipetsk.su

Главной задачей Центра является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников образовательного учреждения профессионального образования. В этих целях Центр осуществляет ряд задач, которыми являются:

- Разработка и реализация программ и проектов, направленных на решение проблем трудоустройства и занятости студентов. Поиск рабочих мест для трудоустройства студентов.
- Предоставление информации студентам о положении на рынке труда.
- Поддержка и участие в государственных и региональных программах по занятости студентов.
- Проведение работ по сбору информации о вакансиях для студентов и создание банка данных вакансий.
- Содействие в организации вторичной занятости студентов во внеучебное время.
- Учет и регистрация студентов, обратившихся в СЦЗ с целью поиска работы.
- Проведение и участие совместно с работодателями в ярмарках вакансий.
- Формирование студенческих трудовых отрядов.

Практика студентов университета является составной частью основной образовательной программы высшего профессионального образования. Учитывая потребности региона в кадрах, университет осуществляет практическую подготовку с учетом специфики подготовки специалиста.

Практики проводятся в соответствии с графиком учебного процесса, учебными планами и программами практик, на основе договоров. Требования к организации всех видов практики регламентированы Положением о порядке проведения практики.

Целью практики является закрепление теоретических знаний, получение практических навыков и подготовка высококвалифицированных специалистов, адаптированных к условиям производства.

Основными видами практики студентов университета являются: учебная, производственная, преддипломная практики.

Учебная практика включает в себя несколько этапов: практика по получению первичных профессиональных умений; ознакомительная, которая проводится в структурных подразделениях университета, в учреждениях и организациях. К примеру, это такие практики, как: учебная прак-

тика по сервису БРЭА (инженерно-физический факультет); ознакомительные практики на экономическом факультете, факультете дизайна, сервиса и туризма и др.

По педагогическим специальностям учебная практика проводится в образовательных учреждениях города, области (дошкольные, дополнительного образования, школы). Также фольклорная, диалектологическая учебная практики на филологическом факультете; археологическая, музейная, архивная практики на историческом факультете и др.

Производственные практики проходят по специальностям подготовки. Базами практики являются предприятия, учреждения, организации различной формы собственности. К примеру, студенты экономического факультета проходят практику на таких предприятиях, как ОАО «Энергия», «Елецгидроагрегат»; «Прожекторные угли»; ЗАО «Кожа - М», «ДЖ.Т.И. Тобакко - Елец» и др. Студенты юридического факультета проходят практику в органах прокуратуры, суда, внутренних дел, юридических службах предприятий и т.д. Производственная практика студентов инженерно-физического факультета проходит на государственных и частных предприятиях сервиса бытовой радиоэлектронной аппаратуры.

По педагогическим специальностям базы производственной практики - образовательные учреждения (школы, лицеи, гимназии, православная гимназия им. Св. Т. Задонского, негосударственные образовательные учреждения «Развитие», «Альтернатива»). По заявкам областного Департамента науки и образования, студенты в период практики работают в качестве учителей в сельских школах.

Преддипломные практики являются завершающим этапом обучения и проводятся после освоения студентами программы теоретического и практического обучения. Они проводятся на экономическом, юридическом, инженерно-физическом факультетах.

Работа по адаптации студентов к избранной специальности проводится в период прохождения ими всех видов практик: учебной, производственной и преддипломной.

К примеру, студенты педагогических специальностей на младших курсах являются помощниками учителя, классного руководителя, на старших - выполняют все его обязанности. По просьбе областного департамента науки и образования студенты работают учителями в сельских школах. Некоторые студенты исторического факультета работают в период учебы воспитателями в школе-интернате № 1.

Отдельные студенты совмещают учебу с работой (юридический, экономический, инженерно-физический ф-ты).

На факультетах читаются курсы по выбору, в помощь студентам, проходящим практику. К примеру:

- Методика преподавания математики в компенсирующих классах (факультет ПиМНО);
- Особенности формирования графических навыков в условиях сельской школы (факультет ПиМНО);
- Формирование начал правового сознания у детей 6-8 года жизни (ф-т ПиП дошкольной);
- Психолого-педагогические основы обучения физике (инженерно-физический ф-т);
- Нетрадиционные формы проведения уроков русского языка в начальных классах (ф-т ПиМНО);
- Практикум по музыкальному репертуару для школьников (Музыкально-педагогический ф-т);
- Альтернативные программы музыкального воспитания (музыкально-педагогический ф-т);
- Пути развития у учащихся интереса к изучению русского языка (филологический ф-т);
- Профессиональная речь учителя русского языка (филологический ф-т);
- Основы профессионального творчества учителя (физико-математический ф-т, кафедра педагогики);
- Учитель-ученик: педагогический конфликт и его разрешение (физико-матем. ф-т);
- Изучение школьных учебников математики с углубленным содержанием (Физико-матем. ф-т);

- Практический курс русского языка для юриста (юридический ф-т) и т.д.

В настоящее время в университете ведется подготовка специалистов по 7 профилям подготовки: физико-математические науки; образование и педагогика; культура и искусство; экономика и управление; сфера обслуживания; сельское и рыбное хозяйство.

Важная роль в повышении качества подготовки специалистов отводится учебной и производственной практикам. В университете разработаны положения об учебных и производственных практиках по каждой из 38 специальностей, по которым ведется подготовка кадров. Данные положения четко определяют цели, задачи и содержание каждого вида практики, что способствует повышению уровня профессиональной подготовки специалистов. Эффективна непрерывная практика в период всего обучения. Например, для педагогических специальностей: 1-2 курс - работа в качестве помощника учителя; 3-4 курс - работа в качестве учителя; 5 курс - стажировка. Также и для других специальностей. В период такой практики обучающийся приобретает опыт работы. Итоги стажировки выпускников подводятся на заседаниях выпускающих кафедр и советах факультетов.

Представители университета регулярно принимают участие в работе ярмарок рабочих мест, проводимых центрами занятости районов не только Липецкой области, но и областей, входящих в состав учебно-научно-методического комплекса университета.

В университете сложилась определенная система довузовской подготовки выпускников. В университете создан учебно-научно-методический комплекс, в состав которого входят образовательные учреждения Липецкой, Белгородской, Воронежской, Тульской, Орловской, Смоленской и Московской областей.

Университет ежегодно заключает Договоры о целевой контрактной подготовке кадров с Департаментом образования и науки администрации Липецкой области; Унитарным производственно-коммерческим «Рембыттехника»; главным управлением сельского хозяйства и продовольствия; Управлением Судебного департамента Липецкой области, Управление Министерства налоговой службы России по налогам и сборам по Липецкой области; Липецким областным судом, прокуратурой Липецкой области, Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Липецкой области; Управлением судебного департамента при Верховном Суде РФ в Липецкой области и др.

Анализируя запросы на рынке труда, вуз расширяет перечень специальностей по подготовке специалистов. Совместно с местными органами управления и образования сформирован региональный заказ на подготовку специалистов в сфере образования, экономики и юриспруденции, для агропромышленного комплекса Липецкой области.

Для учителей отдаленных районов Липецкой области (Данковского, Лев-Толстовского, Чаплыгинского) на базе Лебедянского педагогического колледжа был открыт филиал Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина. В целях обеспечения сельских школ педагогическими кадрами университет осуществляет целевой прием студентов по договорам с управлениями образования Департамента науки и образования администрации Липецкой области. Из общего числа зачисленных в состав студентов целевики в течение последних лет составляют, как правило, свыше 50%.

ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ

Центр содействия трудоустройству выпускников

153002, г. Иваново, ул.Красных Зорь, 25, (0932) 38-01-78, cstv@igasa.igasa.ru

Через Центр содействия трудоустройству выпускников студенту может быть предоставлено временное место работы с учетом его профессиональных качеств, приобретенных в вузе знаний, материального положения и особенностей характера. Временная работа имеет свободный график или носит надомный характер, чтобы не мешать учебному процессу.

Производственная и преддипломная практики студентов производятся в организациях или предприятиях, в отдельных случаях на кафедрах академии. Практика в организациях производится на основе договоров, в соответствии с которыми организации обязаны предоставить места для

прохождения практики студентов вуза. Руководство практикой осуществляют выпускающие кафедры. На каждой из них есть перечень профильных предприятий, с которыми установлены контакты в плане подготовки и прохождения практики на предприятии. Из общего количества студентов 70% из них проходят производственную практику на предприятиях и организациях г. Иваново, 25% - Ивановской области, 5% - других регионов.

Договора на производственную практику заключаются только с предприятиями и организациями, имеющими лицензию на право ведения строительно-монтажных работ или специализированными (профильными) в соответствии с выпускаемыми специальностями.

Опыт работы по трудоустройству выпускников позволил ЦСТВ наработать некоторые аналитические материалы, в т.ч. по изучению рынка труда и, определить критерии востребованности специалистов академии.

Существующая в академии система помощи в трудоустройстве выпускников вуза с помощью своих наработок позволила в рамках нестабильной экономической политики расширить географию предприятий и частично решить проблему будущего трудоустройства.

Более 70 % выпускников получают направления на работу по специальности, приобретенной в вузе (причем на должности ИТР), остальным оказывается помощь в поиске работы по смежной специальности (бухгалтер, системный администратор и др.).

Проблема эффективной занятости трудовых ресурсов и, в особенности, молодых специалистов решается в ИГАСА комплексом мероприятий, направленных на адаптацию их на современном рынке труда, поднимая конкурентоспособность выпускников академии.

С этой целью в академии силами ЦСТВ подготовлен факультативный курс «Технологии поиска работы» по вопросам эффективного поведения на рынке труда. Целью проведения данных занятий является ориентирование обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы, установление диалога с работодателем, самопрезентацию. Консультации по вопросам успешного прохождения собеседования в компании и поведения на рабочем месте. Проведение лекций, семинаров и тренингов для студентов и выпускников на тему карьеры, управления временем, профориентации и т.д.

Традиционно в конце мая каждого учебного года ЦСТВ проводит «День выпускника», предполагающий встречи и беседы с представителями предприятий и организаций, заинтересованных в трудоустройстве выпускников академии и дальнейшем сотрудничестве.

Проводится анализ заявок на трудоустройство специалистов. По количеству заявок на специалистов-строителей можно сделать вывод о том, что академия известна не только в Ивановском регионе, но и далеко за его пределами.

С 2000 года подготовка инженеров ведется по новым образовательным стандартам, в которых, наряду с усилением гуманитарной подготовки, большое внимание уделено таким дисциплинам как экономика, управление предприятием, планирование, хозяйственное право, налоговая система, стандартизация и сертификация.

В связи с возросшим спросом на выпускников, владеющих компьютерными технологиями проектирования, новыми технологиями проектирования, новыми технологиями в строительстве и т.п., в учебные планы подготовки специалистов вуза внесены соответствующие изменения (введены новые курсы и увеличен объём часов на изучение дисциплин.

Для незанятых выпускников, состоящих на учете в Центре занятости населения г.Иваново, Факультетом коммерческой подготовки и повышения квалификации специалистов разработан курс «Организация деятельности молодых специалистов в условиях современной рыночной экономики» за счет бюджетных средств.

Академия имеет представительство в городах: Шуя и Кострома. На базе представительств осуществляется подготовка по нескольким программам высшего, среднего и дополнительного профессионального образования. Налажены многоплановые связи с предприятиями региона, для которых академия готовит специалистов. Высшее образование в ИГАСА получили руководители и ведущие специалисты многих строительных и дорожных организаций Ивановской области, руководители 40 дорожных и мостоэксплуатационных предприятий Костромской и Ярославской областей.

Регулярно проводятся социологические опросы и анкетирования выпускников с целью выявить их представления о будущей работе и о возможностях трудоустройства, а также социологическое анкетирование работодателей, которое позволяет судить об уровне подготовки молодых специалистов и их адаптации на предприятии.

Для реализации вопросов, направленных на решение проблемы содействия занятости выпускников учреждений профессионального образования и их адаптации к рынку труда, был заключен договор о сотрудничестве и разработан график мероприятий между Центром занятости населения г. Иваново и Ивановского района и Ивановской государственной архитектурно-строительной академией на 2000-2005 гг. Договором предусмотрено совместное проведение ярмарок вакансий, лекций и семинаров по обучению эффективному поведению на рынке труда

КОВРОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

601910, Владимирская область, г. Ковров, ул. Маяковского, 19, (09232) 3-14-81, karekt@kc.ru

В 2004 г. ЦСЗМ совместно с Агентством по трудоустройству молодежи (АТМ), студенческим профкомом академии проводило работу по следующим направлениям:

- организация вторичной занятости по вакансиям работодателей;
- организация молодежных отрядов;
- оказание услуг по профориентации;
- выпуск информационных материалов и работа со СМИ.

Сформированы и регулярно обновляются банки вакансий и работодателей. За 2004 г. в АТМ обратилось свыше 1500 человек. Более 70% из них – это студенты академии, учащиеся колледжей и профучилищ Коврова. 61 % обратившихся за помощью было трудоустроено. Летом 2004 г. были также сформированы студенческие педагогический, сельскохозяйственный и строительный отряды. Студенты работали в загородных детских лагерях Коврова, в совхозе «Ручьи» Ленинградской области.

Выпущены буклеты «Как найти работу», «Как составить резюме», «Методика организации летних лагерей».

Для студентов академии с учетом их специальности предусмотрены следующие виды практик: учебно-ознакомительная, учебно-производственная, производственная, (технологическая), производственная (полигонная), конструкторско-технологическая, технологическая, практика по вычислительной технике, экономическая, по менеджменту, преддипломная.

Организация практик студентов академии осуществляется путем ежегодного заключения договоров между Академией с ведущими машиностроительными предприятиями, НИИ и КБ, предприятиями среднего и малого бизнеса Владимирской области (г.г. Ковров, Владимир, Муром, Вязники, Александров, Радужный, Селиваново), а также рядом предприятий Ярославской и Нижегородской области. Для заключения договоров и проведения производственных практик используются следующие документы:

- Положение о практике студентов КГТА. В текущем году подготовлен новый проект Положения.
- Приказ Минобразования РФ о порядке проведения практики студентов № 1154 от 25.03.03 г.
- Рекомендации Министерства Образования РФ по организации практики студентов № 14-55-484 ин/15 от 03.08.2000 г.
- Программы практик студентов различных специальностей, составленные зав. кафедрами и председателями УМК.

Работа по трудоустройству выпускников ведется по следующим направлениям.

- На основании договоров между академией и администрациями 12 городов и округов Владимирской области ежегодно в академию принимается свыше 20 % абитуриентов с последующим обучением на бюджетной основе по очной и очно-заочной формам обучения по целевым заявкам муниципальных органов управления для решения своих кадровых проблем, а также про-

блем предприятий и организаций, расположенных на их территории. Одним из пунктов этих договоров является обязательство администрации обеспечить все виды практик и трудоустройство выпускника по полученной специальности.

В КГТА создан и постоянно пополняется банк данных по предприятиям тех отраслей, где могут работать выпускники вуза. На основании договоров с рядом из них на контрактной основе принимаются абитуриенты по направлениям предприятий Владимирской и Ярославской области.

Обязательным условием указанных договоров является проведение заказчиком для студентов всех видов практик и предоставление молодому специалисту работы по полученной в академии специальности. Такая организация кроме обеспечения кадровых вопросов решает и ряд социальных задач, в т.ч. проблему жилья.

- На ведущих машиностроительных предприятиях, НИИ и КБ города организовано 7 филиалов выпускающих кафедр академии. Часть учебных занятий со студентами старших курсов проводится в учебных центрах, цехах и отделах этих предприятий. Такая практика взаимодействия с предприятиями позволяет реализовать образовательную технологию «обучение через исследование, практическую работу», повысить действенность практики для студентов, а руководителям подразделений – «присмотреться» к каждому студенту, правильно оценить перспективы его трудоустройства на предприятии.
- Со студентами 3 курса представители предприятий проводят собеседования, по результатам которых заключают трехсторонние договоры «Вуз-студент-предприятие». Основное обязательство предприятия – предоставить студенту возможность прохождения на предприятии всех видов практик, а после окончания вуза - работу по полученной специальности. Вуз обязуется предоставить возможность студенту в соответствии с требованиями предприятия или личным желанием изучить дополнительные дисциплины, необходимые ему в дальнейшей профессиональной деятельности на конкретном предприятии. Кроме этого, с 3 курса предприятия назначают студентам-отличникам именные ежемесячные стипендии в размере 500 р.
- Ежегодно в феврале и мае с участием кадровых служб предприятий города и региона в КГТА проводятся заседания комиссии по трудоустройству выпускников академии.

Критериями востребованности выпускников в настоящее время может служить количество их обращений в службу занятости населения по вопросам трудоустройства. По состоянию на 01.01. 2005 г. на учете в государственной службе занятости состояло 8 выпускников 2004 г., что составляет 2,1% общего их количества.

По специальностям «Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика», «Технология машиностроения» реальная потребность только тех предприятий, с которыми установлены договорные отношения, в выпускниках 2004 г. превышала число выпускников КГТА на 10-15%.

Информация о спросе и предложениях на рынке труда помещается на информационных стендах, рассылается по предприятиям и учебным подразделениям КГТА.

Лабораторией социально-психологических исследований КГТА совместно с психологическими службами предприятий проводятся социологические исследования со старшекурсниками и выпускниками академии. Разработаны и применяются следующие активные формы и методы работы со студентами:

- определение исходного уровня сформированности профессионально важных качеств и использование полученных данных в учебном процессе (по результатам входного контроля подготовлены материалы на всех студентов);
- элективный курс акмеологии в цикле гуманитарных и социально-экономических дисциплин (теоретический и практический курс), который вооружает будущего инженера знаниями о том, какие качества личности являются профессионально значимыми для выбранной им профессии; в какой степени требуемые качества сформированы у него на данный момент, какими способами можно развить требуемые ПВК в ходе подготовки к профессиональной деятельности (разработан спецкурс);
- организация и проведение тренингов общения;

- индивидуальные консультации для студентов, испытывающих затруднения в ходе подготовки к профессиональной деятельности в силу своих психологических особенностей (проведено более 300 консультаций).
- выявление и развитие личностных качеств студентов, являющихся профессионально важными;
- формирование психологической готовности молодых специалистов к профессиональной деятельности.

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда: проведение ярмарок вакансий, презентации профессий, создание долговременных программ сотрудничества.

На основании «Соглашения о сотрудничестве по информационно-методическому обслуживанию и оказанию консультационной помощи по вопросам социальной адаптации выпускников на рынке труда» между академией и Ковровским городским центром занятости населения Центр занятости ежеквартально предоставляет информацию о положении на рынке труда (в т.ч. выпускников вуза) и потребностях в работниках, оказывает консультационную и методическую помощь в проведении занятий по социальной адаптации выпускников на рынке труда. Академии ежегодно участвует в проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, проводимых в Коврове и других городах Владимирской области. Администрации г. Коврова и Ковровского района предоставляют ежеквартальную информацию об итогах социально-экономического развития г. Коврова и Ковровского района, ежегодно – об итогах социально-экономического развития Владимирской области.

Сформирован и корректируется банк данных о предприятиях Владимирской, Ивановской, Ярославской, Нижегородской и Тверской областей, где могут работать выпускники вуза. С участием кадровых служб этих предприятий ежегодно проводится оценка текущей и перспективной востребованности в выпускниках академии. Имеются отзывы базовых предприятий о качестве подготовки выпускников по всем специальностям, определены дополнительные требования, предъявляемые каждым из предприятий к молодому специалисту, изучены условия оплаты труда, возможности прохождения преддипломной практики, предоставления жилой площади. Для проведения качественного анализа конкурентоспособности выпускников КГТА налажено формирование базы данных и проведение мониторинга трудоустроенных молодых специалистов.

На основе анализа маркетинговых исследований регионального рынка труда и образовательных услуг в 2005 г. будет открыт прием в академию абитуриентов по заочной форме обучения на базе среднего профессионального образования по специальности «Экономика и управление на предприятии (машиностроения)». С 2004/2005 уч. г. для студентов 4 курса введен факультатив «Технология трудоустройства» (16 час.).

Сотрудники ЦСЗМ участвовали в работе регионального научно – практического семинара «Подготовка кадров и трудоустройство выпускников УПО» в апреле 2005 г. в г. Владимире.

КГТА осуществляет взаимодействие с образовательными учреждениями региона по следующим направлениям:

- заключение договоров о безвозмездном партнерстве с учреждениями образования и органами управления образованием:
- заключение договоров с органами местного самоуправления об организации целевого приема на первый курс КГТА;
- взаимодействие со средствами массовой информации.

Предметом договора о безвозмездном партнерстве являются совместные действия Академии и Партнера по реализации положений Концепции модернизации российского образования до 2010 года.

В целях выявления и развития у молодежи творческих начал в марте-мае каждого года в академии для учащихся школ региона проводятся олимпиады и научно-технические конференции по математике, физике, информатике, обществознанию и экономике.

Ежегодно академия заключает договоры с органами местного самоуправления городов и округов Владимирской области на организацию целевого приема на первый курс. В 2004 году бы-

ло заключено 12 таких договоров, во исполнение которых было принято на конкурсной основе 99 абитуриентов (22,8% от общего числа учебных мест, финансируемых из средств федерального бюджета) из сельской местности, малокомплектных школ и школ малых городов России.

Центр оценки качества образования г. Коврова, осуществляющий совместно с академией процедуры централизованного тестирования учащихся образовательных учреждений Ковровского региона, формирует базу данных учащихся школ. Эта база данных позволяет оценивать успешность учебной деятельности учащегося с учетом фактора времени. Ежегодно база данных пополняется сведениями о результатах 4-4,5 тысячах человекотестов.

На кафедре общей психологии и акмеологии академии ведется НИР «О психологических аспектах повышения качества подготовки специалистов». В тесном сотрудничестве с кафедрой акмеологии Российской Академии акмеологических наук исследования проводятся по следующим направлениям:

- психологическая поддержка выпускников академии, включающая создание на добровольной и анонимной основе непрерывной системы накопления индивидуальной информации о развитии и становлении выпускников как специалистов. Выявление наиболее востребованных для организаций реального сектора экономики знаний, умений, навыков и профессиональных качеств дипломированных специалистов;
- сотрудничество с Ковровским городским центром занятости населения, психологическими службами предприятий и организаций города по вопросам согласования содержания требований образования и производства, определения на основе эмпирических исследований продуктивных моделей личности и деятельности действующих специалистов;
- системная исследовательская деятельность, направленная на определение критериев оценки качества подготовки специалистов, разработку модели системного обеспечения качества подготовки специалистов.

Деятельность лаборатории социально-психологических исследований включает в себя следующие виды: психопрофилактическая, психодиагностическая, психокоррекционная, тренинговая, научно-исследовательская. Психологи лаборатории оказывают помощь студентам при решении следующих проблем: профессиональный выбор (интеллектуальные возможности и интеллектуальная направленность), депрессии, эмоциональные срывы (особенно во время сессий), проблемы межличностного общения (конфликты с преподавателями, семейные конфликты, конфликты с соседями по общежитию и т.д.).

Ежегодно в июле-сентябре лаборатория проводит фронтальную диагностическую работу с абитуриентами и со студентами первого курса. В результате этой работы на каждого студента формируется вектор профессиональной направленности, включающий в себя десять показателей: показатели образования, мотивации, эмоциональной устойчивости, общего интеллектуального развития, креативности, математического и вербального анализа, синтеза, обобщения, способности к установлению логических связей, показатели оперирования пространственными образами, переключаемости мышления, развития операции абстракции, уровня сформированности системы научных понятий. Сентябрь-октябрь посвящается консультативной работе по перечисленным направлениям. На следующих этапах обучения проводится избирательная консультативная работа со студентами из «группы риска».

По результатам входного психологического контроля формируется банк данных, являющихся основой для планомерной работы по развитию профессионально важных качеств, для выявления «групп риска», для мониторинга формирования и развития психологической готовности к профессиональной деятельности.

Проводимые лабораторией исследования (анкетирование, тестирование, включенное наблюдение, интервьюирование) направлены на выявление субъективных трудностей в овладении учебными дисциплинами, при конфликтных ситуациях.

КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр профессиональной ориентации, содействия занятости и трудоустройства студентов

305000, г. Курск, ул. Радищева, 33, (0712) 51-36-52, cszum-kgu@mail.ru

Центром регулярно оказывается помощь студентам во временном трудоустройстве (2002-2004 гг. - около 500 человек ежегодно, 2005 г. – около 1000 человек.). Основные направления:

- летние отряды проводников на ж/д, педагогические и сервисные отряды;
- летний строительный отряд;
- ремонтный отряд с 2005 г. (ремонт ж/д);
- рекламные агенты, промоутеры, турагенты, страховые агенты;
- проведение социологических опросов;
- грузчики, разнорабочие,
- курьеры;
- спасатели на пляже и т.д.

Заключены договоры о сотрудничестве с рядом предприятий, организаций, фирм по предоставлению вакансий для временной занятости студентов вуза.

Центр совместно с соответствующими кафедрами факультетов университета заключает договоры о сотрудничестве по организации производственной практики студентов с перспективой дальнейшего трудоустройства, как, например, со страховой кампанией «РЕСО-Гарантия» (практика студентов 3-4 курсов экономического факультета); Курским филиалом пивоваренной кампании «Сан-Интербрю» (предпринимательская практика студентов 4 курса индустриально-педагогического факультета с оплатой труда), ландшафтно-сервисным комплексом «Журавлино» (производственная практика студентов 3 курса естественно-географического факультета отделения «Социально-культурный сервис и туризм») и т.д. Центр приступил к разработке Положения КГУ о контрактно-целевой подготовке, предполагающей переход на договорные отношения с предприятиями. Организация стажировок студентов КГУ учебным планом не предусмотрена.

Деятельность Центра по содействию трудоустройству выпускников реализуется по следующим направлениям:

- Предоставление студентам информации о состоянии рынка труда, данных о заявленных работодателями потребностях в специалистах.

Центром ежегодно проводится мониторинг качества подготовки выпускников университета (опрос руководителей образовательных учреждений города и области), который показывает высокий уровень профессионализма наших выпускников. В соответствии с договором о сотрудничестве с Управлением ФГСЗН по Курской области, городским центром занятости населения, городской молодежной биржей труда, областным центром молодежных программ ежемесячно пополняется банк вакансий по специальностям университета. Информация доводится до факультетов, помещается на стендах Центра, транслируется через вузовское телевидение, что позволяет выпускнику или студенту анализировать ситуацию на рынке труда и при необходимости воспользоваться вакансиями. Ежегодно Центр организует анкетирование выпускников университета с целью изучения их потребностей и возможностей при трудоустройстве (в какой сфере он хочет работать, как планирует трудоустраиваться, на какую минимальную заработную плату согласен и т.д.). Около 40% выпускников 2005 года изъявили желание воспользоваться услугами Центра. На основании полученных в результате данных разрабатывается программа содействия трудоустройству конкретного выпуска КГУ. Данная программа включает в себя проведение в рамках Информационно-консультационного пункта, созданного совместно с Управлением ФГСЗН по Курской области, цикл лекционных и практических занятий по проблемам трудоустройства, проект «Формула успеха» (встречи с известными людьми города Курска, добившимися выдающихся результатов в профессиональной деятельности), организация факультативных занятий по авторскому курсу «Планирование карьеры», рекламные объявления и статьи в газетах, создание рекламных видеороликов о деятельности Центра, непосредственно поиск мест работы и ежегодная Ярмарка вакансий, которая в 2005 году прошла 28 апреля. Около 100 выпускников 2005 года договорились с работодателями о предварительном трудоустройстве.

- Информационно-консультационная помощь студентам.

Информационно-консультационный пункт, созданный Центром в сентябре 2003 г, организует проведение занятий, консультаций для студентов всех курсов с приглашением специалистов

служб занятости. С января 2005 года Центром организованы факультативные занятия для выпускников по авторскому курсу «Планирование карьеры». Штатным методистом-психологом проводятся индивидуальные консультации.

- Оформление методических и информационных материалов по вопросам трудоустройства для студентов старших курсов.

Методические и информационные материалы по вопросам трудоустройства для студентов университета размещаются в общеуниверситетской газете «Альма-матер» (страничка Центра «Профессионал»), на сайте КГУ; издан сборник информационно-аналитических материалов «Проблемы создания и эффективного функционирования в Курской области системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»; сотрудниками центра подготовлены раздаточные материалы по темам авторского курса «Планирование карьеры».

- Организация и проведение ярмарок вакансий рабочих мест.

В 2003 году методисты Центра разработали «Перечень должностей для возможного трудоустройства выпускников КГУ» и вместе с письмом-рекламой вуза ежегодно рассылают его в организации, которые могли бы заинтересоваться выпускниками университета. 28 организаций прислали заявки на подбор персонала и приняли участие в Ярмарке вакансий КГУ, которая прошла в апреле 2005 года. За время существования Центра организовано проведение четырех Ярмарок вакансий для студентов и выпускников университета.

С сентября 2003 года в вузе функционирует локальная информационная система «Трудоустройство», включающая банк данных студентов и выпускников и банк вакансий.

Центр КГУ в июне 2004 г. подключился к Всероссийской РИС поддержки трудоустройства молодых специалистов.

Специалистами Центра разработан авторский курс по планированию карьеры и адаптации выпускников вуза на рабочем месте. Психологом Центра проводятся групповые и индивидуальные консультации со студентами и выпускниками КГУ.

В рамках реализации Межведомственной программы, Центр КГУ заключил Соглашение о совместной работе с Управлением ФГСЗН по Курской области, городским центром занятости населения, молодежной городской биржей труда; установил взаимодействие с межрегиональным координационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников УПО МГТУ им. Н.Э. Баумана, Комитетом труда Курской области, Комитетом образования Курской области, областным Комитетом по делам молодежи и туризму. Наш Центр инициировал и организовал совместно с Управлением ФГСЗН по Курской области три координационных совещания по созданию в регионе системы содействия занятости и трудоустройству выпускников, три Ярмарки вакансий, презентацию выпускников КГУ.

Ежегодно Центр совместно с учебно-методическим управлением КГУ проводит презентацию педагогических специальностей на базе университета и организует выезды в районы для участия в ярмарках учебных мест с рекламой факультетов и специальностей университета.

Регулярно специалистами Центра проводится анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (газеты, журналы, Интернет) с целью использования в своей работе передового опыта работы.

В КГУ разработано и утверждено Положение о маркетинговой службе университета, которой будет делегирована задача проведения маркетинговых исследований рынка труда и образовательных услуг (в соответствии с Постановлением Ученого Совета КГУ от 25 января 2004 года).

Центр КГУ ежегодно проводит опросы работодателей-руководителей организаций по вопросам качества подготовки студентов и выпускников университета, востребованности специальностей на местном рынке труда с целью внесения предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуры выпуска вуза.

Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников университета с учетом регионального рейтинга профессий, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников университета в КГУ в компетенции других структурных подразделений университета (факультета повышения квалификации и переподготовки работников образования, факультета актуальных направлений).

КГУ отработаны механизмы партнерства «образовательное учреждение–регион»:

- с Управлением ФГСЗН по Курской области по открытию новых специальностей в соответствии с требованиями регионального рынка труда;
- с Комитетом образования Курской области по трудоустройству выпускников педагогических специальностей в образовательные учреждения города и области;
- с Комитетом по труду Курской области на уровне разработки и внесения предложений по созданию эффективной системы содействия занятости выпускников УПО Курской области.

Курский государственный университет ежегодно участвует в конкурсе на проведение социологических, психологических и других исследований по проблемам занятости населения области, проводит профориентационные исследования в школах города и области. В вузе создана социологическая лаборатория при кафедре социологии и политологии.

В период с 2000 по 2004 гг. Центр становился победителем в конкурсах, объявленных Управлением ФГСЗН по Курской области, на право оказания услуг в проведении следующих социологических исследований: «Молодежь на рынке труда» (2000 г.), «Выбор каналов мобильности трудовых ресурсов на рынке труда Курской области» (2001 г.), «Женщины на рынке труда Курской области» (2002 г.), а также в конкурсе на право оказания профориентационных услуг безработным гражданам г. Железногорска, Курской области (2004 г.).

С момента создания Центр плодотворно сотрудничает с территориальными органами занятости населения. Заключены Соглашение о совместной работе с Управлением ФГСЗН по Курской области и договор о сотрудничестве с городским центром занятости населения. В содержании совместной деятельности: три координационных совещания по созданию в Курской области эффективной системы содействия занятости выпускников УПО, Ярмарки вакансий, презентации специальностей КГУ, информационно-консультационный пункт для студентов университета, еженедельно обновляемый банк вакансий. По заявкам центров занятости районов области Центром проводятся выезды в районы для участия в ярмарках учебных мест с презентацией факультетов и специальностей вуза, организуются экскурсии по КГУ для школьников города и области.

ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

398600, г. Липецк, ул. Московская, д. 30, (0742) 32-80-47, job@stu.lipetsk.ru

Студенты устраиваются на работу во время каникул или на неполный рабочий день во время обучения. На младших курсах им предлагается работа не по специальности, на пятом курсе – по специальности.

Направление на стажировку и практику находится в ведении учебно-методического управления ЛГТУ. Центр получает от учебно-методического управления информацию о направлении студентов на практику.

В целях содействия трудоустройству выпускников Центр осуществляет анализ потребностей предприятий и организаций Липецкой области в специалистах, обучающихся в университете, заключает договора с предприятиями на подготовку специалистов с перспективой на пять лет, проводит работу со студентами в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информировании о тенденциях спроса на специалистов, содействует в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников университета.

Для решения задач трудоустройства активно ведется работа по целевой контрактной подготовке специалистов. Студенты уже во время обучения могут заключать контракты с работодателем, гарантирующие трудоустройство по окончании обучения.

Эффективное удовлетворение потребности в кадрах для районных предприятий осуществляется путем направления абитуриентов на обучение в вуз с последующим их трудоустройством. Ежегодно по целевому направлению в университет поступают около 30 человек.

С марта 2003 года в Центре работает консультационный пункт по вопросам адаптации на рынке труда. Студенты имеют возможность просмотреть базу вакансий по интересующей специальности, получить юридическую и психологическую консультацию.

Информацию о существующих вакансиях студенты могут получить из объявлений, развешанных на информационных досках в вузе, а также во время частных консультаций в Центре. Для работодателей устраиваются встречи со студентами интересующих специальностей. Также на ярмарке вакансий студенты имеют возможность ознакомиться с банком вакансий, а работодатели со специалистами.

Вопросы адаптации на рабочем месте освещаются на лекциях по технологии трудоустройства и адаптации на рыке труда, которые проводятся для студентов один раз в месяц.

Для повышения эффективности работы Центром содействия трудоустройству совместно с Липецким городским центром занятости проводятся ярмарки вакансий для студентов четвертого и пятого курсов с участием работодателей, на которых осуществляется предварительный отбор специалистов. На ярмарке присутствуют представители порядка 40 предприятий и организаций Липецкой области, предлагающие около 300 вакансий. Таким образом, студенты получают возможность познакомиться с работодателями, приглашаются на собеседование и оценивают перспективы своего трудоустройства.

С крупными предприятиями Липецка и Липецкой области заключаются долговременные договора о подготовке специалистов, в которых предприятия указывают потребность в выпускниках с перспективой на пять лет.

В ЛГТУ практика содействия занятости студентов официально начата с октября 2002 года. За это время налажены контакты с основными предприятиями - потребителями молодых специалистов с высшим образованием. Работа показывает, что предприятия и организации все больше нуждаются в молодых квалифицированных кадрах. Однако не все из них предлагают достойные условия работы, что составляет трудность для трудоустройства выпускников.

По данным исследований рынка труда Липецкой области подавляющую часть в нем занимают специалисты инженерно-технического направления за счет металлургических предприятий, которые предлагают наиболее количество рабочих мест. На рынке образовательных услуг Липецкий государственный технический университет единственное государственное учебное заведение, которое готовит специалистов с высшим образованием для металлургических, строительных, машиностроительных предприятий

Центр принимает предложения от предприятий и организаций по улучшению подготовки студентов и выпуску новых специальностей. Планируется корректировка учебных планов и цифр по приему абитуриентов в соответствии с потребностями работодателей.

Центр тесно сотрудничает с Департаментом занятости населения г. Липецка, а также с его структурами. Устраиваются совместные ярмарки и консультации для студентов.

В марте 2004 года Центром проводилось социологическое исследование на тему «Состояние и перспектива молодежного рынка труда», в котором принимали участие 1500 студентов в возрасте 17-25 лет. В исследовании было выявлено отношение студентов к будущей работе, оценка своих профессиональных возможностей и знакомство с технологией трудоустройства.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИРОДЫ, ОБЩЕСТВА И ЧЕЛОВЕКА «ДУБНА»

Отдел "Анализа рынка труда и планирования профессиональной карьеры"

Моск. обл.,г. Дубна, ул. Университетская, 19 ком. 2-214, (09621)2-26-56, profk@uni-dubna.ru

Отдел предоставляет студентам возможность работать как во время учебного года (без отрыва от учебы), так и во время каникул. Так, совместно с отделом по делам молодежи, семьи и детства Администрации г.Дубны в период летних каникул проводится работа по организации временной занятости студентов в летних детских оздоровительных лагерях в качестве воспитателей.

Стажировки и практики организуют, как правило, для своих выпускников соответствующие кафедры, в случае необходимости, отдел готов предоставить и предоставляет места для прохождения практик студентам всех кафедр на предприятиях и организациях г.Дубны и области.

Работа по содействию занятости включает в себя следующие направления работы:

- информационная работа (информация о рынке труда, вакансиях г.Дубны, Москвы и московской обл.);
- индивидуальная работа с выпускниками по вопросам их трудоустройства;
- групповые занятия по технологии трудоустройства (семинары по составлению резюме, ведению телефонных переговоров с работодателем, прохождению собеседования и т.п.);
- профориентационные индивидуальные консультации.

Отдел проводит индивидуальные консультации и групповые тренинговые занятия по адаптации к трудоустройству.

Информацию об отделе можно найти на сайте университета http:\\ www.uni-dubna.ru

Отдел осуществляет анализ и прогноз динамики спроса на рынке труда специалистов по направлениям обучения университета:

- ведение базы данных предприятий и организаций г.Дубна;
- составление и ведение базы вакансий;
- деловые контакты с работодателями и заключение договоров о сотрудничестве с целью трудоустройства выпускников.

В настоящий момент проводится работа по изучению динамики спроса на специалистов в области информационных технологий на рынке труда г.Дубны в связи с развитием здесь российского центра программирования.

Отдел оказывает информационную поддержку (предоставление информационно – аналитических справок по рынку труда г.Дубны) кафедре довузовской подготовки и дополнительного образования университета для привлечения предприятий и организаций г.Дубны к сотрудничеству с целью профессиональной переподготовки и повышению квалификации их персонала на базе университета "Дубна".

МОСКОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ И ИНФОРМАТИКИ

Отдел по трудоустройству

107966, г. Москва, ул. Стромынка, д. 20, 268-80-61, Vera_Tr.@MGAPI.EDU

Отделом по трудоустройству были заключены 177 долговременных договора с предприятиями Москвы, Московской обл. и близ расположенных областей, нуждающихся в специалистах, выпускниках академии и направлены выпускники, изъявившие желание работать на данном предприятии.

Регулярно обновляется информация о наличии вакантных мест на предприятиях по профилю подготовки студентов, имеется информационный стенд, организована временная занятость студентов в каникулярное время.

МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ

Информационно-консультационный пункт Московского центра труда и занятости молодежи "Перспектива"

г. Москва, Волоколамское шоссе, д. 4, (095)158-29-77, ctm@mai.ru

Вторичная занятость студентов дневного отделения МАИ организована в свободное от учебы время. Для студентов младших курсов - это предложения по работе на промоушн-акциях, выполнению курьерских заказов и иных временных работ. Для студентов, начиная о третьего курса

это предложения по работе с частичной занятостью на профильных предприятиях МАИ (в рамках программы «Клуб работодателей»). Кроме того, для студентов всех курсов предлагается работа внутри института по ремонту аудиторий и других помещений института, поддержанию учебного аудиторного фонда, изготовлению аудиторной мебели на экспериментально- опытном заводе МАИ.

Стажировки и практики, предусмотренные учебными планами, проводятся по предложениям предприятий и в соответствии с договорами о проведении практик (производственной, технологической, преддипломной.) и стажировок, заключенными с ведущими предприятиями отрасли, а также на базовых кафедрах и филиалах кафедр на предприятиях: ОАО «ОКБ им. Сухого», ФГУП РСК «МИГ», ЦКБ ОАО «Туполев», ГКНПЦ им. Хруничева», НПО «Энергомаш", ММП "Салют", ОАО «Корпорация НИИР Фазотрон", ОАО МНПК «Авионика», ФГУП ГосНИАС, ФГУП « ЦНИРТИ», ФГУП ЦНИИ «Комета», ОАО МНПО им. Чернышева», ЦИАМ им. Баранова, ФГУП ГосНИИП, ФГУП НПО «Астрофизика», ОАО «Овионт», ФНПЦ РПКБ, ОАО «Аэроприбор-Восход», МАПО МИГ, ФГУП ГосМКБ «Вымпел» им. Торопова, ОАО «КБ Кунцево», НПО «Мобильные информационные системы, ОАО «Алмаз» и др. Значительная часть студентов проходит практику в Подразделениях МАИ, Содействие трудоустройству вышускников осуществляется по двум направлениям: через Центр трудоустройства «Энтос» и по заявкам предприятий и договорам, заключаемым факультетами и кафедрами института с предприятиями различных форм собственности о подготовке специалистов, прежде всего с ведущими предприятиями отрасли. В 2004 г. были заключены договора с 67 предприятиями. Как правило, составной частью договоров является подбор факультетами совместно предприятиями студентов, организация и проведение на предприятии преддипломной практики и направление выпускников на работу. Факультеты совместно с предприятиями организуют встречи с руководителями и ведущими специалистами предприятий, Заявками и оговариваемой в договорах с предприятиями потребной численностью выпускников по различным специальностям охвачено 100% выпускников института. В силу объективных причин, прежде всего невысокой заработной платой на многих предприятиях оборонного комплекса (5-6 тысяч руб.), количество выпускников, получающих направление на работу на эти предприятия, не превышает 60-62% от общего числа выпускников института. Ежегодно 12-15% выпускников института призывается по контракту в ряды ВС РФ. Центр трудоустройства «Энтос» предлагает выпускникам МАИ вакансии из наработанной базы данных по предприятиям различной формы собственности, с которыми заключен договор на подбор персонала.; профильных организаций участников «Клуба работодателей»; вакансии единой базы данных Московского центра труда и занятости молодежи «Перспектива». МАИ организует постоянно действующую Интернет-ярмарку вакансий, целью которой является привлечение молодежи на аэрокосмические предприятия. Предполагается размещение на сайте МАИ рекламной информации о предприятиях, заинтересованных в выпускниках из МАИ. Начиная с 2000 г. Центр трудоустройства «Энтос» совместно с факультетами института в феврале-марте поводит ярмарку вакансий «Выпускников МАИ», в которой участвуют работодатели. Средняя посещаемость свыше 1000 человек.

С целью более эффективного взаимодействия между выпускниками и работодателями в МАИ используется единая информационная база по студентам и выпускникам Института. Центр трудоустройства размещает информацию о предприятиях, заинтересованных в привлечении молодых специалистов и их вакансиях на сайте МАИ в разделе «Центр трудоустройства молодежи», а так же с мая 2004 года приступил к выпуску информационного бюллетеня "Карьерный рост".

С целью адаптации студентов и выпускников МАИ на рабочем месте, сотрудники Центра трудоустройства проводят собеседования с соискателями вакансий, при необходимости оказывают юридические консультации, проводят тренинги и психологическое тестирование. На гуманитарном факультете для студентов проводятся тренинги "Эффективным менеджер» и «Эффективный менеджер по продажам».

Начиная с 2000 года, Центр трудоустройства проводит в феврале-марте традиционную ярмарку вакансий «Выпускник МАИ», активно занимается организацией презентаций фирм-работодателей., с целью взаимодействия профильных предприятий со студентами и выпускниками МАИ, в апреле 2004 года приступил к реализации программы «Клуб работодателей».

В своей практической деятельности специалисты Центра трудоустройства используют опыт работы аналогичных структур других Московских ВУЗов и Московского центра труда и занятости молодежи «Перспектива».

Мониторинг рынка труда является для Центра трудоустройства МАИ одним из ключевых направлений обеспечивающих эффективность практической деятельности, Для маркетинговых работ Центр привлекает профессорско-преподавательский состав ВУЗа, специалистов Департамента труда и занятости по г. Москве, Московского центра труда и занятости молодежи «Перспектива», сотрудников служб HR организаций, студентов и аспирантов. Партнером Центра является кадровое агентство «Юнити». Гуманитарный факультет проводит силами студентов специализации «Менеджмент в социальной сфере» исследования рынка труда и факторов, влияющих на востребованность специалистов.

Работа по внесению предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска учреждений профессионального образования в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона проводится деканатами факультетов, учебно-методическим отделом и ректоратом института.

На протяжении 10 лет институт организует получение студентами технических специальностей, начиная с третьего курса, второго образования с квалификацией «бакалавр» по направлению 521500 Менеджмент (Колледж «Экономика, менеджмент и маркетинг», факультет «Аэрокосмический») и направлению 510200» Прикладная математика и информатика (факультет «Прикладная математика и физика»), а также организует курсы Центр трудоустройства МАИ «Энтос» при оказании услуг в сфере

дополнительного образования ориентируется на конкретные заказы работодателей: предоставляет необходимую информацию о целевом обучении в МАИ, подготовительных и специализированных курсов, совместно с ННОУ «Энтос-О» осуществлял в 2004 году подготовку слушателей по нескольким образовательным модулям.

С целью соответствия профессионального уровня сотрудников Центра трудоустройства МАИ предъявляемым к ним требованиям руководство Центра уделяет большое внимание обучению персонала:

- в 2003 году для сотрудников Центра были организованы краткосрочные курсы по основам менеджмента, маркетинга и права;
- в 2004 году сотрудники Центра проходили обучение на специализированных компьютерных курсах;
- регулярно проводятся тематические тренинги и семинары.

Центр трудоустройства предоставляет всю необходимую информацию своей деятельности в деканаты факультетов Института.

Рынок труда Москвы и Московской области в целом и расположенные здесь профильные предприятия МАИ, заинтересованные в выпускниках Института, готов предоставить им вакантные места с учетом специализации,

С целью выявления профессиональных предпочтений Центр трудоустройства МАИ совместно с Московским центром труда и занятости молодежи «Перспектива», ННОУ «Энтос-0» с 2004 года проводят психологическое и профориентационное тестирование абитуриентов и студентов младших курсов.

Эффективной программой работы института является централизованное заключение долгосрочных договоров с предприятиями, охватывающих требования предприятий к качеству и содержанию подготовки специалистов по широкой номенклатуре специальностей и специализаций, организацию стажировок и практик, привлечение студентов к НИР на кафедрах и предприятий по заказу предприятий, а также проведение предприятиями совместно с институтом конкурсов на лучший дипломный проект, «Лучший молодой специалист» (ОАО «ОКБ им. Сухого», АО «Фазотрон»). Наиболее эффективной программой работы Центра трудоустройства МАИ можно считать программу взаимодействия с профильными предприятиями «Клуб работодателей», в значительной степени решающей вопросы как первичной, так и вторичной занятости.

Центр трудоустройства МАИ с 1997 года успешно сотрудничает с Московским центром труда и занятости молодежи «Перспектива», с территориальными службами Департамента труда и занятости по г. Москве.

МОСКОВСКИЙ АРХИТЕКТУРНЫЙ ИНСТИТУТ

Отдел содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников

107031, Москва, ГСП, ул. Рождественка, 11, (095)924-79-51, marhi@marhi.ru

Организация временной занятости студентов осуществляется на время каникул с целью использования свободного от учебы времени и закрепления знаний и навыков, полученных в процессе обучения в МАРХИ и необходимых на рынке труда. Наряду с этим, деятельность Отдела ориентирована в значительной степени на содействие трудоустройству студентов старших курсов и выпускников на постоянной основе, специфика ВУЗа и организаций-работодателей такова, что требует от молодого специалиста достаточно длительного периода профессиональной адаптации.

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, находится в компетенции выпускающих кафедр и деканатов института, а именно: ознакомительная практика, практика по живописи, скульптуре, геодезии (обмерная), проектная и преддипломная практики, как обязательная части учебного процесса. Одной из основных задач Отдела является помощь деканатам и выпускающим кафедрам в организации преддипломной практики студентов 6 курса. В 2004 году были заключены договора с 92-мя организациями сотрудничестве в период прохождения преддипломной практики, куда были направлены 184 студента 6 курса.

Содействие трудоустройству выпускников является главной задачей Отдела, деятельность которого организована в соответствии с положением, утвержденным Президентом МАРХИ 21 мая 2001 года, и регламентируется приказами ВУЗа. Отдел является структурным подразделением института. Обязанности сотрудников Отдела определены должностными инструкциями, разработанными проректором по учебной работе МАРХИ. Обеспечение содействия в трудоустройстве соискателей включает следующие этапы работы:

- формирование банка данных из числа студентов и выпускников в процессе анкетирования,
- прием соискателей, обращающихся в Отдел, и заполнение ими анкет, обработка анкет,
- выяснение соответствия требований соискателя и уровня его подготовки ситуации на рынке труда,
- предоставление соискателю информации о вакансиях, а также любой другой информации по рынку труда.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством создания информационной системы осуществляется на основе программного комплекса «СТУДЕНТ». Данная информационная система является локальной (с учетом специфики ВУЗа) и содержит банк вакансий и данные соискателей.

По запросу и работодатели, и соискатели могут получить информацию, удовлетворяющую их требованиям. Кроме того, в ВУЗе периодически выпускаются и распространяются информационные бюллетени предлагаемых вакансий.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте осуществляется с целью повышения конкурентоспособности при устройстве соискателей на работу. Основными направлениями деятельности Отдела в этой области являются психологическая и правовая поддержка студентов и выпускников МАРХИ путем индивидуальных и групповых консультирования, тренингов, а именно:

- консультация юриста,
- консультация психолога - проводится в случае необходимости с точки зрения психолога, ведущего прием или по просьбе соискателя,
- помощь в подготовке к интервью с работодателем.

В рамках учебной дисциплины « Введение в специальность» первокурсники знакомятся с основами профориентационной психологии.

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда:

- проведение ярмарки вакансий с участием российских предприятий и проектных организаций, заинтересованных в молодых специалистах и выпускниках МАРХИ, ВУЗ планирует в текущем году,
- направление информационных писем (в 60 организаций) с предложениями о перспективе сотрудничества и образца заявки на молодого специалиста – архитектора по форме, разработанной Отделом,
- практика встреч представителя Отдела с работодателем непосредственно на предприятии или в организации, что позволяет более точно оценить партнерские отношения,
- заключение договоров о сотрудничестве с профильными (архитектурными, проектными) организациями (более 100 договоров за 2004 год).

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников осуществляется специалистами Отдела, регулярно участвующих в семинарах, проводимых Министерством образования и науки РФ по вопросам содействия занятости выпускников ВУЗов, анализу рынка труда, использования новых форм работы с молодыми специалистами.

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг осуществляется на основании данных, содержащихся в информационной системе ВУЗа, а также других источников (Интернет, специализированные СМИ и т.п.). Результаты исследований периодически доводятся до соискателей и используются в текущей деятельности Отдела.

Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников учреждений профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования не требуется по следующим причинам:

- уровень знаний, получаемый студентами МАРХИ, достаточно высокий, что позволяет значительному числу выпускников самостоятельно и успешно решать проблему трудоустройства.
- анализ заявок потенциальных работодателей на специалистов - архитекторов, поступающих в Отдел, свидетельствует о востребованности студентов и выпускников нашего ВУЗа, т.е. спрос превышает предложения.
- «Незанятые выпускники» - это, как правило, молодые специалисты, неуверенные в своих силах, именно им, в первую очередь, оказывают необходимую помощь в трудоустройстве сотрудники Отдела.

Обучение сотрудников учреждений профессионального образования данного региона, ответственных за трудоустройство выпускников осуществляется в процессе систематического участия в работе различных научно-практических конференций и семинарах или иных обучающих программах по вопросам содействия трудоустройству и организации профессиональной практики в соответствии с потребностями регионального рынка труда, что способствует обмену опытом и позитивно влияет на деятельность Отдела.

Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров производится посредством общения на семинарах и обмена опытом с руководителями или сотрудниками аналогичных подразделений содействия занятости учащихся и трудоустройству выпускников, а также при личных контактах.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости выпускников

117997, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, 23, 433-62-66 доб. 12-29, msgpa@msgpa.edu.ru

Проблема содействия трудоустройству молодежи предполагает ведение работы по трем направлениям:

- Помощь выпускникам в трудоустройстве;

- Помощь студентам в вопросах адаптации на рынке труда для трудоустройства на временную работу
- Предоставление студентам и безработным возможности получения дополнительного образования.

В результате анкетирования студентов университета выявлено, что 57% опрошенных не имеют ясной перспективы в дальнейшем трудоустройстве, а 90% хотели бы приобрести дополнительную специальность с целью лучшей адаптации на рынке труда. По мере увеличения у студентов опыта временной работы в организациях растет их ориентированность на получение дополнительного профессионального образования. Одновременно растет потребность в приобретении студентами и чисто рабочих специальностей в связи с высокой мобильностью рабочей силы в структуре рыночной экономики.

Созданный отдел «Службы содействия занятости выпускников» призван решать следующие задачи:

- Помощь в адаптации к рынку труда и требованиям, приобретение опыта и стажа работы через временное трудоустройство студентов;
- Помощь в профессиональном самоопределении через учебные и производственные практики;
- Содействие выпускникам и студентам в подготовке к дальнейшей самореализации через дополнительное профессиональное образование;
- Помощь в трудоустройстве выпускников.

За 2004 год в службу содействия занятости (далее Центр) обратилось примерно 400 студентов, в основном обучающиеся на 3 и 4 курсах университета. При организации временной занятости студентов специалисты центра содействия занятости предоставили больше всего направлений на работу, не требующую специальной подготовки или специальных навыков.

В соответствии с учебным планом студенты проходят учебные, производственные и преддипломные практики на различных объектах отрасли. Университет ежегодно заключает договоры с геологоразведочными организациями на проведение производственных и преддипломных практик. Со всеми студентами, выезжающими на производственные и преддипломные практики, а также с выпускниками проводится инструктаж по общим вопросам и правилам техники безопасности. Коллектив Центра организовал, для студентов и выпускников, семинар – конференцию с участием представителей ведущих российских компаний в области недвижимости и страхования. Менеджеры компаний «МИЭЛЬ НЕДВИЖИМОСТЬ» и «РОСГОССТРАХ» удачно выступили со своими докладами и смогли заинтересовать учащихся, после чего 7 студентов обратилось в Центр с вопросом о трудоустройстве в компанию «МИЭЛЬ НЕДВИЖИМОСТЬ» и 5 студентов в компанию «РОСГОССТРАХ».

Служба содействия трудоустройству выпускников начала работу по организации целевого набора выпускников Университета с ОАО ГМК «Норильский Никель» с его структурными подразделениями Заполярного филиала (программа «Профессиональный старт»).

В рамках указанной программы предусматривается реализация следующих этапов:

- отбор студентов в соответствии с заявленной потребностью структурных подразделений ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель»;
- прием отобранных студентов предвыпускного курса на вакантное рабочее место (срочный трудовой договор) на четыре месяца (по согласованию) для прохождения производственной практики;
- проведение аттестации, заключение договора о целевой подготовке со студентами, успешно прошедшими производственную практику и востребованными структурными подразделениями ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель»;
- прием студентов выпускного курса, заключивших договор о целевой подготовке, на должность стажера (срочный трудовой договор о работе, связанной со стажировкой) на два месяца (по согласованию) для прохождения преддипломной практики;
- проведение аттестации по завершении преддипломной практики;
- прием выпускников на вакантное рабочее мест или должность специалиста (трудовой до-

говор) соответственно уровню их профессиональной подготовки.

В рамках работы по отбору студентов и выпускников высших учебных заведений РФ заключен договор с АНО «Молодежная биржа труда» города Норильск. АНО «Молодежная биржа труда» уполномочена осуществлять предварительный отбор студентов по результатам анализа их анкетных данных, проводить собеседование по телефону, средствам телеконференцсвязи, взаимодействовать с ВУЗами.

Исследования на рынке труда ведутся, прежде всего, среди работодателей – крупных хозяйственных и государственных структур. В результате этих работ формируются устойчивые связи по оперативному удовлетворению их потребностей в работниках конкретных специальностей.

В качестве примера такой работы можно привести следующее: в апреле 2005 года в Министерстве природных ресурсов РФ прошло собеседование 23-х студентов 3-4 курса. МПР РФ планирует предоставить им места для производственных практик с перспективой последующего их трудоустройства в своей системе.

Исследования на рынке образовательных услуг ведутся в вузе постоянно.

Эту работу под девизом «Найдем своего студента» ведут выпускающие кафедры, приемная комиссия, ФПК и другие структуры.

Кроме того, на основе учебных программ специальностей и специализаций в вузе разработаны и реализуются программы начального профессионального образования. В качестве примера таких программ можно назвать:

- Организатор внутрифирменного обучения;
- Методика преподавания курса «Менеджмент» в среднем специальном учебном заведении;
- Основы компьютерной грамотности;
- Помощник машиниста буровой установки.

Ежегодно при распределении нагрузки в рабочих учебных планах вводятся корректировки по объему и направленности материалов лекционных, практических и лабораторных занятий и практик в соответствии с требованиями организаций, которые принимают студентов на практики или выпускников на работу.

В вузе разработан ряд программ дополнительного профессионального образования, предназначенный для незанятых выпускников университета.

Часть этих программ востребована. В целом это направление должно быть расширено.

Ректорат и деканаты оказывают содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников и студентов старших курсов. Эта работа ведется в основном на ФПК МГГРУ

В качестве объекта исследования выступают студенты 3-5 курсов МГГРУ основных специальностей дневной формы обучения.

Предмет социологических и психологических исследований – отношение студентов к дополнительному профессиональному образованию как системе мотивов их будущего трудоустройства; обусловленность этих мотивов образовательными, информационными, социально-демографическими, экономическими и другими факторами, их видение перспектив будущего трудоустройства.

Основная цель исследований состоит в том, чтобы разработать действенную систему по трудоустройству и улучшению организации дополнительного профессионального образования студентов на основе выявления и систематизации мотивационных образовательных предпочтений студентов и обуславливающих их факторов.

Для достижения этой цели в ходе исследований решились следующие задачи:

- Выявить и описать структуру востребуемых студентами форм и видов профессионального образования, её связь с требованиями рынки предложений труда.
- Определить различные группы студентов, ориентированных на получение разнообразных форм и видов дополнительно профессионального образования и на этой основе построить типологию образовательных предпочтений студентов по ряду формирующих их признаков (например, год обучения, опыт временной работы, уровень информированности и т.п.).

- Систематизировать факторы и условия, обуславливающие выбор студентами форм и видов дополнительного профессионального образования.
- Выявить и описать мотивационное ядро формирования отношений студентов выбору форм и видов дополнительного профессионального образования (систему базовых потребностей и ценностных ориентаций, связанных с представлениями студентов о будущей работе).

Предпринятое нами исследование концентрируется на изучении основной группы вопросов:

- отношение студентов к перспективе своего трудоустройства по специальности;
- уровень удовлетворенности получаемыми в вузе знаниями;
- характер трудовой деятельности работающих студентов;
- необходимость в получении дополнительной специальности.

Исследование проблемы содействия трудоустройству молодежи предполагает ведение работы в 2-х взаимосвязанных направлениях:

- помощь выпускникам в трудоустройстве;
- предоставление студентам и безработным возможности получения дополнительного образования.

1-е направление включает создание базы данных работодателей, тесную связь вуза с ними, разработку и накопление банка данных студентов, консультирование их по вопросам трудоустройства и профессиональной ориентации, установление тесных контактов с заказчиками через выпускников вуза, проведение производственных практик на предполагаемых рабочих местах, включение преподавателей и представителей заказчиков в различные формы учебной деятельности с целью интеграции теории и практики.

2-е направление предполагает изучение потребностей студентов, работодателей в дополнительных знаниях, возможностей кафедр в предоставлении дополнительных образовательных услуг по реализации программ начального профессионального образования; разработку учебных программ и учебных планов, организацию курсов по дополнительному профессиональному образованию; методическую и организационную помощь организаторам курсов.

Результаты социологических и психологических опросов используются при разработке системы информирования студентов и работодателей по вопросам трудоустройства и дополнительного профессионального образования. К разработке системы были привлечены студенты-выпускники, сотрудники факультетов и научный коллектив проекта.

В сегодняшних рыночных условиях поиск будущего места работы, процессы самого трудоустройства и последующей профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов сопряжены с множеством проблемных ситуаций, требующих социологического анализа и осмысления.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройства молодых специалистов

117935, Москва, М-49, Ленинский пр., 6 (вуз), 236-95-47, kadry@msmu.ru

Оказывает содействие в трудоустройстве выпускникам, которое осуществляется в порядке, установленном законодательством РФ, помощь деканатам и выпускающим кафедрам в организации практики студентов.

Осуществляет проведение комплексного (профессионального, правового и психологического) консультирования студентов и выпускников вуза в период поиска работы, включая организацию встреч выпускников с потребителями кадров, информирование о вакансиях, предлагаемых городской службой занятости г.Москвы, агентствами по трудоустройству и другими предприятиями, организациями и работодателями.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр по трудоустройству выпускников
109280, Москва, Автозаводская ул., 16 (вуз), 275-1500, ctv@mail.msiu.ru

В соответствии с учебными планами большинства специальностей процесс обучения в МГИУ предполагает прохождение студентами летних практик после окончания 1, 2 и 3 курсов и профессиональной производственной подготовки (ППП), начиная с восьмого семестра четвертого курса и до окончания университета. Организацией летних практик, ППП, трудоустройством и распределением в МГИУ занимается Центр трудоустройства выпускников (ЦТВ).

Временная занятость студентов организуется ЦТВ как расширение летних практик по срокам и трудоустройство студентов во время каникул на предприятия, имеющие с университетом договорные отношения.

Организация стажировок и практик происходит следующим образом:

- определение баз проведения практик и заключение договоров с предприятиями;
- проведение необходимых мероприятий со студентами - прохождение медосмотра, оформление необходимых документов, определение мест практики и т.п.;
- назначение руководителей практики со стороны профилирующих кафедр и предприятий, выдача заданий;
- проведение практики, анализ результатов, прием зачетов.

Трудоустройство осуществляется до окончания университета в ходе реализации интегрированной системы обучения (ИСО) - прохождения студентами ППП на 4-5 курсах.

ИСО подразумевает более тесную связь с работодателем – студенты, начиная с 8-го семестра, трудоустраиваются на полный рабочий день, а вечером учатся. Поэтому за 1,5 года до окончания обучения работодатель получает полную и исчерпывающую информации о данном студенте, а студент о работодателе. ЦТВ на постоянной основе осуществляет работу по поиску работодателей по профилю вуза, заключает договора, организует встречи со студентами представителей предприятий и организаций, заполняет базу данных информационной системы университета, касающуюся трудоустройства,

Особых проблем со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте у нас не существует, т.к. за 1,5 года и студент и предприятия находят взаимный контакт.

Процесс взаимодействия включает в себя:

- поиск престижного работодателя, соответствующего направлению вуза;
- изучение рынка труда, выделение группы предприятий и налаживание контактов с ним;
- проведение презентаций по отдельным профессиям;
- подписание Договора «О сотрудничестве в области организации и проведения профессиональной производственной подготовки» и на основании Договора определяются специальности и необходимое количество обучения и постоянное ее развитие и совершенствование, проблемы занятости студентов и трудоустройства выпускников у нас не существует.

Сферой деятельности университета является московский регион. Исследуются текущие и перспективные потребности рынка труда региона в специалистах и уровень заработной платы. Анализируется спрос потребителей образовательных услуг на предложения рынка труда, возможности получения ими аналогичного образования в вузах региона, возможности университета и на этой основе определяются предложения по модернизации существующих и открытию новых образовательных программ.

Экономика региона переживает существенные изменения в связи с ликвидацией отечественной автомобильной промышленности, сокращением машиностроительного производства, развитием сферы услуг, в частности связанной с обслуживанием импортных автомобилей и другой техники, увеличением производства товаров потребления и т.п. В этой связи в учебные планы специальностей вносятся изменения, связанные с перечнем и содержанием дисциплин по вы-

бору, открыт ряд новых специальностей, связанных с фирменным автосервисом, управлением персоналом, защитой информации, финансовой деятельностью.

В университете реализуются программы второго высшего образования по ряду специальностей, пользующихся спросом на рынке труда, экономического и юридического профиля по заочной и вечерней формам обучения. По договорам с правительством Москвы проводится профессиональная переподготовка работников транспортных предприятий города, повышение квалификации сотрудников префектур.

Сотрудники Центра принимали участие в работе семинаров по вопросам трудоустройства выпускников.

Договорные отношения с правительством Москвы, московской области и рядом предприятий регионов на оказание образовательных услуг по подготовке кадров и новы млению квалификации работников. Партнерские отношения складываются удовлетворительно и постоянно развиваются.

Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований не проводится.

Программа работы Центров должна быть присуща каждому отдельному вузу в силу сложившегося контингента потребителей образовательных услуг и работодателей.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения должно осуществлять в случае наличия проблем по организации занятости или трудоустройства выпускников. Постоянно изучается спрос работодателей, перечень специальностей по которым доля незанятых выпускников вузов велика.

В целях совершенствования работы центров занятости предлагается организовать совещание директоров Центров, обменяться опытом работы и издать сборник о работе лучших Центров.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ЭЛЕКТРОНИКИ И МАТЕМАТИКИ (ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)

Центр занятости студентов и трудоустройства выпускников

г. Москва, Б. Трехсвятительский пер., д.3/12, 916-89-28, job@prostranstvo.ru

За отчетный период вузом сформирован и постоянно пополняется банк данных предприятий, предоставляющих студентам временную работу в свободное от учебы время, налажен тесный контакт с Московским штабом студенческих отрядов, ежегодно работает студенческий экологический отряд в рамках программы «Верхняя Волга», проведено анкетирование выпускников и студентов, проведено 2 презентации фирм – Gigabyte, Luxoft и ярмарка вакансий «Твоя карьера» в которой приняли участие более 1500 студентов МИЭМ и 42 организации с вакансиями.

В рамках совместных мероприятий сотрудники Центра принимали участие в Международном форуме «Карьера» и «Образование – Занятость - Карьера»

В газете «Пространство МИЭМ» открыта рубрика «Работа», где размещаются вакансии предприятий и организации для студентов МИЭМ.

Постоянно действует раздел «Работа» на сайте www.prostranstvo.ru.

Осуществляется ежедневный прием студентов ищущих работу с предоставлением баз вакансий и доступа к общедоступным информационным ресурсам.

Осуществляются юридические консультации по вопросам занятости и трудоустройства юридической службой института.

Информация о вакансиях регулярно размещается на информационных стендах института.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБЛАСТНОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Управление по работе с общеобразовательными учреждениями и органами образования

107005, Москва, ул.Радио, 10а, (095) 438-23-83, pedagog-mpu@mtu-net.ru (вуз)

В нашем университете работает постоянно действующая комиссия по содействию в трудоустройстве выпускников при отделе кадров. Комиссия за шесть месяцев до окончания университета направляет списки выпускников, проживающих в Московской области, в Отделы народного образования Московской области, где по этим спискам выпускникам подбирают вакансии.

В апреле месяце выше названная комиссия в составе представителя Министерства образования Московской области, ректората, деканов факультетов и профсоюзной организации предлагает каждому выпускнику конкретное место работы.

В соответствии с учебными планами факультетов и согласно заключенным договорам студенты университета регулярно проходят педагогическую практику в школе в качестве учителей-предметников. Рабочие места студентам университета в соответствии с заключенными договорами предоставляются также при прохождении летней педагогической практики в детских оздоровительных лагерях Московской области. В университете также проводятся учебные, производственные практики в соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования 2000г.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОТКРЫТЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

109004, Москва, Верхняя Радищевская ул., 16/18 (вуз), (095) 515-55-74, job@mgopu.ru

Сбор и анализ информации о потребностях Москвы и Московской области в выпускаемых специалистах ведется в соответствие с учебным планом.

Сформированы база данных вакансий по специальностям университета и база данных молодых специалистов университета.

Организованно проведение учебы и консультаций для студентов и сотрудников университета по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда, проведение анкетирования среди студентов с целью выявления заинтересованы ли студенты в выбранной специальности, проведение профориентационной работы с целью ориентации студентов на временную занятость - работа с детьми в лагерях, ДОУ, в том числе и выездных, во время летних каникул, сотрудничество с учреждениями образования, нуждающимися в педагогических кадрах, с целью организации временной занятости студентов.

Проводятся беседы с директорами базовых образовательных учреждений с целью выявления требований, предъявляемых к выпускникам.

Организация учебной и производственной практик МГОПУ им. М.А. Шолохова на всех этапах направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

Объемы и содержание этапов учебной и производственной практики утверждены решением Совета факультета и фиксируется в факультетских программах по практике.

1. Учебная практика может проводиться в структурных подразделениях МГОПУ им. М.А. Шолохова или на предприятиях, в учреждениях и организациях.

2. Учебная и производственная практика, предусмотренная государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования, осуществляется на основе договоров между МГОПУ им. М.А.Шолохова и предприятиями, учреждениями и организациями, в соответствии с которыми указанные предприятия, учреждения и организации независимо от их организационно-правовых форм обязаны предоставлять места для прохождения практики студентов.

3. Студенты, заключившие договор с предприятиями, учреждениями и организациями на их трудоустройство, производственную и преддипломную практики, как правило, проходят в этих организациях.

4. Сроки проведения практики устанавливаются с учетом теоретической подготовки студентов, возможностей учебно-производственной базы высшего учебного заведения и организаций и в соответствии с учебным планом и годовым календарным учебным графиком.

5. Учебная и производственная практики могут осуществляться как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением с содержанием практики.

6. Продолжительность рабочего дня студентов при прохождении практики в организациях составляет для студентов в возрасте от 16 до 18 лет не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ), а в возрасте 18 лет и старше не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Подготовительный этап

1.Для руководства практикой студентов назначаются руководители практики от высшего учебного заведения и от предприятий (учреждений, организаций)

2. В тех случаях, когда учебная практика является продолжением (частью) изучения дисциплин, она проводится преподавателями соответствующих кафедр.

3. Администрация факультета своевременно распределяет студентов по местам практик, оформив это распоряжением по университету (за 2 недели до начала практики).

4. Факультетский руководитель за неделю до начала практики организует установочную конференцию, на которой студентам сообщают цели, задачи, содержание практики, назначаются дни консультаций с преподавателями по спец. предметам, дается задание по педагогике и психологии, а также инструкции по оформлению отчетной документации.

5. До начала практики профилирующие кафедры вместе с факультетским руководителем проводят установочную конференцию, на которой студенты знакомятся с программой практики, а также методическими рекомендациями; получают инструкцию по ведению и оформлению отчетной документации.

К обязательной отчетной документации относятся:

- дневник студента-практиканта;
- индивидуальный план прохождения практики;
- отчет студента о прохождении практики;
- отзыв руководителя базы практики о работе студента.

Дополнительные формы и виды отчетности студента (конспекты занятий, внеклассных мероприятий и т.д.) устанавливаются факультетом (с учетом специфики) и указываются в программе по практике.

6. Заведующие кафедрами педагогики, педагогического образования и кафедрами психологии обеспечивают посещение преподавателями педагогики и психологии установочных и заключительных конференций, пробных и зачетных мероприятий студентов. Факультетские руководители предоставляют преподавателям педагогики и психологии графики проведения конференций и графики проведения студентами мероприятий.

7. Студенты, работающие по профилю специальности или имеющие стаж практической работы, проходят производственную практику по месту работы по предоставлению в деканат характеристики-аттестации и справки с места работы.

На преддипломную практику все студенты направляются в установленном порядке.

Основной этап

Продолжительность учебной, производственной и преддипломной практики устанавливается в соответствии с государственным образовательным стандартом.

В период активной практики рекомендуется выделить подготовительную неделю, целью которой является фактическая подготовка студентов: анализ конкретных педагогических ситуаций, а также педагогической деятельности учителя. В течение оставшихся недель студенты под руководством учителя, методиста, преподавателей кафедры педагогики, педагогического образования, кафедр психологии и факультетского руководителя осуществляют активную педагогическая деятельность.

Кроме ведения и самоанализа уроков, студенты посещают и анализируют уроки своих коллег-студентов, организуют внеклассные воспитательные мероприятия, проводят исследование

личности ребенка и школьного коллектива, накапливают научные данные для написания курсовых и дипломных работ.

С момента зачисления студентов в период практики в качестве практикантов на рабочие места на их распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации.

Формы аттестации результатов устанавливаются учебным планом.

Оценка по практике или зачет приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов.

Завершающий этап

Практика студентов завершается итоговой конференцией, на которой анализируются, обобщаются и оцениваются результаты педагогической деятельности практикантов.

В течение 5 дней после завершения педагогической практики студент предоставляет факультетскому руководителю отчетную документацию о проделанной работе, которая должна содержать:

1. Индивидуальный календарный план практики на весь ее период, утвержденный групповым руководителем и учителем-руководителем.

2. Дневник педпрактики, в котором фиксируются анализ учебно-воспитательной работы, результаты наблюдений, дидактический и психологический анализ самостоятельно проведенных уроков, а также коллег-студентов, анализ проведения внеклассных мероприятий, анализ причин неудач и способы их устранения и т.д.

3. Конспекты уроков и внеклассных мероприятий.

4. Отчет студента по практике.

5. Отзыв школьного учителя (для работающих по профилю – характеристика-аттестация за подписью директора).

6. Самоанализ одного проведенного урока;

7. Психолого-педагогическая характеристика отдельного ученика (коллектива), а также материалы, обусловленные спецификой факультета.

Материалы по педпрактике (отчет студента, отзыв руководителя, ведомости с результатами) хранятся в деканате в обязательном порядке в течение 5 лет и могут быть востребованы при итоговой аттестации студента.

Студенты, не выполнившие программу практики по уважительной причине, направляются распоряжением по факультету на практику вторично, без отрыва от учебных занятий.

Студенты, не выполнившие программы практики без уважительной причины или получившие отрицательную оценку, могут быть отчислены из учебного заведения как имеющие академическую задолженность.

Подведение итогов практики

По всем видам практики студенты представляют единый в течение всего периода обучения в университете дневник наблюдений и анализа педагогической деятельности, письменный отчет студента о реализации задач и выполнении заданий педагогической практики, конспекты уроков, внеклассных занятий и др. мероприятий, отзыв учителя-руководителя о работе студента, результаты психолого-педагогического исследования. На основании предоставленных документов проставляется оценка (зачет) по практике.

По итогам практики на факультетах (биолого-географический, информатики и математики, художественно-графический и др.) часто практикуется проведение анкетирования среди студентов. Результаты анкетирования учитываются при организации и проведения практик, а также являются показателями уровня проводимой профориентационной деятельности на факультете.

Для подведения итогов педпрактики факультетскими руководителями или деканами должны быть подготовлены следующие документы:

1. Статистический отчет за 1-е полугодие сдается в учебное управление до 5 января. Если есть студенты, которые не прошли практику или проходили в неустановленные сроки, то необходимо предоставить подробную информацию в графе «не прошли практику» с указанием фамилий студентов и причин, по которым студенты не прошли практику в установленные сроки;

2. Статистический отчет за 2-е полугодие предоставляется в учебное управление до 15 июля. Факультетские руководители подготавливают к этому сроку годовой текстовой отчет, в котором указываются проблемы, достижения, предложения по организации и проведению педпрактики, прикладываются новые разработанные материалы за время проведения практики.

3. Таблицу «сроки проведения всех видов педагогических практик» сдают в учебное управление за месяц до начала практики.

4. Графики проведения зачетных уроков, мероприятий предоставляются в учебное управление в течение недели со дня начала практики.

Трудоустройство выпускников очных отделений МГОПУ им. М.А. Шолохова проводится ежегодно в соответствии с Положением о комиссии по трудоустройству.

Перед началом проведения трудоустройства выпускников деканами и зам. деканами проводится необходимая работа по мониторингу, а также по проведению постоянной профориентации среди студентов.

Для студентов, обучающихся в г. Москве, каждый год собирается комиссия по трудоустройству, которая возглавляется ректором МГОПУ им. М.А. Шолохова Ю.Г. Кругловым. В состав комиссии также входят первый проректор, деканы факультетов, студенты которых трудоустраиваются, начальник Учебного управления, зам. начальника отдела кадров, представитель Департамента г. Москвы, зав. педпрактикой.

Сведения по выбору выпускниками рабочих мест фиксируются в ведомостях трудоустройства, которые составляются с учетом запросов на специалистов, поступающих из Департамента г. Москвы и Министерства образования Московской области от отдельных образовательных учреждений, остро нуждающихся в кадрах. Запросы поступают в деканаты факультетов за месяц до начала работы по трудоустройству студентов. В университете создана информационная система, посредством которой выпускники и учащиеся студенты могут всегда получить информацию о вакантных местах в учреждениях образования, на факультетах оформляются стенды, которые отражают информацию Центра трудоустройства университета.

Цель работы комиссии по трудоустройству - предоставление работы всем выпускникам очных отделений в соответствии со специальностью и квалификацией, приобретенными в учебном заведении, а также направление молодых специалистов в учреждения образования, наиболее нуждающихся в кадрах. В установленное графиком время в специально отведенной аудитории собирается заседание комиссии по трудоустройству. Каждый член комиссии получает в свое распоряжение ведомость персонального трудоустройства выпускников МГОПУ им. М.А. Шолохова, в которой указывается фамилия, имя, отчество студента, дата рождения, семейное положение, адрес постоянного места жительства, наименование организации (образовательного учреждения), в которой выпускник собирается работать, указывается должность, количество ставок. В ведомости отводятся специальные графы для подтверждения согласия трудоустраиваемого выпускника с распределением. Эти данные заполняются лично студентом и только в присутствии комиссии. Трудоустраиваемые студенты в строго установленном порядке предстают перед комиссией по трудоустройству, где кратко сообщают о выбранном месте работы, задают вопросы комиссии, отвечают на поставленные вопросы. Представитель Департамента г. Москвы (2000-2003- Финашева Л.Ф., 2003-2004- Громова Л.В., 2004-2005- Кадулина Г.А.) консультирует представителя МГОПУ им. М.А. Шолохова, занимающегося вопросами трудоустройства студентов, предлагает помощь студентам в случае каких-либо конфликтов на рабочих местах, члены комиссии еще раз напоминают выпускникам о правах молодых специалистов. Студент по окончании беседы в ведомости персонального трудоустройства делает запись «согласен» и ставит свою подпись. По итогам трудоустройства каждый год учебным управлением составляется итоговый отчет, который вместе с протоколами трудоустройства предоставляется в Департамент г. Москвы. Студентам-выпускникам по итогам трудоустройства приказом по университету выплачивается выходное пособие.

Трудоустройство молодых специалистов на работу в 2004-2005 учебном году производилось комиссией, утвержденной приказом ректора по университету № 140 от 10.03.05., в соответст-

вии с требованиями персонального трудоустройства молодых специалистов, оканчивающих высшие учебные заведения.

Цель работы комиссии по трудоустройству – предоставление работы всем выпускникам очных отделений в соответствии со специальностью и квалификацией, приобретенными в учебном заведении, а также направление молодых специалистов в учреждения образования, наиболее нуждающиеся в педагогических кадрах.

Итоговые сведения по трудоустройству в 2004-2005 учебном году показывают следующее:

В этом году свободное трудоустройство получили 67 человека, по сравнению с прошлым годом (93 человека) на 26 человека меньше – это, в основном, выбор высокооплачиваемой работы.

Самый высокий процент распределения студентов – выпускников по профилю избранной в университете специальности принадлежит факультету дошкольного воспитания и факультету иностранных языков.

Отказ от работы в школах большинством студентов (в процессе проведенного опроса во время трудоустройства выпускников) был мотивирован низкой заработной платой учителя, в особенности молодого специалиста, но не отказом от работы в связи с нежеланием работать учителем или признанием себя профессионально непригодным.

При выходе студентов на работу сотрудники факультетов анализируют количество трудоустроенных студентов, приступивших к работе по специальности; при необходимости организовывают оказание помощи выпускникам в адаптации на рабочем месте в педагогическом коллективе с целью установления прочной связи выпускник-университет.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕКСТИЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А.Н.КОСЫГИНА

Управление приема, трудоустройства и учета студентов УПТ и УС

117918,Москва,М.Калужская ул.,1 (вуз), 952-5343, office@msta.ac.ru (вуз)

В Московском государственном текстильном университете им. А.Н.Косыгина в течение последних пятнадцати лет действует система содействия выпускникам в их трудоустройстве.

Деканаты факультетов, выпускающие кафедры взаимодействуют с руководителями промышленных предприятий и организаций в трудоустройстве выпускников. Работа факультетов и кафедр по трудоустройству выпускников является предметом регулярного обсуждения на заседаниях Ученого Совета университета, Ученых Советов факультетов, на проводимых ректоратом совещаниях с участием деканов всех факультетов и заведующих выпускающими кафедрами.

Координация работы деканов и выпускающих кафедр по содействию в трудоустройстве выпускников осуществляет управление приема, трудоустройства и учета студентов. Основными направлениями деятельности указанного управления в части трудоустройства является взаимодействие с руководителями промышленных предприятий и организаций по приему студентов и трудоустройству выпускников, оформление трехсторонних договоров на подготовку специалистов по заказам предприятий и организаций, учет мест трудоустройства.

Управление также совместно с деканами факультетов и заведующими выпускающими кафедрами готовят материалы для утверждения ректором согласованных с каждым выпускником предложений по его трудоустройству.

В связи с изменениями за последние десятилетия характера собственности в стране, деятельности акционерных обществ, концернов, банков, товариществ, организаций малого предпринимательства и т.п. в значительной степени изменились требования к уровню подготовки специалистов с высшим образованием.

С этой целью пересмотрены программы обучения студентов, введены новые специальности и специализации, усиливается компьютерная подготовка всех студентов, введена и совершенствуется многоуровневая система подготовки специалистов.

Согласно Государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования и «Рекомендациями по организации практик студентов образовательных учреждений

высшего профессионального образования» и рабочим учебным планам все студенты университета проходят практики: учебную, производственную, преддипломную. Студенты, обучающиеся на магистров техники и технологии, проходят еще научно-исследовательскую и научно-педагогическую практики.

Учебную практику студенты университета проходят на специальных кафедрах и в Учебно-технологических лабораториях (УТЛ) с выездом на предприятия. Производственные и преддипломные практики студенты университета проходили на предприятиях различных форм собственности комбинатах, производственных объединениях: ГПЗ-2, государственное унитарное предприятие «Гипроавтопром», ЗАО «Моснитки», ЗАО «Технотканъ», Московское ОАО «Крунит», ИОНХ АНРФ, ГУ ВНИИМИ, ГНУ ВНИИЗ, «Люберецкие ковры», «Детская одежда», ЗАО НПУ «Наука-Сервис», Мосэнерго, ВНИИЛТЕКМАШ, НПО «Стеклопластик» и др. Заключены договоры на проведение производственных практик студентов МГТУ с такими предприятиями как: ЗАО «Московский шелк», ОАО «Трехгорная мануфактура», ЗАО «Московская тонкосуконная фабрика имени Петра Алексеева», ОАО «Краснохолмский камвольный комбинат», ЗАО АТПП «Болшевский текстиль», ОАО «Ф-ка «Освобожденный труд», Щёкинское ОАО «Химволокно», ЗАО «Весь мир», ОАО «Щелковский фетр», ЗАО «Машиностроительный завод», Научно-исследовательский институт Нетканых материалов и др.

В результате выпускникам легче решать вопрос трудоустройства в современных рыночных условиях.

Университет укрепляет связи как с давно действующими, так и вновь организующимися средними и малыми предприятиями различных форм собственности и видов деятельности.

Установлены и совершенствуются контакты с органами образования и муниципальными подразделениями Комитета труда и занятости Правительства Москвы, а также текстильных центров Подмосковья – городов Щёлково, Раменское, Пушкино, Павловский Посад, Орехово-Зуево и других.

Университет заключил комплексные договора о сотрудничестве с 63 предприятиями текстильной, легкой промышленности и смежных отраслей, предусматривающих взаимодействие как в вопросах подготовки специалистов (проведение всех видов практик, выполнение дипломных проектов по заданию предприятий), так и направление выпускников университета по окончании обучения на работу на предприятия, а также проведение научных исследований по заданию предприятий.

В настоящее время в университете разрабатывается методика анализа фактического закрепления выпускников на местах их трудоустройства.

Большую роль в вопросах взаимодействия с промышленностью играет созданный несколько лет назад Попечительский совет университета, в состав которого входят руководители крупнейших предприятий текстильной отрасли России, видные предприниматели. Помимо прямой материально-технической поддержки университета, Попечительский совет помогает установить и укрепить связи с предприятиями в научной области в вопросах подготовки специалистов и трудоустройстве выпускников университета.

В целях оказания помощи студентам высших учебных заведений при трудоустройстве на постоянную и временную работу (в процессе обучения) считаем необходимым издание массовым тиражом литературы по вопросам взаимоотношений с работодателями, трудового законодательства, отражение в оформляемых договорах (контрактах), предусмотренных законодательством РФ прав работников.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СТАНКИН»

Отдел практики, трудоустройства и образовательных услуг

101472, Москва, Вадковский пер., 1(вуз), 9733830, rector@stankin.ru (вуз)

В ГОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН» создан отдел «Трудоустройство выпускников, практики и образовательных услуг» приказом по университету от 23. 11 .94 года № 872.

Основные направления деятельности отдела - обеспечение максимального содействия трудоустройства выпускников университета в соответствии с полученной специальностью, проведение практик студентов, временное трудоустройство студентов старших курсов, информирование студентов о вакансиях, предлагаемых работодателями.

Организация временной занятости в университете включает в себя привлечение к трудовой деятельности по специальностям, соответствующим тарифно-квалификационным требованиям к работе в университете.

Практики организуются в соответствии с учебным планом и проводятся па 82 предприятиях Москвы и Московской области.

Трудоустройство выпускников производится по заявкам предприятий и в соответствии с заключенными договорами:

- выпускникам университета в 2004 уч. году было предложено трудоустроиться на 26 предприятиях оборонного комплекса, от коммерческих организаций поступило 12 заявок.
- всего заключено договоров о целевой подготовке на 2004 год - 130.

Всего налажены связи с 82 предприятиями Московского региона.

ГОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН» активно участвует в ярмарках вакансий. В 2004 учебном году университет участвовал в следующих ярмарках вакансий:

- с 18 по 20 ноября 2004 года в комплексе «Гостиный двор» 20 московская международная выставка «Образование и карьера 21 век»,
- с 3 по 5 марта 2005 года в комплексе «Гостиный двор» 21 московская международная выставка «Образование и карьера 21 век»,
- 25 марта 2005 года в Политехническом музее мероприятие «Каждый ВУЗ о себе»
- с 14 по 17 апреля 2005 года в ЦДХ 21 международная выставка «Образование и карьера».

Университет участвует в формировании и конкурсе на государственный заказ по основным специальностям и направлениям подготовки, лицензированным для университета.

В университете функционирует факультет повышения квалификации для лиц, имеющих высшее профессиональное образование и нуждающихся в повышении квалификации или получении дополнительного к высшему образованию по базовым специальностям университета:

- выпуск 2004 уч. года (получили дополнительное к высшему образованию) – 79 человек,
- прошли повышение квалификации в 2004 уч. году- 270 человек.

Организация и проведение социологических, психологических и др. исследований не проводилась.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЛЕСА

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

141001 Московская область, г. Мытищи, 2-я Институтская, д.4/5, 588-55-13, 588-59-57,
miv@mgul.ac.ru

Организация временной занятости студентов является одной из первоочередных задач Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников МГУЛ. Для поиска работодателей используются как ресурсы Интернет, посвященные теме трудоустройства и подбору персонала, так и непосредственные обращения работодателей через руководство ВУЗа, напрямую в ЦСЗ, через локальную компьютерную сеть, печатные средства массовой информации, Центры занятости населения Московской области, с которыми ЦСЗ имеет договорные отношения по обмену информацией (гг. Мытищи, Королев, Пушкино, Щелково). ЦСЗ сотрудничает с Профсоюзным комитетом студентов университета, сетью Терминальных станций информационной системы мэрии г. Москвы «Молодежь» в плане трудоустройства студентов с частичной и временной занятостью.

Студентами университета освоены следующие направления деятельности:

- озеленение (посадка и уход за растениями);
- погрузка – разгрузка;
- доставка корреспонденции (курьеры);
- фасовка продукции;
- уборка территорий;
- раздача листовок, анкетирование, социологические опросы;
- проведение массовых рекламных кампаний, помощь в организации презентаций, праздников, карнавалов и др. мероприятий (промоутеры, мерчендайзеры);
- работа официанта – бармена (в вечернее и ночное время);
- экстренная помощь при работе с компьютером любой степени сложности (студенты старшекурсники специализированных факультетов);
- помощь в организации презентаций, праздников, карнавалов и т.д.;
- настройка программного обеспечения;
- прокладка, настройка и администрирование компьютерных сетей;
- переводы с/на иностранные языки научно – технической литературы;
- преподавание в школах и техникумах;
- менеджмент (в Российской практике – торговый агент).

Для поиска подходящей работы студенты заполняют резюме, в котором отражают свои знания и умения, а также ожидания от работодателя. ЦСЗ оказывает услуги по составлению резюме и информирует студентов о состоянии на рынке труда в плане востребованности специалистов различной квалификации, дает советы по эффективному поиску работы и позитивным контактам с работодателями. Студенту предоставляется возможность ознакомиться с имеющимися вакансиями и выбрать подходящую сферу деятельности. Студентам IV – V курсов предлагаются вакансии по получаемой специальности от работодателей, предлагающих стажировки с последующим трудоустройством (в случае положительной оценки работы студента). В случае заявки на сезонные работы (озеленение территории г. Москвы в летние месяцы и др.) и наличием желающих получить практику в этом направлении, ЦСЗ извещает об этом студентов, используя компьютерную, телефонную и почтовую связь. Такая форма занятости дает возможность студентам зарабатывать в среднем 60 рублей в час, приобретать рабочие, поведенческие, ориентационные и межличностные навыки, а также навыки работы с людьми и другие.

ЦСЗ МГУЛа является координатором деятельности по трудоустройству выпускников. Трудоустройством в ВУЗе занимаются выпускающие кафедры, Центр «Попечитель». Работает страница «Трудоустройство» на сервере университета.

Попечительский Совет включает более 60 руководителей ведущих предприятий и организаций лесной и деревообрабатывающей, машиностроительной и космической отраслей. Членами Совета являются Главы Мытищинского и Щелковского районов, мэр г. Королева, Председатели комитетов по природным ресурсам Владимирской, Московской, Ярославской, Тверской областей и др. Совместно с предприятиями – попечителями проводится работа по заключению договоров на целевую подготовку специалистов. Попечители участвуют в работе госкомиссий на защитах дипломных проектов, представляют в Попечительский Совет заявки на выпускников. Выпускающие кафедры факультетов напрямую взаимодействуют с отраслевыми предприятиями, с которыми заключены договора для прохождения студентами производственных и преддипломных практик, а также проводится совместная научная деятельность. Студенты, положительно проявившие себя во время практики, получают приглашения продолжить работу после окончания. ЦСЗ подключился к этой работе с момента основания в декабре 2001 года.

Для организации работы по трудоустройству был создан банк данных, в который вошли более 400 предприятий и организаций различных форм собственности, расположенных в Москве, Московской области и других регионах России – потенциальных работодателей.

Программистом ЦСЗ разработана WEB – страница «Биржа труда» на сайте «Лесосека», где размещаются резюме обращающихся студентов и выпускников, а также поступающие заявки на

поиск сотрудников от различных организаций. Данная информация постоянно обновляется, что позволяет отслеживать спрос на выпускников университета. В настоящее время разрабатывается рекламная WEB – страница ЦСЗ с перспективой последующего подключения к Распределительной информационной системе (РИС). Банк данных предприятий включает более 600 участников.

ЦСЗ использует прямые контакты с работодателями для трудоустройства выпускников, для чего разработана форма заявки, где указываются требования к кандидату и условия работы. Взаимодействие осуществляется средствами телефонной, электронной, факсимильной связи. Взаимодействие ЦСЗ с Попечительским Советом позволяет привлечь в его члены все большее количество участников, что дает возможность не только трудоустройства, но и совершенствования образовательного процесса. Налажена совместная работа с Центрами занятости населения гг. Мытищи, Королев, Пушкино, Шелково по обеспечению студентов и выпускников оперативной и достоверной информацией о наличии вакантных рабочих мест.

Другим направлением этой работы является поиск вакансий с помощью сети Интернет. Эта форма наиболее эффективна для поиска вакансий с частичной и временной занятостью, т.к. на электронных биржах труда в основном размещены вакансии, требующие опыта работы. Для подбора вакансии, подходящей выпускнику, ЦСЗ разработал свою форму «Резюме», в которой отражены знания и умения молодого специалиста, а также опыт работы, накопленный во время учебы, дополнительное образование и т. д. Основная масса выпускников заполняет одновременно «Резюме» и «Анкету выпускника» после защиты дипломного проекта с отметкой в обходном листе. «Анкета выпускника» дает возможность собрать банк данных с контактной информацией для налаживания связей с молодыми специалистами, как представителями работодателей. Одновременно выпускнику вручается «Визитка» с контактной информацией ЦСЗ.

Многие работодатели считают организацию студенческой практики одним из элементов подбора квалифицированных кадров и широко пользуются таким инструментом. Еще будучи студентом, человек уже видит перспективы своего профессионального роста, и если они его устраивают, то он будет работать по-настоящему и долго.

В соответствии с учебными планами, разрабатываемыми Учебным отделом университета, работа ЦСЗ направлена на заключение договоров с предприятиями, анализ имеющихся отзывов предприятий о практикантах, формирование базы данных. Совместно с Попечительским Советом университета планируется организация практик на предприятиях, привлечение студентов – практикантов к научным разработкам на предприятиях, принятие мер по содействию в организации повышения квалификации преподавательского состава университета в соответствии с требованиями современного производства.

Важнейшим субъектом послевузовского взаимодействия является выпускающая кафедра, в задачу которой входит поддержание контактов со своими выпускниками и их работодателями, укрепление корпоративных партнерских связей профессионалов соответствующей отрасли, мониторинг и анализ ситуации на рынке труда.

Информацию о предложенных вакансиях ЦСЗ размещает на сервере университета, куда имеют доступ как пользователи локальной, так и глобальной сети. Большинство студентов пользуются этой информацией и сообщают в ЦСЗ о своем желании связаться с работодателем. Вакансии, размещенные работодателями, минуя ЦСЗ, также предлагаются студентам и выпускникам, желающим трудоустроиться.

Информирование выпускников о состоянии на рынке труда и востребованности специалистов в соответствии с полученным образованием ЦСЗ осуществляет регулярно посредством рекламы вакансий на стендах университета и при посещении ЦСЗ в течение года. На рекламном щите, посвященном деятельности ЦСЗ, вывешивается информация, посвященная различным вопросам трудоустройства (словарь профессий, советы психолога, рекомендации по общению с работодателями, нормативные акты Департамента федеральной службы занятости, статьи ТК РФ и прочее). Аналогичная информация предлагается выпускнику в момент заполнения «Резюме», вручаются буклеты, проспекты, листовки.

Перед направлением к работодателям выпускник информируется о компании, ее корпоративной и поведенческой культуре, требованиях, предъявляемых к кандидату на вакансию. ЦСЗ

проводит беседы по успешному прохождению собеседования с работодателем на рабочем месте, проводит с выпускником совместный анализ имеющегося неудачного опыта общения с работодателем и работы.

Аналогичную беседу о кандидате ЦСЗ проводит с работодателем с целью повысить лояльность к выпускнику, не имеющему большого опыта работы в коллективе, но обладающего необходимыми знаниями и мотивацией.

В большинстве случаев предложение нескольких вакантных мест дает выпускнику возможность выработать поведенческий стиль и научиться самопрезентации у работодателя, что приводит к успешному трудоустройству.

ЦСЗ сотрудничает с ведущими отраслевыми предприятиями и организациями как совместно с Попечительским Советом, так и самостоятельно на долгосрочной основе. К сожалению, некоторые предприятия не имеют долгосрочных навыков по кадровой политике. С такими предприятиями ЦСЗ связывается ежегодно и оперативно содействует заполнению возникающих вакансий.

ЦСЗ принимает активное участие в Ярмарках вакансий районных Центров занятости населения, где рекламирует выпускников Университета и налаживает связи с работодателями. Выпускники заранее оповещаются и приглашаются на проведение Ярмарок вакансий для поиска подходящей работы и контактов непосредственно с работодателем.

ЦСЗ сотрудничает с различными ВУЗами и техникумами (Алтайский государственный аграрный университет, Московский государственный университет сервиса, Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, Мытищинский машиностроительный техникум и др.), регулярно анализирует деятельность Российских ВУЗов по информации в периодической печати, посвященной трудоустройству – «Карьера», «Гид молодого специалиста» и т.д., а также на серверах информационной сети. ВУЗы откликаются на предложения об обмене опытом и отвечают на поставленные ЦСЗ вопросы об их деятельности, присылают по электронной почте используемые в работе материалы (тесты, подробности организационной работы подобных центров и др.). ЦСЗ МГУЛ планирует активизировать работу в плане психологического тестирования и тренингов студентов и выпускников для их более успешной адаптации на рынке труда.

Анализируя потребность в специалистах ВУЗа по заявкам за несколько предыдущих лет, ЦСЗ сделал вывод о том, что увеличилось количество фирм, производящих и торгующих изделиями деревообработки и деревообрабатывающими станками и оборудованием, которым требуются менеджеры с технологическим образованием.

Многие предприятия и организации предпочитают иметь в штате менеджера – экономиста – маркетолога. По этому и другим вопросам были даны предложения руководству ВУЗа.

По – прежнему сохраняется высокий спрос на выпускников инженерных специальностей (деревообработка, конструирование мебели, ландшафтный дизайн, машины и оборудование лесного комплекса). Востребованы специалисты лесного хозяйства, но по причине низкого уровня оплаты труда наблюдаются трудности в их трудоустройстве на предприятиях данной отрасли.

К подобным выводам пришли члены Попечительского Совета и Ученого Совета ВУЗа. Планируется корректировка приема абитуриентов на эти специальности.

ЦСЗ участвует в разработке программ дополнительного профессионального образования, пропагандирует и формирует группы по переподготовке выпускников и повышению их квалификации как в центрах университета, так и в региональных службах занятости населения. В университете успешно функционирует Учебно - методический научно – экспериментальный Интернет Центр, факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по различным программам (в том числе в сфере технологии деревообработки и других), Учебно–научно-методический центр «Правовая помощь», Программа обучения «Мастер делового администрирования (MBA)» и другие (в том числе Международные).

ЦСЗ МГУЛ планирует активизировать работу в плане психологического тестирования и тренингов студентов и выпускников для их более успешной адаптации на рынке труда.

Обеспечение воздействия результатов трудоустройства выпускников на образовательный процесс (путем корректировки основных образовательных программ) и процесс довузовской подготовки (путем информирования абитуриентов и их родителей о степени востребованности выпу-

скников различных специальностей) может быть достигнуто проведением регулярного социологического мониторинга удовлетворенности выпускников и их работодателей результатами трудоустройства. С этой целью ЦСЗ МГУЛ планирует проведение социологических исследований совместно с различными гуманитарно-направленными кафедрами университета. Так, например, в настоящее время проводится социологическое исследование совместно с Научной социологической лабораторией при кафедре философии университета по теме «Состояние и пути совершенствования кадровой политики в МГУЛ». Студентам предлагается оценить уровень, качество и другие параметры подготовки в университете, перспективы своего успешного трудоустройства после окончания учебного заведения, предложения по совершенствованию процесса обучения. Предполагается, что обработка результатов исследования покажет сильные и слабые стороны кадровой политики университета, в соответствии с этим будут сформулированы новые направления совместной работы различных заинтересованных служб университета.

Подводя итоги, можно сказать, что профессиональная ориентация молодёжи, как и во многих цивилизованных странах, должна быть приоритетной в системе российского образования. Необходимо с учётом экономических условий и опыта профориентационной деятельности развивать новые направления в соответствии с социальным заказом, связанным с будущим местом работы на предприятиях, организациях и фирмах различных форм собственности.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПЕЧАТИ

Сектор по обеспечению практик студентов и трудоустройству выпускников отдела договоров и трудоустройства выпускников Учебно-методического управления

127550, Москва, ул. Прянишникова, 2а, 976-39-69, ucheb@mgup.ru

Московский государственный университет печати регулярно проводит работу с типографиями и предприятиями различных форм собственности по организации с помощью деканов временной занятости студентов, что дает возможность студентам глубже познать свою будущую специальность. Как правило, студенты 3-х, 4-х курсов имеют работу с неполной занятостью.

В соответствии с учебными планами и утвержденными программами сектором по обеспечению практик студентов и трудоустройства выпускников Учебно-методического управления организуются учебные, производственные и преддипломные практики студентов. С этой целью ежегодно заключаются договора более чем с 20 ведущими предприятиями отрасли. Активно используются стажировки студентов, особенно за рубежом. За прошедший год более 50 студентов прошли стажировки в ведущих вузах таких стран, как Германия, Франция, Англия, Южная Корея.

Для оказания помощи студентам в трудоустройстве ведется учет заявок от предприятий на специалистов, которые доводятся до сведения заинтересованных лиц. Выпускники прошлого года практически все трудоустроены по полученным в университете специальностям, однако далеко не все заявки предприятий бывают удовлетворены. Как показывают результаты проведенного анкетирования среди выпускников, более 40% из них не имеют желания работать на государственных предприятиях.

В целях быстрейшей адаптации выпускников на рабочих местах активно используются в учебном процессе производственные базы ведущих полиграфических фирм, торговых домов, привлекаются к проведению занятий ведущие специалисты отрасли. Совместно формируется тематика выпускных квалификационных работ, ориентированная на актуальные проблемы развития отрасли.

Активно используется целевая подготовка специалистов для регионов страны. Ежегодно заключаются около 30 договоров о целевой подготовке для таких регионов, как Саха, Калмыкия, Бурятия, Тыва, Мордовия и т.д., где испытывается острая нехватка специалистов в области полиграфии.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕРВИСА

Управление по производственной практике и трудоустройству

141220, Пушкинский р-н, пос. Черкизово, ул. Главная, 99, 253-7-89-38, Mgus-r@.mail.ru

Временная занятость студентов 1-4 курсов обеспечивается через отдел трудоустройства на вакансии, имеющиеся в банке данных, или непосредственно представителями предприятий - участников Ярмарок вакансий. От отдела трудоустройства направление на собеседование получили 86 студентов. Непосредственно от Центров занятости и представителей предприятий-участников Ярмарок вакансий направление на собеседование получили 92 студента. Кроме того, временной работой студентов обеспечивает терминальная станция, работающая от студенческого профкома.

В организации практик участвует отдел практики. В соответствии с учебным планом, производственную практику прошли студенты 1-4 курсов - всего 3941 человек (в том числе по договорам 1389 человек) и преддипломную практику прошли студенты 5 курса всего 1914человек (в том числе по договорам 846 человек).

Для содействия трудоустройству отделом трудоустройства создана база данных от 103 предприятий, организаций, фирм - более 700 вакансий и от Центров занятости - ОКОЛО 2800 вакансий. Из выпускников, желающих найти работу, получили направление на собеседование от отдела трудоустройства 46 человек и приглашение на собеседование при проведении Ярмарок вакансий 563 человека. Всего за 2004 год трудоустроено 1678 человек, т.е. 87,7 %, в т. ч. при содействии Центра 609 человек (36 % из числа трудоустроенных),

Информация о спросе и предложении на рынке труда выпускникам представлялась отделом трудоустройства из базы данных, полученных от работодателей, а также средств массовой информации; - непосредственно работодателями – участниками Ярмарок вакансий; а работодателям – при их участии в Ярмарке вакансий.

Работа со студентами по вопросам их адаптации на рынке труда проводилась путем проведения консультаций сотрудниками отдела трудоустройства и через университетскую газету - ежемесячно помещались статьи по проблемам трудоустройства (10 статей за год).

За отчетный период проведено две Ярмарки вакансий (7 апреля и 11 ноября 2004 года). В Ярмарках приняли участие представители от 32 предприятий, организаций, фирм, два Центра занятости (г. Пушкино, г. Мытищи). Студентам предложено около 3500 вакансий. Заключено 13 договоров на проведение практик студентов. Получили приглашение на собеседование 655 соискателей, в т.ч. на временную занятость 92 человека.

Российская практика в области содействия занятости изучается по информационным сборникам МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, а также при участии в работе Ярмарок вакансий, проводимых районными Центрами занятости.

По результатам маркетинговых исследований рынка труда и образовательных услуг количество выпускников, трудоустроенных (получивших приглашение) по специальности, составило более 55 %. Наиболее востребованными являются специальности:

- информационные системы и технологии - 98 %;
- менеджмент организаций - 92 %;
- технология продуктов питания - 92 %;
- сервис -88 %;
- бухучет и аудит - 85 %.

Обучение сотрудников проводится самостоятельно, а также при участии в семинарах, проводимых МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, по организации работы Центров. Основными механизмами партнерства «ВУЗ - регион» являются:

- установление контактов с предприятиями при проведении Ярмарок вакансий с последующим заключением договоров на проведение практик и на трудоустройство;
- получение заявок на специалистов от предприятий;
- установление контактов и связей с районными администрациями, получение заявок на подготовку специалистов.

Центр взаимодействует с Центрами занятости г.г. Пушкино, Мытищи. Заключены договора о сотрудничестве, обмене информацией, взаимном участии в Ярмарках вакансий.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ

Центр содействия занятости студентов

109004, г. Москва, ул. Земляной Вал, д.73, 670-27-60, mgutu–dnevnoj@rambler.ru

Организация временной занятости, стажировок и практик студентов проводится в соответствии с учебным планом.

МГУТУ ежегодно предоставляет информацию о лучших выпускниках для размещения в справочнике «Лучшие выпускники высших учебных заведений». Информация о лучших выпускниках через эти справочники доводится до потенциальных работодателей и помогает молодым людям утвердиться на рынке труда, найти интересную и высокооплачиваемую работу. Приглашаются к партнерству компании (предприятия, организации), кадровые агентства, заинтересованные в специалистах высокого уровня. Они могут познакомиться с молодыми специалистами и предложить им различные формы сотрудничества.

МГУТУ сотрудничает с целью трудоустройства выпускников со следующими организациями: Citi – Bank; Московский банк «Спартак»; Государственная фельдъегерская служба РФ; сеть ресторанов «Рамзай»; ООО «Гриф Р»; ЗАО «Schneider Electric»; «Нордик»; представительство немецкой компании в Москве IMC International Management consultants; сеть ресторанов «Рамзай» (заключен договор о сотрудничестве); федеральная служба охраны (ФСО РФ); торгово-технический альянс АРС; военная прокуратура.

МГУТУ взаимодействует с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда. Ежегодно участвует в проведении выставок «Образование и карьера». 20-ая и 21-ая Международная выставка «Образование и карьера 21 век» (Гостиный двор).

В МГУТУ развита система дополнительного профессионального образования. Функционирует центр дополнительного образования. В его структуре, в частности, созданы:

- институт профессиональной переподготовки кадров;
- институт информационных технологий и повышения квалификации кадров.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ СТАТИСТИКИ И ИНФОРМАТИКИ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

119501, г. Москва, ул. Нежинская, д. 7, (095) 442-96-77, Akomarov@staff.mesi.ru

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников (именуемый далее Центр) является структурным подразделением университета.

Главной целью деятельности Центра является содействие и оказание практической помощи в трудоустройстве учащихся студентов и выпускников университета.

Предметом деятельности Центра являются: практическая помощь, информационная поддержка, методическое обеспечение, анализ перспективных направлений по обеспечению трудоустройства и занятости учащихся и выпускников университета.

Основными задачами деятельности Центра являются:

- Анализ рынка труда молодых специалистов высшей квалификации и тенденций его развития;
- Оперативное информирование учащихся студентов и выпускников о запросах рынка труда и имеющихся вакансиях.
- Создание и ведение баз данных вакансий (работодателей) и резюме студентов и выпускников, ищущих временную или постоянную работу.
- Оказание и проведение выставок, ярмарок-вакансий, конкурсов, встреч с предприятиями-работодателями.

- Организация и рекламных мероприятий по представлению студентов и выпускников университета на рынке труда.
- Организация консультаций и взаимодействия со всеми заинтересованными организациями и учреждениями, оказывающими влияние на рынок труда учащихся и молодых специалистов.
- Взаимодействие с Межрегиональным координационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования.
- Взаимодействие с Центром занятости Западного административного округа г. Москвы.

Основные результаты работы Центра:

В связи с тем, что главный задачей Центра является оперативная информация учащихся МЭСИ об имеющихся вакансиях, а потенциальных работодателей о студентах и выпускниках МЭСИ на первоначальном этапе март-май 2001 г. силами Центра был разработан и внедрен Интернет сайт Центра (www.cz.mesi.ru) , ссылка на этот сайт была размещена на главном портале МЭСИ. В 2004 году сайт был существенно переработан.

Сайт Центра включает разделы: О Центре, Имеющиеся вакансии, Подбор персонала, Правовую основу, Новости, Информацию о студентах МЭСИ, Партнеры, Форум.

Сайт позволяет:

- Получить актуальную информацию об имеющихся вакансиях (актуализация производится ежедневно путем генерации страницы вакансий в Информационной Системе базы данных (ИСБД)).
- Отправлять резюме студентов и заявки работодателей с последующим импортом в СУБД ЦСЗМ МЭСИ.
- Организовать обратную связь со студентами и работодателями посредством общения на форуме.
- Предоставлять информацию о конъюнктуре рынка и обобщающую информацию о студентах. Так на сайте приведены наиболее интересные аналитические данные оригинального профессионально-психологического анкетирования студентов университета, регулярно проводимого Центром, характеризующие уровень подготовки студентов, их отношение к различным специальностям и др.

Сайт выполняет также функцию интернет-представительства Центра круглые сутки. Для обеспечения полноценного функционирования сайта были использованы следующие технологии: PHP, MySQL, HTML.

В рамках сайта ЦЗ МЭСИ в конце 2003 г. также запущена полноценная Web-ориентированная распределенная информационная система (РИС). С помощью этой системы студенты и работодатели уже в ближайшее время могут проводить поиск друг друга без непосредственного обращения в Центр занятости. Сайт включен в баннерную сеть Superjob.ru и обеспечивает выход на сайт ЦЗ Мэрии Москвы.

Информационно-справочная База данных ЦЗ МЭСИ позволяет осуществлять следующие функции:

- Хранение формализованной информации по каждому студенту и работодателю, обратившимся в ЦСЗМ.
- Автоматический импорт резюме, отправленных с сайта студентами, и запросов работодателей.
- Обеспечивать развитый поиск информации в БД путем составления запросов.
- Проведение автоматического интеллектуального анализа требований и предложений путем сопоставления анкетных данных студента и вакансий работодателя, когда в любой момент времени можно ответить на вопрос – какие вакансии подходят студенту, обратившемуся в ЦЗ, и какие предложения студентов наиболее соответствуют требованиям работодателя.

Система позволяет менять количество учитываемых параметров. Помимо проведения автоматического поиска в ИС реализованы запросы, позволяющие гибко выбирать всю необходимую информацию в реальном времени.

Система позволяет также готовить различные статистические отчеты и автоматически уведомлять по электронной почте студентов и работодателей о ходе работы с ними.

Информационная система выполнена в среде Delphi для ОС Windows на языке Object Pascal на драйвере «Paradox».

Для оперативной информации об имеющихся вакансиях Центр имеет свой стенд в главном холле университета, где имеются ежедневно обновляющиеся сведения о наиболее подходящих для студентов вакансиях и, прежде всего, вакансии в структуре самого университета. А в 2004 году установлена плазменная информационная доска, на которой также ежедневно публикуются вакансии для студентов и предложения о производственных и преддипломных практиках.

В вестибюле МЭСИ имеются также компьютеры свободного доступа, на которых студенты могут обращаться к сайту Центра.

В соответствии с установленной технологией студенты университета, просматривая объявления на стенде и на сайте вакансий, заполняют по установленной форме резюме и отправляют его по e-mail в Центр, Центр информирует студентов о получении резюме, заносит его в базу данных и отправляет работодателям.

В базе данных одновременно содержится информация порядка 80 вакансий и 70 резюме.

Центр установил партнерские отношения со многими крупными работодателями.

Серьезную помощь в трудоустройстве студентов университета оказывает Центр занятости Западного административного округа г. Москвы, студенты имеют доступ к сайту КДСМ во всех компьютерных классах свободного доступа.

Так в период 2002-2004 гг. только к общественно полезным работам по благоустройству территории и помещений университета за счет средств ЗАО было привлечено порядка 100 студентов ежегодно.

Следует отметить, что в Центр обращаются главным образом учащиеся старших курсов в поисках временной работы, а выпускники, как правило, уже находят постоянную работу в процессе практики.

Взаимодействие и со студентами, конечно, не ограничиваются электронной почтой, со всеми студентами, ищущими работу, сотрудники Центра встречаются лично, консультируют их по вопросам расширения источников поиска работы, написания резюме и прохождения собеседований с работодателями. Сотрудники Центра неоднократно выступают с сообщениями о его работе перед студентами, так в 2004 было организовано 5 таких выступлений:

Большое внимание Центр уделяет таким мероприятиям, как Ярмарки вакансий и организация встреч с работодателями. Так Центр информирует и выдает билеты на все крупнейшие Ярмарки вакансий, проводимые в Москве, в комплексе Гостиного двора, МГУ и др.

В 2004 году Центр начал организовывать разрабатывать программу специального обучения учащихся МЭСИ технологиям поиска и устройства на работу. Так 12 марта психологи консалтинговых компаний GRP-Servise провели большой семинар «Молодой карьерист», на котором присутствовали более 100 студентов.

Центром проводится также социально-профессиональное анкетирование студентов по большому кругу вопросов, в процессе которого определяется уровень знаний и пожеланий по условиям дальнейшей работы, а также характеристики социальной группы. Причем заполнение анкет по социальной группе (вопросы типа: общительный, замкнутый, пунктуальный, ненадежный, безразличный, спокойный, инициативный и т.д.) построено по принципам «каждый каждому», что дает основание получить объективную картину.

Большую помощь в трудоустройстве выпускников оказывают и конкурсы Лучших студентов, проводимые ЦСЗМ совместно с Российским Союзом Молодежи и Коммерческим Домом Коммерсант. По результатам конкурсов информация о лучших выпускниках (включая фотографии, резюме, эссе) широко публикуется в печати. Так информация о выпускниках МЭСИ была опубликована в справочнике «Лучшие выпускники 2004 года» Российский Союз Молодежи, а сертификаты вручались им на большой встречи с работодателями в концертном зале Россия. За организацию этой работы ЦСЗМ и руководство МЭСИ получили благодарности РСМ.

Отдел маркетинга МЭСИ проводит также исследования в областях.

- Мониторинг рынка труда,
- Исследование форм обучения получения высшего образования в странах Европы и США,
- Маркетинговое исследования предложений on-line обучения на российском рынке (анализ ценовой и ассортиментной политики,
- Анализ ассортиментной политики вузов-конкурентов,
- Анализ ценовой политики вузов-конкурентов,
- Анкетирование «Скажи свое слово о качестве обучения в МЭСИ»,
- Анкетирование 1 курса студентов «Портрет первокурсника» очного отделения,
- Анкетирование 2,3,4 курсов студентов очного отделения,
- Анкетирование 5 курсов «Портрет выпускника» очного отделения,
- Анкетирование студентов заочного и очно-заочного обучения,
- Анкетирование студентов второго высшего образования,
- Анкетирования посетителей Дня открытых дверей,
- Анкетирование потенциальных потребителей, обратившихся в Информационный центр,
- Анкетирование школьников и выпускников ССУЗов, где проводилась акция «Мир профессий».

На основе анализа рынка труда в университете не только корректируется учебные планы, но и открываются новые специальности, так 2003 году была открыта специальность «Психология», а в настоящее время завершается регистрация специальности «Лингвистика».

В университете действует Институт дополнительного профессионального образования (ИДПО), который реализует обучение по программам второго высшего образования.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ХУДОЖЕСТВЕННО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.Г. СТРОГАНОВА

Центр трудоустройства выпускников в институте не создан.

125080, Москва Волоколамское шоссе дом 9 (вуз)

Вуз не занимается временной занятостью студентов в связи с тем, что очная форма обучения не предусматривает какой-либо занятости в течение всего периода обучения.

Студенческая практика проводится в летний период после сдачи экзаменационной сессии.

После: 1-го курса - рисовальная, музейная.

2-го курса - музейная, обмерная.

3-го курса - учебно-производственная, проектная.

4-го курса - проектная.

5-го курса - преддипломная.

Производственные и проектные практики проводятся на предприятиях и фирмах по предварительному соглашению с руководством этих предприятий в соответствии со специализацией («Дулево», «Конаково», «Гжель», «Z-керамика», «Хоросс», «Дятьковский хрусталь», «Альбион», «Линия - график», Телевидение: ЮРТ, ТВЦ, НТВ, РТР, Компания «Deep Apple», «Энди Зайн», «ИМАпресс», «PRINTDesign», «Технопласт»,Завод «Рубин», НПО «Энергия», «АВИАПРЕСТИЖ», «АМ-Стиль», «ИКЕА», «Альберт Штейн» и др.).

Начиная с 3-его курса обучения, студенты выполняют работы по заказам фирм, музеев и предприятий по договору и по окончании обучения многие из этих студентов распределяются на работу в эти организации.

Информация о спросе и предложении публикуется в журналах «Образование и карьера» и «Технологии и строительство», а также участие МГХПУ в международных выставках и конкурсах.

Помощь в адаптации студентов на рабочем месте происходит во время прохождения учебно-производственной практики после 3-его курса под руководством (контролем) педагогов.

В рамках взаимодействия с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда, вуз принимает участие в акциях при проведении ярмарок вакансий городских, региональных и международных.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников выявил: спрос на выпускников наших специальностей постоянен, особенно востребованы специальности дизайнер и художник-проектировщик.

Востребованы все специальности, но самые востребованные специалисты по дизайну и художественному проектированию - спрос превышает предложения.

Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуре специальностей и структуре выпуска учреждений профессионального образования.

Участвуем в Болонском процессе по созданию новых учебных программ ступенчатого образования по всем специальностям - бакалавр, магистр, специалист.

Существует факультет дополнительного профессионального образования, однако в профессиональной переподготовке выпускников нет необходимости. Выпускаемые специалисты востребованы и в территориальных центрах занятости на учете не состоят.

Обучение сотрудников за отсутствием в университете «Центра занятости» выполняют непосредственно факультеты и Отдел кадров.

ВУЗ является головным среди вузов данного профиля. В состав УМО входят 90 вузов России, дальнего и ближнего зарубежья. Координацию между вузами осуществляет УМО МГХПУ.

Вуз проводит интенсификация учебного процесса, направленного на активизацию познавательной деятельности студентов, развитие их творческого мышления и самостоятельности, углубление интеграции образования.

В качестве обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров ведется соответствующий диалог со всеми «центрами» ВУЗов нашего профиля в структуре УМО.

МОСКОВСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ФИЗИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Отдел приема и выпуска специалистов

115409, Москва, Каширское шоссе, 31, 324-3264, opvs@t-dpt.mephi.ru

Работа по организации предусмотренных учебными планами производственных практик студентов и оказанию помощи выпускникам Университета в последующем трудоустройстве ведётся Отделом приёма и выпуска специалистов (ОПВС) совместно с выпускающими кафедрами, каждая из которых имеет многолетние постоянные связи с рядом предприятий, организаций и фирм соответствующего профиля. В МИФИ работает несколько кафедр, созданных с участием ряда академических и ведомственных научно-исследовательских институтов, которые участвуют в учебном процессе.

В рамках реализации указанной задачи отдел ведёт сбор, анализ и учёт заявок на молодых специалистов, поступающих от предприятий и организаций, участвует в заключении с ними договоров о проведении на их базе учебно-исследовательских работ и практик.

На этапе трудоустройства выпускников отдел совместно с кафедрами проводит собрания студентов 6-х курсов с приглашением представителей заинтересованных предприятий («Ярмарки вакансий»). Кроме того, поддерживая постоянные контакты с отделами (подразделениями) кадров профильных предприятий, ОПВС помогает отдельным студентам в поиске мест трудоустройства, используя имеющуюся базу данных заявок предприятий. В целях оказания психологической помощи студентам, в том числе в вопросах выбора будущего места работы, в МИФИ работает Служба психолога.

Высокий уровень востребованности подготовленных Университетом специалистов вместе с проводимой организаторской работой по их трудоустройству приводит к тому, что ни один выпускник не остаётся не трудоустроенным. Абсолютное большинство молодых специалистов начинают трудовую деятельность, работая в соответствии с полученной специальностью.

Заявки, связанные с временной занятостью студентов (сезонной и т.п.), передаются в студенческий профком, который проводит соответствующую работу.

ОПВС, используя разработанный программный пакет, ведёт учёт трудоустройства выпускников. Используя указанные данные, отдел периодически рассылает запросы о закреплении молодых специалистов на предприятиях. В запросах выражается просьба о предоставлении не только числовых данных, но и о формах работы с молодёжью, причинах увольнения тех или иных выпускников МИФИ.

Поддерживаются контакты с выпускниками МИФИ прошлых лет. При содействии предприятий начали практиковаться встречи с молодыми специалистами с целью ознакомления с условиями их работы, трудностями приобщения к работе в коллективе, степенью полноты и достаточности полученных в Университете знаний для самостоятельного решения ставящихся научно-технических задач. В ходе бесед, в которых принимают участие руководители организаций, как правило, появляются различные предложения по совершенствованию работы с молодёжью на предприятии, по совершенствованию учебного процесса в институте.

Кроме того, сотрудниками отдела по договору с Росатомом были собраны соответствующие данные и подготовлены аналитические материалы по возрастному составу кадров предприятий отрасли, на основании которых разработан прогноз потребности ведомства в специалистах на период до 2010 года.

МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И СТРОИТЕЛЬСТВА

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников института

109029, г. Москва, ср. Калитниковская, д. 30, 278-22-11, 940-07-98, kolk@mikhis.ips.ras.ru

Работа Центра строится на основе установления и поддержания тесного сотрудничества с государственными и коммерческими учреждениями, организациями, предприятиями, компаниями и фирмами, а также непосредственного контакта с выпускниками и студентами по вопросам занятости, трудоустройству и адаптации к рынку труда.

Создана база учета работодателей - потребительного банка вакансий, которая постоянно пополняется и актуализируется, и соискателей, обращающихся в Центр по вопросам занятости и трудоустройству. Установлены связи с 78 организациями, это строительные организации, научно - исследовательские институты, агентства недвижимости. Предприятия предпочитают сотрудничать с Центром, не вступая в договорные отношения, мотивируя свое решение тем, что они и сами найдут себе молодых специалистов.

За отчетный период в Центр обратилось - 130 человек, из них студентов - 96 человек, получили направления на работу 44 человек, а устроилось - 23 человека. Все студенты прошли собеседование и анкетирования, научились составлять свое резюме, разобрались со своей будущей профессией.

Совместно с факультетом повышения квалификации проводится работа по дополнительному образованию студентов (курсы).

Была достигнута договоренность с предприятиями о прохождения производственной практики студентами.

Студенты института постоянно участвуют в ярмарках вакансий, которые проходят в городе.

Периодически в институте проводятся презентации вакансий. По окончанию учебного года проводим анкетирование выпускников института.

МОСКОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Управление по работе с образовательными учреждениями и органами управления образованием

Москва, ул. Усачева д.б, 246-20-02, shtab@mpgu.umos.ru

Управление по работе с образовательными учреждениями и органами управления образованием организует временную занятость студентов в течение учебного года, принимает индивидуальные запросы от руководителей образовательных учреждений г.Москвы и Московской области. Осуществляет сотрудничество с центром «Перспектива», которое дает студентам возможность подобрать временную работу.

Также управлением осуществляет контроль и методическое сопровождение педагогической практики на факультетах. Руководство практикой осуществляется кафедрой методики а общее руководство осуществляет назначенный деканом факультета руководитель педагогической практики. Совместно с окружным управлением осуществляется критериальные отбор баз педагогической практики.

В целях совершенствования работы Университета по вопросу трудоустройства выпускников приказом ректора на факультетах созданы комиссии по трудоустройству, состав которых ежегодно обновляется (Приказ № 80 от 9 марта 2004 г.). Основными задачами комиссий являются осуществление профориентационной работы среди выпускников; проведение консультирования студентов и выпускников по проблемам трудоустройства; информирование о вакансиях, предполагаемых Департаментом образования г. Москвы и Управлением по работе с образовательными учреждениями и органами управления образованием; оказание содействия в трудоустройстве выпускников. Ежегодно факультетские комиссии по трудоустройству проводят анкетирование среди студентов выпускных курсов с целью выявления их ориентации на педагогическую профессию. Результаты анкетирования дают возможность индивидуального подхода в работе со студентами, первоначально изъявившими желание работать по специальности в образовательных учреждениях.

В рамках сотрудничества с Департаментом образования г. Москвы совместно с Управленцем по работе с образовательными учреждениями и органами управления образованием организовываются встречи с представителями Департамента образования г. Москвы и директорами московских школ, а также знакомство с различными типами к видами образовательных учреждений в г. Москва.

Городской дом Учителя стал для студентов центром встреч с педагогическими династиями образовательных учреждений учебных округов г. Москвы, Российский образовательный форум на КВЦ «Сокольниках» - местом посещения студентами Университета мастер-классов руководителей образовательных учреждений, профессорско-преподавательского состава МПГУ.

На базе учебных округов совместно с окружными управлениями проводились праздники: «Первые шаги», встречи с молодыми специалистами, бывшими выпускниками Университета.

С 2003 года представители студенческого актива нашего Университета вошли з состав Городского совета молодых учителей и принимают участие во всех его заседаниях.

Управлением по работе с образовательными учреждениями, на которое приказом ректора возложены функции местного отделения службы занятости, ведется постоянная работа по направлению выпускников в образовательные учреждения города Москвы, Для этого от Департамента образования г. Москвы ежеквартально запрашиваются вакансии в образовательные учреждения города. Таким образом, оперативно пополняется банк информации о востребованности наших выпускников. Студенты, обратившиеся в Управление, получают квалифицированную помощь со стороны сотрудников Управления и имеют возможность выбрать образовательное учреждение в соответствии со своими требованиями и интересами. Ежемесячно в Управлении проводятся консультации для студентов и выпускников по нормативно-правовым вопросам.

Ежегодно Департамент образования г. Москвы, его окружные управления, администрация образовательных учреждений предоставляют данные в Управление по работе с образовательными учреждениями и органы управления образованием о потребностях учебных заведений в специалистах - выпускниках Университета.

В основном, выпускники Университета в соответствии с полученной специальностью выбирает профиль работы в образовательной сфере и в учреждениях социальной поддержки населения города.

Учитываются требования в специалистах педагогического образования с учетом регионального рейтинга профессий, оказывается содействие в дальнейшем повышении квалификации, многие выпускники остаются учиться при МПГУ, а некоторые приобретают второе педагогическое образование.

Работают студенческие советы, проводят творческие фестивали, брэйн-ринги, КВНы и другие мероприятия,

Для сотрудников образовательных учреждений в целях оказания помощи проводятся семинары руководителей на рабочем месте, а также сотрудники принимают участие в работе семинаров окружных управлений Департамента образования и на базе института развития дополнительного профессионального образования.

По отзывам руководителей, специалисты-выпускники Университета востребованы в сфере образования и не имеют рекламаций. Примечательным фактом является то, что уже не первый год победителями конкурса «Учитель года г. Москвы» становятся выпускники нашего университета. Только в 2005 г. из 23 участников 8 человек - выпускники МПГУ. В 2005 году студенты МПГУ, принимавшие участие в конкурсе «Педагогический дебют» заняли все лидирующие места (1, 11, 111).

Ежегодно в сентябре - октябре месяце проводится социальный опрос студентов с целью выявления их мотивации на профессию учитель. В феврале – марте каждого учебного года проводится анкетирование студентов - выпускников по вопросу их дальнейшего трудоустройства и мотивации на педагогическую деятельность.

Ежегодно обобщаются материалы, связанные с трудоустройством выпускников Университета в Управлении с образовательными учреждениями и органами управления образованием.

К настоящему времени сложилась многоуровневая система работы с образовательными учреждениями окружных управлений образования и Департамента образования города Москвы. Пролонгирован договор с Департаментом г. Москвы до 2009 г. по широкому спектру взаимодействия. Активно реализуются договоры о сотрудничестве с Южным, Юго-восточным, Юго-западным, Северным, Северо-восточным, Восточным и Центральным учебными округами.

МОСКОВСКИЙ ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр «Физтех-Карьера»

141700, Московская область, г. Долгопрудный, Институтский переулок, 9, (095) 408 6445

Основная задача нашего Центра — помочь студентам и выпускникам определить наиболее удачный план карьерного роста и оказать содействие в его успешной реализации. С этой целью мы предоставляем необходимые материалы и информацию, а также приглашаем принять участие в организуемых нами мероприятиях.

Мы помогаем как студентам, которые занимаются поиском работы с частичной занятостью, ищут летнюю работу или интересуются возможностью стажировок, так и выпускникам, которые занимаются поиском постоянной работы.

Мы проводим три Дня Карьеры (ярмарки вакансий) в год и стараемся постоянно увеличивать число компаний-участников, а также увеличивать разнообразие областей деятельности компаний. Участие в Дне Карьеры — это хорошая возможность для студентов и выпускников ознакомиться с текущим состоянием рынка труда и заявить о себе.

Мы организуем выпуск журнала «Старт Карьеры», каждый выпуск которого приурочен соответствующему Дню Карьеры. В журнал входит информация о компаниях-участниках, аналитические обзоры для студентов, статьи, связанные с технологией поиска работы.

Регулярно нашим центром проводятся презентации компаний в МФТИ. В среднем около 10 презентаций в год.

Мы также готовим информационно-аналитические обзоры. Последний обзор приурочен к выпуску на физтехе. Также мы стараемся размещать на нашем сайте новые статьи и советы, которые помогают студентам и выпускникам нашего вуза найти работу.

Нами были созданы web-сервисы для соискателей:

- Создание своего резюме
- Подписка на рассылку новостей
- Подписка на рассылку новых вакансий

Менеджеры отдела кадров могут зарегистрироваться на нашем сайте, после чего воспользоваться сервисом размещения вакансий и новостей. На нашем сайте размещается в среднем 1-2 актуальные вакансии в день.

Средняя посещаемость нашего сайта: 200 посетителей в неделю.

Мы сотрудничаем с интернет порталами, которые способствую трудоустройству молодых специалистов.

ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдельное подразделение Государственного учреждения социально-делового центра "Интеграция" по содействию занятости выпускников учреждений высшего профессионального образования

302015, Орел, Комсомольская ул., 95 (вуз), (0862)99978, rector@osu.oryol.ru (вуз)

Приоритетное направление деятельности РКАЦ ТМ (далее - Центра) в 2004 году было связано с координацией и усилением возможностей организационно-административных субъектов, реализующих функцию содействия занятости выпускников учреждений высшего профессионального образования ОГУ, Управления общего и профессионального образования администрации области, Департамента ФГС ЗН по области, Орловской региональной академии государственной службы, государственного учреждения - социально-делового центра «Интеграция».

Обобщенные данные, характеризующие эффективность деятельности Центра и структурных подразделений университета по созданию условий для трудоустройства выпускников ОГУ в 2004 году, свидетельствуют о том, что из 1182 выпускников университета 47 специальностей, 1126 получили предложение о трудоустройстве в различных организациях и предприятиях Центральной России. При этом 988 (83%) выпускников получили предложение работать по специальности, 56 выпускникам предоставлена возможность самостоятельного трудоустройства по различным причинам. Из всего выпуска 2004 года 86% молодых специалистов остались работать в Орловской области.

В достижении этих результатов большое значение имело усиление потенциала и расширение возможностей внутри- и внешне организационных функций деятельности Центра.

Внутриорганизационная деятельность Центра в прошедшем году предполагала:

1. Совершенствование структуры Центра. Выделены две штатные единицы сотрудников Центра, уточнена нормативно-правовая база деятельности Центра, скорректированы его стратегические и текущие задачи.

2. Укрепление связей и информационных потоков планово-отчетной документации с другими структурными подразделениями вуза:

- смещение акцентов в деятельности *факультетов* в сторону *усиления внимания к аналитико-прогностической деятельности* в вопросах:

* трудоустройства выпускников, адаптации их к условиям практической деятельности, поддержания обратных связей с выпускниками, отслеживания выдающихся карьер в профессиональной деятельности (на каждом факультете создаются банки данных о выпускниках, составляющих гордость университета, отзывов потребителей специалистов, публикаций в прессе и другие);

* создания условий для организации временной занятости студентов, предусматривающих комфортные условия для успешного обучения и выгодную «подработку»;

* отслеживания процента (характера) «брака» и анализа факторов его обусловивших;

* организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом (совершенствование поэтапно-временной структуры производственной практики по реализуемым в вузе основным образовательным программам, создание методических материалов и пособий в помощь студентам-практикантам, в том числе технологических карт по каждому виду практики с учетом ее содержания и продолжительности, требований к профессиональной подготовке студентов);

* внесения предложений по корректировке учебных планов, номенклатуре специальностей и структуре выпуска в соответствии с текущими и планируемыми потребностями региона (в 2004 году сделана заявка в Федеральное агентство по образованию на открытие новых специальностей, в том числе: 351400 Прикладная информатика (по областям), 012000 Физиология, 351000 Антикризисное управление;

-усиление внимания *кафедральных коллективов* к планированию, организации и проведению научных исследований по актуальной проблематике востребованности и трудоустройства выпускников (среди них выделяются проблемы трудоустройство и занятости женщин в регионах Центральной России, сезонной занятости в сельскохозяйственном производстве, молодежного рынка труда и другие);

-проведен анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников, информационно-аналитические материалы, рекомендации и предложения представлены Ученому совету университета, областной администрации и Совету ректоров для системного совершенствования и координации усилий в вопросах трудоустройства молодежи;

-привлечение *общественных и самоуправленческих структур* к работе Центра и совершенствованию системы трудоустройства. В этом аспекте: качественное совершенствование в формах и методах работы приобрела студенческая «Биржа труда», в которой обозначилось приоритетное направление, связанное с созданием условий для накопления практического опыта будущих специалистов при оказании услуг населению в соответствии с получаемым в ОГУ образованием.

Организация внешней деятельности направлена на изучение и выделение организаций - партнеров вуза. Наиболее оптимальным вариантом для вуза стало установление сотрудничества, как с отдельными организациями, так и с ведомствами, отраслевыми объединениями и административными структурами. Внешняя деятельность была ориентирована на обеспечение *систематического информационного сопровождения студентов и выпускников.* Таким источником сопровождения стало периодическое издание газеты «Орловский университет».

Проблематика трудоустройства выпускников вуза в 2004 г. получила всеобщее внимание на международной научно-методической конференции «Рынок труда, занятость, доходы: проблемы, тенденции развития (подготовка специалистов по рынку труда и занятости)».

Традиционной и эффективной формой сотрудничества Центра с региональными (областными, городскими, районными) органами занятости населения стало участие в организации и проведении ежегодных «Ярмарок профессий», а также работа выставок студенческих творческих работ в рамках апрельской «Декады науки». Их проведению предшествует информационная акция в региональных СМИ.

По итогам «Ярмарок» и выставок в 2004 году более 400 выпускников заключили договора о намерениях по трудоустройству по окончании университета, а около 200 студентов 3 и 4 курсов привлекли внимание работодателей актуальностью и практической значимостью курсовых и дипломных работ.

Итоги года свидетельствуют о том, что, наряду с позитивными тенденциями, в регионе еще не до конца отработаны механизмы партнерства «образовательное учреждение - регион». Одной из наиболее существенных причин этого является отсутствие региональной информационной системы по трудоустройству и занятости выпускников и вытекающий отсюда дефицит текущей информации о возможности сотрудничества. Эта проблема является приоритетной в деятельности Центра в 2005 году.

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Служба содействия занятости выпускников
125993, Москва, ГСП-3, Миусская площадь, дом 6, корпус 2, 250-63-63, 250-64-72, job@rsuh.ru

Служба содействия занятости выпускников университета функционирует четыре года. ССЗ является структурным подразделением РГГУ и входит в состав Центра маркетинга и информационного менеджмента РГГУ.

В соответствии с действующим положением Служба содействия занятости выпускников университета проводит работу по организации временной занятости студентов, информируя их о вакансиях различных организаций, которые обращаются в Службу, представляются кадровыми агентствами и изыскиваются сотрудниками Службы путем участия в ярмарках вакансий, посещения кадровых бирж и других мероприятий, организуемых службой занятости Москвы и другими организациями и компаниями.

Организация практик производится учебно-методическим Управлением университета. ССЗ информирует студентов университета о стажировках, предлагаемых работодателями. За отчетный период в ССЗ созданы и постоянно пополняются базы данных по вакансиям (более300), по организациям-работодателям (более 250) и база данных выпускников и студентов, которым оказано содействие в трудоустройстве (более 350 человек).

Активизирована работа Клуба выпускников. На электронную анкету клуба, размещенную на www.rggu.ru (http://www.rsuh.ru/section.html?id=162), ответили около 350 выпускников, изъявивших желание стать его членами. Проводятся социологические и маркетинговые исследования выпускников университета с целью выявления их мнения относительно полученных знаний и качества образования по специальности. Обработано около 300 анкет. Материалы этого опроса позволят определить конкурентоспособность выпускников университета на рынке труда.

ССЗ информирует студентов и выпускников о вакансиях различных организаций, которые обращаются в Службу занятости, а также предоставленных кадровыми агентствами, в числе которых: «Анкор», «Агентство КОНТАКТ», «Manpower», «Kelly Services», «GRP-Service» и др., с которыми ведется сотрудничество в целях трудоустройства студентов и выпускников.

Вакансии размещаются на сайте университета www.rggu.ru на странице «Выпускникам и работодателям», а также на информационных стендах, расположенных в разных корпусах университета.

За отчетный период было размещено более 500 вакансий, а также информация о выставках, ярмарках вакансий, объявления Кадровой биржи труда; на странице «Наши консультации» представлены рекомендации по составлению резюме, рекомендательных писем и сопроводительных писем, планированию времени и успешному прохождению собеседования.

С февраля 2003 г. психологом ССЗ проводятся психологические и информационно-справочные индивидуальные консультации студентов и выпускников университета (охвачено более 200 человек) по вопросам профориентации, составления резюме, ведению телефонных переговоров с потенциальным работодателем, поведению во время собеседования.

Подготовлен объем информации по эффективному трудоустройству для размещения на сайте университета. Готовится к выпуску методическое пособие «Портфолио студента» (В помощь студенту и выпускнику университета, ищущему работу).

ССЗ активно взаимодействует с предприятиями и организациями, оказывающими активное влияние на рынок труда. Эти предприятия и организации приглашаются на проводимые в университете Ярмарки вакансий, а также на проведение отдельных семинаров и мастер-классов.

Сотрудники ССЗ принимали активное участие в следующих мероприятиях:

- Молодежный форум по карьере «Challenge-2004».
- Международный форум «Карьера».
- Всероссийская научно-практическая конференция «Молодой специалист XXI века».
- Ярмарки вакансий Московской городской службы занятости.
- Выставка «Кадровый менеджмент».

- Международная выставка «Образование и карьера» в ЦДХ.
- Московская международная выставка «Образование и карьера-XXI век» (Гостиный двор).
- Кадровая Биржа в Международном информационно-выставочном центре «ИнфоПространство».
- ССЗ совместно с Департаментом образования г. Москвы организовала и провела в РГГУ тренинг «Самопрезентация».
- Совместно с компанией GRP-Service был проведен семинар «Технологии эффективного поиска работы», на котором был анонсирован проект «Школа Молодого Карьериста».
- Службой были приглашены лучшие студенты РГГУ для участия в информационном семинаре «Управление карьерой. От стажера до партнера», проводимый «Агентством Контакт», лидером российского рынка подбора персонала.
- Проведена Ярмарка вакансий в РГГУ, в которой принимали участие 21 компания-работодатель.

Анализ практики университета в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников показал, что при наличии желания студенты всегда могут найти работу или стажировку по их желанию и образовательному уровню. Как было сказано выше, при обработке банка анкет Клуба выпускников было выяснено, что на рынке труда спрос на выпускников университета достаточно высокий (трудоустраивается почти 90% в достаточно короткие сроки).

В течение четырех лет университет является партнером программы «Российские интеллектуальные ресурсы» - центральной для общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи».

В 2004 году ССЗ совместно с институтами и факультетами университета представила информацию о 114 лучших студентах – выпускниках 2004 года, которая была размещена в ежегодном справочнике «Лучшие выпускники ВУЗов г. Москвы – 2004». Эти справочники были вручены выпускникам на девятом традиционном выпускном студенческом балу «Молодые львы» в ГКЦЗ «Россия».

Центром маркетинга и информационного менеджмента университета проводилось маркетинговое исследование ВУЗов – конкурентов, спроса на различных специалистов на рынке труда.

Маркетинговые исследования рынка труда показывают, что самыми востребованными являются выпускники университета следующих факультетов: архивного дела; технотворных архивов и документов; документоведения; истории, политологии и права; управления; экономического; психологии; лингвистики; защиты информации; информатики; историко-филологического; истории искусства; философского и других.

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (РГСУ)

Центр содействия занятости выпускников вузов России

Москва, ул. Стромынка, 18, корп. 28, (095)268-12-29, info@mssu.ru

В настоящее время в Российском государственном социальном университете функции Центра занятости осуществляет Управление по работе со студентами РГСУ, организовывая **временную занятость** студентов нашего Университета (поиск и взаимодействие с потенциальными работодателями, предоставление студентами и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством размещения информации на специальных стендах, организация встреч работодателей со студентами определенных факультетов (презентация профессий) - СИТИ-банк – социально-экономический факультет, центры социального обслуживания, Центры психолого-педагогической адаптации – факультет социальной работы, педагогики и психологии и т.д.).

В феврале 2005 г. заместитель начальника Управления по работе со студентами прошла обучение на курсах повышения квалификации по теме: «Перспективные направления деятельности Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов» в Санкт-Петербургском Университете экономики и финансов.

В марте 2005 г. в структуре Управления по работе со студентами был создан **Студенческий центр,** в рамках которого функционируют Студенческая социальная служба и Клуб выпускников, главными задачами которых, учитывая социальную направленность ВУЗа, является:

- создание эффективной системы содействия трудоустройству выпускников РГСУ на основе постоянного мониторинга ситуации
- формирование банка данных (с использованием Интернет-системы) о специалистах, которые планируются к выпуску из учебных заведений социально-трудовой сферы;
- создание отраслевой базы данных рынка о потребности в специалистах для социально-трудовой сферы;
- оказание выпускникам помощи в трудоустройстве;
- проведение студенческих бирж (ярмарок) вакансий рабочих мест специалистов социальной отрасли;
- подготовка рейтинга выпускника, квалификационных характеристик специальностей, выявление данных о самостоятельном трудоустройстве выпускников;
- организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте (проведение обучающих семинаров различной направленности)
- организация прохождения психологического тестирования студентов и выпускников;
- реализация приказа ректора РГСУ «О комплексной программе содействия трудоустройству выпускников РГСУ и их адаптация на рынке труда на 2002-2007 годы» (в ходе реализации данного приказа в 2004 г. в РГСУ создана портретная галерея лучших выпускников Университета и его филиалов).

Студенческий центр для реализации поставленных задач взаимодействует с ректором, проректорами, деканами факультетов и подразделениями университета.

В РГСУ с 1998 г. действует Центр дополнительной квалификации , где студенты различных факультетов РГСУ могут получить квалификацию «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» (параллельное обучение).

Организацией стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, осуществляется деканатами факультетов РГСУ.

РОССИЙСКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Д.И. МЕНДЕЛЕЕВА

Центр дополнительных образовательных услуг

125047, г. Москва, Миусская пл., д.9., (095) 978-95-15, cdo@muctr.edu.ru

Направления деятельности центра:

- платные образовательные услуги;
- второе высшее образование;
- повышение квалификации;
- помощь в трудоустройстве студентам, выпускникам и аспирантам РХТУ.

За 2004 год проведено 4 презентации компаний-работодателей. Реализуются образовательные программы дополнительных квалификаций для выпускников РХТУ по специальностям:

- юриспруденция;
- стандартизация и сертификация;
- референт-переводчик в сфере профессиональной коммуникации.

Реализуются программы дополнительного профессионального образования для студентов РХТУ:

- компьютерные технологии;
- иностранные языки;
- различные дисциплины сверх государственного образовательного стандарта.

Регулярно проводятся курсы повышения квалификации для слушателей сторонних организаций по программам:

- Технология полимерных клеев, герметиков и компаундов.
- Технология электрохимических производств.
- Химик-педагог.
- Технология стекла и стеклокристаллических материалов.
- Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.
- Технология композиционных и вяжущих материалов

РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ

Отдел по трудоустройству учащихся

117198,. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6, (095) 433-6022, work-rudn@pfu.edu.ru

Отдел на постоянной основе оказывает содействие учащимся университета в поиске и оформлении на работу, с частичной занятостью.

Используя сложившиеся в течение нескольких лет деловые контакты с отдельными партнёрами-работодателями, отдел оказал услуги инженерному, экономическому, юридическому и факультету гуманитарных и социальных наук в вопросах организации практик для указанных категорий студентов.

В соответствии с возложенными функциональными обязанностями основные усилия отдела были направлены на оказание практической помощи студентам выпускных курсов в их трудоустройстве (около 60% трудоустроено с использованием возможностей отдела).

Созданная база данных о спросе и предложении на рынке труда активно использовалась как в интересах выпускников, так и по просьбе работодателей.

Работа со студентами по вопросам их адаптации на рынке труда строилась на плановой основе. При этом внимание обращалось на технологию поиска работы, необходимость повышения конкурентоспособности, совершенствование деловых и личностных качеств и т.д.

В течение 2004 г. установлены контакты более чем со 100 коммерческими структурами и организациями, которые проявили интерес к выпускникам РУДН. С отдельными работодателями заключены долгосрочные договора по подготовке и подбору для них молодых специалистов соответствующего профиля. С учётом потребностей учащихся была проведена традиционная общеуниверситетская ярмарка вакансий. Кроме того, на отдельных факультетах практиковалось регулярное проведение целевых презентаций заинтересованных компаний.

На основе материалов Всероссийских научно-практических конференций и семинаров, общегородских ярмарок вакансий, в которых принимали участие сотрудники отдела, а также систематизируя поступающие от работодателей заявки о текущих вакансиях, отдел постоянно занимался анализом состояния и тенденций развития рынка труда.

Сотрудники отдела принимали активное участие во всех мероприятиях и конференциях, проводимых Советом ректоров вузов Москвы и Московской области по вопросам трудоустройства выпускников. Опыт работы наиболее эффективных программ учитывался в практической деятельности отдела.

В отчетном периоде отдел продолжил работу по дальнейшему развитию сотрудничества с Департаментом федеральной службы занятости по г. Москве, а также с Московским Центром труда и занятости «Перспектива».

РЫБИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АВИАЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

152934, Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Пушкина, 53, (0855) 524-837, root@rgata.ru

В 1992 году в Рыбинской государственной авиационной технологической академии создан Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников. Одна из задач Центра – организация студентов 1-5 курсов на временную занятость в вечернее время, летнее время и на несколько часов в день. Организации – работодатели: ОАО «НПО «Сатурн», ООО «Рыбинсккабель», ЗАО «Рыбинский судостроительный завод», ООО «Информационные системы «Криста», Х/З №3, Рыбинский городской центр занятости населения, Социальное агентство молодежи и др. О востребованности выпускников академии свидетельствует и тот факт, что уже с 3-го курса студенты начинают работать по совместительству. Такой метод позволяет работодателям выбрать лучших, а студентам ознакомиться с условиями работы на данных предприятиях, что во многом определяет их дальнейшее трудоустройство. Примером может послужить крупнейшее в г. Рыбинске предприятие ОАО «НПО «Сатурн», где студенты работают по совместительству, а после окончания академии и получения диплома трудоустраиваются на полный рабочий день.

Стажировки и практики в академии организуются согласно учебным планам по договорам с предприятиями города: ОАО «НПО «Сатурн», ОАО «Рыбинский завод приборостроения», ФГУП «КБ «Луч», ОАО «КПЦ «Полиграфмаш», ЗАО «Раскат», ЗАО «Рыбинский судостроительный завод», ООО «Информационные системы «Криста» и другие. На ОАО «НПО «Сатурн» создана система экспертов. Выпускники академии трудоустраиваются сначала экспертами, затем через 1 год их переводят на инженерные должности после аттестации. Аттестация проводится с участием представителей ВУЗа.

Академия проводит активную совместную работу с Рыбинским центром занятости населения, со всеми предприятиями и организациями г. Рыбинска, г. Ярославля, Ярославской области и других городов России, таких как: Череповец, Коломна, Реутов, Чехов, Королев, Кострома, Черняховск и др. Ежегодно рассылаются письма на предприятия с просьбой сообщить потребность в молодых специалистах-выпускниках академии. Анализируются запросы, поступающие с предприятий, и доводятся до сведения выпускников. Организуются встречи заведующих кафедрами и студентов с представителями предприятий и организаций по требованиям работодателей, собеседования, развешиваются информативные объявления. Также представители предприятий и организаций присутствуют на защитах дипломных проектов интересующих их специалистов и входят в состав ГАК. Работодателям интересен уровень подготовки выпускников, поэтому они знакомятся с учебными планами по специальностям. Поддерживается тесная связь с предприятиями и организациями многих городов России, Администрацией Ярославской области, Рыбинским центром занятости населения. Принимаем участие во всех региональных ярмарках вакансий и презентациях профессий. Эти мероприятия позволяют решить проблему занятости на основе прямого контакта выпускников с руководителями предприятий и организаций.

Распределенная информационная система позволяет обеспечить студентов и выпускников академии, а также руководителей предприятий и организаций данными о рынке труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства. Создана база данных специалистов (на 4 курсе студенты пишут резюме) и база данных предприятий, которые присылают в академию свои запросы на специалистов. В результате создания системы резюме студентов и выпускников периодически заносятся в базу данных. Работодатель, пользуясь информационной системой с банком резюме, может сделать отбор нужных ему специалистов.

Наш Центр анализирует потребности предприятий и организаций народного хозяйства региона в специалистах учебного заведения, проводит работу со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов. Он постоянно осуществляет взаимодействие с предприятиями и организациями региона, региональными и местными администрациями. Также Центр содействует в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников ВУЗа, ведет информационную и рекламную деятельности.

Каждый год с предприятий города, области и других городов России присылаются запросы на выпускников нашей академии. Все специалисты, которых выпускает РГАТА, пользуются спросом на предприятиях. Если это необходимо, то открываются новые специальности, выпускники

которых также не остаются невостребованными, а находят интересную и высокооплачиваемую работу как в Ярославской области, так и за ее пределами. Также академия совместно с Рыбинским центром занятости проводит изучение прогнозов рынка труда.

Разработаны программы повышения квалификации, ориентированные не только на выпускников УПО, но и студентов старших курсов с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда после окончания учебного заведения:

- Персональный компьютер в офисе.
- Компьютерный дизайн рекламных изданий.
- Компьютерный бухгалтерский учет.
- Пакет компьютерного бухгалтерского учета 1С Бухгалтерия – обучение по программам «Зарплата», «Торговля», «Склад» и др.
- Охрана труда на предприятии.
- Монтаж полимерных трубопроводных систем.
- Автоматизация подготовки конструкторской документации «AUTOCAD».
- Разработка баз данных «ACCESS».
- Промышленная электроника.
- Проблемы теплофизики в авиадвигателестроении.
- Экономика и управление (для руководителей).
- Системы менеджмента качества как инструмент повышения эффективности производства (для руководителей).
- Литейное производство и управление качеством литья.
- Основы авиационной техники и авиационных технологий.
- Перспективы технологического обеспечения качества.
- Комплексная система автоматизации технологической подготовки производства «TECHCARD».
- Управление персоналом.
- Расчет и проектирование конструкций и механизмов РЭА.

Трехуровневая подготовка:

1 уровень – Системы менеджмента качества в соответствии со стандартами ИСО 9000-9004.

2 уровень – Менеджмент качества на основе принципов TQM.

3 уровень – Совершенствование деятельности предприятий на основе концепции 6 сигм.

Профессиональная переподготовка:

- Экономика и компьютерный бухгалтерский учет.
- Практический маркетинг.
- Производственно-коммерческая логистика.
- Качество в корпоративных системах менеджмента.

Также по окончании факультета радиоэлектроники и информатики РГАТА дополнительно может быть присвоена квалификация «Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций».

В академии используются все известные методы сбора первичной социологической информации, к которым относятся: опрос (анкетирование, интервью), анализ документов (традиционный и формализованный), наблюдение, эксперимент. Чаще всего в РГАТА проводится анкетирование для выяснения мнения студентов о тех или иных социальных, экономических и политических явлениях. Кроме того, периодически проводятся опросы на тему: «Моя профессия», «Преподаватель глазами студентов», «Лучший студент года» и другие.

Установлены постоянные контакты Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников РГАТА с Рыбинским центром занятости населения. Академия предоставляет в ГЦЗН информацию о планируемом выпуске специалистов по специальностям, о возможностях в области переподготовки кадров, а также статистические данные о трудоустройстве выпускников по требованию. Такую же информацию РГАТА предоставляет и руководителям предприятий и организаций, с которыми ведется долговременное сотрудничество.

ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда
392000, г. Тамбов, ул. Советская, д.106, (0752)71-87-78, navigator@admin.tstu.ru

Центр содействия занятости осуществляет периодическое предоставление информации по деканатам о наличии временных вакансий в учреждениях и организациях города. Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. Учебные и производственные практики, предусмотренные учебным планом, осуществляются на основе договоров между университетом и предприятиями, учреждениями и организациями города, которые предоставляют места для прохождения практики студентов университета. Студентам предоставляется информация о наличии мест практики. Центр содействия занятости в соответствии с потребностью учебного процесса оказывает содействие по заключению договоров, сотрудничает с руководителями практики.

Центр содействия занятости при поддержке Проректора по учебной работе на каждом факультете имеет свои подразделения, которые базируются в деканатах. Наиболее эффективным компаньоном службы является Тамбовский Центр новых информационных технологий (ТамбовЦНИТ), функционирующий в университете. Центр содействия занятости поддерживает прямые контакты с Центром занятости населения (городским и областным) и практически со всеми предприятиями и организациями Тамбова и области, где имеют возможность трудоустраиваться выпускники университета. Ведутся работы по обеспечению студентов, выпускников, руководителей предприятий и организаций информацией о рынке труда и образовательных услуг, оказывается помощь в решении конкретных вопросов трудоустройства и переподготовки по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность выпускников Вуза на рынке труда.

В университете создана региональная информационная система «Содействие трудоустройству». Система функционирует на базе гибридной образовательной сети масштаба региона и предоставляет следующие возможности:

- удаленный доступ на WWW-сервер, где происходит пополнение банка данных студентов и лиц, ищущих работу, вакансий работодателей, образовательных услуг учебных заведений;
- поиск резюме и вакансий по запросам.

В университете отдано предпочтение разработке долговременных программ сотрудничества с предприятиями, заключению договоров о целевом приеме и заключению трехсторонних договоров «университет – студент – работодатель» в рамках целевой контрактной подготовки.

Планируется проведение совместных ежегодных майских ярмарок вакансий для выпускников и старшекурсников университета.

Потребности в специалистах с высшим образованием на рынке труда формируются в соответствии с направлениями развития реального сектора экономики Тамбовской области.

Создание благоприятного инвестиционного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в приоритетные отрасли экономики региона приводит к тому, что на рынке труда все больше требуются специалисты в области финансового менеджмента, маркетинга, инвестиций, бухгалтерского учета и аудита.

Эффективное внедрение целевых экономических программ в Тамбовской области обуславливает расширение спроса на специалистов в области гражданского строительства, защиты информации, биотехнологий, химических технологий, а также ряда инженерно-конструкторских специальностей, выпускаемых Тамбовским государственным техническим университетом.

Регулярные исследования рынка труда проводятся Научно-исследовательским маркетинговым центром при Институте экономики и права университета.

Специалисты Тамбовского государственного технического университета, начиная с 2001 года, проводят маркетинговый мониторинг образовательного и инвестиционного потенциала области по программе научных исследований регионов Министерства образования и науки РФ. Одним из важнейших направлений инвестиций являются инвестиции в человеческий капитал, поэто-

му особое внимание отводится изучению социологических и демографических аспектов инвестирования в науку и образование.

Социологические и маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг, проводимые Тамбовским государственным техническим университетом в 2004 году, направлены на обоснование развернутого государственного заказа набора студентов по специальностям и направлениям подготовки дипломированных специалистов, выпускаемых ТГТУ.

Ежегодно проводимый мониторинг потребности в специалистах еще раз подтвердил, что необходимо использовать возможности государственного образовательного кредитования и субсидирования для конкурсного набора на специальности, имеющие особо важное значение для реализации государственных программ экономического и социального развития; создание четкого нормативно-правового регулирования условий привлечения в сферу образования внебюджетных средств и их использования, обеспечение защиты прав потребителей платных образовательных услуг.

Должна быть сформирована система постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации, в том числе с учетом международных тенденций, В соответствие с этими потребностями необходимо выстроить оптимальную систему профессионального образования, в частности, реальную многоуровневую структуру высшего образования.

Создание эффективной системы трудоустройства выпускников также является залогом успешного развития гармоничной связи между рынком труда и сферой образовательных услуг. У всех выпускников вузов следует формировать навыки поиска и подбора работы, включая и создание рабочих мест, открытие собственного дела.

Изучение потребностей конкретных потребителей образовательных услуг должно создать основу для привлечения в систему образования дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов. Последнее особенно актуально, поскольку в ближайшее время Россия должна будет сохранять и развивать высокий образовательный потенциал, на уровне развитых стран.

Специалистами университета проводился анализ потребностей фирм Тамбовской области в специалистах экономического профиля с целью оценки реально сложившейся ситуации и определения перспективных потребностей в специалистах финансово-экономического профиля на основе анализа проблем кадрового обеспечения отраслевых структур производства, новых для России сфер бизнеса. Исследование проводилось в рамках проекта «Разработка методологии прогнозирования перспективных потребностей рынка труда в выпускниках системы профессионального образования Минобразования и науки РФ.

В университете сформированы: факультет переподготовки и повышения квалификации инженерных кадров; Межрегиональный центр переподготовки кадров; Академия параллельного образования; курсы повышения квалификации руководящих кадров строительных комплексов и ЖКХ на базе Научно-технического центра архитектуры и строительства при ТГТУ; служба организации обучения компьютерным технологиям и применения их в профессиональной деятельности специалиста; Кадровое агентство «Навигатор».

Образовательная политика университета направлена на удовлетворение потребностей региональной экономики в специалистах с высшим образованием. На протяжении последних шести лет ведется оптимизация структуры специальностей в соответствии с заказами работодателей. Это отразилось в увеличении спектра специальностей при одновременной оптимизации их наполняемости обучающимися. В университете в 2 раза увеличилось количество специальностей инженерного профиля; с предпочтением специалистов таких отраслей народного хозяйства, как строительство, машиностроение, химическая индустрия, автомобильное хозяйство.

Вместе с оптимизацией структуры специальностей решалась проблема обеспечения наиболее полного трудоустройства выпускников. Доля целевого приема в вуз увеличилась практически в два раза (по некоторым специальностям более чем в 3 раза) и достигает, в среднем, 20-25 % от набора. Договора о целевом распределении заключаются и с старшекурсниками (до 36 % от их численности).

В целях укрепления связей с промышленными предприятиями г. Тамбова и области в университете созданы инновационные центры (по химической технологии и машиностроению), одна из основных задач которых - повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда и устранение проблем трудоустройства за счет организации целевой адресной подготовки.

Набор мер комплексного воздействия на рынок труда позволят поднять экономическую эффективность трудоустройства молодых специалистов и снизить социальную напряженность за счет уменьшения количества выпускников, зарегистрированных в службах содействия занятости.

В университете на базе кафедры «Связи с общественностью» создан Центр социологических исследований, который проводит работу по изучению потребности предприятий, организаций и учреждений города в кадрах. Там, где эта потребность существует, организуются так называемые творческие мастерские, которые управляются одним сотрудником фирмы и одним преподавателем кафедры. Студенты, начиная с 3-го курса, направляются туда на практику для изучения производства (практика проводится не только в сроки, предусмотренные учебным планом, но и в свободное от учебы время), а затем остаются там работать. Кроме того, Центром разработана профессиограмма (список профессионально значимых качеств специалиста). В процессе обучения среди студентов проводится тестирование и психологический тренинг качеств, необходимых для выбранной ими профессии.

ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Г.Р. ДЕРЖАВИНА

Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников вуза

392622, г. Тамбов, ул. Интернациональная, д. 33, (0752) : 72-34-34 (доб.218), trud@tsu.tmb.ru

В целях содействия трудоустройству выпускников университета:

- собрана информация о наличии вакантных мест в учреждениях и организациях различных форм собственности. В этом плане налажено взаимодействие с предприятиями и учреждениями, оказывающими влияние на рынок труда;
- доведена до выпускников необходимая информация о наличии вакантных мест, спросе и предложении на рынке труда посредством рекламных объявлений, информации в университетской газете «Державинский вестник» и т.д.;
- осуществляется сбор данных: информации о выпускниках (резюме), информации о вакансиях с последующим вводом в эксплуатацию информационной системы поддержки трудоустройства выпускников;

Проведена организационная работа по вопросам адаптации молодых специалистов на рынке труда:

- разработана программа семинара-тренинга по технологии успешного поиска работы;
- издано методическое пособие для студентов старших курсов и выпускников вуза «Технология поиска работы», где содержатся методические рекомендации и практические материалы, которые помогут молодому специалисту достигнуть успеха в профессиональной реализации.

Разработана учебная программа и учебный план по курсу: «Основные этапы поиска работы» с целью включения данного курса в учебный план.

В 2004 году Отдел провел маркетинговое исследование рынка труда и рынка образовательных услуг Тамбовского региона с целью совершенствования деятельности вуза в современных условиях. Данное исследование имело две задачи:

а) изучение существующего спроса на образовательные услуги;

б) поиск путей для предложения услуг на том или ином секторе рынка,

Для незанятых выпускников учреждений профессионального образования разработаны программы дополнительного образования с учетом потребностей территориального рынка труда в специалистах для различных отраслей экономики региона и предпринимательской сферы по следующим направлениям: «Пользователь ПК, 1С-Бухгадтерия», «Секретарь- референт», «Менеджер туризма», «Современные информационные технологии в экономике», «Дизайн интерьера» и др.

По данным программам осуществляется переподготовка и повышение квалификации, как выпускников, так и студентов старших курсов в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

В целях содействия занятости выпускников и создания оптимальных условий для выявления наиболее перспективных выпускников Отделом планируется проведение в следующем учебном году конкурса «Выпускник вуза - 2006». Хотелось бы, чтобы инициатива проведения подобных конкурсов исходила именно от потенциальных работодателей. В данный момент разработано положение о конкурсе, определены условия его проведения. Данное предложение предоставлено на рассмотрение руководству вуза.

Проведя анализ сложившегося в регионе механизма партнерства «Образовательное учреждение - регион», можно сказать, что растет доля студентов, обучающихся на контрактной целевой основе. В 2002 году было заключено 68 договоров с различными предприятиями и организациями на обучение специалистов, в 2004 году уже 115 студентов обучаются на контрактной основе.

На базе Отдела по маркетингу и трудоустройству выпускников совместно с Социологическим центром ТГУ им. Г.Р. Державина проведено социологическое исследование среди выпускников школ г. Тамбова по теме «Профессиональная ориентация» с целью выявления мотивации при выборе профессии, учебного заведения, специальности.

Налажено взаимодействие с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Тамбовской области, а также с Центрами занятости г, Тамбова и Тамбовского района. Взаимодействие заключается в предоставлении информации о спросе на те или иные специальности и о количестве выпускников, состоящих на учете в Центрах занятости региона. В свою очередь, Университет подает в Департамент занятости сведения о планируемом выпуске молодых специалистов по различным направлениям

ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр связей с промышленностью и содействия трудоустройству студентов и выпускников

170026, Тверь, наб.А.Никитина, 22. ГОУ ВПО «ТГТУ», (0822) 31-63-35, zspst@tstu.tver.ru

В университете 7 лет работает студенческая биржа труда (СБТ), организованная совместно с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Тверской области и Тверским городским центром занятости населения.

Штатный состав СБТ – 2 сотрудника (один – от городского центра занятости, другой – от ТГТУ).

СБТ осуществляет полный комплекс работ по временной занятости студентов в непосредственном контакте со службами занятости и руководителями кадровых служб предприятий и организаций г. Твери и Тверской области.

В 2004 году по вопросам поиска временной работы на СБТ зарегистрировано более 10 тысяч обращений студентов, поставлен на учёт 2041 человек, трудоустроено 1909 человек.

Все виды практик, предусмотренных Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования (ГОС ВПО) проводятся в соответствии с Положением о порядке проведения практик студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования и стандартом предприятия (университета) СтП – ТГТУ – КПС02 – 02 «Производственная практика».

Студенческие практики по 38 специальностям и специализациям проводятся на основании:

- договоров о содружестве с предприятиями и организациями;
- договоров о целевой индивидуальной контрактной подготовке специалистов с ВПО;
- индивидуальных планов.

Научно-исследовательские и научно-педагогические практики магистрантов проводятся в соответствии с планами их подготовки, разработанными на выпускающих кафедрах.

Базы практик соответствуют специальностям и специализациям ВПО, получаемого студентами. Однако в большей части практиканты не имеют оплачиваемых рабочих мест. Имеют место затруднения при заключении договоров с малыми предприятиями, которые требуют оплаты труда руководителей. Отсутствует нормативно закрепленная база производственных практик.

В 2004 году производственные практики проходили 3098 студентов 2-5 курсов дневной формы обучения.

В рамках международного академического сотрудничества прошли длительные (4-6 месяцев) производственные практики по индивидуальным планам в ФРГ: 2 студента 3-го курса инженерно-строительного факультета и 4 студента факультета автоматизированных систем. Пребывание на этих практиках финансировалось принимающей стороной, оплата проезда проводилась студентами.

В университете сохранена действующая в течение многих лет система содействия трудоустройству. Ежегодно в марте-мае проводится комплекс работ по созданию банка данных о вакансиях для выпускников университета. В завершение этой работы на заседаниях комиссии университета по содействию трудоустройству, создаваемой на основе специального приказа ректора, производится окончательное согласование мест трудоустройства в соответствии с долгосрочными договорами с предприятиями, контрактами на целевую индивидуальную подготовку специалистов и письмами–заявками предприятий и организаций на специалистов на текущий год. Таким образом, каждое место трудоустройства подтверждается документально.

В итоговых сведениях по трудоустройству каждый выпускник подтверждает своей подписью намерение работать по окончании университета на предложенном месте работы.

В 2004 году университет по дневной форме обучения закончило 746 человек, из них 48 человек отказались от помощи комиссии и выразили желание трудоустраиваться самостоятельно, 7 человек не получили направления на работу из-за отсутствия заявок. Таким образом, более 92% выпускников получили направления на работу, из них более 75% трудоустраивались по специальности.

Университет имеет доступ к базе данных вакансий Департамента федеральной государственной службы занятости населения по Тверской области.

Информация до работодателей о предстоящем выпуске специалистов по всем специальностям и направлениям подготовки в текущем году доводится путём рассылки писем.

Университет участвует в проведении ярмарок вакансий, организуемых Тверским городским центром занятости населения.

В 2004 году организована презентация первого выпуска инженеров по специальности 311100 – Городской кадастр.

ЦСПСТ совместно с кафедрой социологии ТГТУ ежегодно проводит социологические исследования по трудоустройству выпускников университета.

Долгосрочное сотрудничество с предприятиями и организациями г.Твери и Тверской области осуществляется на основе договоров о подготовке для них специалистов с высшим образованием (в том числе и на контрактной основе). В 2004 году – 32 договора. Партнёрство осуществляется на основе долговременных договоров ТГТУ с предприятиями и организациями, взаимодействия с областной и городской администрациями, Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Тверской области.

ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

300600, г. Тула, пр. Ленина 92, гл.-410, /0872/ 35-35-28, cstv@uic.tula.ru

Для своевременного информирования выпускников и работодателей силами ЦСТВ университета создано программное обеспечение по учёту вакансий предприятий и ищущих работу студентов. Данные о вакансиях систематизируются и помещаются в базу постоянно действующей информационной ярмарки вакансий.

В рамках проведенного силами ЦСТВ в конце 2003 года исследования рынка образовательных услуг было выявлено около 40 учреждений высшего профессионального образования осуществляющих подготовку в нашем регионе.

В целом по региону значительно снизился удельный вес подготовки по техническим наукам при возрастании этого показателя по гуманитарным и социально-экономическим профилям подготовки (при относительном падении роли университета). Это объясняется бурным «развитием» негосударственных ВУЗов. Тенденции изменения структуры подготовки специалистов в Тульской области схожи с общероссийскими показателями (с учетом количественного состава выпускников коммерческих ВУЗов).

Для проведения исследований регионального рынка труда, необходимо проанализировать влияние множества факторов внешнего и внутреннего воздействия: экономических, политических, географических, демографических, научно-технических, социальных и т.д. Кроме того, необходимо определить степень развития потребительского рынка, состояние производственной базы, потенциал развития экономики, степень привлекательности инвестиций и т.д. При этом должно быть определено, какие специальности будут востребованы на рынке труда не сейчас, а через 6 лет (столько времени необходимо вузу для выпуска специалиста). Из-за отсутствия аналитической информации и достоверных комплексных данных по тенденции изменения рынка труда оперативную информацию получаем непосредственно от предприятий посредством заявок.

Проведено несколько презентаций предприятий. Наиболее крупными из которых были: ОАО "Проктер энд Гэмбл - Новомосковск", МВ, Ефремовское отделение Каргилл.

Организацией практик, стажировок и переподготовкой студентов и выпускников в университете занимаются отдельные структурные подразделения: сектор практики учебно-методического управления, региональный центр повышения квалификации.

На 2003 год с департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по Тульской области РФ был заключен договор на консультационно-справочное обеспечение ЦСТВ университета. В рамках договора подготовлено методическое пособие «Основы поиска работы», получаем информацию о вакансиях имеющихся в ГСЗН. Кроме того, руководитель подразделения является членом городского координационного комитета содействия занятости населения и городской межведомственной комиссии по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения.

ФИНАНСОВАЯ АКАДЕМИЯ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отдел содействия занятости выпускников

107996, г. Москва, ул. Кибальчича, д.1, ком.7, 683-7961, oszv@fa.ru

Отдел содействия занятости выпускников (ОСЗВ), образованный 9 октября 2000 года, является структурным подразделением Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации и организационно входит в состав Учебно-методического управления.

Главной целью деятельности Отдела является обеспечение максимального содействия трудоустройству выпускников Академии в соответствии с получаемыми ими специальностями и специализациями, а также содействовать занятости студентов старших курсов.

За отчетный период в Отдел обратились свыше 800 студентов, магистрантов, аспирантов, слушателей и выпускников Академии. Основными поводами обращений явились: содействие в трудоустройстве; организация временной занятости и стажировок; получение консультаций и др.

Все обращения студентов и выпускников были зарегистрированы в книге учета, а их данные внесены в банк данных соискателей. Со всеми обратившимися проведена консультационная работа по составлению резюме, сопроводительных писем, правилам ведения собеседования с работодателями. Всем им предложены по несколько вариантов вакансий на временные и постоянные рабочие места, организованы стажировки в различные компании финансово-банковской сферы.

С целью предоставления студентам, выпускникам и работодателям информационно-справочных материалов, связанных с рынком труда Отделом в Финансовой академии создан сайт,

разработана и внедрена внутривузовская информационная система занятости студентов и трудоустройства выпускников.

Для специальной подготовки всех студентов-старшекурсников Академии к эффективному поведению на рынке труда, сотрудники Отдела ввели в практику своей работы обучение студентов Академии по программе «Планирование карьеры и технология трудоустройства». В рамках данной программы студенты знакомятся с такими важными темами как: планирование карьеры и алгоритма поиска работы; подготовка представительских документов, необходимых в процессе трудоустройства; успешная самопрезентация; правила прохождения собеседования (интервью) и тестирования; трудоустройство и выход на новое рабочее место; адаптация на новом рабочем месте.

В отчетном 2004 году сотрудники Отдела продолжили работу по расширению существующих и установлению новых партнерских связей с государственными и коммерческими учреждениями, организациями, компаниями, фирмами.

Данная работа включала в себя несколько направлений:

- Ведение поисково-аналитической деятельности в подборе работодателей для студентов и выпускников-соискателей на имеющиеся у них вакантные места. Эта деятельность позволяет, наряду с важными вопросами сотрудничества, связанными со стажировкой, занятостью и трудоустройством соискателей, проводить анализ тенденции развития организации, компании с точки зрения кадрового потенциала, а также осуществлять текущее и стратегическое прогнозирование потребностей в специалистах.
- Проведение презентаций крупных компаний, организаций и учреждений финансово-банковской сферы. Данные мероприятия проводятся в Академии 3-4 раза в месяц.
- Организация и проведение конференций «Карьера XXI века» и ярмарок вакансий.
- Оказание содействия в организации и проведении в Финансовой академии проектов, конкурсов, тренингов организованных крупными компаниями, организациями финансово-банковской сферы.

Данные направления работы Отдела с работодателями являются одними из приоритетных, т.к. позволяют решить проблемы занятости и трудоустройства студентов и выпускников на основе прямого контакта соискателя с работодателем.

Повышение квалификации сотрудников Отдела осуществлялась и осуществляется постоянно и охватывает различные формы и направления –участие в круглых столах международных выставок «Образование и карьера» и в мероприятиях, посвященных содействию занятости и трудоустройству студентов и выпускников, организованных ведущими вузами Москвы и России, а также участие в межвузовских, региональных и федеральных мероприятиях, проводимых по обмену опытом в содействии трудоустройству выпускников и временной занятости.

Отдел продолжил сотрудничество и установил новые деловые отношения с центрами и отделами содействия занятости выпускников ведущих вузов Москвы и других городов.

ЯРОСЛАВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. К.Д. УШИНСКОГО

Служба трудоустройства и занятости студентов

150000 г.Ярославль. ул.Республиканская,108, (0852) 30-56-01, rector@yspu.yar.ru

На время учебы в вузе студентам предлагаются вакансии для работы в учебных заведениях города, в том числе по месту прохождения практики. Так же в банке данных центра занятости есть информация о наличии вакансии в других учреждениях, которые позволяют студентам совмещать учёбу и работу, В ряде случаев по заявлению работающих студентов предоставляется индивидуальный график обучения.

Педагогическая практика является неотъемлемой частью профессиональной педагогической полготовки студентов к самостоятельной работе. Цели и объемы практики определяются соответствующими государственными стандартами по направлениям подготовки высшего профес-

сионального образования. Одним из организационных вопросов обеспечения, подготовительной практики является подбор базовых образовательных учреждении для каждой практики. Педагогическая практика в учреждениях образования осуществляется на основе договоров, в соответствии с которыми указанные учреждения обязаны предоставить необходимые условия для прохождения практики студентам, Для определения целей и задач практики проводятся установочные конференции, а для подведения итогов - заключительные. Руководство практикой студентов осуществляют методисты из числа наиболее опытных преподавателей университета и учителей МОУ.

Центр трудоустройства университета проводит активную работу по вопросам содействия трудоустройству выпускников вуза. Ежегодно для выпускников вуза проводятся встречи с будущими работодателями: представителями органов управления образования г. Ярославля и муниципальных округов Ярославской области. Постоянно с выпускниками юрист центра проводит работу по правовому консультированию, необходимому для грамотного оформления трудовых отношений выпускника с будущим работодателем.

Центр трудоустройства вуза имеет информационную базу данных о наличии вакансий в учебных, заведениях, г. Ярославля и области. Информация постоянно обновляется и доводится до сведения студентов и выпускников. Работодателям предоставляются данные о количестве выпускников по специальностям, и по какой форме они обучались в вузе. Информация о структуре подготовке специалистов в университете размещена на сайте ЯГПУ.

Для успешной адаптации студентов важно и прохождение педагогической практики во время учебы в вузе, и непосредственное общение с будущими работодателями и ознакомлением с местом работы, организацией чего занимается Центр трудоустройства университета. Факультеты проводят встречи выпускников.

Для устранения трудностей при адаптации на рабочем месте выпускники имеют возможность получить квалифицированную помощь психолога и гориста Центра трудоустройства.

Центр трудоустройства интенсивно сотрудничает со всеми организациями, влияющие на рынок труда. Работники центра постоянно принимают участие в Ярмарках вакансий, проводимых при содействии Федеральной службы занятости. Центр трудоустройства совместно с другими подразделениями университета ежегодно принимает участие в ставшей уже традиционной, областной выставке «Образование и карьера», где абитуриенты могут сориентироваться по выбору будущей профессии. Самым тесным является сотрудничество университета с органами управления образования Ярославской области, т.к. основными: работодателями являются учебные заведения г. Ярославля и области. Одной из важных сторон этого сотрудничества является целевая контрактная подготовка. Центр трудоустройства осуществляет учёт и контроль выполнения договоров о целевой подготовке специалистов, заключенных университетом с органами управления образованием, организациями и предприятиями,

Информация о результатах трудоустройства выпускников и сведения о востребованности тех или иных специальностей на рынке труда, предоставляемые руководству вуза центром трудоустройства, позволяют корректировать структуру выпуска специалистов в соответствии с потребностями региона,

Сотрудники Центра трудоустройства ЯГГ1У им, К.Д. Ушинского постоянно принимают участие в работе семинаров, конференций и других мероприятиях, касающихся вопросов трудоустройства выпускников высших учебных заведений, которые проходят как в нашем регионе, так и в других субъектах РФ. Эти встречи дают возможность познакомиться с опытом работы представителей многих вузов страны и повысить квалификацию своих работников.

Университет является головным высшим учебным заведением Ярославской области, который готовит педагогические кадры. Более 80% учителей школ области составляют выпускники ЯГПУ. Педагогический университет постоянно организует встречи с представителями органов управления образованием области и принимает участий во всех мероприятиях, организованных властными структурами, Это дает возможность лучше узнать потребность региона в педагогических кадрах разной квалификации.

Психологическая служба Центра трудоустройства, проводя тесты и опросы студентов вуза, представляет данные о пожеланиях и предложениях, которые будущие специалисты высказывают о своём трудоустройстве, об изменениях в содержании образовательных программ.

ЯРОСЛАВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. П.Г. ДЕМИДОВА

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

150000, Ярославль, Советская ул., 14, 8(0852)79-77-86, istok@uniyar.ac.ru

Организуется временная занятость студентов по заявкам работодателей по следующим вакансиям: промоутер, интервьюер, супервайзер – на время проведения промоушен-акций и социологических опросов. Создана база данных организаций, постоянно заинтересованных в кандидатах по данным направлениям. Студенты направляются на временную или неполную занятость в соответствие с заявками работодателей по различным позициям: менеджер по оценке персонала, программисты, системные администраторы, операторы, бухгалтера, продавцы-консультанты, психологи и т.д.

На период летних каникул рассматриваются вакансии воспитателей и вожатых в детские оздоровительные лагеря и санатории.

Также студенты привлекаются в качестве волонтеров на мероприятия Центра.

В целом за отчетный период направление на временную занятость получило более 400 студентов.

Сотрудниками Центра принимаются заявки от работодателей по приему на практику студентов по различным специальностям. Эти данные передаются в деканаты соответствующих факультетов для доведения до сведения студентов.

В ходе проведения ярмарки вакансий работодатели оповещены о возможности предоставления мест для практики и стажировок студентов.

В целом, указанная область работы не является прерогативой Центра. За практику и стажировку студентов отвечают другие подразделения университета.

В период с мая 2004 по апрель 2005 года в Центр поступило более 140 вакансий (не считая представленных на Ярмарке вакансий), также с января 2005 года в Центр поступают вакансии от Службы занятости по Ярославской области (вакансии временной и постоянной занятости, соответствующие выпускаемым в университете специальностям; вакансии высылаются 2 раза в месяц, около 600 вакансий). По этим вакансиям получили направления на трудоустройство 527 студентов и выпускников (часть из них представляют другие вузы).

Также в ходе Ярмарки вакансий 532 студента и выпускника были ознакомлены с вакансиями предприятий области и города

Кроме того, в ходе Ярмарки вакансий составлена база резюме лучших выпускников и старшекурсников (более 300 человек). Эта база данных распространяется по работодателям г. Ярославля.

Центр ведет активную работу по заполнению резюме студентами и выпускниками университета, размещению полученной информации в он-лайн базе Центра, к которой имеют доступ работодатели области и региона. Также в он-лайн базе Центра и на всех факультетах размещаются вакансии, поступающие от работодателей в Центр. По поступающим вакансиям студенты, заполнившие регистрационную форму и размещенные в базе Центра, направляются на собеседование с работодателем.

Центр создал собственный сайт, на котором размещается информация о вакансиях и резюме центра, маркетинговая анкета для работодателей и студентов, новости о ярмарках вакансий и презентациях компаний г. Ярославля, полезная информация по технологиям трудоустройства.

На каждом факультете размещен информационно-справочный стенд Центра (10 стендов). Он содержит полезную информацию по трудоустройству, актуальные вакансии центра и список актуальных вакансий от службы занятости, информацию о проводимых в г. Ярославле и Центром

мероприятиях по трудоустройству. Содержание Центра регулярно обновляется как лично сотрудниками Центра, так и при помощи студенческого актива.

Центр выпускает рассылку для соискателей через Subscribe.ru и полуавтоматически по своей базе электронных адресов. На сегодняшний день рассылкой охвачено более 400 человек. В ней распространяется информация по новым вакансиям и новостям трудоустройства.

По данному направлению работа в Центре на данный момент не ведется.

Альтернативной формой работы Центра является проведение цикла семинаров-практикумов по эффективному поведению на рынке труда для студентов вуза. Цикл состоит из 4 занятой: обзор рынка труда, эффективных методов поиска работы, написание резюме, сопроводительных и рекомендательных писем, прохождение собеседования с работодателями, планирование карьеры. Результат проведения цикла семинаров-практикумов неоднозначен. При очень высокой эффективности для участников мероприятия семинары-практикумы не позволяют охватить большое количество студентов и высоко трудоемки по своей организации. В рамках работы Центра более перспективным представляется введение учебного или факультативного курса для всех студентов по эффективному поведению на рынке труда.

В Центре есть активная база работодателей г. Ярославля и области, которые регулярно предоставляют вакансии как для студентов, так и для выпускников университета. На данный момент в базе представлено более 60 компаний с актуальными вакансиями.

Центром 28 апреля 2005 года проведена I Ярмарка вакансий ЯрГУ. В ярмарке приняли участие более 25 крупных компаний-работодателей г. Ярославля. Работодатели представили студентам и выпускникам вакансии временной и постоянной занятости.

Ярмарку посетили студенты и выпускники всех факультетов нашего университета. Официально зарегистрировано 532 человека. На Ярмарку также пришли студенты старших курсов других вузов.

Наибольшим спросом по итогам регистрации Ярмарка пользовалась у студентов третьего (130 человек) и пятого (126 человек) курсов.

В рамках Ярмарки вакансий впервые в Ярославле проходила выставка-продажа специализированной литературы для молодых специалистов по карьере. Так, посетители Ярмарки получили возможность приобрести Энциклопедию "Карьеры", серию книг и дисков "Охота на работодателя".

В рамках Ярмарки вакансий проходила "Школа молодого карьериста". На семинарах-тренингах под руководством Маргариты Бородулиной (тренер кадровой консалтинговой компании GRP-Service, Москва) студенты и выпускники учились строить свою карьеру, писать резюме, а также грамотно проходить собеседование с работодателем. В этом им помогали представители компаний-работодателей.

Четыре компании-работодателя провели в этот день для студентов и выпускников свои презентации, где рассказали о возможностях работы, обучения и построения карьеры в своих организациях.

Во время Ярмарки вакансий проходила викторина "История Успеха". Ребята отвечали на вопросы о карьере знаменитых людей. Каждые полчаса объявлялись победители и им вручались призы от компаний-работодателей. Так, по итогам викторины были награждены 13 студентов-победителей.

По итогам Ярмарки был проведен опрос среди работодателей.

За указанный период Центр принял участие в Ярмарке вакансий для студентов и молодежи города, проводимой Ярославским областным молодежно-информационным центром (ЯОМИЦ). Центр представлял свои услуги, проводил сбор резюме студентов, оказывал консультационную помощь по трудоустройству.

Центр принимает ежегодное участие в ярмарке вакансий, проходящей в рамках областной выставки «Образование и карьера». В ходе ярмарки производится самопрезентации выпускников университета перед работодателями, выпускается сборник резюме студентов 4-го курса и выпускников.

Также к долговременным программам сотрудничества можно отнести создание банка работодателей, постоянно заинтересованных в привлечении студентов на временную занятость по позициям интервьюера, промоутера, супервайзера.

Сотрудники Центра приняли участие:

– В обучающем семинаре для руководителей и сотрудников Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов «Перспективные направления деятельности Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов» при Центре занятости Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов. В ходе семинара произведен обмен опытом с представителями аналогичных Центров из различных городов России, получены ценные знания по проблеме трудоустройства молодежи, посещена Ярмарка вакансий студентов и выпускников СПбГУЭФ.

– В обучающем семинаре для сотрудников Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов 6-7 апреля 2005 «Центр содействия трудоустройству выпускников: организация обучения студентов вузов эффективному трудоустройству».

На сайте Центра размещена маркетинговая анкета для работодателей, посвященная потребностям их организации в персонале. Анкета направлена на получение данных для корректировки существующей системы высшего образования.

В ходе проведения Ярмарки вакансий ЯрГУ работодатели-участники заполнили маркетинговую анкету, о специфике трудоустройства молодых специалистов, их адаптации на новом месте, кадровой политике компаний в отношении выпускников и студентов. Данная информация размещена на сайте, в рассылке и используется в ходе дальнейшей работы Центра.

Запланировано, согласовано с руководством университета и проводится в настоящее время анкетирование среди выпускников всех форм обучения (Центр внесен в обходной лист выпускника). Анкета направлена на получение информации о потребности в трудоустройстве, диагностике информированности методов трудоустройства, имеющемся опыте работы и т.д.

Внесено предложение руководству университета о создании факультативного курса «Эффективное поведение на рынке труда». Целевая группа – студенты всех факультетов и специальностей 3-4 курс. В настоящий момент вопрос находится в процессе решения.

Сотрудники Центра приняли участие в круглом столе с участием работодателей «Взаимодействие высшего образования и предприятий области», совещании «О положении молодежи на рынке труда области и системе содействия трудоустройству выпускников» при службе занятости Ярославской области. В ходе круглого стола обсуждались вопросы корректировки учебных планов и номенклатуры профессий в соответствие с потребностями экономики региона, недостаточность уровня базового академического образования для успешной адаптации выпускников, необходимость массового введения целевого обучения, повышающийся уровень безработицы среди выпускников и молодых специалистов.

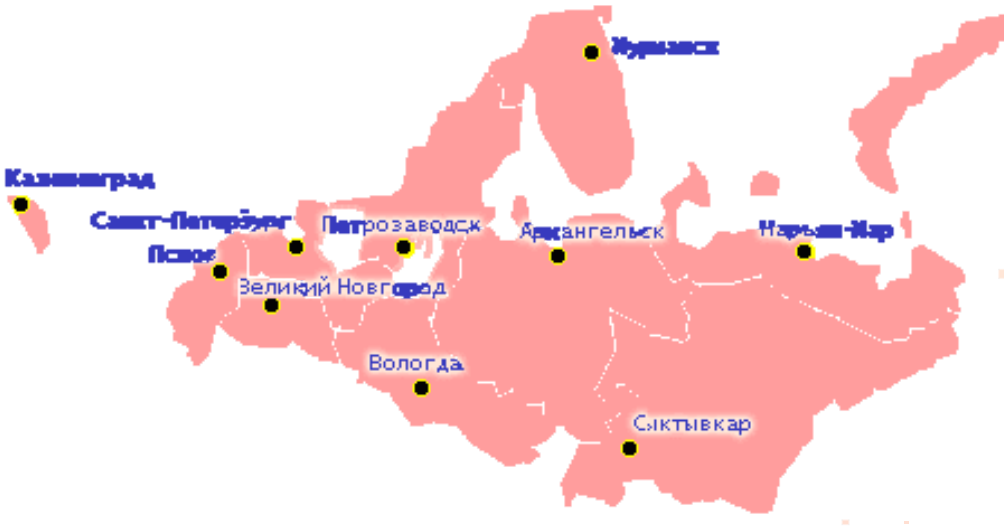
Сотрудники Центра приняли участие в профессиональной конференции «Образование в г. Ярославле с точки зрения работодателей». Данная конференция посвящена обсуждению проблем качества подготовки кадров для бизнес-структур города, созданию условий подготовки специалистов, с учетом современного развития рынка в городе (соответствие современным насущным требованиям работодателей).

Планируется проведение психологического исследования по проблеме трудоустройства выпускников вузов в рамках написания кандидатской диссертации одним из сотрудников Центра.

Центр установил долгосрочное тесное взаимодействие со службой занятости Ярославской области и г. Ярославля. Сотрудники Центра регулярно посещают мероприятия службы занятости по трудоустройству и приглашают представителей службы занятости на свои мероприятия (в ходе ярмарки вакансий служба занятости представила вакансии постоянной и временной занятости для студентов и выпускников, оказала консультационные услуги).

Также 2 раза в месяц Служба занятости по Ярославской области предоставляет вакансии временной и постоянной занятости Центру по специальностям, соответствующим профилю университета. Сотрудники Центра знакомят обращающихся студентов с этими вакансиями, делают рассылку по ним и информационные объявления на стенды.

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



Краткая характеристика округа

В Северо-Западный федеральный округ (СЗФО) входят 11 субъектов Российской Федерации: республики Карелия и Коми; Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ленинградская, Мурманская, Новгородская, Псковская области; Ненецкий автономный округ. Центр — город Санкт-Петербург.

Северо-Западный федеральный округ является четвертым по площади в России, занимает 1,8 млн. кв. км, или 10,5 % территории России. Население — 14,6 млн. человек 9,9% от РФ. Регион имеет самый высокий показатель урбанизации: более 80 % его жителей — городские, при этом значительная часть сконцентрирована в крупнейшей в стране Санкт-Петербургской агломерации. По плотности населения, как и по площади, СЗФО занимает четвертое место среди федеральных округов. Плотность населения составляет 8,52 человека на кв. км. Крупнейшими городами СЗФО являются Санкт-Петербург, Калининград, Мурманск, Архангельск, Череповец, Вологда, Петрозаводск, Северодвинск, Новгород, Сыктывкар. Санкт-Петербург является городом-миллионером. Численность остальных городов не превышает 230 000 человек. Всего на территории округа расположены 152 города. Большая часть населения — русские, среди других наций преобладают коми, карелы, саами, ненцы.

СЗФО обладает крупнейшим экономическим потенциалом среди округов Европейской части России. По масштабам материального производства он уступает только Центру, Приволжью и Уралу. Однако по сравнению с этими регионами территория СЗФО освоена значительно слабее и крайне неравномерна в хозяйственном отношении.

Ресурсно-сырьевая база Северо-Западного ФО не относится к числу наиболее богатых в России. Тем не менее в округе сосредоточены добыча почти всего российского объема апатитов (при запасах в 72% от общероссийского) и титана (77% запасов).

Запасы нефти и газа составляют около 8% от общероссийских. До 88 % добычи нефти округа обеспечивают Усинское и Возейское месторождения. Основная добыча газа приходится на Вухтыльское местрождение, дающее 90 % газа в округе. Также в Северо-Западном ФО находится около 3% российских запасов угля. При этом добыча топливным ресурсов играет важную роль в экономике округа, хотя и составляет лишь 4% от общероссийской по нефти и 7% по углю. В СЗФО большие запасы торфа и горючих сланцев.

В Северо-Западном ФО добывается около 19% никеля и железных руд при том, что запасы никеля составляют 18% от общероссийских. Запасы бокситов (45% от общероссийских) освоены пока не полностью, - их добыча составляет лишь 15% от уровня России.

В регионе сосредоточены 15 % минеральных вод, 90 % мировых запасов янтаря.

В СЗФО расположены крупные запасы алмазов (19% от общероссийских), имеются месторождения редких металлов, золота, барита, урана. Ведется разведка запасов марганцевых и хромовых руд.

Важную роль в экономике Северо-Западного федерального округа играют металлургический комплекс, состоящий на 75% из предприятий черной и на 25% из предприятий цветной металлургии, машиностроение (от сложного точного до материалоёмкого): приборостроение, станкостроение, электротехническое машиностроение, производство оборудования для различных отраслей хозяйства, судостроение и оборонное машиностроение.. В округе развито наукоемкое производство, специализирующееся на выпуске электроники и электротехники, приборостроении. Также в СЗФО развито судостроение. Ряд продукции машиностроения Северо-Западного ФО является уникальным или ключевым в России (турбины, деревообрабатывающие станки, дизели).

В округе развиты лесная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, химическая промышленности. По доле лесных ресурсов (40 %) СЗФО занимает первое место в Европейской части РФ.

Химическая промышленность играет заметную роль в экономике округа. На базе использования фосфатного сырья, газа и утилизации отходов металлургии налажено производство сложных минеральных удобрений, поставка которых осуществляется в 30 стран мира и пластических масс. Также в округе производятся резинотехнические изделия, синтетические смолы, лакокрасочные материалы, бытовая химия. В Северо-Западном ФО производятся все российские запасы апатитового и нефелинового концентратов (химическая промышленность).

Легкая промышленность СЗФО специализируется на производстве льняных тканей.

В округе развита рыбная промышленность. По улову рыбы СЗФО занимает второе место после Дальневосточного. В Баренцевом море ведется лов трески, сельди, морского окуня, камбалы, палтуса. В реках и озерах ведется лов семги, сиги, хариуса, ряпушки, корюшки. Переработка рыбы осуществляется на рыбокомбинатах Мурманска и Архангельска.

Экономика региона растет более низкими темпами, чем экономика России в целом. По объему промышленной продукции СЗФО занимает 5-е место среди федеральных округов.

Вследствие географического положения Северо-Западного ФО, ряд территорий которого недостаточно освоен и заселен, предприятия связи округа занимают достаточно скромные позиции в России. Но в то же время округ с большим отрывом первенствует в Росси по трафику электронной почты, что объясняется прохождением через территорию округа каналов связи, по которым идет обмен информации с зарубежными странами. По доходам от услуг связи за январь-сентябрь 2003 года Северо-Западный федеральный округ занимает 2-е место среди ФО Российской Федерации.

Основной производственный потенциал СЗФО приходится на г. Санкт-Петербург, Ленинградскую и Вологодскую области.

Экономическим ядром региона и финансовым центром является г. Санкт-Петербург с рядом городов-спутников. Экономика данного региона базируется на наукоемких и высококвалифицированных производствах. Ключевую роль в экономике региона играет машиностроение. В г. Санкт-Петербург сосредоточено производство турбин, генераторов, компрессоров, развито приборостроение и производство средств автоматизации. Выборг специализируется на судостроении и электронике. Гатчина – на производстве сельскохозяйственных машин и запасных частей. Также в регионе развита цветная металлургия (алюминий), химия и нефтехимия, электроэнергетика.

Производственный потенциал Вологодской области составляют черная металлургия, химическая промышленность и машиностроение. В области действуют также предприятия лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажная промышленности. Легкая и пищевая промышленность также представлена в экономике округа

Многоотраслевая специализация района способствует широкому развитию экономических связей. СЗФО — крупнейший в европейской части страны поставщик продукции основных отраслей своей рыночной специализации и импортёр оборудования для добывающих отраслей промышленности и лесохимического комплекса.

Основные пассажирские и грузоперевозки Северо-Западного ФО приходятся на железнодорожный, речной и морской транспорт. Судоходные реки имеют важной значение для внутрирайонных перевозок. Крупнейшими морскими портами СЗФО являются Санкт-Петербург, Мурманск, Архангельск, Выборг. Важное значение для Северных регионов Северо-Западного ФО имеет трубопроводный транспорт.

Автомобильный транспорт, развитый в западных областях СЗФО, имеет внешнеторговое значение. Грузооборот автотранспортных предприятий СЗФО ставит округ на 4-е место в РФ по объему грузовых перевозок в период 2003 г.

По торговым оборотам на душу населения СЗФО занимает 3-е место среди ФО Российской Федерации. По уровню индекса потребительских цен за 2003 год СЗФО занимает 1-е место среди Федеральных округов Российской федерации.

На Северо-Западный федеральный округ приходится значительная часть российского экспорта деловой древесины, целлюлозы, бумаги, угля, проката черных металлов, апатитового концентрата. Также из округа вывозятся продукция машиностроения и приборостроения.

Импортируются в СЗФО товары народного потребления, транспортные средства, оборудование для добывающих отраслей промышленности. Также в регион ввозятся продукты питания, нефть, металлы, строительные грузы.

По объему импорта со странами вне СНГ в январе - сентябре 2003 г. СЗФО занимает 2-е место среди ФО, однако по объему импорта - округ на 4-м месте.

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 7,6 млн. человек, или около 67,7% общей численности населения округа и 10,6% общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 535 тыс. человек, или 7,0% экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных было зарегистрировано 132 тыс. человек, или 1,7% экономически активного населения (в 2002г. - 145 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Северо-Западному федеральному округу составили 5144 рубля (в среднем по России - 5129 рублей).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 6333 рубля и возросла по сравнению с 2002г. на 25,7%, реальная заработная плата – на 10,5%.

По уровню денежных доходов на душу населения СЗФО занимает 4-е место, а по потребительским расходам – 3-е место среди федеральных округов РФ.

Данные мониторинга деятельности центров

В Северо-Западном ФО имеется 37 вузов, подведомственных Рособразованию. В 28-ми из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 21 центров.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 5.

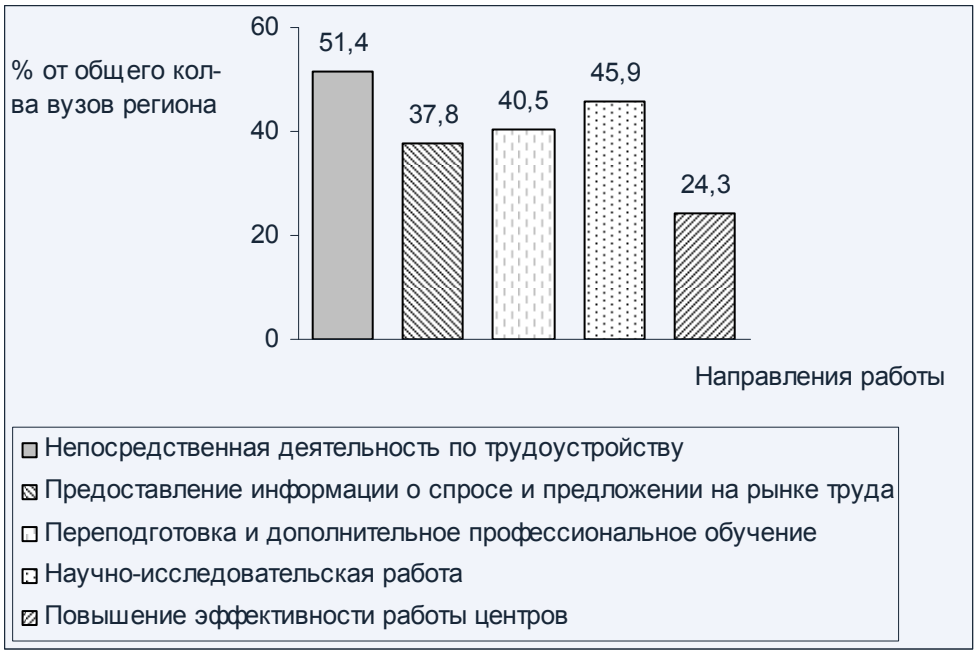


Рис. 5. Диаграмма по направления работы в Северо-Западном ФО

АРХАНГЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия трудоустройству выпускников
163002, г. Архангельск, наб. Сев. Двины,17 каб. 1221, (8182) -216134, inna@agtu.ru

Учебно-методическим управлением университета ведется постоянная работа по расширению баз практики. На некоторых предприятиях организованы базовые кафедры университета. Заключено более 200 договоров на проведение практики не только с предприятиями Архангельской области, но и Вологодской области и республики Коми. Многие ведущие предприятия области запрашивают наших студентов 4 курса на практику с дальнейшим трудоустройством. Студенты специальности «Художественная обработка материалов» ездят в г. Санкт-Петербург для посещения музеев и выставочных залов, студенты строительных специальностей ездят на профессиональные выставки в Москву. Студенты юридического факультета участвуют в конференциях ведущих вузов России. Существуют программы обмена с иностранными студентами.

Учебно-методическое управление и центр содействия трудоустройству выпускников участвует во всех выставках, проводящихся в нашем городе, чтобы более полно донести информацию о наших выпускниках до потенциального работодателя. В 2004-2005г. мы принимали участие в Маргаритинской ярмарке, в выставке 100 лучших товаров Архангельской области, Наука образование и карьера и др.

Предприятия и организации области регулярно делают запросы на направление им выпускника той или иной специальности. Эти вакансии незамедлительно доводятся до сведения декана факультета и публикуются на сайте центра. Также на сайте размещается информации по правильному написанию резюме, даются юридические консультации.

Выпускники, которые не могли устроиться по специальности или по работе им необходимо еще какое-либо образование, имеют возможность получить второе высшее образование. С 2002 года в университете работает Институт переподготовки кадров.

Центр содействия трудоустройству выпускников работает в тесном сотрудничестве с департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Архангельской области. Департамент предоставляет базу вакансий постоянной, временной занятости и вакансий по области с предоставлением жилья. В сентябре 2005 г. планируется проведение лекций для студентов 5 курса о рынке труда в Архангельской области, об адаптации выпускников на рабочем месте, о том, как правильно разговаривать с работодателем и др. В качестве лекторов выступят ведущие специалисты департамента федеральной государственной службы занятости населения.

В мае - июне деканаты проводят ярмарки вакансий для выпускников.

Учебно-методическим управлением в 2004 г. проводилось анкетирование наших выпускников предыдущих лет (делались запросы на предприятия и высылались анкеты) для более полной картины взаимодействия «вуз-предприятие». Результаты обсуждались на заседании учебно-методического совета.

По решению Попечительского совета АГТУ началась системная работа по возрождению архангельских студенческих отрядов в условиях формирующегося рынка. В 2000 году издали документальную книгу об истории движения ССО АЛТИ-АГТУ, провели областной слет ветеранов и будущих стройотрядовцев. На строительном факультете АГТУ организовали подготовку студентов разных факультетов по правилам производства основных строительных работ, охраны труда и технике безопасности. 1 февраля 2001 года при АГТУ был создан областной штаб ССО.

Декан строительного факультета А.Н. Федотов возобновил ранее существовавшую систему совмещения летних производственных практик с работой в ССО. Проведена большая новаторская работа по организации циклов производственных практик в течение учебных семестров.

Наряду с городскими и выездными отрядами, действующими только в летний период, сформировали специализированные отряды круглогодового действия. Работа студентов в стройотрядах потребовала корректировки учебных планов. На строительном факультете АГТУ решен вопрос совмещения учебно-производственных практик с работой в ССО. В программы курсовых и дипломных работ включена тематика по проектированию объектов, которые можно возвести силами стройотряда за два летних месяца.

С 2001 года для лидеров ССО систематически организовываются стажировки и обучение в Санкт-Петербурге, Москве, Новгороде и др. городах.

На строительном факультете АГТУ разработали детальный проект организации на территории Архангельской области первого Всероссийского ССО на Соловецких островах. Этот проект, тщательно обоснованный расчетами, победил на конкурсе в Москве и был включен в федеральную целевую программу всероссийских молодежных мероприятий.

Летом 2003 года на базе АГТУ был создан 1-й Всероссийский ССО «Соловки».

БАЛТИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВОЕНМЕХ»

Отдел практики и содействия трудоустройству

19005, г. Санкт-Петербург, ул. 1-я Красноармейская, д. 1, тел./факс 251-61-38

В 2004 году студенты средних (2-й - 4-й) курсов трудоустраивались на рабочие вакансии через молодежную биржу труда, с которой у БГТУ заключен договор о совместной деятельности, а также на вакансии, полученные по системе Электронной молодежной биржи труда (ЭМБиТ). Студенты старших курсов работают на предприятиях, с которыми у БГТУ «Военмех» заключены долгосрочные договора на трудоустройство и прохождение практики.

Помимо деятельности по временному трудоустройству выпускников, отдел практик и содействия трудоустройству осуществляет координирующие функции по организации практик студентов на профильных предприятиях. Для организации всех видов практик был составлен общий план для студентов 2-6 курсов в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса.

Ведется поиск предприятий соответствующего профиля (долгосрочные договора, разовые заявки, заявки из системы ЭМБиТ).

В 2004 году практику на 380 предприятиях прошли 3158 студентов.

БГТУ «Военмех» ведет целенаправленную работу по вопросам востребованности выпускников университета на рынке труда.

Постоянно проводятся встречи с руководством предприятий, направление работы которых, соответствует профилю подготовки выпускников БГТУ «Военмех». Текущая работа строится на основе взаимодействия с управленческими структурами предприятий, организациями организаци-

онно-правовых форм и фирм различных форм собственности, являющиеся потенциальными потребителями выпускников БГТУ.

Заключено 55 договоров-заявок с предприятиями различных форм собственности на подготовку специалистов в БГТУ до 2008 года (всего 3092 вакансии).

Предприятия, заключившие договора-заявки

Организационно-правовая форма	Кол-во предприятий	Кол-во запрашиваемых выпускников
ФГУП	20	1399
Акционерные общества всех типов	30	1693
Итого:	50	3092

С частью предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области отдел работает по разовым заявкам (на 2004 год заявленная численность от них составляет 525 человек).

Суммарное количество заявок на студентов и выпускников БГТУ в 2004 году – 1505 человек.

Количество запрашиваемых специалистов		
По долговременным договорам-заявкам	По разовым заявкам	ВСЕГО
980	525	1505

В 2004 году проводилось изучение спроса на выпускников на рынке труда до 2006 года, что позволило сформировать банк вакансий и расширить банк баз практики.

В отделе работают 2 информационные системы: Распределительная информационная система по трудоустройству (РИС) и система Электронной молодежной биржи труда (ЭМБиТ), которые обеспечивают возможность сбора и систематизации данных о рынке труда.

Информация об имеющихся вакансиях регулярно доводится до деканатов, выпускающих кафедр и студентов.

В 2004 году БГТУ «Военмех» проведены семинары:

«Проблемы и пути решения задач подготовки инженерных кадров для оборонно-промышленного комплекса и вооруженных сил Российской Федерации».

«Проблемы подготовки и переподготовки кадров для предприятий. Разработка и внедрение новых наукоемких технологий».

После семинаров количество обращений в БГТУ «Военмех» со стороны предприятий увеличивается, например, после семинара в марте 2004 г. особо значимые предложения дали:

ООО «Возрождение» и ОАО «Радар ммс» по проведению совместных работ по новым видам оборудования, энерго-, ресурсо- и материально сберегающих технологий; заключено соглашение о сотрудничестве по 14 направлениям, в том числе:

Подготовка специалистов в университете для предприятия по согласованным основным и дополнительным образовательным программам с последующим трудоустройством.

Организация и проведение производственной и преддипломной практик студентов.

Переподготовка и повышение квалификации работников предприятий.

Организуются встречи представителей предприятий, направление работы которых соответствует профилю БГТУ «Военмех» со студентами и выпускниками по вопросу трудоустройства (ОАО «Обуховский завод», ОАО «Радар ммс», ООО «Компрессор», КБ ТяжМаш, Ядерный центр и др.).

Практика БГТУ в области содействия занятости студентов и выпускников состоит в том, что подготовка кадров для конкретных предприятий ведется целенаправленно, начиная со средних курсов.

Различные виды практики, курсовое и дипломное проектирование, используются для целевой подготовки специалистов.

Около 90 % выпускников работают на предприятиях по профилю, соответствующему направлению подготовки, около 60 % выпускников работают по специальности. Это объясняется более низкой заработной платой на предприятиях оборонного направления по сравнению с предприятиями гражданского профиля.

В заявках многих предприятий БГТУ «Военмех» находится в числе 5 – 6 ВУЗов города, выпускников которых предприятия приглашают к себе на работу в первую очередь.

Маркетинговые исследования рынка труда проводятся по двум направлениям:

- Потребность работодателей из числа федеральных унитарных предприятий и других предприятий (организаций), выполняющих госзаказы на разработку и производство продукции.
- Корпоративная потребность – спрос работодателей (предприятия, организации различных организационно-правовых форм и форм собственности);

По первому направлению осуществляется стратегическое партнерство, закрепляемое долгосрочными двухсторонними договорами БГТУ с каждым предприятием - стратегическим партнером. Эти отношения включают:

- Долгосрочные планы подготовки специалистов для предприятия с учетом перспектив развития отрасли и предприятия;
- Целевые специализации в рамках специальностей, ориентированных на опережающую подготовку для освоения новых видов продукции и технологии;
- Создание совместных структур научно-образовательного и инновационного профиля, в том числе базовых кафедр, баз практик, новых и имеющихся учебно-научных лабораторий;
- Проведение совместных НИОКР.

В качестве примера успешного стратегического партнерства можно привести создание филиала ГУП «ФНПЦ «Прибор» при БГТУ «Военмех» им. Д.Ф. Устинова. Филиал, имея сугубо научно-техническую направленность, свей деятельности, за три года выполнил более 10 научно-технических разработок с привлечением преподавателей, аспирантов и студентов старших курсов. Выпускники и аспиранты БГТУ получили реальную работу по оборонно-технической специальности с хорошей оплатой и социальной защитой, а ФГУП «Прибор» получил возможность компенсировать дефицит научно-технических кадров.

По второму направлению осуществляется преимущественно оперативное партнерство: предоставление студентам и выпускникам информации о вакансиях и условиях временной работы и трудоустройство после окончания вуза.

Исследования спроса на рынке образовательных услуг со стороны школьной молодежи (будущих абитуриентов), осуществляется вне структуры вузовского центра занятости. Эти исследования ведет управление профориентации и довузовского обучения.

Спрос в образовательных услугах со стороны граждан, нуждающихся в переподготовке, повышении и изменении квалификации анализируется специальным факультетом повышения квалификации БГТУ.

Исследования перспектив спроса на образовательные услуги. Кафедры и факультеты ведут работу по анализу тенденций развития науки и техники, работают в тесном контакте с организациями Российской академии наук, с отраслевыми академиями по профилю вуза путем участия, где это возможно, в совместных проектах, включением наиболее авторитетных ученых в попечительский и другие советы Университета и/или привлечением их к преподавательской деятельности. Источником информации для кафедр являются и другие авторитетные профессиональные объединения (академии по отраслям знаний, профессиональные ассоциации, научно-технические общества и т.п.). Они выступают в роли стратегических партнеров кафедр и факультетов, их представители включаются в состав советов БГТУ и их рекомендации учитываются при планировании и реализации образовательных программ вуза. Носителями информации о перспективах и тенденциях развития спроса на специалистов для кафедр являются учреждения, организации и предприятия и их ассоциации - стратегические партнеры кафедр. В качестве стратегических партнеров выступают предприятия преимущественно государственной формы собственности, работающие в сфере интересов БГТУ, имеющие стабильное финансовое положение, перспективные планы своего развития, являющиеся стабильными потребителями выпускников.

Отдел практик и содействия трудоустройству сотрудничает с комитетом по занятости Администрации Санкт-Петербурга, комитетом по молодежной политике, Фондом поддержки промышленности С.-Петербурга, молодежной биржей труда, предприятий различных форм собственности (всего 208 предприятий).

Заключаются договора на комплексное сотрудничество ВУЗ – предприятие, ВУЗ – регион, в рамках которых ведутся совместные работы в области довузовской , вузовской и послевузовской подготовки, целевого приема и целевой подготовки специалистов по заказу предприятий, проведение НИРОКР вузовскими учеными и студентами в интересах соответствующих предприятий.

ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Комиссия по трудоустройству выпускников

160600, Вологда, ул.Сергея Орлова, 6, 76-91-95, nosova2004@.ru

В настоящий момент в ВГПУ действует 3 трудовых отряда: педагогический отряд, ремонтная бригада в общежитиях и Оперативный молодежный отряд.

Педагогический отряд был образован 1 декабря 2003 года. В данный момент в него входят 40 студентов в основном факультета социальной работы, педагогики и психологии и физико-математического факультета. Основными направлениями деятельности педотряда являются:

- проведение благотворительных акций;
- осуществление шефства над детским домом №4 и детским отделением областной больницы;
- обучение членов педотряда;
- социально-педагогическая деятельность с детьми в детских оздоровительных лагерях;
- организация трудоустройства студентов в летний период (в перспективе).

Ремонтная бригада состоит из 25 студентов, проживающих в общежитии. Основные функции:

- обеспечение порядка в общежитиях, соблюдения внутреннего распорядка;
- ремонтные работы в общежитиях.

Работа этой бригады осуществляется в основном на добровольных началах.

Оперативный молодежный отряд создан в 1998 году. Главной задачей деятельности ОМО является поддержание правопорядка в студенческой среде. Работа студентов в ОМО поощряется из стипендиального фонда.

В летнюю кампанию 2005 года проходит набор студентов для работы в летнем оздоровительном лагере в г. Анапа. По предварительным данным вожатыми будет работать порядка 160 студентов.

Также в мае 2005 года студенты трудового сектора Молодежного совета приступили к созданию трудового отряда проводников. В составе этого отряда уже состоит более 30 студентов нашего вуза.

Производственная (педагогическая, юридическая, психологическая и др.) Практика является важнейшим составным компонентом фундаментальной подготовки высококвалифицированных специалистов. Производственная практика организуется на предвыпускном и выпускном курсах факультетов. В зависимости от избранной специальности студенты на практике в производственных условиях учреждения, организации, предприятия изучают:

- работу школ, лицеев, гимназий и других воспитательных учреждений передовой опыт учителей;
- суда, прокуратуры, исправительных учреждений и организаций;
- работу учреждений культуры, средств массовой информации; и др.

Содержание практики определяется программой практики, разработанной кафедрами с учетом профиля специальности студента.

Участие совместно с комитетом по делам молодежи администрации Вологодской области, государственным образовательным учреждением «Областной детско-юношеский центр «Содру-

жество»» в издании справочников «Лучшие выпускники высших и профессиональных учебных заведений Вологодской области», в которых представлена информация для работодателей о выпускниках университета всех факультетов и специальностей; непосредственная деятельность по трудоустройству - организация встреч выпускников с работодателями.

Предоставление информации студентам о спросе и предложениях на рынке труда - создание информационной системы, обеспечивающей выпускников информацией. Формирование комплексной системы консультационных и информационных услуг по содействию занятости выпускников. В целях более оперативной работы со студентами, выпускниками и работодателями университетом в настоящее время создается компьютерный банк данных спроса и предложений рабочих мест с выходом в Интернет. Основная информация публикуется через университетскую газету, информационные стенды факультетов и уточняется посредством личных бесед декана с каждым выпускником.

Ежегодно проводится анализ результатов трудоустройства выпускников по всем специальностям факультетов с указанием количества выпускников, получивших направление на работу, самостоятельно трудоустроившихся, призванных в Вооруженные силы, продолжающих образование на следующем уровне, а так же анкетирование выпускников по вопросам подготовленности к трудовой деятельности и адаптации на современном рынке труда. Центр располагает информацией о выпускниках, которые работают по профилю специальности в течение 5-6 лет, 2-4 лет, 1 года;

Центр трудоустройства выпускников сотрудничает со следующими организациями и муниципальными органами Вологодской области: Управление ФСБ России по Вологодской области, ГУ Управление исполнения наказаний Минюста России по Вологодской области, Департамент юстиции РФ по Вологодской области, Департамент образования, Департамент труда и социального развития, Управление федерального казначейства по Вологодской области, Управление федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, Управление Министерства РФ по налогам и сборам по Вологодской области, Вологодский областной суд, Департамент здравоохранения Вологодской области, Управление Судебного департамента при Верховном Суде РФ Вологодской области, Областной комитет по делам молодежи, Федеральная государственная служба занятости населения по Вологодской области, Областное управление внутренних дел, Законодательное собрание области по вопросам получения заявок на кадры, качества подготовки и трудоустройства выпускников, Арбитражный суд, Военный суд – Военная прокуратура, Вологодское линейное УВД на транспорте, Прокуратура Вологодской области, Федеральная служба налоговой полиции, Следственное управление УВД

В соответствии с потребностями системы образования региона, для выпускников педагогических колледжей университетом открыта подготовка специалистов по сокращенным срокам обучения по специальностям: «иностранные языки», «физическая культура», «педагогика и психология», «музыкальное образование», «педагогика и методика начального образования». В настоящее время существует необходимость введения в «Перечень» педагогических специальностей: «экология», «экономика».

В соответствии с потребностями региона на базе университета дополнительное послевузовское образование осуществляется через факультет повышения квалификации и переподготовки кадров в следующих формах:

- повышение квалификации работников образования;
- повышение квалификации работников социальной сферы;
- переподготовка специалистов по новой квалификации (второе высшее образование);
- индивидуальные стажировки преподавателей средних и высших учебных заведений.

ФППК активно сотрудничает с департаментом образования Вологодской области. В соответствии с планом работы ассоциации образовательных учреждений «Университетский образовательный округ г.Вологды и Вологодской области» осуществляет тесное сотрудничество с двумя структурами региональной образовательной системы. первое направление сотрудничества: повышение квалификации преподавателей педколледжей, педучилищ Вологодской области. ВГПУ по этому направлению сотрудничает с Центром непрерывного педагогического образования. В рамках этого сотрудничества проходит повышение квалификации психологов и социальных педагогов

педколледжей и педучилищ, а курсы повышения квалификации преподавателей математики этих учебных заведений.

ФППК осуществляет сотрудничество с Департаментом труда и социального развития. На факультете проходят повышение квалификации специалисты различных категорий: заведующие и директора Домов – интернатов, специалисты по социальной работе Центров помощи семье и детям Вологодской области, воспитатели специализированных учреждений для несовершеннолетних и другие сотрудники.

Для факультетских руководителей практик проводится методический семинар – лекторий, для преподавателей – «Информационные технологии в учебном процессе». Ведется переподготовка по специальности «Педагогика и психология»

В рамках договора с Евангелическим специальным институтом г.Бохума (Германия) ведется переподготовка специалистов по социальной работе (квалификация: специалист по социальной работе (супервизор). Переподготовка ведется совместно со специалистами из Германии по программе Немецкого общества супервизии.

В апреле- мае заключаются договоры на целевую контрактную подготовку специалистов с государственными и муниципальными органами Вологодской области по специальностям и направлениям подготовки. В мае, в соответствие с контрольной цифрой приема утверждается количество мест, представленных вузом для зачисления на бюджетные места по целевым направлениям. Количество мест для целевого приема на каждую специальность (направление) определяется не позднее, чем за месяц до начала приема документов. Лица, выдержавшие вступительные испытания и прошедшие по конкурсу среди абитуриентов, имеющих целевые направления, зачисляются в ВУЗ. В 2004 году зачислено по целевым направлениям – 25,7% от числа бюджетных мест на дневное отделение, 31,5% на заочное отделение. Всего – 299 чел. (27,4%) от числа бюджетных мест. Большее количество целевых направлений Вологда - 43, (из районов – Кирилловский – 15, Никольский – 13, Сокольский – 12, Тотемский – 11, Вологодский – 10).

ВГПУ является одним из учредителей некоммерческого Партнерства «Молодежный инновационный центр».

Целями создания и деятельности Партнерства является: организация активного участия учащейся и иной молодежи в развитии сельской провинции, помощь в создании задела экономических и социальных условий для достойной жизни современного и будущих поколений на селе, укрепление интеграционных связей города и села. Основными задачами Партнерства являются:

- способствовать трудоустройству молодежи, как в период обучения, так и после окончания учебного заведения;
- служить полигоном для прохождения трудовой, производственной и педагогической практики студентами и учащимися для приобретения ими профессионального опыта, для испытания современных технологий и машин, проведения научных исследований.

Для обеспеченья максимальной возможности трудоустройства и успешной адаптации выпускников к профессиональной деятельности проводятся следующие виды анкетирования:

- Анкетирование студентов по вопросам отношения к выбранной профессии, изучения трудовой мотивации, профессионального самоопределения.
- Анкетирование выпускников по вопросам подготовленности к трудовой деятельности.
- Анкетирование работодателей по вопросам подготовленности к трудовой деятельности, трудоустройства, адаптации на современном рынке труда и реальной занятости выпускников.
- Проведение исследований по определению направлений совершенствования образовательного процесса и улучшения качества образования.

Осуществляется работа над научными проектами:

- «Разработка региональной программы в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования педагогического профиля». (Финансируется Департаментом образования Вологодской области в объеме 96 т. р.)
- «Разработка региональной программы в области управления качеством подготовки специалистов в системе непрерывного педагогического образования (в рамках деятельности Ассо-

циации образовательных учреждений) Университетский образовательный округ г. Вологды и Вологодской области» (Финансируется Департаментом образования Вологодской области в объеме 100 т. р.).

Федеральная городская служба занятости населения по Вологодской области с января по апрель проводит ярмарки вакансий учебных мест в городах и районах Вологодской области. Центр трудоустройства выпускников принимает активное участие в проведении данных мероприятий. В 2005 году были проведены ярмарки вакансий учебных мест в следующих городах и районах области: с. Кич - Городок, г.Белозерск, с.Нюксеница, г.Сокол, с.Бабушкино, Вашкинский район, с.Устье – Кубенское, г.Тотьма, п.Шексна, Череповецкий район, г. Вытегра, Междуреченский район, п.Бабаево, г. Вологда.

ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел подготовки молодых специалистов (маркетинга)

160035, Россия, Вологда, ул. Ленина, 15, (817-2) 72-17-60, market@vstu.edu.ru

Одной из главных задач работы отдела подготовки молодых специалистов (маркетинга) является содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников.

Помощь в поиске временной работы - на период каникул, на период семестра, на неполный рабочий день – одна из сторон этой деятельности отдела.

Для информирования студентов о рынке вакансий в университете при содействии Департамента ФГСЗН по Вологодской области внедрена база данных наличия вакантных рабочих мест по Вологодской области (Информационная система «Консультант»), в т.ч. и по городу Вологде. Информационная система располагается на оборудованных компьютерных точках на территории университета, поэтому студенты всех курсов, желающие найти работу, имеют возможность в удобное для себя время ознакомиться с этими данными. В этой системе еженедельно обновляемой базы данных имеются заявки на специалистов самых разных профессий и уровня квалификации, поэтому она может помочь в поисках работы и тем, у кого еще совсем нет профессионального опыта, и ищущим временную работу.

Кроме того, в течение учебного года заявки от работодателей постоянно поступают и непосредственно в университет. Информация о таких заявках оперативно выкладывается на веб-страничку отдела на сайте университета в Интернете, объявления о них, вывешиваются на двух отдельных, специально для этого оборудованных стендах отдела, расположенных в разных корпусах университета.

Информация об имеющихся заявках на вакантные места регулярно публикуется на страницах общеуниверситетской газеты «Политехник».

По отдельным заявкам работодателей отдел осуществляет подбор персонала, в тех случаях, когда работодатель заинтересован в поиске молодых специалистов, которые по своим профессиональным знаниям, навыкам и опыту работы максимально соответствуют требованиям к вакантным позициям в организации. Методы поиска выбираются в зависимости от требований заказчика и в максимальной степени направлены на привлечение соответствующих этим требованиям кандидатов. В таких ситуациях отдел активно сотрудничает с работниками деканатов и выпускающих кафедр соответствующих факультетов, собирая информацию о студентах, желающих найти работу.

По данным отдела в зависимости от получаемой в вузе специальности 14-19 % контингента студентов имеют временную работу.

Учебная и производственная практика осуществляется на основе договоров между вузом и сторонними предприятиями, учреждениями и организациями, на основании которых указанные предприятия, учреждения и организации обязуются предоставить места для прохождения практики студентов университета, создать им необходимые условия для выполнения программ практики

и индивидуальных заданий, а также обеспечить условия для практических занятий, успешной и безопасной работы под руководством квалифицированных инженерно-технических работников предприятия.

В университете разработано и внедрено в учебный процесс руководство по организации практик «Профессиональная подготовка студентов», которое регламентирует весь порядок прохождения студентами практик. Кроме того, по каждой специальности разработаны сквозные программы практики.

В руководстве по организации практик определяются все этапы прохождения практик: цели и задачи (закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе теоретического обучения, ознакомление с основными направлениями деятельности организаций, предприятий, учреждений, фирм (баз практики), приобретение опыта практической работы по избранной специальности, осуществление непрерывности и последовательности овладения студентами профессиональной деятельностью), продолжительность, сроки, область, виды и задачи профессиональной деятельности и содержание практики по каждой специальности, материальное обеспечение практик.

Согласно руководству сроки практики устанавливаются в соответствии с учебными планами.

Содержание каждого вида практики по всем специальностям и направлениям подготовки студентов определяется программой, составленной с учетом баз практик.

Университетом накоплен определенный опыт в работе по трудоустройству выпускников и содействию занятости студентов.

Работа по трудоустройству выпускников и содействию занятости студентов начинается с анализа и оценки контингента выпускников. Далее проводится работа с руководителями служб по работе с персоналом предприятий, организаций с целью изучения потребностей и наличия вакантных мест (направляются запросы с перечнем специальностей в вузе, заключаются договоры о сотрудничестве и др.), поддерживается связь со всеми районными и городскими центрами занятости по данному вопросу.

Университетом внедряется распределенная информационная система (РИС) содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников. Для студентов, выпускников и работодателей предоставлен Интернет-доступ для заполнения баз данных.

Каждому выпускнику подготовлена памятка по работе с РИС, сотрудниками отдела проводятся индивидуальные консультации по данному вопросу. Подробная информация о работе с системой опубликована в университетской газете «Политехник», регулярно обсуждается на деканских совещаниях.

Кроме того, в университете, совместно со службами занятости области создан постоянно действующий консультационный пункт, предназначенный для информирования и консультирования выпускников и студентов университета о наличии вакансий. Студенты могут получать сведения о руководителях предприятий, адреса, контактные телефоны предприятий, а также получить информацию по вопросам трудового законодательства.

Консультационный пункт расположен на четырех площадках: в холле библиотеки и в отделе маркетинга установлены компьютеры с информационной системой «Консультант». Студенты имеют свободный доступ к базе данных о вакансиях предприятий и организаций области. База данных формируется департаментом занятости Правительства области и обновляется еженедельно; в двух основных учебных корпусах университета расположены информационные стенды «Университет и служба занятости студентам», на которых постоянно обновляется информация о вакансиях, размещаются консультации психолога, профконсультанта, юриста.

Преподавателями гуманитарного факультета разработан специальный курс адаптации на рабочем месте, который рекомендован для всех специальностей вуза. Курс предусматривает чтение лекций и проведение тренингов по психологии общения, поиску работы, составлению резюме, кейс-игры.

Решение данной проблемы раскрыто в курсах «Педагогика и психология», «Этика делового общения».

Для студентов и выпускников разработаны памятки: «Примерная схема резюме», «Подготовка к собеседованию с работодателем», «Изучение рынка труда», «Пять способов роста на работе», «Характеристика профессиональной карьеры человека», «Если вы ищете работу», «Телефонный разговор с работодателем», «Как сохранить работу» и др.

В рамках работы постоянно действующего консультационного пункта специалистами службы занятости проводятся консультации по обсуждаемой проблеме.

Университет поддерживает связь более чем с 300 предприятиями и организациями Вологодской области и Северо-Западного региона. Заявки на выпускников вуза поступают ежегодно, и до 63 процентов выпускников направляются университетом по запрашиваемым специальностям.

Практикуется заключение договоров с предприятиями и организациями о взаимоотношениях в деле подготовки квалифицированных специалистов, пополнения и обновления материальной базы.

Совместно со службой занятости в университете проводятся ярмарки вакансий для выпускников и студентов старших курсов.

Вуз принимает участие в проводимых в городе «Праздниках труда», «Ярмарках учебных мест» и других мероприятиях.

На базе университета проводятся заседания Совета работодателей г. Вологды.

Университет совместно с департаментом финансов Правительства области принимает участие в реализации проекта по формированию кадрового резерва финансовых органов области.

Университетом проводится подготовка специалистов по договорам по очной и заочной формам обучения, в том числе для предприятий и организаций ЖКХ области, департамента финансов, дорожного строительства, налоговых органов, машиностроения, газовой отрасли, банковской системы и др.

По избранной специальности работают 90 процентов выпускников. Они занимают достойную социальную нишу на предприятиях и организациях области.

При создании своей веб-странички на сайте университета отделом подготовки молодых специалистов (маркетинга) университета был изучен и проанализирован большой объем материала в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников высших учебных заведений страны. Источниками информации были и документы СМИ, и веб-страницы вузов в Интернет, личные контакты с сотрудниками аналогичных подразделений вузов.

Университетом накоплен определенный опыт маркетинговых исследований. Постоянно проводится сбор внешней и текущей маркетинговой информации:

- отдел подготовки молодых специалистов (маркетинга) ежегодно анализирует результаты трудоустройства выпускников по всем специальностям факультетов с указанием количества выпускников, получивших направление на работу, самостоятельно трудоустроившихся, призванных в Вооруженные силы;
- ежемесячно получаются и анализируются статистические данные по Вологодской области в рамках договора с комитетом госстатистики по Вологодской области по различным аспектам;
- делаются запросы и получаются отзывы о подготовке специалистов и потребностях предприятий;
- проводятся дни открытых дверей, профориентационные мероприятия по городам и районам области;
- постоянное участие вуза в областных и городских отраслевых выставках («Вузовская наука региону», «Российский лен», «Лесопромышленная выставка» и др.)
- проводится анкетирование выпускников и студентов;
- в рамках договоров используются услуги консалтинговых и кадровых агентств;
- постоянно изучается рынок образовательных услуг в Северо-Западном регионе;
- для маркетинговых исследований привлекаются преподаватели и студенты факультета экономики, гуманитарного факультета.

В соответствии с потребностями региона университетом ежегодно вносятся коррективы в структуру подготовки специалистов . С 1999 года количество специальностей, по которым ведется подготовка в вузе возросло с 26 до 37. Открыты такие новые специальности как:

330600 «Защита в чрезвычайных ситуациях» (Постановление Губернатора Вологодской области от 10.05.2001 г. № 468), 060700 «Национальная экономика» со специализацией «Региональная экономика», 220100 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети», 290500 «Городское строительство и хозяйство» (договор с Правительством Вологодской области), 230500 «Социально-культурный сервис и туризм» и др.

Дополнительно введена специализация «Охрана гидросферы» по специальности «Водоснабжение и водоотведение», специальность 061100 «Менеджмент организации» имеет специализацию «Социальные технологии».

На базе Межрегионального центра переподготовки кадров осуществляется профессиональная переподготовка незанятых выпускников университета. Разработаны программы дополнительного профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии.

Повышение квалификации специалистов осуществляется по следующим программам:

- экологический менеджмент и экономика природопользования,
- электроснабжение. Новые технологии,
- местное самоуправление в РФ,
- правовое и документационное обеспечение кадровой работы,
- информационные технологии в бизнесе,
- информационные системы в экономике и менеджменте,
- электронная коммерция,
- управленческая компетентность менеджера,
- организация эксплуатации котельных установок и тепловых сетей, энергосберегающие технологии
- промышленная безопасность,
- охрана труда

В университете также осуществляется профессиональная переподготовка специалистов для получения дополнительной квалификации по следующим программам:

- менеджер государственной и муниципальной службы,
- менеджмент туризма,
- менеджмент организации,
- мастер делового администрирования (МДА),
- экономист по международной системе бухгалтерского учета, финансового менеджмента и аудита,
- оценка стоимости предприятия,
- управление персоналом,
- специалист в области компьютерной графики и Web-дизайна,
- дизайн интерьера,
- переводчик в сфере профессиональной коммуникации

Краткосрочные курсы проводятся по программам:

- персональный пользователь компьютера,
- офисные приложения и Интернет,
- создание и программирование базы данных,
- подготовка и проведение презентаций,
- создание компьютерной графики,
- проектирование в среде AutoCAD,
- основы бухгалтерского учета,
- возможности, настройка и программирование 1С-бухгалтерии 7.7
- создание Web-сайтов,
- офис-секретарь,
- машинопись (слепой десятипальцевый метод)

В 2005 году планируются новые направления профессиональной переподготовки:

- ландшафтный дизайн,
- менеджмент в страховом деле,
- менеджер малого бизнеса,
- разработчик программного обеспечения.

Начальник отдела подготовки молодых специалистов (маркетинга) прошла обучение в Институте развития дополнительного образования по программе «Организация и управление работой центров профессиональной ориентации и трудоустройства студентов и выпускников вузов». По материалам программы проведена учеба с работниками отдела. Заместитель начальника отдела прошла обучение в межрегиональном центре переподготовки и повышения квалификации по программе «Технология маркетинговых исследований» и в Институте развития дополнительного профессионального образования по программе «Содействие профессиональной ориентации и трудоустройству студентов и выпускников вузов» (апрель 2004 г.).

Ведущий инженер отдела обучалась в октябре 2004 года в Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов по программе «Перспективные направления деятельности Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов»

Вопросы взаимодействия вузов области с работодателями рассматриваются областным координационным комитетом содействия занятости населения, а также – Советом ректоров вузов области.

Университет в тесном контакте работает с департаментом Федеральной службы занятости населения, заключены Соглашения о сотрудничестве между университетом и департаментом, Вологодским городским и районными центрами занятости;

Университет является постоянным участником реализации совместной программы Правительства области и комитета по делам молодежи Вологодской области «Лучшие выпускники высших и средних учебных заведений Вологодской области». В Рамках проекта выпущены справочники 2001, 2002, 2003, 2004 годов, готовится к выпуску справочник 2005 года. Цель данного справочника – привлечение государственных общественных и коммерческих организаций к решению вопроса трудоустройства молодых талантливых специалистов; оказание содействия данным организациям в формировании собственной кадровой политики, поиск молодых талантливых специалистов, создание банка данных, включающего сведения о лучших выпускниках. Заинтересованные работодатели могут получить дополнительную информацию о молодых специалистах;

Создана ассоциация выпускников университета из числа опытных руководителей предприятий и организаций с целью решения проблем вуза.

Преподавателями и студентами гуманитарного факультета проведены психолого-социологические исследования в течение 5 лет по теме «Динамика ценностных ориентаций студенческой молодежи в новых условиях».Полученные результаты позволили выявить мотивы выбора студентами вуза своей специальности, а также получить ответы на вопросы качества подготовки специалистов, их последующей адаптации.

Отделом подготовки молодых специалистов (маркетинга) проведено анкетирование выпускников по теме «Факторы, влияющие на выбор специальности и последующее трудоустройство». Полученные результаты проанализированы в разрезе факультетов, специальностей, доведены до сведения преподавателей и студентов.

Опыт работы университета заслушан и одобрен Советом ректоров вузов Вологодской области в апреле 2005 года.

В ВоГТУ активно ведется работа по социальной адаптации студентов и выпускников.

Проведение в нашем университете ярмарок вакансий для выпускников и студентов ВоГТУ, открытие в декабре 2003 года консультационного пункта для студентов и выпускников, ищущих постоянную и временную работу, - все эти новации позже были реализованы в других вузах Вологды.

КОМИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

167610, Сыктывкар, Коммунистическая ул., 25, (8212) 24-42-39, kspi@parma.ru

Организацией трудоустройства выпускников традиционно занимается специально созданная Комиссия по трудоустройству в количестве 25 человек во главе с ректором.

В ее состав входят ректор, проректоры, деканы всех факультетов, заведующие общеинститутских и выпускающих кафедр, руководители отделов кадров и документации, а также специалисты Министерства образования и высшей школы РК.

Порядок работы Комиссии по трудоустройству следующий. Данные от управлений образованием городов и районов по имеющимся вакансиям передаются через Министерство образования и высшей школы Республики Коми в Комиссию. Здесь они сортируются по направлениям подготовки специалистов и размещаются на информационных досках факультетов. Одновременно с этим деканы, заведующие кафедрами проводят разъяснительную работа среди студентов по предложенным вакансиям. Незадолго до выхода студентов V курса на весеннюю экзаменационную сессию в институте совместно с Министерством образования организуются встречи выпускников с руководителями кадровых служб управлений образованием городов и районов Республики Коми, где более конкретно оговариваются условия (з/п, жилье, льготы и т.п.) будущей работы. Далее для каждого факультета выделяются дни заседания Комиссии по трудоустройству, на которую приглашаются представители Министерства образования и руководители управлений образованием городов и районов Республики Коми. Комиссия на своем заседании заслушивает каждого студента по вопросу его дальнейшего самоопределения и получает в свое распоряжение документ, подтверждающий его выбор.

Многие старшекурсники определяются со своим выбором в период прохождения ими педагогической практики. Именно в этот период осуществляется организация временной занятости студентов. Преимущественно это касается студентов, выезжающих в сельские районы. Разместившись на месте, они заключают трудовой договор с администрацией школы и работают в качестве полноправных учителей-предметников. В эту же школу они возвращаются после окончания вуза.

В целях предоставления дополнительных возможностей в будущем трудоустройстве студентов в институте наряду с основными специальностями реализуются программы специализаций, которые предлагаются на выбор студентам. Такие программы разрабатываются с учетом требований и потребностей настоящего времени и дают студентам значительные преимущества в дальнейшем их самоопределении на рынке труда в системе образования.

Сверх государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования институт на основе двусторонних договоров со студентами обеспечивает обучение по дополнительным специализациям таким как “Социально-педагогическая работа ”, “Организация логопедической работы”, “Русская православная культура”, “Практическая журналистика”и т.д.

НОВГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ЯРОСЛАВА МУДРОГО

Центр занятости учащейся молодежи и выпускников

173003, Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 41, (8-816-22)2-57-57,
tel@novsu.as.ru

Центр занятости учащейся молодежи и выпускников Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого в 2004 году решал следующие вопросы, направленные на реализацию целей и задач по вопросам трудоустройства и профессиональной подготовки учащейся молодежи: организацией вторичной занятости студентов в обеспечении их постоянной, сезонной, временной и разовой работой. Было трудоустроено 1397 человек, хотя вакансий на трудоустройство от работодателей было значительно больше (особенно в летний период). Следует констатировать, что студенты стали более разборчивы в выборе работы и не берутся за любую работу; оказывая содействие отделу практик НовГУ в организации производственных практик. По заказам

предприятий, учреждений, организаций центр организовывал стажировку потенциальных выпускников (студентов 4 и 5 курсов), продолжалась расширяться база данных о спросе и предложениях, как со стороны работодателей, так и со стороны студентов; постоянно осуществлялось взаимодействие с предприятиями, организациями, частными предпринимателями; проводил и принимал участие в ярмарках вакансий; анализировался передовой опыт отечественных и зарубежных кадровых агентств. Проводилось анкетирование работодателей на предмет изучения рынка труда в Новгородской области и перспективных потребностях экономики региона, продолжалась профессиональная подготовка студентов по рабочим профессиям: водителей, операторов ПК, каменщиков, плотников, плиточников, ремонту и обслуживанию оргтехники, по линии Департамента занятости Новгородской области с непременным участием нашего центра проводились «круглые столы» по вопросам занятости населения, в том числе и студенческой молодежи. Осуществлена «система одного окна»: наряду с трудоустройством студентов центр также оформляет студентам страховые свидетельства Пенсионного фонда и ИНН, т.е. полный комплект, необходимый для трудоустройства; с территориальными органами занятости населения взаимодействуем на основе заключенных договоров.

ПЕТРОЗАВОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Управления социального развития

185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, 33, кабинет 428; 77-51-03, trud@psu.karelia.ru

Организация временной занятости студентов заключается в организации работы по летней с/х работе за рубежом и сбору информации по организации деятельности стройотрядов студентов.

Достигнута договоренность с Промышленной Группой МАИР о заключении договоров. Проводиться информирование работодателей города и республики о возможностях привлечения студентов для прохождения практики (рассылка по электронной почте, распространение информационных материалов на Ярмарке вакансий).

В рамках содействия трудоустройству выпускников центр занимается подбором специалистов по вакансиям предприятий, фирм, организаций на договорной основе., составлением резюме и заполнение ими базы данных.

Проведено три встречи с преподавателями, читающими курсы по тематике трудоустройства, достигнута договоренность об оформлении учебных материалов и адаптации их к задачам отдела. Проведена встреча с начальником отдела профориентации и профобучения ГЦЗ Зазовским Анатолием Борисовичем, запланирован ряд профориентационных мероприятий, состоялось обсуждение возможности привлечения специалистов ГЦЗ к преподаванию краткосрочных курсов по отдельным пользующимся спросом специальностям.

Разрабатывается программа «Специалист под ключ» - целевая подготовка кадров из числа старшекурсников по заявкам работодателей.

Весной - осенью 2004 г. Центр принимал участие в Ярмарках вакансий.

Были проведены рабочие встречи на базе ПетрГУ с Директором ГСЗ, базе ГСЗ с коллективом службы.

Активное сотрудничество Отдела с:

- Петрозаводским городским центром занятости;
- Федеральным департаментом занятости населения РК;
- Петрозаводским городским центром профориентации;
- Информационным бюро Совета Министров Северных Стран;
- Карельским региональным институтом управления, экономики и права ПетрГУ при Правительстве РК.

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости молодёжи

195196 СПб,Малоохтинский пр.,98 Управление ДОПТС,ЦСЗМ, 444-25-96, 529-92-23, dovus@rshu.ru

Приказом ректора Российского государственного гидрометеорологического университета (РГГМУ) от 17.11.1995 №458 в университете был создан отдел довузовского обучения, приема и трудоустройства студентов, в функции которого вошли вопросы организации и проведения содействия трудоустройству молодежи. В сентябре 1999 года отдел был переименован в отдел дополнительного образования, приема и трудоустройства студентов.

В связи с расширением функций в составе отдела приказом ректора РГГМУ от 14.11.2000 №497 был организован Центр содействия занятости молодежи (ЦСЗМ).

С 01.01.2003 отдел был реорганизован в Управление дополнительного образования приема и трудоустройства студентов, имеющего следующую структуру, представленную на рисунке 6.

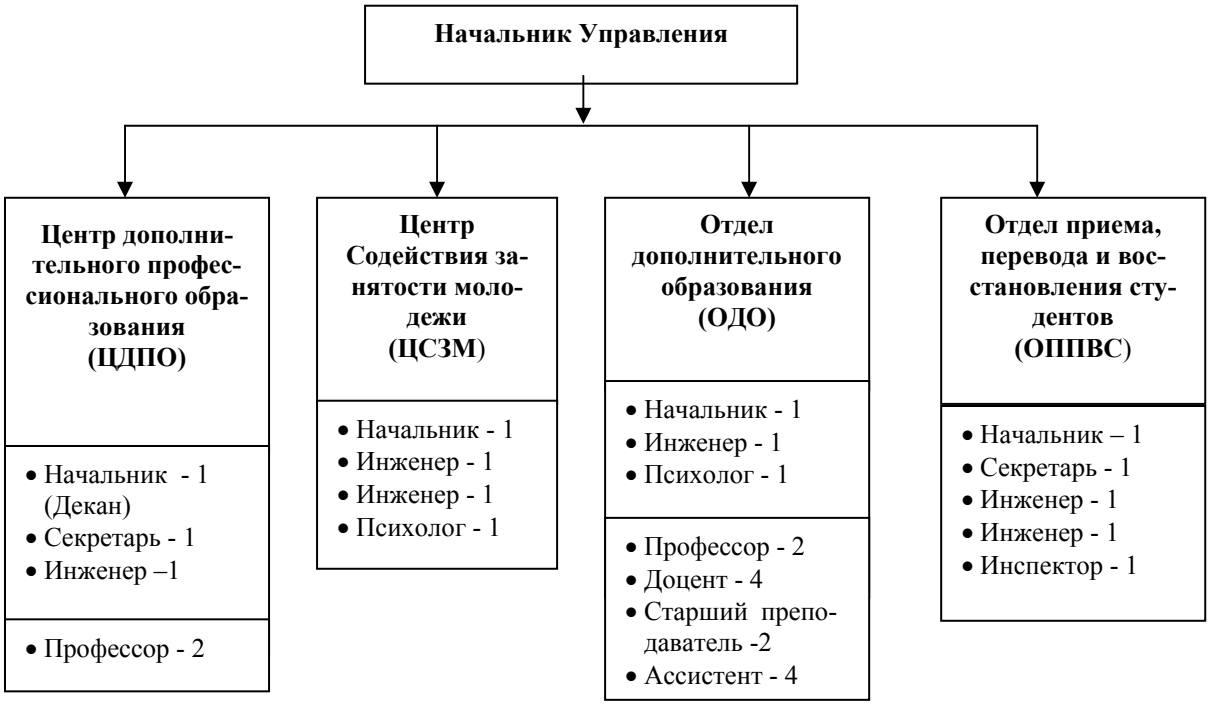


Рис. 6 Структура Управления дополнительного образования, приема и трудоустройства студентов РГГМУ

Указанная структура позволила Университету совместить ряд важных взаимосвязанных направлений деятельности вуза в рамках одного подразделения.

В 2004 году основное внимание Управления ДОПТС было сосредоточено на организации и управлении деятельностью вуза по формированию контингента студентов, а также системой постоянного мониторинга трудоустройства и информирования молодежи о текущем состоянии рынка труда.

При этом на ЦСЗМ, функционирующий в составе Управления, возлагались следующие задачи:

- участие в организации и проведении непрерывного образования (довузовского, вузовского, послевузовского), включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов, незанятого населения, безработных граждан, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- консультационная и информационная деятельность, в т.ч. профессиональная ориентация граждан России и других государств с использованием таких методов, как информирование, кон-

сультирование, диагностика, психологическая поддержка, психолого-педагогическое сопровождение и т.п.;

- координация деятельности подразделений университета по проведению профессиональной ориентации и организации временной занятости молодежи;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, учреждениями и организациями России и других государств, в т.ч. Министерства образования и науки, Росгидромета, службами занятости, заинтересованными в целевой подготовке, повышении квалификации и переподготовке специалистов;
- организация и проведение работы по распределению молодых специалистов и содействию трудоустройству выпускников университета, изучение спроса на специалистов - выпускников РГГМУ различными Министерствами и ведомствами, другими организациями (в том числе, частными и зарубежными) и заключение договоров (контрактов) о подготовке таких специалистов с последующим их персональным распределением и трудоустройством;
- разработка проектов (вариантов) договоров (контрактов) о сотрудничестве между РГГМУ и организациями, заинтересованными в совместной образовательной деятельности по подготовке кадров, повышении квалификации и профессиональной переподготовке специалистов;
- участие в разработке предложений об открытии новых и перераспределении существующих специальностей и направлений обучения в соответствии со спросом на профессии на рынке труда, проведении профессиональной ориентации и адаптации к рынку труда учащихся всех уровней и ступеней образования.

Организация временной занятости студентов, организация стажировок и практик, содействие трудоустройству выпускников осуществляется ЦСЗМ совместно с другими подразделениями университета - деканатами 6 факультетов и учебно-методическим управлением. ЦСЗМ проводит поиск и подбор вакансий (как внутри, так и вне университета), анкетирование и учет соискателей, поиск работодателей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также поиск вакансий в других регионах через учреждения и организации Росгидромета. Собранная и обобщенная информация размещается на специальных стендах в вузе и на сайте университета (**www.rshu.ru /трудоустройство**), а также на сайтах Электронной Многопрофильной Биржи Труда в Санкт-Петербурге (ЭМБиТ.ru) и распределенной информационной системы. Стажировки и практики организуются учебно-методическим управлением и деканатами. Следует отметить, что ежегодно свыше 1200 студентов принимают участие в этих мероприятиях.

Информационная система РГГМУ позволяет всем желающим получить информацию о спросе и предложении на рынке труда. В 2004 году на сайте размещена информация о компаниях и соискателях, подавших сведения непосредственно в ЦСЗМ. Разработанная в РГГМУ информационная система позволяет своевременно информировать о появляющихся вакансиях и компаниях, публиковать резюме соискателей. На сайте университета только в 2004 году размещены сведения о 19 компаниях и около 40 резюме соискателей. Причем, информация, размещенная ранее,- не убирается с сайта, а остается доступной для потребителя и может быть им использована.

Ежегодно в вузе приказом ректора организуется работа комиссии по распределению молодых специалистов. Студенты-выпускники текущего года могут ознакомиться с имеющимися вакансиями в организациях и учреждениях Росгидромета, Министерства природных ресурсов, а также других предприятиях, которые заинтересованы в молодых специалистах. Как правило, на распределение приглашаются руководители или представители этих учреждений, которые отвечают на вопросы соискателей и отбирают кандидатов на трудоустройство среди студентов. В этом году для 300 выпускников университета было предложено свыше 250 вакансий организаций Росгидромета из 25 регионов России, включая г.Москву и Санкт-Петербург. В работе комиссии приняли участие представители управления кадров Росгидромета, Северо-Западного территориального управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, Государственного гидрологического института, Главной геофизической обсерватории им. А.И.Воейкова, Санкт-Петербургского гидрометеорологического центра и др.

Кроме Росгидромета в ЦСЗМ обратились около 30 других организаций с просьбой оказать помощь в поиске кандидатов на замещение вакансий. Среди них Российские железные дороги,

экологические фирмы, УВД, торговые и коммерческие организации, полиграфические и финансовые компании и т.п.

Выпускники университета, поступающие на целевые места, и лица, выразившие желание воспользоваться предложенными на распределении вакансиями, получают направление для трудоустройства и пользуются правами молодого специалиста. В 2004 году таких оказалось около 80 человек, в т.ч. 20 – трудоустроились самостоятельно, среди которых 10 работают не по специальности. К сожалению, многие выпускники предпочитают свободное трудоустройство и объясняют свое решение низкими заработными платами при трудоустройстве по специальности, а также отдаленностью трудоустройства от больших городов.

Центр является постоянным участником ярмарок профессий, организованных Городским центром профориентации молодежи. Только за 2004 год в ярмарках приняли участие свыше 18 000 старшеклассников из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В Центре организовано и проводится профориентационное тестирование граждан по программе «Профориентатор» с последующей консультацией специалиста – психолога. В 2004 году указанные консультации прошли свыше 300 клиентов. Организуемые управлением ДОПТС дни открытых дверей для молодежи и родителей позволяют оценивать рынок образовательных услуг и интерес молодежи к специальностям и направлениям обучения в РГГМУ, а также проводить профессиональное ориентирование. В этой связи показателен конкурс заявлений на одно место, финансируемое из средств федерального бюджета. В 2004 году он составил от 3 до 15 заявлений на место в зависимости от специальности. Средний конкурс составил 5.3 заявлений на место, что позволило РГГМУ войти в пятерку государственных вузов Санкт-Петербурга, имеющих высокий конкурс.

Взаимодействие с учреждениями и организациями на основе долговременных программ сотрудничества организуется и проводится в тесном взаимодействии с учреждениями и организациями Росгидромета, Министерства природных ресурсов, Администрациями регионов и осуществляется через целевой набор студентов на 1 курс. Обучение по специальности проводится на основе трехстороннего договора, предполагающего последующее трудоустройство в организации, учреждении или предприятии, которое заключило указанный договор на целевую подготовку специалиста. Такая программа сотрудничества РГГМУ с регионами действует с 1994 года. Она не только открывает доступ региональной молодежи к получению высшего профессионального образования, но и позволяет решать вопросы трудоустройства в регионах.

В 2004 году поступило на дневное обучение свыше 250 заявок, на заочное - около 140 заявок из более 50 организаций Росгидромета, МПР и региональных Администраций. В результате конкурсного отбора около 50 % заявок было удовлетворено.

В вузе в рамках дополнительного образования организуются курсы повышения квалификации для специалистов и преподавателей, а также студентов, выпускников и незанятой молодежи.

В 2004 году на курсах повысили квалификацию свыше 100 человек. Для студентов были организованы совместно с РЖД курсы проводников, где слушатели могли бесплатно пройти обучение и получить временное трудоустройство на период летних каникул. В этом году организованы и уже проводятся курсы водителей категории «В», судоводителей маломерных судов и курсы проводников.

ЦСЗМ старается строить свою работу на основе анализа рынков труда и образовательных услуг, причем основные усилия направлены на то, чтобы в первую очередь содействовать трудоустройству студентов и выпускников в соответствии с их подготовкой в вузе.

Обучение сотрудников управления и ЦСЗМ проходило в рамках проводившихся семинаров и конференций, а также в ходе взаимодействия между управления с другими центрами и организациями, занимающимися вопросами трудоустройства молодеж**и.**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел по трудоустройству студентов и связям с промышленностью

190013, СПб, Московский пр., 26, телефон (812)317-94-47, ots-trud@lti-gti.ru

На стендах Центра занятости и профкома университета размещается информация о постоянной и временной работе для выпускников и студентов. Все имеющиеся вакансии для выпускников сообщаются на выпускающие кафедры и в деканаты. Так же дается информация о работе в студенческую газету «Полимеры».

Практика студентов университета организована в соответствии с Положением Министерства образования и науки Российской Федерации. Основными видами практики являются: ознакомительная, специальная и преддипломная. Основными базами практики являются передовые предприятия отрасли: ОАО «Сегежский ЦБК», «Кондопожский ЦБК», ОАО «Котласский ЦБК», ООО «Выборгская целлюлоза», ОАО «Светогорск», «Ленэнерго», ГУП «ТЭК СПб», а также предприятия города Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Договора по прохождению практики студентов с этими предприятиями заключены. Основные базы практики были обеспечены руководством от университета.

На кафедрах имеются программы прохождения практики, отвечающие современному состоянию баз практики.

В ноябре 2004 г. была поведена студенческая конференция «Итоги производственной практики студентов за 2003/2004 уч.г.»

В 2003 году Центром содействия занятости и трудоустройства выпускников университета совместно с городской студенческой биржей труда и обучения (на базе Санкт-Петербургского государственного университета технологии и дизайна) установлен адаптированный вариант «Информики», электронно-многопрофильная биржа труда (ЭМБ и Т), выполняющая цели и задачи «Информики». Большое внимание в работе со студентами, которые обращаются в Центр содействия занятости, уделяется составлению резюме - одному из самых эффективных средств поиска работы.

При Центре содействия занятости и трудоустройства выпускников создана психологическая служба для оказания своевременной помощи в послевузовском самоопределении. Основная задача деятельности этой службы состоит в следующем:

- мониторинг развития профессионально важных качеств студентов и аспирантов в процессе обучения в вузе с целью прогноза первичной профессиональной адаптации и обоснования рекомендаций работодателям по оптимальному использованию потенциала выпускников;
- оперативная диагностика перспектив трудоустройства студентов 5 курсов для оказания современной помощи в послевузовском самоопределении;
- оценка синдрома адаптированности выпускников на рабочих местах в целях стратегического и тактического управления образовательным процессом;
- дополнительные образовательные услуги, направленные на развитие у студентов умений и навыков, повышающих их конкурентоспособность на рынке труда: делового общения, предпринимательства, планирования карьеры, творческого мышления, принятия решений, найма на работу и др.;
- индивидуальная профессиональная консультация.

Для студентов I-х курсов проводятся занятия по профориентации «Я и моя будущая профессия». Для студентов III-х курсов – «Психология труда». Для студентов V-х курсов «Менеджмент индивидуальной карьеры».

Для всех студентов проводятся индивидуальные консультации психолога. Осуществляются тренинги личностного роста для студентов I и III курсов.

Санкт-Петербургский государственный технологический университет растительных полимеров является ведущим образовательным учреждением и единственным в России вузом по комплексной подготовке специалистов для целлюлозно-бумажной промышленности. Университет имеет традиционные связи с регионами и готовит выпускников как для Северо-Запада, так и для центральных районов, Урала, Сибири. 54% учащихся в вузе – иногородние студенты.

С 15-и наиболее крупных предприятий целлюлозно-бумажной промышленности России получены сведения о потребности специалистов до 2010 года. Заключены соглашения о сотрудничестве (стратегическом партнерстве) с такими предприятиями, как ОАО «Нойзидлер Сыктывкар», ЗАО «Картонтара» г. Майкоп, ОАО «Сегежский ЦБК», ОА Бумажная фабрика «Коммунар», ОАО «Целлюлозный завод «Питкяранта» и др.

Взаимодействие происходит в следующих направлениях:

- Целевая подготовка специалистов для предприятий.
- Повышение квалификации ИТР предприятия и преподавателей университета.
- Проведение студенческих практик и другие вопросы.

С руководителями ряда предприятий были организованы встречи со студентами 5-х курсов по вопросу трудоустройства. Центр принимает участие в ярмарках вакансий г. СПб . В марте 2004 г. принимали участие в выставке «Дни открытых дверей 2004». В 2005 г. предполагается принять участие в выставке «Обучение и карьера в Санкт-Петербурге», а также в 22-ой Московской международной выставке «Образование и карьера – XXI век».

Одно из направлений Центра содействия занятости и трудоустройства выпускников является проведение работы по мониторингу рынка труда по всем специальностям.

Выявлена потребность предприятий и учреждений целлюлозно-бумажной промышленности и других отраслей в наших специалистах-выпускниках университета как на текущий год , так и на перспективу, постоянно формируется банк вакансий и соискателей.

Учитывая изменения в экономике страны, появления новых предприятий по профилю вуза, университет расширил спектр специальностей и направлений подготовки.

Университет имеет договор с Государственным унитарным предприятием топливно-энергетического комплекса (ГУП ТЭК) Санкт-Петербурга о целевой подготовке и распределении молодых специалистов. После теоретического курса обучения студенты сдают экзамен в комиссии Госгортехнадзора. Это помогает им при устройстве на работу.

Для студентов экономических специальностей организовано дополнительное обучение студентов профессиям: пользователей персональных ЭВМ, бухгалтеров ПК, экономистов-статистиков, налоговых инспекторов. Для студентов по специальности – автоматизация технологических процессов введены дополнительные дисциплины, формирующие профессиональный имидж, обучающие основам аудита, маркетинга систем автоматизации.

Университет на протяжении более 10 лет осуществляет повышение квалификации по 12 направлениях.

На ФПК так же ведется система послевузовского дополнительного обучения. Именно эта система призвана помочь молодому специалисту вжиться в специфику и конкретику его работы. Одновременно включается и вступает в действие принцип непрерывности образования, обеспечивающий поддержание компетентности и профессиональный рост молодого специалиста.

В университете имеется факультет «Профессиональной подготовки специалистов», на котором осуществляется дополнительное обучение специалистов, имеющих высшее образование, но нуждающихся в экологической подготовке по специальности «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», включая специализацию по безопасности жизнедеятельности.

3 апреля 2004 г. директор Центра содействия занятости Климова Г.Н. прошла краткосрочное обучение в Институте развития дополнительного профессионального образования при Минобразовании РФ в г.Москве на семинаре «Содействие профессиональной ориентации и трудоустройству студентов и выпускников в вузах».

Сотрудники Центра ежегодно принимают участие в научно-практической конференции «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экологического комплекса района г.СПБ». На одной из конференций был сделан доклад на тему: «Опыт сотрудничества университета с предприятиями лесопромышленного комплекса».

Университет имеет тесные партнерские отношения со следующими организациями:

- С Конфедерацией объединений предприятий и организаций лесопромышленного комплекса Северо-запада России, которая на сегодняшний день объединяет крупнейшие лесопро-

мышленные компании Северо-запада России, ведущие научно-исследовательские институты и высшие учебные заведения;

- с Государственным унитарным предприятием «Топливно-энергетический комплекс Санкт-Петербурга»;
- с Комитетом по природным ресурсам и охране окружающей среды Ленинградской области.

Вуз уделяет большое внимание проведению социологических, психологических и др. исследований. Цель опросов – прогнозирование трудностей трудоустройства и первичной адаптации на рабочем месте и оказание своевременной помощи в разрешении этих проблем. Предметом изучения является структура представлений, отношений и мотивов различных видов деятельности, прежде всего профессиональной, у выпускников университета. Изучаются общая удовлетворенность будущей профессией, возможности профессионального развития и структура карьерно-профессиональной направленности.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Группа трудоустройства ГМТУ, структурное подразделение УМО

197046, Санкт-Петербург, Кронверкский пр. д. 5, ком. 605. 238-1246, postnic@smtu.ru

Для информирования о вакансиях, имеющихся на предприятиях судостроительной отрасли, а также выпускниках, интересующихся возможностью трудоустройства, был разработан WEB-сайт трудоустройства, размещенный на сервере ГМТУ www.smtu.ru. Выход на поиск информации осуществляется также поисковыми системами (такими как Rambler, Yandex и т.п.) по запросу «трудоустройство в Санкт-Петербурге». Электронный банк данных содержит информацию о работодателях и предоставляемых ими вакансиях.

К базе данных о предприятиях выпускники имеют доступ после заполнения соответствующей формы (резюме). Полученные резюме хранятся в базе данных. Кадровые службы предприятий судостроительной промышленности по паролю могут обращаться к ней для подбора выпускников ВУЗов.

В базе вакансий каждому предприятию выделена отдельная WEB-страница с краткой информацией о профиле предприятия, перспективных направлениях, примерами продукции. Выпускник, выбрав желаемое предприятие, может обратиться к нему самостоятельно или через группу трудоустройства ГМТУ. Предприятия также могут самостоятельно связаться с заинтересовавшими их кандидатами.

База вакансий обновляется по предоставляемой соответствующими службами предприятий группе трудоустройства ГМТУ информации о потребностях предприятий.

На WEB-страницах предприятий также размещены ссылки на сайты этих предприятий, что позволяет получить более полную информацию об истории и профиле предприятия, его продукции.

Группа трудоустройства ГМТУ:

- формирует и ведет базу данных выпускников,
- формирует и ведет базу данных работодателей судостроительной промышленности,
- информирует выпускников Университета об имеющихся вакансиях по трудоустройству, осуществляет первичный отбор выпускников в соответствии с конкретными требованиями работодателей и дальнейшее направление выпускников на работу,
- обеспечивает сбор информации о фактически состоявшемся трудоустройстве путем осуществления обратных связей с выпускниками и работодателями,
- готовит материалы по деятельности Университета, связанной с трудоустройством выпускников,

• формирует предложения по введению и корректировке дисциплин на 5-х – 6-х курсах, позволяющих подготовить выпускников к грамотному поиску работы.

Ежегодно создается информационный банк данных выпускников (самым ценным является канал связи – телефон, E-mail). Затем производится опрос выпускников, в ходе которого устанавливается их фактическое положение с трудоустройством.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел практик и трудоустройства

195251, Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д.29, 1-й учебный корпус, 343 кабинет,
(812) 552-27-28, mpkc@tu.neva.ru

Для обеспечения работы отдел провел информационно-рекламную кампанию: сбор и обработку информации об возможных вариантах прохождения практик на предприятиях города. Проведены встречи с представителями 273 предприятий.

Отдел принимал участие в создании нового комплексного договора: по организации практик, подбору студентов для выполнения временных работ, подбору выпускников по заявкам предприятий, организации презентаций отдельных компаний, по размещению информации на сайте СПбГПУ и в газете “Политехник”.

Заключение комплексных договоров наиболее перспективная форма работы вуза, как с отдельными предприятиями, так и с целыми отраслями. В рамках подобного договора, становится возможна организация мероприятий, направленных на гарантированное трудоустройство выпускников.

Сбор и обработка информации об имеющихся вакансиях временного и постоянного характера на предприятиях города. Оказание содействия в трудоустройстве студентам и выпускникам СПбГПУ.

Для оперативного информирования студентов перечень имеющихся в наличии вакансий, размещается на стендах у деканатов, передается ответственным представителям кафедр. Собрана база вакансий для выпускников, составляющая 1800 наименований вакансий.

Разработана методика оценки уровня профессиональных знаний студентов, позволяющая выявить степень соответствия этих знаний к требованиям современных высокотехнологичных производств. По результатам этой оценки, определена необходимость дополнительного обучения студентов некоторым прикладным дисциплинам, а так же более пристальное внимание к прохождению практик, что, в результате, позволит повысить уровень профессиональных знаний студентов и конкурентоспособность выпускников СПбГПУ.

Обеспечение информационного обмена между работодателями, учебными заведениями и соискателями.

Для оперативного обмена информацией предприятиям была предложена новая форма общения с потенциальными сотрудниками – размещение рекламных модулей и информационно-рекламных статей в газете “Политехник”. На основе анализа полученных вакансий Отдел начал публиковать в газете “Политехник” рейтинги по специальностям, а также была введена постоянная рубрика “Ликбез по трудоустройству”, в которой рассматриваются все аспекты, связанные с профориентацией студентов Вуза.

Проведение специализированных мероприятий (ярмарки вакансий, научно-технические семинары, мероприятия рекламного характера).

Ярмарка вакансий для факультетов информационных технологий (IT) проведена 29 октября 2004 года. В ярмарке приняли участие 39 предприятий. На рассмотрение студентов было предложено 585 вакансий. Информация о предложенных вакансиях собрана и размещена в специализированной базе данных, которая распространяется среди студентов. Количество студентов, посетивших ярмарку, по оценкам работодателей, составило 450 – 550 человек.

В рамках проведения ярмарок были проведены также “Конкурса проектов”, “Ярмарки задач” и “Круглый стол”. На “Конкурсе Проектов” студенты-участники получили возможность заинтересовать представителей различных предприятий своими проектами и идеями. Главным критерием оценки проектов станет реализуемость и экономический потенциал предложенной идеи.

На “Ярмарке задач” предприятия-участники впервые познакомили студентов с задачами, которые им приходится решать, и рассказали, какого рода разработки могут быть актуальны для них. Срок решения предложенных задач – 1 месяц.

Ярмарка вакансий для инженерных факультетов проходила 1 – 2 декабря и по общей оценке предприятий-работодателей прошла успешно. Ярмарку посетило более 1000 студентов. Многие предприятия, в том числе и крупнейшие мультинациональные компании, такие как Slumberger и elcoteq отметили высокий уровень теоретических знаний и практических, профессиональных навыков будущих выпускников СПбГПУ.

В 2005 году СПбГПУ планирует заключить договор о сотрудничестве с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу с целью получения информации о вакансиях, имеющихся на предприятиях Санкт-Петербурга.

Для оптимизации работы в 2005 г. запланировано создание и открытие Call Центра. Цель создания:

- Оперативный обмен информацией с предприятиями-работодателями;
- Оптимизация работы по организации ярмарок, программ стажировок – привлечение максимального числа работодателей;
- Создание дополнительной возможности заработка для студентов, а также приобретение профессиональных навыков.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия занятости и трудоустройства выпускников

198095, Санкт-Петербург, ул.Ивана Черных,4,
тел.: (812) 186-66-58, ctv@gturp.spb.ru

В рамках содействия трудоустройству студентов организованно взаимодействие с предприятиями и организациями региона с целью получения от них информации о текущей и перспективной потребности в специалистах, выпускаемых ВУЗом, формирование базы данных студентов и выпускников и базы данных работодателей, предоставление студентам и выпускникам информации о выборе вакансий, о спросе и предложении на рынке труда. Для студентов, выпускников и работодателей на сайте института www.gti.spb.ru или www.institute-of-technology.spb.ru предоставляется информация о спросе и предложении на рынке труда, а также для студентов и выпускников информация дополнительно размещается на стендах.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Центров Санкт-Петербурга обсуждается и находит применение в дальнейшей работе отдела.

Организуется обучение выпускников института в рамках факультета повышения квалификации по новым направлениям развития техники с учетом востребованности специалистов.

Сотрудники отдела участвуют в обучающих семинарах и конференциях для руководителей и сотрудников Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов.

Проводятся социологические исследования со студентами института по вопросу предстоящей работы по специальности и адаптации ее в современных условиях.

Наиболее эффективные программы Центров занятости студентов и выпускников и методы работы обсуждаются и находят применение в дальнейшей работе отдела.

Осуществляется взаимодействие с региональными и местными администрациями, а также с Департаментом содействия занятости по Санкт-Петербургу по вопросам обмена информацией о

потребности специалистов, заканчивающих учреждения профессионального образования различного уровня.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЛЕХАНОВА

Отдел практик, содействия занятости и трудоустройству выпускников

199106, Санкт-Петербург 21-я линия, д. 2, (812)328-82-33, 328-86-02, gob@spmi.ru

СПГГИ (ТУ) оказывает содействие в организации временной занятости студентов старших курсов в каникулярное и свободное от занятий время, как правило, на предприятиях по профилю подготовки студентов.

СПГГИ (ТУ) организует производственные практики студентов после третьего и четвертого курса на основе заключенных с базовыми предприятиями договоров, ежегодное количество которых составляет более 200 штук. Практикуются зарубежные стажировки в Польше, Германии, Румынии.

В рамках содействия трудоустройства выпускников: в 2004 году по дневной форме обучения - 655 чел., число трудоустроенных выпускников - 595 чел.

С учетом специфики подготовки студентов, на сайте института размещается информация о наличии вакансий, создан и систематически пополняется банк данных о спросе на рынке труда (по профилю подготовки специалистов), формируется банк данных выпускников.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте:

- в рамках читаемых дисциплин по организации производства,
- в рамках информационных семинаров для студентов старших курсов,
- непосредственно на предприятиях в период прохождения производственных практик.

Проводятся постоянные встречи (ярмарки вакансий) с представителями предприятий горно-геологического и металлургического профилей, презентации фирм «Shell», компаний «Де Бирс», АК «Алроса», ОАО «Новатэк», ОАО «Металлгрупп» и др., презентации профессий, сотрудничество в рамках долгосрочных программ, программа профессиональный старт с ОАО «Норильский Никель», ОАО «Юганскнефтегаз», международная программа «Экспертов строительных проектов» с Миккели Политехник (через представительство Восточной Финляндии) и др.

СПГТИ (ТУ) использует в своей работе перспективные направления работы центров трудоустройства различных вузов региона, принимает активное участие в обучающих семинарах, использует опыт и проекты кадровых консалтинговых компаний, сотрудничает с « GRP - Sendee».

Совместно с базовыми предприятиями проводятся маркетинговые исследования рынка труда.

В порядке совершенствования номенклатуры направлений и специальностей подготовки студентов, с учетом вновь возникающих и развивающихся потребностей Северо-Западного региона и, в частности, Ленинградской области в СПГГИ(ТУ) открыта подготовка по программе 250400 «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».

Методические комиссии направлений (специальностей) вуза, с учетом текущих потребностей предприятий и организаций региона, вносятся коррективы в рабочие учебные планы введением альтернативных учебных дисциплин в части региональной (вузовской) компоненты.

Учитывая региональный рейтинг профессий и насущные потребности предприятий, ЦПК и ПК СПГГИ(ТУ) проводит повышение квалификации руководящих работников и осуществляет переподготовку кадров по программам дополнительного профессионального образования по всем направлениям (специальностям), по которым осуществляется подготовка специалистов вуза.

СПГГИ(ТУ) проводит семинары и круглые столы по обмену опытом среди вузов Санкт-Петербурга по вопросам трудоустройства выпускников и организации производственных практик студентов.

Осуществляется сотрудничество в рамках договоров по целевому приему и договоров о сотрудничестве, в т.ч. целевой контрактной подготовки студентов с субъектами Федераций, краями,

областями, предприятиями и организациями различных регионов - Эвенкийский АО, Ненецкий АО, Республика Адыгея, Республика Дагестан, ОАО «Апатит», ОАО «Юганскнефтегаз». ОАО «Сургутнефтегаз», АК «АЛРОСА» ЗАО и др.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НИЗКОТЕМПЕРАТУРНЫХ И ПИЩЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Отдел трудоустройства выпускников при институте профессиональной переподготовки

191002, г. Санкт-Петербург, ул. Ломоносова, д. 9, тел/факс(812)571-52-14

Организация временной занятости студентов осуществляется по желанию студентов с помощью отдела трудоустройства выпускников, отдела практики университета. И самостоятельно с ежегодным охватом более 500 человек.

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, выполняются в полном объеме без нарушения установленных сроков.

Содействие трудоустройству выпускников осуществляется отделом трудоустройства выпускников университета и выпускающими кафедрами. Всего в 2004 году было трудоустроено 465 студентов. 74 студента изъявили желание продолжить обучение в университете на следующем уровне.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда осуществляется совместно с университетом технологии и дизайна в 2005 году, путем создания филиала городской студенческой биржи труда (ЭМБиТ) при поддержке комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями правительства Санкт-Петербурга.

Психологическая и профессиональная поддержка студентов и выпускников, связанная с адаптацией на рабочем месте, осуществляется психологом отдела трудоустройства выпускников и профессорско-преподавательским составом специальных дисциплин.

Совместно с предприятиями отрасли проводятся презентации и ярмарки вакансий для студентов выпускников с охватом студентов до 75% численного состава выпускников.

Анализ российской практики в области содействия занятости выпускников осуществляется по материалам конференций российского, регионального и городского масштаба ежегодно.

С помощью кафедры предпринимательской деятельности с привлечением студентов осуществляются маркетинговые исследования, результаты освещаются на стендах университета и научно-практических конференциях. Общее число участников исследования составило порядка 50 студентов.

Регулярно, 1 раз в квартал вносятся предложения по корректировке учебных планов института профессиональной переподготовки в соответствии с запросами экономики региона.

Представитель отдела трудоустройства выпускников на базе Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов в 2004 году проходил курс обучения по перспективным направлениям деятельности центров трудоустройства выпускников ВУЗов в объеме 24 часа с выдачей сертификата.

Сложившиеся механизмы партнерства с Ленинградской областью дают положительные результаты по трудоустройству выпускников университета. Так, порядка 38 студентов трудоустроены в Ленинградскую область.

С регулярностью 1 раз в семестр, проводятся социологические и психологические исследования по проблемам трудоустройства выпускников. В 2005 году число участников исследований составило 45 человек

Большое влияние на работу оказал опыт работы центра занятости Санкт-Петербургского Университета технологии и дизайна.

Налажено взаимодействие с Федеральным департаментом государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу. Намечается тенденция по взаимодействию профессиональной переподготовки нетрудоустроенной части молодежи.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИИ И ДИЗАЙНА

Отдел практик маркетинга и трудоустройства, Городская студенческая биржа труда и обучения

191186, Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, 18, ауд. № 134, 315-13-56, workcenter@sutd.ru

За 2004 г. оказано содействие в трудоустройстве (временном, сезонном и постоянном) 8000 студентам и 3500 выпускникам из 76 вузов Санкт-Петербурга.

Две трети выпускников СПГУТД на момент получения диплома работали по специальности, остальным обратившимся было оказано содействие в трудоустройстве.

Содействие в трудоустройстве оказывалось по разработанным сотрудниками биржи технологиям:

- при индивидуальном приеме соискателей на ГСБТО оказывалось информационно-консультативная помощь о рынке труда и образовательных услугах города конкретному студенту или выпускнику с выдачей ему либо направления на определенное место работы, либо информационного листка о вакансиях;
- через «Ярмарки вакансий» и «Гарантированные собеседования с работодателями». ГСБТО участвовала в 5 общегородских «Ярмарках вакансий» (в двух из них являлась организатором);
- посредством интерактивного обслуживания (www.embit.ru).

Профессиональная ориентация является неотъемлемой составляющей при содействии в трудоустройстве.

Данному направлению также уделялось большое внимание. Оказана психологическая профориентационная поддержка 5000 студентам и выпускникам вузов Санкт-Петербурга. Разработаны методические пособия и программы по «Основам профориентационной психологии» для первокурсников и тренинг-семинар по «Технологии трудоустройства» для выпускников, который позволяет отработать навыки самопрезентации и подготовиться к активному поиску работы. В Санкт-Петербургском государственном университете технологии и дизайна 12 лет читается курс «Введение в специальность» и «Основы профориентационной психологии». Ученым советом университета выделено 460 часов (лекции, практические занятия и индивидуальные психологические консультации, а также консультации по эффективному поведению и защите прав молодежи на рынке труда). 5 лет для студентов – выпускников проводится тренинг – семинар по «Технологии трудоустройства» (120 часов).

Организовано и проводится автоматизированное психологическое тестирование на предмет соответствия определенной профессии личностным особенностям, способностям и возможностям соискателя, желающего трудоустроиться.

Проведены маркетинговые исследования, анализ рынка труда и образовательных услуг.

По заказу Комитета экономического развития, промышленной политике и торговли выполнена НИР «Разработка концепции определения потребности в профессиональном образовании и формирование региональной политики в сфере профессионального образования на основе мониторинга рынка труда Санкт-Петербурга на период 2004-2008 годы».

Заключено 109 договоров с работодателями на временную, сезонную и постоянную работу для студентов и выпускников вузов города.

Осуществлена модернизация информационно – аналитической системы «Электронной многопрофильной биржи труда» (ЭМБиТ) с целью получения статистического анализа по мониторингу трудоустройства студентов и выпускников вузов Санкт-Петербурга.

В октябре месяце был проведен городской межвузовский обучающий семинар по эксплуатации «ЭМБиТ», как информационной распределительной системы поддержки в трудоустройстве

студентов и выпускников вузов Санкт-Петербурга. Осуществлялось индивидуальное консультирование операторов вузовских центров занятости по эксплуатации «ЭМБиТ».

В настоящий момент зарегистрированными пользователями системы ЭМБиТ (заключены официальные договора) являются 12 вузов города и ООО «Городской штаб студенческих отрядов».

По результатам анализа потребности экономики региона в специалистах, проводится работа по корректировке учебных планов и структуре выпуска специалистов.

ГСБТО СПГУТД работает при тесном взаимодействии и при поддержке Управления Федеральной государственной службы занятости, Комитетом по молодежной политике, Комитетом по науке и высшей школе, Комитетом экономического развития, промышленной политики и торговли, а также под руководством Межрегионального координационно-аналитического центра МГТУ им. Н.Э. Баумана и Минобразования и науки РФ.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ЛЭТИ»

Отдел профессиональной адаптации и трудоустройства, фонд «Содействие»
197376, Санкт-Петербург, ул. Проф. Попова, д.5, (812) 234-29-93, NNSemenov@mail.eltech.ru

Служба занятости обеспечивает временную занятость студентов по избранной ими специальности (направлению). Временная работа не по профилю обучения предоставляется профкомом студентов.

Организация практик и стажировок является функциональной обязанностью отдела профессиональной адаптации и трудоустройства (ОПАиТ).

Содействие трудоустройству выпускников включает в себя комплекс мероприятий, отраженных почти во всех позициях данного положения, практически все они реализуются службой занятости университета.

В СПбГЭТУ с 1999 г. функционирует информационная система, обеспечивающая доступ студентов и выпускников к банку вакансий, формируемому службой занятости университета. Предоставление информации работодателям о спросе и предложении на рынке труда нецелесообразно.

Разработана и реализуется программа консультативных и информационных услуг «Планирование карьеры» объемом 36 часов.

В последние годы основным направлением работы с предприятиями является комплексное взаимодействие – стратегическое партнерство, основой которого является подготовка специалистов для конкретных предприятий. До 2000 года университет проводил гарантированные собеседования выпускников с представителями предприятий, в дальнейшем их проведение, а также проведение ярмарок вакансий стало нецелесообразным, т. к. спрос на выпускников университета значительно превышает возможности выпуска, проводятся также презентации фирм, компаний, предприятий, являющихся крупными работодателями, имеющими возможность предоставления работы по специальности.

Сотрудники отдела постоянно принимают участие в конференциях, семинарах, посвященных тематике содействия занятости и трудоустройства выпускников. Полезные начинания используются в работе отдела. Кроме того, университет ежегодно является организатором научно-практической конференции «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона»

Проводится систематический анализ рынка труда по профилю подготовки студентов университета в Санкт-Петербурге и Северо-Западном регионе.

Корректировка учебных планов, номенклатуры специальностей в соответствии с потребностями рынка труда осуществляется экспертными советами по основным научно-образовательным

направлениям, созданными для получения независимых оценок и анализа качества подготовки специалистов, при этом учитывается мнение отдела ПАиТ.

Незанятых выпускников университет не имеет, соответственно программы их обучения не разрабатываются, повышением квалификации занимаются факультет переподготовки и повышения квалификации.

Механизмы партнерства и, соответственно, их анализ реализуются в большей степени по отраслям, чем по региональным структурам.

Отделом ПАиТ регулярно проводятся социологические опросы студентов старших курсов и выпускников, позволяющие содействовать обеспечению их занятости.

Университет постоянно контактирует со службами занятости большинства Санкт-Петербургских вузов, а также с рядом вузов Москвы и других регионов, при этом наиболее эффективные методы работы по трудоустройству внедряются в отделе ПАиТ.

Университет имеет договорные отношения с Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

Центр занятости

191023 г. Санкт-Петербург, ул. Садовая 21, мансарда, комната №4, (812) 310-4078, job@finec.ru

В Центре занятости действует единая система практики и трудоустройства, конечная цель которой – выпуск специалиста, адаптированного к рынку труда, имеющего опыт работы по специальности. Единая система включает в себя следующий комплекс мер: профориентация (помощь второкурсникам перед распределением по специальностям); проведение тренингов для студентов; организация вторичной занятости студентов; прямое трудоустройство выпускников (по заявкам работодателей); проведение специализированных мероприятий (Ярмарок вакансий, Дней карьеры, Презентаций компаний, Гостевых лекций); организация практики студентов 4 и 5 курсов в соответствии с учебным планом; организация стажировок; чтение курса «Технология поиска работы и трудоустройства»; проведение научно-практических семинаров по вопросам практики и трудоустройства (для работодателей, руководителей и сотрудников центров трудоустройства Вузов), проведение социологических опросов.

Центр занятости СПбГУЭФ проводит поиск работодателей способных предложить студентам СПбГУЭФ работу, с гибким графиком, дающую возможность студентам приобрести полезные навыки по будущей специальности. Вакансии, которые предоставляются студентам в рамках данного направления: помощники специалистов различных направлений, интервьюеры; промоутеры; супервайзеры; операторы базы данных; консультанты по страхованию; страховые агенты; сотрудники для работы на выставках, для проведения маркетинговых исследований; торговые представители; продавцы-консультанты.

С 1 октября 2002 года Центр занятости объединён с отделом организации практики.

В функции Центра занятости входит: поиск мест практики, обеспечение выпускающих кафедр необходимой организационной и методической документацией по практике и информацией о местах практики; проведение собраний ответственных за практику; консультации ответственных по практике, студентов и руководителей практики; организация социологических опросов студентов и работодателей по вопросам практики.

В СПбГУЭФ существует разграничение понятий практика и стажировка. Цели практики: закрепление студентами полученных знаний, приобретение ими профессиональных навыков, сбор, анализ и обобщение материалов для написания бакалаврской и дипломной работ. Практика проводится в строго отведенные учебным планом сроки.

Стажировки организуются в любое время года, с оплатой или без, как правило, по специальности. Если стажировка совпадает по срокам с практикой, то она может быть зачтена, как практика, при условии выполнения студентом индивидуального задания.

Трудоустройство выпускников проходит по двум направлениям:

1 направление. Прямое трудоустройство по заявкам работодателей.

Под заявками понимаются:

- вакансии работодателей, самостоятельно обратившихся в вуз (через Центр занятости, ректорат, сайт и т.д.);
- вакансии, найденные сотрудниками Центра занятости через газеты, Интернет, личные связи и т.д.

2 направление. Трудоустройство через систему специальных мероприятий (ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации компаний, гостевые лекции).

Информация о спросе и предложении предоставляется в виде индивидуальных консультаций, научно-практических семинаров, публикаций в вузовской газете, через стенды и сайт.

Студентам 3, 4, 5 курсов читается курс «Технология поиска работы и трудоустройства». В рамках курса рассматривается тема «Испытательный срок. Адаптация на рабочем месте». Психологами Центра занятости проводятся тренинги для студентов: «Действуй и найдешь работу» и «Эффективное общение = успешная карьера». Часть тренингов посвящена адаптации.

В настоящее время Центр занятости сотрудничает более чем с 500 предприятиями, организациями, учреждениями (разных форм собственности, принадлежности капитала, размера организации, отраслей национальной экономики). Сотрудничество проходит в следующих формах: организация практики, участие в специализированных мероприятиях, содействие трудоустройству студентов и выпускников. В течение 2004/2005 год проведено 2 ярмарки вакансий (еще одна состоится в июне), 5 отраслевых дней карьеры, 9 презентаций.

В рамках своей деятельности Центром занятости проводится ряд исследований основными целями, которых являются:

- анализ востребованности специалистов на рынке труда в разрезе специальностей;
- выявление уровня зарплат по отдельным отраслям, специальностям, профессиям;
- определение потенциально возможного круга работодателей способных предложить работу для студентов и выпускников;
- оценка качества организации практики в Вузе (производственной и преддипломной);
- оценка состояния трудоустройства студентов и выпускников;
- анализ развития карьеры выпускников;
- оценка качества подготовки специалистов.

Основные субъекты исследований: студенты и выпускники, работодатели, кафедры и деканаты Вуза.

Основные методы сбора информации: анкетирование, наблюдение, стандартизированное интервью, экспертный опрос.

Кроме того, проведение профориентационного тестирования студентов второго курса позволяет обеспечить репрезентативную выборку (в 2004/2005 году - 270 человек) для проведения исследования ситуации с профессиональным самоопределением студентов.

В 2003/2004 учебном году в СПбГУЭФ была создана рабочая группа, включающая специалистов Центра занятости, для разработки предложений по совершенствованию системы организации практики. Результатом работы группы стало изменение учебного плана (включение практики в модульную систему обучения, изменение сроков практики). Изменения проводились с учетом мнения работодателей на основании опросов работодателей и студентов, проведенных Центром занятости.

Центром занятости в текущем учебном году организовано три всероссийских обучающих семинара для руководителей и сотрудников центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников по теме «Перспективные направления деятельности Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов», Обучении проводилось по следующим темам:

- Мониторинг и прогнозирование рынка труда.
- Учет особенностей кадровой политики в различных компаниях при выборе формы работы с предприятиями и организациями.
- Методы обратной связи с выпускниками. Социологический инструментарий.

- Эффективная организация рекламы Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов (далее - Центр занятости).
- Продвижение услуг Центров занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов.
- Профориентация и другие формы работы психолога Центров занятости со студентами и работодателями.

В семинарах приняли участие 51 представитель из 48 вузов Российской федерации.

Центром занятости ежегодно проводятся научно-практические семинары, в которых принимают участие представители вузовских структур, занимающихся трудоустройством и работодатели. Темы проведенных семинаров: «Оценка качества подготовки специалистов», «Организация практики и стажировок как форма сотрудничества между Вузами и работодателями», «Инновационные технологии обучения и трудоустройства молодых специалистов».

Это позволяет не только обобщить опыт по основным направлениям деятельности и проблемам Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников, но и услышать мнение работодателей по поводу наиболее эффективных способов сотрудничества.

В 2002 году был подписан договор о сотрудничестве с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу (сейчас Управление федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу), в рамках которого в Центр занятости предоставляется база вакансий. База вакансий предоставляется без учета специфики вуза, в ней преобладают вакансии рабочих и инженерных специальностей. Вакансии, которые рассчитаны на специальности СПбГУЭФ, не подходят выпускникам и студентам по уровню квалификации.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Служба содействия трудоустройству выпускников

197101 Санкт-Петербург, Кронверкский Проспект, д. 49, 595-41-61, Kruch@grv.ifmo.ru

В Санкт-Петербургском государственном университете информационных технологий механики и оптики функционирует служба содействия трудоустройству выпускников распределенного типа. Большинство факультетов и кафедр университета, имея устойчивые связи с профильными предприятиями и организациями, самостоятельно проводят работу по оказанию помощи выпускникам в трудоустройстве, а также анализ востребованности специалистов на рынке труда. Целевая подготовка специалистов для предприятий позволяет кафедрам совершенствовать программы обучения, вводить новые специальности и специализации.

Расширение связей происходит по инициативе предприятий, реализующих программы развития своих производств, а также через выпускников университета, успешно стоящих карьеру на многих предприятиях или организовавших собственный бизнес.

В университете создана ассоциация выпускников. Её деятельность способствует лучшему пониманию проблем трудоустройства и адаптации молодых специалистов в рабочих коллективах. Многие выпускники возвращаются в университет для получения второго высшего образования или обучения в аспирантуре.

Через ассоциацию выпускники воздействуют на корректировку и создание новых программ специализаций, учитывающих потребности развивающихся предприятий. Связи с выпускниками позволяют выпускающим кафедрам организовать новые площадки для проведения производственных практик студентов и стажировок.

В последние годы и на текущий момент многие факультеты и кафедры университета занимаются разработкой и внедрением совместных образовательных программ с вузами Финляндии, Швеции, Германии, что позволяет учитывать специфику требований иностранных работодателей к персоналу совместных предприятий. Это особенно важно в связи с оживлением инвестиционных

проектов с участием иностранного капитала в экономике Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Работа по содействию трудоустройству, анализу подготовки специалистов и их востребованности на рынке труда интегрирована во все структуры университета и ведётся постоянно. В эту работу включены, кроме факультетов и кафедр, учебно-методический отдел, отдел довузовской подготовки, студенческий профком, студенческие общественные организации, ассоциация выпускников.

Студенческий профком ежегодно проводит большую работу по организации летнего труда студентов, а также занимается трудоустройством студентов на временную работу.

Для координации действий различных подразделений университета по реализации межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников в университете в 1999 году была создана группа сотрудников и студентов, инициирующая и способствующая реализации различных мероприятий по трудоустройству. Контроль за деятельностью группы возложен на проректора по учебной работе университета.

В 2004 году служба содействия трудоустройству выпускников организовала и провела презентации иностранных компаний "Siemens" и “BAT” для студентов, ведется подготовка к презентации российской компании «Беркут», остро нуждающейся в высококвалифицированных специалистах в области компьютерных технологий. Разрабатывается договор о намерениях с СКБ котлостроения о реализации долгосрочных программ сотрудничества в области подготовки и трудоустройства выпускников.

В 2004 году пролонгирован договор о сотрудничестве с городской студенческой биржей труда, на основании которого открыт доступ к сетевому программному продукту – электронной многопрофильной бирже труда, используемой для создания баз данных.

В 2004 году службой содействия трудоустройству университета отработана методика формирования базы данных выпускников. Ежегодно проводится анкетирование с последующим анализом интересов и потребностей выпускников. На встречах в университете и через частичный телефонный опрос оценивается состояние трудоустройства.

На текущий момент проблемным остается вопрос формирования базы вакансий рабочих мест для выпускников, что связано с недостаточным уровнем развития экономики города и региона, с финансовыми проблемами предприятий.

Служба занятости ГУ ИТМО участвует в ежегодных семинарах, проводимых городской студенческой биржей труда совместно с комитетом по молодежной политике администрации города, а также в совещаниях по проблемам трудоустройства молодежи совместно с представителями районных служб занятости и отделов по подбору персонала территориальных предприятий.

В качестве пожелания можно высказать - оказание содействия для более открытого доступа студентов к базе вакансий федеральной службы занятости через интернет и базе вакансий, имеющейся в распоряжении министерства образования и науки РФ.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников академии Управления учебно-методического обеспечения и трудоустройства выпускников

194021, г.Санкт-Петербург, Институтский пер., д.5, УУМО и ТВ, к.113-2., 591-65-29, ctrud@bk.ru

Организация временной занятости студентов в свободное от учебы время в 2004 году была в компетенции службы проректора по воспитательной работе совместно с инициативами профсоюзного комитета студентов.

Организация практик студентов лесотехнической академии (учебной, производственной, преддипломной, научно-исследовательской и научно-педагогической) в 2004 году проводилась в соответствии с: требованиями государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ГОС ВПО), учебными планами, программами практик, приказами по ака-

демии, Положением о порядке проведения практик студентов, договоров с предприятиями, организациями, учреждениями профильных отраслей экономики. Учебные практики, в основном, проводились в Охтинском и Лисинском учебно-опытных лесхозах, а также на других объектах учебно-производственного комплекса академии. Факультетские комиссии содействия занятости студентов (в период практик) и трудоустройству выпускников (ФК) определяли основные базы практик, содействовали занятости студентов в период производственных и преддипломных практик с учетом направлений их подготовки, контролировали выполнение основных положений договоров с предприятиями и заявок на проведение практик, анализировали качество выполнения программ практик и их соответствие требованиям квалификационных характеристик на специалистов, рассматривали отчеты кафедр по итогам практик.

Содействие трудоустройству выпускников академии осуществлялось так же через ФК в соответствии с приказами по академии, а так же планами работы ЦСЗС и ТВА и ФК на основании договоров с администрациями субъектов Российской Федерации, с Управлениями лесного хозяйства Северо-Западного региона России, а так же с руководителями профильных Ассоциаций, Союзов, Гильдий и конкретных предприятий лесопромышленного комплекса и смежных отраслей. Координация их деятельности, методическое и информационное обеспечение, обобщение материалов, а так же подготовка документов по представлениям ФК государственной отчетности по вопросам компетенции ЦСЗС и ТВА УУМО и ТВ, мониторинг рынка труда по всем направлениям подготовки студентов, выявление потребности предприятий, организаций, и учреждений лесного комплекса в кадрах с высшим лесотехническим образованием на текущий год и перспективу; учет студентов-договорников, обучающихся на бюджетной основе; участие в корректировке учебных планов, а так же: рекламно-информационная деятельность, работа по популяризации образовательной деятельности академии, качества и содержания подготавливаемых кадров, работа с районными центрами занятости населения (РЦЗН) г. С-Петербурга и Ленинградской области по: изучению рынка труда, востребованности выпускаемых специалистов, пополнению банка профильных вакансий, выявлению лиц, окончивших академию и состоящих на учете в РЦЗН, получению экспресс информации о вакансиях сегодняшнего дня, укреплению взаимоотношений во время проводимых РЦЗН ярмарках вакансий; работа на профильных выставках по изучению спроса на выпускников и выявлению соответствия их подготовки передовым технологиям, поиску новых деловых партнеров; рассылка информационных писем потенциальным работодателям с предложением рассмотреть возможности в приеме студентов на практику, заключения с академией договоров о целевой подготовки специалистов и трудоустройства молодых специалистов; рассылка писем работодателям с просьбой спрогнозировать потребность в выпускниках академии на перспективу; отработка обратной связи с предприятиями – потребителями кадров с целью изучения их оценки качества выпускаемой академией продукции для лесного комплекса и отслеживания профессионального роста наших выпускников, а так же изучения пожеланий производственников по совершенствованию учебного процесса, в том числе, их производственной подготовки – эти и многие другие направления лежат в основе деятельности ЦСЗС и ТВА.

Механизм содействия трудоустройству выпускников академии осуществлялся в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки РФ, основными положениями и технологиями МЦПТ МГТУ им. Н.Э.Баумана, опытом работы региональных, городских, и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов: проведение собраний, обучение составлению резюме, проведение собеседований, организация встреч с работодателями, ознакомление с банком вакансий, постановка на учет соискателей, обучение самопрезентации в личной беседе с работодателем и в представлении по телефону, направление на собеседование и разбор причин в случае отказа, повторное направление на собеседование к другому работодателю; отработка обратной связи в случае приема соискателя на работу; организация дополнительных обучающих курсов в рамках существующих образовательных программ;

Организация непосредственного общения студентов с руководителями предприятий, с ведущими специалистами отрасли во время учебного процесса (в период производственных и преддипломных практик, написания курсовых и дипломных работ и проектов), во время работы лесо-

промышленных форумов, специализированных выставок, ярмарок вакансий, конференций, семинаров и др.

В академии на каждом факультете развивается индивидуальная система предоставления выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда, а так же на образовательные услуги по всем направлениям подготовки специалистов.

Организация и проведение работы со студентами академии по вопросам их адаптации на рабочем месте проводится ежекурсно на протяжении всех лет обучения

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда, лесного комплекса проводится в тесном взаимодействии с Союзом лесопромышленников, Координационным Советом академии и др. в период форумов, презентаций, ярмарок вакансий, реализации долговременных программ сотрудничества.

Российская практика в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников в государственных образовательных учреждениях разнообразна и многогранна, но, отсутствует государственное распределение специалистов.

Маркетинговые исследования рынков труда и образовательных услуг проводились факультетом повышения квалификаций и переподготовки кадров (ФКП и ПК) академии, а так же специализированными кафедрами, в том числе – кафедрой маркетинга и основ менеджмента.

По результатам предшествовавшей работы академии в 2004 году по содействию занятости студентов и трудоустройству специалистов внесены предложения по корректировке учебных планов, номенклатуре специальностей и структуре выпуска специалистов в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики лесного сектора Северо-Западного региона. Были увеличены сроки проведения практик на лесомеханическом и лесохозяйственном факультетах, перенесены сроки практик с летних месяцев на начало календарного года – период финансовых отчётов предприятий – по экономическим специальностям, внесены предложения по корректировки учебных планов. На основании анализа и исследований рынка труда в области охраны окружающей среды и промышленной экологии комиссией по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников химико-технологического факультета при участии заведующего кафедрой инженерной химии и промышленной экологии профессора Киприанова А.И, а также на основании представленных материалов управлением учебно-методического обеспечения и трудоустройства выпускников в 2004 году лесотехническая академия получила право начать с 2005 года реализацию основной образовательной программы подготовки дипломированных специалистов с высшим профессиональным образованием.

Разработка программ дополнительного профессионального образования для специалистов с высшим образованием, в том числе для не занятых выпускников академии с учётом регионального рейтинга профессий, содействие им в повышении квалификации и профессиональной переподготовки – компетенция факультета повышения квалификации и переподготовки кадров (ФПК и ПК) академии.

Обучение и профессиональная переподготовка сотрудников ЦСЗС и ТВА проходила в соответствии с планом УПК и КР академии

Механизм партнёрства “образовательное учреждение - регион” создан и работает под руководство факультета довузовской подготовки академии

Мониторинг рынка труда и подбор специалистов на вакантные должности предприятий по профилю их подготовки являлись в 2004 году наиболее эффективными направлениями деятельности ЦСЗС и ТВА

В 2004 году ЦСЗС и ТВА взаимодействовал с Городской студенческой биржей труда и обучения на базе С-Петербургского Государственного Университета технологий и дизайна, районными центрами занятости населения С-Петербурга и Ленинградской области с другими ВУЗами и предприятиями.

Возвращение системы производственной подготовки студентов по выбранной специальности на утверждённых отраслевыми министерствами базах практик, трёхсторонние договора о целевой подготовке “Академия – Студент – Предприятие”, обязательное распределение выпускни-

ков частично помогут сбалансировать качество подготовки кадров и опережающие перестройку образования темпы развития экономики.

СЫКТЫВКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников

167001, Республика Коми, г.Сыктывкар, Октябрьский пр., 55, (8212) 44-62-08, cz@syktsu.ru

Подписан договор о сотрудничестве с ГУ «Сыктывкарский городской центр занятости населения», результатом которого стала установка в Центре информационно-поисковой системы «Консультант-2», осуществляется регулярная передача в Центр банка вакансий по модемной связи.

В рамках работы Центра Содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников налаживаются контакты с предприятиями и фирмами, которым нужны студенты и выпускники.

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников:

- создает и поддерживает базы данных (резюме) учащихся и выпускников;
- создает и поддерживает базы данных вакансий для временной и постоянной работы (без работодателя);
- взаимодействует с предприятиями-работодателями;
- проводит презентации компаний, предоставляющие вакантные места.

С целью анализа качества подготовки специалистов в СыктГУ по отдельным направлениям был проведен круглый стол «Оценка качества подготовки специалистов заказчиками», в котором приняли участие представители организаций, являющиеся основными заказчиками специалистов, выпускаемых ВУЗом. При этом обсуждалось состояние дел по специальностям «Социальная работа», «Финансы и кредит», «Филология (национальная)». В ходе работы круглого стола были выслушаны мнения об уровне профессиональной подготовке выпускников нашего ВУЗа, а также замечания и предложения по данному вопросу, в том числе, например, наполнение учебного плана по специальностям того или иного профиля как дополнительными теоретическими курсами, так и курсами практической направленности. В целях удовлетворения потребности в высококвалифицированных специалистах работодателям было предложено сотрудничество, в рамках которого предполагается привлечение выпускников, а также студентов старших курсов на производственную и педагогическую практику.

Прогноз потребности Республики Коми в специалистах с высшим профессиональным образованием планируется проводить в рамках созданного указом Главы Республики Коми В.А.Торлоповым Межведомственного координационного Совета по подготовке кадров для отраслей экономики РК. До конца 2005 года планируется пока подготовка такого прогноза по специальностям среднего профессионального образования.

Центром содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников подготовлен для финансирования проект «Анализ прогноза подготовки специалистов и развитие республиканской системы содействия трудоустройству учащейся молодежи и выпускников», который, к сожалению, не получил поддержки.

УХТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройству выпускников

169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Первомайская, 13, (82147) 7-44-36, ans@uii.sever.ru

Организация временной занятости студентов проводится совместно со студенческой профсоюзной организацией. При профкоме студентов создана и работает студенческая биржа труда, основным направлением которой следующее:

- Создание летних студенческих строительных отрядов (лето 2004 года – 300 человек, место дислокации; Ухта, Усинск, Сыктывкар, Салехард).
- Создание постоянно действующего строительного отряда, работающего на объектах университета в вечернее время (30 человек).
- Работа по временному трудоустройству студентов с неполным рабочим днем и неполной рабочей неделей совместно с Ухтинским городским центром занятости населения.

Стажировки преподавателей университета проходят согласно перспективному плану повышения квалификации. С предприятиями и организациями региона заключены договора о прохождении стажировок ППС УГТУ.

Учебные практики проходят в виде экскурсий на объектах предприятий города Ухты, среди них: Завод нерудных материалов, ООО "Севергазпром", ЗАО "Гента-Север", трест "Ухтамежрайгаз", МУП «Ухтаводоканал», ОАО «Лукойл-Ухтанефтепереработка», ОАО «Северные магистральные нефтепроводы», Военизированная противофонтанная часть.

Студенты – архитекторы проходят практику в архитектурно - исторических местах Великого Устюга, Москвы, Санкт- Петербурга, Сыктывкара и Княж-погостского района.

Производственные и преддипломные практики проводились на предприятиях Республики Коми (в т.ч. г. Ухты) на основе заключенных договоров, писем-заявок от предприятий.

В рамках договоров о взаимном сотрудничестве с такими организациями, как ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» (его подразделения ОАО «Лукойл-Ухтанефтепереработка», филиал ООО "ЛУКОЙЛ-Коми"- «ПЕЧОРНИПИНЕФТЬ», ОАО «Тэбукнефть», ТПП «Усинскнефтегаз», ТПП «Ухтанефтегаз»); ОАО «Северные магистральные нефтепроводы», ООО «Севергазпром»; ОАО «Северная нефть» (г.Усинск); филиал ООО «ВНИИГАЗ – СеверНИПИгаз»; ОАО «Севергеофизика»; ОАО «Коминефтегеофизика»; ОАО «Ремонтник» студенты проходят производственную и преддипломную практики.

На факультетах практикуется предварительное распределение студентов на предприятия, на которых студенты проходят производственные практики. В основном, предварительное распределение практикуется для студентов – стипендиатов предприятий и студентов, обучающихся по контракту. Такая практика существует на предприятиях: ООО «Севергазпром», ОАО «СМН», ОАО «ЛУКОЙЛ - Коми», филиале «ВНИИгаза» – «Севернипигаз», ОАО «Севергеофизика».

Центром содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников осуществляется организация системы отбора персонала среди студентов – старшекурсников (начиная с третьего курса), позволяющей работодателям выбрать наиболее перспективных студентов и дать предложения по возможной корректировке их учебного плана в соответствии с предполагаемой работой.

Центром проводится изучение мнения потребителей и их предложений по повышению качества и уровня подготовки специалистов с привлечением для этого внештатных сотрудников. В университете осуществляется разработка изучения мнения потребителей, предложений по повышению качества подготовки специалистов в УГТУ.

Работа совместно с городским Центром занятости населения ведется в следующих направлениях:

- Распространение информации из центра занятости о наличии свободных рабочих мест.
- Проведение презентации молодого специалиста с приглашением работодателей.
- Проведение ярмарки вакансий, мини-ярмарок, собеседований.
- Проводится работа по формированию круглогодичных студенческих строительных отрядов.

Необходимая информация публикуется в газетах «Университетские вести», «Политехник», «Profком» выпускаемых университетом, а также на сайте университета.

Осуществляется выезд практически во все районы РК с целью установления контактов с:

- администрациями городов и районов;

- руководителями управлений и отделов образования городов и районов;
- руководителями производственных предприятий.

Основной задачей является установление договоренности с руководителями об оказании содействия в проведении встреч наших представителей с администрацией учебных заведений и производственных предприятий. Профориентационная работа на производственных предприятиях проводится по вопросу поступления студентов на заочную форму обучения, организации студенческой практики, а также заочных подготовительных курсов.

Осуществляется профориентация на профильных предприятиях, колледжах, техникумах, профучилищах и профлицеях. На профильных предприятиях изучается возможность направления абитуриентов на дневное бюджетное обучение по целевой контрактной подготовке, а также пропаганда безотрывной формы обучения по бюджетной форме и с полным возмещением затрат. В колледжах и техникумах помимо традиционных вопросов профориентации изучается возможность обучения по сокращенной программе в нашем вузе по родственной специальности. В профучилищах и профлицеях работа ведется по привлечению к поступлению в вуз для обучения по любым специальностям.

В марте и апреле 2005 по согласованию с Департаментом Федеральной Государственной службы занятости населения по РК университет принял участие в 10 ярмарках учебных мест, проводимых Центрами занятости населения совместно с учреждениями образования.

Кроме этого, с целью проведения профориентационной работы работники УГТУ посетили более 100 образовательных учреждений (школ, ПУ, лицеев, колледжей, техникумов).

В городе Ухте и Ухтинском районе профориентацией охвачены все учебные учреждения, в том числе и средние школы в поселках: Ярега, Водный, Седью, Кедва, Кемдин, Шудаяг и другие.

Силами сотрудников Центра содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройства выпускников ежегодно проводятся маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг, направленные на выявление потребности предприятий и организаций региона в специалистах выпускаемых университетам и их дальнейшее трудоустройство.

В университете разработаны 58 программ по подготовке рабочих профессий и 75 направлений переподготовки по СПО и ВПО.

Сотрудники ответственные за трудоустройство выпускников проходят обучение в Учебном центре подготовки руководителей т (г.Санкт-Петербург). Занятия в Центре проводятся руководителями и специалистами Федерального агентства по образованию.

При поддержке крупнейших нефтегазовых предприятий региона (ООО «Севергазпром», ОАО «Транснефть») в Университете создано 4 аудитории и 1 кабинет дипломного проектирования, оборудованных компьютерными мультимедиа комплексами. Университет подключен к сети Internet через спутниковый канал с пропускной способностью 128 Мбит/с, расширяемой до 512 Мбит/с по требованию. Количество терминалов подключенных к интернет в настоящее время 283. Канал используется, в том числе, для проведения видеоконференций с нефтегазовыми вузами и предприятиями.

В университете периодически проходят социологические исследования, направленные на изучение мнения студентов по наиболее актуальным вопросам студенческой жизни, а также изучение мнения персонала относительно удовлетворенности его условиями труда. В 2004 г. было проведено анкетирование руководителей структурных подразделений тех предприятий и организаций, на которых работают выпускники университета, выявлялась их оценка качества профессиональной подготовки выпускников. Был осуществлен мониторинг мнения самих выпускников относительно их удовлетворенности качеством обучения в университете и процесса адаптации их к условиям производства.

В рамках взаимодействия Университета с территориальными органами власти в 2002 г. подписан договор с Федеральной службой занятости Республики Коми

Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров осуществляется в форме сотрудничества с аналогичными центрами в других нефтегазовых вузов России.

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа

В состав Южного федерального округа (ЮФО) входят 13 субъектов Российской Федерации: республики Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Калмыкия (Хальмг Тангч), Карачаево-Черкесия, Северная Осетия (Алания и Чечня), Краснодарский край, Ставропольский край, Астраханская, Волгоградская, Ростовская области. Центром округа является город Ростов-на-Дону.

Южный федеральный округ является самым маленьким в России. Площадь федерального округа составляет 589,2 тыс. кв. км. или 3,5% от территории России. На его долю приходится 15,8% населения страны - проживает 21,695 млн. человек. Доля городского населения составляет лишь 57,5%.

Крупнейшими городами ЮФО являются Ростов-на-Дону, Волгоград, Краснодар, Астрахань, Ставрополь, Сочи, Махачкала, Владикавказ. Численность остальных городов не превышает 300 000 человек. Ростов-на-Дону является городом-миллионером. Всего на территории округа расположены 132 города.

По плотности населения ЮФО занимает второе место среди федеральных округов – 36,4 человека на кв. км. Больше плотность населения лишь в Центральном федеральном округе (56,46 чел. на кв. км.). ЮФО занимает лидирующие позиции по плотности сельского населения. В сельских поселениях, или станицах, расположенных в степной зоне, проживают до 25—30 тыс. жителей.

Южный округ — самый многонациональный регион России. Только в Дагестане проживает 30 народностей: аварцы, даргинцы, кумыки, лезгины, лакцы и многие другие. Всего в округе насчитывают более 100 наций.

Ресурсно-сырьевая база ЮФО — одна из самых богатых в стране. Топливно-энергетические ресурсы представлены нефтью, природным газом, каменным углём. Крупнейшим газовым месторождением, имеющим общероссийское значение, является Астраханское. Важную роль играют месторождения Северо-Ставропольское, Майкопское, Дагестанские Огни.

Запасы нефти (около 2 % запасов российской нефти и 7% газа, доля добычи нефти и газа составляет 2,5% и 2% соответственно) сосредоточены в Волгоградской и Астраханской областях,

Краснодарском крае, Республике Ингушетия и Чеченской Республике. Почти все угольные ресурсы (3,5% от общероссийских), находятся в Ростовской области (восточное крыло Донбасса). Цветные и редкие металлы представлены вольфрамомолибденовыми рудами (Тырныаузское месторождение в Кабардино-Балкарии и Ктитебердинское месторождение в Карачаево-Черкесии), свинцово-цинковыми рудами (свинца - 2% от общероссийских, цинка - 2% от общероссийских) (Садонское месторождение в Северной Осетии), медью (3% от общероссийских) (Урупское месторождение в Карачаево-Черкесии и Кизил-Дере в Дагестане), ртутью (Краснодарский край и Северная Осетия).

Из прочих природных ресурсов можно отметить наличие в Южном федеральном округе запасов золота (2%), серебра (2%), йода, брома, титаноциркониевых песков.

Нерудные полезные ископаемые — барит, сера и каменная соль, залегающая в крупнейшем в РФ месторождении в озёрах Баскунчак и Эльтон.

Значительны запасы сырья для производства строительных материалов — цементные мергели в районе Новороссийска, мрамор в районе Теберды, кварцевые песчаники, глины для изготовления кирпича и керамики, мел, граниты. Южный федеральный округ относится к числу самых малообеспеченных лесными ресурсами регионов России. 65 % лесов ЮФО — высокогорного типа. В основном это дуб, граб, ясень.

В Южном федеральном округе сосредоточено 73% общероссийских запасов термальных вод и 30% минеральных, 41% запасов вольфрама и 15% цементного сырья.

Соответственно Южный ФО занимает первое место в России по добыче минеральных вод, на втором месте по добыче вольфрамового сырья (25% от российских объемов), на третьем по добыче цементного сырья (15%) , сырья для строительных материалов и подземных питьевых вод.

Первостепенную роль в экономике ЮФО играет электроэнергетика. Во многих районах построены тепловые (Краснодар, Грозный, Новочеркасск, Невинномысск) и гидроэлектростанции (Цимлянская, Гизельдонская, Баксанская, Чиркейская, Ирганайская).

В ЮФО развиты нефтяная и газовая промышленности. При этом нефтяная промышленность является старейшей в регионе. Роль округа в качестве поставщика нефтегазового сырья может заметно возрасти после освоения шельфа Каспийского моря. Также возможность обнаружения крупных запасов нефти и газа имеется в Прикаспии, а также на шельфах Азовского и Черного морей. На базе нефтяной и газовой промышленности развивается химическая промышленность. Отраслями рыночной специализации являются также черная и цветная металлургия, сельскохозяйственное машиностроение и производство бурового оборудования.

Отрасли рыночной специализации формируются в соответствии с потребностями агропромышленного, машиностроительного и курортно-рекреационного комплексов. Машиностроение представлено производством техники для сельского хозяйства: зерноуборочные комбайны, тракторы, запчасти. Кроме этого, в округе производят магистральные электровозы, паровые котлы, оборудование для атомных электростанций и нефтегазодобывающих предприятий, суда, подшипники, средства вычислительной техники, компрессоры, электроизмерительные приборы, автомобильные прицепы и т.д. Крупные промышленные центры — Таганрог, Волгоград, Краснодар.

Ключевую роль производство Южного федерального округа играет в основном в пищевой промышленности - производство растительного масла, сахара, соли, различных круп, минеральных вод, плодоовощных консервов, коньяков является ведущим в России.

Успешно работают предприятия мясной, рыбной, плодоовощеконсервной, сахарной, мукомольнокрупяной, маслобойножировой, винодельческой, чайной, табачной отраслей. В числе самых знаменитых — рыбохозяйственный концерн «Каспрыба» (Астраханская область), в который входят икорно-балычное объединение, ряд крупных рыбокомбинатов, рыборазводный завод по выращиванию молоди осетровых рыб; комбинат шампанских вин «Абрау-Дюрсо». Практически во все регионы страны отправляется продукция Крымского и Адыгейского плодоовощеконсервных заводов, Краснодарского и Кропоткинского масложировых комбинатов и многих других предприятий.

Ведущее место в комплексе по производству непродовольственных товаров народного потребления занимают отрасли, ориентированные на переработку животноводческого сырья, — ко-

жевенно-обувная промышленность (крупные предприятия в Волгограде, Ростове-на-Дону, Шахтах, Нальчике, Владикавказе), производство мытой шерсти и шерстяных тканей, ковроделие (Краснодар, Махачкала). В Камышине находится один из крупнейших в стране комбинатов по производству хлопчатобумажных тканей. Их выпуск налажен в городе Шахты. Широко распространено производство швейных, трикотажных изделий. Организован выпуск мебели (Ростов-на-Дону, Волгоград, Краснодар, Армавир, Майкоп).

Несмотря на то, что для региона характерен спад промышленного производства, ЮФО является важнейшим поставщиком сельскохозяйственной продукции (зерна). Главная зерновая культура — пшеница. Кроме этого, широко распространены посевы кукурузы, риса. Велико значение региона как производителя технических культур — подсолнечника, сахарной свёклы, горчицы, табака. На территории Юга России находится более трети всех плодово-ягодных насаждений и расположены все виноградники Российской Федерации. В этом регионе, помимо овощей и бахчевых, выращивают субтропические культуры: чай, цитрусовые, хурму, инжир (главным образом на Черноморском побережье Краснодарского края). За пределы региона вывозятся зерно, сахарная свекла, фрукты, овощи, виноград, бахчевые культуры рыба, продукция животноводства. Соответственно, большое значение в экономике округа имеет пищевая индустрия.

К отраслям специализации ЮФО относится также курортное хозяйство Северного Кавказа. В округе сформирован крупный курортно-рекреационный комплекс. Из 150 курортов климатического, бальнеологического, бальнеогрязевого профиля страны 50 расположены в ЮФО.

Самыми популярными являются курорты Черноморского побережья Краснодарского края (Сочи, Адлер, Анапа, Геленджик), Ставропольского края (Пятигорск, Кисловодск, Ессентуки, Железноводск), Карачаево-Черкесской Республики (Домбай, Теберда). Обилие целебных минеральных источников, грязей и тёплых морских вод обеспечивают прекрасные условия для укрепления здоровья и отдыха. Горный ландшафт округа привлекает как российских, так и зарубежных путешественников и спортсменов, но нестабильная политическая обстановка, межнациональные конфликты, боевые действия в Чеченской Республике зачастую отпугивают потенциальных туристов. Курортно-рекреационный бизнес в Южном федеральном округе — одно из самых эффективных направлений экономики региона, развитию которой будут способствовать благоустройство существующих центров общероссийского значения, перераспределение потоков отдыхающих по территории и по сезонам, создание новых условий для зимних видов отдыха и дифференцированных тарифов на услуги по сезонам, строительство современных курортных комплексов на побережье Каспийского моря и в Приэльбрусье, обеспечение высококлассного обслуживания клиентов.

Напряженная социальная ситуация в округе подчеркивается самыми низким в стране уровнем денежных доходов населения и самым высоким уровнем безработицы. Благодаря сельскохозяйственной специализации округа в ЮФО самая низкая в России стоимость продуктовой части потребительской корзины и самый низкий в России индекс потребительских цен. Хотя темп роста цен производителя превысил среднероссийский уровень.

Основной промышленный потенциал Южного ФО сконцентрирован в Ростовской области, Волгоградской области и Краснодарском крае. Специализацией Ростовской области является тяжелая промышленность: черная (металлический порошок, стальные трубы) и цветная металлургия, машиностроение (зерновые комбайны, электровозы, паровые котлы, оборудование для АЭС, кузнечнопрессовые машины), угледобывающая промышленность. Важную роль играет пищевая промышленность (мясомолочная, масложировая, кондитерская, табачная, плодоовощеконсервная). Финансовым центром Южного федерального округа является Ростовская валютно-фондовая биржа.

В Ростовской области развиты электроэнергетика, черная металлургия (сталь, прокат, стальные трубы), машиностроение, в том числе судостроение, химическая и нефтехимическая промышленности.

Основой промышленности Краснодарского края являются пищевая промышленность (винодельческая, плодоовощеконсервная, маслобойная, мясная), машиностроение (приборостроение, станкостроение, сельскохозяйственное машиностроение), нефтеперерабатывающая и легкая промышленности.

Как и во всей России, ключевую роль в Южном ФО играет железнодорожный транспорт. Главная магистраль округа – Северо-Кавказская. Во внутрирайонных перевозках велика роль автомобильного транспорта. Грузооборот автотранспортных предприятий ЮФО ставит округ на 5-е место в РФ по объему грузовых перевозок в период 2003 г.

В ЮФО развит морской транспорт. Крупнейшими морскими портами Южного ФО являются Новороссийск, Туапсе, Махачкала. Большую роль в качестве транспортного пути играет Волга.

Благодаря развитию нефтегазовой промышленности в ЮФО хорошо развита трубопроводная сеть.

Не смотря на то, что Южный федеральный округ является третьим по численности в России, по насыщенности средствами связи ЮФО занимает лишь четвертые-пятые места. Особенно слабо в округе используется электронная почта – лишь 0,7% от общероссийского уровня, что является худшим показателем в России. Это объясняется самой высокой в России долей сельского населения Южного федерального округа. По уровню доходов от услуг связи ЮФО стоит на 4-м месте среди ФО.

По торговым оборотам на душу населения ЮФО занимает последнее - 7-е место среди ФО Российской Федерации. По величине индекса потребительских цен за январь-сентябрь 2002 года ЮФО занимает 6-е место среди Федеральных округов Российской федерации.

К продукции экспорта из Южного федерального округа относятся уголь, нефть, газ, электроэнергия, хлеб, овощи, фрукты, консервы, вино, рыба, овощебахчевые, строительные материалы, продукция машиностроения.

Импортируется в Южный ФО лес и пиломатериалы, автомобили, различное оборудование, продукцию легкой промышленности.

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 9,5 млн. человек, или 60,8% общей численности населения округа и 13,2% общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 1,2 млн. человек, или 13,1% экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных было зарегистрировано 521 тыс. человек, или 2,1%1) экономически активного населения (в 2002г. – 373 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Южному федеральному округу составили 3371 рубль (в среднем по России – 5129 рубля).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 3780 рублей и возросла по сравнению с 2002г. на 25,1%, реальная заработная плата – на 10,1%.

Однако в 2003 году Южный федеральный округ занимал 7-е (последнее) место среди ФО по уровню денежных доходов и потребительских расходов населения.

Данные мониторинга деятельности центров

В Южном ФО имеется 39 вузов, подведомственных Рособразованию. В 28-ми из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 15 центров.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 7.

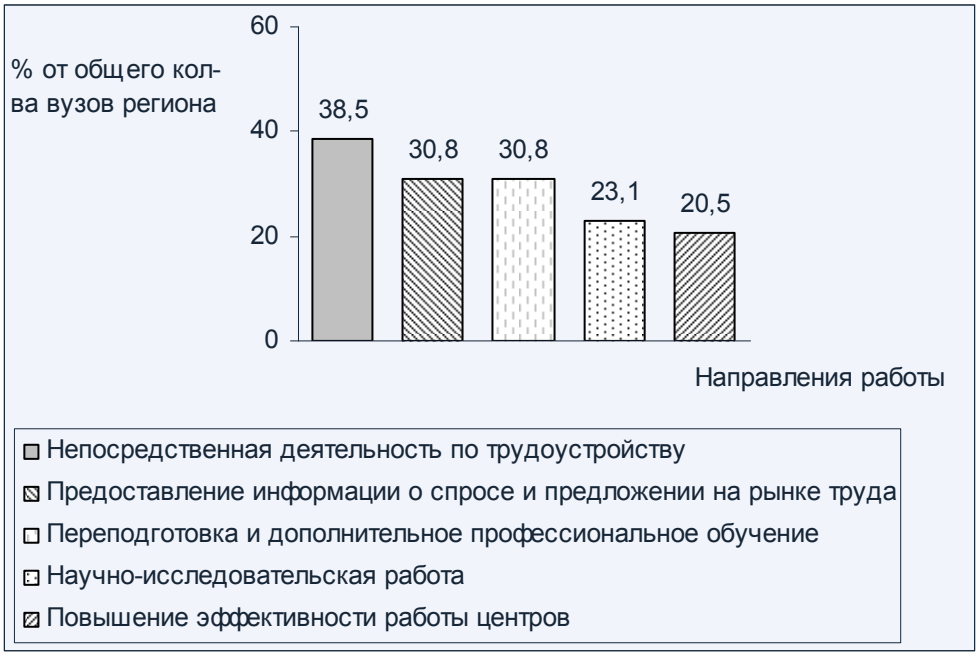


Рис. 7. Диаграмма по направления работы в Южном ФО

АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Комиссия по трудоустройству

352901,Краснодарский край, г. Армавир, ул.Р.Люксембург,159, 3-34-20, umo_agpu@mail.ru

Армавирский государственный педагогический университет включился в работу по внедрению межведомственной программы “Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования”. С 1999 г. при факультетах вуза работают комиссии по трудоустройству возглавляемые деканами. В марте 2000 года создана комиссия по содействию трудоустройства выпускников АГПИ и адаптации их к рынку труда.

Целью ее работы является:

- содействие в трудоустройстве и выделение вакантных мест выпускникам по полученной специальности;
- организация временной занятости студентов, как в каникулярное время, так и на период производственной практики.

Так, в 2004 году в летнее время было трудоустроено порядка 950 чел. К ним относятся студенты, которые работают в педагогических отрядах в детских оздоровительных лагерях(550 чел.), оздоровительных площадках г. Армавира (100 чел.), лагерях дневного пребывания при МОУСОШ города (40 чел.), учреждениях социальной защиты (70чел.), археологический отряд (70 чел.).

Студенты всех факультетов после 3 курса проходят летнюю педагогическую практику (в 2004 г. это составило 628 чел.).

Кроме того, ежегодно студенты вуза проходят производственную педагогическую практику в школах, детских садах, социальных центрах и близлежащих районах края. По специальности “Профессиональное обучение” учебным планом предусмотрена квалификационная практика по рабочей профессии, по программе практики ее прошли 27 чел; по специальности ”Технология и предпринимательство” по программе технологической практики работали 102 студента. Обе практики проводятся во внеучебное время по графику учебного процесса.

Все студенты 4 и 5 курсов проходят педагогическую практику в школах городов и районов края по выбранной ими специальности. Производственной практике студентов старших курсов отводится важная роль в их трудоустройстве. Именно в это время студент может проявить себя

как специалист и найти себе место работы. На 4 курсе длительность производственной практики составляет 8-10 недель в зависимости от выбранной специальности. В 2004 году 602 студента под руководством учителей школ и методистов университета познавали азы своей профессии. Стажерская практика носит более самостоятельный характер и в 2004 году ее прошли 490 пятикурсников

Университет тесно сотрудничает с районными (РУНО) и городскими (ГУНО) управлениями народного образования края.

Комиссия по трудоустройству университета регулярно информирует ГУНО и РУНО края о подготовленных специалистах, ежегодно получает информацию об имеющихся у них вакансиях, систематизирует и обобщает полученные предложения (база данных о вакансиях). Обработанная информация располагается на сайте университета и на информационных стендах факультетов.

В 2004 году трудоустроено 78% выпускников вуза, состоит на учете в городской службе занятости 1 %.Факультетские комиссии по трудоустройству поддерживают тесную связь с выпускниками и имеют информацию об их педагогической деятельности.

С 2000 года в АГПУ работает ФДПО (факультет дополнительного профессионального образования), который занимается повышением квалификации и профессиональной подготовкой выпускников по 6 специальностям: «Педагогика и психология», «Информатика», «Юриспруденция», «Культурология», «Профессиональное обучение»,

«Иностранный язык». В 2004 году по программам переподготовки этот факультет закончили и получили вторую специальность 120 выпускников вуза.

Два раза в год комиссия по трудоустройству проводит анкетирование студентов выпускных курсов, целью которого является:

- выявление возможностей выпускника самостоятельно найти работу по полученной в университете специальности;
- оказание необходимой помощи в трудоустройстве университетом.

В университете действует психологическая служба, главная цель которой психологическое сопровождение профессионального и личностного развития будущих специалистов. Одной из задач, реализуемых специалистами службы, является подготовка и помощь в трудоустройстве и адаптации будущих учителей. Операционализация данной задачи происходит по программе «Моя карьера». Специалисты службы в своей работе используют тренинги карьерной и личностной успешности, проводят обучающие семинары по формированию умений самопрезентации себя в профессии, навыков составления профессионального резюме и программы профессионального саморазвития. Помимо этого служба оказывает индивидуальную психологическую помощь выпускникам по преодолению отрицательных эмоций, связанных с поиском работы и консультации по построению личностной жизненной перспективы.

Кроме того, специалисты службы проводят диагностику профессионально значимых качеств личности и составляют индивидуальные рекомендации выпускникам вуза по коррекции и развитию этих качеств.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный центр содействия занятости учащейся молодежи

400074, г. Волгоград ул.Академическая,1 (ауд. В-117), (8442) 97-47-66, 97-48-31, rabota@vgasa.ru, zum.volggasu@mail.ru

Организация временной занятости проводится в Центре по двум основным направлениям: сезонная и почасовая работа. На сезонные работы, в свою очередь, направляются студенты в индивидуальном порядке, бригадами и стройотрядами. В качестве специализированной структуры при Центре совместно с Волгоградским областным штабом строительных отрядов сформирован Штаб студенческих строительных отрядов (ССО) ВолгГАСУ. По итогам организации работы в

летний период штаб ССО ВолгГАСУ два года подряд держит переходящее Знамя губернатора Волгоградской области как «Лучший вуз по организации работы со студенческими отрядами». За летний период студенческими отрядами были освоены 14 объектов на сумму 2,15 млн. руб. Отряды работали на стройках Волгограда и области, Москвы, Санкт-Петербурга.

Отдельные бригады (3-5 чел.) и студенты работали на предприятиях Волгограда, в частности, ОАО «Приволжтрансстрой» (средний заработок 7 тыс. рублей), ОГУП «Волгоградавтодор» (средний заработок 9 тыс. рублей), ОАО «Волгохимстрой» (средний заработок 15 тыс. руб.) и др.

Почасовая работа студентов организуется на предприятиях и в организациях реализующих сервисные, общестроительные, рекламные услуги, проведение соц.опросов и др. Основными предприятиями-партнерами центра являются: ООО «Чистый мир», ООО «Волгоградметаллургстрой», ООО «Тракторострой», ООО «Стройпроизводство» и проч. В центре работает «Биржа промоутеров», оказывающая услуги рекламным, выставочным и торговым фирмам.

В 2004 г. на производственные практики согласно учебным планам в соответствии с ГОС ВПО вышли 1570 студентов, из них на выездные практики (г.г Москва, Санкт-Петербург, Астрахань, Анапа, Сумы) были отправлены 176 студентов. Стажировки на предприятиях строительства, ЖКХ и ТЭК прошли 520 студентов.

Совместно с Федеральной государственной службой занятости населения по Волгоградской области, изданиями «Работа для Вас» и «Отдел кадров» организована деятельность по поиску вакансий и информационному обеспечению выпускников вузов города по перспективам развития рынка труда и имеющихся вакансиях. Центр оказывает услуги студентам и выпускникам учреждений профессионального образования по составлению и размещению резюме, организации стажировок и т.д. За 2004 год Центром трудоустроены 250 чел., в т.ч. безработных граждан, стоящих на учете в Департаменте ФГСЗН по Волгоградской области – 16 чел.

С момента образования Центра ведется работа по информированию предприятий о прогнозах выпуска специалистов на каждый учебный год по сформированному пакету заказов. На сегодняшний день, в числе постоянных клиентов в базе данных насчитывается более 170 предприятий, в основном это предприятия строительного комплекса ЖКХ и ТЭК. В связи с открытием новых специальностей, в число «заказчиков» вошли предприятия нефтеперерабатывающей и химической промышленности, предприятия и организации, осуществляющие эксплуатацию гидротехнических сооружений и т.д. На предприятиях гидротехнического профиля, производственная практика студентов специальности ГТС (Гидротехническое строительство) была совмещена с временной занятостью и получением дополнительной квалификации - «водолаз» (с оформлением допусков к работе), средний заработок составил 4,5 тыс. рублей в месяц. На сайт центра постоянно «заходят» (кроме волгоградских) предприятия Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени, Юга России.

Совместно с городским центром занятости населения (Центр «Перспектива»), кафедрой «Социология» ВолгГАСУ разработаны программы сопровождения выпускников на рабочих местах, консультации по поведенческим и профессиональным вопросам. Ежемесячно проходят занятия школы «Перспектива», и спецкурсы для старшекурсников «Технология рекрутинга для выпускников и не только».

Центр тесно взаимодействует с Департаментом ФГСЗН по Волгоградской области, Городским ЦГСЗН, Областной молодежной биржей труда, газетами «Рабата для Вас» и «Отдел кадров». Презентации профессий проходят на каждом факультете университета, начиная со студентов 3 курса обучения, участие в презентация принимают, и Областная молодежная биржа труда, и Центр «Перспектива» городского ЦЗН В университете два раза в год проходят городские ярмарки вакансий. По договору с газетой «Отдел кадров» ½ полосы переданы РЦСЗУМ на 2005-2006 уч. год, как партнеру издания, на этой площади размещается информация, как самого центра, так и вузовских центров содействия занятости г. Волгограда, сотрудничающих с ВолгГАСУ в данном направлении (центрам других вузов размещение в газетном модуле Центра предоставляется бесплатно).

Центр ВолгГАСУ активно сотрудничает с вузами С-Петербурга, Красноярска, Владивостока, Уфы и др. Активно используются в работе материалы, подготовленные Межрегиональным ко-

ординационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Анализ состояния рынка труда, прежде всего Волгограда и области, позволил выделить «проблемные» в плане трудоустройства специальности ВПО, в частности, экономика, экология, менеджмент и т.д. Подготовка по перечисленным специальностям менее актуальна, чем, например, специальности направления «Строительство», «Проектирование зданий и сооружений», «Архитектура» и др. Данные Центра по проводимому мониторингу выпуска-трудоустройства доводятся до руководства университета, рассматриваются на Ученом совете вуза. На основании полученных данных были разработаны программы дополнительного профессионального образования и после участия в конкурсе ФГСЗН с университетом был заключен контракт на обучение безработных граждан (Гос.контракт № 33 от 30 марта 2005 г.) и в настоящее время реализуются программы ДПО «Сметное дело в строительстве», «Ландшафтное проектирование», «Инженерная геодезия» и т.д. более 20 программ, специализация по которым позволяет трудоустраиваться незанятым выпускникам.

Начиная с 2002 года на базе ВолгГАСУ проходят обучающие семинары для специалистов, осуществляющих деятельность в учебных заведениях профессионального образования. Основными вопросами семинаров являются: организация занятости (сезонная, временная, постоянная); стажировок в организациях; психологическая помощь (адаптивные мероприятия); информационное обеспечение процесса, дополнительное образование. Кроме семинаров, два раза в год проходят круглые столы (под патронажем Комитета по образованию Администрации Волгоградской области) по актуальным вопросам занятости учащейся молодежи. Оказываются информационные и консультационные услуги вузовским центрам по их обращениям.

ВолгГАСУ, Комитет по делам молодежи г. Волгограда, Центр «Перспектива» (Волгоградский ГЦЗН), реализуют программу психологической помощи, социологических исследований силами штатных специалистов (работа проводится профессиональными сотрудниками безвозмездно для вузов). Работа по психологической поддержке проводится с группами 10-15 чел., в течение всего учебного года. Социологические опросы имеют целью выявление наиболее острых проблем занятости учащейся молодежи и выпускников вузов, а также пути их решения. Психосоциологический инструментарий разработан для двух основных групп: а) студенты; б) выпускники учебных заведений профессионального образования. Кроме этого используются российские и международные разработки.

Участие в образовательных семинарах, проводимых Министерством образования и науки РФ, обмен информационными и методическими материалами позволяет расширять сферы деятельности или подходы к организации работы Центра. Центр ВолгГАСУ активно сотрудничает с вузами С-Петербурга, Красноярска, Владивостока, Уфы и др. Активно используются в работе материалы, подготовленные Межрегиональным координационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана.

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр трудоустройства студентов и связи с выпускниками

400062, г.Волгоград, проспект Университетский, 100, (8442)46-02-66 (688), umu@volsu.ru

Практика студентов Волгоградского государственного университета является составной частью основной образовательной программы высшего профессионального образования. Цели и объемы практики определяются соответствующими государственными образовательными стандартами по направлениям подготовки (специальностям) высшего профессионального образования.

Программы практики разрабатываются и утверждаются университетом самостоятельно на основе государственных образовательных стандартов по направлениям подготовки (специальностям) высшего профессионального образования, с учетом рабочих учебных планов по направлениям подготовки (специальностям) и примерных программ дисциплин.

Основными видами практики студентов университета, обучающихся по основным образовательным программам высшего профессионального образования, являются: учебная, производственная, включая преддипломную практику.

Производственная практика включает в себя, как правило, следующие этапы: практика по профилю подготовки (технологическая, исполнительская, лаборантская и т.п.), научно-исследовательская, научно-педагогическая и преддипломная практики.

Учебная и производственная практика, предусмотренная государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования, осуществляется на основе договоров между университетом и предприятиями, учреждениями и организациями.

При наличии вакантных должностей студенты могут зачисляться на них, если работа соответствует требованиям программы практики. Допускается проведение практики в составе специализированных сезонных или студенческих отрядов, и в порядке индивидуальной подготовки у специалистов или рабочих, имеющих соответствующую квалификацию.

В обязанности заведующего кафедрой входит:

- ежегодно заключать договор с предприятиями, организациями, учреждениями - базами практики - на предстоящий учебный год с согласованными сроками и программами прохождения практики;
- обеспечить высокое качество прохождения практики студентами и строгое соответствие ее учебным планам и программам.

Оплата труда студентов в период практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством для организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключаемыми университетом с организациями различных организационно-правовых форм.

На студентов, принятых в организациях на должности, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Содействие трудоустройству выпускников:

- формировалась база данных для облегчения трудоустройства выпускников по специальности и для интеграции ВолГУ в общегородскую систему трудоустройства студентов;
- студентам ВолГУ постоянно на специально организованных стендах и на сайте ВолГУ предоставлялась информация о вакансиях;
- организовывались встречи со специалистами служб занятости населения и работодателями (апрель 2004г. и апрель 2005г.);
- формировалась база данных для облегчения трудоустройства выпускников по специальности и для интеграции ВолГУ в общегородскую систему трудоустройства студентов. Организовано постоянное консультирование выпускников и студентов ВолГУ по вопросам временного и постоянного трудоустройства; по вопросам психологической и организационной готовности к поиску работы и собеседованиям с работодателями. Организовывались встречи с психологом, юристом, ведущими специалистами Городского Центра Занятости населения;

Распространяется печатная информация (буклеты, газеты), посвященная вопросам поиска работы и трудоустройства.

Центр принимал участие в научно-практических конференциях, организуемых городским Центром трудоустройства населения, Центром трудоустройства Волгоградской государственной строительной Академии.

Проводиться обмен опытом со специалистами центров трудоустройства вузов г.Волгограда.

Участвовали в международном проекте исследования рынков труда фонда Клода Фортье. (Координатор - Л.Буданова, аспирантка ВолГУ).

В качестве основного фактора обновления профессионального образования выступают запросы развития экономики и социальной сферы, науки, техники, технологий, которые изучаются через систему постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации, в том числе с учетом международных тенденций. В соответствии с этими потребностями оптимальным признано введение в университете подготовки кадров по ре-

альной многоуровневой структуре: с 2004 года прием в университет осуществляется по 20 направлениям подготовки бакалавров и 17 программам подготовки магистров, сохранен прием на междисциплинарные специальности. Учебные планы составлены с учетом возможности выбора абитуриентами и студентами желаемого уровня высшего профессионального образования.

Ежегодно проводится экспертиза востребованности выпускников различных специальностей в рамках утвержденных планов приема.

В университете введена и успешно реализуется такая форма обучения, как экстернат.

В 2000 году в ВолГУ создан факультет непрерывного образования.

Обучение сотрудников Центра на курсах повышения квалификации Государственного координационного центра информационных технологий Министерства образования «Управление воспитательной деятельностью в образовательном учреждении» начальника отдела по учебно-воспитательной работе Е.В.Алексенко.

Университетская система управления качеством образования вышла на новый уровень качества профессионального образования:

- прогнозирование потребностей рынка труда и создание информационного агентства, службы содействия трудоустройству выпускников, в том числе неполной занятости студентов; приближение профессионального образования к потребностям регионального рынка труда;
- повышение эффективности рынка профессионального образования, за счет оптимизация перечней профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка кадров, интеграции среднего и высшего профессионального образования, обеспечение реальной многоуровневости высшего образования своевременному информированию потребителей;
- улучшение материально-технической базы факультетов и специальностей, дающих фундаментальное и инженерно-техническое образование;
- активное использование технологий "открытого образования"; информатизация образования и оптимизация методов обучения, расширение веса тех из них, которые формируют практические навыки анализа информации и самообучения; увеличение роли самостоятельной работы студентов;
- повышение статуса университетской науки как одного из основных факторов обеспечения высокого качества подготовки специалистов, развития производительных сил общества и механизма непрерывного обновления содержания профессионального образования; привлечение студентов к научным исследованиям;
- формирование условий для непрерывного профессионального роста кадров, обеспечение преемственности различных уровней профессионального образования и создание эффективной системы дополнительного профессионального образования.

В 2004г. проводилось анкетирование студентов по вопросам трудоустройства выпускников; аналогичное анкетирование планируется в 2005 году.

В рамках обобщения и распространения наиболее эффективных программ работы центров участвовали в конференциях по проблемам развития системы занятости студентов и трудоустройства выпускников (организуемых центрами трудоустройства вузов города) и проводили регулярные координационные встречи со специалистами служб занятости населения.

Налажены рабочие и консультационные связи со службами трудоустройства студентов Волгоградской Государственной Строительно-Архитектурной Академии, Волгоградского Государственного Педагогического Университета, Волгоградского государственного Технического Университета, с Областной Молодежной Биржей труда, с Областной и городской службой занятости населения, с Центром Гражданских инициатив.

Принимали участие в конференции «Проблемы и перспективы развития системы трудоустройства выпускников и занятости студентов в системе профессионального образования» (янв.2004г.).

ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр по связям с производством и содействию трудоустройству

367015, г. Махачкала, проспект Имама Шамиля,70, 62-37-61, dstu@dstu.ru

В соответствии с письмом Федерального агентства по образованию от 13.04.2005г. №14-17-09/03 «О представлении справочной информации и отчетов о работе центров содействия занятости за 2004г» сообщаем, что в ГОУ ВПО «Дагестанский государственный технический университет» (ДГТУ) создан «Центр по связям с производством и содействию трудоустройству выпускников» в декабре 2004 года и приступил к работе в соответствии с Положением о центре по связи с производством и содействию трудоустройству выпускников ДГТУ.

Главной целью деятельности центра является обеспечение связи с производством, совершенствование практической подготовки студентов и аспирантов, и содействие трудоустройству выпускников ДГТУ.

В целях организации временной занятости студентов в ДГТУ созданы и работают студенческие строительные отряды, которые занимаются ремонтно-строительными работами в весенне-летнее время как внутри университета, так и в различных строительных организациях, согласно заключенным договорам. В соответствии с учебными планами специальностей университета студенты проходят три вида практик: учебную (ознакомительную), производственную и преддипломную. Для прохождения всех видов практик ДГТУ заключил договора с предприятиями и организациями разных отраслей промышленности сроком до 2010 года. По вопросу содействия трудоустройству выпускников идут переговоры и сбор информации о потребности в специалистах высшей квалификации. В мае месяце в ДГТУ проводится распределение выпускников по договорам и индивидуальным запросам.

Для представления выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда выпущен сборник-«Выпускник»-2004», который доведен до руководителей заинтересованных предприятий и организаций. В целях долговременных всесторонних связей с предприятиями и организациями создан университетский комплекс технического профиля, в состав которого вошли более тридцати предприятий и организаций.

Для быстрой и более гибкой адаптации выпускников в сложившихся рыночных условиях студентам университета предоставлена возможность получения второго образования по программам ВПО. С целью взаимодействия с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда, проведена ярмарка и презентация вакансий совместно с Центром занятости населения г. Махачкала. Для незанятых выпускников учреждений профессионального образования, с учетом регионального рейтинга профессий в ДГТУ создан факультет повышения квалификации и переподготовки, который работает по разработанным программам дополнительного профессионального образования.

ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

344010, г.Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, 1, к.474, 273-87-65

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников (далее Центр) является составной частью отдела маркетинга ДГТУ, Перед Центром стоят следующие задачи: содействие трудоустройству выпускников, комплексное изучение рынка специалистов, осуществление анализа рыночных возможностей университета, анализ конкурентной ситуации, проведение отбора целевых рынков сбыта для продукции университета.

В соответствии с поставленными задачами Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- содействует трудоустройству выпускников,
- проводит маркетинговые исследования и прогнозирует рынки специалистов,
- анализирует жизненные циклы специальностей с целью приспособления возможностей

вуза к освоению новых специальностей и специализаций,

- осуществляет рекламно-информационную деятельность.

Центр работает в тесном контакте с потенциальными заказчиками.

Сформирован банк данных предприятий-потребителей, содержащий более 300 наименований. Руководство этих предприятий регулярно оповещается о возможностях университета по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов. В процессе переговоров с представителями предприятий-потребителей или в результате анкетирования, регулярно проводимым Центром, выявляются приоритетные направления подготовки специалистов. Проводятся встречи с заведующими кафедрами с целью выявления потенциальных возможностей каждой кафедры.

Ведется работа с кадровыми агентствами и службами занятости по вопросам трудоустройства и переподготовки специалистов из числа безработных. Заключено соглашение о совместной деятельности с Ростовским городским центром занятости населения.

Создан банк выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, который обновляется и дополняется каждый год. Проводится работа с деканатами и профилирующими кафедрами по вопросам помощи выпускникам в нахождении будущего места работы.

КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел маркетинга и развития

3500072, Краснодар, ул.Московская, 2, (861)255-89-80, vinelli@kubstu.ru

Решение проблемы временной занятости студентов в период их учебы является важным условием укрепления материально-финансового положения студентов, их адаптации к новым социально-экономическим условиям. Трудоустройство студентов в период их учебы, поиск и предложения рабочих мест осуществляет Центр социальной адаптации молодежи и прежде всего психологическая служба и студенческая биржа труда. Психологическая служба, сотрудники которой проводят беседы со студентами, изучают их интересы, запросы, профессиональную возможность, проводят профессиональную компьютерную диагностику, а также бланочное тестирование. На основе этой работы служба готовит базу данных о студентах, изъявивших желание устроиться на временную работу. Затем идет согласование с деканами факультетов на предмет возможности и разрешения студентам (успешная учеба) совмещать работу с учебой.

Студенческая биржа труда работает в тесном контакте со службой занятости населения г. Краснодара, с отделом по делам молодежи администрации г. Краснодара, с краевой студенческой биржей труда. Она оснащена компьютером с выходом на базы данных Краевой студенческой биржи труда, Краснодарского городского отдела занятости населения. Предложения рабочих мест осуществляется с помощью информационных стендов. Студенческая биржа труда устанавливает отношения с крупными предприятиями г. Краснодара на основе договоров «Вуз-работодатель». В настоящее время заключено таких договоров с 17-ю предприятиями. Кроме этого биржа труда принимает заявки работодателей на выполнение неквалифицированной и кратковременной работы (разгрузка, погрузка оборудования, вагонов, земельные и строительные работы и т.д.).

Ежегодно через биржу труда на работу устраивается около 400 студентов.

В КубГТУ возобновлены студенческие строительные (студенческие трудовые) отряды, которые обеспечивают занятость студентов в период летних каникул. Ежегодно около 200 студентов в организованном порядке работают на промышленных и строительных объектах Краснодарского края.

Практика, предусмотренная учебным планом, проводится на предприятиях и в организациях г. Краснодара и Краснодарского края, Ростовской области, Ставропольского края, средней полосы и севера РФ.

По каждой специальности определены свои базы практик. Всего базовых предприятий около 200, среди них крупные промышленные предприятия г. Краснодара: ОАО «Краснодарский

МЖК», МАО «Седин», ООО «Кубаньгазпром», ОАО «Краснодарзернопродукт», ЗАО «Кубаньхлебпром», ЗАО «ДСК», ЗАО «Краснодарэконефть» и т.д.

Ряд предприятий заключили многолетние договоры на практику: ОАО «Компрессорный завод», ОАО «Краснодарсельмаш», ЗАО «Краснодарский ЗИП», Институт эколого-экономических проблем, ЗАО «Краснодарский АРЗ».

Студенты нефтяных специальностей направляются на практику на крупные предприятия нефте- и газоперерабатывающего комплекса: ОАО «Роснефть-Пурнефтегаз» (Ямало-Ненецкий АО), ОАО «Славнефть-Мегионнефть» (г. Мегион, Тюменская область), ОАО «Роснефть-Сургутнефтегаз» (г. Сургут, Тюменская область).

В последние годы увеличилось количество баз практик для технологических специальностей, заключены договоры с крупными табачными предприятиями: ОАО «Петро», ЗАО «БАТ СПб», ООО «Кресс-Нева» (г. Санкт-Петербург) и т.д.

В связи с открытием новых специальностей социально-гуманитарного направления, налажены договорные отношения с администрацией г. Краснодара (управление по связям с общественностью организаций и предприятий), с редакционно-издательскими и средними общеобразовательными учреждениями, где студенты проходят педагогическую и производственную практики.

В период прохождения практики студенты специальностей 130503, 260202, 260203, 260204, 270105, 270106, 270205 работают дублерами квалифицированных специалистов.

Усилению практической подготовки студентов способствует проведение учебного процесса на производственных предприятиях, где функционируют представительства выпускающих кафедр. Всего в университетском комплексе создано 116 представительств кафедр, которые возглавляют руководители предприятий, ведущие специалисты.

В отдельных случаях студенты проходят практику за пределами Российской Федерации. Так, в текущем году студенты спец. 170600 «Машины и аппараты пищевых производств» проходили практику в течение 2-х недель в Германии на фирме «Вестфалия-Сепаратор» и в молочном институте MLUA, Oranienburg, в г. Эльде.

Трудоустройство выпускников Кубанского государственного технологического университета, осуществляемое отделом маркетинга и развития совместно с выпускающими кафедрами, проводится по трем направлениям:

Во-первых, это подготовка специалистов по целевым направлениям. Ежегодно до 50 % абитуриентов поступает в университет по целевым заявкам государственных и муниципальных органов управления, а также по гарантийным письмам крупных предприятий и организаций. Таким образом, часть студентов уже на первом курсе имеют договоры на их дальнейшее трудоустройство. В трехстороннем договоре «Студент-Предприятие-Вуз» оговариваются обязанности каждой из сторон. Главное обязательство предприятия после окончания вуза - предоставить молодому специалисту работу по полученной в вузе специальности. В случае отказа в приеме на работу выпускника предприятие (согласно ст.25 Закона РФ «О занятости населения») обязано производить целевые отчисления в Фонд занятости в размере среднего заработка данной категории за год.

Такая форма работы позволяет вести подготовку специалистов для конкретного предприятия на конкретное место, и трехсторонний договор (Студент-Предприятие-Вуз) дает будущему специалисту определенные гарантии трудоустройства после окончания вуза.

Трехсторонний договор на трудоустройство значительно влияет и на качество учебного процесса. Во-первых, студент в соответствии с требованиями предприятия или собственным изучает дополнительные дисциплины, необходимые ему в дальнейшей профессиональной деятельности. Каждой кафедрой разработаны элективные курсы, которые предлагаются всем желающим.

Студент без отрыва от учебы может также приобрести одну из 60 рабочих специальностей, с выдачей документа о начальном профессионально-техническом образовании.

Необходимым условием трехстороннего договора на трудоустройство и дополнительную подготовку является также предоставление места прохождения практики, участие в определении темы курсового проекта и дипломной работы. В последнее время увеличилось количество реаль-

ных дипломных проектов, работ по реконструкции предприятий, выполнено значительное количество научно-исследовательских работ по заявкам предприятий.

Во-вторых, отдел маркетинга совместно с выпускающими кафедрами проводит обширную переписку с предприятиями и организациями тех отраслей промышленности, для которых ведется подготовка молодых специалистов, по вопросу трудоустройства выпускников в текущем году и на перспективу. Тесная связь с производством закрепляется долгосрочными договорами, где наряду с вопросами о научно-техническом сотрудничестве и другими вопросами оговариваются вопросы подготовки кадров с высшим образованием.

Тесной связи с производством способствует также и то, что к проведению учебного процесса в вузе привлекаются ведущие специалисты предприятий и организаций края. На выпускающих кафедрах по совместительству работают 42 доктора и 46 кандидатов наук.

Все это позволяет выпускающим кафедрам знать ситуацию, складывающуюся на рынке труда. На основании этого вуз осуществляет перераспределение контингента по уже имеющимся специальностям, а также в связи с поступлением заявок от предприятий на специалистов с высшим образованием проводит большую работу по открытию новых. Так, в настоящее время университет ведет подготовку по 69 специальностям.

В-третьих, высокий рейтинг нашего университета среди технических вузов страны обусловливает поступление большого количества заявок на трудоустройство наших выпускников из самых различных регионов России. Среди этих предприятий можно назвать ОАО «Северсталь» г.Череповец, занимающий 8 место среди 10 самых прибыльных Российских компаний, ЗАО Московский комбинат «Очаково», который приглашает не только выпускников, но и студентов на все виды практики, поступают заявки от табачных фабрик г. Москвы, г. Донецка (Украина), г. Курска, г. Челябинска; от ОАО «Иркутский МЖК», Гомельского МЖК (Белоруссия), ОАО «Ставропольхлеб» и многих, многих других.

Такие крупные компании, как «Tetra-Pak», ЗАО московский комбинат «Очаково», АО «Краснодарская табачная фабрика» (Филипп Моррис) проводят многоуровневый отбор специалистов путем анкетирования и тестирования студентов.

Благодаря этой работе достигнуты следующие показатели в обеспеченности студентов договорами на трудоустройство: на первом курсе около 30 % студентов обеспечены договорами на трудоустройство, на втором курсе этот показатель составляет более 50 %, на третьем курсе - около 60 %, на четвертом – 70 %, на пятом курсе более 90 % выпускников уже определены с местом будущей работы.

О качестве подготовки и востребованности выпускников свидетельствуют имеющиеся на выпускающих кафедрах положительные отзывы предприятий, на которых работают выпускники университета. По оценкам руководителей предприятий молодые специалисты получают достаточную подготовку по гуманитарным, общеинженерным, экономическим и профессиональным вопросам. Они быстро адаптируются на производстве, что позволяет им активно включаться в решение производственных задач.

Считаем, что установка информационной системы поддержки трудоустройства выпускников КубГТУ, предложенная МЦПТ, в настоящее время экономически нецелесообразна в связи с тем, что установка данной информационной системы потребует больших материальных затрат (выделение помещения, Web-сервера, единицы на обслуживание и поддержание системы и пр.), а проблем с трудоустройством выпускников университет пока не имеет. Сложившийся опыт работы отдела маркетинга и выпускающих кафедр по прямым договорам с предприятиями Краснодарского края и других субъектов федерации позволяет трудоустраивать до 99% выпускников по трехсторонним договорам и гарантийным письма. Этому способствует прием в университет значительного количества абитуриентов по целевым направлениям, а также долгосрочные договоры с крупными предприятиями региона и Российской Федерации.

Сложившаяся система подготовки и трудоустройства выпускников КубГТУ по трехсторонним договорам ведет к быстрой адаптации специалистов на рабочем месте. Этому способствует прохождение всех видов практик на предприятии, заключившим договор на трудоустройство, изучение дополнительных дисциплин по планам индивидуальной подготовки студентов, согласован-

ных с предприятием. По заявкам предприятий студенты в период прохождения практики получают рабочие специальности, которые необходимы в их дальнейшей работе. Так, в последние годы организовано обучение студентов по следующим рабочим специальностям:

«Оператор котельных установок» - для студентов спец. 100700 «Промышленная теплоэнергетика»;

«Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» - для студентов спец. 104400 «Электроснабжение;

«Помощник бурильщика», «Оператор по подземному ремонту скважин», «Оператор по добыче нефти и газа» - для студентов специальностей, относящихся к нефтегазовому комплексу (спец. 090600, 090700, 090800, 170200) ;

«Слесарь-ремонтник (ремонт и обслуживание холодильного оборудования» - для студентов спец. 070200 «Техника и физика низких температур» и 101700 «Холодильная, криогенная техника и кондиционирование».

В условиях высоких темпов развития рынка труда лучше адаптироваться к его изменениям студент КубГТУ может также через систему дополнительного профессионального образования. Обучаясь одновременно по двум специальностям, студенты экономят время, и, закончив университет, получают два государственных диплома о высшем образовании (специалисты двойной компетенции). Это позволяет им рассчитывать на престижную работу в различных сферах деятельности.

Отдел маркетинга совместно с выпускающими кафедрами проводит обширную переписку с предприятиями и организациями тех отраслей промышленности, для которых ведется подготовка молодых специалистов, по вопросу трудоустройства выпускников в текущем году и на перспективу. Тесная связь с производством закрепляется долгосрочными договорами, где наряду с вопросами о научно-техническом сотрудничестве и другими вопросами оговариваются вопросы подготовки кадров с высшим образованием.

Университет принимает самое активное участие в работе ежегодно проводимых Департаментом образования и науки, Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Краснодарскому краю Форума «Создай себя сам», Ярмарок вакансий, совещаниях и конференциях, посвященных вопросам трудоустройства и занятости населения, в том числе выпускников учреждений профессионального образования.

Основной задачей отдела маркетинга и развития КубГТУ определено изучение рынка образовательных услуг, обеспечение связей с потребителями на основе заключения с ними договоров, изучение их пожеланий и потребностей, обобщение этой информации и выработка предложений и рекомендаций для реализации принципов всеобщего менеджмента.

При этом маркетинговые исследования направлены не только на изучение и контроль рынка, но и на формирование спроса на будущих выпускников. Формирование рынка осуществляется также через систему госзаказа на подготовку специалистов, которая регулируется отраслевыми министерствами, головными вузами по направлениям подготовки и др. ведомствами.

Для выполнения этих целей задействован такой инструмент маркетинговых исследований, как маркетинговая разведка, которая включает изучение соответствующих информационных изданий, информации служб занятости, посещение вузов и предприятий региона.

В проведении маркетинговых исследований потребителей кроме отдела маркетинга и развития принимают участие: ректорат, выпускающие кафедры, деканаты, учебно-методическое управление. Сбор информации о партерах осуществляет ректорат, кафедры, руководители учрежденных вузом учебно-научно-производственных структур.

При формировании маркетинговой стратегии используются министерские рейтинги вузов и специальностей. Это позволяет выявить требующие улучшения направления деятельности, которые в дальнейшем учитываются при перспективном и краткосрочном планировании или требуют быстрого принятия решений и их реализации.

Так, КубГТУ совместно с Департаментом по образованию и науке Краснодарского края и отраслевыми департаментами определена потребность предприятий Краснодарского края в специалистах до 2010 по основным группам направлений подготовки и специальностей.

Учет текущих и планируемых потребностей экономики региона в полной мере находит отражение в номенклатуре специальностей, в плане набора абитуриентов на дневную, заочную и сокращенную форму обучения, а также в корректировках учебных планов при формировании дисциплин регионального компонента, по выбору и специализации.

Изменения учебных планов представляют собой замену дисциплин регионального компонента, по выбору, уточнение дисциплин специализации или изменения направления специализации в целом. Предложения по корректировке учебных планов предлагаются выпускающими кафедрами и методическими комиссиями факультетов, затем выносятся для обсуждения на заседание Методического совета университета, окончательно утверждаются Ученым советом университета.

Кроме того в университете решаются комплексные задачи повышения качества подготовки специалистов. Примером этому может служить внедрение Концепции многоуровневой подготовки студентов по английскому языку, в свете которой по 18 специальностям введена углубленная подготовка по английскому языку за счет часов как федерального компонента, так и дисциплин по выбору. Выпускники университета по специальности 260503(270600) получают дополнительный диплом с квалификацией «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Введение дополнительного образования осуществлено за счет часов дисциплин по выбору и факультативов в соответствии с решением Министерства общего и профессионального образования РФ №26-55-20ИН/26-17 от 05.03.98 о разрешении реализовать в КубГТУ данную образовательную программу.

В университете по всем специальностям с 2003 года введено изучение курса «История Кубани» за счет часов по выбору цикла ГСЭ, а за счет часов по выбору цикла ОПД введена дисциплина «Азбука безопасности и выживания человека в экстремальных ситуациях», рабочую программу которой подготовила кафедра Безопасности жизнедеятельности университета с учетом криминогенной обстановки и природных стихийных явлений.

В учебные планы специальностей машиностроительной и пищевой промышленности с 2004 года введены дисциплины, способствующие повышению правовой грамотности выпускников в вопросах интеллектуальной собственности: «Основы научных исследований и защита интеллектуальной собственности», «Основы горного права», «Курс правовой информатики и патентоведения».

По результатам маркетинговых исследований руководство КубГТУ вырабатывает действия по освоению новых сегментов рынка образовательных услуг, которые отражаются в изменение номенклатуры специальностей. Например, в связи с прекращением подготовки специалистов Грозненским нефтяным институтом в КубГТУ были открыты новые специальности нефтегазового профиля («Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Проектирование сооружений и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»).

С изменением геополитического положения Краснодарского края как региона, на территории которого расположены важнейшие морские порты (гг. Новороссийск, Туапсе, Ейск), начала строительства портового терминала в г. Темрюке, появилась необходимость в открытии специальности «Гидротехническое строительство», подготовка по которой в настоящее время реализуется в головном вузе и его филиале в г. Туапсе.

Для решения экологических проблем региона была начата подготовка по новым специальностям: «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «Инженерная защита окружающей среды (в нефтегазовом комплексе)», Безопасность технологических процессов и производств (в пищевой промышленности)».

С учетом повышенной востребованности специалистов в области информационных технологий открыты новые специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», «Комплексная защита информации», «Комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем», «Организация и технология защиты информации», «Информационные системы (в экономике)».

При проработке вопроса открытия подготовки по новым специальностям , прежде всего, изучаются потребности соответствующего сегмента рынка труда, возможности университета качественно реализовать новую образовательную программу, для чего анализируют следующие вопрос: конкретные потребители потенциальных выпускников, кадровое обеспечение, материальная база, обеспечение необходимыми финансовыми ресурсами под становление и развитие специальности, составление учебного плана. Составляет и защищается бизнес-план специальности.

Всего за последние пять лет открыто 14 новых специальностей, востребованных рынком труда региона.

В КубГТУ реализуется программа основного и дополнительного профессионального образования различного уровня.

Востребованы программы бизнес-образования подготовки менеджеров-практиков по многоуровневой системе обучения.

По заказу Краснодарского центра занятости населения с 1995 г. реализуется программа в области организации и ведения малого и среднего бизнеса. Подготовка ведется по методике и учебным материалам школы бизнеса Открытого университета Великобритании по дистанционной форме обучения.

На протяжении последних лет успешно реализуется федеральная программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ (президентская программа). Обучение ведется по блочно-модульной и вечерней формам.

Совместно с Краснодарской торгово-промышленной палатой организован Центр делового образования, получивший аттестат № 1 в Российской Федерации на право обучения экспертов т предпринимателей с внесением их в Реестр экспертов России, что позволяет выпускникам проводить самостоятельные экспертизы промышленных, продовольственных товаров и оборудования.

С 1999 г. ведется совместная работа с Институтом повышения квалификации государственных служащих Российской Академии государственной службы при Президенте РФ г. Москвы по обучению государственных служащих Краснодарского края.

Постоянно увеличивается количество заключаемых договоров на обучение с центрами занятости населения, с различными организациями и учреждениями по переподготовке и обучению сотрудников. Среди них Администрация Краснодарского края, Центробанк, Сбербанк России, ОАО «Термнефтьпроект», Региональная энергетическая комиссия Краснодарского края, ОАО «Кубаньводопроект» и многие другие.

С 2004 года в КубГТУ совместно с Федеральным лицензионным центром при Госстрое России на факультете Строительства и управления недвижимостью проходят повышения квалификации руководители и инженерно-технические работник всего строительного комплекса Кубани. На сегодня уже получили свидетельства о прохождении курсов повышения квалификации 2045 человек.

На основании распоряжения Главы администрации Краснодарского края от 21.01.05 г. при кафедре компьютерных технологий и информационной безопасности организованы постоянно-действующие курсы повышения квалификации по защите информации в органах исполнительной власти и местного самоуправления Краснодарского края.

Целенаправленная работа с потребителями путем систематического проведения опросов абитуриентов, студентов и выпускников ведется с 1988 г. лабораторией социологических исследований, в настоящее время – Центром социальных исследований.

Основные направления и исследования, проводимые лабораторией в последние годы:

- изучение студенческих оценок качества преподавания учебных дисциплин;
- изучение проблем социальной адаптации студентов университета по 15 направлениям: от выяснения общего социального «самочувствия» студентов до вопросов материальной обеспеченности, досуга, отдыха;
- специализированные исследования различных категорий студенческой молодежи;
- изучение контингента абитуриентов, обучающихся в различных структурах системы довузовской подготовки;

- исследование социальных и психологических проблем преподавателей и сотрудников университета.

Ежегодно после завершения каждого семестра проводится социологическое исследование профессорско-преподавательского состава «Преподаватель глазами студента». Предмет опроса – восприятие студентами профессионального мастерства преподавателей, творческого подхода и интереса к своему делу, а также взаимоотношений со студентами. С помощью программного обеспечения, разработанного специалистами университета, определяются как персональные рейтинги работников, так и совокупные, например, по кафедрам , а также рейтинги учебных подразделений. Итоги опросов доводятся до преподавателей и руководителей подразделений университета и учитываются при проведении конкурсного отбора и продвижении по службе.

Проведение опросов абитуриентов проводится в Дни открытых дверей, в период подачи документов в приемную комиссию университета.

Удовлетворенность студентов различными сторонами жизнедеятельности университета является ключевым совокупным показателем социальной адаптации молодежи в КубГТУ.

Проводятся также целевые опросы в общежитиях университета, на основании которых принимаются решения о частичной замене персонала, необходимости ремонта помещений и др.

В университете с 1994 г. практикуется анонимное анкетирование слушателей Факультета повышения квалификации, завершающим обучение, которое является эффективным инструментом совершенствования содержания учебного процесса, качества преподавания и методического обеспечения дисциплин учебного плана повышения квалификации.

Проведение различных опросов выпускников и руководства предприятий, на которых работают выпускаемые специалисты, координируются отделом маркетинга и развития, выпускающими кафедрами.

Показатели восприятия оцениваются на основе анализа:

- отзывов руководителей предприятий;
- отчетов Государственных аттестационных комиссий по специальностям, возглавляемые руководителями производственных предприятий, ведомств, государственных органов управления;
- методов материального стимулирования, осуществляемого предприятиями в отношении студентов университета, как потенциальных сотрудников этих предприятий.

Отзывы руководителей предприятий свидетельствуют о том, что уровень подготовки выпускников в большинстве случаев соответствует требованиям и данному профилю. Полностью удовлетворены подготовкой выпускников университета руководители предприятий, с которыми заключены договоры на целевой обучение.

В отзывах руководителей предприятий отмечается не только глубокая теоретическая и практическая подготовка специалистов, но и такие сильные стороны выпускников университета, как хорошее знание правового обеспечение профессиональной деятельности, умение анализировать ситуацию и принимать решения, творческая инициатива в продвижении новых технологий и внедрение их в производство, активное участие в техническом перевооружении предприятий, умение планировать деятельность, владение на высоком уровне информационными технологиями.

ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр по трудоустройству выпускников

357532, г. Пятигорск, пр. Калинина, 9, (8793) 32-94-74, (8793) 32-94-77

В ПГЛУ создан ряд структур, задача которых – помощь обучающимся (вторичная занятость) и выпускникам в поиске работы, в адаптации к рынку, в становлении в качестве субъекта профессиональной деятельности.

К ним относятся: центр по трудоустройству выпускников при управлении кадров (Приказ №1357-к от 29.12.2004 г.), к задачам которого относятся: информирование о вакансиях, консультирование по вопросам трудоустройства, методическая помощь по вопросам тактики самостоя-

тельного трудоустройства, взаимодействия с территориальными органами занятости; студенческий центр по вторичной занятости при студенческом совете (задача: сотрудничество с центром занятости города), хозрасчетный центр «Карьера» при Институте дополнительных образовательных программ (ИДОП) ПГЛУ (задачи: составление резюме, трудоустройство за рубежом и т. д.), комиссия профсоюзного комитета студентов и аспирантов по содействию трудоустройству малообеспеченных студентов, психологическая служба (профориентационная работа с первокурсниками).

На всех факультетах в соответствии с учебными планами осуществляется производственная практика (обязательная). Кроме того, осуществляются индивидуальные стажировки студентов в странах изучаемого языка.

Ежегодно ПГЛУ использует в работе с выпускниками информацию о наличии вакансий педагогических работников по профилю Университета по Ставропольскому краю и России. Предоставляется информация по конкретным вакансиям, предложенным работодателями, а также полученным из других источников, в т. ч. в Интернете. Производится выписка и выдача направлений выпускникам по выбранным вакансиям, а также ранее заключенным с работодателями целевым договорам.

Оказывается консультация и методическая помощь по вопросам, касающимся самостоятельного трудоустройства (тактики собеседования, интервью, составления резюме, заключения договора, контракта): индивидуально; при чтении курса «Правоведение»; на страницах университетской газеты «Учитель»; в рамках образовательной программы «Менеджмент»; юридическое консультирование по вопросам действующего трудового законодательства.

Поддерживаются связи с предприятиями, предоставляющими ежегодно места выпускникам (в частности, плодотворны отношения с Федеральным государственным унитарным авиапредприятием «Кавминводыавиа»).

Формы работы – от индивидуальных до массовых акций. К последним можно отнести следующий пример. В 2004 году в Пятигорском государственном лингвистическом университете на базе Института дополнительных образовательных программ совместно с Центром занятости населения г.Пятигорска впервые на Северном Кавказе проводился «День Карьеры», ставший уже через год ежегодным мероприятием, «визитной карточкой» ПГЛУ. Цель – подготовка студентов 4-5 курсов к началу профессиональной деятельности и их адаптация к конкурентным условиям рынка труда Кавказских Минеральных Вод, Юга России. Студенты получили возможность встретиться с будущими работодателями (по нашему приглашению в 2004 году в презентации приняли участие около 40 предприятий и организаций различных форм собственности, большая часть, естественно – из сферы образования, а в 2005 году – уже более 50 юридических лиц); обсудить требования, которые предъявляются к работникам; получить необходимую информацию о современных технологиях кадрового менеджмента. В этот день проводилась Ярмарка вакансий с участием представителей малого и среднего бизнеса, образовательных учреждений и Центра занятости населения г.Пятигорска. Студенты выпускных курсов смогли получить информацию о вакансиях и перспективах развития компаний, организаций, учебных заведений нашего региона. Во время проведения «Ярмарки вакансий» работала бесплатная юридическая консультация, где студенты получили ответы на все интересующие их вопросы о трудовом законодательстве.

Работал круглый стол «Тенденции и развитие рынка труда на КМВ» с участием представителей Правительства Ставропольского края, администрации Кавказских Минеральных Вод, руководства вузов и других образовательных учреждений, руководителей государственных и муниципальных учреждений, представителей средств массовой информации, студентов. По итогам круглого стола были определены карьерные возможности выпускников высших учебных заведений в регионе КМВ; спектр востребованных специальностей и способы получения соответствующей квалификации. Был проведен ряд тематических мастерских под руководством высококлассных специалистов в сфере карьерного роста: «Стратегии поиска работы», «Реалии кадрового менеджмента» и «Качество образования – успешная карьера». Компания «Coca-cola» выразила желание провести в рамках «Дня Карьеры» презентацию, в ходе которой был произведен набор на пять вакантных мест стажеров.

Ежегодно в Институте дополнительных образовательных программ ПГЛУ проходят переподготовку и повышение квалификации около 2000 слушателей: школьников, выпускников вузов региона КМВ, студентов вузов, других категорий граждан. 52 программы ДПО, представленные ИДОП ПГЛУ, являются актуальными и востребованными на региональном рынке труда, позволяют осуществить реализацию индивидуальных образовательных потребностей каждым слушателем. В период с 2000 г. по 2005 г. наиболее востребованными являются разноуровневые программы по 11 иностранным языкам, соответствующие международным требованиям, программы «Менеджмент в системе государственного и муниципального управления», «Менеджмент гостиничного хозяйства и международного туризма», «Менеджмент организации», «Перевод и переводоведение», «Связь с общественностью», «Психолог-консультант» и др.

Директором ИДОП ПГЛУ Л.И.Ермаковой была разработана и внедрена новая система непрерывного образования, организована структура дополнительного профессионального образования в вузе, известная не только в Ставропольском крае.

ИДОП и Центр индивидуального непрерывного образования ПГЛУ постоянно осуществляют работу с представителями реального сектора экономики региона по повышению квалификации, переподготовке специалистов предприятий, организаций, учебных заведений региона. Старшекурсникам и выпускникам вузов ЦИНО предлагает услуги по консультированию при составлении резюме, подборе стажировок, поиске работы. Постоянно обновляется база данных о региональных кадровых агентствах и потенциальных работодателях.

Принимая во внимание, что ИДОП ПГЛУ ведет разработку и внедрение маркетинговых концепций по продвижению предложений в сфере ДПО на региональном уровне с 1998 г., было бы целесообразно поручить руководству ИДОП и ЦИНО ПГЛУ разработку и внедрение региональной программы непрерывного профессионального образования в Ставропольском крае и субъектах федерации ЮФО. Кадровый потенциал специалистов, их профессионально-техническая подготовка и оснащение центра позволят в ближайшее время представить Федеральному агентству по образованию программу развития непрерывного профессионального образования в указанном регионе.

РОСТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ АРХИТЕКТУРЫ И ИСКУССТВА

Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников

344082, Ростов-на-Дону, Буденновский просп., 39 (вуз), (8632) 390968, rai@aaanet.ru (вуз)

За время работы ЦСЗСТВ студенты, желающие иметь частичную занятость, обращаются в Центр, который содействует им в получении работы на неполный рабочий день, в том числе на кафедрах и подразделениях Академии, в строительных и проектных организациях, коммерческих фирмах. При содействии Центра за 2003 и 2004 год, как при текущей работе, так и при проведении ярмарки вакансий трудоустроено 82 человека.

Работодателям и выпускникам по их заявкам предоставляется информация об имеющихся выпускниках, а также об имеющихся вакансиях. В ЦСЗСТВ имеются справочники ведущих строительных, архитектурных и других коммерческих организаций, с помощью которых Центр осуществляет взаимодействие с организациями.

Для адаптации на рабочем месте будущим выпускникам-менеджерам введена учебная дисциплина «Организационное поведение», ГЦЗН при проведении ярмарки вакансий приглашает юриста, психолога, которые консультируют выпускников по различным вопросам. Студенты проходят производственную практику с 3-го курса обучения.

Центр имеет постоянный круг работодателей, с которыми непосредственно сотрудничает по поводу как временной занятости студентов, так и трудоустройства выпускников.

В 2004 году старшим инспектором ЦСЗСТВ Сорокиной Ольгой Владимировной был проведен анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников, а также маркетинговые исследования рынка труда. Материалы исследований отражены в ее дипломной работе на тему: «Совершенствование управления занятостью и трудоуст-

ройством выпускников РААИ», которая завоевала 1-ое место на региональном конкурсе дипломных проектов.

Также в 2004 году было проведено социологическое исследование на тему; «Менеджер-архитектор» среди профессиональных архитекторов и дизайнеров ЮФО.

ЦСЗСТВ, учитывая постоянно изменяющиеся требования рынка труда, вносит предложения по корректировке учебных планов. По предложению Центра в учебные планы для специальностей «Архитектура» и «Дизайн» введен специальный курс «Управление проектами», для специальности «Менеджмент организации»- «Налоги и налогообложение», «Градостроительный менеджмент», « Инвестиционный менеджмент».

В Академии разработаны программы дополнительного профессионального образования по специальности « Педагогика», а также менеджмент в социальной сфере, программа переподготовки « Менеджмент в градостроительстве»,В настоящее время у ЦСЗСТВ РААИ существуют механизмы партнерства с Администрациями Ростовской обл., Краснодарского края, КБР, Ставропольского края, Республики Адыгея, Астраханской обл. через Комитеты по архитектуре и градостроительству субъектов Федерации,

Центром обобщены результаты проведения ярмарок вакансий, взаимодействия с работодателями, и эти материалы опубликованы в газете «Арт-квартал», выпускаемой РААИ, «Архитектура и строительство» № 4 апрель 2004 г., в научных трудах РГЭУ (РИНХ), в докладах на научно-практических конференциях РААИ и СКАГСа.

Центр взаимодействует с ГЦЗН г. Ростова-на-Дону на основе Соглашения о совместной деятельности от 08.06.2004 г. Совместно с ГЦЗН проводятся ярмарки вакансий и обучение сотрудников, ответственных за трудоустройство выпускников.

В настоящее время, имея практику проведения ярмарок вакансий (21.04.04г., 15.04,05 г.) Центр планирует проводить дни профориентации

С 3-го курса обучения студентов по всем специальностям в программу дней профориентации будут включены тренинги психологов по вопросам адаптации на рабочем месте, умения вести себя на собеседовании при приеме на работу, а также консультации юриста.

РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел социальной Защиты

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая,33, (8632)726745, grekov@rgup.su , sozium@rambler.ru

На основе социального отдела РГПУ было выделено обозначенное направление, сотрудники, в функциональные обязанности которых входит содействие в организации вторичной занятости студентов, а также отслеживание динамики потребностей региона в конкретных специальностях, подведение итогов трудоустройства и последующий анализ трудоустройства выпускников.

Анализ деятельности социального отдела в этом направлении показал, что основные задачи – организация и функционирование эффективной системы трудоустройства выпускников и вторичной занятости студентов – решаемы.

Одними из важных результатов деятельности являются:

- организация информационной, консультативной (юридической, психологической) и практической помощи студентам в трудоустройстве;
- подготовка специалистов по целевым направлениям;
- создание и обновление собственного банка данных по наличию вакантных мест в образовательных учреждениях города и области (осуществление деловых контактов с Городским управлением образования и Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, с Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области с целью ежемесячного получения от них достоверной информации о наличии вакансий в образовательных учреждениях города и области);

- проведение мониторинга рынка труда Ростовской области по педагогическим (образовательным) специальностям: принимаются, статистически обрабатываются заявки на выпускников;
- сформирована и развивается система оперативной информационной поддержки студентов и выпускников о реальном спросе на рынке труда;
- проведение социально-психологического анкетирования студентов, позволяющее определить приоритетные направления в их профессиональном становлении и последующем трудоустройстве;
- поддержка трудовой инициативы студентов – трудоустройство выпускников на временную работу в каникулярное и свободное от учёбы время;
- совместно с Донским союзом молодёжи:

– обучение студентов и формирование педагогических отрядов для работы вожатыми в летних детских лагерях – сезонная занятость;

– выявление лидерских качеств у студентов и их подготовка по программе «Кадровые ресурсы» - обучение во всероссийских и областных лагерях «Лидер XXI века», «Рост», проведение лагерей актива.

- проведение информационной работы среди студентов о направлениях деятельности отдела;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации выпускников вуза по специальностям, расширяющим их профессиональные возможности, т.о. повышающие конкурентоспособность на рынке труда (Институт дополнительного образования и повышения квалификации, курс «Связи с общественностью»;
- отработка механизмов партнёрства «ВУЗ-школа» строится на промежуточном элементе в системе подготовки, становлении и трудоустройства выпускников – организации педагогической практики выпускников. Процесс трудоустройства в вузе начинается еще в процессе обучения – на практике.

В связи с этим, представляя вакансии из банка, мы позволили выпускникам определиться с местом прохождения практики при том условии, что показа себя как квалифицированных специалистов, по окончании практики, с ними будет подписан договор (контракт). Применяя такие формы работы, мы не только уже в течение года трудоустраиваем выпускника, но и помогаем молодому специалисту впоследствии легко «вписаться» в производственный процесс учреждения без длительного периода адаптации.

Работа со студенческой аудиторией по вопросам трудоустройства показала низкий уровень активности и мотивированности собственного трудоустройства, неготовность к самостоятельным действиям. Одним из шагов к решению проблемы социально-психологической адаптации выпускников, является активизирующий курс, ориентированный на психологическую ориентацию и поддержку молодежи в решении их личных проблем на современном рынке труда.

Активизирующий курс призван изменить отношение выпускников и студентов к поведению на рынке труда, сформировать позитивную установку на положительное разрешение вопросов по трудоустройству и занятости. Это реализуется при выполнении следующих задач:

- обучение технике конструктивного общения (развитие коммуникативной компетентности);
- привитие навыков ведения телефонных разговоров, переговоров, самопредставления при собеседовании с работодателем, индивидуальное консультирование по составлению резюме и др.;
- технология построения собственной карьеры.

В основе курса лежит издание «Ступени карьеры», разработанное преподавателями кафедры общей и социальной психологии РГПУ, Донской психологической школы, членами группы содействия. Курс проводится с учебными группами и выпускниками членами группы содействия под общим руководством преподавателей кафедры общей и социальной психологии РГПУ. Для проведения занятий используются приемы свободной дискуссии, лекционного объяснения, анализа конкретных ситуаций, учебно-игровой деятельности.

В период проведения курса и далее отслеживались результаты работы – статистика трудоустройства студентов (вторичная занятость): с сентября 2004 года по март 2005 года в школы города пошли работать 37 студентов. Из них: 15 – студенты 3 курса, 11 – студенты 4 курса, 8 – студенты 5 курса, 2 – студенты – 2 курса.

Основные мероприятия по трудоустройству выпускников (в течение года):

- Проведение организационно-информационных собраний с выпускниками (выявить выпускников, нуждающихся в помощи трудоустройства и желающих, на основании личного заявления, самостоятельно трудоустроиться, выпускников, продолживших обучение в магистратуре и аспирантуре).
- Участие в программе «Интеллектуальные ресурсы».
- Совместно с Комитетом по молодёжной политике Ростовской области готовится и издаётся персональный справочник лучших выпускников года, в котором собрана информация о каждом: краткие биографические данные, профессиональные и научные интересы, аннотация дипломной работы, достижения в учебной и научной деятельности за годы обучения и планы на будущее. Основная задача, поставленная авторами справочника – помочь способным и грамотным молодым специалистам найти оптимальное применение своим знаниям и способностям, а работодателям – получить высококвалифицированные кадры.
- Рассылка писем-запросов в образовательные учреждения города и области об уточнении востребованности выпускников.
- Персональное трудоустройство молодых специалистов на факультетах: подготовка и оформление ведомостей по персональному трудоустройству с приглашением руководителей районных отделов образования, специалистов городского Управления образованием и Министерства образования области, директоров школ.
- Обсуждение итогов трудоустройства выпускников (ректорат).

Анализ трудоустройства выпускников 2004 года показал, что из 605 выпускников трудоустроено по профилю полученного образования - 535, что составляет 88% от общего количества (см. рисунок 8).

Рис. 8. Динамика трудоустройства выпускников РГПУ.

Т.о., мы убедились в правоте того, что делаем. За счёт применения в вузе эффективной программы по информационному обеспечению студентов и выпускников данными о рынке труда и образовательных услуг, большинство молодых специалистов применяют свои знания по профилю подготовки в образовательных учреждениях города и области.

РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ "РИНХ"
Отдел организации трудоустройства выпускников

344002, г.Ростов-на-Дону, ул. Б.Садовая 69, (863)-2613-851, rabota@rseu.ru

С целью организации временной занятости студентов принимаются заявки от работодателей, и осуществляется подбор студентов на вакансии. Работа ведется совместно с кадровыми агентствами и др. субъектами рынка труда.

Организация стажировки и практики для студентов 4-го и 5-го курсов осуществляется через базовые организации. Базами, для прохождения практики является Торговый дом «Природа», Корпорация «Глория Джинс», ООО «КЗ» «Ростсельмаш», Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области и др.. В этом направлении осуществляется тесное сотрудничество с департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области, городским и районными центрами занятости населения, которое

осуществляется в разнообразных формах, в то числе проводятся совместные международные конференции по проблемам занятости и самозанятости; проводятся ярмарки вакансий.

Содействие трудоустройству выпускников активизируется накануне преддипломной практики и выпуска, с сентября по июнь включительно. Заключаются договора с работодателями города и области. Годовая работа заканчивается проведением ежегодной ярмаркой вакансий для выпускников ВУЗа (в 2004 г. была проведена 21 июня, в 2005г. намечена на 17 мая). Также, проводится по взаимной договоренности с работодателями дни «Открытых дверей», на которых работодатели рассказывают о своей компании, тестируют студентов, выявляя для себя наиболее перспективных и способных удовлетворить их требования.

Спрос и предложение на рынке труда постоянно изучается путем фиксирования запросов со стороны работодателей (спрос) и предложения студентов. На этой основе разработано программное обеспечение автоматического нахождения точек соприкосновения спроса и предложения: http:// job.rseu.ru.

С целью адаптации студентов на рабочих местах проводятся индивидуальные консультации и инструктажи на базе отдела трудоустройства, привлекаются в случае необходимости преподаватели кафедры «экономики труда, занятости, социологии и психологии».

Осуществляется тесное сотрудничество с предприятиями и организациями всех форм собственности. Совместно с Городским центром занятости населения проводятся ежегодные Ярмарки вакансий с участием предприятий и организаций города и области. Проводятся «Дни открытых дверей компании». 17 мая 2005г. проводится очередная Ярмарка вакансий, куда приглашены боле 40 работодателей.

С целью анализа российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников изучаются материалы Internet и опыт российских и зарубежных университетов по вопросам занятости студентов и трудоустройства выпускников. Осуществляется тесное сотрудничество с ДФГСЗН по Ростовской области в практических и научных планах. Ежегодное совместное проведения научно-практических Международных конференций: «Занятость в XXI веке: формы, тенденции изменения, закономерности и мера». На договорной основе осуществляется сотрудничество с коммерческими кадровыми агентствами: «Статус – Юг», «Партнер».

Маркетинговые исследования рынков труда и образовательных услуг постоянно осуществляются на основе разработанной, на факультете Информатизации и управления программы; имеет целью изменение учебных программ в соответствии с запросами работодателей.

На основе проведенных исследований были внесены предложения на Совете факультета Информатизации и управления по корректировке учебных планов и программ по специальностям «Экономика труда», «Информатика», «Математические методы в экономике».

Повышение квалификации работников Департамента занятости по Ростовской области проводится на основе предложенной РГЭУ (факультета Информатизации и управления) программы дополнительного профессионального образования и дистанционных технологий. Это экономит средства и позволяет повышать квалификацию на рабочих местах, без отрыва от работы.

Участие сотрудников Отдела трудоустройства в обучающих семинарах на базе ведущих Вузов России (Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, Межрегиональный координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования 2003 г., Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов), где происходит обмен передовым опытом по вопросам содействия трудоустройству выпускников и студентов.

Сложившийся в Ростовской области механизм партнерства «РГЭУ-регион» включает выполнение работ научно-исследовательского характера.

Совместно с кафедрой «Экономики труда, занятости, социологии психологии» осуществляются научные исследования и разработки в данной области.

С целью обобщения и распространения наиболее эффективных программ работ Отдела трудоустройства, предпринимались поездки в ведущие ВУЗы России (Московский государственный университет экономики статистики и информатики, Межрегиональный координационно-

аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования, Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов) и участие в обучающихся семинарах по данной тематике.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения осуществляется на договорной основе: заключен договор с Городским центром занятости населения о взаимном сотрудничестве.

Организация Межвузовского центра трудоустройства выпускников на основе изучения передовых информационных технологий и накопленного опыта, возможно на базе РГЭУ «РИНХ».

РОСТОВСКАЯ-НА-ДОНУ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

Центр содействия трудоустройству выпускников и студентов

344023, г. Ростов-на-Дону, ул. Страны Советов, 1; 255-22-68, 258-91-71, praktika@rgashm.ru

В 2004 году студенты академии имели возможность временного трудоустройства в свободное от учебы время в следующих организациях:

- «Комбайновый завод «Ростсельмаш» - оператор станков с ПУ, слесарь механосборочных работ, штамповщики;
- Торговая компания «Трансазия трейд» - торговые представители, операторы отдела продаж, водители-экспедиторы и другие должности, не требующие квалификации;
- Креатив – агентство «Пилот» - рекламные агенты;
- Технический центр ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» - техники-конструктора (по договору-подряду);
- ООО «Опытно-механический завод» - станочники;
- Агропромышленная группа «Юг Руси» - слесари-сборщики;

Содействие трудоустройству выпускников:

- Анкетирование студентов;
- Внесение сведений в Базу данных;
- Организация встреч студентов-выпускников с работодателями;
- Приглашение студентов-выпускников для участия в ярмарках вакансий.

На сайте академии (www.rgashm.ru) размещена информация о Центре содействия трудоустройству выпускников и студентов РГАСХМ, в которой указаны специальности, количество выпускников текущего года и координаты нашего Центра

Проводится подготовка и организация встреч специалистов службы занятости два раза в год для проведения занятий со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте, психологического тренинга.

В академии действует интегрированная форма обучения (семестр/семестр);

Заключены договоры по сотрудничеству с заводами:

- ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»;
- завод «Сито»;
- ООО «Мосты»;
- ООО «Донагрострой»;
- ООО «Роствертол».

В настоящее время в России по специальности устраивается лишь 18% выпускников ВУЗов. При этом данный процент за последние 6 лет упал почти вдвое. По техническим специальностям он ныне – менее 10%, по гуманитарным и педагогическим – около 23 %, по сельскохозяйственным – порядка 59%. Социологические исследования показывают, что даже трудоустроившиеся и проработавшие на производстве от одного до трех лет выпускники в среднем один раз успевают

поменять работу. В целом ситуация сложилась по типу: «ВУЗы сами по себе, а производство само по себе».

По данным формы статистической отчетности «1ВУЗ-распределение» не трудоустроено 28 % выпускников 2003 г. в 2001-2004 гг. не нашли работы от 29 % до 53 % выпускников по следующим специальностям и группам специальностей: «Образование и педагогика» – 44 %, «Культура и искусство» – 33 %, «Металлургия, машиностроение, металлообработка» – 29%, «Профессиональное обучение» – 44 %, «Машины и аппараты пищевых производств» – 39 %, «Художественное проектирование костюма» – 53 %.

Востребованность специальностей РГАСХМ

2002 год

Специальность	Кол-во выпускников	Кол-во анкетированных	Трудоустроены чел./ %	Работающие по спец-ти, чел. / %
БЖД	31	19	12 / 38%	7 / 22%
Экономика	45	34	35 / 77%	21 / 46%
Менеджмент	18	7	12 / 66%	8 / 44%
Сервис	23	3	10 / 43%	3 / 13%
Конструктор	22	14	15 / 68%	8 / 36%
Технологи	37	33	32 / 86 %	16 / 43%
Электропривод	20	10	12 / 60%	7 / 35%
Давление	32	16	10 / 31%	5 / 15%
Пластмассы	33	13	20 / 60%	10 / 30%
Сварка	37	33	29 / 78%	6 / 16%
Роботы	19	14	15 / 78%	7 / 36%
ИС	25	20	18 / 72%	15 / 60%

2003 год

Специальность	Кол-во выпускников	Кол-во анкетированных	Трудоустроены чел./ %	Работающие по спец-ти, чел./%
Конструктор	16	16	6 / 37%	4 / 25%
ИС	13	13	10 / 76%	8 / 61%
БЖД	26	11	7 / 26%	2 / 7%
Менеджмент	20	12	6 / 30%	5 / 25%
Экономисты	33	15	8 / 24%	7 / 21%

2004 год

Специальность	Кол-во выпускников	Кол-во анкетированных	Трудоустроены	Работающие по спец-ти
Сервис	20	15	5 / 25%	5 / 25%
Технологи	48	20	9 / 45%	4 / 8%
Электропривод	25	19	10 / 40%	7 / 28%
Роботы	17	4	4 / 23%	3 / 17%
Давление	27	9	8 / 29%	5 / 18%
Пластмассы	19	9	8 / 42%	4 / 21%
Сварка	22	15	8 / 36%	4 / 18%
Экономисты	39	16	14 / 35%	5 / 12%
Менеджмент	20	12	4 / 20%	4 / 20%
БЖД	28	20	10 / 35%	2 / 7%
ИС	11	10	8 / 72%	6 / 54%

Академия, как и другие вузы, испытывает трудности, связанные с занятостью выпускников. Сегодняшние студенты существенно завышают планку своих требований к трудоустройству. В академии с 2002 года сформирован Банк данных выпускников. В своих анкетах студенты указывали интересующую их зарплату – 5-10 тысяч рублей в месяц. Необходимо ориентировать студентов на реальные возможности занятости. Для этого нужны факультативные занятия на 4-5 курсах по вопросам трудоустройства. Специалисты из городского центра занятости согласны проводить эти занятия за соответствующую плату. Каждый год мы заключаем договор о совместной деятельности по проведению профориентационных занятий для студентов и выпускников. Но выполнение этого договора ограничивается лишь предоставлением академии городским центром сведений о количестве наших выпускников, состоящих на учете в службе занятости.

По прогнозу Минтруда России в период 2002- 2005 гг. до 40 % выпускников не смогут трудоустроиться в соответствии с приобретенной профессией. Многим приходится проходить переподготовку, получать смежную специальность в дополнение к базовому образованию (1С – предприятие, пользователь ПК, делопроизводство). Продолжительность безработицы выпускников академии сравнительно небольшая 3-6 месяцев. В настоящее время предприятиям необходимы специалисты, способные без долгой адаптации включиться в производственный процесс, но таких специалистов академия уже не готовит. Работодатели очень неохотно рассматривают кандидатуры молодых специалистов, не имеющих опыта работы.

По состоянию на 1.01.05 г. по всем формам обучения во всех государственных вузах Ростовской области и их филиалах, расположенных в Ростовской области, числится 157517 студентов, в т.ч. 92400 на дневных отделениях. В филиалах государственных вузов, созданных высшими учебными заведениями других субъектов федерации – 2100 чел.. В негосударственных вузах обучается 10500 чел… При населении Ростовской области – 4,5 млн. чел. число студентов, приходящихся на 10,0 тыс. жителей, – составляет 378 чел. по всем формам обучения (в т.ч. 205 – по дневной форме).

В нашем вузе самой востребованной специальностью является – «Информационные системы и технологии». Экономисты чаще всего идут работать не по специальности. В последнее время возрос спрос на специальность «Технология машиностроения». Анкетирование показало, что основная масса опрошенных хотела бы работать в банках, администрации, налоговой инспекции, таможенных органах, казначействе, государственных учреждениях и коммерческих структурах. Некоторые отмечают, что согласны работать в любой организации или учреждении. Однако никто конкретно не назвал машиностроительные предприятия.

Предприятия, организации и фирмы, на которые трудоустроены выпускники РГАСХМ:

ОАО «АэрофлотДон», СКВО, ЗАО «Тендер», ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш», «Донкомбанк», з-д «Полимеры», фирма «Энергоресурс», НИИ«Радиосвязь», з-д «Шампанские вина», «Билайн», ЗАО «Фармацевт», пейджинговая служба «ААА», РГАСХМ, казначейства города, з-д «СИТО», ООО «Мосты», городские налоговые инспекции, ГИБДД, ООО «Донагрострой», ООО «Роствертол» и др.

Анализ трудоустройства выпускников по пяти вузам

Ростовской области

Примечание:
ЮРГТУ (НПИ) – Южно-Российский государственный технический университет;
ДГАУ – Донской государственный аграрный университет;
АЧГАА – Азово-Черноморская государственная агроинженерная академия;

Наименование вуза	2002		2003		2004	
	Выпуск (чел.)	Трудо-устроено чел. / %	Выпуск (чел.)	Трудо-устроено чел. / %	Выпуск (чел.)	Трудоустроено чел. / %
ЮРГТУ (НПИ)	1951	1946 / 99	1757	1725 / 98		
ДГАУ	584	510 / 87	590	491 / 83		
АЧГАА	477	370 / 78	445	311 / 70		
ДГТУ	830	632 / 76	818	594 / 73		
РГАСХМ	360	225 / 62	127	110 / 86	276	180 / 65

ДГТУ – Донской государственный технический университет.

Академия проводит подготовку специалистов с высшим образованием по интегрированной форме обучения. В соответствии с этим введены специализации по специальностям, связанным с сервисным и техническим обслуживанием машин в агропромышленном комплексе.

Программы дополнительного профессионального образования:

- Получение второго высшего образования;
- Дополнительное профессиональное образование (изучение современных компьютерных программ: Solid Edge и Unigrapfics, DEFORM™- 3D и QForm3D для моделирования процессов объемной штамповки, прессования, волочения и т.п.);
- Аспирантура.

Проводится обучение обучение сотрудников в центре сервисных служб компании Ростсельмаш.

В академии создан попечительский совет, в который вошли 24 предприятия г. Ростова-на-Дону и Ростовской области.

Регулярно (один раз в три месяца) проводилось анкетирование студентов по вопросам социологической и психологической адаптации студентов на рабочих местах.

В центрах трудоустройства выпускников и студентов Ростовской области проводятся аукционы молодых специалистов; дни презентации выпускников; дни презентации предприятий. В учебных заведениях расположены информационные стенды о востребованности специалистов как на территории г.Ростова-на-Дону, так и за его пределами. Заключены договоры с учебными заведениями о совместной деятельности и комплексном подходе к решению данной проблемы («рыночная» профориентация – уроки карьеры – производственная стажировка – приобретение «рыночных» профессий – трудоустройство).

Ежегодно подписываются соглашения о совместной деятельности с городским департаментом занятости населения г. Ростова-на-Дону.

СЛАВЯНСКИЙ-НА-КУБАНИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников

353560, Краснодарский край, г.Славянск-на-Кубани, ул.Кубанская, дом 20, (861-46) 4-30-43,
sfagpi@mail.ru

Центр содействия трудоустройству выпускников СГПИ создан для оказания помощи выпускникам в трудоустройстве. Выпускники СГПИ трудоустраиваются в основном в Юго-Западной части Краснодарского края, главным образом, в сельской местности. Большая часть выпускников трудоустраивается в учреждениях образования. Выпускники СГПИ работают практически в каж-

дой школе Юго-Западного региона Краснодарского края, трудятся в органах управления, информации, культуры, социального обеспечения, правоохранительных и др. Функционирование СГПИ позволяет решить проблему обеспечения квалифицированными кадрами сельских школ.

Основные направления деятельности Центра содействия трудоустройству:

- анализ рынка труда регионов;
- информирование выпускников о наличии вакантных мест;
- оказание помощи выпускникам в трудоустройстве;
- поддержание контактов с работающими выпускниками и их работодателями.

В институте и на каждом факультете созданы комиссии по трудоустройству выпускников. «Центр содействия трудоустройству» совместно с факультетскими комиссиями и администрацией СГПИ оперативно решает вопросы трудоустройства студентов, используя различные его формы.

За 10 лет существования СГПИ из его стен вышло более 2000 квалифицированных специалистов. Институт осуществляет подготовку специалистов в тесном взаимодействии с основными работодателями (потребителями выпускников): школами, образовательными учреждениями региона, органами народного образования. Структура специальностей института соответствует структуре педагогических образовательных потребностей региона и динамики их изменений.

Организация практик в СГПИ проходит с учетом пожеланий студентов и проработки вопроса их последующего трудоустройства. Многие студенты на практике оформляются на рабочие места учителей школ, что помогает им впоследствии успешно адаптироваться к работе по специальности.

Практика проходит в соответствии с заключенными договорами практически во всех районах Юго-Западной части Краснодарского края, однако, большая доля студентов проходит практику в г. Славянске-на-Кубани и Славянском районе (50-55%), Красноармейском районе (10-12%), Калининском районе (4-6%). Наиболее активно по практике с СГПИ сотрудничают школы г.Славянска-на-Кубани № 3 (92 человека в 2004 г.), № 16 (47 человек), № 18 (34 человека).

СГПИ ежегодно заключает договора с управлениями образования районов Юго-Западной части Краснодарского края на целевую подготовку специалистов, в том числе для сельских школ. По таким договорам обучается 35-40% студентов очного отделения. Сельский целевой набор гарантирует трудоустройство выпускников и позволяет гибко реагировать на изменение потребностей региона в образовательной сфере, готовить педагогические кадры для сельских школ. Целевой набор дает возможность решить кадровую проблему при отсутствии доступного жилья, как в городской, так и в сельской местности.

Заключены долгосрочные договора с центрами занятости населения г.Славянска-на-Кубани и Славянского района, Калининского, Брюховецкого, Абинского, Темрюкского, Тихорецкого, Тимашевского и др. районов края.

Заключены договора со школьными учебными заведениями Славянского и др. районов края по трудоустройству выпускников института.

В рамках договоров проводится работа по выявлению востребованности специалистов в регионе по профилю вуза и преимущественному трудоустройству выпускников СГПИ.

Со студентами старших курсов проводится эффективная предварительная работа по предстоящему трудоустройству, результатом которой является практически полное обеспечение работой по специальности выпускников СГПИ.

Организация временной занятости студентов СГПИ производится по следующим основным направлениям:

- по договорам со Славянским центром занятости населения на территории СГПИ (в 2004 г. – 61 человек) и оплатой 720 руб/месяц;
- по договорам с администрацией летних оздоровительных учреждений, принимающих школьников на побережье Черного и Азовского морей, в должности воспитателей в каникулярное время и оплатой 1-2 тыс.руб./месяц (518 человек);
- по договорам с администрациями города Славянска-на-Кубани и других городов на дворовых площадках воспитателями с детьми с оплатой 720 руб/месяц (98 человек);
- по месту прохождения практики учителями школ (около 150 человек).

Практически все желающие студенты могут получить рабочие места с временной занятостью.

Институт принимает участие в проведении ежегодного краевого форума «Создай себя сам» (г.Краснодар) и ярмарках учебных и рабочих мест, проводимых центрами занятости населения Славянского, Абинского, Красноармейского, Крымского, Тимошевского районов, ст. Варениковской, Брюховецкой, Троицкой, г.Новороссийска, прилегающих районов и других районов края.

Центр трудоустройства имеет портфель заявок на специалистов педагогического профиля, что позволяет выпускникам института заранее определиться с местом работы и целенаправленно готовиться к ней на конкретном рабочем месте.

Совместно с Центром занятости населения г. Славянска-на-Кубани и Славянского района проводятся курсы «Пользователь персональных ЭВМ» в рамках открытого конкурса, проводимого ежегодно Департаментом края на размещение государственного заказа на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, на которых значительная часть выпускники СГПИ.

В Центре трудоустройства создана информационная система поддержки трудоустройства, где собраны сведения о количестве обучаемых в СГПИ, выпускниках, образовательных учреждениях региона, заявках на выпускников и вакансиях рабочих мест, работающих выпускниках и др. Данная информация постоянно обновляется и предоставляется всем заинтересованным лицам, в том числе выпускникам, представителям учреждений образования, районным управлениям образования.

Центр трудоустройства обеспечивает организацию работы со студентами-выпускниками, устроившимися на работу по поводу их адаптации на рабочих местах. По всем возникающим вопросам выпускникам предоставляются консультации ведущих преподавателей института (устно, письменно, по почте, телефону и интернету), организуются встречи с выпускниками, преподаватели посещают рабочие места выпускников, выпускники привлекаются к участию в совместных с институтом мероприятиях и т. п. Представители СГПИ участвуют в аттестации педагогических кадров образовательных учреждений.

Рекламаций и отрицательных отзывов о качестве подготовки специалистов СГПИ не поступало. Отзывы руководителей органов образования свидетельствуют о высокой фундаментальной профессиональной подготовке специалистов.

Проводимая в этом направлении работа позволяет корректировать номенклатуру специальностей и структуру выпуска специалистов. Так, например, в сентябре 2004 года получена лицензия и начата подготовка востребованных в регионе специалистов по специальности «педагогика и психология» с квалификацией педагог-психолог. Начата работа по лицензированию специальности «дошкольная педагогика и психология» и переходу на двухуровневую систему (бакалавр-магистр). В зависимости от потребности вводятся дополнительные специальности, специализации, дисциплины национально-регионального (вузовского) компонента, курсы по выбору, спецкурсы, факультативы, меняются базы практики.

Социологические и психологические исследования проводятся институтом в виде входных тестов на профессиональную пригодность к педагогической деятельности поступающих в СГПИ, анкетирование выпускников о качестве проводимых в институте занятий (преподаватель глазами студента), собеседования с работающими выпускниками и их работодателями по оценке качества подготовки специалистов и др.

Центр трудоустройства СГПИ тесно контактирует со службой занятости населения г. Славянска-на-Кубани и районными службами занятости региона, которые имеют информацию о вакансиях в сфере образования и оперативно нам ее предоставляют. Выпускников СГПИ, состоящих на учете в службах занятости до сих пор не было, т.к. региональный рынок труда педагогическими кадрами не насыщен, и они востребованы образовательными учреждениями.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия трудоустройству и занятости выпускников

355009 г. Ставрополь, ул. Пушкина 1 а, к. 323 а; (8652) 35-89-93, workdep@stavsu.ru

Важнейшими задачами Центра содействия трудоустройству и занятости выпускников Ставропольского государственного университета определены организация временной занятости и раннее трудоустройство студентов. Созданный в Центре банк вакансий позволяет информировать студентов об имеющихся вакансиях и запросах работодателей. Проблемы временной занятости решаются за счёт использования возможностей производственных практик, когда студенты совмещают практику и временное трудоустройство. До 40 % студентов университета совмещают работу и учебу по индивидуальному плану.

Объем и структура практики в системе подготовки бакалавров, магистров, специалистов в университете соответствует требованиям ГОСВПО. По всем профессиональным образовательным программам реализуются все виды практики, предусмотренные образовательными стандартами: учебная, производственная. В университете существует широкий спектр форм проведения практики, в зависимости от характера и особенностей направлений и специальностей подготовки. Постоянно совершенствуются программы практик в плане уточнения целей, задач, обновления содержания. Практика студентов проводится на обширной базе сторонних организаций. Это разнообразные образовательные учреждения, органы государственной власти, государственные и муниципальные учреждения сферы управления, производства, культуры, негосударственные организации различных форм собственности. Университетом заключено около 200 договоров с базами практик

Центр содействия трудоустройству и занятости выпускников Ставропольского государственного университета активно изучает рынок труда Ставропольского края и других регионов РФ, анализ спроса и предложения на рынке труда. Собранные вакансии аккумулируются в Банке Вакансий информационно-справочной системы по трудоустройству выпускников СГУ с целью последующего информирования выпускников. В 2004 году адресное распределение выпускников СГУ составило 90 %. До 50 % заявок на молодых специалистов представлено информационно-справочной системой по трудоустройству выпускников СГУ.

В рамках осуществления работы по предварительному распределению выпускников, Центр содействия трудоустройству и занятости выпускников Ставропольского государственного университета ежегодно на всех факультетах и специальностях проводит как групповые , так и индивидуальные консультации студентов с участием юрисконсульта, представителей различных учреждений и ведомств, ответственных за работу по подбору персонала.

В 2004 году Центр содействия трудоустройству выпускников СГУ заключил договоры о сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты, Министерством здравоохранения, другими заинтересованными учреждениями и ведомствами. Центр принял участие в городской Ярмарке вакансий, совместно с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Ставропольскому краю проведена Ярмарка Вакансий СГУ. На ряде факультетов университета традиционными стали Дни Карьеры и презентации профессий. В предварительном и итоговом распределении выпускников самое активное участие принимают представители заинтересованных учреждений и ведомств соответствующего профиля.

В реализации «Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» Центр содействия трудоустройству выпускников СГУ учитывает опыт работы Центра содействия занятости учебной молодёжи МГТУ им. Н.Э. Баумана, а также активно сотрудничает с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Ставропольскому краю, Ставропольским городским центром занятости населения.

В рамках работы по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников университета СГУ активно изучает мнение внешних и внутренних потребителей выпускаемых специалистов. Степень удовлетворённости потребителей качеством подготовки выпускников вуза учитывается через проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг, официальные отзывы потребителей специалистов, опросы и анкетирование работодателей,

результаты аттестационно-аккредитационных обследований, договоры о сотрудничестве. Мониторинг качества подготовки специалистов, проводимый вузом, показывает, что выпускники университета высоко востребованы на современном региональном рынке труда: до 80 % работников общеобразовательных учреждений края являются выпускниками СГУ разных лет. Практикуется выборочное анкетирование представителей заинтересованных учреждений и ведомств с целью определения их удовлетворённости содержанием, организацией и обеспечением образовательного процесса в университете. Более 80 % опрошенных руководителей считают уровень подготовки специалистов в университете достаточно высоким. Менее 20 % считают, что содержание образовательного процесса нуждается в корректировке (повышения роли регионального компонента в содержании образовательных программ, совершенствование методик, повышение практических навыков молодых специалистов и др.).

В соответствии с результатами распределения учебно-методическое управление университета, деканаты, Центр содействия трудоустройству и занятости выпускников университета вносят предложения по корректировке учебных планов и специальностей.

Повысить эффективность подготовки будущего специалиста помогают более 80 специализаций, реализуемых в учебном процессе, магистерские программы, а также возможность получения дополнительных квалификаций: «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», «Преподаватель». Студенты старших курсов и выпускники имеют возможность получить второе высшее образование в системе экстерната (до 20 специальностей) и на факультете повышения квалификации. В целях повышения квалификации специалистов разрабатывают и реализуют образовательные программы Ставропольский региональный центр Интернет-образования, Центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области инфокоммуникационных технологий и информационной безопасности, Центр инфокоммуникационных технологий в образовании, Центр дополнительного образования СГУ.

Ответственные за трудоустройство принимают участие в обучающих семинарах (г. Москва, г. Санкт-Петербург).

Совместно с Управлением образования и администрацией города СГУ планирует создание на базе университета лаборатории социологических исследований и мониторинга по актуальным проблемам модернизации образования. В целях квотирования мест для молодых специалистов проводится мониторинг по определению потребности города в педагогических кадрах, на основе которого комплектуется электронный банк вакансий «Школа-выпускающая кафедра университета».

Центр содействия трудоустройству выпускников СГУ активно сотрудничает с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Ставропольскому краю, Ставропольским городским центром занятости населения.

ТАГАНРОГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

347928, ГСП-17А, г.Таганрог пер.Некрасовский 44, (8634) 37-16-66, trud@tsure.ru

ЦСТВ ТРТУ в отчетном 2004 году проделал работу по координации контактов выпускников университета с работодателями путем формирования баз данных работодателей и выпускников, согласования этой деятельности с выпускающими кафедрами, информирование выпускников об имеющихся вакансиях. Постоянно уделялось внимание изучению рынка труда, анализу его состояния, развития, организации взаимодействия с работодателями в подготовке договорных документов, сотрудничеству с центром занятости населения по вопросам трудоустройства наших выпускников, проведения социологических исследований, основанных на системе анкетирования выпускников университета.

В 2004 году большое внимание уделялось организации всех видов практик студентов, увеличению количества баз практик, расширению их географии. Необходимо отметить, что в резуль-

тате этой работы более чем на 16% увеличилось количество студентов проходивших практику на профилирующих предприятиях.

В отчетном периоде из 964 выпускников очной формы обучения университета 91 студент продолжил обучение в магистратуре (9,4% выпуска) и 73 студента поступили в аспирантуру ТРТУ, что составляет 7, 5% выпуска.

Продолжается тенденция роста спроса на рынке труда на выпускников инженерных специальностей, являющихся традиционными для университета. Не прекращается рост числа выпускников остающихся на работу в регионе (в 2000г.-501, в 2001г.-586, в 2002г.-617, в 2003г.-781, в 2004г.-811).

Как показатель востребованности наших выпускников можно привести данные центра занятости населения: если в 2000 году в числе нетрудоустроенных на учете в ЦЗ 16,1% выпускников ТРТУ, то среди выпускников университета 2004 года это величина составляет 1,7%. За последние пять лет число нетрудоустроенных выпускников университета снизилось фактически в 10 раз. На прежнем уровне остается число выпускников трудоустроенных по заявкам предприятий и организаций. Для решения этой проблемы необходимо более активно работать выпускающим кафедрам по установлению тесных контактов с профилирующими предприятиями с целью заключения договоров по целевой контрактной подготовке студентов с их последующим трудоустройством.

Большим подспорьем в решении проблемы трудоустройства выпускников университета является традиционное ежегодное проведение «Ярмарки вакантных мест». В ходе ее работы работодатели и выпускники имеют возможность личного контакта, что способствует решению на месте вопроса о трудоустройстве выпускников. Студенты 3 и 4 курса получают возможность выбрать место проведения производственной и преддипломной практик.

С каждым годом возрастает количество участников «Ярмарки». Расширяется география представленных предприятий. Данное мероприятие широко освещается СМИ ТРТУ и города. Очередная «Ярмарка вакансий» намечается на май 2005 года.

С городским центром занятости населения согласно подписанному договору о сотрудничестве ЦСТВ ТРТУ проводит активную работу по информированию студентов о рынке труда, имеющихся вакансиях, обучению студентов технологии поиска работы и приемам общения с работодателями. Результаты трудоустройства выпускников в 2004 году по регионам и по предприятиям г. Таганрога представлены в таблицах.

Сведения о распределении
молодых специалистов по регионам

Регион \ Год	**2001г.**	**2002г.**	**2003г.**	**2004г.**
Украина	2	4	6	8
Краснодарский край	58	210	203	198
Ставропольский край	23	68	73	85
Ростовская обл. (в т.ч. Таганрог)	500	484	492	501
Волгоградская обл.	--	7	9	6
Калмыкия	2	4	6	13
Дагестан	1	0	2	5
Астрахань	--	0	2	3
Санкт-Петербург	--	0	2	3
Белгород	3	5	6	5
Московская обл.	25	19	21	23

Сведения о направлении молодых специалистов
на предприятия г. Таганрога

Предприятие\ Год	**2001г.**	**2002г.**	**2003г.**	**2004г.**
Др.предпр. и службы	92	101	**112**	118
Коммерч. структуры	73	61	82	91
НИИ связи	33	30	28	29
АО ТАНТК	20	25	26	39
ОАО “Тагмет”	33	12	16	4
ОАО ТКЗ"Кр. котельщик”	11	14	13	11
УВД	8	9	12	11
АО “Таг. комб. завод”	6	6	10	12
З-д "Прибой”	8	5	5	3
Завод "Красн. гидропресс”	2	0	1	3
АООТ “Виброприбор”	5	0	0	14
З-д "Кристалл”	3	0	0	
Итого по ТРТУ:	**294**	**263**	**305**	**335**

Сведения о направлении молодых специалистов
в структурные подразделения ТРТУ

УНПК ТРТУ в том числе :	**2001г.**	**2002г.**	**2003г.**	**2004г.**
НКБ “Миус”	14	11	6	6
ТОО ОКБ “Ритм”	4	5	0	3
НИИ МВС	7	3	8	3
ОПБ	0	0	7	3
НКБ ВС	5	7	7	6
Кафедры	120	34	32	20
МРЦПК	0	0	0	0
Итого по УНПК ТРТУ:	**150**	**60**	**60**	**41**

Востребованность выпускников

Год	**Выпускников, направленных на работу**	**Заявок на подготовку от кол-ва выпускников**	**Выпускников, сост. на учете в службе занятости**	**Выпускников, работающих в регионе**
2000	11,2%	5,8%	16,1%	42,1%
2001	12,1%	7,8%	14,8%	45,6%
2002	14,3%	14,3%	5,1%	58,1%
2003	6%	18%	3%	65,4%
2004	7, 7%	18, 6%	1, 7%	84%

Выпускники ТРТУ работают во многих отраслях оборонной, радиоэлектронной промышленности, компьютерной техники и телекоммуникаций, стали руководителями научных и производственных объединений, ведущими специалистами в области высоких технологий и выдающимися руководителями: - Белоусов Борис Михайлович (окончил ТРТИ в 1958 г.), первый заместитель министра оборонной промышленности (80-е годы), адмирал флота, президент акционерного

общества «Металхим» (корпорация оборонной промышленности РФ); - Миронов Михаил Алексеевич (окончил ТРТИ в 1963 г.). Советник Президента России В.В.Путина, заведующий Отделом писем и обращений граждан в Администрации Президента; - Малышев Николай Григорьевич (окончил ТРТИ в 1970 г.). Советник Президента России - Б.Н.Ельцина (1992-1996), руководитель Центра президентских программ, заместитель Председателя Совета Министров РСФСР (1990-1991 г), председатель Комитета по делам науки и высшей школы (в ранге министра), ректор Всемирного Технологического Университета (Москва), ректор ТРТИ (1986 по 1990 г.), член-корреспондент Российской Академии наук и вице-президент Инженерной Академии; - Фомин Вячеслав Аппол-онович (окончил ТРТИ в 1985 г.), заместитель Министра электронной промышленности (МЭП) СССР (1978-1985 г.г.).

ТРТУ много сделал для подготовки высококвалифицированных кадров для Ростовской области. Ведущие предприятия оборонного профиля, высоких технологий и связи Ростовской области: НИИ радиосвязи (г. Ростов-на-Дону), НИИ «Градиент» (г.Ростов-на-Дону), НИИ связи (г.Таганрог), оптико-механический завод (Азов) и др. учреждения связи и телекоммуникаций укомплектовывались выпускниками ТРТУ.

На многих предприятиях и организациях Ростовской области работает свыше 10 тысяч выпускников, среди которых и занимающие крупные руководящие должности: - Стороженко Дмитрий Петрович (окончил ТРТИ в 1957 г.), директор НИИ радиосвязи (г. Ростов-на-Дону), доктор технических наук, профессор; - Поляниченко Владимир Михайлович (окончил ТРТИ в 1966 г.), главный инженер Всероссийского НИИ «Градиент» (г.Ростов-на-Дону), доктор технических наук, профессор; Дыгай Александр Иванович (окончил ТРТИ в 1957 г.) – директор таганрогского завода «Прибой», лауреат Государственной премии СССР (1985 г.) и др.

ЮЖНО-РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

Центр содействия трудоустройству выпускников

346500, г. Шахты, ул. Шевченко, 147, (8636) 22-21-33, job@sssu.ru

Работа по организации временной занятости студентов проводилась не прерывно до организации в ЮРГУЭС ЦСТВ. Информация по рынку труда предоставлялась городскими Центрами занятости Ростовской области и доводилась до обучающихся в вузе через студенческий профком.

На данный момент эта информация сконцентрирована в ЦСТВ ЮРГУЭС. Информацию по рынку труда для студентов вуза каждую неделю в основном представляет Шахтинский городской центр занятости населения (ШГЦЗН), а также организации и предприятия города и области. Еженедельно студентам предлагается порядка 120 вакансий. Основные специальности: страховой агент, торговый представитель, интервьюер, программист, продавец-консультант, разнорабочий, пользователь ПК, сторож, официант, грузчик и т.п.

Работа по организации стажировок и практик ведется непрерывно с момента образования вуза.

Первая производственная практика (3 курс) является первым шагом на пути к трудоустройству студентов вуза. Во-первых, во время практики студент вуза обучается рабочей профессии и приобретает опыт работы на производстве. Во-вторых, во время практики он знакомится с возможным местом работы. В-третьих, во время прохождения I производственной практики на предприятии студент старается показать себя с наилучшей стороны для того, чтобы получить приглашение на прохождение II производственной, а далее и преддипломной практики. При этом студенты во время преддипломной практики стараются получить задание на решение конкретной производственной задачи, которую успешно решают в своем дипломном проекте. Такие выпускники успешно трудоустраиваются на предприятии.

В связи с этим ЦСТВ ЮРГУЭС совместно с НМСС участвует в организации производственных и преддипломных практик студентов вуза.

Работа по Содействию трудоустройству выпускников ведется по следующим направлениям:

• информирование обращающихся в Центр студентов и выпускников университета о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

• информирование потенциальных работодателей, государственных и муниципальных управленческих структур, коммерческих и других структур о выпускниках университета;

• оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников университета.

Работа по предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда ведется на базе информационной системы Департамента ФГСЗН по Ростовской области: www.rostdepzan.ru и распределенной информационной системы.

Работа со студентами 5-го курса по вопросам их адаптации на рабочем месте ведется консультантами-психологами на базе Шахтинского городского центра занятости населения (ШГЦЗН) ежегодно в апреле месяце.

Основными мероприятиями, организуемые ЦСТВ ЮРГУЭС, являются Ярмарки вакансий и Дни фирмы. С градообразующими предприятиями: (ОАО «Корпорация Глория Джине», ЗАО «Дон-Текс», ОАО «Стройфарфор») созданы долговременные программы сотрудничества. 95% коллектива инженерно-технических работников на этих предприятиях составляют выпускники ЮРГУЭС.

Проведенный ЦСТВ ЮРГУЭС анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников показал, что многие выпускники технических вузов в студенческие годы вынужденно приобретали опыт работы в сфере продаж. И по окончании вуза остаются в торговле, где стартовый оклад более высок в сравнении с окладами инженеров. В связи с этим, одним из приоритетных направлений работы ЦСТВ ЮРГУЭС является трудоустройство выпускников на выгодных условиях по специальности, полученной в вузе.

Работа по проведению исследований рынка труда и образовательных услуг ведется в трех направлениях.

1) Для проведения анализа развития сферы сервиса и малого бизнеса и на основании приказов Министра Минобразования России от 05.07.2002 г. № 2591, от 09.08.02 г. № 3027 был создан творческий коллектив по определению прогнозируемой потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием по группе специальностей 100000 «Сфера обслуживания» в который вошли сотрудники ЦСТВ ЮРГУЭС.

Объектом исследования являлась прогнозируемая потребность в специалистах с высшим профессиональным образованием по группе специальностей «Сфера обслуживания».

Цель работы состояла в разработке научно-обоснованной методики определения прогнозируемой потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием. При прогнозировании учитывались данные о потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием на основе заявок, представленных: субъектами РФ; федеральными органами исполнительной власти; негосударственным сектором экономики; общественными организациями России.

Разработаны проект прогнозируемой потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием по специальностям 230500, 230600, 230700 на 2003-2010 гг. и проект контрольных цифр набора в вузы России на 2003-2006 гг. по специальностям группы «Сфера обслуживания».

2) ЦСТВ ЮРГУЭС участвует в работе секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование развития образования, потребности в специалистах и трудоустройства выпускников».

В рамках работы ЦСТВ проводит

• анализ результатов участия вузов Ростовской области в конкурсе на выполнение госзадания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием;

• уточнение потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием на 2004-2006 гг. по Ростовской области;

• анализ трудоустройства выпускников вузов Ростовской области.

3) ЦСТВ ЮРГУЭС ежегодно определяет самодостаточность субъектов Южного Федерального округа в подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием.

Работа внесению предложений по корректировке учебных планов ведется на основании определенной прогнозируемой потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием. ЦСТВ в рамках секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование развития образования, потребности в специалистах и трудоустройства выпускников» оказывает консультативную помощь вузам Ростовской области по участию в конкурсе на выполнение госзадания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, участвует в формировании контрольных цифр приема в ЮРГУЭС.

Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников УПО выполняется Институтом экономики и технологий сервиса (ИЭТС) при ЮРГУЭС.

В настоящее время ИЭТС проводит групповую и индивидуальную квалификационную подготовку и переподготовку по 29 программам дополнительного профессионального образования.

В институте развития дополнительного профессионального образования при Минобразовании РФ проведено обучение 1 сотрудника по программе повышения квалификации «Экономика и управление учреждениями высшего и дополнительного профессионального образования» по теме:

- «Технологии содействия трудоустройству студентов и выпускников вузов» с 21 по 22 ноября 2003 г.
- «Организация и управление работой центров профессиональной ориентации и трудоустройства студентов и выпускников в ВУЗах» 11 декабря 2003 года.

В ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов» проведено обучение 1 сотрудника с 24 - 26 февраля 2005 г. повышение квалификации по специальности «Управление персоналом» в форму обучающего семинара по курсу: «Перспективные направления деятельности Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов».

ЦСТВ принимает непосредственное участие в развитии механизмов партнерства "образовательное учреждение - регион" в Южном Федеральном округе по следующим направлениям:

1) совместно с факультетом довузовской подготовки проводит работу по заключению договоров о социально-экономическом партнерстве между ЮРГУЭС и административно-территориальными и муниципальными органами власти;

2) на основании договоров о социально-экономическом партнерстве происходит формирование целевого приема обучающихся в ЮРГУЭС;

3) с 3-го курса обучения студенты, поступившие на условиях целевого приема, переводятся на целевую контрактную подготовку. При этом администрация, с которой заключен договор о социально-экономическом партнерстве, предоставляет работодателя, которому требуются специалисты. ЦСТВ контролирует заключение трехстороннего контракта «студент-вуз», «студент-работодатель» и отслеживает прохождение практик и трудоустройство этих студентов на предприятии с которым заключен контракт.

ЦСТВ ЮРГУЭС также работает с Департаментами служб занятости населения субъектов Российской Федерации в Южном федеральном округе, торгово-промышленными и ремесленными палатами Краснодарского и Ставропольского краев, президиумом ОАО «Росбытсоюз».

В рамках планирования, организации и проведения социологических, психологических и др. исследований проводится тестирование студентов 1-5 курсов и изучается изменение в оценке ценностей, характере, общении.

Работа по обобщению и распространению эффективных программ работы центров ведется на основании программ служб занятости МГУ и МГТУ им. Баумана, которые являются наиболее эффективными при содействии трудоустройству выпускников.

ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа

В состав Приволжского федерального округа (ПФО) входят 15 субъектов Российской Федерации: Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан (Татарстан), Удмуртская Республика, Чувашская Республика – Чаваш республики, Кировская область, Нижегородская область, Оренбургская область, Пензенская область, Пермская область, Самарская область, Саратовская область, Ульяновская область, Коми – Пермяцкий автономный округ. В экономико-территориальном плане регионы ПФО представлены субъектами РФ, входящими в следующие экономические районы: Волго-Вятский (Республика Марий-Эл, Республика Мордовия, Чувашская Республика, Кировская и Нижегородская области), Среднее Поволжье (Республика Татарстан, Самарская, Саратовская, Пензенская и Ульяновская области), а также часть Уральского экономического района (Республика Башкортостан, Пермская и Оренбургская области). Центром федерального округа является г. Нижний Новгород. Крупнейшими городами округа являются: Нижний Новгород, Самара, Уфа, Казань, Пермь, Саратов, Тольятти, Ульяновск, Ижевск, Пенза. Население первых пяти городов превышает 1 млн. человек. На территории округа расположен 191 город.

Приволжский федеральный округ занимает 6,1% территории России, площадь ПФО 1 038,0 тыс. кв. км. На его долю приходится 21,5% населения страны. Численность населения региона — 32 019 тыс. чел. Это второй по численности населения федеральный округ после Центрального. По плотности населения ПФО занимает третье среди федеральных округов место – 30.53 человек на 1 кв. км. При этом в городах сосредоточено 70,7% населения. Основу населения составляют горожане. Например, в Самарской области этот показатель составляет более 80%. Нижегородской - 78%, Пермской - 76%. Сельское население преобладает только в Коми-Пермяцком автономном округе (69,4%).

В ПФО проживают русские, татары, башкиры, чуваши, удмурты, мордва, марийцы, коми-пермяки — всего около 140 представителей различных наций, народностей, этнических групп. За-

регистрированы 179 национально культурных автономий. Регион богат разнообразными полезными ископаемыми.

Приволжский федеральный округ в сырьевом отношении имеет достаточно четко выраженную нефтяную специализацию. Соответственно в экономике региона наибольший удельный вес в добыче минеральных ресурсов имеет добыча нефти и газа. Запасы нефти и газа составляют соответственно 13% и 2% от общероссийских, при том, что уровень добычи составляет соответственно 25% и 5%.

Однако выработка нефтегазовых ресурсов идет более высокими темпами, чем в других регионах, а объем добычи не восполняются поисковыми и разведочными работами. В регионе самая высокая доля запасов (не менее 70%), которые относятся к трудно извлекаемым.

В ПФО сосредоточено 54% добычи цинка и 19% добычи меди при запасах в 19% и 16% соответственно от общероссийского уровня. Также из цветных металлов следует отметить месторождения свинца. На достаточно высоком уровне находится добыча серебра (35% от российского уровня) при запасах в 14%. В Приволжском ФО имеются месторождения золота (около 8%), разработка которых дает 7% добычи России. Кроме того, в регионе известны небольшие месторождения никеля, хрома, свинца, железных руд, титана, россыпных алмазов, угля, добыча которых осуществляется в незначительных размерах.

В ПФО сосредоточены уникальные запасы калийных солей (около 96% от всех разведанных ресурсов страны) и фосфоритов (60%) которые используются для производства минеральных удобрений.

В округе расположены большие запасы разнообразного сырья для производства строительных материалов (ресурсы цементного сырья — 15 %).. В массовых масштабах производятся строительные материалы на основе ресурсов песка, глин, гравия и строительного камня, а также питьевые и минеральные воды (7 %) из подземных водоисточников.

Приволжский федеральный округ — один из ведущих в стране по уровню индустриального развития и один из основных аграрных регионов России, производящий около 27 % сельскохозяйственной продукции. Характерная особенность Приволжья — большая доля предприятий военно-промышленного комплекса.

Доля промышленного производства ПФО в экономике России за период январь-сентябрь 2002 года составляет 22,5% - это высший показатель (на втором месте стоит Центральный федеральный округ). В структуре промышленности важную роль играют такие отрасли, как машиностроение, особенно автомобилестроение, и топливно-энергетический комплекс. В округе также расположены крупные предприятия химической и легкой промышленности.

Наибольшее значение в промышленности региона имеют многоотраслевое высокоразвитое машиностроение и нефтегазохимический комплекс. В округе представлено машиностроение: транспортное — автомобилестроение, судостроение, авиационное; точное и сложное — приборостроение, электротехническая промышленность, электронное машиностроение, а также станкостроение и инструментальная промышленность, производство технологического оборудования для нефтегазохимического комплекса, тракторостроение и другое.

Важнейшей отраслью рыночной специализации региона является топливная промышленность. Нефтегазодобывающий комплекс Приволжья по масштабам уступает только Западной Сибири, но по объёмам нефтепереработки и газоперекачки является абсолютным лидером. По добыче нефти в регионе на первом месте Татарстан и Башкортостан. Нефтеперерабатывающие заводы, расположенные в Нижнем Новгороде, Нижнекамске, Уфе, Перми, Кстове, Сызрани, Новокуйбышевске, Саратове, являются сырьевой базой для нефтехимической промышленности и поставляют ей более 80 видов полупродуктов: прямогонные бензины, бутановую, бутан-бутиленовую и другие фракции, бензол, стирол, кислоты, масла, парафины. По территории Приволжского федерального округа проходит ряд крупных нефте- и газопроводов российского и международного значения.

Международное значение имеют система нефтепроводов «Дружба», проходящая от Альметьевска через Самару, Брянск до Мозыря (Белоруссия) и далее в европейские страны; две трассы нефтепровода Сургут — Полоцк; пять магистральных газопроводов Уренгой — Центр и один экспортный газопровод Уреногой — Ужгород.

Значимой отраслью рыночной специализации Приволжья является электроэнергетика. В производстве электроэнергии лидируют тепловые электростанции, наиболее крупные из них — Заинская, Кармановская, Пермская ГРЭС. Велика роль и гидравлических электростанций: Чебоксарская, Самарская, Саратовская ГЭС (на Волге), Нижнекамская и Камская ГЭС (на Каме). Атомная энергетика представлена самой крупной в регионе Балаковской АЭС (4 млн. кВт).

Особенность химической промышленности ПФО — её преимущественное развитие в комплексе с нефтеперерабатывающими предприятиями и в тесной связи с автомобилестроением. Крупные нефтехимические центры созданы в Татарстане, Башкортостане, Самарской, Саратовской, Пермской областях.

Приволжский федеральный округ — монополист в производстве и переработке калийных солей Верхнекамского соленосного бассейна. Регион имеет все возможности для наращивания добычи: продукция пользуется высоким спросом на международном рынке и в будущем станет востребованной и на внутреннем рынке.

В металлургическом комплексе ПФО выделяется цветная металлургия, с преобладанием медной и никелевой промышленности. В чёрной металлургии доминирует предельная и малая металлургия.

Лесная промышленность Приволжского федерального округа дополняет его хозяйственный комплекс и отличается высоким уровнем развития. Здесь производится 23 % пиломатериалов от общероссийского объёма, велика роль лесозаготовок и выпуска целлюлозно-бумажной продукции. Заготовка древесины играет наибольшую роль в Кировской, Нижегородской и Пермской областях. Лесоперерабатывающие комбинаты размещены вблизи районов лесозаготовок в Кирове, Йошкар-Оле, Нововятске, в Березниках, Соликамске, Перми и других городах и населённых пунктах. На территории Пермской области находится одно из основных предприятий страны, производящих фанеру, — Пермский фанерный комбинат, расположенный в посёлке Уральском. Центры целлюлозно-бумажной промышленности — Балахна, Волжск, Правдинск, Соликамск, Пермь, Краснокамск, Красновиршевск.

В лёгкой промышленности как дополняющей отрасли территориального комплекса выделяются льняная (Нижний Новгород, Дмитровоград), шерстяная (Ульяновск, Пенза) кожевенная и кожевенно-обувная (Ульяновск, Богородск, Киров), меховая и овчинно-шубная (Казань, Слободской), ковровая (Дмитровоград). Во многих городах развита швейная и трикотажная промышленность.

В структуре вывоза из ПФО преобладают продукция машиностроения и химической промышленности, нефть и нефтепродукты, значительную роль играют зерно, мука и другие виды сельскохозяйственной продукции. Импортируются продукция машиностроения, продовольствие, минеральное сырьё и топливо.

Главное направление развития и размещения отраслей промышленности в Приволжском федеральном округе — модернизация и техническое перевооружение существующих производств, углубление переработки исходного сырья и расширение внутренних и внешних торговых связей.

Основной производственный потенциал ПФО сосредоточен в Республиках Татарстан и Башкортостан, Самарской, Пермской и Нижегородской областях. На их долю приходится более 70% промышленной продукции округа.

Весомая доля промышленного производства в Республике Башкортостан приходится на предприятия топливной (нефтедобыча и нефтепереработка), химической и нефтехимической промышленности (производство моторного топлива, смазочных масел, мазута, нефтебитума, синтетического каучука, спирта, синтетических смол и пластмасс), машиностроения (химическое и нефтяное, приборо- и станкостроение, автомобильная и электротехническая промышленность), черной (метизы широкого, марочного и профильного сортамента, стальная проволока и канаты) и цветной металлургиии (добыча и обогащение медных руд).

Производственной специализацией Нижегородской области является машиностроение. В области действуют автомобилестроительные, судостроительные, станкостроительные, дизелестроительные предприятия. Кроме упомянутых предприятий в Нижегородской области представлены отрасли химической, пищевой и легкой промышленности.

Индустрия Пермской области специализируется на деревообработке и производстве минеральных удобрений. В области также действуют машиностроительные, химические, нефтехимические предприятия.

В Республике Татарстан из машиностроения сконцентрировано производство грузовиков («КАМАЗ») и оборудования для нефтехимической промышленности, а в Самарской области производство легковых автомобилей («ВАЗ») и металлорежущих станков.

В Приволжском федеральном округе сосредоточены многие предприятия машиностроения, производящие уникальную для России продукцию, не производимую в других федеральных округах. Одним из финансовых центров Приволжского федерального округа является Нижегородская валютно-фондовая биржа, которая была создана 24 января 1994 года.

Приволжский федеральный округ отличается развитой транспортной сетью, состоящей из практически всех видов транспорта: железнодорожного, речного, автомобильного, трубопроводного, воздушного. При этом ключевую роль в перевозках играет железнодорожный транспорт, обеспечивающий около 75% грузооборота ПФО. Помимо потребностей округа, железнодорожный транспорт обеспечивает связь между восточными и западными регионами России. Важное транспортное значение играет Волга с разветвленными судоходными притоками. Нижегородский транспортный узел является крупнейшим в России по речному грузообороту.

Нефтепроводы и газопроводы Приволжского федерального округа также играют важную роль в экономике России, обеспечивая не только потребности региона, но и являясь важным звеном на пути Западно-Сибирской нефти в западные регионы России и на экспорт. Грузооборот автотранспортных предприятий ПФО ставит округ на первое место в РФ по объему грузовых перевозок за 2003 г.

По доходам от услуг связи за первое январь-сентябрь 2003 года Приволжский федеральный округ занимает 3-е место среди ФО Российской Федерации. По торговым оборотам на душу населения ПФО занимает 6-е место среди ФО Российской Федерации. По уровню индекса потребительских цен за 2003 год ПФО занимает 4-е место среди Федеральных округов Российской федерации.

В период января – сентября 2003 года ПФО занимал 3-е место среди Федеральных округов по объему внешнеторгового оборота. Объемы экспорта ПФО сдерживает зачастую не самое высокое по мировым стандартам качество производимой продукции. В первую очередь это относится к продукции машиностроения. Однако российский внутренний рынок в настоящее время поддерживает достаточно высокий спрос на данную продукцию.

По денежным доходам на душу населения ПФО занимает лишь 6 место в России (1039 руб.; для сравнения в Центральном округе - 1428 руб.).

Весьма высок рейтинг ПФО и по таким показателям, как наука, искусство и культура. Число лиц с высшим образованием приближается к общероссийскому показателю и составляет в среднем 10,7% (по РФ примерно 11%).

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 15,7 млн. человек, или около 64,8% общей численности населения округа и 21,9% общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 1,2 млн. человек, или 7,6% экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных было зарегистрировано 231 тыс. человек, или 1,5% экономически активного населения (в 2002г. – 256 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Приволжскому федеральному округу составили 3804 рубля (в среднем по России – 5129 рублей).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 4244 рубля и возросла по сравнению с 2002г. на 23,3%, реальная заработная плата – на 8,3%.

Данные мониторинга деятельности центров

В Приволжском ФО имеется 59 вузов, подведомственных Рособразованию. В 45-ти из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 39 центра.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 9.

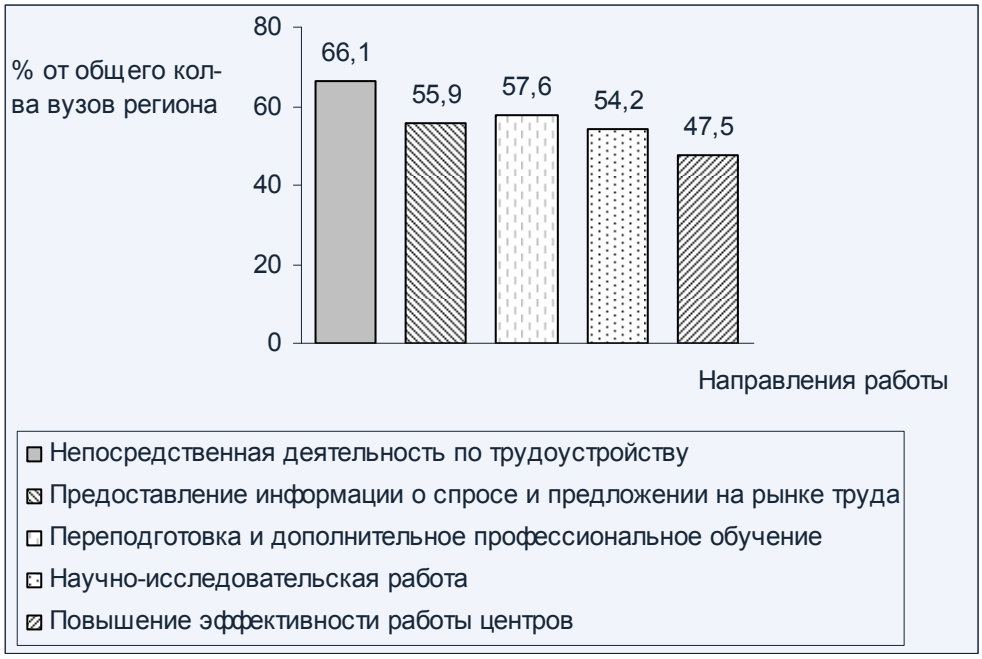


Рис. 9. Диаграмма по направления работы в Приволжском ФО

АРЗАМАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ А.П. ГАЙДАРА

Центр содействия трудоустройству выпускников

Нижегородская область, г. Арзамас, ул. К. Маркса, д. 36, (83147) 4-33-33, tmigunova@mail.ru

Во исполнение решения коллегии Минобразования России от 25.09.2001 № 14/1 о программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников профессионального образования» приказом ректора института № 29 от 11.02.02 в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Арзамасский государственный педагогический институт им. А.П.Гайдара» был создан Центр содействия трудоустройству выпускников АГПИ, деятельность которого осуществляется по следующим направлениям:

- решение вопросов, связанных с трудоустройством выпускников;
- создание информационной базы о спросе и предложении на рынке труда;
- взаимодействие с предприятиями, организациями, образовательными учреждения Нижегородской области по созданию долговременной программы сотрудничества, проведения маркетинговых исследований рынка труда;
- совершенствование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров;
- использование активных форм и методов работы со студентами (организация презента-

ций, ярмарка вакансий, психологических тренингов и т.д.);

- обеспечение обратной связи с выпускниками института.

Центр координирует деятельность ряда структурных подразделений, реализующих в соответствии с функциональными обязанностями отдельные направления данной деятельности. К этим структурным подразделениями относятся: деканаты факультетов, профсоюзный комитет студентов, отдел кадров, научно-исследовательский и учебно-методический отделы института.

Координацию данного направления осуществляет профсоюзный комитет студентов института. Работа осуществляется в следующих направлениях:

- работа студентов во внеучебное время.

Для этого создана база данных студентов, желающих работать, в которой собирается информация, содержащая сведения о навыках и опыте работы студентов. Обращение к этой базе происходит при появлении заявок от работодателей. Постоянные контакты налажены с Комитетом по делам молодежи г. Арзамаса (участие студентов в общегородских мероприятиях, праздниках – Новый год, Масленница, 9 Мая, Татьянин день и др., проведении конкурсов, разнообразных программ, техническое и информационное обслуживание). К проведению каждой акции, как правило, привлекаются 10-15 человек.

Студенты ежегодно привлекаются к работе в качестве промоутеров, менеджеров, торговых предприятий и компаний города, для организации рекламных акций и т.д.;

- поиск работы для студентов в летний период.

Информация о вакансиях собирается в банк данных от КДМ, КУМов, предприятий и компаний города, доносится до студентов с использованием различных способов. Профком отбирает и представляет интересующий работодателей материал, на основании которого ежегодно свыше 250 студентов работают в качестве воспитателей и вожатых в оздоровительных лагерях и Центрах, лагерях при школах и комитетах управления микрорайонами г.Арзамаса, Арзамасского района, других районов Нижегородской области, с которыми заключено свыше 45 договоров о сотрудничестве. Ежегодно до 10 студентов института работают в международных оздоровительных лагерях «Артек» и «Орленок».

Для спортивно-оздоровительного лагеря «Сосновая роща» института из числа студентов профкомом формируется контингент охранников, работников культурно-массового сектора (в среднем 5-6 человек в смену).

Ежегодно 15-20 студентов института в летний период работают в качестве технических секретарей приемной комиссии.

- проведение подготовительной работы по созданию на базе института Репетиторского фонда, что позволит обеспечить работой талантливых студентов, повысить уровень их профессионального мастерства.

Педагогическая практика студентов, организация и проведение которой регламентируется соответствующим положением, включена в график учебного процесса.

Педагогическая практика организуется в рамках целостного учебно-воспитательного процесса, направленного на практическое освоение студентами различными видами педагогической деятельности, овладение основами педагогической культуры современного учителя, формирование готовности к педагогическому творчеству.

Основными задачами педагогической практики как ведущего звена профессиональной подготовки учителя являются:

- воспитание устойчивого интереса к профессии учителя, убежденности в правильности ее выбора;
- формирование у студентов целостной научной картины педагогической деятельности и нового педагогического мышления;
- формирование у студентов профессиональных умений и навыков, необходимых для успешного осуществления учебно-воспитательного процесса;
- развитие у студентов потребности в самообразовании и самосовершенствовании профессионально-педагогических знаний и умений;

- формирование опыта творческой педагогической деятельности, исследовательского подхода к педагогическому процессу;
- формирование профессионально-значимых качеств личности будущего учителя и его активной педагогической позиции;
- оказание помощи учебно-воспитательным учреждениям в решении задач воспитания учащихся.

Для эффективного проведения педагогической практики студентов заключено 105 договоров о сотрудничестве. Педагогическая практика студентов организуется на базе следующих учреждений: департамент образования и науки г. Арзамаса (МОУ «Гимназия», МОУ «Лицей»; 14 общеобразовательных школ, открытая сменная общеобразовательная школа, специальная коррекционная общеобразовательная школа 8 вида», детский дом, 33 детских сада); управление социальной защиты г. Арзамаса (центры психологической помощи семье, реабилитации детей-инвалидов, социальной помощи детям, 15 комитетов общественного самоуправления); департамент образования администрации Арзамасского района (20 средних общеобразовательных школ, 10 основных общеобразовательных школ, вечерняя сменная общеобразовательная школа, Пошатовский детский дом-школа, центр реабилитации для несовершеннолетних подростков); 20 детских оздоровительных лагерей. Кроме этого, институт тесно сотрудничает с рядом Департаментов образования Нижегородской области (Ардатовским, Б.-Болдинским, Б.Мурашкинским, Бутурлинским, Вадским, Вачским, Вознесенским, Воротынским, Выксунским, Гагинским, Д.-Константиновским, Дивеевским, Краснооктябрьским, Кулебакским, Лукояновским, Навашинским, Первомайским, Починсковским, Перевозским, Пильнским, Сергачским, Сеченовским, Спасским, Шатковским.

Для успешной реализации задачи подготовки будущего специалиста методистами вуза, преподавателями кафедр педагогики и психологии во время учебного процесса организуются на базах практик методические семинары, целью которых является непосредственное знакомство будущих студентов-практикантов с концепцией развития школы, с особенностями работы методических объединений. Проводятся мастер-классы, позволяющие будущему специалисту осваивать трудные вопросы методики преподавания предметов. Качественно влияет на уровень профессиональной подготовки студентов открытые уроки ведущих учителей города.

Опыт работы по организации и проведению практик был обобщен в ходе региональной научно-практической конференции «Педагогическая практика в системе подготовки будущего учителя», ориентированной на разработку наиболее эффективной модели педагогической практики.

Формированию профессиональных качеств студентов-практикантов способствует участие их в реализации социальных проектов.

По итогам педагогической практики проводятся студенческие конкурсы, целью которых является выявление студентов, имеющих высокий уровень профессионально ценностной ориентации, готовых к педагогической деятельности и способных к дальнейшему профессиональному творческому саморазвитию.

Учебные практики студентов также являются составной частью подготовки педагогических кадров, способных решать актуальные задачи, поставленные современным обществом перед школой, формировать социально активную личность, способную интегрироваться в образовательное пространство РФ.

Учебные практики организуются в рамках целостного учебно-воспитательного процесса, имеют профессиональную направленность и призвана углубить и закрепить теоретические знания студентов по общеобразовательным дисциплинам и специальным дисциплинам предметной подготовки.

Основными задачами учебных практик является:

- углубление и закрепление теоретических знаний, полученных в институте, и применение их в условиях практической деятельности;
- ознакомление студентов с приемами и методами исследования и формирования умений применять их на практике;
- сбор, отработка и фиксация исходного материала;

- формирование профессионально-значимых качеств личности современного учителя и его активной профессиональной позиции;
- развитие профессионального мышления.

Для эффективного проведения учебных практик заключено 45 договоров, в том числе с рядом ведущих научных центров страны (Российская академия наук, Институт археологии, отдел полевых исследований, г. Москва; Государственный архив Нижегородской области № 2), учреждениями образования и кульруы Нижегородской области (Департамент культуры и искусства администрации г. Арзамаса, Арзамасский историко-художественный музей, отдел образования администрации Сергачского района; Департамент образования администрации Лукояновского района; Дивеевский отдел образования; Навашинский отдел образования; Департамент культуры и искусства администрации г. Арзамаса, Арзамасский историко-художественный музей; Департамент культуры и искусства администрации г. Арзамаса, Арзамасский литературно-мемориальный музей А.П. Гайдара).

Студенты выезжают в экспедиции для работы в разных районах Нижегородской области. Активно используются возможности проведения практик по месту жительства студентов. Результатом многолетней системной работы кафедры литературы по организации и проведению фольклорной практики является многотомный (10 томов) проект «Народная поэзия Арзамасского края», который сегодня реализуется под эгидой Союза писателей России. Руководителем практики Ю.А. Курдиным выпущен 1-ый том в двух книгах, подготовлен к печати 2-ой том в 3-х книгах.

Эффективный опыт работы по профессиональному совершенствованию студентов накоплен кафедрой теории и истории русского языка во время проведения учебной диалектологической практики. Студенты принимают активное участие в научных исследованиях, организуемых в рамках грантов РГНФ, проекта «Региональная ономия».

Повышению профессиональных умений и навыков студентов-практикантов способствует многолетнее сотрудничество с институтом лингвистических исследований РАН г. С-Петербурга по подбору языкового материала для составления «Лексического атласа русских народных говоров». Результаты работы студентов отражены в выпущенном пробном томе.

Постоянные усложнения видов деятельности студентов во время практики дает реальную возможность реализации их творческих возможностей. Студенты-практиканты выполняют задание Федерального агентства по образованию по проведения научных исследований в рамках «Исследование проблем региональной лексикологии».

Студенты отдельных факультетов изучают особенности работы муниципальных учреждений и предприятий («Станция юных натуралистов», завод «Коммаш», муниципальное предприятие «Водоканал», метеостанция п. Сельхозтехника, муниципальное унитарное предприятие «Арзамасагрохимлаборатория», «Волгагеология», Шахты управления Декор – 1, АОЗТа «Нерма».

Активно используются возможности дальнейшего профессионального совершенствования студентов, получающих педагогическое образование в рамках факультета дошкольного и начального образования на базах практик в МДОУ (№ 53, 52, 51, 50, 47, 46, 45, 44, 43, 42, 39, 36, 35, 34, 32, 30, 29, 28, 26, 25, 24, 20, 19, 18, 17, 16, 15, 14, 8, 6, 4, 3, 1;)

Учебная практика на психолого-педагогическом факультете (специальности «Педагогика и психология» и «Социальная педагогика») связана с работой студентов в инструктивно-методическом лагере и направлена на решение проблем профессионально-личностного развития студентов-практикантов и формирование широкого опыта педагогической деятельности в детских оздоровительных лагерях.

Важным направлением в деятельности института является внедрение научных разработок ведущих ученых в подготовку будущих педагогов.

Региональная лаборатория дидактики сельской школы института проводит экспериментальную работу в ряде школ районов Нижегородской области. К этой работе привлекаются студенты 3-5 курсов института. При проведении некоторых курсов по выбору, ориентированных на обучение в условиях сельской школы, например «Профильное обучение в сельской школе», студенты знакомятся с особенностями учебного процесса в старшем звене сельской школы, возмож-

ными путями реализации идеи профильного обучения в условиях сельской местности, изучают методики, наиболее подходящие для организации учебного процесса в малокомплектной школе.

При лаборатории работают научные студенческие кружки, ориентированные на будущую работу студентов в сельской школе. Решения проблем организации процесса обучения в основной и старшей сельской школе, в первую очередь малокомплектной, предлагаются студентам в рамках написания курсовых и дипломных работ.

Таким образом, профессиональная направленность учебно-воспитательного процесса и, в первую очередь, педагогической и учебных практик способствует более эффективному закреплению студентами теоретических знаний в практической деятельности; дает возможность реализовать творческий потенциал, найти место на современном рынке труда, гармонично освоить современное образовательное пространство.

С целью оказания содействия трудоустройству выпускников в институте разработана подсистема управлением качеством трудоустройства выпускников, функциями которой являются:

- изучение и анализ рынка образовательных услуг в Нижегородской области;
- формирование контингента абитуриентов АГПИ;
- многоуровневая качественная подготовка абитуриентов АГПИ;
- организация и проведение вступительных испытаний и зачисление в состав студентов АГПИ абитуриентов, успешно прошедших вступительные испытания;
- формирование содержания обучения;
- формирование материально-технической базы учебно-воспитательного процесса и социально-бытового обеспечения студентов;
- научно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса;
- управление качеством воспитательной работы;
- мониторинг и контроль качества знаний, умений и навыков студентов.

Основными направлениями управления качеством трудоустройства обучающихся являются:

- маркетинговое исследование рынка образовательных услуг Нижегородской области;
- профориентационная деятельность;
- довузовская подготовка.

Содержанием маркетинговых исследований рынка образовательных услуг Нижегородской области являются:

- определение точных данных на каждый учебный год (а также проспективное составление маркетинг-плана на ближайшие 5 лет) спроса на образовательном рынке Нижегородской области учительских специальностей, по которым ведется подготовка специалистов в АГПИ;
- изучение различных колебаний названного рынка, определяющих востребованность специалистов–педагогов (учитель естествознания, учитель физкультуры, учитель основ безопасности и жизнедеятельности, учитель английского, немецкого, французского языков, социальный работник и т. д.), которых АГПИ в перспективе может готовить не только через открытие новых специальностей, но и посредством учреждения специализаций и дополнительных специальностей к уже существующим, отлицензированным специальностям.

Основными формами данных видов деятельности являются:

- маркетинговое исследование рынка образовательных услуг в Нижегородской области, осуществляемое с учетом статистических данных, предоставляемых Министерством образования и науки Нижегородской области, Центров занятости населения Нижегородской области, а также заявок, которые поступают от районных департаментов образования Нижегородской области и непосредственно директоров школ. При этом зоной стратегических интересов АГПИ, в первую очередь, являются южные регионы Нижегородской области. Результатами данной деятельности являются:
- перечень наиболее востребованных специальностей и специализаций для долгосрочной и краткосрочной перспективы развития АГПИ. Ежегодно с учетом этого перечня в АГПИ идет работа по получению заключений УМО на открытие специализаций и лицензирование новых специ-

альностей и направлений подготовки. Так за последний период были получены заключения УМО на следующие специализации: «Мировая художественная культура», «Литературной и лингвистическое краеведение», «Практическая журналистика», «Русская православная культура» (специальность русский язык и литература), «Культурно-оздоровительная работа в дошкольных учреждениях» (специальность дошкольная педагогика и психология), «Психологическое консультирование» (специальность педагогика и психология), «Социально-педагогическая реабилитация детей с девиантным поведением» (специальность социальная педагогика), «Организация досуговой деятельности», «Организация обучения на дому», «Организация логопедической работы» (специальность педагогика и методика начального образования), «Информационные системы в бухгалтерии и аудите» (специальность информатика), «Лингвострановедение страны изучаемого языка» (специальность иностранный язык), «История средних веков» (специальность история).

Центр содействия трудоустройству выпускников АГПИ работает в тесном взаимодействии с Министерством образования и науки Нижегородской области, отдельными Департаментами образования и науки районов, с которыми заключены договора на целевую подготовку специалистов. В течение года они представляют институту информацию о вакансиях трудовых мест по разным районам и городам области, на основе которых создаются разнообразные базы данных.

Данная информация уточняется в ходе ежегодно проводимых совещаний с руководителями Департаментов районов области.

Центром создается база данных, включающая полную информацию о работниках системы образования по районам, позволяющая отслеживать динамику движения педагогических кадров по разным специальностям в разных районах области, выявлять потребность в специалистах разного профиля.

Ответственные работники Министерства, Департаментов образования и науки администрации города Арзамаса, Арзамасского района принимают участие в процедуре предварительного распределения выпускников АГПИ.

Данное направление деятельности реализуется через организацию обучающих курсов психолого-педагогической направленности, к ведению которых наряду с преподавателями института привлекаются ответственные сотрудники Департамента образования и науки г. Арзамаса и Арзамасского района, юрисконсульт института. Для студентов-выпускников ведется специализированный курс «Нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности». Кафедрами общей педагогики и психологии предлагается широкий спектр курсов по выбору («Новые образовательные технологии в работе классного руководителя», «Эффективные способы решения педагогических задач в учебно-воспитательном процессе», «Конфликты в педагогическом процессе и пути их устранения», «Эффективные пути работы классного руководителя с разными категориями детей» и др.

Вопросы адаптации студентов на рабочем месте рассматриваются в ходе подготовки и проведения педагогических практик и представлены:

- семинарами совместно с педагогическими коллективами и администрацией школ по ознакомлению студентов с распорядком школы, ее традициями и Уставом;
- консультациями (индивидуальными и групповыми) по вопросам адаптации в педагогическом и классном коллективах.

Руководители педагогических практик подбираются из числа высококвалифицированных учителей, имеющих, как правило, первую и высшую квалификационные категории.

Руководители педагогической практики периодически участвуют в совещаниях директоров и завучей школ по вопросам трудоустройства и адаптации молодых специалистов.

Ежегодно на факультетах проводятся конференции выпускников, в ходе которых проводится анкетирование и выявление проблем, с которыми сталкиваются выпускники на своих рабочих местах.

По результатам педагогических практик на старших курсах ежегодно проводятся конференции, одним из вопросов которых является выявление основных проблем, с которыми сталкиваются студенты и поиск путей их преодоления.

Данный вопрос стал предметом одного из направлений деятельности психологического Центра АГПИ. С целью адаптации студентов на рынке труда был реализован ряд программ:

- тренинг овладения навыками уверенного поведения при взаимодействии с работодателем и в производственном коллективе;
- тренинг формирования навыков самопрезентации;
- тренинг разрешения типичных для профессиональной деятельности ситуации.

С целью трудоустройства выпускников и решения вопросов обеспечения кадрами школ сельской местности АГПИ осуществляет целевой прием абитуриентов. Целевые договоры заключаются между ВУЗом, Министерством образования и науки Нижегородской области, отделами образования администраций районов области. Целевой договор предусматривает последующее трудоустройство выпускника. В связи с этим вуз сотрудничает с отделами образований районов Нижегородской области. Ежегодно сотрудники факультета дополнительного образования, приемной комиссии, Центра содействия занятости проводят плановые совещания по вопросам целевого приема и трудоустройства выпускников.

Вуз принимает активное участие в Ярмарках вакансий учебных мест, «Днях выпускников», которые проводятся по планам городского отдела образования и науки и районных отделов образования. С целью предоставления информации о вузе в сентябре организуются выездные профориентационным встречи с одиннадцатиклассниками школ города и районов Нижегородской области. Подготовленные материалы информационно-рекламного характера публикуются в областных, городских и районных СМИ (в 2004 году опубликованы материалы в газетах 8-ми районов, рекламные материалы размещены также в городском рекламно-информационном справочники «Весь Арзамас», в общероссийском справочнике абитуриента. Создан документальный фильм об АГПИ, который используется в профориентационной работе). Профориентационной работой в 2004 году было охвачено 15 районов области.

С 2005 года планируется проводить профориентационное тестирование старшеклассников школ города и районов области на основании договора с ГУ «Федеральный центр тестирования».

Данный вид деятельности осуществлялся в форме знакомства руководящих работников Центра с опытом работы аналогичных структур в ряде вузов страны (Российский государственный педагогический университет им. А.И.Герцена, Санкт-Петербургский университет сервиса и туризма, Нижегородский государственный педагогический университет, Нижегородская инженерно-педагогическая академия и др.).

Проректоры института, курирующие отдельные аспекты проблемы трудоустройства выпускников, принимали участие в работе ряда семинаров, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации на базе Московского государственного технического университета им. Н.И.Баумана.

Студенты психолого-педагогического факультета неоднократно принимали участие в региональных конкурсах студентов-вожатых, презентуя деятельность созданной на базе факультета Вожатской академии, основным направлением деятельности которой является работа в качестве воспитателей и вожатых в оздоровительных центрах и лагерях области.

Содержанием маркетинговых исследований рынка образовательных услуг Нижегородской области, проводимых Центром, являются:

- определение точных данных на каждый учебный год (а также проспективное составление маркетинг-плана на ближайшие 5 лет) спроса на образовательном рынке Нижегородской области учительских специальностей, по которым ведется подготовка специалистов в АГПИ;
- изучение различных колебаний названного рынка, определяющих востребованность специалистов–педагогов (учитель естествознания, учитель физкультуры и т. д.), которых АГПИ в перспективе может готовить не только через открытие новых специальностей, но и посредством учреждения специализаций и дополнительных специальностей к уже существующим, отлицензированным специальностям.

Основными формами данных видов деятельности являются:

- маркетинговое исследование рынка образовательных услуг в Нижегородской области, которое ведется маркетинговым отделом АГПИ, возглавляемым проректором по экономическим и

социальным вопросам, с учетом статистических знаний, предоставляемых Департаментом науки и образования Нижегородской области, Центров занятости населения Нижегородской области, а также заявок, которые делаются районными отделами народного образования Нижегородской области и непосредственно директорами школ. При этом зоной стратегических интересов АГПИ, в первую очередь, являются южные регионы Нижегородской области. Данная деятельность осуществляется в соответствии с Положением об отделе маркетинга.

Результатами данной деятельности являются:

- перечень наиболее востребованных специальностей и специализаций для долгосрочной и краткосрочной перспективы развития АГПИ.

С учетом результатов мониторинговых исследований рынка труда Нижегородской области в институте ежегодно обновляется перечень специальностей, подготовка по которым ведется в АГПИ. С учетом потребности региона начата подготовка по специальностям:

- Информатика с доп. спец. математика;
- Физика с доп. спец. информатика;
- Психология.

Ведется подготовка пакета документов по специальностям «Социальная работа», «Логопедия», «Естествознание», «Социально-культурный сервис и туризм».

С нового учебного года планируется подготовка студентов по направлениям подготовки бакалавров:

- Педагогика;
- Теология.

В рамках действующих специальностей получено разрешение на ведение дисциплин специализации:

- Русская православная культура (специальность Русский язык и литература);
- История средних веков (специальность История);
- Лингвострановедение страны изучаемого языка (специальность Иностранный язык);
- Информационные системы в бухгалтерии и аудите (специальность Информатика).

С нового учебного года институт начнет осуществлять профессиональную подготовку по профессии «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин».

Важным направлением реализация данной деятельности является деятельность отделения общественных профессий, позволяющая выпускникам института реализовать себя наряду с основной специальностью в другом качестве – организатора различных направлений культурно-массовой деятельности.

На отделении общественных профессий, созданном с целью лучшей адаптации молодых людей в обществе, расширения возможностей их трудоустройства, раскрытия творческих способностей студентов, на сегодняшний день занимается 305 студентов по 20 направлениям художественно-эстетического профиля. По-прежнему особой популярностью пользуется театральные студии. Так, 20 декабря 2004 года Театр Л.П. Фаустовой представил премьеру молодежной комедии В. Катаева «Квадратура круга». С этим же спектаклем в феврале 2005 года студенты выступили на сцене Арзамасского автомеханического техникума, в апреле – на втором молодежном фестивале театрального искусства «Alter Art» в НГУ, 21 апреля спектакль состоялся на сцене НГПУ. В мае текущего года планируется показать спектакль в колонии п. Высокая Гора, а в июне 2005 года театральная студия Л.П. Фаустовой, а также хоровая студия под руководством Л.Ю. Зубановой будут участвовать в международном фестивале творческой молодежи и студентов (МФТМ).

Театральная студия (руководитель - Т.Н. Гордиенко) представила спектакль «И смех и грех», а театр зарубежной классики под руководством Н.Н Винокуровой поставил спектакль И. Виткевича «Вахазар, или На перевалах абсурда».

Все музыкальные и театральные отделения ООП активно участвуют в торжественных мероприятиях, проводимых в АГПИ. В текущем году силами студентов, обучающихся на ООП, были подготовлены многие мероприятия, посвященные 70-летию института, Международному женскому дню (Вечер русского романса). Студенты ООП принимали участие в областном фестивале «Студенческая весна», в подготовке научно-практической конференции «Одаренные дети». Сту-

денты этих же отделений принимают активное участие в конкурсе чтецов и исполнителей музыкальных произведений, приуроченном к 60-летию Великой Победы.

Студенты отделения «Художник-оформитель» под руководством И.Н. Маркеевой представили свои работы на выставку, проходящую в Большом актовом зале АГПИ.

Отделение фитодизайна (руководитель – С.Н. Трифонова) организовало выставку в марте текущего года, которую можно было посетить на втором этаже главного здания АГПИ. Эти же студенты регулярно составляют цветочные композиции, украшающие мероприятия, проходящие в БАЗе.

Результат работы отделения «Экскурсоводов» (руководитель Н.А. Спирина) можно было увидеть при проведении экскурсии по г. Арзамасу, которая была организована для гостей и Н.Новгорода в марте 2005 года.

Благодаря появлению студии «Основ музыкального программирования» (руководитель - Корешков С.А.), музыкальные и театральные коллективы ООП могут самостоятельно записывать фонограммы для своих мероприятий, что дает возможность выйти на новый творческий уровень.

Руководителями отделений являются профессионалы высокого класса: преподаватели института, музыкального училища, актеры драматического театра и т. д. Руководители отделений работают по индивидуальной программе, составленной в соответствии с современными требованиями. Каждый студент института имеет возможность получить дополнительную общественную профессию совершенно бесплатно.

Центр содействия занятости активно сотрудничает с Центром повышения квалификации и переподготовки специалистов по разработке программ дополнительного образования с учетом региональных потребностей. В 2004 году повысили квалификацию по программе «Теория и практика воспитательного процесса в современной школе» 22 педагога. По программе «Эффективные технологии социальной адаптации детей-сирот» получили удостоверения о повышении квалификации 40 человек. Данная программа проходила в рамках реализации проекта по Айрексу. С целью совершенствования работы по исполнению Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» была осуществлена курсовая подготовка педагогических работников учреждений образования по программе «Психологическое и социально-педагогическое обеспечение социальной адаптации детей-сирот». В январе-феврале 2004 года повысили квалификацию по данной проблеме 27 человек.

Ведется активное сотрудничество с Нижегородским институтом развития образования. Совместно с НИРО в АГПИ организованы курсы повышения квалификации учителей с выдачей удостоверений установленного образца. В 2004 году на базе АГПИ повысили квалификацию учителя по 9 специальностям.

На ФДО функционирует отделение общественных профессий по 18 направлениям художественно-эстетического профиля, которое посещают бесплатно студенты 1-5 курсов. В 2004 году на отделении занималось 305 студентов. Курс обучения составляет 2 года. Программа рассчитана на 240-280 часов.

С целью содействия в трудоустройстве незанятых выпускников осуществляется обучение по программам второго высшего образования педагогического профиля. Реализуются программы дополнительного профессионального образования, которые разработаны на основе изучения потребностей экономики региона. Профессиональную переподготовку по информационным технологиям в 2004 году прошли 18 человек. Организованны курсы пользователей ПК, в 2004 году обучение на которых прошли 70 человек, курсы программистов 26 человек.

По вопросу переподготовки активно сотрудничаем с Центром занятости г. Арзамаса, близлежащих районов области, которые направляют не переподготовку лиц, стоящих у них на учете.

Проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социально-экономическим вопросам принимали участие в работе ряда семинаров и конференций, посвященных вопросу трудоустройства выпускников, проводимых на федеральном и региональном уровнях.

Руководитель Центра периодически участвует в семинарах по данной проблеме, проводимых на базе Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана, с материалами которых знакомит в дальнейшем членов ректората института.

Институт заключает ежегодные трехсторонние контрактные договора между абитуриентом, институтом, Министерством образования и науки Нижегородской области на целевую подготовку специалистов. Данная форма набора гарантирует трудоустройство выпускников, позволяет более гибко реагировать на изменения потребностей в образовательной среде, готовить специалистов для сельской школы.

Трудоустройство выпускников за последние 5 лет не опускалось ниже 85%, по годам оно выглядит следующим образом: 2000 г. – 93,7%, 2001 г. – 93,3%, 2002 г. - 95,5%, 2003 г. – 92,8%, 2004 г. – 92,0%, 2005 г. – 92,4%.

В обобщенном виде данные о трудоустройстве выпускников по специальностям за последние четыре года представлены в таблице:

Специальность	**Трудоустройство по годам (в %)**							
	2002г.		**2003г.**		**2004 г.**		**2005 г.**	
	Общие	Целевиков	Общие	Целевиков	Общие	Целевиков	Общие	Целевиков
Математика	90,0	100	92,0	100	88,0	100	75,0	100
Филология	96,8	100	92,8	95	95,2	96,2	93,8	100
Иностранный язык	-	-	-	-	-	-	100	100
История	94,4	100	79,7	100	84,4	100	95,2	95,6
Биология	95,6	100	95,8	100	98,0	100	92,8	100
География	100	100	100	100	91,2	100	96,7	100
Педагогика и методика начального образования	92,75	97,2	100	100	100	100	100	100
Педагогика и методика начального образования с доп. спец. психология	-	-	-	-	-	-	100	100
Педагогика и методика начального образования с доп. спец. соц. педагогика	-	-	-	-	-	-	95,2	100
Социальная педагогика	-	-	-	-	-	-	100	100
Дошкольная педагогика и психология	96,1	100	96,0	100	95,7	100	100	100
Всего:	**95,5**	**99,2**	**92,8**	**99,3**	**92,0**	**99,3**	**92,4**	**99,3**

По заявкам Министерства образования и науки Нижегородской области и районных департаментов и школ выпускники дневного отделения АГПИ были трудоустроены в среднем: в 2000 г. – на 97,3%; в 2001 г. – на 93,3%; в 2002 г. – на 95,5%, 2003 г. – 96,7%, 2004 г. – 95,8% . Выпускники заочного отделения трудоустроены в среднем на 70%.

Согласно имеющимся отзывам с мест работы из образовательных учреждений и учреждений социальной сферы качеством подготовки специалистов удовлетворены. Отзывы руководителей органов образования свидетельствуют о высоком уровне функциональной и профессиональной подготовки специалистов по всем специальностям.

Большая часть директорского корпуса юга Нижегородской области, районных и городских департаментов образования, подавляющая часть учителей – предметников школ города и значительной части районов области являются выпускники АГПИ.

Рекламаций с мест работы выпускников за отчетный период не поступало.

На ближайшую перспективу запланировано заключение договора с Центром тестирования на проведение психологических исследований абитуриентов, поступающих в наш вуз.

В плане социологических исследований определена следующая проблематика:

- исследование спроса образовательных услуг высших учебных заведений г.Арзамаса на основе изучения конкурса при поступлении в вузы в динамике, анализа соотношения студентов, обучающихся на основе бюджетного финансирования и на основе обучения с полным возмещением затрат;
- изучение востребованности специалистов с высшим образованием на рынке труда г.Арзамаса по отраслям экономики;
- изучение соответствия специальности, полученной выпускниками АГПИ, их профессиональной деятельности;
- оценка емкости рынка образовательных услуг в г.Арзамасе, анализ различных сегментов данного рынка, прогноз развития рынка.

В плане психологических исследований перспективными являются:

- изучение мотивов выпускников общеобразовательных учреждений на получение педагогической профессии, а у выпускников педагогических колледжей и других средних специальных учебных заведений мотивации продолжения обучения по педагогическим профилям в вузе;
- продолжение изучения в сфере педагогического труда социально-психологической характеристики абитуриентов, объективно относящихся к группе риска (инвалиды, сироты, переселенцы и др.)

Ограниченность распространения практики работы нашего Центра обусловлено спецификой деятельности вуза, ориентированного на подготовку специалистов, трудоустроенных, в первую очередь, в образовательных учреждениях сельской местности. Подготовка специалистов для работы в таких школах (чаще все малокомплектных) имеет свою специфику. Опыт работы нашего института в этом направлении тиражируется через конференции по проблемам подготовки специалистов для работы в сельских малокомплектных школах.

Результаты научных исследований региональной лаборатории дидактики сельской школы нашего института неоднократно докладывались на коллегиях Министерства образования и науки Нижегородской области и рекомендовались к внедрению в практику работы массовой сельской школы.

Центр содействия занятости активно сотрудничает с Центром занятости населения города Арзамаса. Вуз принимает активное участие в Ярмарках рабочих мест, которые проводятся по плану Центра занятости. Принимаем участие в конкурсе для профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения по направлению органов занятости. В 2004 году безработным гражданам предлагались следующие программы: «Практическая психология в системе образования и социальных служб», «Преподавание английского языка в средней школе», «Информатика и современные технологии в системе образования». Арзамасский центр занятости в 2004 году направил 3 человека для получения второго высшего образования по специальности «Иностранный язык» и 5 человек на профессиональную переподготовку по программе «Информатика и современные технологии в системе образования».

БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Учебно-методический отдел

450074, г. Уфа, ул. Фрунзе, 32, (3472) 23-67-34, Nis@bsu.bashedu.ru

В настоящее время Башкирский государственный университет (БашГУ), как один из ведущих классических университетов России, является центром научной, научно-методической и образовательной деятельности в системе высшего профессионального образования Республики Башкортостан. Одной из важных сторон многогранной образовательной деятельности БашГУ является подготовка квалифицированных специалистов, высококвалифицированных научных и научно-

педагогических кадров. На сегодняшний день в БашГУ не существует Центра содействия занятости, но, несмотря на это всем выпускникам оказывается посильная помощь в трудоустройстве.

Как правило, около 30% студентов дневного отделения сочетают работу с учебой, а на физическом, математическом, биологическом и химическом факультетах около 40%. Временным трудоустройством студентов занимаются студенческий профком, деканаты факультетов и кафедры. Кроме того, многие студенты участвуют в выполнении хоздоговорных работ и научных грантов.

В университете организована стройная система учебной, педагогической и производственной практик студентов, которые проводятся в соответствии с программой практики и требованиями ГОС, учебными планами студентов, положениями о практике и, в целом, отвечающие задачам подготовки высококвалифицированных специалистов. Кроме факультетских программ составляются рабочие программы практики, которые предварительно согласовываются с предприятиями и организациями, где студентами планируется прохождение практики.

В рабочих программах практики все больше находят отражение вопросы экономики и управления производством, охраны труда и окружающей среды, вычислительной техники и автоматики, правовые вопросы и другие, связанные непосредственно с деятельностью предприятий и рабочих коллективов.

Ректорат, деканаты и кафедры уделяют особое внимание научно – методической подготовке студентов к учебной и производственной практикам, повышению методического руководства практикой. Вопросы совершенствования организации и проведения практики регулярно обсуждаются на заседаниях кафедр, на советах факультетов и на ректорате университета.

За годы обучения студенты проходят несколько видов практик. Практика студентов направлена на закрепление полученных теоретических знаний, воспитание студентов в духе коллективизма, на самостоятельное решение научно-исследовательских, педагогических и производственных задач.

По традиции около 35% выпускников университета (в основном гуманитарные специальности) направляются в систему школьного образования. Поэтому одним из основных является педагогическая практика студентов. К руководству педагогической практикой привлекаются опытные педагоги, в числе которых немало отличников народного образования и заслуженных деятелей наук РБ.

За университетом закреплены постоянные базы практик: лучшие городские, сельские школы, гимназии, лицеи и колледжи. Все они отвечают современным требованиям, многие из них имеют с университетом деловые контакты в организации практик.

Студенты старших курсов пишут курсовые, дипломные работы, проходят преддипломную и производственную практику в лучших промышленных предприятиях, банках и учреждениях РБ.

Учебная и производственная практики на физическом, химическом, историческом, экономическом факультетах, Институте права проходят на базовых предприятиях, организациях, полностью соответствующие современным требованиям.

Практика на филологическом, географическом, биологическом факультетах проводится в различных районах республики и является продолжением изучения народного творчества, природы, флоры и фауны республики.

По окончании практики студенты сдают дифференцированный зачет комиссии, назначенной заведующим кафедрой. Итоги производственной, педагогической практики обсуждаются на итоговой конференции.

По итогам практики проводятся смотры, выставки отчетов, а также по материалам практики многие студенты пишут и успешно защищают курсовые и дипломные работы, которые отличаются направленностью и непосредственной связью с производством.

Многим студентам по окончании практики объявляют благодарности и они получают приглашения на работу (физический, математический факультеты около 20-25%), а также другие факультеты и т.д.

Вопросы трудоустройства своих выпускников остаются приоритетными для университета. В рамках этого проводятся распределение и целевая подготовка специалистов.

Башкирским государственным университетом в 2004 году было подготовлено 2515 молодых специалистов дневного отделения в области высшего профессионального образования. Ежегодно 95% студентов распределяются и трудоустраиваются по заявкам организаций, предприятий и по договорам. Около 20% распределяются на работу или на учебу в аспирантуру, в систему академических институтов, около 15 человек ежегодно призываются в ряды Вооруженных сил РФ.

96,5% молодых специалистов выпуска 2004 года работают в регионе.

На ежегодно проводимом в республике конкурсе «Учитель года» выпускники университета, как правило, занимают первые места, что говорит о высоком качестве подготовки молодых специалистов.

На многих факультетах университета имеются базы данных о студентах старших курсов и о выпускниках, их месте работы, должности, размещенные в сети «Интернет». Особенно широко такие данные представлены по специальности «Геофизика».

Благодаря сети «Интернет» деканы, заведующие кафедрами и преподаватели поддерживают связь с выпускниками, помогают им адаптироваться на рабочем месте. Кроме того, некоторые заведующие кафедрами и деканы выезжают на место работы выпускников и интересуются условиями их труда. Такой подход особенно развит по специальности «Физика и техника оптической связи» и «Геофизика».

Башкирский государственный университет контактирует с Уфимской городской биржей труда, имеющей полную базу данных о вакансиях рабочих мест, где проводятся ярмарки вакансий, презентации профессий, также совместно с ними организует встречи с руководителями предприятий, организаций, которые в свою очередь через систему анкетирования, тестирования осуществляют подбор кадров.

Университет имеет договора о сотрудничестве со всеми институтами УНЦ РАН, АН РБ, ОАО «Башинформсвязь», Министерством внешних связей и торговли, Министерством образования РБ, Министерством труда и занятости населения и осуществляет подготовку специалистов, в которых испытывают острый дефицит по специальностям: «Социальная работа» (для работы в Управлениях Пенсионного фонда); «Социология» (в Министерстве труда и занятости населения); «Международные отношения» (в Министерстве внешних связей и торговли); «Физика и техника оптической связи (в ОАО «Башинформсвязь»).

В последние годы в Башкирском государственном университете изучается опыт работы других вузов и регионов, а также анализ работы в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников.

Отделом маркетинга университета совместно с преподавателями и студентами специальностей «Социология» и «Социальная работа» постоянно проводится мониторинг рынков труда и образовательных услуг.

За последние пять лет структура подготовки специалистов претерпела существенные изменения. В соответствии с потребностями региона открыта подготовка по восьми специальностям среднего профессионального образования, 18 специальностям высшего профессионального образования и 10 направлениям магистратуры. В то же время закрыты 3 специальности, по которым наблюдалось стабильное снижение конкурса, а выпускники были мало востребованы на рынке труда. Это такие специальности, как: «Технология текстильных изделий», «Технология изделий из кожи», «Технология швейных изделий».

В учебные планы специальностей в разделы «Дисциплины специализации» и «Специальные дисциплины» регулярно вносятся изменения в соответствии с потребностями рынка.

В Башкирском государственном университете создано управление дополнительного образования (УДО). УДО на основе анализа рынка труда для выпускников БашГУ и других вузов разработаны и реализуются следующие программы:

<u>по профессиональной переподготовке:</u>

- Антикризисное управление
- Системный программист
- Прикладная экология
- Оценка стоимости имущества

по профессиональной подготовке:

- арбитражное управление – в соответствии с договорами с Минюстом России и Федеральной службой финансового управления;

по повышению квалификации:

- Антикризисное управление - в соответствии договором с Управлением Министерства юстиции РФ и РБ;
- Методика организации работы по профилактике наркотической и иных девиантных зависимостей среди подростков и молодежи - по согласованию с Федеральной службой РФ по контролю за оборотом наркотиков по РБ в рамках программы Правительства РБ на 2004-2006 год по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и незаконному обороту наркотиков в РБ
- Оценка стоимости предприятия (бизнеса) - по согласованию с Минимуществом РФ
- Пользователь ПК, секретарь-референт - в соответствии с договорами Департамента Федеральной государственной службы занятости по РБ
- Курсы по углубленному изучению иностранных языков

Существует Центр тестирования граждан зарубежных стран.

В университете также работает Центр компьютерных технологий, где разрабатываются электронные учебники, кейсы дистанционного обучения, проводятся тестированию компьютерным программам для выпускников БашГУ и других вузов.

Общее руководство организацией и проведением социологических и психологических исследований осуществляют опытные педагоги фкультетов, кафедр. Вначале проводится собрание, где обозначаются цели и задачи исследования, осуществляется инструктаж.

В Башкирском государственном университете существует Межфакультетский центр психологии. Там регулярно проводятся исследования психологических, возрастных, индивидуальных особенностей личности в рамках образовательных программ Госстандарта среди дошкольников, школьников, студентов и взрослого населения Башкортостана. Готовятся психологи для работы в системах: образования, здравоохранения, МВД, Таможни, для Службы занятости и психологическое сопровождение работы железнодорожного транспорта.

Проводятся психологические экспертизы по запросам Федеральной службы судебных приставов, Прокуратуры РБ.

Планируется в МФЦ психологии открытие центров психологического консультирования населения, телефона доверия, школы юного психолога.

В частности, студенты факультета философии и социологии по специальностям «Социология» и «Социальная работа» участвуют в социологических исследованиях актуальных социальных проблем общества, таких как: социальная защита населения, изучение общественного мнения, маркетинговые исследования, электорат и выборы в органы государственной власти.

Результаты социологических исследований, полученные студентами в ходе практик, проведения анкетирования, тестирования, составляют эмпирическую базу для написания курсовых и дипломных работ

Башкирский государственный университет осуществляет взаимодействие со всеми службами занятости населения и оказывает методическую помощь. Случаев регистрации выпускников на бирже труда нет.

ВЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кадровый центр

610002, Киров областной, ул.Ленина, 111 (вуз), (8332) 678975 (вуз), vgpu@vgpu.kirov.ru (вуз)

На основании решения Ученого совета университета от 26.12.2002 г. (протокол № 2), приказом № 301 от 20.11.2003 года создан Кадровый Центр ГОУ ВПО «Вятский государственный гуманитарный университет». Работа Центра планируется и осуществляется на основании долговременной программы сотрудничества, при полном взаимопонимании и поддержке Правительства,

Департамента образования, Управления по делам молодежи Кировской области совместно с рядом организаций и учреждений области, заинтересованных в решении вопроса занятости населения, выполнении кадровой политики Российской Федерации.

В частности, особое внимание уделяется организации трудоустройства выпускников педагогических специальностей. Особенно ощутим кадровый голод в сельских школах. В университет приходят письма-заявки из сельских, городских учебных заведений с предложениями обеспечить их необходимыми педагогическими кадрами.

В связи с актуальностью данной проблемы ежегодно вуз в феврале- мае совместно с Департаментом образования Кировской области организует встречи студентов- выпускников с руководителями районов области, руководителями районных управлений образования, директорами учебных заведений. Оформляются договоры о дальнейшем трудоустройстве. Немаловажный факт: рекламаций в адрес университета на работу выпускников, заключивших договоры, не поступало.

В структуре университета в 1987 году создан и работает факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования (ФПКиППРО). Факультет осуществляет повышение квалификации и профессиональную переподготовку руководителей образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, дошкольных образовательных учреждений г. Кирова и Кировской области на базе районных управлений образования. За последние четыре года работы факультета более 300 слушателей повысили квалификацию, свыше 60 специалистов получили диплом о профессиональной переподготовке,

На основании решения Ученого совета университета от 26.12.2002 г. (протокол №2) в целях обеспечения вторичной занятости студентов и трудоустройства выпускников вуза в соответствии с полученной специальностью, а также оказания помощи деканам и выпускающим кафедрам в организации производственной практики студентов в университете приказом ректора № 301 от 20.11.2003 г. утвержден и работает Кадровый Центр ВятГГУ.

Силами сотрудников Центра создана картотека данных студентов - будущих выпускников. Обращающихся в Центр учат оформлять резюме (прилагается), для них проводят консультации с психологами по вопросам адаптации будущих специалистов на рабочем месте. На основе маркетинговых исследований рынка труда, проводимых департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по Кировской области, создана и постоянно пополняется база данных предприятий и организаций, оказывающих влияние на рынок труда.

Информация, накопленная в Центре по данным вопросам, предоставляется выпускникам и работодателям посредством стендов Центра, ежемесячной газеты «Университетский вестник», публикуется в городских и областных СМИ. Создан и регулярно пополняется сайт университета «Выпускник года».

Университет участвует в программе «Российские интеллектуальные ресурсы», проводимой Управлением по делам молодежи Кировской области совместно с ООО «Издательский дом Медиа-Лайн», в рамках программы «Российские интеллектуальные ресурсы». Готовится к выпуску издание справочника «Лучшие выпускники 2005 года. Высшие учебные заведения Кировской области» (анкета претендента прилагается). В справочник включается информация не только о лучших выпускниках, но и рекламная информация о деятельности, в частности Кадрового Центра содействия занятости университета.

В целях содействия трудоустройству незанятых выпускников, повышения их конкурентоспособности на рынке труда Центр содействия занятости работает в тесном контакте с Центром повышения квалификации и переподготовки ВятГГУ. Разработаны и утверждены программы и учебные планы повышения квалификации, профессиональной переподготовки руководящих работников и специалистов по основным профессиональным образовательным программам «Государственное и муниципальное управление», «Налоговый консультант». По ним проходят обучение специалисты, решающие проблемы вторичной занятости. За пять лет работы Центра повышения квалификации и переподготовки ВятГГУ повысили квалификацию свыше 900, прошли профессиональную переподготовку более 50 человек. Данная совместная работа Центров содействует более качественному решению поставленных перед вузом задач повышения квалификации и про-

фессиональной переподготовки выпускников учреждений высшего профессионального образования Кировской области.

ВЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

610000, г. Киров, ул. Московская, 36, каб. 1-304, (8332) 62-37-72, ckc@nac.ru

Вопросами содействия трудоустройству выпускников с 2001г. занималась Служба содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников, В марте 2005г. служба была преобразована в Отдел по работе со студентами и содействию трудоустройству выпускников.

Организация временной занятости студентов направлена на обеспечение трудоустройства студентов во время каникул и во внеучебное время. Рабочие места для студентов на период летних каникул предоставляют строительные фирмы, предприятия деревообрабатывающей промышленности (рабочие профессии), торговые организации (проведение маркетинговых исследований и рекламных акций). Часть студентов в период с июня по сентябрь занята в работе Студенческих строительных отрядов. Поиск рабочих мест для временной занятости студентов осуществляется посредством личных контактов сотрудников Службы и обращений самих работодателей.

Созданный Отдел по работе со студентами и содействию трудоустройству выпускников ВятГУ занимается вопросами организации практик, предусмотренных учебным планом. В 2004г. было разработано новое внутривузовское положение о практике. Между университетом и предприятиями заключено 480 договоров на проведение практики. Ежегодно практику проходят порядка 4200 студентов. Руководство практикой от университета осуществляют 142 преподавателя со степенями и званиями. Количество мест, где проходит практика студентов, составляет 991. Из них в г. Кирове - 63%, в Кировской области и в других регионах - 37%. 149 студентов прошли практику на предприятиях и в организациях Архангельской обл., г. Екатеринбурга, Нижнего Новгорода, Москвы, Омска, Санкт-Петербурга.

Отдел тесно взаимодействует с деканатами и выпускающими кафедрами университета, информирует о проводимых мероприятиях, предоставляет интересующие данные и дает консультации по вопросам организации практики студентов и трудоустройства выпускников.

Работа со студентами заключается в предоставлении информации о поступающих вакансиях и заявках на молодых специалистов (база вакансий), помощи в составлении резюме (есть несколько вариантов-образцов резюме, а также методические рекомендации по отражению сложных моментов, например, отсутствие опыта работы у соискателя). В Отделе по работе со студентами и содействию трудоустройству выпускников ВятГУ студент или выпускник может оставить свое резюме. Отдел в случае наличия соответствующей вакансии информирует об этом соискателя и оказывает необходимые консультации. Студент или выпускник может также воспользоваться имеющейся базой предприятий г. Кирова и области для самостоятельного обращения на предприятие.

Студенты не выпускного курса направляются на практику в соответствии с заявками предприятий. Всего в 2004г. было получено 230 заявок на молодых специалистов. Основными партнерами Службы были заводы Авитек, Лепсе, ВЭЛКОНТ, компании Клондайк, ОСТ, торговые фирмы города.

Взаимодействие с предприятиями:

- приглашение работодателей, заинтересованных в приеме на работу молодых специалистов, непосредственно на защиты дипломов;
- участие работодателей в распределении студентов; приглашаются представители предприятий и студенты (кафедра Электрических машин и аппаратов, Факультет автоматизации машиностроения);
- размещение поступивших от работодателей вакансий на стендах факультетов и в электронной базе вакансий;
- выполнение индивидуальных заявок предприятий по подбору кандидатов на вакантные места.

База предприятий и организаций включает наиболее успешные и зарекомендовавшие себя производственные и коммерческие фирмы, крупные промышленные предприятия города. Всего около 600 позиций. Все они подразделены по отраслям, что позволяет студенту определить круг предприятий, куда он мог бы обратиться самостоятельно. База содержит координаты фирм: адрес, телефон, ФИО руководителя, адрес электронной почты, а также дополнительные сведения, которые включают в себя ФИО и координаты сотрудника, непосредственно занимающегося набором персонала. Дополнительные сведения формируются посредством личных контактов сотрудников Отдела с представителями предприятий. База предприятий постоянно редактируется, что связано либо с изменением или дополнением контактной информации, либо с введением новых позиций.

Ведение и актуализация базы вакансий - одна из самых необходимых функций работы Отдела. В настоящее время база вакансий формируется из двух основных источников:

- непосредственно прямые заявки от работодателей,
- вакансии, официально публикуемые службой занятости в печатных изданиях.

Отдел следит за появляющимися в печатных изданиях и в сети Интернет новыми материалами, касающимися содействия: занятости студентов и выпускников. Технология работы Отдела разрабатывалась на основе анализа деятельности Центров по содействию трудоустройству выпускников ведущих вузов страны.

27-29 апреля т.г. руководитель отдела принял участие во всероссийском обучающем семинаре для руководителей и сотрудников центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников вузов РФ «Перспективные направления деятельности Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников вузов», проходившем на базе СГОГУЭФ, г. Санкт-Петербург.

Отдел регулярно принимает участие в мероприятиях, проводимых Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Кировской области, Ежегодно по итогам проведения исследования рынка труда и рынка образовательных услуг выпускается аналитический материал «Формирование спроса и предложения выпускников учреждений профессионального образования. механизм взаимодействия рынка образовательных услуг с рынком труда на территории Кировской области».

В 2005г. проводился областной социально-экономический форум органов власти. Управления федеральной государственной службы занятости населения по Кировской области, представителей учебных заведений города, на котором обсуждались следующие вопросы:

- методика определения приоритетных для региона направлений подготовки кадров,
- повышение качества подготовки профессиональных кадров,
- необходимость и возможность регулирования подготовки профессиональных кадров в регионе,
- ближайшие и перспективные меры органов власти и управления, предприятий-работодателей, образовательных учреждений по созданию эффективной системы подготовки профессиональных кадров.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения заключается в обмене информацией по вопросам, связанным с трудоустройством выпускников (вуз предоставляет отчеты по итогам трудоустройства выпускников), предоставлении информации о вакансиях, участие в совместных мероприятиях (проведение мониторинга спроса и предложения на рынке труда Кировской области). В настоящий момент для упорядочения отношений «вуз - служба занятости населения» подготовлен и проходит стадию согласования договор о сотрудничестве.

ИЖЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр практик и содействия трудоустройству

426069, Ижевск Удмуртской респ.,Студенческая ул.,7 (вуз), (3412) 58-88-52 (вуз), uio@istu.ru (вуз)

Организация временной занятости студентов осуществляется путем развития строительных отрядов, отрядов поддержания правопорядка, трудовых коллективов по обслуживанию и благоустройству студенческого городка ИжГТУ.

Совместно с учебно-инженерным управлением обеспечивается контроль за организацией стажировок и практик, предусматриваемых учебными планами, производится подбор соответствующих предприятий и учреждений, заключаются договора о проведении практик.

В корпоративных вузовских средствах массовой информации - газете «Механик» и ТВ-студии, а также в специализированных изданиях службы занятости размещается информация о спросе и предложениях па рынке труда.

Проводятся семинары-тренинги специалистами Центра психологической поддержки Управления организационно-воспитательной работы со студентами, а также первичный инструктаж ССО. Особое внимание уделяется вопросам адаптации студентов 1-2 курса к процессу обучения в ИжГТУ в рамках программы «Первокурсник»

В целях долгосрочного разнопланового сотрудничества в подготовке и занятости специалистов, создана Ассоциация выпускников ИжГТУ, курируемая Проректором по стратегическому партнерству. Совместно с Городской службой занятости в соответствии с Соглашением между ИжГГУ и Молодежной биржей труда регулярно проводятся ярмарки вакансий рабочих мест, организовываются встречи с руководителями и специалистами крупных промышленных предприятий. Проводятся Дни открытых дверей и презентации специальностей.

Учебные планы подготовки специалистов открытие в ИжГТУ новых специальностей корректируются с учетом текущих и перспективных потребностей экономики республики. Соответствующие подразделения Университета (напр.: Институт социальных технологий, исследовательские группы кафедры коммерции, Института непрерывного о профессионального образования, инновационный отдел) проводят маркетинговые исследования состояния рынка труда и образовательных услуг.

В рамках деятельности Факультета послевузовской подготовки осуществляется работа по повышению квалификации и профессиональной переподготовке кадров для различных отраслей хозяйства дополнительному (второму высшему) образованию.

КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Учебно-производственное управление

420111, Казань, ул.К.Маркса, 10. (8432)36-63-31, ikar@ikar.kstu-kai.ru

Управление занимается вопросами временной занятости – имеются базы данных по соискателям и работодателям

УПУ курирует только вопросы, связанные с практикой.

Один из основных вопросов, которым занимается УПУ - содействие трудоустройству выпускников.

Студентам, выпускникам и работодателям предоставляется информация о спросе и предложении на рынке труда посредством информационной системы, разработанной на основе базы данный лицензионной программы 1С.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте выполняется через руководителей практики и заместителей деканов.

Два раза в год проводятся ярмарки вакансий, презентация фирм, создание долговременных программ сотрудничества – учебно-научно инновационных конкурсов.

Сотрудники УПУ участвуют во всероссийских конференциях и семинарах, на которых рассматриваются в том числе и вопросы по анализу российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

В УПУ планировалось создание аналитического отдела по маркетинговому исследованию рынка труда, но пока такая важная работа при имеющемся штате сотрудников не проводится.

УПУ внесло предложение по введению нового учебного курса «Технология трудоустройства».

По инициативе УПУ несколько раз проводилось межвузовское совещание со службами, отвечающих за трудоустройство студентов. Сейчас УПУ выступает с предложением о создании межвузовского республиканского центра занятости студентов.

Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства “образовательное учреждение – регион”, а также планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований проводятся по окончании ярмарок вакансий.

В своей работе УПУ использует все эффективные программы, методики и опыт работы центров.

УПУ самым тесным образом работает с Министерством труда и занятости РТ, с городским центром занятости.

КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр занятости студентов

420015, Республика Татарстан, г.Казань, ул.К.Маркса, 68, каб. А-ЗООа, job@kstu.ru , tukhir@mail.ru

В целях организации временной занятости студентов в университете образованы:

- сервисный студенческий отряд, в котором в качестве уборщиков и гардеробщиц трудятся 18 студентов;
- молодежная служба безопасности - трудоустроено 30 студентов. В летние каникулы 2004 года работали студенческие трудовые отряды (экологов, технологов, строителей, на сельскохозяйственных работах) в Санкт-Петербурге, Краснодаре, Казани. В отрядах трудились 44 студента. В 2005 году также будут созданы студенческие трудовые отряды (педагогический, экологический, по сельскохозяйственным работам, строительный).

Начиная со 2 курса, более 20 процентов студентов трудоустраиваются в организациях и на предприятиях г. Казани, большинство из них после окончания университета остаются работать в этих организациях и на предприятиях на должностях специалистов в соответствии с полученной квалификацией.

Практики, предусмотренные учебным планом, организуются и проводятся в соответствии с Положением о практике студентов КГТУ, разработанным в соответствии с целями и задачами учебных и производственных практик студентов, сформированными в государственных общеобразовательных стандартах высшего профессионального образования (ГОС ВПО) на основании приказа Минобразования РФ №1154 от 25.03.2003 «Об утверждении Положения о практике студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования». Организуются и проводятся следующие виды практики:

- учебная (продолжительностью до 4-х недель), делится на учебную практику первичную (часть1) проводится в структурных подразделениях университета и на учебную практику ознакомительную (часть2) форма проведения данного вида практики экскурсионная, лабораторная, в учебных мастерских и т.д. организуется факультетами (институтами) и выпускающими кафедрами;
- производственная практика (продолжительность 4-6 недель в зависимости от специальности) по профилю направления (специальности) подготовки студентов (вкл. технологическую, конструкторско-технологическую)
- преддипломная практика (продолжительность 6-12 недель).

Производственная и преддипломная практики организуются выпускающими кафедрами в соответствии с утвержденными в КГТУ учебными планами и проводятся на базах практики (предприятиях, организациях, учреждениях, на кафедрах (филиалах кафедр) и в подразделениях КГТУ) с максимальным использованием имеющихся лабораторий, ЭВМ и другого оборудования.

В целях содействия трудоустройству выпускников университета в сентябре 2001 года был создан Центр занятости студентов КГТУ. Главной задачей Центра является: содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников университета.

Работа по трудоустройству выпускников проводится как в процессе, так и на завершающем этапе обучения студентов. Непосредственно эту работу организуют и проводят Учебно-производственное управление, Центр занятости студентов.

В процессе поиска рабочих мест на рынке труда Центром занятости установлены связи более чем с 30 центрами занятости республики и 300 предприятиями и организациями РФ и РТ. Организовано взаимодействие Центра занятости, институтов, деканатов с предприятиями и организациями по вопросам трудоустройства выпускников.

Учебно-производственное управление организовывает заключение договоров:

- О реализации полномочий между Казанским государственным технологическим университетом и предприятием, организацией (контрактно-целевая подготовка). Предприятие обеспечивает лицу, принятому в порядке целевого приема, место работы в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, должностной оклад в размере не менее прожиточного минимума;
- На подготовку специалистов (внебюджетная форма обучения). По окончании учебы молодому специалисту предприятие предоставляет работу в соответствии с полученной квалификацией.

На этапе завершения обучения проходит непосредственное определение рабочих мест выпускников. Заранее, по заявкам предприятий и организаций, гарантийным письмам, формируется банк данных о рабочих местах, информация доводится через заведующих выпускающих кафедр до выпускников. Ежегодно создается комиссия по трудоустройству молодых специалистов, которая в соответствии с утвержденным графиком осуществляет распределение выпускников.

Работа комиссии проводится в два этапа:

1 этап - за год до окончания университета (апрель);

2 этап - дополнительный, за 2-3 месяца до окончания университета.

В результате проводимой работы трудоустраивается ежегодно более 90% молодых специалистов в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Большую помощь в трудоустройстве выпускников оказывает Совет Попечителей КГТУ, решающий три главные задачи:

- корректировка плана приема с учетом потребности региона;
- формирование средств, для поддержания жизнедеятельности университета;
- трудоустройство выпускников.

Для обеспечения студентов выпускников университета и работодателей данными о наличии вакансий и специалистов, о спросе и предложениях на рынке труда создана информационная система. 20 марта 2003 года КГТУ включен в общероссийскую интерактивную информационную систему трудоустройства выпускников и студентов при МГТУ им. Н.Э.Баумана.

Реализуя российскую программу «Федеральная экспериментальная площадка» Система университетских комплексов Республики Татарстан» на базе заинтересованных предприятий созданы экспериментальные учебно-производственные центры (УНПЦ). В соответствии с программой работ по ФЭП в рамках УНПЦ организуется длительная (от 5 до 10 месяцев) стажировка выпускников, включающая преддипломную практику и выполнение инновационных проектов, непосредственно связанным с данным производством, технологическим процессом, его организацией. Стажировка предполагает оформление студентов на конкретные рабочие места в рамках основного и дополнительного штатного расписания предприятия с соответствующей заработной платой. Ежегодно проходят стажировку и практику до 6 тысяч студентов КГТУ. При этом решаются следующие задачи:

- усиление интеграционных процессов взаимодействия образования с реальным сектором экономики;
- снижение остроты проблемы трудоустройства вузовских выпускников, сокращение сроков адаптации молодых специалистов к конкретным производственным условиям;

- расширение возможностей выбора и предварительной оценки будущих молодых специалистов со стороны кадровых служб. Созданы и в настоящее время работают 6 УНПЦ.

С целью оказания практической помощи учащимся, и выпускникам образовательных учреждений в профессиональном самоопределении с учетом потребности рынка труда ежегодно в крупных городах республики проводятся ярмарки «Образование. Карьера», на которых проводятся консультации по вопросам выбора профессии, профобучения и трудоустройства;

- информирование посетителей о рынке труда, рейтинге профессий; вакансиях и учебных заведениях;
- презентации профессий, учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников проводится на ежегодных семинарах по проблемам деятельности Центров содействия занятости студентов в рамках Федерального агентства по образованию, на совещаниях специалистов Центров занятости ВУЗов г. Казани, также по публикациям в периодической печати.

Постоянно проводится изучение рынка труда и определение потребностей рынка в образовательных услугах. Эта работа проводится по следующим элементам:

- оценка спроса на рынке труда;
- оценка текущей и перспективной потребности экономики в квалифицированных специалистах.

В результате определения наиболее перспективных специальностей и специализаций университет корректирует направления подготовки.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона проводится корректировка учебных планов и номенклатуры специальностей. Исходя из потребностей регионального рынка труда, в настоящее время в КГТУ готовятся специалисты по 60 специальностям и боле чем 100 специализациям.

В институте дополнительного профессионального образования, состоящем в структуре КГТУ, с учетом регионального рейтинга профессий, с целью содействия в организации повышения и профессиональной подготовки студентов осуществляется дополнительное профессиональное образование по 12 программам.

Обучение ответственных за трудоустройство выпускников проводится на семинарах в рамках Федерального агентства по образованию в Министерстве образования и Министерстве труда и занятости РТ. Работники, ответственные за трудоустройство выпускников от институтов, факультетов, кафедр КГТУ обучаются в УПУ университета.

Для решения задач эффективного взаимодействия высшей школы и промышленности в плане обеспечения дальнейшего развития системы подготовки трудоустройства и адаптации молодых специалистов в КГТУ разработана модель учебно-научно-производственного комплекса (УНПК). Организующим началом в структурной интеграции ВУЗа с промышленностью явилось, в частности, создание Совета попечителей КГТУ, в который вошли руководители практически всех крупных предприятий и научно-промышленных организаций Республики Татарстан -основных потребителей выпускников ВУЗа. Кабинет Министров РТ принял постановление об организации на базе КГТУ Государственного научно-технологического центра Республики Татарстан, приоритетами которого обозначены: подготовка высококвалифицированных кадров для промышленности и науки, а также организация взаимодействия образования, науки и промышленности в целях повышения качества и конкурентоспособности продукции.

Ключевыми структурными единицами УНПК являются учебно-научно-производственные центры (УНПЦ), создаваемые ВУЗом на базе промышленных предприятий и организаций.

По-прежнему важнейшим этапом в подготовке молодых специалистов является производственная практика, которой отводится 10% всего периода обучения студентов в ВУЗе. Традиционными крупнейшими базами практики являются ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Спартак», ЗАО «Искож», ОАО «Вакууммаш», ОАО «Красный Восток», ОАО

«Нэфис-Косметикс», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» и др. Ежегодно на предприятиях проходят производственную практику до 6 тысяч студентов.

Во исполнение постановления Правительства РФ «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим образованием» и приказа МинВУЗа России в университете с 1998 года ведется подготовка специалистов по целевой форме. По согласованию с правительством РТ данная форма работы направлена на удовлетворение потребностей в специалистах отдельных районов, заявок глав администраций и руководителей предприятий и организаций, фермерских хозяйств. Практика этой работы показала, что в направлении своих питомцев заинтересованы почти все районы республики. В этом плане идет дальнейшее развитие работы по созданию базовых лабораторий предприятий - соучредителей.

В университете сложилась хорошо налаженная система по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников. Учебно-производственное управление, Центр занятости студентов, во взаимодействии с институтами, факультетами, изучают потребность предприятий, организаций и учреждений в специалистах, привлекает представителей предприятий в период работы комиссии по трудоустройству молодых специалистов.

В составе Учебно-воспитательного управления КГТУ образован Социально-психологический Центр. Работники Центра по заданию руководства ВУЗа, а также Министерства труда и занятости, Министерства Образования организуют и проводят социологические и психологические исследования:

- по профориентации учащейся молодежи;
- по потребностям рынка труда и др.

Программы работы Центров периодически рассматриваются и обсуждаются на Координационном межвузовском совете по трудоустройству выпускников, созданном в г. Казани 13 сентября 2004 года.

Центр занятости студентов взаимодействует:

- с факультетами (институтами), профилирующими кафедрами университета;
- комиссиями университета по трудоустройству выпускников;
- Советом Попечителей КГТУ;
- Министерством труда и занятости РТ;
- центрами (бюро) труда и занятости городов и районов РТ;
- центрами (отделами) содействия трудоустройства выпускников университетов (институтов) республики;
- негосударственными кадровыми агентствами;
- предприятиями, организациями, учреждениями РФ, РТ.

КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

420008, г. Казань, ул. Кремлевская, 18, Университет, Учебно-методическое управление,
job.center@ksu.ru

В настоящее время реализация различных форм послевузовского сотрудничества с выпускниками и их работодателями становится необходимым условием успешного трудоустройства молодых специалистов. Согласованная совместная деятельность в указанном направлении должна проводиться различными подразделениями и службами Казанского университета.

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Казанского университета решает задачи информационной, консультативной и психологической поддержки студентов, выходящих на рынок труда, координирует действия различных подразделений, служб и организаций в сфере обеспечения эффективного трудоустройства, участвует в разработке и реализации системы менеджмента качества вуза.

Содействие в решении перечисленных выше задач осуществляется посредством использования информационной системы Центра занятости населения г.Казани. Дополнительная информация о вакансиях оперативно публикуется на сайте Центра содействия трудоустройству выпускников университета, расположенном на портале КГУ.

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников регулярно участвует в организации и проведении межвузовских ярмарок вакансий, проводит презентации компаний, предприятий и фирм, заинтересованных в привлечении студентов и выпускников Казанского университета. В январе 2005 года Казанским университетом заключены договоры о долговременном сотрудничестве с Республиканским инновационно-производственным технопарком «Идея», а также автономной некоммерческой организацией студентов «Юниор-ресурс».

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Казанского университета тесно сотрудничает с Министерством труда и занятости Республики Татарстан и Центром занятости населения г.Казани, центрами содействия трудоустройству других вузов города, участвуя в реализации Республиканской комплексной целевой программы развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки молодежи в Республике Татарстан. В 2004 году Казанский университет заключил с Центром занятости населения г.Казани договор о совместной деятельности, предусматривающий объединение усилий по информационному и психологическому содействию трудоустройству студентов и выпускников.

Решая проблемы занятости студентов и трудоустройства выпускников, Казанский государственный университет осуществляет постоянный поиск деловых партнеров как среди предприятий Республики Татарстан, так и среди органов государственной власти, общественных организаций, других образовательных учреждений. Так в конце 2003 года была образована ассоциация «Казанский университетский образовательный округ», объединившая более пятидесяти организаций и образовательных учреждений, оказывающих содействие развитию образования в Республике Татарстан. С целью обеспечения эффективного взаимодействия с органами государственной власти и крупнейшими компаниями и предприятиями в интересах развития университета в 2004 году был создан «Попечительский Совет Казанского университета».

В 2005 г. Казанский университет выступил инициатором разработки комплексной программы развития системы социальной поддержки обучающихся и молодых специалистов в Республике Татарстан на 2006-2008 годы, предполагающей формирование системы эффективного взаимодействия образовательных учреждений и предприятий региональной экономики в интересах успешного профессионального трудоустройства молодежи республики.

КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Отдел маркетинга

420012, г.Казань ул. Бутлерова, 4, (8432) 911-342, market@ksfei.ru

Координацией организационной работы института по вопросам временной занятости студентов осуществляет отдел маркетинга. В рамках своей деятельности отдел маркетинга формирует фонд объема работ, для выполнения которых привлекает, по желаниям, студентов со всех курсов в не учебное время, с обязательным прохождением инструктажа по технике безопасности, и при необходимости медицинской комиссии.

Отдел маркетинга оказывает студентам, участвующим во временных трудовых коллективах, в том числе по профилю обучения, студенческих отрядах необходимую помощь, в том числе психологическую поддержку, контроль и анализ выполнения договорных обязательств сторон, при необходимости и юридическую защиту.

На каждое мероприятие по работе со студентами во не учебное время, в том числе и по вопросам временной занятости, уделяется в системном режиме огромное внимание со стороны ректората.

В институте организованы и реализуются следующие виды практик:

- производственная, преддипломная - для студентов старших (4,5) курсов;
- научно-исследовательская - для магистрантов.

Все виды практик предусмотрены учебными планами по направлениям подготовки и специальностям в рамках государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования и реализуются в соответствии с Положением о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденным приказом Минобразования от 25.03.2003г. № 1154 и программами, утверждаемыми на выпускающих кафедрах.

Координация деятельности выпускающих кафедр, деканатов, по вопросам практики, взаимодействие с базами практики по вопросам их потребностей, согласование программ, заключение соответствующих договоров, внесение проекта приказа ректора о направлении студентов на практику и мониторинг прохождения соответствующих практик осуществляет отдел маркетинга.

В компьютерной программе отдела маркетинга «База данных прохождения практики, стажировки студентов и повышение квалификации преподавателей» сконцентрирована вся информация по студентам, преподавателям, руководителям практики, срокам прохождения и наименованиям практик, базам практики в разрезе информации по организационно-правовым формам, видам собственности, наименованиям, руководителям, адресным и контактным реквизитам. В настоящее время в базе имеется сведения о 300 базах практики.

С каждой базой практики заключены договора на прохождение практики студентов и дальнейшее их трудоустройство, в том числе с 50 предприятиями, учреждениями - до 2010 года.

Как показывает практика, а также ежегодные статистические данные, предоставляемые нами по форме «№ 1-вуз (распределение)», утвержденной Постановлением Федеральной службой статистики, информация, получаемая из территориальных органов Министерства труда и занятости Республики Татарстан об отсутствии зарегистрированных наших выпускников в качестве безработных и отзывы работодателей-заказчиков, выпускники нашего института трудоустраиваются вполне успешно.

Однако, требования рынка труда и самих работодателей к уровню подготовленности, способности самостоятельно принимать решения и брать за них ответственность, мобильности, адаптируемости к современным условиям выпускников все больше повышаются.

Поэтому задачи и функции по содействию трудоустройства выпускников института систематически совершенствуются. После того как государство отошло от регулируемого распределения выпускников, сами выпускники были брошены на рынок труда на самостоятельное «плавание». Учитывая такое положение, а также в целях обоснованного расходования средств на подготовку специалистов и обеспечения соответствия выпускника к требованиям рынка труда, руководство еще в 1992 году создало самостоятельное структурное подразделение института – отдел маркетинга.

Отдел маркетинга, взаимодействуя с выпускающими кафедрами, деканатами, учебным отделом, другими подразделениями института, а так же представителями работодателей и других служб содействия трудоустройству выпускников в рамках Межведомственной программы «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», является «Центром содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников и адаптации их к рынку труда Казанского государственного финансово-экономического института (ОМ-ЦСЗСиТВ КГФЭИ)».

В соответствии с постановлением Ученого совета в отделе маркетинга силами сотрудников центра информационных технологий установлена разработанная в стенах института компьютерная база данных «Выпускники и их служебное продвижение».

В рамках Межведомственной программы «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», а также на основании приказов и инструктивных писем Минобразования России, Рособразования и методических рекомендаций Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана установлена «Распределенная информационная система поддержки тру-

доустройства выпускников учреждений профессионального образования», где на добровольной основе и по заявкам наполняется база данных по соискателям и вакансиям работодателей для последующей передачи информации выпускникам и работодателям, а также по интегрированному каналу в МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана и НИИ «Информика» для последующего анализа, ведения мониторинга рынка труда и трудоустройства выпускников, внесения предложений и рекомендаций в Рособразование.

Для получения информации о вакансиях на рынке труда отдел маркетинга взаимодействует с Министерством труда и занятости Республики Татарстан, Центром занятости населения г.Казани на основе двухсторонних договоров, Министерством образования и науки Республики Татарстан, Заказчиками-организациями и учреждениями, муниципальными органами районов и городов Республики Татарстан, соседних регионов.

Для быстрой адаптации выпускника на будущем рабочем месте уже на старших курсах обучения студента, уделяется большое внимание при разработке рабочих учебных планов. Учебные планы разрабатываются с учетом получения студентом практических навыков, опыта по обучаемой специальности или направлению подготовки. Учитывается также темы бакалаврских, дипломных работ, согласованных с будущими работодателями по их заказам. Пройдя практику, стажировку у будущего работодателя, студент внедряется в специфику его деятельности, и в большинстве случаев по окончании института остается работать в данной организации по специальности. Таким образом, предприятия-базы практики и предприятия, направившие своих студентов в рамках целевой подготовки, принимают непосредственное участие в процессе формирования практической составляющей обучения.

В итоге работодатели, принимая, на работу и закрепляя у себя выпускников прямо из института, имеют довольно обширное представление о профессиональной ориентированности, уровне и качестве подготовки и трудовом потенциале будущих своих работников. Такие выпускники могут быстро влиться в коллектив, адаптироваться на новом рабочем месте и приносить пользу.

Взаимодействие хозяйствующими субъектами, влияющими на рынок труда, основывается на анализе их деятельности, степени влияния, на рекомендациях Министерства труда и занятости Республики Татарстан, Министерства экономики и промышленности Республики Татарстан и по их результатам реализуется через заключение целевых договоров на подготовку специалистов, договоров о совместной деятельности, путем проведения ярмарок вакансий, создания взаимовыгодных программ сотрудничества, участия в проектах, в том числе в рамках Программы «1000 предпринимательских кадров» Центра корпоративного предпринимательства и других мероприятиях, научных и научно-практических конференциях, презентациях компаний и профессий, семинарах, реализации дополнительных образовательных программ.

Институт активно участвует в ежегодной акции «Образование и карьера», которой проходит на базе выставочного центра «Казанская ярмарка», в целях профессиональной ориентации будущих абитуриентов и доведения достоверной информации «из первых рук» косвенным потребителям образовательных услуг о специальностях и направлениях, по которым ведется подготовка в институте. Так же институт традиционно участвует в ежегодных мероприятиях, проводимых ГУ «Центр занятости населения г. Казани», таких как « Ярмарка вакансий». В рамках своей деятельности отдел маркетинга способствовал заключению взаимовыгодных партнерских соглашений.

В последнее время на вопросы и проблемы содействия занятости и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования обращают внимание, и само государство путем создания условий для системного решения данной проблемы, и вузы, так как одним из основных условий успешного функционирования, и вообще признания в лицах работодателей, общественности и самих потребителей образовательных услуг, является успешно трудоустроенный его выпускник, и работодатели, которым в условиях жесткого конкурентного рынка необходимо реализовать плоды своего производства и получить максимальную прибыль, а этого можно добиться только с помощью высококвалифицированного, качественно подготовленного специалиста, применяя его знания для расширения и интенсивного внедрения в бизнес-практику новых рыночных технологий управления, маркетинга, рекламы, логистики, бизнес-планирования, управления финансами, системы контроля качества.

Российская практика в области содействия занятости в последние годы по требованию рынка изменилась. Кроме государственных и муниципальных структур отвечающих за социальные и статистические вопросы занятости населения в целом, появились узко профильные коммерческие структуры, работающие по корпоративным планам и правилам, такие как кадровые агентства, рекрутинговые службы. На российский рынок начала внедряться и зарубежная сеть компаний, занимающиеся подбором персонала.

Выделение на самостоятельные позиции решения вопросов содействия занятости и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования путем создания единой интегрированной сети вузовских центров является адекватным ответом на вызовы рынка.

Отделом маркетинга совместно с кафедрой менеджмента и Институтом стратегических исследований рынка по поручению ректора проведено маркетинговое исследование спроса на выпускников института и рынка образовательных услуг на рынке труда г.Казани и Республики Татарстан.

Силами сотрудников отдела маркетинга, также проведено маркетинговое исследование предпочтений абитуриентов.

По результатам исследований были представлены обширные отчеты руководству института, где представлены анализ, выводы, предложения по корректировке направлений подготовки и специальностей. На основе результатов исследований разработана программа ежегодного мониторинга рынка труда и рынка образовательных услуг.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.99 г. № 887 «О формировании объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями) ежегодно согласовывается в Министерстве труда и занятости Республики Татарстан предложения к контрольным цифрам приема абитуриентов на предстоящий год и структура выпуска специалистов.

В рамках поставленных Ученым Советом института задач сотрудники отдела маркетинга, в том числе с помощью привлеченных экспертов, систематически изучают, анализируют информацию о текущих и планируемых потребностях в квалифицированных кадрах Республики Татарстан.

Проведены маркетинговые исследования рынка образовательных услуг, рынка выпускников экономических специальностей, предпочтений абитуриентов Республики Татарстан и г. Казань, на основе чего внесены предложения по корректировки учебных планов и структуры подготовки специалистов.

Ведется мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг, и соседних регионов.

В рамках совместной деятельности с Министерством труда и занятости Республики Татарстан, Центром занятости населения г. Казань, а также по результатам проведенных маркетинговых исследований отдел маркетинга формирует информационную базу востребованных профессий и специальностей. По итогам такой деятельности внесены на рассмотрение ректората и Ученого Совета свои предложения по открытию, организации дополнительных программ подготовки, переподготовки, различных курсов повышения квалификации.

Для гарантированного трудоустройства выпускников, а также получения дополнительных специальностей и квалификаций в институте реализуются программы дополнительного профессионального образования «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», переподготовка кадров с высшим образованием, подготовка и аттестация главных бухгалтеров и аудиторов, а так же краткосрочные курсы и семинары по вопросам бухгалтерского учета, анализа и аудита, оценки собственности, налогового консультирования.

Отдел маркетинга координирует всю работу по организации дополнительных программ, курсов, семинаров, в том числе ведет переписку с заинтересованными лицами, формирует заказ, оформляет юридическую часть взаимоотношений, ведет аналитику доходов и затрат.

В Республики Татарстан на постоянной основе действует Координационный совет по вопросам профориентации и психологической поддержки населения в составе представителей Кабинета Министров Республики Татарстан, всех Министерств и ведомств, Совета ректоров вузов, Совета директоров ссузов, Ассоциации промышленных предприятий, социальных структур.

Регулярно проходят заседания данного совета. Реализуется «Республиканская комплексно-целевая программа развития профессиональной ориентации и психологической поддержки молодежи в Республики Татарстан на 2003-2005 г.г.», Республиканская программа «Содействие занятости и социальной защиты населения Республики Татарстан на 2004-2006 г.г.», Республиканская программа «Развитие инновационной деятельности в Республике Татарстан на 2004-2010 г.г.». Соисполнителями этих программам являются, в том числе и учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования.

В институте проводится исследования на предмет изучения качества образовательных услуг, получаемых студентами, предложений студентов по усовершенствованию образовательного процесса.

Отдел маркетинга совместно с кафедрой менеджмента и Институтом стратегических исследований рынка проводил маркетинговое исследование спроса на выпускников института и рынка образовательных услуг на рынке труда г.Казани и Республики Татарстан.

Силами сотрудников отдела маркетинга, также проведено маркетинговое исследование предпочтений абитуриентов.

Анализируя опыт работы всех субъектов, занимающихся решением проблем занятости и трудоустройства выпускников УПО, можно констатировать, что работа в режиме «Работодатель - вуз - выпускник» является самым эффективным решением данной проблемы.

Для этого необходимо:

- чтобы работодатель – косвенный потребитель образовательных услуг, имел долгосрочную корпоративную программу инвестирования средств в «человеческий капитал»;
- вузам необходимо готовить конкурентоспособного высококвалифицированного выпускника с гарантией трудоустройства по специальности;
- выпускник, будучи еще студентом, должен осознать, что без освоения той образовательной программы, которой он выбрал, без самоподготовки и стремления к совершенству своих знаний в современных рыночных условиях, ни вузовский центр трудоустройства, никто иной ему не сможет помочь.

Программы деятельности служб содействия трудоустройству выпускников вузов должны строится на системном изучении рынка образовательных услуг и труда, информировании непосредственных и косвенных потребителей ОУ, изменении и корректировке структуры подготовки специалистов по требованию рынка труда.

13.09.2004 г. отделом маркетинга совместно со службами содействия трудоустройству выпускников вузов Республики Татарстан и представителями заинтересованных министерств и ведомств проведено межвузовское совещание по вопросам содействия трудоустройству выпускников, где были обсуждены следующие темы:

- необходимость координации усилий вузовских служб трудоустройства выпускников;
- связь качества образования с проблемой трудоустройства выпускников;
- укрепление связей вузов с работодателями;
- привлечение потенциала выпускников к работе инновационного центра Республики Татарстан «Идея»;
- стратегия и тактика трудоустройства выпускников;
- опыт трудоустройства выпускников зарубежных стран;
- необходимость более раннего привлечения к работе студентов на предприятиях;
- роль целевой подготовки в процессе трудоустройства выпускников;
- работа городского центра занятости населения по переподготовке специалистов;
- взаимосвязь вопросов трудоустройства с вопросами профориентации и адаптации.

Отдел маркетинга, в пределах полномочий, наделенных в соответствии Положением, взаимодействует с Министерством труда и занятости по стратегическим вопросам занятости и трудоустройству выпускников. Сотрудники отдела регулярно участвуют в совместных заседаниях и «Круглых столах», где обсуждаются проблемы трудоустройства выпускников.

По текущим направлениям своей деятельности отдел маркетинга взаимодействует с Государственным учреждением «Центр занятости населения г.Казани», районными и городскими службами Республики Татарстан. С данными структурами осуществляется регулярный взаимный обмен информацией, на основе чего делается анализ рынка труда и образовательных услуг.

КАМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников КамПИ «Выбор»

423810, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, , проспект Мира, 68/19, (8552) 39-73-27, kulova@kampi.ru

В начале учебного года проводится рассылка писем на наиболее крупные предприятия города с предложением о возможности временной занятости студентов в свободное от учебы время;

На адрес института поступают заявки от предприятий, в основном, машиностроительных производств. Эта информация доводится до сведения студентов. Студенты в период учебы принимаются на рабочие места на неполный рабочий день с оформлением трудовых книжек.

На предприятиях, которые являются филиалами кафедр, в соответствии с договором, студенты принимаются на рабочие места, выполняя при этом курсовые и дипломные проекты.

В соответствии с целевыми договорами студенты на 4-5 курсах работают на предприятиях, на которых они будут трудоустроены по договору.

На летний период организованы студенческие трудовые отряды

На летний период в институте совместно с кадровыми службами предприятий организуется прием студентов на рабочие места предприятий города в качестве временных рабочих на полный рабочий день.

Все виды практик проводятся по договорам: целевым и индивидуальным. К каждому договору ежегодно готовится приложение по количеству практикантов и по профилю специальности.

В адрес института поступают также заявки и гарантийные письма от предприятий о приеме студентов на практику.

Студенты 1-2 курсов совмещают работу в студенческих трудовых отрядах и учебно-ознакомительную практику.

Заключен договор с Центром занятости населения города Набережные Челны об информационном и справочном обслуживании;

Заключены договоры о трудоустройстве выпускников с самыми крупными корпорациями города, например, ОАО «КамАЗ»;

Ежегодно запрашивается потребность предприятий в выпускниках института. Предприятия присылают заявки на молодых специалистов.

В кадровые службы предприятий производится рассылка графика защиты дипломных работ. Кадровые службы предприятий присутствуют при защите дипломов и предлагают потенциальным соискателям рабочие места на своих предприятиях.

Информации о вакансиях на предприятиях доводится до сведения выпускников через деканаты, выпускающие кафедры, через информационные стенды.

Создается база данных на выпускников института;

Создана страничка «Трудоустройство» на сайте института.

На крупных предприятиях созданы программы отбора молодых специалистов. Эти программы изучаются в Центре содействия трудоустройству выпускников института.

Один из способов адаптации студента на рабочем месте: практика - временная работа-трудоустройство (на одном предприятии).

С этого года ведется работа по заключению комплексных договоров с крупнейшими предприятиями региона по отбору студентов старших курсов (начиная с 3 курса) для последующего трудоустройства с дополнительным целевым обучением по согласованным с работодателем программам

Презентации профессий проводятся в стенах института в начале учебного года для студентов 4-5 курсов с приглашением руководства предприятия.;

В начале учебного года организуются встречи кадровых служб предприятий со студентами 5 курса по вопросам трудоустройства;

Одна из форм долговременного сотрудничества – создание филиала выпускающей кафедры на предприятии;

Ярмарки вакансий проводятся в Центре занятости населения г. Набережные Челны, на молодежной бирже труда с приглашением студентов института через информационные стенды, через СМИ.

Через СМИ;

Участие в проекте AIESEC.

Такие исследования проводятся Центром занятости населения города и в соответствии с договором о предоставлении справочно-информационных услуг они доводятся до Центра трудоустройства выпускников института.

Проведен в начале учебного года анализ трудоустройства выпускников на крупных предприятиях города.

Собраны сведения о потребности предприятий города и региона в выпускниках института 2005г.

По инициативе предприятий вводятся новые дисциплины в учебные планы в разделе «Национально-региональный (вузовский) компонент»

Обучаются 4 (четыре) группы студентов по следующим дисциплинам по заявке ОАО «КамАЗ»:

- «Менеджмент качества» - 512 часов;
- «Маркетинг и менеджмент в системе продажи автомобилей» - 150 часов;
- Методики современного конструкторского проектирования» -528 часов;
- «Металловедение и термообработка» - 652 часа.

В 2005/2006 учебном году планируется открытие 6 (шести) новых специальностей с учетом потребностей экономики региона.

В институте работает факультет дополнительного профессионального образования и повышения квалификации

Ведется переподготовка в объеме 1000 академических часов по специальностям:

- Менеджмент организации;
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит.

На октябрь 2005 года запланирован региональный семинар по обмену опытом работников учреждений профессионального образования по проблемам трудоустройства и дополнительного обучения.

Основная форма отношений – договоры;

Попечительский совет – предприятия в помощь вузу;

Трудоустройство специалистов по заявкам от предприятий.

Ежегодный анализ потребности региона в специалистах-выпускниках института.

Все виды исследований в институте проводятся службой проректора по воспитательной работе.

Заключен договор с Центром занятости города о сотрудничестве и консультационно-информационной поддержке.

МАРИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр трудоустройства выпускников в институте не создан. Его функции выполняет Управление кадров

424002, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Коммунистическая, д. 44, 836-22-45-10-66,

В течение учебного года все студенты дневного отделения и многие студенты заочного отделения института проходят педагогическую практику.

На первом курсе – психологическая практика проводится в течение одной недели. Методическое руководство осуществляет кафедра педагогики и психологии.

Практика на втором курсе проводится в течение двух недель в связи с изучением дисциплин педагогического цикла. Руководит практикой кафедра педагогики и психологии.

На третьем курсе студенты идут в школу на 1-2 недели в качестве помощника учителя-предметника по избранной специальности. Они знакомятся с системой учебно-воспитательной работы в школе по предмету, с опытом творчески работающих учителей. Руководят практикой методисты выпускающих кафедр. Студенты направляются на методическую практику на III курсе в те школы, где они будут работать на IV-V курсах, что так же положительно сказывается на ее результатах.

После окончания III курса студенты по специальностям Физическая культура, Иностранный язык, Информатика, Математика, Физика направляются на летнюю педагогическую практику, которая проходит в течение двух-четырех недель в загородных оздоровительных, спортивных лагерях.

На предвыпускных курсах студенты проходят учебно-воспитательную практику в 5-8 классах школ в качестве учителя-предметника и помощника классного руководителя.

На выпускном курсе студенты направляются в городские и сельские школы, профессиональные колледжи.

Студенты факультета педагогики и психологии проходят практику в дошкольных образовательных учреждениях г. Йошкар-Олы и республики, в Центре социально-психологической помощи, Реабилитационном центре для детей младшего школьного и дошкольного возраста, Центре лечебной педагогики и дифференцированного обучения и т.д.

По всем специальностям студенты проходят, кроме педагогической, учебные практики: учебно-производственная в учебных мастерских, технологическая на промышленных предприятиях по специальности Технология и предпринимательство; полевая и сельскохозяйственная практики, связанные с изучением природоведческих дисциплин, по специальности Педагогика и методика начального образования; археологическая, музейная, архивная по специальности История; фольклорная, диалектологическая по специальностям Русский язык и литература, Родной язык и литература; лагерные сборы, турпоход по специальности Физическая культура; вычислительная практика по специальностям Математика, Физика.

Педагогическая и учебные практики проходят на основании долгосрочных Договоров, заключенных с базами практики, которыми являются городские и сельские школы, гимназии, лицеи, ПТУ, дошкольные образовательные учреждения, детские оздоровительные лагеря и многое другое.

Во время всех видов практик, проходящих с первого по выпускной курс, студенты института приобретают значительный опыт проведения педагогической работы с детьми, и многие из них трудоустраиваются в школах, где проходили практику, а сельские студенты направляются на практику на выпускном курсе по местам распределения.

В целом в вузе сложилась определенная система содействия трудоустройству выпускников.

- Основные функции центра трудоустройства выпускников выполняет Управление кадров.
- Начальник Управления кадров координирует данное направление работы.
- Специалист по кадровой работе непосредственно занимается организацией содействия трудоустройству выпускников.
- Деканаты, Управление кадрами информируют выпускников о вакансиях, осуществляют предварительное распределение выпускников. Окончательное трудоустройство производится комиссией, состав и регламент работы которой утверждается приказом ректора.

В состав комиссии входит представитель Министерства образования Республики Марий Эл. Институт устанавливает связи с работодателями (Министерство Республики Марий Эл, город-

ские и районные управления образованием, директора образовательных учреждений Республики Марий Эл и других субъектов Российской Федерации).

На сайте института размещена программа «Трудоустройство», содержащая информацию о вакансиях и предложениях.

Всем выпускникам, направленным на работу, оформляются удостоверения о направлении, получившим право самостоятельного трудоустройства – справки. Вместе с дипломами каждый молодой специалист получил закладку в диплом, в которой указан номер электронной почты и номера телефонов, по которым выпускник сможет сообщить о себе.

В рассматриваемый период была проделана большая работа в организации содействия трудоустройству выпускников. Были сделаны запросы в отделы образования нашей республики для подтверждения гарантий трудоустройства целевиков, в различные территории Российской Федерации о возможности предоставления вакансий нашим выпускникам. Получена информация о вакансиях от Министерства образования Республики Марий Эл, Госкомитета по профобразованию, Чувашской республики, Удмурдской республики, Республики Коми, Бурятии, Челябинской области, Ленинградской области, Чукотского автономного округа, Сахалинской области, Амурской области, Курганской области, Новосибирской области, Иркутской области, Республики Калмыкии, Тюменской области и др.

В 2004 учебном году распределялось 493 выпускника, направлено на работу 320 человек, в том числе в сферу образования – 276 человек. В сельские школы направлено 173 человека.

Основное количество выпускников распределены в Республике Марий Эл (291 человек). Некоторые выпускники направлены в Кировскую, Нижегородскую область, Башкортостан, Татарстан, г. Тюмень, Ленинградскую область и др.

Право самостоятельного трудоустройства представлено 173 выпускникам.

2004 учебный год	
Распределено студентов	493 чел.
Направлено на работу	320 чел.
Из них в сферу образования	281 чел.
В сельские образовательные учреждения	160 чел
Представлено самостоятельное трудоустройство	173 чел.

ГОУ ВПО « Марийский государственный педагогический институт им. Н.К. Крупской учитывая потребности Республики Марий Эл в учительских кадрах ведет подготовку специалистов по 16 специальностям, в том числе по новым специальностям:

050202 Информатика
050402 Юриспруденция
050403 Культурология
050706 Педагогика и психология
050711 Социальная психология.

В институте предлагаются новые сочетания основной и дополнительной специальностей, например, Педагогика и методика начального образования и Иностранный язык, Педагогика и методика начального образования и Информатика, Дошкольная педагогика и психология и Иностранный язык, Физика и Технология и предпринимательство, Юриспруденция и История и др.

На технолого-экономическом факультете будущие учителя обучаются по специализациям «Обслуживающий труд», «Автодело и сельскохозяйственная техника», «Декоративно-прикладное творчество», «Информационные системы в предпринимательстве и экономике»;

- на гуманитарном факультете предлагаются специализации «Мировая художественная культура», «Русская православная культура» (специальность «Русский язык и литература»);
- на факультете иностранных языков введены специализации «Деловой иностранный язык», «Методика преподавания иностранных языков в начальной школе», «Теория и практика перевода»;

• ряд специализаций предлагает студентам факультет Педагогика и психология: «Детская практическая психология», «Возрастная физиология и гигиена», «Культурно-оздоровительная работа в дошкольных учреждениях», «Организационная работа в образовательном комплексе «сад-школа», «Семейное воспитание и обучение детей с отклонениями в развитии», «Моторно-двигательная реабилитация детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата», «Практическая психология», «Психология управления», «Педагог дополнительного образования».

В МГПИ им. Н.К. Крупской обучение ведется по очной и заочной формам, по совмещенным учебным планам с сокращенным сроком обучения.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями в учительских кадрах в республике студенты МГПИ могут получить дополнительную профессию на факультете дополнительных профессий: логопед, руководитель кружка (например, бизнес- английского языка), инструктор спортивно-оздоровительного массажа, инструктор по спорту в ДОП, организатор досуга с детьми в ДОП и др.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется по специальностям «Специальная педагогика и психология;, «Иностранный язык»; предлагается получить второе высшее образование по специальностям Информатика, Иностранный язык, История, Юриспруденция, Культурология, Технология и предпринимательство, Педагогика и Психология, Социальная педагогика.

В МГПИ функционируют курсы по оказанию дополнительных образовательных услуг в области информатики и информационно-коммуникационных технологий, изучения иностранных языков, автодела и др.

Министерством образования Республики Марий Эл разрабатывается республиканская Программа «Педагогические кадры», целью которой является создание условий для трудоустройства, социальной защиты, повышения профессионального уровня высвобождающихся кадров в системе образования Республики Марий Эл. Сроки реализации Программы – 2005-2010 годы. В состав рабочей группы входят представители МГПИ им. Н.К. Крупской.

МАРИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

424000, Республика Марий Эл, г.Йошкар-Ола, пл.Ленина, 3; каб. 239-б; (8362) 45-58-81;
osp@marstu.mari.ru

Марийский государственный технический университет содействует временной занятости студентов в свободное от учебы время и в период каникул. Более 40 студентов в 2005 году обратились в центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников с просьбой помочь во временном трудоустройстве. Центр предлагает студентам следующие вакансии, имеющиеся на рынке труда г. Йошкар-Олы – страховые агенты, грузчики, курьеры, бармены, дворники и др. Кроме этого, на базе строительного факультета создан и успешно функционирует штаб строительных отрядов вузов Республики Марий Эл, ежегодно летом бойцы которых работают на строительных объектах Республики Марий Эл и других регионов РФ.

Студенты 1 и 2 курсов университета проходят учебную практику, предусмотренную учебным планом, в учебных лабораториях, мастерских, опытных хозяйствах и т.п. В 2004/2005 учебном году 2923 студента прошли производственную практику, и 1169 студента – преддипломную, на предприятиях и организациях, в основном, Приволжского Федерального округа. Университет делает все возможные усилия, чтобы студенты проходили практику на «базовых» предприятиях и организациях, которые в последствие готовы пригласить этих студентов к себе на работу после окончания обучения в вузе.

Выпуск молодых специалистов очной формы обучения (кроме обучающихся с полным возмещением затрат на обучение) составил в 2004 году 853 человека.

Процент трудоустройства выпускников (включая тех, кто продолжает обучение на следующей ступени образования, в аспирантуре, проходит срочную службу в рядах РА и др.) составил в 2004 году – 98,1 %.

На учет в центры занятости из выпускников 2004 года (на 01.10.2004 г.) встало 16 человек. Это 1,9 % от выпуска, что является лучшим показателем из всех государственных вузов, находящихся на территории Республики Марий Эл.

В марийском государственном техническом университете создана информационная система поддержки студентов и работодателей. На web-сайте университета www.marstu.mari.ru установлена распределенная информационная система, находящаяся по адресу http://job.marstu.mari.ru , на которой размещено более 500 анкет студентов старших курсов университета. Любой работодатель, имеющий выход в Internet, может разместить информацию о имеющейся вакансии, а также подобрать себе рабочие кадры из числа выпускников университета. Полученная информация об имеющихся вакансиях оперативно доводится до сведения студентов.

В 2005 году центром содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников проведено 5 встреч с выпускниками по вопросам их адаптации к рынку труда. В ходе встреч студентам была доведена информация о тенденциях спроса на молодых специалистов с высшим образованием, о правилах составления представительных документов (анкет, резюме) при приеме на работу, о некоторых положениях Трудового кодекса РФ. В будущем планируется чтение курса лекций и проведение практических занятий для студентов старших курсов по вопросам трудоустройства и адаптации на рабочем месте. В настоящее время разрабатывается рабочая программа данного курса.

Ежегодно осенью в университете проводится крупная ярмарка вакансий выпускников, в которой принимают участие выпускники всех специальностей и большое количество работодателей Республики Марий Эл и других регионов РФ. В марте 2005 года проведены 3 встречи студентов университета, обучающихся на бюджетных целевых местах, с работодателями. Университет серьезно занимается вовлечением работодателей в процесс улучшения качества подготовки студентов. Представители университета участвуют в заседаниях комиссии государственного комитета Республики Марий Эл по профессиональному образованию, в которую включен председатель совета директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы.

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников регулярно проводит мониторинг инновационной деятельности вузов в области содействия трудоустройству молодых специалистов. Регулярно посещаются web-сайты Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана, студенческой общины МГТУ им. Н.Э.Баумана и ряда других вузов Москвы и Санкт-Петербурга, просматриваются СМИ.

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников сформировал и регулярно обновляет базу данных о работодателях и об имеющихся у них вакансиях. Эта информация, а также анализ данных, получаемых в Департаменте ФГСЗН по Республике Марий Эл, Министерстве экономики и промышленности Республики Марий Эл, СМИ, позволяет определять тенденции спроса у работодателей на специалистов с высшим образованием. Университет отслеживает все изменения, происходящие на рынке образовательных услуг, и прилагает значительные усилия для их продвижения. Конкуренция со стороны других вузов диктует необходимость усиления мер, направленных на профессиональную ориентацию и информирование потенциальных абитуриентов и их родителей, в том числе и предоставления информации о востребованности специальностей на рынке труда, о социально-экономических особенностях тех или иных профессий, оказания подросткам психологической помощи и поддержки, включающей тесты по определению психологического портрета, тренинги по личностному росту, построению жизненного плана и др.

Ректорат университета учитывает текущее и планируемое состояние рынков труда и образовательных услуг при определении номенклатуры специальностей и структуры выпуска. В последнее время в университете наметилась тенденция к более широкому участию работодателей в

процессе повышения качества подготовки молодых специалистов, что находит отражение в корректировке региональной и вузовской составляющих учебных планов.

В университете успешно функционирует межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, который организует и проводит повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов предприятий и организаций, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов по следующим направлениям подготовки:

- Повышение квалификации специалистов строительных организаций по программе Госстроя РФ;
- Государственное и муниципальное управление;
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит;
- Лесная и деревообрабатывающая промышленность;
- Лесной комплекс и лесопользование;
- Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте;
- Охрана окружающей среды;
- Подготовка специалистов в области информационных технологий.
- В университете также имеется отдел второй профессии, обратившись в который, студент сможет в свободное от учебы время обучаться на следующих специальностях:
- Менеджер малого предприятия;
- Менеджер-патентовед;
- Менеджер по рекламе;
- Помощник менеджера по общим вопросам.
- Референт-переводчик.

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников Марийского государственного технического университета является единственным подобным структурным подразделением из всех вузов на территории Республики Марий Эл. Сотрудники центра проводят консультации с работниками отделов кадров других вузов города, за которыми закреплена функция содействия трудоустройству выпускников.

Университет широко взаимодействует с органами исполнительной власти Республики Марий Эл. Ежегодно выходит постановление Правительства об организации целевого приема студентов в образовательные учреждения республики. Заключены договора о сотрудничестве в области совместной подготовки кадров с органами исполнительной власти Кировской, Нижегородской областей, Чувашской Республики, Татарстан. Правительство Республики Марий Эл оплачивает обучение большого количества студентов университета, которые, в соответствии с заключенными договорами, обязуются после окончания обучения отработать не менее 3 лет на предприятиях и организациях по направлению Правительства.

Одним из важнейших направлений деятельности центра довузовской подготовки университета является профориентационная работа, включающая в себя:

- Профдиагностическое тестирование, позволяющее выявить профессиональные склонности, индивидуальные особенности и приоритетную сферу деятельности;
- Психологические профориентационные тренинги, проводимые со старшеклассниками;
- Психологическая подготовка абитуриентов к вступительным экзаменам.

В своей работе центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников университета руководствуется методическими рекомендациями Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана, в работе по содействию временной занятости студентов – опытом студенческой общины МГТУ им. Н.Э.Баумана.

Университетом заключен договор о сотрудничестве с Департаментом ФГСЗН по Республике Марий Эл, в рамках которого университет 2 раза в месяц получает банк вакансий, имеющихся на рынке труда Республике Марий Эл. Налажено тесное сотрудничество с Йошкар-Олинским го-

родским центром занятости населения, сотрудники которого принимают участие в мероприятиях университета, направленных на содействие временной занятости студентов и трудоустройству выпускников (ярмарки вакансий, гарантированные собеседования и др.).

МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.П. ОГАРЕВА

Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников

430000, г. Саранск, ул.Пролетарская, 61, 307. Тел.: 8(8342) 24-85-27, csz_mrsu@mail.ru

Организация временной занятости студентов осуществляется как в летние месяцы (трудовые и строительные отряды), так и в течение учебного года. Педагогическими отрядами занимается Центр социального развития университета.

Организацией стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, занимается Учебное управление университета.

Проводятся обучающие занятия по технологиям трудоустройства, организовываются презентации фирм и компаний, ведется сбор вакансий для выпускников, организовываются Ярмарки вакансий для выпускников, осуществляется обратная связь с выпускниками, производится сбор статистической информации о трудоустройстве выпускников.

Установлена и функционирует РИС, ведутся индивидуальные консультации выпускников о предложениях и состоянии рынка труда.

Проводятся тренинги со студентами 5-х курсов.

Проводятся ярмарки вакансий, презентаций профессий, ведется совместная работа с молодежными службами занятости, ДФГСЗН по РМ, Минтруда.

Проводятся посещение обучающих семинаров (GRP-Service), приобретение методической литературы.

Проводится анкетирование работодателей совместно с Отделом менеджмента качества образовательной деятельности.

Потребности экономики региона доводятся до руководства вуза, которое в свою очередь принимает соответствующие решения.

Разработка программ дополнительного профессионального образования проводится Институтом повышения квалификации и переподготовки кадров.

Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства “образовательное учреждение – регион”, а также планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований проводится совместно с НИИ Регионологии.

Внедряется опыт работы центров занятости университетов Москвы, Н.-Новгорода, Ульяновска, Перми.

Ведется активное сотрудничество с ДФГСЗН по РМ, с ГУ «Мордовская республиканская молодежная биржа труда», с Мордовским республиканским штабом студенческих отрядов, с ГУ «Саранский городской центр занятости населения».

МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр трудоустройства выпускников

430007, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Студенческая, 11а, (8342) 32-20-43, mgpi@moris.ru

Центр предоставляет информацию студентам о наличии вакантных мест на предприятиях республики в летний период времени, способствует трудоустройству студентов в детские оздоровительные лагеря как на территории республики, так и за ее пределами.

Практики организуются учебным управлением при участии членов Центра трудоустройст-

ва. В ходе различных видов практик задействованными оказываются более 100 образовательных учреждений и более 10 промышленных предприятий республики.

Выпускники своевременно информируются о наличии вакантных мест в образовательных учреждениях республики; практикуется целевая подготовка специалистов по заказам образовательных учреждений.

Оказывается методическая и консультационная помощь; проводятся мероприятия по социальной адаптации выпускников на рынке труда; оказывается содействие в организации мероприятий по обеспечению занятости молодежи (ярмарок вакансий и пр.), сотрудничество с органами образования и образовательными учреждениями.

Проводятся ярмарки вакансий, презентаций профессий, создаются долговременные программы сотрудничества - Министерство образования РМ, Центр занятости населения г. Саранска, Молодежная биржа труда. Союза работодателей РМ;

Сотрудники центра внимательно изучают опыт работы других центров и используют его в своей деятельности.

Изучение рынка труда в республике позволяет утверждать, что наиболее востребованными оказываются выпускники таких факультетов как физико-математический (специальность «Информатика»), физической культуры (специальность «Физическая культура» с дополнительной специальностью «Безопасность жизнедеятельности»), истории и права (специальность «История» с дополнительной специальностью «Юриспруденция»), биолого-химический (специальность «Биология» с дополнительной специальностью «Химия») и др.

Сотрудниками центра внесено предложение по корректировке контрольных цифр приема, пересмотру номенклатуры специальностей в 2006 г.

Реализацию программ дополнительного профессионального образования осуществляет факультет довузовской и послевузовской подготовки (создан на основании приказа № 196 от 26.03.2003г.). Повышение квалификации кадров работников системы образования республики осуществляется в форме их участия в научно-практических мероприятиях, научного руководства исследованиями, подготовки совместных публикаций, консультирования и педагогического наставничества, стажировки. Самой плодотворной формой повышения квалификации представителей образовательных учреждений выступает стажировка.

Вуз имеет высокий рейтинг среди высших учебных заведений региона. Руководство вуза поддерживает тесные связи с Министерством образования Республики Мордовия, городскими и районными управлениями образованием при Администрациях городов и районов, с образовательными учреждениями различных видов: общеобразовательными школами, колледжами, лицеями, училищами, техникумами, музыкальными, спортивными, художественными школами, студиями, центрами детского творчества, дошкольными учреждениями, станциями юннатов и туристов, психологическими службами, с отделом профориентации молодежного центра занятости населения г. Саранска. Институт оказывает им помощь в комплектовании педагогических кадров из числа выпускников, участвует в организации и проведении различных мероприятий - предметных олимпиад городского, зонального и республиканского уровней, ярмарках вакансий и т.д. Обучаемые активно участвуют в мероприятиях, проводимых как в республике, так и за ее пределами.

Центр только начал свою работу, поэтому сейчас происходит этап накопления информации, поиск наиболее оптимальных форм работы с выпускниками.

Институт поддерживает тесные контакты с Центром занятости населения г, Саранска, Молодежной биржей труда.

НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО (ННГУ)

Центр содействия трудоустройству выпускников

603950, г. Н. Новгород, 23, ГСП-20, ЦСТВ ННГУ; тел./факс: (8312)65-63-44,
E-mail: main@cstv.unn.ru

1. Организация временной занятости:

В 2004 г. достигнуто соглашение о сотрудничестве со следующими предприятиями:

- Региональный Информационный Центр «Информ-Плюс»
- ООО «Апрель софт»
- Рекламное агентство «Регион 52»
- Рекламное агентство «Символ»
- РОСГОССТРАХ-ПОВОЛЖЬЕ
- КА «Анкор»
- Типография «Атис»
- Компания CocaCola
- Издательство «Парсек-НН»
- ООО предприятие «АЛИДИ»
- ООО «Наста-Центр»
- Молодежное информационное агентство
- НСС (Нижегородская сотовая связь)
- КА «Шанс»

Всего оказано содействие в трудоустройстве 154 чел.

2. Организация учебных практик и стажировок, предусмотренных учебным планом, не входит в задачи ЦСТВ. Данной работой занимаются учебный отдел университета и факультеты.

3. С целью оказания содействия студентам и выпускникам ННГУ в трудоустройстве были проведены следующие мероприятия:

№ П/П	НАЗВАНИЕ	СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ	КОЛ-ВО УЧАСТНИКОВ – СТУДЕНТОВ	ПРИМЕЧАНИЯ
1	Сбор материалов для справочника «Лучшие выпускники Нижнего Новгорода. 2004», изд-во «Личность. Карьера. Успех», Нижний Новгород, июнь, 2004 г.	февраль – март	более 300	Работа выполнена по просьбе Нижегородского Центра проф. ориентации молодежи и психологической поддержки населения. Представлены данные о 194 студентах ННГУ (из 454, помещенных в справочник)
2	Встречи с выпускниками ННГУ (программа «Выпускники университета. Ступени карьеры»): с чл.-корр. РАН, директором ИПФ РАН, А. Г. ЛИТВАКОМ;	18 марта	250	
	с генеральным директором ОАО «Завод им. Петровского» И. П. БУСЛАЕВЫМ и генеральным директором ООО «Балчуг» А. В. ФОМИНЫМ;	24 марта	200	
	с директором информационного вещания телекомпании «Волга»			

	А. Е. РЕЗОНТОВЫМ; с ведущими специалистами НИИ Измерительных систем им. Ю. Е. Седакова В. Н. ЛОТОВЫМ, Л. А. СИНЕГУБКО и С. Л. ТОРОХОВЫМ; с председателем правления ОАО «НБД-банк» А. Г. ШАРОНОВЫМ	29 апреля 26 октября 15 декабря	230 270 270	
3	Подготовка материалов для выпуска сборника «Лучшие студенты ННГУ. 2003 – 2004 г.г.»	март – июнь	около 300	
4	Индивидуальные консультации по трудоустройству	январь – декабрь	457	
5	Организация и проведение Недели «Ступени к профессиональному успеху» (22 – 26 марта 2004 г.), в том числе: Круглый стол «Спрашивайте – отвечаем» Конкурс «Молодые – вперед!»		 124 206	
6	Выездные семинары для студентов: 1. ДОЛ «Восток» НПП «Полет» - Организация социологических исследований «Социально-психологический облик студентов ННГУ», «Я и моя будущая работа» (профессор Краева О. Л.) - «Гид по компаниям. Как это видится» (студенты ФМО Карпычев А. и Сазонова К.) - «Вас консультирует юрист. Без знания закона	 17-19 сентября	 50	

	нет успеха» (студентка юридического ф-та Грибкова М.) - «Студенческий совет ЦСТВ и его деятельность» (студентка ФМО Болдина А.) - «Поведение молодого специалиста на рынке труда: психология успеха» (профессор Захарова Л.Н.) - «Портрет молодого соискателя: ВУЗы и работодатели» (начальник отдела кадров НПП «Полет» Ботанов Н.З.) - Семинар глазами журналиста (пресс-секретарь газеты «Нижегородский университет» Кошкарова А.А.) - перспективы работы ЦСТВ и студенческого совета на 2004–2005 учебный год, выявление лидерских качеств для формирования групп по сферам деятельности (нач-к отдела ЦСТВ Шеронова З. Н.) 2. ДОЛ «Чайка» Департамента культуры г. Н. Новгорода. - О проекте концепции ЦСТВ. Итоги работы ЦСТВ за 2003-2004 учебный год (дир-р ЦСТВ Лебедев В. В.)	24октября	30	
	- Деятельность студсовета по реализации задач Центра (начальник отдела ЦСТВ Шеронова З. Н. и председатель студсовета ЦСТВ Исмаков Д.) - О деятельности группы «Правовой консультант»			

	(студентка юридического ф-та Грибкова М.) - О деятельности PR – группы «Гид по компаниям» (студентка ФМО Сазонова К.) - О программе «Стажер» (студентка экономического ф-та Фролова Е.) - Организация выпуска информационного бюллетеня ЦСТВ (студентка ФМО Болдина А.) - Положение о конкурсе «Эмблема ЦСТВ» (студент ФМО Карпычев А.) - О роли наставничества в деятельности студсовета (нач-к отдела ЦСТВ Шеронова З. Н.) 3. ДОЛ «Восток» НПП «Полет» - Направления работы и перспективы развития ЦСТВ (директор ЦСТВ Лебедев В.В.) - Тренинг «Развитие лидерских качеств» (студентки ФСН Коробейникова Е., Щеглова М., Селиверстова Е.) - Круглый стол «Молодежь на современном рынке труда» (сотрудники газет «Работа для Вас» и «Элитный персонал» Фирсов Н.В. и Курсакова Е.) - Конкурс «Эмблема ЦСТВ. Какой ей быть?» (студенты ФМО Карпычев А., Сазонова К.) - Тренинг «Эффективное управление конфликтом» (студентки ФСН Шарыгина А. и Макарова А.)	19-21 ноября	50	

7	Программа «Стажер»	октябрь – декабрь	52	1. Достигнута договоренность о приеме студентов ННГУ на стажировку: ▪ с ФГУП ННИПИ «Кварц», ▪ с ФГУП НИИИС, ▪ с ОАО «Завод им. Петровского», ▪ с ЗАО «ИНТЕЛ А/О», ▪ с АНОО «НИИТ» («МЕРА») 2. Направлено на стажировку – 46 студентов 3. Приняты (в октябре – декабре) на стажировку – 10 студентов
8	Анкетирование студентов выпускных курсов	октябрь 2004 г. – март 2005 г.	Все студенты выпускных курсов	

4. Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством создания информационной системы:

С целью информирования выпускников и работодателей о спросе и предложениях на рынке труда изготовлено 6 информационных стендов Центра. Стенды размещены на ведущих факультетах (радиофизическом, физическом, механико-математическом, вычислительной механики и кибернетики, финансовом и экономическом), открыт информационный сайт ЦСТВ (WWW.unn.ru/jobinfo), поддерживается информационная распределенная система (http://job.unn.ru), информация для студентов и работодателей регулярно публикуется в газете «Нижегородский университет».

5. С целью обеспечения психологического сопровождения процессов подготовки студентов к эффективному поведению в ситуациях трудоустройства, адаптации студентов к условиям рынка труда были проведены семинары-тренинги «Технологии индивидуального трудоустройства».

Темы тренингов: «Вы и Ваш имидж», «Самопрезентация», ситуационно-деловая игра «Прием на работу».

Тренинг №1 "Развитие лидерских качеств" Коробейникова Е., Щеглова М.

Тренинг №2 "Эффективное управление конфликтом" Захарова Л.Н.(доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой "Психологии управления"), Шарыгина А., Макарова А.

Семинарские занятия: "Поведение молодого специалиста на рынке труда: психология успеха," Захарова Л.Н. (доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой "Психологии управления")

Круглый стол "Молодежь на современном рынке труда" Фирсов Н.В., Курсакова Е. (сотрудники газеты "Работа для Вас")

"Управление конфликтом в процессе трудоустройства" Захарова Л.Н. (доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой "Психологии управления")

Разработан факультативный курс «Технологии индивидуального трудоустройства», кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления и педагогической психологии НИРО Долгова Людмила Александровна и доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой "Психологии управления" ННГУ Захарова Людмила Николаевна.

6. Центр взаимодействует с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда.

№ п\п	НАЗВАНИЕ	СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ	КОЛ-ВО УЧАСТНИКОВ – СТУДЕНТОВ	ПРИМЕЧАНИЯ
1	Организация и проведение «Ярмарок вакансий»:	25 марта	более 300	Участвовали представители 21 предприятий, организаций (работодателей). Принято работодателями к рассмотрению 274 резюме студентов ННГУ. Проведен Круглый стол с работодателями.
		16 декабря	более 500	Участвовали представители 23 предприятий, организаций (работодателей). Принято работодателями к рассмотрению 392 резюме студентов ННГУ. Проведен Круглый стол с работодателями.
2	Презентации предприятий и организаций	декабрь	170	Презентация компаний: «Мера», Intel, ВНИИЭФ, «МВ» офисная техника, ФГУ ФНПЦ «НИИИС»

7. Центр использует в своей работе документы:

- Организация работы с персоналом в стратегии развития современного предприятия. Сборник докладов региональной научно-практической конференции. Министерство труда и социальной защиты Нижегородской области. Г. Н. Новгород, 2005 г.
- Развитие и обучение персонала: опыт работы победителей конкурса «Лучшая организация внутрипроизводственного обучения» (вып.2). Министерство труда и социальной защиты Нижегородской обл., Департамент труда, Областной центр охраны труда и социального партнерства. Г. Н. Новгород, 2004 г.
- Организационные и методические основы создания и функционирования государственной системы содействия трудоустройству и занятости выпускников учреждений профессио-

нального образования. Министерство образования и науки РФ, Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, Межрегиональный координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана. Г. Москва, 2004 г.

- Межведомственная программа «Внедрение эффективной системы содействия трудоустройству выпускников вузов и временной занятости студентов на 2006 -2009 годы». Министр образования и науки РФ А.А. Фурсенко, Министр здравоохранения и социального развития РФ М.Ю. Зурабов. Г. Москва, 2005 г.
- Проект концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2006 – 2010 годы. Г. Москва, 2005 г.

а также материалы, полученные на обучающих семинарах и конференциях.

8. Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг проводится другими подразделениями университета.

9. Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска учреждений профессионального образования в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона. Не вносились. Такие предложения будут вырабатываться в дальнейшем по результатам исследований рынка труда.

10.Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников учреждений профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования проводится другими подразделениями университета, в т.ч. Центром дополнительного профессионального образования и факультетами.

11. В 2003 - 2004 году сотрудники ЦСТВ приняли участие в следующих обучающих семинарах и конференциях:

- Семинар «Профессиональное и социальное становление студенчества в университете», Новгородский Государственный университет, г. Великий Новгород, сентябрь 2003 г.
- Обучающий семинар «Организация работы центров содействия трудоустройству учащейся молодежи», Пермский государственный университет, г. Пермь, ноябрь 2003 г.;
- Региональная конференция «Молодежная политика в ПФО», Волго-Вятская Академия Государственной службы, г. Н. Новгород, декабрь 2003 г.;
- V Всероссийская научно-практическая конференция «Молодой специалист XXI века», май 2004 г., Москва (МГУ);
- Семинар «Содействие трудоустройству студентов и выпускников вузов – современные технологии», Региональный центр содействия трудоустройству выпускников – консалтинговая компания GRP-Service, г. Москва, май 2004 г.;
- Обучающий семинар «Перспективные направления деятельности Центров трудоустройства студентов и выпускников вузов», Государственный университет экономики и финансов, г. Санкт-Петербург, октябрь 2004 г.

12. В Приволжском федеральном округе по инициативе Полномочного представителя Президента РФ в ПФО С.В. Кириенко между региональными администрациями, профсоюзами и работодателями достигнуто соглашение об установлении отношений социального партнерства.

В рамках этого соглашения Центр сотрудничает с Министерством образования и науки Правительства Нижегородской области, Департаментом труда Администрации Нижегородской области, областным комитетом профсоюза работников образования, науки и высшей школы, Ас-

социацией профсоюзных студенческих организаций Нижегородской области, Нижегородской Ассоциацией промышленников и предпринимателей (НАПП).

13. В июне 2004 г. был проведен опрос выпускников ННГУ (1443 студента). Результат опроса показал, что в содействии трудоустройству нуждаются около 50% выпускников университета.

При ЦСТВ создана и действует группа «Эксперт», которая в 2004 г. начала работу над социологическим исследованием «Социально-психологический облик студентов ННГУ: студенты как потенциальные участники рынка труда». Цель исследования – проанализировать особенности социально-психологического облика студентов как потенциальных участников рынка труда.

Задачи исследования:

1) Определить карьерные предпочтения студентов ННГУ.

2) Выявить социально-психологические качества, важные при построении трудовых и деловых отношений, и определить, обладают ли студенты этими качествами.

3) Определить ценностные приоритеты студентов ННГУ.

4) Выявить особенности трудовой активности студентов ННГУ.

5) Выявить особенности общественной (творческой) активности студентов ННГУ.

6) Выявить особенности образовательной деятельности студентов ННГУ.

7) Рассмотреть досуг студентов как показатель духовной и организационной культуры.

8) Рассмотреть здоровье как фактор, влияющий на трудоустройство.

9) Рассмотреть опыт трудоустройства выпускников ННГУ.

10) Рассмотреть актуальную и потенциальную роль преподавателей и администрации факультетов в трудоустройстве.

Методы исследования:

1) Интервью. Интервьюируемые – преподаватели и/или представители администрации 15 факультетов ННГУ. Количество интервьюируемых – 15 человек.

2) Фокус-группа. Для более детального обсуждения активности студентов в процессе трудоустройства, а также особенностей их общественной и образовательной деятельности представляется необходимым провести 4 фокус-группы с представителями 15 факультетов ННГУ. Количество участников фокус-групп – 30 человек (по 2 человека от каждого факультета).

3) Анкетирование. Выборка квотная, репрезентативная по факультетам, специальностям и курсам. Объем выборки – 400 человек.

Участниками исследования являются: Научный руководитель - доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой философской антропологии Краева О.Л. Научное консультирование – преподаватели кафедры Прикладной социологии ННГУ. Разработка проекта исследования, организация исследования, написание аналитического отчета, презентация результатов рабо-

ты – Белая А.В., Краева И.А. Организация и проведение исследования – Комиссаров А.В., Коровкин Д.В., Назолина А.А., Шерстнева М.В.

14. При совете ректоров образована постоянно действующая Комиссия по координации деятельности вузов по вопросам профориентации и содействия трудоустройству выпускников. Основной задачей работы данной комиссии является координация, обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы Центров. ЦСТВ ННГУ принимает активное участие в работе комиссии.

15. ЦСТВ ННГУ им. Н.И. Лобачевского взаимодействует со следующими территориальными органами занятости населения:

- Департамент Федеральной Государственной службы занятости населения по Нижегородской обл.;
- Молодежным информационным агентством, действующим при службе занятости населения Советского р-на Г. Н. Новгорода;
- Кадровыми агентствами города: Нижегородский ин-т развития карьеры, учебно-кадровый центр «Кварц», «Шанс», «Анкор», «Молодежное информационное агентство», «Хорошая работа НН», RC-group.

НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр планирования карьеры

603155, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д.31-а, (831-2) 36-96-40, 237@lunn.sci-nnov.ru

Постоянное размещение на стенде Центра планирования карьеры информации о вакансиях рабочих мест, о кадровых конкурсах, методических разработок центров занятости населения города и области.

Составление и рассылка в кадровые агентства города информации о специальностях, получаемых студентами в НГЛУ

Размещение на стенде Центра планирования карьеры НГЛУ книги Полякова В.А. «Как получить хорошую работу в новой России». (Практическое руководство для тех, кто остался без работы или хочет ее сменить)

Постоянное обеспечение студентов университета методическими разработками, помогающими ориентироваться на рынке труда.

Обеспечение потенциальных работодателей информацией для размещения вакансий на сайте НГЛУ.

Организация и проведение семинаров и тренингов для студентов НГЛУ.

- «Секреты общения»,
- «Искусство самопрезентации»;
- «Самореклама и правила составления резюме»;
- «Стратегия трудоустройства» и др.

Участие в региональных выставках-ярмарках вакансий «Карьера» в Выставочном центре НГТУ (ежегодно)

Участие в презентации профессий: специалист по связям с общественностью;

Участие в Ярмарке вакансий для молодежи города;

Участие в Городских ярмарках вакансий и учебных мест на Нижегородской Ярмарке

Организация и проведение встреч студентов - выпускников с представителями кадровых агентств города.

Организация проведения семинаров «Перспектива есть» директором кадрового агентства «Анкор» для студентов 4-5-х курсов на базе Лингвистического университета

Взаимодействие с Молодежным агентством по трудоустройству при Департаменте ФГСЗН на базе центра занятости Советского района.

Участие в Совещаниях Департамента ФГСЗН по Нижегородской области по вопросам совместного участия в программах, содействующих трудоустройству выпускников

Работа с Молодежной биржей труда с целью получения вакансий для студентов Университета

Взаимодействие с Министерством образования области, с дополнительными образовательными структурами по вопросам профориентации студентов и их социальной адаптации

Участие в подготовке и проведении конкурса «Формула профессионального успеха» совместно с Нижегородским городским центром профориентации молодежи и психологической поддержки населения и Департаментом образования г.Н.Новгорода (ежегодно).

Участие студентов университета в конкурсах, проводимых Министерством образования области, на право проходить стажировку в коммерческих структурах

Взаимодействие с потенциальными работодателями по организации прохождения практики

Мониторинг специализированной прессы

Составление пресс-отчетов по тематике образовательных услуг

Учет выпускников, работающих по специальности

Обеспечение потенциальных работодателей информацией для размещения вакансий на сайте университета.

Работа по установке на сайте университета распределенной информационной системы по трудоустройству (РИС).

Проведение среди студентов 5-х курсов АНКЕТЫ (для тех, кто желает найти работу в России) с целью выявить требования студентов и их пожелания относительно будущего трудоустройства.

Выпуск и распространение практического руководства для студентов и выпускников вузов «Ваша карьера»

Разработка методического пособия «Навыки успеха»

Обучение сотрудников Центра на семинарах «Управление личными финансами», «Планирование карьеры и жизни» в г. Москва.

НИЖЕГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости выпускников

603950, г. Н.Новгород, ГСК-37, ул. Ульянова, 1, 36-15-47, kadry@nnspu

Организация временной занятости студентов осуществляется на основе сбора банка данных о вакансиях в учреждениях образования г.Нижнего Новгорода в течении года.

Организация стажировки и практик, предусмотренных учебным планом, осуществляется в учебных заведениях, входящие в учебно-научно-педагогический комплекс УНПК, организованный на базе Нижегородского государственного педагогического университета; в базовые образовательные учреждения факультетов; в образовательные учреждения, предусмотренные для студентов целевого набора, в учебные заведения на основе индивидуальных заявок директоров школ.

Все виды практик осуществляются на основе заключенных договоров с предприятиями.

Содействие трудоустройству выпускников осуществляется на основе договоров заключенных между Министерством образования и науки Нижегородской области, Управлением образования и социальной защиты г.Нижнего Новгорода.

В НГПУ создается информационная система, на основе которой выпускникам и работодателям предоставляется информация о спросе и предложении на рынке труда.

В НГПУ традиционно осуществляется работа по адаптации студентов на рабочем месте. С этой целью в учебный процесс включены спецкурсы, помогающие молодому учителю легче адаптироваться на рабочем месте; подготовлены учебные пособия из серии « Молодому педагогу».

Кафедры общей педагогики, психологии, теории и методики обучения проводят работу со студентами-выпускниками : переписка, консультации, семинары, чтение лекций в Нижегородском институте развития образования.

НГПУ принимает участие в областной долговременной программе «Педагогические кадры»; традиционно участвует в ярмарках вакансий, презентаций ; заключены Договоры с Министерством образования и науки Нижегородской области, Управлением образования и социальной защиты г.Нижнего Новгорода.

Планирование своей деятельности, организация работ различных структурных подразделений в НГПУ осуществляется на основе анализа российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг осуществляется Центром качества подготовки специалистов в НГПУ и Центром содействия занятости выпускников.

В НГПУ осуществляется в рамках системы дополнительного профессионального образования, повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников учреждений профессионального образования в рамках образовательных программ, предусмотренных лицензией.

В рамках партнерства «образовательное учреждение – регион» сложились следующие механизмы партнерства: «НГПУ- Министерство образования и науки Нижегородской области» ; «НГПУ- Управление образования и социальной защиты г.Нижнего Новгорода» ; «НГПУ-УНПК»; «НГПУ- образовательное учреждение».

В центре содействия занятости выпускников проводятся социологические, психологические и исследования студентов НГПУ с целью выявления их уровня профессионального самоопределения, ориентации в их трудоустройстве.

На этапе становления Центра осуществляется работа по накоплению собственного опыта работы и обогащение передовым опытом деятельности других центров.

Центр взаимодействует с областными и городскими органами занятости населения.

НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников НГТУ «Инженеры XXI века» (Кадровый центр НГТУ)

603600, г. Н. Новгород, ул. Минина, 24, ауд. 1313а, тел./факс (8312)36-85-85, e-mail: kc@nntu.nnov.ru

Проводится работа по организации временной занятости студентов: поиск временных вакансий, вакансий на неполный рабочий день, по совместительству; предоставление всем желающим этих вакансий.

Организацией стажировок и практик в НГТУ занимается «Отдел производственной практики». Все практики, предусмотренные учебным планом, проводятся на договорной основе с предприятиями.

Направления содействия трудоустройству выпускников:

- Анализ потребностей предприятий и организаций народного хозяйства региона в специалистах, заканчивающих вуз. Организация соответствующей базы данных;
- Проведение работы со студентами НГТУ в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- Постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями региона;

- Постоянное взаимодействие со структурными подразделениями НГТУ: деканатами, кафедрами, отделом кадров, профсоюзными комитетами, молодежными организациями с целью содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников НГТУ;
- Ведение информационной и рекламной деятельности;
- Помощь в трудоустройстве на предприятия, НИИ, в коммерческие структуры города и области;
- Предоставление информационных услуг о возможностях рынка труда для выпускников вузов;
- Помощь в составлении резюме.

Предоставление выпускникам информационных услуг о возможностях рынка труда, организация соответствующей базы. Для предприятий, организаций и фирм, заключивших с Кадровым центром договор, - предоставление информационных услуг о выпускниках, обратившихся в Кадровый центр, с использованием соответствующей базы данных.

Проведение работы со студентами и выпускниками в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и адаптации на рабочем месте посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов, проведения различных семинаров и курсов учебных планов.

Проведение ярмарок вакансий, участие в городских ярмарках вакансий и семинарах, заключение договоров (в т.ч. долговременных) с предприятиями города и области по организации практик и трудоустройству выпускников.

Проводится анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников в рамках участия в российских и городских семинарах, посвященных проблемам трудоустройства выпускников и молодежи в целом. На их основе подводятся итоги и делаются выводы по работе нашего Кадрового центра, перенимается опыт других Центров занятости.

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг осуществляется совместно со специалистами социально-экономического и специального факультетов НГТУ, а также в рамках работы комиссии кадровых служб членов Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей.

Внесением предложений по корректировке учебных планов занимается учебно-методическое управление НГТУ при участии Кадрового центра.

Разработкой программ дополнительного профессионального образования занимается специальный факультет НГТУ, который организует повышение квалификации и профессиональной переподготовки студентов и выпускников УПО.

Обучение сотрудников осуществляется Областным департаментом занятости, рабочей комиссией Совета ректоров региона в области трудоустройства выпускников УПО.

Опыт партнерства «образовательное учреждение – регион» имеется.

Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований проводится социологической лабораторией социально-экономического факультета. Также в отделе по воспитательной работе работают психолог и социолог.

Наиболее эффективной программой деятельности центра является работа с предприятиями военно-промышленного комплекса.

Взаимодействие на уровне проведения совместных ярмарок вакансий, семинаров, круглых столов, но без предоставления Областным департаментом службы занятости вакансий для нашего Кадрового центра.

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кадровое агентство «Alma Mater»

614990, г.Пермь, ул.Букирева, 15, (3422)396-763, almamater@psu.ru

Организация временной занятости студентов реализуется на базе рамочного соглашения о сотрудничестве университета с Ассоциацией Пензенских промышленников и товаропроизводителей и взаимодействия с Пензенским штабом студенческих отрядов. В частности, в 2004 году десятки студентов привлекались к работам в ДОС "Юный нефтяник" г. Туапсе, свыше 30 человек на базе завода "ЖБИ" занимались оборудованием площадок для уличного баскетбола, десятки студентов привлекались к работам по благоустройству города. Широкому внедрению такой формы работы со студентами мешает недостаточный уровень оплаты труда в Пензенском регионе (от 500 до 1500 руб. в месяц).

Организация практик, предусмотренных учебным планом, осуществляется на основе договоров между университетом и предприятиями, как Пензенского региона, так и других регионов России. Если в 2001 году таких договоров было заключено 50, то в 2002-60, 2003-100, 2004- свыше 150. Особое внимание обращается на проведение преддипломных практик студентов, как этапу во многом определяющему дальнейшее трудоустройство выпускников. В период с 2001 по 2004 год от 60,9% до 77,5% выпускников университета преддипломную практику проходили на предприятиях (организациях).

В плане содействия трудоустройству выпускников Центр трудоустройства университета взаимодействует более чем со 100 предприятиями Пензенского региона, из них примерно с 45 - на долговременной основе (2001-2005 гг.). В Центре создана база данных рабочих мест на период с 2001 по 2005 годы. В большинстве случаев выпускникам университета, желающим воспользоваться услугами Центра, выдаются направления на трудоустройство установленного образца (есть в приложении). В 2001 году направление на работу получили 39,8% выпускников, в 2002 году-42,5%; 2003-43,9%; 2004 - 40,19%. Негативное влияние на этот процесс оказывает низкий уровень оплаты труда молодых специалистов в регионе от 1200 до 3500 рублей в месяц. В связи с чем, в последние два-три года Пензенский государственный университет активно выходит на российский рынок труда, устойчивые связи по вопросу трудоустройства выпускников установлены с 15 предприятиями, в их числе ФГУП "Калужский завод телеграфной аппаратуры", завод "Турбодеталь"(г. Наро-Фоминск), "Российский Федеральный ядерный центр" (г. Снежинск), ГУП "Дедал" (г. Дубна), ФГУП "НИИ прикладной химии" (г. Сергиев Посад). На этих предприятиях уровень оплаты труда выше, чем в Пензенском регионе практически в два раза.

Для взаимного информирования выпускников и работодателей о спросе и предложении на рынке труда используются данные информационно-поисковых систем "База данных рабочих мест", "База данных выпускников". Необходимая контактная информация доводится самыми различными способами, в том числе и путём размещения на сайде Центра - www.stup.ac. ru/win/umu/vakans/htm /. Наиболее востребованными на рынке труда Пензенского региона являются специальности указанные ниже.

120100 "Технология машиностроения", в 2001г. спрос на выпускников данной специальности составил 120% по отношению к их числу, в 2002г.-105,7%, 2003г.-150%, 2004г.-125%.

120200 "Металлорежущие станки и инструменты", спрос на выпускников данной специальности выглядит следующим образом: 2001г.-64,1%,

2002 г.-125%, 2003 г.-150%, 2004 г.-132%.

220100 "Вычислительные машины, комплексы, системы и сети", по этой специальности статистика спроса такова: 2001г.-84,2%, 2002г.-80,9%, 2003г.-110,6%, 2004г.-121,8%.

220400 "Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем", по этой специальности в последние годы отмечается особенно высокий спрос, а именно: 2001 г.-265% , 2002 г.-109,4%,

2003 г.-152,1%, 2004 г.-121,8%.

Работа со студентами по вопросу их адаптации на рабочем месте Центром трудоустройства университета ведется. На ряде предприятий Пензенского региона при содействии университета вводится такая форма работы с молодыми специалистами, как наставничество.

С ФГУП "НИИ физических измерений" практикуется такая форма вхождения студентов в специальность, как обучение по индивидуальному плану в сочетании с работой в лабораториях и отделах. Все предложения предприятий и организаций Пензенского региона по качеству подго-

товки выпускников учитываются вплоть до внесения дополнений (изменений) в учебные планы и рабочие программы по специальным дисциплинам, что в дальнейшем, как показала практика, способствует резкому снижению времени, необходимого для адаптации молодого специалиста на рабочем месте.

Как уже отмечалось, Центр трудоустройства поддерживает контакты более чем со 100 предприятиями Пензенского региона, из них 45 на долговременной основе, причём с 16 из них заключены договора о сотрудничестве. Так, например, сотрудничество Пензенского государственного университета и ФГУП "НИИ физических измерений" осуществляется по 16 направлениям. Последняя ярмарка вакансий рабочих мест проведена в университете 16 апреля 2004 года. Кроме этого, в период с 30 по 31 марта 2005 года Центр содействия трудоустройству наряду с другими структурными подразделениями университета принял участие в межрегиональной выставке-ярмарке "Ярмарка образования", что способствовало дополнительной рекламе Центра и установлению новых связей с предприятиями и организациями по вопросам трудоустройства выпускников университета.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ведётся, при этом информация берётся из сети "Интернет". Кроме этого, значительным подспорьем в этом вопросе является обмен опытом с коллегами при обучении на курсах в Институте развития дополнительного профессионального образования Минобразования России (г. Москва).

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг Центром ведётся. В результате работы по этому направлению в 2004 году, в частности, установлена диспропорция в механизме "спрос-предложение" по специальностям 060800 "Экономика и управление на предприятии", 061100 "Менеджмент организаций", 060400 "Финансы и кредит". По мнению специалистов Центра трудоустройства одной из причин такого положения дел является то, что подготовка специалистов по вышеуказанным специальностям ведётся в 3 из 5 высших учебных заведений города.

При проведении работ по адаптации выпускников университета на рабочих местах выявились "слабые места" в подготовке студентов. Так, например, ОАО НЛП "Рубин" рекомендует больше внимания в учебном процессе уделять изучению программного обеспечения на базе ОС UNIX и LINUX. ФГУП НИИФИ планирует предоставить университету предложения об изменениях и дополнениях в учебные планы и рабочие программы по целому ряду специальностей.

Работы по содействию в повышении квалификации и профессиональной переподготовке выпускников университета ведутся по 13 программам дополнительного образования.

Механизм партнёрства "образовательное учреждение- регион" базируется на договорах сотрудничества Пензенского государственного университета с Ассоциацией Пензенских промышленников и товаропроизводителей, отдельными предприятиями Пензенского региона. Все мероприятия, как правило, реализуются в установленные сроки. В частности, благодаря этим контактам у университета имеется объективная информация по качеству подготовки выпускников, а именно: 36,7% выпускников имеют отличную подготовку; 53,3% - выпускников имеют хорошую подготовку; 8,7% выпускников имеют удовлетворительную подготовку; 1,3% выпускников имеют неудовлетворительную подготовку.

Социологические исследования планируются и проводятся. Так, например, социологический опрос выпускников 2004 года показал, что при трудоустройстве молодого специалиста решающими факторами являются:

- предложения работодателя 49,3%;
- организация собственного бизнеса 22,37%;
- место жительства родственников 16,47%;
- желание начать самостоятельную жизнь 11,86%.

Твердо решили работать по специальности 46,3% выпускников, предполагают работать по специальности 46,5%. Связывают свою карьеру с работой в крупных компаниях 21,6% выпускников, с работой в НИИ 16,2%, на временных проектах 10,8%. Примерно 32,4% выпускников планируют организовать собственное дело.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения осуществляется с 2001 года, не реже чем один раз в квартал городской центр занятости населения направляет в адрес университета перечень специальностей, по которым имеются вакантные рабочие места на предприятиях Пензенского региона.

ПЕНЗЕНСКИЙ ГУ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

440028, Пенза, ул. Титова, 28, 62-05-09, postmaster@pgasa.penza.com.ru

Временная занятость студентов организовывается на предприятиях г. Пензы в соответствии с договором о партнерстве по трудоустройству и стажировке молодых специалистов от 18.04.2001 г. между университетом и Пензенским Городским Центром Занятости населения, а также договоров на предварительное распределение студентов с организациями-работодателями на периоды практик и в каникулярное время.

Все виды практик, предусмотренных учебным планом, организовываются руководителем практики вуза. Организация всех видов практики, предусмотренных учебным планом каждой специальности проводится под руководством выпускающих кафедр и руководителя практики университета в соответствии с учебным планом и в сроки, предусмотренными графиком учебного процесса. Начиная с 2003-2004 учебного года, практика студентов 3, 4, 5 курсов (все ее виды: технологическая, экономическая, производственная, управленческая и преддипломная) проводится в организациях, учреждениях, на предприятиях – местах будущего трудоустройства согласно предварительному распределению студентов.

Стажировка студентов проводится на предприятиях согласно предварительному распределению на работу студентов, а также на предприятиях г. Пензы в соответствии с договором от 18.04.2001 г. между университетом и Пензенским Городским Центром Занятости населения.

Университетский Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников реализует основные направления "Программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников Пензенского ГУАС" по выработке дистанционных форм информационной деятельности с целью самовыдвижения студентов на рынке труда.

В настоящее время из общей "Программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников" нашли решение следующие вопросы:

- разработана научная и практическая взаимосвязь прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг;
- отработана система управления (организационное обеспечение) и координации деятельности Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников;
- создан университетский Интернет – узел, в информационной сети сформирована Web-страница: gasa.penza.com.ru со справочником о выпускниках университета;
- проведен анализ взаимодействия рынка труда и образовательных услуг в региональном аспекте и анализ потребности предприятий и организаций региона в специалистах по профилю университета;
- разработаны механизмы партнерства "вуз – регион";
- подготовлена карта потребности предприятий и организаций Пензенской области в специалистах университета.

На основании анализа взаимодействия рынка труда и образовательных услуг составлен прогноз потребности региона в специалистах с профессиональным высшим образованием по очной форме обучения по профилю Пензенского ГУАС на 2004 - 2010 годы по форме №1-СФ. Отделом маркетинговых исследований создана и успешно используется в работе электронная программа учета заключенных договоров с потребителями на трудоустройство выпускников, отражающая результаты предварительного распределения на ближайшие пять лет. На базе данных предвари-

тельного распределения успешно эксплуатируется электронная программа, позволяющая составлять ежегодные ведомости распределения выпускников.

С целью определения полной картины занятости выпускников, мониторинга и анализа состояния трудоустройства, продвижения по службе и развития карьеры выпускников центр содействия реализует основные направления по выработке дистанционных форм информационной деятельности. Отрабатываются механизмы партнерства "вуз - регион" во всеобщей информационной сети Интернет. Постоянно производится заполнение базы данных резюме на студентов старших курсов в распределенной информационной системе поддержки трудоустройства выпускников и мониторинга рынка труда и образовательных услуг Министерства образования РФ, которая установлена и нашла применение в работе центра с октября 2002 г.

Продолжается сбор и статистическая обработка информации по состоянию рынка труда и рабочей силы от внешних источников, формирование банка данных для предложения внешним пользователям о выпускниках 2005 года с целью их трудоустройства, ведется подготовка к выпуску ежегодного сборника-справочника "Выпускник ПГУАС", доступного внешним пользователям. Ежегодный сборник-справочник "Выпускник ПГУАС" содержит ключевую информацию для работодателей о выпускниках Пензенского государственного университета архитектуры и строительства: личные данные, образование, опыт или стаж работы, владение иностранным языком, компьютерными технологиями и др.

Разосланы письма и договора на трудоустройство Главам Администраций районов Пензенской области – 30 шт.; руководителям Администраций за пределами Пензенской области – в другие регионы РФ и СНГ - 82 шт.

Центр содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ПГУАС решает вопросы трудоустройства без отрыва от системы подготовки специалистов за счет четкого взаимодействия сектора платных образовательных услуг и целевой контрактной подготовки с руководителем производственной практики университета и выпускающими кафедрами. В учебном процессе присутствуют задания по проведению исследований проблем трудоустройства силами студентов в ходе производственной практики по месту ее проведения.

В университете создана постоянно действующая комиссия по трудоустройству выпускников. Аналогичные комиссии созданы в институтах \ факультетах университета.

Центром содействия в помощь студентам выпущены брошюры: «Заботу молодым специалистам ПГУАС», «Внутривузовская концепция содействия трудоустройству выпускников ПГУАС», «Методическое обеспечение внутривузовской концепции содействия трудоустройству выпускников ПГУАС».

На основе изучения рынка труда и потребности в квалифицированных специалистах в рамках целевой контрактной подготовки осуществляется подбор работодателя (организации) для последующего трудоустройства молодого специалиста. Кроме того, при выборе мест прохождения практики предпочтение отдается тем предприятиям, организациям, учреждениям различных форм собственности, которые планируют в перспективе трудоустройство выпускников по специальностям университета.

С 1097 предприятиями заключены договоры на предварительное распределение, из них 782 целевых договоров на трудоустройство.

Ежегодно при подведении итогов дипломного проектирования в университете проводится выставка-ярмарка дипломных проектов выпускников, на которой присутствуют представители административных образований и ведущих строительных предприятий города, области и соседних регионов. После завершения работы выставки-ярмарки руководящие работники предприятий г. Пензы и Пензенского ГУАС, участвующие в ее проведении, обсуждают пути повышения практической подготовки студентов, качества дипломного проектирования и возможности трудоустройства выпускников. Непосредственно в зале можно ознакомиться с резюме и заключить договор на трудоустройство.

На собраниях Союза пензенских строителей руководители строительных предприятий, заслушивается и обсуждается информация первого проректора о подготовке кадров строительного профиля в регионе Пензенской области. В ходе выработки решения уделяется внимание ежегод-

ному прогнозированию потребности в кадрах на своих предприятиях и разработке перспективного плана подготовки молодых специалистов в Пензенском ГУАС на 5 и 10 лет, а также ежегодному уточнению количества студентов, направляемых на практику и перечня объектов практики.

С целью координации деятельности по трудоустройству Центр содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Пензенского ГУАС активно сотрудничает с ЦСЗУМ МГТУ им. Баумана г. Москва, Департаментом Федеральной Государственной службы занятости по Пензенской области и Пензенским Городским Центром занятости населения, Союзом пензенских строителей, исполнительными органами управления и прочими учреждениями и комитетами. Постоянно проводятся рекламные кампании в печатных органах СМИ и на телевидении. Применение Интернет, создание собственной WEB-страницы – за 2004 г. около 2000 обращений.

Университетским Центром содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников ежегодно проводится маркетинговые исследования рынка труда Пензенской области для выявления вакантных мест. В ходе мониторинга обследуется состояние рынка труда в 30 районах Пензенской области и 4 районах г. Пензы, направлены обращения с предложениями о сотрудничестве 56 руководителям регионов. В настоящее время доступными способами обрабатываются полученные результаты, что дает возможность составить аналитический прогноз в вопросах трудоустройства выпускников Пензенского ГУАС в графической форме. На основании анализа потребности предприятий и организаций региона в специалистах по профилю университета ежегодно готовится "Карта потребности предприятий и организаций Пензенской области в выпускниках университета". Карта Пензенской области позволяет наглядно представить потребность в специалистах по районам области, что дает возможность планировать целевой прием студентов исходя из этой потребности.

Центр содействия занятости вырабатывает рекомендации для проректора по УР по корректировке учебных планов с учетом задач самопродвижения студентов на рынке труда.

Повышение профессионального уровня выпускников достигается различными методами, применяемыми в процессе обучения, в том числе:

- формированием и поддержкой разнообразных форм взаимодействия с работодателями;
- включением в профессиональные образовательные программы за счет региональной (вузовской) компоненты элективных и факультативных дисциплин, ускоряющих адаптацию выпускника в реальных производственных условиях конкретного работодателя;
- выполнением дипломных и курсовых проектов (работ) как неотъемлемым элементом учебного процесса в вузе по реальным научно-техническим проблемам работодателя, прохождением всех видов практики на местах, учитывающих специализацию студентов;
- сотрудничеством с "Университетским учебным комплексом" по довузовской профессиональной подготовке с целью обеспечения взаимосвязи профессионально-технического, среднеспециального и высшего образования по строительным специальностям в регионе;
- созданием под единым руководством региональной системы непрерывного профессионального образования в рамках Университетского комплекса: школа › училище › техникум › вуз › производство;
- создание учебных планов для ускоренной подготовки в рамках Университетского комплекса;
- в порядке кадров для решения социально-экономических проблем регионов целевой контрактной подготовкой специалистов по университетским программам с учетом требований заказчика - работодателя.

Разработка программ профессионального дополнительного образования для незанятых выпускников УПО с учетом регионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников УПО.

В рамках ассоциации Университетского учебного комплекса в настоящее время ведется курсовая подготовка (переподготовка выпускников УПО) по специальностям, востребованным рынком труда в регионе. Контингент учащихся, определяется на основании анализа занятости молодежи, а также по заявке Пензенского Городского Центра занятости населения.

В Профессиональном училище №7 (ПУ №7) обучение производится по 120 часовой программе по специальностям: газоэлектросварщик, модельер одежды, бухгалтер. Профессиональное училище №5 производит обучение по 80 часовой программе по специальностям: электросварщик, маляр. В Автодорожном техникуме и Строительном колледже обучение производится по 250 часовой программе по специальностям: газоэлектросварщик, автослесарь, плотник-столяр, каменщик-монтажник, экономист.

Центр содействия занятости производит обучение сотрудников, ответственных за трудоустройство выпускников на выпускающих кафедрах, производит инструктаж студентов-исследователей выезжающих для маркетинговых исследований рынка труда. Создание в регионах центров университета и представительств с обученным персоналом г. Кузнецк, г. Никольске и г. Нижним Ломове

В ходе реализации партнерства "вуз - регион" разработан механизм проведения договорной кампании по приему абитуриентов на целевую контрактную подготовку специалистов в порядке кадров для решения социально-экономических проблем региональной компоненты в рамках Университетского учебного комплекса.

С целью решения кадровых вопросов на предприятиях и в организациях Пензенской области на ближайшую перспективу заключаются трехсторонние Договоры о подготовке специалистов из числа лиц, принимаемых в порядке целевого приема по программам профессионального высшего образования. Трехсторонние договоры (администрация района - университет - студент) составляются для направления выпускников районных школ в университет для целевой контрактной подготовки специалистов по университетским программам с учетом требований заказчика-работодателя.

Дом для молодой семьи в районах. Договора о распределении.

С целью определения полной картины занятости выпускников в университете проводится мониторинг и анализ состояния трудоустройства, продвижение по службе и развития карьеры выпускников. Все данные мониторинга и анализа занятости выпускников сводятся в информационный бюллетень с указанием реального трудоустройства выпускников каждой специальности и по каждой образовательной программе с учетом предыдущего года. Бюллетень подводит итог многолетней работы коллектива университета по "Программе содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников" и отражает результаты обратной связи выпускников с академическим Центром содействия трудоустройству. По данным Информационного бюллетеня можно сделать вывод, что за счет применения в университете эффективной программы по информационному обеспечению абитуриентов, обучающихся, выпускников университета и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающей решать конкретные вопросы трудоустройства, большинство молодых специалистов (90%) применяют свои знания по профилю подготовки на предприятиях Пензенского региона.

Обобщенный опыт работы центра содействия занятости и трудоустройству выпускников Пензенского Государственного университета архитектуры и строительства используется в работе с "Университетским учебным комплексом" по довузовской профессиональной подготовке с целью обеспечения взаимосвязи профессионально-технического, средне-специального и высшего образования по строительным специальностям в регионе.

Подготовлен и передан для публикации в журнале "Высшая Школа" материал о работе центра содействия занятости и трудоустройству выпускников Пензенского Государственного университета архитектуры и строительства. Опубликована статья "Роль отдела маркетинга в повышении качества подготовки" в сборнике материалов Всероссийского совещания-семинара проректоров по учебной работе и директоров филиалов вузов – Пенза, ПГАСА, 2002 г.

С целью координации деятельности по трудоустройству Центр содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Пензенского ГУАС активно сотрудничает, Департаментом Федеральной Государственной службы занятости по Пензенской области и Пензенским Городским Центром занятости населения. С Департаментом Федеральной Государственной службы занятости по Пензенской области заключен договор об обмене информацией о потребностях

рынка в специалистах. Университет по заявкам городского центра занятости проводит переподготовку специалистов в соответствии с потребностью рынка труда.

ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Пермский региональный межвузовский центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

614600, г.Пермь, пр. Комсомольский, 29, (3422)198-472, avk@pstu.ru

Пермский региональный межвузовский центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (далее ЦЕНТР) создан в соответствии с письмом Минобразования России от 16.07.2001 года № 39-56-56 ин / 39-20 «О создании центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования», письмом Минобразования России от 31.10.2001 года № 39-55-84 ин / 39-13 «О создании региональных центров» и законом Пермской области от 18.02.2003 №923-179 «Об областной целевой программе «ВУЗы и регион (2003-2005 годы)», раздел 2.2.4. «Создание вузовских центров и межвузовских служб содействия трудоустройству выпускников»

По решению Совета ректоров пермских ВУЗов ЦЕНТР создан на базе Пермского государственного технического университета. В создании ЦЕНТРА также принял участие департамент образования Пермской области.

В соответствии с приказом ректора ПГТУ за № 25-0 от 24.05.2004 ЦЕНТР получил статус структурного подразделения ПГТУ и начал свою работу с конца мая 2004 года.

ЦЕНТР финансируется и использует материально-техническую базу ПГТУ.

Так как на данный момент не существует источников финансирования на уровне федерального, регионального и городского бюджета, работа ЦЕНТРА проводится на коммерческой основе с целью в дальнейшем вывести проект на полное самофинансирование.

Именно направление на самофинансирование определило основные принципы разработки организационно-правовой документации, направлений деятельности, выработки ценовой политики, построение и развитие программного обеспечения. Основной принцип работы ЦЕНТРА – принцип работы агентства по подбору персонала. Соискатели (учащиеся, студенты и выпускники) учреждений профессионального образования получают базовый набор услуг (анкетирование, собеседование с менеджером, первичное психологическое тестирование, собеседование с психологом по результатам тестирования, занесение информации в базу данных, консультирование перед собеседованием, редактирование информации в базе) бесплатно, услуги же для работодателей предоставляются платно.

К сожалению, программный продукт, созданный МГТУ им. Н.Э. Баумана в качестве базы данных резюме и вакансий с учетом новых, сложных задач, поставленных перед ЦЕНТРОМ, требовал слишком серьезной доработки, поэтому было принято решение, переработать базу, оставив возможность восстановления обмена данными посредством обмена XML-файлами. В результате получился программный продукт, обладающий всеми необходимыми для работы ЦЕНТРА функциями:

- web-сервером для размещения и продвижения в сети Интернет;
- административным интерфейсом для редактирования информации в банке данных анкет и результатов психологического тестирования;
- административным интерфейсом для редактирования информации по вакансиям и другой информации;
- новостным интерфейсом;
- поисковым механизмом, отличным для посетителя и для администратора;
- разделением прав доступа к полной информации;
- наличие «филиальной части» - программного продукта копирующего функции материнского с возможностями автономной работы и функцией синхронизации, посредством Интернет.

Так как ЦЕНТР действует на коммерческой основе, и предоставлять бесплатно информацию не может, а спрос на услуги по подбору студентов и выпускников на временную работу спросом у работодателей не пользуются, ЦЕНТР осуществляет работу по временной занятости студентов сотрудничая с организациями, которые предоставляют такую информацию бесплатно, посредством информирования и перенаправления студентов в эти организации. В этом направлении ЦЕНТР сотрудничает с отделом практик ПГТУ, профсоюзом ПГТУ и других ВУЗов, Молодежно-информационным центром г. Перми, центрами занятости. Дополнительно сейчас разрабатывается проект совместно с Агродепартаментом Пермской области по программе «Кадры в село» в котором ЦЕНТР будет выполнять не только работы по подбору персонала, но и работы по организации временных трудовых бригад и организации летней занятости таких бригад.

В соответствии с решением руководства ПГТУ и по Положению, ЦЕНТР не занимается целенаправленно организацией стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, но оказывает содействие работодателям, желающим в рамках договоров по подбору персонала организовать стажировки и практики для выбранных кандидатов на трудоустройство.

Так как содействие трудоустройству выпускников является основным в деятельности, то ЦЕНТРОМ был осуществлен и осуществляется целый комплекс мероприятий:

- был разработан комплекс бесплатных услуг для соискателей, который позволяет собрать максимальное количество необходимой для успешного трудоустройства соискателя информации. С учетом опыта наиболее успешных кадровых агентств была разработана форма анкеты. Совместно с анкетой соискатель проходит психологический тест использующий 3 методики, что позволяет получить наиболее полную информацию о личных и профессиональных качествах соискателя. После заполнения анкеты и теста соискатель проходит собеседование с одним из менеджеров (все менеджеры имеют профильное образование) ЦЕНТРА, что позволяет выявить все положительные и отрицательные стороны соискателя. По результатам психологического тестирования, соискатели имеют возможность пройти бесплатное собеседование с психологом ЦЕНТРА, что позволяет им получить более полную информацию о своих качествах. Готовые анкеты и результаты теста вносятся в базу данных. Дополнительно и бесплатно соискатели могут посетить семинар «Технология поиска работы»;
- дополнительно ЦЕНТРОМ был разработан ряд платных услуг для соискателей, в который вошли: профориентационное тестирование, семинары по целеполаганию и адаптации к рынку труда, психологическая помощь;
- был разработан комплекс платных услуг для работодателей, которые можно разделить на три группы: комплекс услуг по подбору персонала, комплекс услуг по информированию и проведению презентаций предприятий, комплекс услуг по лизингу команд (курьеры, расклейщики, промоутеры и т.д.);
- было проведено маркетинговое исследование с целью определения отношения работодателей к категории соискателей ЦЕНТРА и поиска путей взаимодействия с работодателями;
- были разработаны web-сервер и база данных с административными интерфейсами различных уровней, что позволило оптимизировать работу ЦЕНРА в целом;
- была разработана так называемая «филиальная часть» (программный продукт дублирующий основные функции материнской базы и обладающей возможностью синхронизации данных через Интернет) предназначенная для филиалов и организаций, сотрудничающих с ЦЕНТРОМ, расположенных в Перми и области. «Филиальная часть» была передана в Пермский государственный институт искусств и культуры, Пермский финансово-экономический колледж, Лысьвенский филиал ПГТУ;
- ЦЕНТР вступил в Некоммерческое Партнерство «Кадры Пермского Края» в качестве учредителя, что позволило обмениваться данными о соискателях с другими кадровыми агентствами Перми, тем самым, способствуя трудоустройству соискателей ЦЕНТРА;
- ЦЕНТР принимал участие в ярмарках вакансий проводимых центрами занятости.

Система по информированию студентов и выпускников о вакансиях работающих с ЦЕНТРОМ работодателей включает:

- размещение информации в блоке «ВАКАНСИИ» на главной странице web-сервере ЦЕНТРА (http://www.job.pstu.ru);
- размещение информации в блоке «НОВОСТИ» на главной странице web-сервера департамента образования Пермской области (http://www.edu.perm.ru);
- размещение баннера ЦЕНТРА на главной странице департамента образования Пермской области (http://www.edu.perm.ru);
- размещение баннера ЦЕНТРА на главной странице Пермского регионального портала (http://www.ep.perm.ru);
- размещение информации о вакансиях на главной странице Пермского регионального портала (http://www.ep.perm.ru) в блоке «В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ»;
- размещение информации о вакансиях на новостной странице web-сервера ПГТУ (http://www.pstu.ru);
- размещение информации о вакансиях на досках объявлений корпусов ВУЗов Перми (количество 56 шт.);
- участие в ярмарках вакансий проводимых центрами занятости;
- участие в выставке ежегодной региональной выставке «Образование и карьера»;
- рассылка информации по электронной почте;
- телефонный обзвон;
- информирование через дружественные организации;
- размещение информации о вакансиях на дружественных web-серверах;
- размещение информации о вакансиях в СМИ.

Совместно с департаментом образования разрабатывается проект по организации на базе ЦЕНТРА подразделения по содействию социально-психологической и профессиональной адаптации учащихся и выпускников НПО, СПО, ВПО.

В направлении «Взаимодействие с предприятиями и организациями» можно отметить:

- проведение маркетинговых исследований рынка предприятий для изучения спроса по временной занятости, студентов и выпускников, а также постоянному трудоустройству выпускников ВПО;
- разработку программ долговременного сотрудничества с ФГСЗН по Пермской области, департаментом образования ВУЗами Пермской области;
- учреждение, совместно с другими кадровыми агентствами Пермской области Некоммерческого Партнерства «Кадры Пермского Края», целью которого является развитие рынка труда Пермского края;
- участие в региональной выставке «Образование и карьера» и ярмарках вакансий.

Работа по анализу российской практики содействия занятости и трудоустройству выпускников как вузовских и межвузовских центров, так и коммерческих кадровых агентств проводится постоянно, благодаря ей, вырабатывался перечень и регламент предоставления услуг, ценовая политика, разрабатывалось программное обеспечение.

В силу немногочисленности персонала, отсутствия финансирования данного вида работ и молодости ЦЕНТРА, из маркетинговых исследований можно отметить только исследования с целью определения потребности работодателей в выпускниках ВПО и услугах самого ЦЕНТРА, проводимое в июне-июле 2004.

В направлении разработки программ дополнительного профессионального образования можно отметить только сотрудничество с ФГСЗН по Пермской области по информированию соискателей ЦЕНТРА о программах дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников учреждений профессионального образования

Осуществляется консультационно-методическая помощь центру занятости Пермского государственного института искусств и культуры, Лысьвенскому филиалу ПГТУ в направлении организации работы по трудоустройству студентов и выпускников.

В направлении «Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «образовательное учреждение – регион» проводится работа с департаментом образования Пермской области, а также ФГСЗН по Пермской области.

Планируется продолжение проведения исследования рынка работодателей, как на территории Пермского края, так и близлежащих регионов.

Во второй половине 2005 года будет запущена платная услуга для образовательных учреждений по проведению исследований рынка на предмет потребности в молодых специалистах данного учреждения на сегодняшний момент и в перспективе.

В 2006 году намечено проведение исследований в рамках проекта по содействию социально-психологической и профессиональной адаптации, что позволит проводить мониторинг пространства выпускников с целью исследования их уровня адаптации к современному рынку труда.

Являясь межвузовским, ЦЕНТР будет продолжать работу в направлении заключения договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями в направлении содействия занятости и трудоустройству студентов и выпускников, посредством предоставления консультационно-методической помощи и программного обеспечения, организации и проведения мероприятий по обмену опытом, а также обучения персонала дружественных организаций.

Заключено соглашение о сотрудничестве ФГСЗН по Пермской области.

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости

443001, г, Самара, ул. Молодогвардейская, 194

В 2004 голу в СГЛСУ было организовано 2 строительных отряда (12 и 14 чел.).

На информационном стенде Центра постоянно имеется в наличии информация о вакансиях для временной занятости студентов (данные берутся из городского центра занятости, из заявок предприятий-работодателей). Всего в 2004 г, поступило 227 заявок для временного трудоустройства студентов.

По учебным планам предусмотрены несколько видов стажировок и практик:

- ознакомительная;
- геологическая;
- геодезическая;
- гидрологическая;
- две производственные практики;
- преддипломная.

В целях содействия трудоустройству Центром проводятся следующие мероприятия:

- проводится сбор анкетных данных выпускников;
- ежегодно проводятся ярмарки вакансий и семинары по трудоустройству для выпускников;
- создана база данных о наличие вакантных мест для выпускников вуза (в настоящее время (апрель 2005) в базе 78 вакантных мест).

Информация обучающимся предоставляется на информационном стенде ЦСЗ и через базу данных вакансий. На предприятия направляются письма с предложением о трудоустройстве выпускников. Оповещение студентов происходит также через деканаты и кафедры и используется непосредственное общение со студентами, используя данные анкет.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников реализуется путем ознакомления со статьями, касающихся вопросов трудоустройства, через встречи с работниками других студенческих центров занятости, а также путем ознакомления с опытом работы региональных служб занятости.

Совместно с ГУП «Агентство содействия занятости молодежи» для студентов СГАСУ разработаны методические пособия «Как составить резюме и где его разместить», «Кадровые агентства и службы».

В СГАСУ функционирует «Межрегиональный центр повышения квалификации и переподготовке кадров». Директор центра Лысов С.Н. (тел.: 39-14-79).

Обучение сотрудников проводится путем участия в семинарах, в ярмарках вакансий, касающихся вопросов трудоустройства, ознакомления с опытом подобных центров,

Заключены договоры с предприятиями-работодателями, со службами занятости.

Совместно с ГУП «Агентство содействия занятости молодежи» проводилось анкетирование студентов по вопросам трудоустройства и значимости студенческих центров занятости.

Заключен договор с Государственным учреждением «Центр занятости населения города Самары».

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Сектор студенческой занятости выпускников вуза отдела внеучебной и социальной работы и студенческий сектор кадров учебно-методического управления

443090, г. Самара, ул. Блюхера, 25; (846-2) 24-46-42; (846-2) 33-51-52, retorat@ssttu.samara.ru

Ежегодно Школа социальных технологов готовит студентов к работе в детских оздоровительных лагерях, в которых студенты работают в период летних и зимних каникул; организует дополнительные, не предусмотренные учебными планами практики на базах учреждений общего и дополнительного образования. По договорам с Министерством образования и науки Самарской области студенты работают в образовательных учреждениях г. Самары и Самарской области.

В Самарском государственном педагогическом университете практики, предусмотренные учебным планом, проходят в соответствии с графиками учебного процесса в базовых учреждениях согласно договорам между СГПУ и учреждениями. Общее руководство практикой осуществляет учебно-методическое управление в лице руководителя производственной практики СГПУ. Работа со студентами в процессе учебно-ознакомительных и производственных практик способствует адаптации будущих специалистов к предстоящей профессиональной деятельности.

Ежегодно приказом ректора создается комиссия по трудоустройству, в состав которой, кроме сотрудников сектора студенческой занятости, студенческого сектора кадров и руководства факультетов (институтов) СГПУ, входят главный специалист отдела кадрового обеспечения системы образования Министерства образования и науки Самарской области, главный специалист отдела непрерывного и коррекционного образования Департамента образования Администрации г. Самары. Студенческий сектор кадров СГПУ регулярно направляет работодателям письма с информацией о выпускаемых специалистах с указанием их количества и профиля.

Самарский государственный педагогический университет имеет свой сайт в Интернет: www.ssttu.samara.ru, где размещена информация и по вопросам трудоустройства.

Самарским госпедуниверситетом установлена тесная связь с образовательными округами, в которые направлены на работу выпускники. В случае необходимости специалисты СГПУ проводят выездные консультации и консультации на базе педуниверситета. Школой социальных технологов проводятся инновационные акции с участием студентов СГПУ, например, «День добрых дел» в образовательных учреждениях.

СГПУ принимает участие в Ярмарках вакансий, проводит презентации специальностей вуза. Заключен договор между СГПУ и Министерством образования и науки Самарской области. При формировании контрольных цифр приема учитываются потребности региона в специалистах конкретного профиля. В работе комиссий по трудоустройству принимают участие специалисты Министерства образования и науки Самарской области и Департамента образования г. Самары.

Проводятся мероприятия, способствующие обмену опытом: участие в конференциях, семинарах, посещение вузов других городов.

Отдел развития и маркетинга СГПУ совместно с Центром мониторинга образования Министерства образования и науки Самарской области проводит мониторинг образовательных услуг и маркетинговые исследования рынка труда.

Ежегодно проводится согласование с региональным Министерством образования и науки вопросов потребностей в специалистах. В соответствии с потребностями региона за последние три года в СГПУ по заказу региональных образовательных учреждений открыт ряд новых специальностей и специализаций.

СГПУ оказывает дополнительные образовательные услуги по переподготовке и повышению квалификации в соответствии с потребностями региона.

В СГПУ отделом развития и маркетинга совместно с сектором студенческой занятости выпускников отдела вне учебной и социальной работы планируются и проводятся социологические исследования. Результаты исследований позволяют вносить необходимые коррективы в учебные планы в учебные планы и организацию подготовки специалистов.

Ежегодно центр занятости СГПУ собирает информацию в Управлении федеральной государственной службы занятости населения Самарской области о выпускниках, стоящих на учете в службе занятости, и предлагает переподготовку по направлениям, востребованным в настоящее время.

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников

443010, г. Самара, ул. Галактионовская, д. 141, (8462) 320-200, Rabota-SamGTU@yandex.ru

Организация временной занятости студентов включает в себя:

- Направление студентов на временные работы по заявкам предприятий в 2004 г. – 210 человек.
- Направление студентов в соответствии с информацией городского центра занятости – 158 человек.
- Содействие формированию студенческих трудовых отрядов. В 2004 г. в СамГТУ было сформировано – 12 ССО – 265 чел., из них производственных 8 отрядов. Студенты работали на профессиональных рабочих местах. Для студентов – это и материальная поддержка и приобретение опыта работы своей будущей специальности.

Организация стажировок и производственных практик, предусмотренных учебным планом осуществляется на основании Положения СамГТУ о порядке проведения практики студентов.

В соответствии с этим Положением между СамГТУ и предприятиями заключаются договора на проведение практики на предприятиях, и допускается, при наличии вакантных должностей в местах прохождения практики, зачисление на них, если работа соответствует требованиям программы.

В случае индивидуальной целевой подготовки допускается проведение практики на будущем рабочем месте. Студенты, заключившие договор с предприятиями на их трудоустройство, производственную и преддипломную практики проходят в этих организациях. В 2004 г. СамГТУ заключил более 175 договоров на прохождение производственной практики.

В 2004 г. СамГТУ подготовил 1491 человек (включая филиал в г.Сызрани) В том числе госбюджетных студентов – 981 чел., коммерческих – 510 чел.

Взаимодействие с предприятиями позволило получить 1805 вакансий для трудоустройства, что позволило предоставить возможность трудоустройства 93% выпускников. Было трудоустроено 1211 выпускников, в том числе в Самаре и Самарской области – 70%, по России – 30% .

Из них в соответствии с долгосрочными договорами с предприятиями – 360чел., в соответствии с контрактами о целевой подготовке и трудоустройстве выпускников – 401 чел. Среди трудоустроенных на предприятиях всех форм собственности - 921 чел.; в органах управления, образования, МВД – 200 чел., в РА – 90 чел. Уровень трудоустройства госбюджетных студентов составляет – 86%, общее трудоустройство – 82%, которое подтверждено соответствующими документами от предприятий.

Самостоятельно трудоустроилось 275 чел. В том числе госбюджетных студентов – 152 чел. В это число входят выпускники-граждане других государств; выпускницы, находящиеся в декретном отпуске, выпускники, призванные в РА без учета призыва в РА, по окончании СамГТУ; выпускники, имеющие постоянное место жительство в районах Самарской области и других городах России.

Представление студентам информации о спросе на рынке труда осуществляется: информацией на сайте СамГТУ о поступивших вакансиях, в газете «Молодой инженер», информационных стендах факультетов и кафедр, стенде Центра занятости студентов, устных индивидуальных и групповых консультациях для выпускников, стендах программы «Инженер XXI века», встречах с работниками предприятий, ярмарках вакансий, проводимых совместно с Агентством занятости молодежи и Центром занятости населения, практиках и стажировках на предприятиях.

Работодателям информация об университете предоставляется на сайте СамГТУ, на встречах со студентами и преподавателями университета, филиалами кафедр университета, СМИ города и области, рассылкой информационных материалов, участием сотрудников предприятий в работе ГЭК и т.д.

Адаптация выпускников на рабочем месте осуществляется на практиках и стажировках студентов, работой студентов на предприятиях в свободное от учебы время и по индивидуальным планам обучения с выполнением курсовых и дипломных проектов по тематике предприятий, встречах с работниками предприятий во время экскурсий психологическим тестированием студентов с целью выбора оптимального места работы, обучением студентов на филиалах кафедр на предприятиях.

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающих влияние на рынке труда, осуществляются путем заключения и выполнения длительных договоров о сотрудничестве с предприятиями в области подготовки кадров (36 договоров), о целевой подготовке специалистов для нужд предприятий (более 100 договоров), договоров и контрактов на подготовку и трудоустройство молодых специалистов (более 230 договоров и контрактов), договоров о сотрудничестве с Союзом работодателей Самарской области, Торгово-промышленной палатой, Департаментом по делам молодежи и с ГУП «Агентство содействия занятости молодежи», Администрации Самарской области, Департаментом и центрами занятости Службы занятости населения Самарской области.

Университет постоянно участвует во всех проводимых в г.Самаре ярмарках вакансий, проводит презентации новых и традиционных специальностей.

Российская практика в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников отличается следующими особенностями.

- Несоответствием спроса и предложения на рынке труда.
- Отсутствием нормативно-правового поля для трудоустройства выпускников, отсутствием гарантий трудоустройства и дальнейшей работы выпускников в связи с неустойчивым финансовым положением предприятий.
- Несоблюдением договорных и контрактных, обязательств как работодателями, так и выпускниками учебных заведений.
- Большими разбросами оплаты труда выпускников на предприятиях как вообще, так далее в рамках одной специальности.
- Отсутствием у предприятий достаточной возможности финансировать целевую подготовку молодых специалистов, а следовательно и обеспечивать успешную адаптацию их к условиям производства.
- Практическим отсутствием у предприятий общежитий для проживания молодых специалистов, особенно тех, кто имеет семьи.

• Отсутствие специальных обучающих программ и тренингов для выпускников учебных заведений для адаптации на рынке труда.

Маркетинговые исследования рынка труда и необходимых образовательных услуг осуществляется подготовкой, рассылкой и обработкой анкет, направляемых на предприятия Самарской области в рамках взаимодействия с Союзом работодателей Самарской области и Торгово-промышленной палатой Самарской области, Самарским региональным общественным движением «Развитие предпринимательства».

Подобные анкеты включают данные как востребованных специальностей СамГТУ, так и основания по открытию новых специализаций и специальностей, требования по знаниям, умениям и навыкам молодых специалистов, специфичные требования конкретных предприятий и обоснования необходимости целевой подготовки, оценку качества подготовки специалистов и предложения по усовершенствованию учебного процесса.

Результаты обработки анкет, полученных с предприятий, решения совместных конференций в рамках взаимодействия с Союзом работодателей Самарской области, Торгово-промышленной палатой Самарской области ложатся в основу ежегодных корректировок региональных компонентов учебных планов, мест проведения практик и стажировок, стимулируют открытие новых специальностей и специализаций (за последние 3 года в СамГТУ открыто 12 новых специальностей и специализаций).

Содействие в организации повышения квалификации и профессиональной подготовки выпускников СамГТУ в соответствии с потребностями предприятий выливается в разработку индивидуальных планов подготовки молодых специалистов из числа выпускников, целевой подготовки, получение дополнительного высшего образования по специальностям: «Преподаватель высшей школы», «Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций», «Преподаватель по специальности «Охрана окружающей среды» и «Информатика», одновременное обучение на дневном отделении и на заочном, в основном по экономическим специальностям.

Обучение сотрудников СамГТУ осуществляется в аспирантуре, докторантуре, на факультете повышении квалификации преподавателей СамГТУ, в процессе проведения стажировок в ведущих университетах России и дальнего зарубежья, на перспективных предприятиях с современной технологией и организацией производства.

Механизм партнерства «СамГТУ – регион» реализуется в организации корректировки набора специальностей и специализаций, по которой проходит подготовка молодых специалистов, корректировка учебных планов и планов практик, разработке планов целевой и индивидуальной подготовки молодых специалистов, созданию в рамках СамГТУ двух институтов:

• Институт механики и технологий, оснащенного самой передовой техникой и технологиями, позволяющей готовить специалистов в области машиностроения по заявкам предприятий.

• Институт нефтегазовых и химических технологий, работающего по заявкам предприятий над решением насущных и перспективных проблем региона.

Создание университетом 17 филиалов кафедр на ведущих предприятиях региона, таких как ОАО «Волгабурмаш», ГИРРКУ, ГНП РКЦ «ЦСКБ-Прогресс», АО АвтоВАЗ, ОАО «Самарский подшипниковый завод», «Самарский сталелитейный завод», РАО ЕЭС России, ОАО «Самараэнерго», ОАО «Завод Специальных подшипников», ОАО НИИ «Гипровостокнефть» и т.д.

Создание 7 базовых кафедр, в том числе при Институте химической физики РАН, Институте структурной макрокинетики РАН, Поволжском авиационном научно-технологическом центре и Поволжском институте материалов и технологий авиационных двигателей, ОАО «Приволжские магистральные нефтепроводы» и т.д.

Создано 18 научно-исследовательских институтов, лабораторий, центров для решения сложных задач в науке и промышленности.

Центр занятости студентов и трудоустройства выпускников организует и проводит социологические исследования с помощью анкетирования студентов старших курсов для выявления их желаний и возможности их будущего трудоустройства, анкетирование выпускников с целью выявления их удовлетворенности трудоустройством и возможного последующего карьерного роста на выбранном ими предприятии.

Кроме того, центр проводит психологические тестирования выпускников с целью выявления индивидуальных склонностей и возможностей с целью подбора наиболее подходящей работы.

Сотрудники центра регулярно участвуют в работе проводимых семинаров, конференций и тренингов, проводимых в МГУ им. Ломоносова, МВТУ им. Баумана и др. с целью повышения квалификации и использования наиболее эффективных программ работы.

В то же время в г.Самаре регулярно проводятся конференции и семинары работников служб занятости учебных заведений области с целью обмена опытом и совместного проведения мероприятий, таких как ярмарки вакансий, организация временной занятости студентов разных вузов, стройотрядов и т.д.

С момента организации Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников СамГТУ он тесно взаимодействует (имеется договор о сотрудничестве) с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения Самарской области и Центром занятости населения г.Самары.

Направления сотрудничества:

- Получение вакансий для временной и постоянной занятости студентов и выпускников.
- Участие в проведении ярмарок вакансий.
- Профориентация и профинформация студентов и выпускников.
- Проведение тренингов и психологических исследований студентов и выпускников.

В результате такого взаимодействия ни один выпускник СамГТУ в 2004 г. не состоит на учете в Службе занятости в качестве безработного.

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр трудоустройства выпускников

443011 г. Самара, ул. Ак. Павлова 1, телефон (8462) 439004, trudcentr@ssu.samara.ru

Центр действует на основании Положения о Центре и ведет работу со студентами в различных направлениях (временное трудоустройству, образовательные мероприятия, консультации и т.д.)

В Самарском государственном университете организацией стажировок и практик занимаются деканаты факультетов.

Центр трудоустройства выпускников содействует трудоустройству выпускников университета, сотрудничая со студенческим отделом кадров и деканатами факультетов.

Центр трудоустройства выпускников СамГУ содействует трудоустройству выпускников, предоставляя вакансии в деканат и на распределении факультетов. Информационная база о вакансиях формируется из разных источников: государственные учреждения (Министерство образования и науки Самарской области, Городской центр занятости г. Самара и др.), кадровые агентства, ГУП Агентство содействия занятости молодежи, объявления вакансий в СМИ, на сайтах (самарских и российских), сотрудничество с государственными и крупными коммерческими организациями.

В 2002-2003 Центром трудоустройства выпускников СамГУ был выигран грант на реализацию проекта «Профессиональная социализация молодежи г.Самары» Была разработана и апробирована программа формирования навыков профессионального поведения студентов и выпускников ВУЗов г.Самары на рынке труда. В результате данной программы студенты получили возможность получать необходимые знания и умения по актуальному для них направлению при профессиональной самореализации. В течение 2003-2004 гг. проведены семинары со студентами (по факультетам) и консультации со специалистами (психологами, юристом, работодателями).

Центр трудоустройства выпускников СамГУ сотрудничает с организациями г. Самары, которые самостоятельно или повторно обращаются за молодыми специалистами.

Информация о российской практике в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников поступает из различных средств массовой информации: профессиональные

журналы, газеты федерального, муниципального уровня, сайты в интернете, посвященные трудоустройству выпускников, из обучающих семинаров, форумов; из обмена опытом центров трудоустройства студентов и выпускников других университетов и городов России.

Центр трудоустройства выпускников СамГУ совместно с отделом маркетинга образовательных услуг планирует проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг.

Центр трудоустройства выпускников СамГУ совместно с Профкомом студентов СамГУ разрабатывает различные проекты, касающиеся трудоустройства выпускников и студентов. Таким образом, в 2002-2003 ЦСЗСиТВ СамГУ был выигран грант на реализацию проекта «Профессиональная социализация молодежи г.Самары» В результате данной программы студенты получили возможность получить необходимые знания и умения по актуальному для них направлению в профессиональной самореализации.

Обучение сотрудников проводится регулярно как на федеральном (Межрегиональное координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана) и региональном уровне (Департамент по делам молодежи Администрации Самарской области, ГУП Агентство содействия занятости молодежи).

Центр трудоустройства выпускников СамГУ обобщает информацию и предоставляет ее в обмене опытом с другими центрами.

Центр трудоустройства выпускников СамГУ сотрудничает с Городским центром занятости г. Самары.

САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРАВА

Студенческое кадровое агентство

410056, г. Саратов, ул. Чернышевского, 104, каб. 310, 25-15-25, post@sgap.ru

В соответствии с письмом № 14-17-09/03 от 13.04.2005 года руководителя Федерального агенства по образованию Министерства образования и науки Российской Федерации Г.А. Балыхина сообщаю, что для оказания содействия в трудоустройстве выпускников Академии, адаптации их в сложных социально-экономических условиях, Академией создано необходимое структурное подразделение. Приказом ректора Академии № К-2/95 от 09.10.2000 г., введена новая должность в отдел кадров - ведущий специалист по трудоустройству выпускников и назначен на эту должность Спирин А.Н., которому поручено выполнение функций Центра по вопросам занятости и трудоустройства выпускников. Также создано студенческое кадровое агентство. Кроме того, под руководством ректора работает постоянно действующая комиссия по трудоустройству выпускников. Спирин А.Н., во взаимодействии с указанными структурами, директорами институтов, отделом практики, информационным центром, правоохранительными органами и другими заинтересованными ведомствами, организациями и учреждениями обеспечивает поставленные перед ним задачи по трудоустройству выпускников.

Вопросы трудоустройства выпускников постоянно рассматриваются на заседаниях ректората и Ученого совета.

Академия права в вопросах трудоустройства взаимодействует с кадровыми службами Прокуратуры РФ, прокурорами субъектов РФ, региональными УВД (МВД) РФ, Управлениями Судебного департамента, юстиции, УИН МЮ РФ, Таможни, Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по Саратовской области, предприятиями и учреждениями, ежегодно организуются и проводятся заседания комиссии по трудоустройству. В заседаниях комиссии принимают участие представители Прокуратуры РФ, Правительства Саратовской области, мэрии г. Саратова, руководители кадровых служб УВД, Управлений Судебного департамента, УИН МЮ РФ Саратовской области, представители организаций, учреждений и юридических

фирм, работа комиссии широко освещается по телевидению и других средствах массовой информации.

Проведению комиссии по трудоустройству предшествует большая организационная и подготовительная работа. Организуются рабочие встречи, телефонные переговоры с правоохранительными органами других регионов, проводятся факультетские комиссии и с учетом пожеланий студентов направляются письма-запросы о возможности принятия на работу наших выпускников.

В 2004 году направлено более 40 писем в региональные УВД (МВД) РФ, Управления Судебного департамента, юстиции, УИН МЮ РФ, Пенсионного фонда, Таможни, Адвокатской и Регистрационной палаты, Министерства труда и социального развития, Министерства по ГО и ЧС, Департамент федеральной службы занятости населения Саратовской области, банки, предприятия, учреждения, организации и другие государственные органы г. Саратова.

Таким образом, формируется банк данных о наличии вакантных мест, и все полученные сведения доводятся до выпускников через деканаты, газету «Юрист», стенд «Выпускник СГАП».

В 2004 году в Саратовской государственной академии права окончили на очной форме обучения 693 выпускника.

Комиссией по трудоустройству из них трудоустроено - 444 выпускника, 138 выпускников самостоятельно трудоустроились на работу, 57 выпускников продолжили обучение в аспирантуре на очной форме обучения, а 54 выпускника пожелали трудоустроиться сами. То есть, из общего числа выпускников этой формы обучения трудоустроено 636 человек, что составляет 91 %.

Востребованность выпускников с 1999 года по 2004 год составила:

Год	Всего выпускников, трудоустроенных на работу %	Всего заявок на подготовку от количества выпускников, %	Всего выпускников, состоящих на учете в службе занятости, %	Всего выпускников, работающих в Саратовской области %
1999	59,8	59,8	9,4	49
2000	55,5	55,5	3,3	51
2001	60,5	60	3	57
2002	85	85	1,6	65
2003	85	85	1,5	68
2004	91	85	1,6	68,5

Академия права активно взаимодействует с Федеральной государственной службой занятости населения по Саратовской области, Бюро занятости молодежи при Региональном центре детей и молодежи и другими кадровыми агентствами города Саратова. Так, для выпускников Академии проводился семинар по курсу «Технология эффективного поиска работы», на котором учили правильной технике ведения поиска работы. Периодически служба занятости населения и бюро занятости молодежи представляют нам информацию о наличии вакантных мест. Академия постоянно принимает участие в конференциях кадровых агентств г. Саратова, в Городской ярмарке учебных и рабочих мест и областном фестивале «Мир профессии», в различных семинарах по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников и технологии поиска работы. Участие состоит не только в посещении этих мероприятий и выступлений на них, но и с предоставлением стендов, буклетов и других наглядных материалов об Академии права и ее выпускниках.

В 2004 году Академия права заключила Договоры на целевую подготовку с ГУВД Саратовской области и в 2005 г. для Управлений Судебного департамента в субъектах РФ, расположенных на территории Приволжского федерального округа.

В соответствии с приказом Министра образования и науки Саратовской области в 2004 г. ведущий специалист по трудоустройству выпускников Спирин А.Н. был включен в рабочую группу по организации целевой подготовки специалистов в государственных учреждениях высшего профессионального образования, которая разработала «Положение о целевом приеме в государственные учреждения высшего профессионального образования, расположенные на территории Саратовской области».

В данном Положении четко определено, что Договор на целевую подготовку предусматривает обязательное трудоустройство выпускников, что очень важно в современных социально-экономических условиях, так как это служит гарантией трудоустройства выпускников.

В Академии права имеется отдельное структурное подразделение которое занимается организацией стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Информационное обеспечение работы по трудоустройству выпускников, освещение данной работы в средствах массовой информации возложено на Информационный Центр Академии и ведущего специалиста по трудоустройству Спирина А.Н., который во взаимодействии с данными структурными подразделениями организует работу по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников, что, в конечном счёте, положительно сказывается на трудоустройстве выпускников.

САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

410600, г. Саратов, ул. Радищева, 89, к. 946, 73-47-04 (доп. 171), shevashkevish@ssea.runet.ru

В Саратовском государственном социально-экономическом университете с февраля 1993 года существовала служба содействия трудоустройству выпускников. На ее базе в январе 2003 года создан Центр содействия трудоустройству выпускников.

Основными целями Центра трудоустройства являются формирование эффективного механизма взаимодействия университета с работодателями, информационно- методическая и практическая помощь в трудоустройстве выпускников и студентов и адаптации их к рынку труда.

В штате Центра работают 3 человека: директор, специалист по методике поиска работы, психолог. Активное участие в его работе принимают преподаватели, студенты и аспиранты университета.

С 1999 года в университете работает Студенческое кадровое агентство, в составе которого около 40 представителей всех факультетов. В настоящее время Студенческие кадровые агентства созданы в Балашовском, Балаковском и Петровском филиалах университета.

Более 20 опытных преподавателей университета являются общественными консультантами Центра по проблемам трудоустройства.

За два года существования в Центр обратилось около 1000 выпускников и студентов. Только в 2004 году каждый третий выпускник получил информационную, методическую, правовую, психологическую поддержку и практическую помощь в поиске работы.

В результате из 578 выпускников, окончивших дневное отделение в 2004 году 96 % выпускников трудоустроились в течении 2-3 месяцев после завершения учебы, лишь 4 % были зарегистрированы безработными в органах государственной службы занятости населения, которые были трудоустроены к началу 2005 года.

Центр постоянно работает над дальнейшим совершенствованием всего комплекса подготовки выпускников к эффективному трудоустройству. Важное место в его работе занимают проблемы изучения рынка труда и востребованности выпускников.

С этой целью систематически проводятся маркетинговые исследования молодежного рынка труда. Изучается официальная информация о рынке труда, проводятся анкетирования и опросы менеджеров по управлению персоналом крупных предприятий и организаций, анализируются статистические данные о востребованности выпускников университета.

Вместе с этим, два раза в год (апрель и декабрь) Центр совместно с кафедрами университета проводит анкетный опрос студентов старших курсов с целью выяснения основных трудностей и перспектив трудоустройства.

По результатам исследований вносятся предложения по корректировке учебных планов, внедрению новых форм и методов профессиональной ориентации и психологической поддержки выпускников при трудоустройстве. На основе этого в 2004 году была организована студенческая

лаборатория поиска работы, изданы информационно-справочные, методические, научно-популярные и другие материалы, в том числе с помощью сети «Интернет» и т.д.

На основании полученных данных разрабатываются специальные программы, включающие в себя проведение тренингов по технологии трудоустройства, обучение грамотному составлению резюме, поведению на собеседовании и непосредственно поиск мест работы.

Так, разработаны и осуществляются программы по технологии поиска работы, специальные курсы «Методика эффективного трудоустройства», «Создание делового имиджа», «Этика делового общения», «Программа психологического тестирования» и т.д.

Важным моментом в работе Центра являются формирование и обновление различных информационных банков данных. В настоящее время созданы банки о наличии вакантных мест, о работодателях, картотеки выпускников и студентов, имеющих проблемы с трудоустройством. Имеется доступ к региональным, федеральным и международным базам данных.

Университет поддерживает постоянное партнерское сотрудничество с 80 крупными предприятиями. В практику введены дни деловых профессиональных встреч с работодателями, экскурсии и стажировки на предприятия, практические конференции, круглые столы. В 2004 году проведено 17 встреч с работодателями. В апреле 2005 года проведен университетский «День карьеры», в котором приняли участие более 100 работодателей и около 1000 студентов.

В результате, каждый второй участник был приглашен на работу, практику, стажировку или зачислен в кадровый резерв предприятий. В свою очередь работодатели, высоко оценивая вузовский уровень подготовки специалистов, высказали предложения по дальнейшему сотрудничеству университета с предприятиями.

Особое внимание Центр уделяет анализу поведения выпускника на рынке труда. Для этого подробно изучается информация о том, как происходит процесс адаптации выпускника на рынке труда, насколько он соответствует требованиям работодателей, необходимо ли ему получить дополнительное образование.

Центр ведет активную работу по организации вторичной занятости студентов невыпускных курсов, которая строится в 2 направлениях:

- содействие временному трудоустройству студентов в свободное от учебы время проводится в течение всего учебного года. В 2004 году этим было охвачено более 500 человек;
- содействие в трудоустройстве студентов на период летних каникул. Основной формой организации такой работы стали Студенческие трудовые отряды. В 2004 году в них работало более 300 человек. В настоящее время сформировано 7 таких отрядов общей численностью 850 человек.

Работа по трудоустройству выпускников проводится при деловом сотрудничестве с Департаментом Федеральной службы занятости населения, районными Центрами занятости, Региональным центром социального обслуживания молодежи «Молодежь плюс», Союзом товаропроизводителей и предпринимателей, государственными и частными предприятиями, ведущими кадровыми агентствами и средствами массовой информации.

В 2004 году Саратовский государственный социально-экономический университет признан победителем областного конкурса по проблемам трудоустройства выпускников и студентов.

САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Студенческое кадровое агентство

410054 Саратов Политехническая, 77, корпус1,ауд. 229-а, (8452) 52-67-18, _vospit@sstu.ru

Организация временной занятости студентов в Саратовском государственном техническом университете (СГТУ) осуществляется суммированием и систематизацией заявок предприятий на период трудоустройства студентов с соответствующей квалификацией и навыками. Студенческое кадровое агентство СГТУ создано по приказу ректора университета проф. Чеботаревского Ю.В. №1353-С от 7.12.99. Нами организованы студенческие строительные отряды, отряды охраны правопорядка и бригады студентов-проводников пассажирских вагонов на период летних каникул.

Мы оказываем содействие в поиске работы студентам в период учебы (например, в ОАО «БОШ-Саратов», в сети аптек «Никомед», у сотовых операторов связи).

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, в СГТУ осуществляется путем привлечения факультетами, кафедрами и студенческим кадровым агентством (СКА) работодателей. СГТУ ежегодно заключает договора с предприятиями Саратова и области на прохождение производственных практик. Например, в прошлом 2004 году заключено 1599 договоров на практику, из них 1207 в СГТУ и 392 в Балаковском, Энгельсском и Балашовском филиалах университета. Организовано 33 филиала кафедр СГТУ на ведущих предприятиях Саратова и области. СКА сотрудничает с 38 крупными предприятиями города и области, проводя ежегодно ярмарки вакансий с участием Октябрьского районного центра занятости населения (РЦЗН), содействуя трудоустройству выпускников.

Содействие трудоустройству выпускников заключается в проведении ежегодных встреч выпускников с руководителями предприятий, подготовкой кадров по целевому набору. Кроме того, трудоустройство студентов осуществляется в соответствии с имеющейся базой вакансий и предложениями предприятий. Распределение выпускников СГТУ является практически стопроцентным. Об этом свидетельствуют и данные, предоставляемые РЦЗН. Иногда нам поступает информация с РЦЗН о не трудоустроенных наших выпускниках. В этом случае СКА подключается к поиску подходящего места работы и выполняет свое предназначение.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда осуществляется посредством созданной информационной системы, предусматривающей обмен данными между СКА СГТУ и РЦЗН. Кроме того, разрабатывается отдельный сайт СКА СГТУ с информацией о выпускаемых специалистах для работодателей.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте построена на привлечении специалистов РЦЗН для консультаций студентов в период обучения. Кроме того, специалисты-психологи РЦЗН бесплатно консультируют и предоставляют раздаточный материал по вопросам адаптации на рабочем месте.

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда, осуществляется путем проведения ежегодных ярмарок вакансий, программами сотрудничества с 38 базовыми предприятиями региона. Традиционно мы приглашаем на эти мероприятия специалистов РЦЗН.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников обеспечивается проведением «круглых столов», на которые приглашаются специалисты РЦЗН, Минобразования и науки области, СКА ВУЗов. На них вырабатываются общие подходы к организации деятельности и взаимодействия всех структур, заинтересованных в трудоустройстве выпускников.

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг проводится по мере необходимости. Нами отслеживаются тенденции рынка труда, которые доводятся до сведения руководства ВУЗа. Востребованы специалисты технических и экономических специальностей СГТУ, но имеются сложности в трудоустройстве специалистов факультета управления социальными системами.

Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей. Корректировка учебных планов и номенклатуры специальностей не проводилась, так как специалисты СГТУ в настоящее время востребованы на рынке труда.

Разработка программ дополнительного профессионального образования в СГТУ ведется нарастающими темпами. Межрегиональный центр подготовки кадров (МРЦПК) университета ведет подготовку и переподготовку специалистов по 24 специальностям, востребованным на рынке труда. При этом учитывается региональный рейтинг профессий, организована система переподготовки и повышения квалификации специалистов. Таким образом, рынок труда восполняется специалистами требуемой квалификации.

Обучение сотрудников СГТУ, ответственных за трудоустройство выпускников проводится комплексами тренингов по различной тематике («Искусство трудоустройства», «Адаптация выпу-

скников на рынке труда», «Система поиска работы» и т.д.), проводимых Департаментом занятости населения.

Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «образовательное учреждение – регион» основан на сборе и обработке информации о предприятиях области. Они внесены в основную базу данных предприятий по трудоустройству.

Планирование, организация и проведение социологических, психологических исследований осуществляется СКА совместно с Минобразованием и науки Саратовской области (РКЦ СОДМ «Молодежь плюс») по адаптации выпускников на рынке труда.

Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров проводится на «круглых столах» ежегодно. Вырабатывается стратегия и тактика работы СКА, совместные мероприятия по оценке методов работы кадровых агентств.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения считается важным элементом работы СКА СГТУ, поскольку они являются информативными элементами системы трудоустройства выпускников.

САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Сектор трудоустройства и занятости выпускников

410012, г. Саратов, ул. Астраханская, 83, 10 корпус, (8452) 51-84-49, eddep@sgu.ru
glv@prepodavatel.ru

В течение 2004 года студенты могли знакомиться с вакансиями рабочих мест по г. Саратову в банке вакансий СГУ и трудоустроиться на понравившуюся вакансию.

В СГУ начала работать школа вожатского мастерства.

В летний период в СГУ работало 3 строительных отряда, сервисный отряд, отряд проводников на железной дороге, а ремонтно-строительные бригады студентов и оперативный отряд работают круглый год. В 2004 году создан студенческий педагогический отряд «Чайка», работающий в детском санаторно-оздоровительном лагере «Лебедь» города Анапа круглогодично. В сентябре 2004 года на IX Первенстве Европы по боксу среди кадетов в г. Саратове работал волонтерский отряд переводчиков из студентов и преподавателей СГУ.

Создан банк вакансий рабочих мест для выпускников.

Для выпускников и студентов проводятся групповые и индивидуальные консультации.

В течение 2004 года было проведено: однодневный семинар по поддержке молодежного предпринимательства «Как начать свое дело» при содействии администрации города, деловая игра «Оцените свои шансы в трудоустройстве», тренинги «Искусство трудоустройства», встречи со студентами в общежитиях и на факультетах по вопросам трудоустройства, проведен областной конкурс выпускников учреждений высшего профессионального образования на замещение вакантных рабочих мест.

В СГУ в апреле прошла Ярмарка вакансий рабочих и учебных мест для студентов и выпускников.

В СГУ установлена информационная система поддержки трудоустройства выпускников.

Создано электронное кадровое агентство – www.rabota.sgu.ru., e-mail: rabota@sgu.ru

В программу тренинга «Искусство трудоустройства», проводимого в СГУ, включен раздел о первом рабочем месте, первом рабочем дне и адаптации на рабочем месте.

В программы производственных практик включены вопросы по адаптации на рабочем месте.

Проведена в апреле ярмарка вакансий рабочих и учебных мест (присутствовало 50 приглашенных предприятий и организаций, юристы, психологи, профконсультанты). В СГУ прошли презентации компаний, подписано соглашение между СГУ и ОАО «НИИ-Тантал», ОАО «Тантал» «О взаимном сотрудничестве, внедрении и развитии передовой техники и технологий в учебный процесс, исследования и производство». Факультеты университета традиционно поддерживают связи

с профильными предприятиями для организации практик студентов и трудоустройства выпускников.

Результаты проведения маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг предоставляются в СГУ Управлением Федеральной государственной службы занятости населения по Саратовской области.

В структуру СГУ входит Институт дополнительного профессионального образования (ИДПО СГУ). Целевая предназначенность ИДПО СГУ – реализация и координация всех видов дополнительного профессионального образования в СГУ. Программы переподготовки для ведения профессиональной деятельности в новой сфере разрабатываются ИДПО СГУ самостоятельно по согласованию с заказчиком. Их содержание базируется на требованиях квалификационной характеристики к специалисту планируемой сферы деятельности, специфике должностной инструкции, новых и перспективных технологиях, а также учитывает современные научные достижения в базовой и смежных областях будущей профессии.

Совместно с факультетами СГУ ИДПО СГУ может осуществлять повышение квалификации специалистов по всем лицензированным в СГУ специальностям с привлечением профессорско-педагогического состава университета.

Обучение сотрудников СГУ, ответственных за трудоустройство выпускников в городе Саратове проводят Управление федеральной государственной службы занятости населения по Саратовской области и ГУ «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодежь плюс».

Прошли обучение на курсах в г. Москве (МГТУ им. Н.Э. Баумана) и Санкт-Петербурге (Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов).

СГУ и ГУ «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодежь плюс» проводили тестирование студентов 4 курса для составления психологическо-профессиональной характеристики для работодателей.

Профконсультанты университета проводили анкетирование студентов 1-5 курса с целью дальнейшего трудоустройства.

Сотрудничество с Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Саратовской области (семинары, конференции, тренинги, проведение областного конкурса выпускников учреждений высшего профессионального образования на замещение вакантных рабочих мест), районными службами занятости (совместно с ГУ «Кировский районный центр занятости населения г. Саратова» проводили ярмарку вакансий, совместно с ГУ «Волжский районный центр занятости населения г. Саратова» проводили профконсультации, совместно с ГУ «Фрунзенский районный центр занятости населения г. Саратова» проводили деловые игры для студентов и выпускников СГУ), с Центром содействия занятости молодежи (проводили деловые игры, семинары, тренинги).

ГУ «Региональный центр комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодежь плюс» и СГУ, а также другие вузы г. Саратова, проводят обучающие семинары по трудоустройству, встречи с профконсультантами, юристами, психологами сотрудников студенческих кадровых агентств.

Участие в семинарах, конференциях, проводимых международной ассоциацией студентов «AIESEC», по вопросам трудоустройства студентов и выпускников.

ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ СЕРВИСА

Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников академии

445677, г. Тольятти, ГСП, ул. Гагарина, 4, (8482) 76-72-66, office@tolgas.ru

Работа студентов академии в период каникул, в свободное от учебы время была организовано:

- в студенческих отрядах (25 человек),

- в детских оздоровительных лагерях (31 человек),
- на предприятиях города, региона (42 человека),
- за рубежом (США – 8 человек, Италия – 4 человека).

Организация практик, предусмотренных учебным планом, для студентов академии проводится на основании Положения по практической подготовке студентов Тольяттинской государственной академии сервиса. Практика организуется на основании договоров, заключаемых между предприятиями, организациями города, региона и ТГАС, а также гарантийных писем предприятий о предоставлении мест для прохождения практики студентам академии. В 2004 году было заключено 67 договоров с предприятиями различных форм собственности. Практическую подготовку на предприятиях города, региона, а также на базе академии прошли 1235 студентов очной формы обучения.

Содействие трудоустройству выпускников: участие в городских ярмарках вакансий рабочих мест, презентаций профессий, образовательных услуг участие студентов старших курсов в бизнес-мероприятиях по заказам предприятий, размещение данных о вакансиях на предприятиях города в газетах «Студенческий вестник», «Сервис плюс», направление на работу студентов, выпускников академии, согласно заявкам кадровых служб предприятий, организаций города, региона.

Количество выпускников очного отделения бюджетной формы обучения – 302 человека. По данным Центра занятости г. Тольятти по состоянию на 01.08.2004г. количество трудоустроенных выпускников – 280, из них трудоустроенных по специальности – 269.

В целях ориентации выпускников на информацию о рынке труда по соответствующим специальностям на интернет-сайте академии предусмотрена Web-страница, включающая перечень предприятий, организаций и учреждений города Тольятти – баз производственных практик студентов с возможностью каждому конкретному работодателю внести сведения об имеющихся вакансиям на предприятиях, также знакомство студентов с ситуацией о спросе и предложении на рынке труда происходит посредством размещения такой информации в газетах «Студенческий вестник», «Сервис плюс».

В целях организации работы со студентами по вопросам адаптации на рабочем месте в академии проводятся следующие мероприятия:

- проведение различных видов практик в учебных лабораториях академии, на предприятиях на основе договоров;
- приобретение студентами академии рабочих профессий (академия имеет лицензию на 59 рабочих профессий, соответствующих профилю будущей специальности;
- включены в учебные планы специальностей дисциплины «Введение в специальность», «Деловое общение» с обязательным курсом лекций по технологии трудоустройства и адаптации специалистов на рабочем месте.

Для взаимодействия с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда, Центром содействия трудоустройству студентов и выпускников академии проводятся следующие мероприятия:

- студенты и выпускники академии 2 раза в год (сентябрь, май) привлекаются к участию в ярмарках вакансий, проводимых на базе городского центра занятости, для организации временного и постоянного трудоустройства;
- академия реализует программы повышения квалификации, переподготовки, рабочие профессии;
- 2 раза в год (ноябрь, апрель) на базе городского центра профориентации ТГАС проводит Ярмарку учебных мест. В 2004 году участниками Ярмарки учебных мест стали 8000 учащихся школ г. Тольятти, с которыми была проведена адресная профориентационная работа.

Для проведения анализа российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников руководитель Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников академии ежемесячно изучает опыт работы региональных и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов через периодические издания и инернет-сайты крупнейших вузов России. Результаты анализа 1 раз в полугодие доводятся до сведения руково-

дства академии для внедрения положительного опыта в работу Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников академии.

В 2004 году отделом стратегического планирования и маркетинговых коммуникаций ТГАС были проведены следующие исследования рынка образовательных услуг:

- октябрь 2004г. - проведено исследование рынка образовательных услуг г. Тольятти по высшим и средним специальным учебным заведениям. Исследование проводилось по следующим направлениям: наличие лицензии, аккредитации, направления, формы и сроки подготовки специалистов, стоимость обучения, возможность получения образования в сокращенные сроки.
- ноябрь 2004г. - для выявления предпочтений абитуриентов при выборе вуза (учебного заведения) и будущей специальности было проведено анкетирование учащихся 11-х классов;

Для большинства опрошенных наиболее важным при выборе вуза являются следующие составляющие:

- наличие бюджетных мест (либо стоимость обучения) отметили 95% опрошенных;
- имидж вуза – 88%;
- перечень специальностей – 83%;
- перспективность специальностей - 82%;
- диплом государственного образца – 82%;
- высокий уровень подготовки – 71%;
- высококвалифицированный ППС – 71%.

- декабрь 2004г. – проведен анализ реализуемых образовательных услуг по специальностям сферы сервиса, количества студентов, обучающихся по специальностям сферы сервиса в г. Тольятти, Самарской области. За 2003, 2004 годы было выявлено, что число реализуемых специальностей сферы сервиса возрастает. Подготовку по специальности сферы сервиса проводят ТГАС, ТГУ, ТАУ, ВУиТ, МиР, ТФСаГА. Самыми распространенными являются 060400 «Финансы и кредит», 060500 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 351300 «Коммерция (торговое дело», 060800 «Экономика и управлените на предприятии», 351400 «Прикладная информатика в экономике», 230500 «Социально-культурный сервис и туризм». Количество студентов, обучающихся по специальностям сферы сервиса, возрастает с каждым годом, что соответствует потребностям рынка труда г. Тольятти и Самарской области.
- сентябрь 2004 г. – проведение дня открытых дверей в ТГАС и анкетирование абитуриентов (600 человек). Наибольшим спросом характеризуются специальности «Туризм», «Домоведение» и «Сервис».
- апрель 2005 года - исследование «Оценка востребованности профессиональных знаний и умений выпускников системы высшего образования Самарской области», проводимого ТГАС совместно с Центром исследования рынка труда г. Самара.

В целях анализа состояния регионального рынка труда и качества подготовки специалистов на базе Тольяттинской государственной академии сервиса с 12 по 14 апреля 2005г. была проведена межвузовская научно-методической конференция по теме: «Система управления качества подготовки специалистов для сферы сервиса: проблемы, опыт, перспективы развития». На конференции обсуждались вопросы совершенствования учебных планов подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателей. В работе конференции приняли участие: представители Центра исследования рынка труда, г. Самара, ГУ «Тольяттинский городской центр занятости населения», Тольяттинского филиала Союза работодателей, Торгово-промышленной палаты г. Тольятти, Городского центра профориентации молодежи, руководители предприятий, кадровых служб. В результате работы выработаны предложения по созданию механизмов участия Тольяттинского филиала Союза работодателей, Комитета по малому предпринимательству Торгово-промышленной палаты г. Тольятти, предприятий и организаций города в практической подготовке и трудоустройстве студентов и выпускников академии, а также в оценке качества подготовки специалистов в ГОУ ВПО «Тольяттинская государственная академия сервиса».

Ежегодно по состоянию на 1 августа и 1 января ТГАС получает сведения ГУ «Тольяттинский городской центр занятости населения» по фактам не трудоустройства выпускников по специальностям, что является основой для анализа востребованности выпускников академии и форми-

рования проекта контрольных цифр приема студентов на текущий год. В целях разработки программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников академия реализует дополнительные программы повышения квалификации и переподготовки кадров по профилю вуза, а также готовит к лицензированию новые дополнительные образовательные программы, такие как «Менеджер социальной сферы», «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». В академии организовано повышение квалификации по следующим программам:

- «Компьютерная графика и конструирование одежды на компьютере»;
- «Информационные технологии в организации и управлении труда»;
- «Информационные технологии в экономике»;
- «Применение Интернет-технологий в сфере услуг»;
- «Домашний дизайн (дизайн интерьера)»;
- «Организатор путешествий и экскурсий».

Обучение сотрудников Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников академии проводилось в рамках 4-ой Всероссийской научно технической конференции, проводимой на базе Санкт-Петербургского государственного университета технологий и дизайна в марте 2003 года, а также на базе изучения опыта ведущих вузов России.

В 2004 году было заключено 67 договоров с крупными градообразующими и малыми предприятиями различных форм собственности, организациями и учреждениями по практической подготовке студентов академии на базе данных предприятий в том числе 3 договора с региональными предприятиями:

- ООО Меховая компания «Отрада» (специальности 280900, 061500);
- Жигулевская ВК ГУИН Минюста по Самарской области (специальность 350500);
- ООО Дизайн-студия «Ковчег» (специальности 052400, 052500).

Ежегодно проводятся социологические исследования среди абитуриентов на днях открытых дверей (в исследовании участвуют не менее 1000 человек), учащихся 10-11 классов системы довузовской подготовки (в исследовании участвуют не менее 500 человек), слушатели подготовительных курсов (в исследовании участвуют не менее 800 человек). По результатам социологических исследований определяется внутренняя политика академии по развитию довузовской профориентационной работы по специальностям академии.

Наиболее эффективными направлениями деятельности Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников академии являются:

- отбор и подготовка студентов для их будущего трудоустройства по заказу предприятий;
- использование различных видов производственной практики студентов как инструмента для совершенствования практической подготовки, текущего трудоустройства студентов;
- проведение оценки качества подготовки специалистов в академии со стороны работодателя.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения:

- не реже 2-х раз в год (по состоянию на 1 августа и 1 января) ТГАС получает сведения от ГУ «Тольяттинский городской центр занятости населения» о трудоустройстве выпускников академии в разрезе специальностей, форм обучения;
- не реже 1-го раза в год (по состоянию на 1 августа) ТГАС получает сведения от ГУ «Тольяттинский городской центр занятости населения» о вакансиях на рынке труда, что позволяет содействовать занятости нетрудоустроенным выпускникам, а также временной занятости студентам академии;
- академия привлекает представителей ГУ «Тольяттинский городской центр занятости населения» к работе научно-методических конференций и семинаров по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- академия заключает договора о повышении квалификации и переподготовке кадров по заказу Центра занятости.

ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Студенческий Центр занятости

445667, ГПС Самарская область,г. Тольятти, ул. Белорусская,14 ауд. 226, (8482) 296936, sjsc@tltsu.ru

Заключены договора о долгосрочном сотрудничестве с детскими оздоровительными лагерями Самарской области.

В марте 2004 года было организована волонтерская работа студентов на Мэрских выборах.

В октябре 2004 Студенческий центр занятости совместно с компанией «Стартревел» проводил презентацию программы (WORK&TRAVEL) Работа за рубежом, по итогам которой 225 студентов ТГУ подписали договор об участии в программе.

В ноябре 2004 СЦЗ занятости проводил презентацию вакантных мест Финансово промышленной группы «МВ-офисная техника».

Проводится консультирование по эффективному поведению на рынке труда. Информация о предлагаемых вакансиях размещается в университетской газете, на стендах Центра.

СЦЗ ТГУ сотрудничает с промышленными предприятиями города: АО «АВТОВАЗ», ОАО «АвтовазАгрегат», ОАО «Тольяттиазот», Куйбышев Азот, ОАО ТЗТО, ООО Тольяттинский трансформатор, ЗАО Фосфохим и д.р.

Центр проводит набор студентов по обращению работодателей. Кадровые агентства города: «Стафф», «Алькона», «Сити-Проф».

Заключен договор о сотрудничестве ГУ «Городской центр занятости». Центр имеет доступ к базе вакансий городского центра занятости.

В 2004 г. в центр обратилось - 1150 студентов (1-3 курсов), из них 621 были трудоустроены.

Выпускников в центр обратилось 57, из них 20 были трудоустроены.

УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Управление Проректора по внеучебной и воспитательной работе

426034 г. Ижевск Ул. Университетская 1-214, (3412) 500-185, **rabota@uni.udm.ru**

В течение всего 2004 года Центром содействия занятости УдГУ проводилась работа по организации временной занятости студентов. Размещение рекламы в средствах массовой информации, поиск работодателей, представляющих временные рабочие места, организация работы студенческих отрядов, публикация информации о временных рабочих местах на сайте ЦСЗ.

Стажировки и практики организуются как в летний период так и в течении учебного года. Организацией данной работы в УдГУ занимается учебно-методический департамент.

Ежегодно с выпускниками проводится собеседование по трудоустройству в апреле мае месяце. Центр содействия занятости в меру возможностей отслеживает дальнейшее движение выпускников, взаимодействуя с ассоциацией выпускников УдГУ. Кроме того, проводимые дважды в год ярмарки вакансий также рассчитаны преимущественно на выпускников.

На текущий момент запущена первая очередь информационной системы по трудоустройству выпускников. Проводится создание второй очереди системы, которую планируется запустить в сентябре 2005 года.

Адаптация выпускников к новому рабочему месту осуществляется в форме индивидуального консультирования со специалистами ЦСЗ УдГУ.

ЦСЗ УдГУ постоянно сотрудничает практически со всеми организациями, имеющими влияние на рынок труда УР. Являясь классическим университетом, УдГУ постоянно поддерживает контакты с Министерством образования и науки УР, Министерством по делам ГО и ЧС, Министерством природных ресурсов. ЦСЗ УдГУ проводит совместные мероприятия с Федеральной государственной службой занятости и Республиканской молодежной биржей труда. Администраци-

ей города Ижевска. Осуществляется долгосрочное взаимодействие с крупнейшими предприятиями и организациями города и республики.

Анализ опыта Вузов России в вопросах трудоустройства студентов ведется посредством анализа информации представленной в сети Интернет, участие в семинарах и научных конференциях сотрудников ЦСЗ УдГУ.

Совместно с другими подразделениями УдГУ, городским центром занятости населения г. Ижевска ведется мониторинг рынка труда, определяются перспективные направления.

Тенденции развития рынка труда учитываются при распределении бюджетных мест для набора абитуриентов. При этом учитываются как запросы соответствующих министерств и ведомств так и результаты собеседования с выпускниками.

Разработка программ дополнительного образования ведется совместно с Управление дополнительного образования УдГУ.

В УР не проводится никаких учебных мероприятий с сотрудниками Центров занятости студентов.

Контакты между УдГУ и регионом поддерживаются на уровне Министерств и ведомств, ежегодно проблема студенческой занятости обсуждается с представителями вузов в правительстве УР.

Научные исследования, связанные с трудоустройством, ведутся в рамках курсовых и дипломных работ студентов, с последующим анализом результатов в федеральной государственной службе занятости по УР.

Распространение опыта работы ЦСЗ УдГУ осуществляется главным образом в виде участия в научных конференциях и публикации статей.

С территориальными органами занятости организовано постоянное взаимодействие, организован постоянный обмен информацией и организация совместных мероприятий.

УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

432700, г. Ульяновск, площадь 100-летия со дня рождения В.И. Ленина, д.4, 8 (8422)44-11-79, ulg-pu@mv.ru

Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) постоянно обновляет базу данных об имеющихся вакансиях для трудоустройства студентов в период каникул и в свободное от учебы время. Кроме того, в университете проводится подготовка вожатых загородных оздоровительных лагерей, и ежегодно порядка 500 студентов работают в летний период вожатыми в лагерях Ульяновской области и Краснодарского края. За организацию практик студентов 4 и 5 курсов, предусмотренных учебным планом, отвечает директор ЦСТВ. В период практик многие студенты работают в образовательных учреждениях на вакансиях, появившихся в течение учебного года. Тем, кто изъявляет желание продолжить работу после окончания практики, предоставляется право свободного посещения занятий.

Работа по содействию трудоустройству выпускников проводится ЦСТВ на протяжении всего учебного года. В марте месяце Главное управление образования администрации Ульяновской области предоставляет перечень вакансий на следующий учебный год. После этого проводятся встречи с руководителями образования области. Заведующие районными отделами образования встречаются с пятикурсниками по вопросам трудоустройства. В апреле месяце комиссия по трудоустройству проводит индивидуальное собеседование с выпускниками. К этому времени практически все студенты определяются с местом будущей работы и имеют заявки от работодателей. Информационная система в ЦСТВ не установлена, поскольку основная задача университета – трудоустроить выпускников в систему образования. В этом отношении у нас единственный заказчик – Главное управление образования Ульяновской области, с которым ЦСТВ работает напря-

мую. Ежегодно заключается договор о целевой контрактной подготовке. В 2004 году по специальности было трудоустроено 59 % выпускников. Опыт показывает, что работу в других отраслях выпускники находят достаточно легко.

Совместно с Управлением по труду администрации области ЦСТВ ежегодно проводит мониторинг потребностей рынка труда в специалистах. Полученные данные служат основанием для обновления номенклатуры специальностей в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона. ЦСТВ также дает рекомендации для курсов повышения квалификации при университете.

Основные формы обучения сотрудников, отвечающих за трудоустройство – участие в семинарах, конференциях, совещаниях, проводимых на городском и областном уровнях.

Механизм партнерства «университет – Главное управление образования» работает достаточно четко.

В 2005 г. ЦСТВ планируется проведение мониторинга потребности Ульяновской области в специалистах с высшим педагогическим образованием на период до 2010 года.

Взаимодействие с областным и районным центрами занятости налажено.

УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

432027 г. Ульяновск, ул. Северный Венец, 32. (8422) 43-90-94, rabota@ulstu.ru

Содействие трудоустройству выпускников, является главной задачей Центра.

Первым этапом трудоустройства является производственная практика. С одной стороны предприятие может оценить качество подготовки специалистов, с другой стороны выпускники решают для себя будут ли они работать в последующем на этом предприятии. Часть студентов, учась на 3 курсе, заключают контракты с предприятиями, в рамках целевой контрактной подготовки специалистов. Это дает возможность молодым людям гарантированно получить работу и адаптироваться к условиям данного предприятия в период обучения в вузе.

Организация всех видов практик, предусмотренных учебными планами, проводится в соответствии с положением «О порядке проведения практики студентов Ульяновского государственного технического университета», разработанным в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 25.03.2003 г. №1154 «Об утверждении Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования» и другими нормативными и правовыми документами. Учебная и производственная, включая преддипломную, практики проводятся только на основе договоров между университетом и предприятием, организацией.

Центр организует временную занятость студентов не только через учебные и производственные практики, но и через стройотряды, хозяйственные дружины, различного рода рекламные акции, мониторинги, маркетинговые исследования и другие виды работ. Это дает возможность студенту приобрести профессиональные навыки и опыт работы, столь необходимые при послевузовском трудоустройстве.

Тесную связь вуза с предприятием Центр закрепляет долгосрочными договорами на подготовку и переподготовку специалистов с высшим профессиональным образованием. Это позволяет вузу узнать ситуацию, складывающуюся на рынке труда в ближайшие 5 лет.

В течение года пополняется банк данных предприятий и организаций города, посредством газет и других средств СМИ, Интернет-ресурса, сайты по трудоустройству, справочники по предприятиям и организациям, личные связи (сотрудников Центра, кафедр, факультетов и выпускников). Некоторые фирмы и организации из других регионов напрямую обращаются в Центр с предложениями о трудоустройстве выпускников. Среди них такие крупные организации как ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» г. Ростов-на-Дону, ОАО «Завод Электроприбор» г. Чебоксары, ООО «РИА «Стандарты и качество» г. Москва, Новороссийский колледж строительных тех-

нологий экономики и менеджмента, ПО «Теплоприбор», ООО «Димитровградский вентильный завод» и др.

Центр ежегодно направляет письма-заявки в адрес 500 предприятий и организаций города об уточнении баз практик и востребованности выпускников университета. Обработав полученную информацию, анализируется потребность рынка труда в специалистах вуза.

На факультетах проводятся специализированные мероприятия по трудоустройству: ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, презентации крупных компаний и встречи студентов с работодателями.

Центр активно сотрудничает с городскими кадровыми агентствами. Оперативно доводит информацию об имеющихся вакансиях до студентов, осуществляет подбор кадров по заказам фирм, проводит индивидуальную работу по трудоустройству выпускников. Для этого в Центре создается база данных выпускников с 2003г.

В читальном зале библиотеки студенты всегда могут прочитать свежий номер газеты «Работа для Вас». В настоящее время заключается договор о сотрудничестве с газетой «Из рук в руки» и у студентов появится возможность бесплатно размещать объявления в газете о поиске работы.

Студенты технического университета во время обучения в вузе имеют возможность получить второе высшее образование, повышая свою конкурентоспособность на рынке труда.

Для руководителей и кадровых служб предприятий и организаций города готовятся к изданию персональные факультетские справочники выпускников, а также обновленный информационный справочник «Квалификационные характеристики выпускников УлГТУ».

В настоящее время Центр создает свою страницу по трудоустройству и практике на сайте университета, ведет работу по заполнению Информационной системы поддержки трудоустройства выпускников.

Для студентов старших курсов проводится факультативный курс «Технология поиска работы и трудоустройства». Студенты под руководством опытного психолога знакомятся с правилами написания резюме, узнают о том, как и где искать работу, учатся вести телефонные переговоры и готовятся к встрече с работодателем. Отдельно прорабатывается тема «Адаптация студентов на рабочем месте».

Изучается опыт работы Российских вузов, посредством Интернета, специализированных газет и журналов, участия в конференциях по трудоустройству.

Центр, совместно с Управлением по труду администрации Ульяновской области и Центрами содействия трудоустройству Ульяновских вузов проводит ежегодный мониторинг потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием отраслей экономики Ульяновской области. Результаты мониторинга обсуждаются на Совете ректоров Ульяновской области. При подготовке документов на лицензирование новых специальностей принято решение учитывать результаты мониторинга потребности экономики Ульяновской области в специалистах выбранной группы специальностей/профессии.

Проводились маркетинговые исследования по проблеме трудоустройства студентов экономико-математического факультета УлГТУ.

В рамках договора на информационное и консультационно-справочное обслуживание Центр сотрудничает с Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по Ульяновской области.

УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

432970 г.Ульяновск, ул.Л.Толстого, 42 (8422) 41-20-76, cstv@ulsu.ru

Центр СТВ УлГУ проводит работу по организации временной занятости студентов в индивидуальном порядке по мере обращения в течение всего учебного года. Совместно с Управлением

по труду администрации области и городским Центром занятости населения формируется банк данных для временного трудоустройства студентов, который используется в работе Центра.

Одним из многих направлений работы Центра является организация учебной, производственной и преддипломной практики студентов, стажировок молодых специалистов на предприятиях. В структуре Центра существует сектор практики, который проводит данную работу. Более чем с 100 предприятиями и организациями города заключены договоры на проведение практики.

Центром СТВ разрабатывается комплекс мероприятий подготовки к выпуску и трудоустройству молодых специалистов, рассчитанный на весь учебный год.

В начале учебного года на факультетах университета проводятся информационно-деловые встречи с участием руководителей университетских служб (Управлением кадрами, аспирантурой, юридическим отделом, финансовым и учебным управлениями), на которых анализируется сложившаяся ситуация на рынке труда, обсуждаются юридические и финансовые вопросы трудоустройства, выпускники знакомятся с правами, обязанностями, льготами, которые предоставляются работодателями молодым специалистам.

С октября по апрель по графику на всех выпускающих факультетах проводятся встречи выпускников с работодателями, на которых обсуждаются вопросы преддипломной практики и предварительного трудоустройства.

Встречи с представителями кадровых служб предприятий проводятся в виде конференций и семинаров с учетом потребности и заявок на выпускников. Факультеты, впервые выпускающие специалистов, проводят встречи-презентации, на которые приглашают всех заинтересованных лиц от предприятий и организаций. В 2005 году проведены презентации специальностей: «Мировая экономика», Математические методы в экономике», «Журналистика», «Реклама», «Связи с общественностью», «Радиофизика и электроника», «Почвоведение». Завершающим этапом трудоустройства выпускников является их персональное трудоустройство.

В апреле традиционно проводится День карьеры и Ярмарка выпускников и вакансий.

Центр содействия трудоустройству выпускников имеет полный банк данных выпускников с 1997 по 2005 год.

Ежегодно для работодателей издается персональный справочник выпускников, сборник «Психологические портреты выпускников», информационно-методическое пособие о подготовке специалистов, комплектуется пакет материалов (список выпускников, их рейтинги, квалификационные характеристики, темы дипломных работ) к Дню карьеры, который традиционно проводится в апреле.

Дополнительную информацию о спросе и предложении на рынке труда , а также информацию о рынке образовательных услуг можно найти на сайте Ульяновского государственного университета – www.ulsu.ru.

Центром СТВ совместно с Ассоциацией выпускников в помощь выпускникам подготовлено методическое пособие “ Ищешь работу? Находишь работу! Получаешь работу!”. На выпускающих факультетах проводится факультативный курс «Технология поиска работы и адаптация на рабочем месте».

Центр СТВ осуществляет постоянное сотрудничество с промышленными предприятиями, организациями, фирмами, другими работодателями. В банке данных Центра СТВ более 350 предприятий и организаций. Работу по трудоустройству выпускников Центр осуществляет в тесном взаимодействии с Управлением по труду администрации области, Департаментом службы занятости населения по Ульяновской области, городским Центром занятости населения.

Центр СТВ анализирует потребности предприятий, организаций и иных работодателей в выпускниках, отслеживает ситуацию на рынке труда, анализирует динамику поступающих от работодателей заявок и своевременно информирует деканаты о движении заявок, осуществляет подбор кадров по заказам фирм, проводит индивидуальную работу по трудоустройству выпускников: в 2005 году на 1170 выпускников дневной формы обучения получено 1370 заявок.

Центром СТВ разрабатывается комплекс мероприятий подготовки к выпуску и трудоустройству молодых специалистов, рассчитанный на весь учебный год.

С октября по апрель месяц на всех факультетах проведены встречи с работодателями. 20 апреля проведен День карьеры – 2005. В программе Дня карьеры проведены:

- Совещание «Ульяновский государственный университет, бизнес и власть как стратегические партнеры на региональном рынке труда;
- Ярмарка выпускников и вакансий.

Представители кадровых служб предприятий и организаций получили полный пакет документов о выпускниках: списки рейтинги, квалификационные характеристики.

Ко Дню карьеры издан специальный сборник «Психологические портреты выпускников УлГУ», который предлагается руководителям крупных предприятий, из которого они могут составить полную характеристику о выпускниках и решить вопросы трудоустройства.

Издан персональный справочник молодых специалистов – «Выпуск – 2005», в котором собрана информация о каждом выпускнике: краткие биографические данные, профессиональные и научные интересы, аннотация дипломной работы, достижения в учебной и научной деятельности за годы обучения и планы на будущее. Справочник стал, по существу, настольной книгой для многих работодателей города и области.

С ведущими предприятиями города и области заключены договора о долгосрочном сотрудничестве, в том числе с ОАО «УАЗ», ФГУП «НПО «Марс», ГНЦ РФ НИИАР, ЗАО «Волга – Днепр», ЗАО «Авиастар-СП», ОАО «Утес» и многие другие.

Успехи в трудоустройстве выпускников обусловлены во многом сотрудничеством университета с потенциальными работодателями, постоянными социологическими и социометрическими исследованиями потребителей квалифицированных кадров региона.

Начиная с 1992 года, лаборатория социологических и маркетинговых исследований УлГУ регулярно проводит оперативные исследования по выявлению перспективных специальностей и прогнозированию спроса на специалистов - выпускников университета непосредственно с заказчиками, с одной стороны, и со студентами университета - с другой. Результаты исследований рынка труда учитываются в планах приема студентов и выпуска молодых специалистов. Это позволяет сегодня вузу гибко реагировать на требования рынка труда и конкретных заказчиков.

В 2004 – 2005 учебном году Центром СТВ совместно с Центром маркетинговых исследований и инвестиционного развития проведен мониторинг рынка труда и спроса на выпускников УлГУ.

Центр СТВ в 2004 - 2005гг. участвовал в проведении мониторинга потребности специалистов для отраслей экономики области, организованном Управлением по труду администрации области.

Учитывая требования рынка труда университет представляет возможность студентам расширить варианты трудоустройства (обучение на двух факультетах, получение второго высшего образования дополнительная специализация, обучение на факультете трансфертных специальностей и получение двух дипломов: экономист-юрист, социолог-юрист и т.д.). Многие из них, еще находясь на практике, используют возможность раскрытия своего потенциала и способностей.

Выпускники университета имеют возможность получить второе образование в Институте дополнительного образования УлГУ, повысить квалификацию в Центре образовательных технологий УлГУ, в Международном лингвистическом центре УлГУ, в Школе мультимедиа-технологий**.**

Центр СТВ активно участвует в конференциях, посвященных проблемам трудоустройства выпускников высших учебных заведений, таких как Всероссийская конференция «Молодой специалист XXI века» (г.Москва, 2001г.,2002г.), 4-я Всероссийская научно-практическая конференция (г.Санкт-Петербург, 2003г.), 18-я Международная информационная выставка «Образование и карьера–XXI век» (г.Москва, 2003г.), Научно-практический семинар в Санкт-Петербургском университете экономики и финансов (октябрь 2004г.)

Центром СТВ разработаны предложения по выработке механизма взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда, которые утверждены в Управлении по труду администрации области и рекомендованы для кадровых служб предприятий и организаций.

21 – 22 апреля 2004 года в университете проведена Всероссийская научно-практическая конференция «Университет как стратегический партнер в решении социально–экономических проблем субъектов Федерации, федеральных округов и государства.

Центр СТВ совместно с лабораторией социологических и маркетинговых исследований и научно-исследовательским центром «Регион» проводит постоянное оперативное исследование рынка труда, востребованности выпускников, прогнозирование спроса на специалистов–выпускников университета, выявление перспективных специальностей.

Совместно с лабораторией экспертно-психологических исследований проводится психологическое тестирование выпускников. Данные психологических исследований оформляются в виде кратких эссе-портретов, отражающих основные личностные параметры выпускников, издается специальный сборник «Психологические портреты выпускников УлГУ».

4-5 декабря 2003 года на базе университета проведено Всероссийское совещание «Формирование социально-психологического портрета будущего специалиста».

В марте 2005 года государственная аттестационная комиссия высоко оценила деятельность Центра СТВ, систему работы университета по трудоустройству; опыт работы УлГУ используется во многих регионах России: Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Костроме, Казани, Саранске, Самаре, Саратове и др.

Работа Центра проводится в тесном взаимодействии с администрацией области, Управлением по руду, Департаментом занятости.

20 апреля 2005г. совместно с администрацией области проведено региональное совещание «Ульяновский государственный университет бизнес и власть как стратегические партнеры на региональном рынке труда».

В 2004 и 2005 году совместно с Управлением по труду администрации Ульяновской области проведены мониторинги рынка труда и спроса на молодых специалистов.

С Департаментом занятости населения заключен договор о сотрудничестве.

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости студенческой молодежи и трудоустройству выпускников

450000, Республика Башкортостан, г. Уфа ул. Карла- Маркса 12

Вторичная занятость студентов обеспечивается совместно с Центром содействия занятости молодежи и молодежной биржей труда при администрации города Уфы.

Базы практик, проводимые в соответствии с учебными планами являются в основном местами для последующего распределения студентов. Список баз практик: УМПО, УЗЭМИК, ОАО «Уфимский мясоконсервный комбинат», торговый центр «Башкортостан», ОАО «Башкирэнерго», ОАО «Уфимский комбинат строительных материалов», страховая компания «Бастра», ООО «Башкомплект», ОАО «Башавтотранс», ОАО НПФ «Геофизика», ГУП УАП «Гидравлика», Химпром, Автоприбор и.т.д. После окончания учебы около 15-20 % выпускников остаются затребованными на местах баз практик.

Центр содействия занятости студенческой молодежи и трудоустройству выпускников Уфимского государственного авиационного технического университета сотрудничает со многими крупными предприятиями, организациями города Уфы и других городов Республики Башкортостан (РБ): ОАО «УРАЛсиб», АК «Бал», ОАО «Электроаппарат», Белорецкий Металлургический Комбинат, Стерлитамак «Каучук», Салаватнефтемаш, Нефтекамский завод нефтепромыслового оборудования, ОАО «Уфамолагропром», завод «Башнефтехим», ОАО «Башкирэнерго», ОАО «Башкирский железнодорожный банк», ЗАО «Башторг», УМПО, УЗЭМИК, ЗАО «Химреактивснаб», Нефтекамский завод автосамосвалов, кирпичный завод город Белебей, Мелеузовский завод строительных материалов, Туймазинская текстильная фабрика, Стерлитамакское обьединение «Сода», Стерлитамакский станкостойтельный завод им. Ленина, ООО «Вкусные продукты»,

«Алор», «Даско», ООО «Айтемс», «Росгосстрах - Аккорд», ЗАО «Мир инструмента», ООО Компания «Чистая вода «Кристальная», ЗАО «АСК «Доверие», а также кадровыми агентствами ООО «Триза - Урал», ООО «Виртуал», и.т.д.

ЦСЗ и ТВ УГАТУ совместно с Центром занятости населения города Уфы установлен в университете стенд с регулярно заменяемыми информационными материалами; организована работа по сбору данных о выпускниках университета, анкет, резюме и предложений, ежегодно выпускается альбом «Лучший выпускник УГАТУ»; на сайте УГАТУ www.ugatu.ac.ru создана страница, посвященная занятости и трудоустройству; ежегодно с 2003 года организовывается и проводится «День карьеры» в котором принимает участие более 30 предприятий; в рамках специализированной выставки «Образование. Наука. Бизнес» в 2004 году совместно с Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по РБ был организован и проведен круглый стол «Востребованность выпускников вузов»; по заказу Министерства образования РБ подготовлены материалы к заседанию коллегии по вопросу «Обеспечение востребованности специалистов со средним и высшим образованием»; проведена работа по созданию сайта в интернете для взаимодействия с потенциальными работодателями и соискателями.

С 2003 года ЦСЗ и ТВ УГАТУ ежегодно организовывается и проводится «День карьеры», в котором принимает участие более 30 предприятий (постоянных участников) и около 1000 студентов, в том числе и из других вузов города Уфы. Ярмарка вакансий «День карьеры» проводится совместно с Министерством образования, Центром занятости населения города Уфы и Биржей труда.

ЦСЗ и ТВ УГАТУ активно принимает участие в конференциях, семинарах, ярмарках вакансий, презентациях и в круглых столах посвященных проблемам трудоустройства выпускников на темы: «Перспективные направления деятельности Центров содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ВУЗов» (город Санкт-Петербург), «Центр содействия трудоустройству выпускников: работа с компаниями -работодателями»(город Москва) и.т.д.

В рамках программы Министерства образования РФ выполнялся проект «Разработка научно-методологического, методического и информационного обеспечения прогнозирования перспективных кадровых потребностей хозяйственного комплекса региона» (2003-2004 гг.).

На основе анализа потребностей регионального рынка труда и рынка образовательных услуг в 2005 году планируется открытие следующих специальностей в УГАТУ:

- Управление персоналом;
- Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
- Наноматериалы;
- Управление качеством;
- Экономика и управление на предприятии (телекоммуникации и связь).

ЦСЗ и ТВ УГАТУ совместно с Башкирским Республиканским центром занятости студентов организовал курсы по подготовке проводников, сварщиков, каменщиков, маляров, бетонщиков 2-го разряда, а также формирует студенческие строительные отряды для работы в летний период на объектах РБ.

ЦСЗ и ТВ УГАТУ сотрудничает с государственными учреждениями и предприятиями различной формы собственности: Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Республике Башкортостан; Биржей труда города Уфы; Международной Молодежной Палатой России Всемирной Федерацией молодых лидеров и предпринимателей (Молодежная Палата Башкортостана); с Республиканским центром занятости студентов.

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ СЕРВИСА

Студенческое кадровое агентство

450000, г. Уфа, ул. Чернышевского, 145, 52-0872, nirutis@bashedu.ru

Образовательный процесс в институте осуществляется по интегрированной системе и ориентирован на практическую деятельность. Институт заключил договоры с крупнейшими предпри-

ятиями и организациями Республики Башкортостан о сотрудничестве в области образовательной деятельности, использования их в качестве базы практик для студентов. Такие договора подписаны с Министерством внешних связей и торговли Республики Башкортостан, Ассоциацией производителей одежды, Концерном «Баштелерадиосервис», Уфимским приборостроительным производственным объединением, гостиничными комплексами «Башкортостан» и «Президент Отель», Торгово-промышленной палатой, санаториями по туристическому маршруту «Золотое кольцо Башкортостана», туристическими фирмами «Крекс», «Искра», «Инкон-тур», «Лана-тур». По итогам практики часть студентов проявивших себя с лучшей стороны получают приглашение на работу на эти и другие предприятия, организации.

Учебным управлением совместно с отделом международного сотрудничества организуются стажировки студентов УГИС за рубежом: в Институте международной коммуникации при университете им. Г. Гейне (г. Дюссельдорф, Германия); по программе «Журналистика для телевидения» в профессиональной академии г. Равенсбурга (Германия); языковая и профессиональная стажировка при содействии общества дружбы «Мосты дружбы Уфа – Юберлинген» в г. Овинген (Германия).

Для создания эффективной системы содействия трудоустройству выпускников институтом установлено постоянное взаимодействие и сотрудничество с Центром занятости населения г. Уфы – биржей труда, кадровыми агентствами и рекрутинговыми компаниями по подбору персонала: «ANCOR», «Триза Урал», «Кадровые решения», ООО «Центр делового консультирования».

Создается база данных по выпускникам вуза, разработана единая анкета, включающая в себя информацию о личных качествах студента, его предыдущей профессиональной деятельности, уровне знаний иностранного языка и т.д., проводится анкетирование студентов выпускных курсов.

Ежегодно совместно с кафедрой «Социологии и социально-коммуникационные технологии» в День открытых дверей вуза проводится тестирование абитуриентов, с целью выявления профессиональной наклонности, осуществляются консультации по вопросам выбора профессии и профессиональной карьеры.

Организовано широкое участие студентов вуза в днях карьеры в рамках специализированной выставки «Образование. Наука. Бизнес», где студенты знакомятся с информационно-справочными материалами о состоянии рынка труда РБ, об услугах органов службы занятости по содействию в трудоустройстве. В работе организуемого в рамках данной выставки «круглого стола» на тему: «Роль общественных организаций в решении проблемы трудовой занятости молодежи» с участием Союза демократической молодежи Башкортостана, Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по РБ, Министерства экономического развития и промышленности РБ, Городской биржи труда, Министерства труда и соцзащиты, Администрации города, Министерства образования РБ, представителей и председателей студсоветов, профкомов, профсоюзов вузов г. Уфы, ассоциации организаций предпринимательства РБ, Республиканского центра содействия молодежному предпринимательству, Фонда развития и поддержки малого предпринимательства РБ, крупных предприятий и организаций г. Уфы, ежегодно участвуют более 200 студентов.

Участие студентов института широко представлено на традиционно проводимых в Республике Башкортостан Неделях малого бизнеса. В рамках этих недель Государственным комитетом Республики Башкортостан по молодежной политике и Республиканским центром содействия молодежному предпринимательству проводятся мероприятия:

- Республиканский конкурс «Студенты в свободном предпринимательстве»
- Региональный этап Всероссийского конкурса «Молодой директор года»
- Экспозиция «Молодежные предприятия в РБ» в рамках шестой республиканской выставки «Предприниматель 2004».

Работы представленные студентами института на конкурс заняли 4 место, это говорит о высокой практической подготовленности студентов, что обеспечит им востребованность на рынке труда.

Для организации временной занятости студентов в период летних каникул в институте сформирован и работает студенческий строительный отряд «Возрождение», он включает в свои

ряды более 52 студентов и работает по благоустройству территории Центрального парка культуры и отдыха им. М. Гафури г.Уфы.

Студентам и выпускникам УГИС предоставляется возможность пройти переподготовку и получить дополнительное образование на факультете второго высшего образования по следующим специальностям:

- Бухгалтерский учет, анализ и аудит;
- Финансы и кредит;
- Менеджмент в социальной сфере;
- Государственное муниципальное управление;
- Связи с общественностью;
- Социально-культурный сервис и туризм;

В Бизнес центре института в рамках реализуемых программ дополнительного образования студентам УГИС предоставляется возможность обучаться по следующим программам:

- МГУ им. М.В. Ломоносова «Экономика и управление»;
- Менеджмент ресторанного бизнеса со специализацией «Барное дело»;
- Менеджмент туризма со специализацией гостиничный бизнес, курортный сервис, анимационная деятельность, экскурсионная и выставочная работа;
- Дизайн среды;
- Курсы профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг;
- Информационные системы в экономике;
- Информатика и основы компьютерной техники;
- Референт в области государственного и муниципального управления;
- Документирование управленческой деятельности и делопроизводство;
- САПР и дизайн интерьера;

Совместно с компанией КонсультантПлюс организовано бесплатное обучение студентов на семинарах «Использование справочных правовых систем «КонсультантПлюс: Технология 3000 в учебном процессе», в рамках программы «Информационная правовая поддержка науки и образования в Республике Башкортостан.

Полученные дополнительные профессиональные знания и навыки позволяют студентам успешно конкурировать на рынке труда.

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Комиссия по трудоустройству выпускников

450062, г. Уфа, ул. Космонавтов, 1; (3472) 42-03-70

С целью организации временной занятости студентов в УГНТУ создаются молодежные трудовые формирования (ССО УГНТУ). Численность вузовского ССО УГНТУ составила в 2004 году 300 студентов. 11 линейных отрядов работали по двум специализациям: строительство и горные работы. Девять линейных строительных отрядов общей численностью 250 человек работали в составе ведущих строительных трестов на 13 объектах Республики Башкортостан. Студенты двух линейных отрядов горного направления работали в составе Ямбурггазпром, Уренгойгазпром, Башнефть, Петроальянс в Новом Уренгое, Ямбурге, Ноябрьске, Когалыме, Норильске на ремонте нефтяных скважин.

Все виды практик в УГНТУ проводятся в соответствии с действующим Положением о практике по 40 специальностям на более чем 600 предприятиях Республики Башкортостан и за его пределами, а именно в районах Западной Сибири, Севера, Дальнего Востока.

Университетом ежегодно заключаются 800-900 договоров о производственной практике. Учебно-ознакомительные, учебные практики студенты проходят, как правило, на территории РБ и на предприятиях г.Уфы: Уфимское УБР, НГДУ «Уфанефть», ОАО «Ново-Уфимский НПЗ», строительные тресты, НИИ и т.д. С 2001 г. широко используется учебно-научно-практический полигон

«СОЛУНИ» (УГНТУ), где успешно проходят геодезическую практику студенты специальностей: Автомобильные дороги и аэродромы, Водоснабжение и водоотведение, Безопасность производства, Охрана окружающей среды, Геология нефти и газа, Геофизические методы поиска и разведки месторождений полезных ископаемых. Общегеологическая учебная-полевая практика проходит по маршрутам долины р.Белой, Нуримановского р-на, окрестностям г.Аши.

Все виды практик проводятся в полном соответствии с Программой практик по календарному плану и графиком учебного процесса. В университете проводятся организационные собрания по задачам практики, издаются приказы о командировании студентов на все виды практик, назначаются руководители практик из числа опытных преподавателей, имеющих стаж производственной деятельности. На весь период практик согласно договору между университетом и предприятием студентам назначаются руководители практики от предприятия – квалифицированные специалисты. При определении мест практик учитывается возможность обеспечения студентов оплачиваемыми рабочими местами, что составляет около 70% от числа направляемых.

На горных специальностях организовано обучение рабочей профессии помощника бурильщика 4 разряда, на специальностях трубопроводного транспорта – операторов товарного парка в соответствии с имеющейся лицензией Госгортехнадзора. Имеет место прохождение практики за границей на российских предприятиях, ведущих работы по заказам зарубежных предприятий, в частности, на буровых платформах в Персидском заливе, а также и в зарубежных компаниях и фирмах – Шлюмберже, Дойтаг ГМБХ, Би-Джей.

Большинство предприятий внимательно относятся к студентам в период практики, помогают и курируют их; привлекают к прохождению последующих практик, приглашают на постоянную работу с предоставлением льгот для молодых специалистов. Предприятия предоставляют материалы для курсового и дипломного проектирования, обеспечивают нормальные бытовые условия.

Вуз имеет тесные связи со многими предприятиями топливно-энергетического комплекса и другими профильными организациями, которые позволяют обеспечить прохождение практики студентам в реальных производственных условиях. Дипломные проекты студенты, как правило, выполняют по местам своей будущей работы и уже на этапе преддипломной практики знакомятся со спецификой предприятия.

В вуз ежегодно поступают запросы от предприятий о направлении к ним на работу выпускников университета; эта информация доводится до выпускников в течение последних двух лет их обучения. Вуз в свою очередь ежегодно оповещает предприятия о спектре специальностей, по которым ведется профессиональная подготовка в вузе и предоставляет другую необходимую информацию.

В УГНТУ сложилась и продолжает успешно работать традиционная система содействия трудоустройства выпускников вуза. Ежегодно работа по трудоустройству выпускников УГНТУ производится комиссией, состав которой утверждается ректором. В комиссию входят: ректор, проректоры, деканы, заведующие выпускающих кафедр, начальники отдела маркетинга и кадров.

Комиссия по персональному трудоустройству сотрудничает с менеджерами по персоналу и другими представителями тех организаций, куда на работу направляются выпускники, а также работает с полученными письменными запросами организаций.

Председатель комиссии извещает заинтересованные предприятия о времени работы комиссии. Комиссия знакомится с объективными данными выпускников, учитываются их личные пожелания о месте будущей работы, ведется ведомость персонального трудоустройства выпускников. Во время проведения компаний по трудоустройству выпускников студенты последних курсов обучения также получают необходимую информацию непосредственно от представителей предприятий-работодателей, которые знакомят выпускников с перечнем вакансий, на которые приглашаются молодые специалисты университета. Комиссия по трудоустройству, в свою очередь, предоставляет всю необходимую представителям предприятий и организаций информацию о перечне специальностей, по которым проводится подготовка в университете, о дополнительных образовательных услугах, курсах повышения квалификации и др.

Одно из направлений в содействии трудоустройству выпускников – заключение комплексных договоров между университетом и крупными компаниями на основе взаимных интересов, в рамках которых производится целенаправленная подготовка специалистов для конкретного предприятия. На сегодняшний день университет имеет договоры со 106 предприятиями и компаниями. УГНТУ видит огромную пользу от такой формы взаимодействия с предприятиями ТЭК, поэтому продолжает работу в этом направлении. По индивидуальным договорам/ контрактам (полное возмещение затрат по обучению) подготовлено:

2000 г. – 848 чел./1173 чел.
2001 г. – 1048 чел./1559 чел.
2002 г. – 1303 чел./1773 чел.
2003 г. – 1424 чел./1827 чел.
2004 г. – 1590 чел./2103 чел.

Как видно из приведенной информации, рост подготовки специалистов по программам сотрудничества составил за 5 лет почти 200%.

Таким образом, обширные контакты вуза с различными организациями и компаниями, находящимися как в республике, так и за ее пределами, позволяют университету иметь достаточно полную информацию о потребностях предприятий в специалистах различным профилей. Поэтому выпускники университета востребованы после окончания вуза и ежегодный показатель 96-97% трудоустройства выпускников подтверждает это. Выпускникам некоторых специальностей работодатели предлагают 4-5 рабочих места на одного молодого специалиста.

Второй год в мае месяце в университете проводятся практические семинары «Подготовка специалистов, принимаемых в порядке целевого приема» с приглашением большого количества представителей предприятий и организаций.

Кроме предприятий университет работает и с вузами. УГНТУ изучает перечень образовательных услуг, предоставляемый другими высшими учебными заведениями, а также ценовую политику, проводимую ими. В настоящее время УГНТУ поддерживает информационную связь с 14 высшими учебными заведениями.

Университет, в частности, тесно сотрудничает с Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М.Губкина и изучает опыт организации временной занятости студентов и трудоустройства выпускников этого учебного заведения.

Вуз принимает участие в работе научно-практических конференций «Актуальные проблемы трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», организованных Министерством образования Республики Башкортостан, Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по республике Башкортостан, государственного учреждения Центра занятости населения г.Уфы и проводимых на базе какого-либо университета республики. На конференции обсуждаются все вопросы, связанные с проблемой трудоустройства молодежи.

Университет также принимал участие в обсуждении проблем, решаемых при работе школы-семинара «Роль и место центров содействия занятости и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и федеральной системе занятости», проводимой Московским государственным техническим университетом им. Н.Э.Баумана. Здесь были получены методические рекомендации по созданию системы содействия занятости учащейся молодежи и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования; методические рекомендации по проведению организационно-методической работы в области содействия занятости учащейся молодежи; материалы о роли и месте центров содействия занятости и трудоустройству выпускников и др.

В университете разработан «Паспорт здоровья», который отражает физическое состояние каждого выпускника; проводятся периодические медицинские осмотры, имеется санаторий-профилакторий. Несколько лет в университете работает группа психологов, которая проводит как индивидуальные, так и групповые занятия со студентами. Среди проблем, обсуждаемых со студентами, поднимается и проблема адаптации к рынку труда, выбор места работы, построения профессиональной карьеры и др. На основании различных опросов студентов специалисты-

психологи разрабатывают и используют в работе уже готовые методики для снятия проблем, волнующих молодых специалистов. Участие в профессиональных различных семинарах и обучение на курсах повышения квалификации помогают психологам работать со студентами на современном уровне.

Проведение планомерной работы по содействию в трудоустройстве выпускников помогает им избежать проблем с поиском работы в будущем. Общение с территориальными органами занятости населения позволяет иметь оперативную информацию о незанятых специалистах вузов. Усилия, прилагаемые университетом для трудоустройства своих выпускников, оправдывают себя: на учете в службе занятости состоят единицы выпускников УГНТУ различных годов выпуска.

ФИЛИАЛ ГОУ ВПО КАЗАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Служба заместителя директора по воспитательной работе

423812, г. Набережные Челны, пр. Сююмбике, 10А

В филиале Казанского государственного университета в г. Набережные Челны центр содействия занятости на данном этапе не создан. В службе заместителя директора по воспитательной работе введена должность социального педагога, который будет заниматься вопросами трудоустройства. Работа по занятости и трудоустройству студентов проводится постоянно. Организация временной занятости студентов решается по разным направлениям:

- Развивается движение студенческих трудовых отрядов. В июле, августе наши студенты работали на строительстве дорог в республике и выезжали за ее пределы в составе студенческих отрядов.
- На базе филиала КГУ работает активно Международная Ассоциация Студентов (AIESEC) по проекту «Место под солнцем», направленная на трудоустройство студентов старших курсов в компании города Набережные Челны.
- В летние каникулы студенты выезжают на работу за границу по международной молодежной программе через Управление по делам молодежи администрации города Набережные Челны.
- 35-40% студентов работают во внеучебное время в течение всего года.

Практика студентов, предусмотренная учебным планом, проходит во многих предприятиях нашего города. Для этого факультеты заключают трудовые договора с такими предприятиями как: КАМАЗ, ОАО «Камгэсэнергострой», Инвистиционно-финансовая Компания, Торгово-промышленная палата, Инспекция по налогам и сборам РТ, Набережночелнинский городской суд, ОАО «АкбарсБанк», ОАО «Челны хлеб», ОАО «Боровецкое», ООО КПФ «Автодорстрой» и другие. В настоящее время заключено 114 договоров продолжительностью на 1-3 года.

Организуя работу по трудоустройству выпускников, факультеты приглашают на государственные экзамены и защиту дипломных работ руководителей предприятий, где они могут отобрать специалистов и предложить им работу на своих предприятиях.

Работает «Президент-клуб», где организуется встреча с руководителями различных служб, организаций и учреждений, происходит знакомство с предприятиями города.

Филиал КГУ участвует в организации и проведении городской ярмарки вакансий. Проведен фестиваль менеджмента, целью которого была презентация профессий, создание долговременных программ сотрудничества, встреча с бывшими выпускниками.

Для работодателей города на сайте филиала КГУ создается банк данных наших выпускников и студентов старших курсов.

Для студентов предоставляется информация о предприятиях города и региона – потенциальных работодателях. Ежегодно собирается информация о трудоустройстве выпускников. В 2004 году число выпускников очного обучения составило 225 человек из них трудоустроено – 199, 26 временно не работает. Более 70% работает по специальности, 15% выпускников остаются работать на предприятиях, где проходили производственную или преддипломную практику. В фКГУ

создан отдел дополнительного образования. Разработана программа дополнительного профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии.

Организованы курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки по специальностям менеджер, руководитель малого бизнеса, психолог, маркетолог.

Для студентов филиала организованы целевые курсы английского и испанского языков.

Проводятся семинары-тренинги по заявкам предприятий.

Филиал КГУ выиграл первый конкурс на переподготовку безработных граждан, проводимый Министерством труда республики Татарстан.

В 2004 году в филиале КГУ проводилось социологическое исследование «Формирование профессиональной карьеры студентов-заочников экономического и юридического факультетов»

По вопросам трудоустройства, временной занятости и вторичной занятости студентов фКГУ сотрудничает с Молодежной биржей труда, Управлением по делам молодежи, городским центром занятости, префектурами города, городским штабом СТО, и многими предприятиями города.

ЧУВАШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников вуза

428000, г. Чебоксары, ул. К.Маркса, д. 38, (8352) 62-03-12 center@chgpu.cap.ru

Занятость студенчества Чувашского государственного педагогического университета имени И. Я. Яковлева обеспечивается по двум основным направлениям: содействие во вторичной занятости во время учебного процесса и в период каникул.

Студенческий совет и первичная профсоюзная организация студентов вуза ежегодно заключают договоры с кадровыми агентствами газет «Из рук в руки», «Работа для Вас», а также с Республиканской молодежной биржей труда. Студенты, желающие трудиться в свободное от учебы время, заполняют анкеты по трудоустройству, которые направляются в биржи труда и различные кадровые агентства.

В летнее каникулярное время ведется работа по трудоустройству студентов в педагогических, сельскохозяйственных, строительных и сервисных отрядах. Так, в 2004 году из числа студентов педуниверситета были сформированы трудовые отряды:

- педагогические – 6 (около 300 человек);
- сервисные – 2 (более 40 человек);
- сельскохозяйственные – 2 (более 120 человек);
- строительные – 1 (более 30 человек).

В период учебы студенты временно трудоустраиваются в различных промышленных учреждениях и рекламных агентствах. Наибольшей популярностью среди студентов в 2004 году пользовались такие агентства, как «Ван Гоги & Master S», РА «Время» и др.

Решением проблем трудоустройства во вторичной занятости целенаправленно занимается первичная профсоюзная организация вуза. Эта работа ведется в следующих направлениях: трудоустройство для работы в вечернее и ночное время, организация силами студентов репетиторства и работа в качестве вожатых в детских оздоровительных лагерях во время летних каникул. Ко всем видам работы студенты проявляют большой интерес. В вечернее и ночное время студенты в основном работают сторожами в детских дошкольных учреждениях, поликлиниках, магазинах и т.д. Приглашение студентов работать в качестве репетиторов происходит постоянно. Они осуществляют репетиторство в основном по математике и физике, иностранным языкам, русскому языку. Предпочтение отдается студентам старших курсов, тем, кто уже прошел педагогическую практику.

Студенты педуниверситета проявляют также огромный интерес к работе в летнее время вожатыми, воспитателями и физруками в детских оздоровительных лагерях. Для подготовки студентов к этому виду деятельности при профкоме студентов в течение последних 5 лет работает

Школа вожатского мастерства. На базе профкома был создан штаб педагогического отряда «Спектр», члены которого являются руководителями школы вожатского мастерства. Ежегодно Школу посещают от 100 до 150 студентов младших курсов педуниверситета, которые пробуют себя в дальнейшем в деле воспитания младших школьников в условиях детских оздоровительных лагерей. По итогам выпуска этой школы ежегодно на базе детских оздоровительных лагерей проводятся инструктивные лагеря.

Практическая подготовка специалистов в вузе осуществляется согласно учебным планам и программам, разработанным в соответствии с ГОС, и включает в себя наряду с проведением аудиторных занятий также и различные виды практики.

Основными видами практики в педагогическом университете являются учебная и педагогическая. В зависимости от специальности учебная практика проводится на протяжении всего курса обучения студента. Это: полевая и химическая практики на биолого-химическом факультете, пленэр и квалификационная – на художественно-графическом факультете, технологическая – на технолого-экономическом факультете, полевая - на психолого-педагогическом факультете специальности «Педагогика и психология, социальная педагогика», археологическая и архивная – на историческом факультете, диалектологическая и фольклорная – на факультетах русской филологии и чувашской филологии, вычислительная и наблюдательная практика по астрономии – на физико-математическом факультете, лыжные сборы и туристический поход – на факультете физической культуры и т.д.

В процессе педагогической и иных видов практик закрепляются и углубляются теоретические знания, приобретенные студентом в вузе, вырабатываются умения и навыки педагогического труда. В период педагогической практики будущие учителя наблюдают и анализируют различные стороны учебно-воспитательного процесса, учатся проводить уроки, проводят внеклассные и внешкольные мероприятия. Для совершенствования подготовки студентов к работе в летних оздоровительных лагерях студенты III курсов всех специальностей проходят 16-часовой спецпрактикум и двухдневный инструктивно-методический сбор на базе Чебоксарского городского Дворца детского и юношеского творчества.

В проведении всех видов практик участвуют наиболее опытные преподаватели – методисты специальных и общевузовских кафедр. В сложившейся системе педагогической практики большую роль в качественной подготовке студентов к будущей практической деятельности играют кафедры педагогики, истории образования, этнопедагогики и яковлевоведения, психологии, акцентирующие свое основное внимание на воспитательной работе, предусматривающей овладение будущим учителем методикой воспитательной работы, обучение практикантов умениям организовывать психолого-педагогическое наблюдение, проводить анализ и изучать опыт лучших педагогов города и республики.

Подбор предприятий и учреждений в качестве баз практики осуществляется, прежде всего, с учетом наличия высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к руководству практикой, соответствуя их оснащенности современным требованиям (наличие хорошей учебно-методической базы, современного технического оборудования и т.д.). Педагогическая практика проходит в образовательных учреждениях разных типов: дошкольных учреждениях, общеобразовательных школах, школах с углубленным изучением определенных предметов, гимназиях, лицеях, профессиональных училищах, педагогических колледжах, техникумах, школах искусств, художественных школах, школах и училищах олимпийского резерва, вузах, центрах социальной помощи, центрах реабилитации, учреждениях дополнительного образования, образовательных учреждениях специального (коррекционного) типа.

По отзывам методистов, студенты, в целом, проявляют серьезное отношение к практике, достаточную профессиональную подготовленность. Они владеют учебным материалом, навыками планирования как уроков, так и внеклассных мероприятий.

С основными базовыми учреждениями кафедры и факультеты вуза заключают договоры о сотрудничестве сроком от 1 до 5 лет.

С открытием новых специальностей появляются новые виды практик как учебной, так и педагогической. Например, на художественно-графическом факультете студенты III курса специ-

альности «Профессиональное обучение – дизайн» проходят квалификационную практику по рабочей специальности; на психолого-педагогическом факультете (специальность «Педагогика и психология, социальная педагогика») – социальную практику в летнем оздоровительном лагере и пришкольных летних лагерях; на факультете дошкольной и коррекционной педагогики и психологии с введением специальности «Специальная дошкольная педагогика и психология» проводятся лого-, олиго-, сурдо- и тифлопедагогическая практики. При прохождении практики студентами специальности «Специальная психология» осуществляют психодиагностическую, психокоррекционную, психопрофилактическую работу, приобретают необходимый опыт работы с детьми разного возраста в разных типах коррекционных учреждений и взрослыми (родителями, педагогами и ближайшим социальным окружением ребенка). Студенты специальности «Дошкольная педагогика и психология» проходит инспекторскую практику в территориальных отделах образования. Студенты II курса специальностей «Педагогика и методика начального образования» и «Социальная педагогика и информатика» проходят недельную практику в школе (т.е. возрождается педагогическая практика младших курсов).

Ежегодно в феврале месяце в педагогическом университете проводится общевузовская конференция по педагогической практике. В ней принимают участие деканы факультетов, заведующие методическими кафедрами, преподаватели этих кафедр, факультетские руководители практики, работники образовательных учреждений, участвующие в руководстве практикой. В их выступлениях анализируется состояние педагогической практики как одного из важнейших видов профессиональной подготовки будущего учителя, а также некоторые предположения с целью ее усовершенствования.

Профессиональное образование в вузе строится на основе сочетания современно организованного учебного процесса с передовыми исследованиями во многих областях знаний. Умелая организация учебного процесса, его высокое информационно-методическое обеспечение, широкий спектр востребованных обществом реализуемых основных образовательных программ, качественный состав научно-педагогических кадров делают вуз конкурентоспособным.

Выпускники педагогического университета имеют достаточно высокий рейтинг, пользуются как специалисты авторитетом у педагогической общественности и населения. Это они подтверждают своей деятельностью. На республиканских конкурсах "Учитель года" ежегодно лучшими становились выпускники университета: в 2001 году – В.П. Шумилов, выпускник музыкально-педагогического факультета 1999 года; в 2002 году – С.Ю. Норкина, выпускница физико-математического факультета 1993 года; в 2004 году – В.И. Николаев, выпускник факультета физической культуры 1995 года. Регулярно в этом конкурсе не менее пяти выпускников вуза занимают призовые места в различных номинациях.

Все годы под пристальным вниманием ректората и деканов было трудоустройство выпускников. Благодаря большой и целенаправленной работе с будущими специалистами вуз не имеет каких-либо рекламаций к качеству подготовки педагогических кадров.

Ежегодно задолго до начала государственной аттестации будущие выпускники приглашаются на встречу с начальниками районных и городских управлений образования и другими представителями местной власти. На таких ярмарках вакансий будущих специалистов знакомят с планируемой работой, а также до их сведения доводят информацию о будущей педагогической нагрузке и наличии жилья в данном регионе.

Для выпускника вуза немаловажное значение имеет знание своих прав и обязанностей. С этой целью юрисконсультом университета регулярно проводятся встречи-диалоги со студентами выпускных курсов всех специальностей.

Кроме того, во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 19.09.95г. № 942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием» в рамках целевой контрактной подготовки специалистов для кадрового обеспечения государственных программ ежегодно в педуниверситет принимаются студенты, в большинстве своем - выходцы из села. С ними заключаются договоры на целевую контрактную подготовку специалистов, в соответствии с которыми по окончании вуза они обязаны приступить к работе в школах Чувашской Республики по направлению органов местного самоуправления.

Целевой прием в вуз осуществляется в соответствии с рекомендациями и распоряжениями Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики, а также по направлениям органов местного самоуправления. С 2003 года прием на целевую контрактную подготовку специалистов проводится с учетом конкурсной основы приема в высшее учебное заведение. Только за последние 4 года в рамках целевой контрактной подготовки было принято 1016 человек, в том числе в 2001г. – 370 чел., 2002г. – 298 чел., 2003г. – 167 чел., 2004г. – 181 чел.

Динамика трудоустройства выпускников за последние пять лет (в процентах от общего выпуска) выглядит следующим образом: 2000 г. - 98,0 %; 2001 г. - 97,4 %; 2002 г. – 97,9 %; 2003 г. – 94,3 %; 2004 г. – 94,0 %.

Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева активно взаимодействует с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда: проведение ярмарок вакансий, презентаций профессий, создание долговременных программ сотрудничества.

Совместно с ООО «Турсервис +» в истекшем году были организованы профильные экскурсии студентов на ведущие предприятия республики: Чебоксарский электроаппаратный завод, ПП «Элара», ОАО «Акконд», ЗАО «Сан-Интербрю» с целью ознакомления их с производственной средой.

В течение последних пяти лет профком студентов ежегодно в мае проводит «Ярмарку вакансий», куда приглашаются начальники более 20 детских оздоровительных лагерей и где происходит отбор студентов в качестве вожатых и воспитателей в данные лагеря Чувашской Республики. В 2004 году более трехсот студентов имели возможность трудоустроиться в различных летних детских оздоровительных лагерях. Профком студентов уже три года сотрудничает с Автономной Некоммерческой Организацией «Санаторное объединение» г. Москва.

Каждое лето от 50 до 80 студентов, прошедших Школу вожатского мастерства и отработавших не одну смену в детских оздоровительных лагерях Чувашии, выезжают на работу в качестве вожатых и физруков в детские оздоровительные лагеря Подмосковья, города Санкт-Петербурга, Краснодарского края. Если в первые два года студенты университета работали только вожатыми, то летом 2004 года самые опытные из них были приглашены для работы в качестве методистов.

Ежегодно, уже на протяжении 5 лет, профком студентов проводит конкурс профессионального мастерства – конкурс педагогических отрядов «Звездная карусель», где подводятся итоги работы летнего трудового семестра. Педагогические отряды и временные вожатские коллективы детских оздоровительных лагерей демонстрируют свои умения, навыки и способности в деле воспитания школьников в виде творческого конкурса.

Задача перехода к непрерывному образованию в течение всей жизни, продиктованная темпами развития современной экономики, науки, информационных технологий, потребовала от вуза изучения тенденций развития реального сектора экономики республики и влияния на него международного рынка труда, анализа спроса на образовательные услуги, изучения местного рынка труда и рынка образовательных услуг, анализа взаимосвязи качества обучения с карьерным ростом специалистов.

С учётом реально складывающейся ситуации на рынке педагогического труда, возрастающей потребности реального сектора экономики в области образования в квалифицированных кадрах дополнительное профессиональное образование в вузе осуществляется в виде профессиональной переподготовки кадров по трём образовательным программам: иностранному языку, психологии, мировой художественной культуре.

За последние пять лет профессиональную переподготовку прошли и получили диплом 830 человек. По годам это выглядит следующим образом: 2000 г. – 135 чел., 2001 г. – 154 чел., 2002 г. – 183 чел., 2003 г. – 189 чел., 2004 г. – 169 чел. В числе прошедших профессиональную переподготовку есть преподаватели учреждений высшего, среднего, начального профессионального образования, специалисты, а также представители незанятого населения.

ЧУВАШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. И.Н. УЛЬЯНОВА
Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников учреждений высшего профессионального образования
428015 г. Чебоксары, Московский проспект , 15, 49-86-38

Весной 2004 года совместно с районной администрацией города организовывались работы по уборке территории; посадке деревьев (волонтерские работы). В мае была организована работа по трудоустройству студентов в летнее время. Студенты Университета информировались об имеющихся вакансиях в Республике и за ее пределами:

- вожатых;
- вспомогательного персонала;
- строителей;
- сельскохозяйственных работников.

В течение летних каникул студенты были задействованы в подготовке учебных корпусов университета к новому учебному году, лучшим были выделены путевки в санаторий на Черное море.

Совместно с учебно-методическим управлением организовывается и проводится практика студентов:

- педагогическая (факультеты: исторический, филологический, чувашской филологии и культуры, психологии, химико-фармацевтический, физико-технический, математический, географический);
- археологическая, музейная, этнографическая, архивоведческая (исторический факультет),
- фольклорная, диалектологическая (филологический факультет; факультет чувашской филологии и культуры);
- геодезическая, геологическая, топографическая (строительный и географический факультеты)
- общегеографическая, комплексная межзональная: ландшафтная, фаунистическая, почвенно-геоботаническая, геоморфологическая, гидрологическая (географический факультет);
- учебная, производственная, технологическая, конструкторско-технологическая (все факультеты технического института);
- медсестринская, врачебная, санитарская (лечебный факультет, стоматологический факультет, педиатрический факультет).

На всех факультетах проводится преддипломная практика. Подготовка начинается с изучения баз практики, заключения договоров с предприятиями и организациями. Согласовываются программы практики, утверждаются руководители.

На факультетах по курсам проводятся собрания студентов, где сообщаются цели задачи практики, места проведения, руководители. По окончании практики сдаются отчеты и подготовленные материалы (характеристики) на кафедру. Назначается время для защиты отчетов, по педагогической практике проводится итоговая конференция. Подводятся итоги, намечаются пути совершенствования организации и проведения практики, оценивается соответствие баз практики конкретным целям и задачам подготовки специалистов. Наиболее значимые работы студентов принимают участие в конкурсах, проводимых как в университете, так и в других вузах РФ.

Содействие трудоустройству выпускников. Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда: проведение ярмарок вакансий, презентаций профессий, создание долговременных программ сотрудничества

В целях содействия трудоустройству выпускников тесные связи налажены со многими промышленными предприятиями республики: ОАО «Промтрактор», ОАО «ЧЭАЗ», ОАО ЧАЗ, ОАО «Контур», ОАО «ЗЭИМ», ОАО «Электроприбор», ОАО «Элара», ОАО «ВНИИР», Чебоксарский авторемонтный завод и другие. Заключаются договора о творческом сотрудничестве; о целе-

вой подготовке студентов; о практике и другие. За годы существования Университета в промышленности, транспорте, просвещении и здравоохранении республики работают более 40тысяч выпускников ЧГУ, многие из них поддерживают тесную связь с университетом, принимают деятельное участие в практической подготовке студентов, в научных конференциях Сотни выпускников Университета, закончив аспирантуру, защитили кандидатские и докторские диссертации.

Практическая подготовка студентов постоянно совершенствуется, обновляются программы и методические рекомендации; изыскиваются новые базы, вовлекаются специалисты, осваиваются новые направления на предприятиях всех видов собственности. Для взаимодействия с предприятиями и организациями , оказывающих влияние на рынок труда, реализуется программа «Предприятия- студентам» направленная на целевую подготовку студентов, укрепление связей между Университетом и предприятиями Республики, гарантированное трудоустройство выпускников и снижение текучести молодых кадров на предприятиях. В рамках этой программы 14 апреля 2004 года в Чувашском государственном университете состоялась встреча представителей предприятий с выпускниками технических факультетов. В результате встречи появилась реальная возможность организации производственной практики для студентов, ознакомления с вакансиями данных предприятий. Это мероприятие, проводимое университетским Центром совместно с городским Центром занятости и Молодежной биржей труда Чувашской Республики для работодателей и ищущих работу молодых специалистов, позволяет решить проблему занятости на основе прямого контакта (подбор персонала по широкому спектру специальностей или по определенной специальности). А всего подобных встреч было проведено три («Ярмарка вакансий» для экономических специальностей на базе Чебоксарского кооперативного техникума и «Городская ярмарка вакансий»,организованная совместно с молодежной биржей труда.

Информационная система находится в стадии разработки. Каждый год реализуется проект «Лучший выпускник»,целями которого являются: содействие занятости выпускников; поддержка социально активной, творческой, интеллектуально одаренной молодежи; предоставление организациям и предприятиям Чувашской Республики возможности подбора нужных сотрудников из числа лучших выпускников- специалистов в области экономики, юриспруденции, журналистики, радиоэлектроники, электротехники, энергетики, машиностроении, строительства, химии, информатики, экологии. Центр сотрудничает с Научно-технологическим парком «Чувашия» ФГОУВПО «Чувашский государственный университет», который занимается инновационной деятельностью. С помощью Студенческого совета ЧГУ, деканатов, старост групп было проведено добровольное анкетирование и тестирование студентов старших курсов в различных сферах их деятельности и интересов: учеба, труд, спорт, увлечения, идеи, проекты, желаемые направления деятельности в перспективе и т.д., с целью выявления и выделения групп студентов с различной степенью активности, профессиональной подготовленности и направленности.

Работа со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте ведется совместно с городским Центром занятости г.Чебоксары: психологи консультанты проводят психологические профконсультации с ориентацией на развитие личности и сформированность профессионально-важных качеств. В результате занятий студенты вырабатывают навыки делового общения, знакомятся с социально-психологическими аспектами общения в коллективе. В газете «Мы- студенты» издаваемой в Университете публиковались материалы, помогающие составить резюме, обрести уверенность в себе на собеседовании с работодателем, умении вести деловые переговоры. Совместно со Студенческим советом ЧГУ периодически организовывались экскурсии на предприятия города для получения возможности наиболее полно ознакомится с основными направлениями деятельности предприятий, выпускаемой продукцией. В периодической газете университета «Ульяновец» постоянно публикуются список вакансий, и информация о состоянии на рынке труда республики на текущий момент.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона проводится корректировка учебных планов, так, в частности, в феврале 2004 года был подписан договор между ОАО «Химпром» и химико-фармацевтическим факультетом Университета в целях подготовки группы студентов по отдельной программе для работы на данном предприятии.

На математическом факультете, по лицензированной специальности «Математика», введена дополнительная квалификация «Преподаватель». В 2003году к занятиям приступило 30 студентов , в 2004 году-22 студента. Получение студентами дополнительной квалификации одновременно с приобретением основной специальности раскрывает перед выпускниками широкие горизонты, большие перспективы на рынке труда, дает возможность для лучшей адаптации и самоопределения в начале своей деловой карьеры.

Для решения проблем занятости, Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников высшего профессионального образования университета в 2004 году сотрудничал с местными органами Минтруда ЧР, Комитетом по делам молодежи ЧР, ГУ «Чебоксарский городской центр занятости населения», ГУ «Республиканская молодежная биржа труда» Государственного комитета Чувашской Республики по делам молодежи и другими организациями, способными оказать помощь. В декабре 2004 года в целях развития сотрудничества и координации деятельности в области обеспечения занятости молодежи, оказания ей социально-психологической поддержки, помощи в профессиональном и личностном самоопределении было подписано соглашение о сотрудничестве между ГУ «Чебоксарский городской центр занятости населения», ГУ «Республиканская молодежная биржа труда» Государственного комитета Чувашской Республики по делам молодежи и Центром содействия занятости Чувашского государственного университета. В рамках подписанного соглашения ГУ «Чебоксарский городской центр занятости населения» проводит обучение выпускников Университета в клубе «Молодой специалист» с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда, предоставляет информацию о положении на рынке труда в Республике.

По вопросам трудоустройства выпускников Университет сотрудничает с вузами республики и региона. Возникает необходимость обмена опытом работы в масштабах РФ. Центр содействия занятости ЧГУ примет активное участие во всех мероприятиях, по этому вопросу, которые будут проводиться совместно с Министерством образования и науки Российской Федерации.

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа

В состав Уральского федерального округа (УФО) входят 6 субъектов Российской Федерации: Курганская, Свердловская, Тюменская, Челябинская области, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа. Центром УФО является г. Екатеринбург. Регион занимает 1788,9 тыс. кв. км. или 10,5% от РФ. Численность населения составляет 12603 тыс. человек. (8,6% от РФ, 2000 г.) При этом 80% населения проживают в городах. Плотность населения - 7,0 чел./км^2 . Меньше данный показатель только в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах. Крупнейшими городами Уральского ФО являются Екатеринбург, Челябинск, Тюмень, Магнитогорск, Нижний Тагил, Курган, Сургут, Нижневартовск, Златоуст, Каменск-Уральский. Численность остальных городов не превышает 190 000 человек. Екатеринбург и Челябинск являются городами-миллионерами. Всего на территории округа расположены 112 городов.

Округ относится к урбанизированным регионам, 80 % его населения — городские жители. В Тюменской области проживает треть малочисленных народов Севера России, в их числе 23 тыс. ненцев, 20 тыс. ханты, 7 тыс. манси и 1600 селькупов.

В Уральском федеральном округе сосредоточена большая часть нефтегазовых ресурсов России - 70 % российских запасов нефти, 91 % запасов природного газа,. Соответственно, добыча газа (92% от общероссийской) и нефти (65%) играют ведущую роль в экономике округа. Основные нефтяные и газоносные месторождения сосредоточены в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах. Нефтегазовые месторождения имеются также в Тюменской области.

По геологическим запасам нефти Западно-Сибирская нефтегазоносная провинция занимает второе место в мире после уникального бассейна в районе Персидского залива. Несмотря на то, что в Уральском федеральном округе создана мощная нефтеперерабатывающая промышленность, многие крупные месторождения нефти уже в значительной степени выработаны. Из новых открыты и работают Аржановское, Коттынское, Сергинское, Западно-Чистинное в ХМАО и Северо-Самбурское, Южно-Пямалияхское в ЯНАО.

Основные ресурсы газа расположены на севере Тюменской области, в Заполярье. Доминирующими являются месторождения Медвежье, Уренгойское, Ямбургское, Иваньковское, Заполяное, Надымское, Тазовское; перспективными — месторождения полуострова Ямал. Попутный нефтяной газ перерабатывается на восьми заводах в Ханты-Мансийском автономном округе.

Добыча марганцевых руд, составляющая 9% от общероссийской, сосредоточена в Челябинской области. Округ богат месторождениями железных руд (15,5 %), рассредоточенных по трем областям: Тюменской, Свердловской и Челябинской. Объем добычи железной руды в УФО составляет 21% от общероссийской.

Из цветных металлов следует отметить большие запасы и добычу меди (соответственно 8% и 11% от общероссийского уровня) в Свердловской области. А также большие разработки месторождений цинка, добыча которого дает 33% от российского объема притом, что в Уральском ФО расположено лишь 7% российских запасов.

Из драгоценных металлов в округе находятся запасы золота и серебра (8% и 6% от общероссийских соответственно). При этом в УФО добывается 21% российского серебра.

Также в Уральском ФО находятся значительные запасы свинца, никеля, цементного сырья, угля. Разведаны месторождения хромовых руд, титана и фосфоритов.

Угли добываются преимущественно для энергетических целей, их запасы невелики и многие месторождения истощены. Основные буроугольные бассейны — Челябинский и Южно-Уральский.

Индустриальный комплекс округа — один из самых мощных в стране. Отраслями рыночной специализации Урала являются нефтяная и газовая промышленность, чёрная и цветная металлургия, тяжёлое машиностроение, химическая, лесная и деревообрабатывающая отрасли. Сельское хозяйство специализируется на мясном животноводстве и оленеводстве. Финансовым центром Уральского федерального округа является Уральская региональная валютная биржа.

Основой экономики Уральского федерального округа является топливно-энергетический комплекс, основанный на богатейших в России запасах нефти и газа. Важную роль в экономике округа играют черная и цветная металлургия, сосредоточенные в Свердловской и Челябинской областях.

В округе развиты машиностроение и металлообработка. При этом Челябинская область специализируется на производстве тракторов, автомобилей, строительно-дорожного и горношахтного оборудования, приборостроении и станкостроении; Свердловская область на производстве энергетического, транспортного и химического оборудования; Курганская область на сельскохозяйственном, химическом, полиграфическом машиностроении. В округе большое количество предприятий военно-промышленного комплекса.

В 2003 г. Уральский ФО занимал 3-е место по объему промышленной продукции в среди Федеральных округов. При этом по объему инвестиций в основной капитал и строительству УФО уступил лишь Центральному федеральному округу.

Уральский федеральный округ лидирует в России по готовому прокату черной металлургии - 37 % проката чёрных металлов, производству стали и стальных труб (38,4 %), то есть по продукции черной металлургии. Чёрная металлургия Урала представлена всеми стадиями: от добычи до проката. Производство чёрных металлов (основную часть чугуна и стали) осуществляют Магнитогорский и Нижнетагильский комбинаты, а также Челябинский металлургический завод.

Цветная металлургия отличается высоким уровнем развития и представлена производством меди, цинка, никеля, алюминия и другими отраслями. Значительные запасы меди как попутного компонента сосредоточены в железорудных месторождениях. На базе месторождений саткинских магнезитов (Челябинская область) работает комбинат «Магензит», занимающий исключительное место в металлургическом комплексе России. Имеются значительные ресурсы алюминиевого сырья (бокситов) в Североуральском бокситоносном бассейне (Красная Шапочка, Северное).

Крупная отрасль рыночной специализации УФО — машиностроение, опорой которого являются предприятия оборонно-промышленного комплекса, которые производят медицинскую технику, технологическое оборудование для аграрно-промышленного и топливно-энергетического комплексов, здравоохранения. В округе развито тяжёлое машиностроение (производство горно-металлургического, химического, нефтехимического оборудования), энергетическое (выпуск турбин, паровых котлов), транспортное, сельскохозяйственное, тракторостроение. Наиболее быстро развиваются электротехническое машиностроение, приборо- и станкостроение. Основные центры:

Екатеринбург («Уралмаш», «Уралхиммаш», «Уралэлектротяжмаш»), Курган («Кургансельмаш»), Новоуральск (АОЗТ «Уральский автомоторный завод») и т.д.

Из специализированных производств в округе следует выделить тяжелое машиностроение, представленное производством бульдозеров, комбайнов, минитракторов, и приборостроение, представленное производством доильных установок и электромясорубок.

Химическая промышленность округа обладает крупной сырьевой базой, использует нефть, попутные нефтяные газы, уголь, соли, серный колчедан, отходы чёрной и цветной металлургии, лесной промышленности. Химическая промышленность УФО представлена всеми важнейшими производствами: минеральных удобрений, синтетических смол и пластмасс, синтетического каучука, соды, серной кислоты.

Значительные лесные ресурсы региона образуют лесопромышленный комплекс УФО. В Свердловской области расположены важнейшие центры лесной, деревообрабатывающей (Серов, Североуральск, Верхотурье) и целлюлозно-бумажной промышленности (Новая Ляля). Налажено производство пиломатериалов, древесностружечных плит, фанеры клееной, деревянных домов заводского изготовления, теплоизоляционных, отделочных и других материалов, изделий из древесины, мебели. Переработка леса осуществляется в городах Тюмень, Салехард, Тобольск, Сургут, Нижневартовск.

Большое значение в промысле имеют пушные звери (норка, белый песец, лисица, соболь, ондатра, заяц), копытные (лось, кабан), бурый медведь, водоплавающая птица (утки, гуси), и «боровая» дичь (куропатки, глухари, тетерева, рябчики).

Электроэнергетика Уральского федерального округа представлена Сургутскими ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Уренгойской и Нижневартовской ГРЭС в Тюменской области, Рефтинской ГРЭС, Среднеуральской, Серовский, Нижнетуринской ГРЭС в Свердловской области, Южно-Уральской ГРЭС в Челябинской области. На Урале также действует атомная электростанция Белоярская — с мощным реактором на быстрых нейтронах.

Специализация агропромышленного комплекса УФО — это зерно (яровая пшеница, рожь, овес) и продукция животноводства (молоко, мясо, шерсть). В северных регионах Тюменской области развиты оленеводство, пушной промысел, в юго-восточной части Курганской области — овцеводство. Пищевая промышленность представлена мукомольными и молочными заводами и комбинатами, мясокомбинатами.

Огромную роль в функционировании хозяйственного комплекса Уральского федерального округа играет транспорт. В регионе преобладает железнодорожный транспорт, имеющий как внутрирайонное, так и транзитное значение. По территории округа проходит Транссибирская магистраль. На территории округа берут начало такие широко известные нефтепроводы, как Нижневартовск — Анжеро-Судженск — Иркутск, Сургут — Полоцк, Нижневартовск — Усть-Балык — Омск, газопроводы Уренгой — Помары — Ужгород, Уренгой — Челябинск. В структуре вывоза из Урала основные позиции занимают нефть и газ, затем — продукция металлургии, машиностроения, химико-лесного комплекса; в структуре ввоза — товары лёгкой, пищевой промышленности, медикаменты, машины и оборудование, руды и концентраты. По объёму экспорта Уральский федеральный округ превосходит все остальные округа.

Грузооборот автотранспортных предприятий УФО ставит округ на 6-е место в РФ по объему грузовых перевозок в 2003 г.

По доходам от услуг связи за первое полугодие 2002 года Уральский федеральный округ занимает 3-е место среди ФО Российской Федерации.

По торговым оборотам на душу населения УФО занимает 2-е место среди ФО Российской Федерации. По уровню индекса потребительских цен за 2003 год УФО занимает 7-е место среди федеральных округов Российской федерации.

По объему внешнеторгового оборота УФО занимает 2-е место среди ФО. Причем объем экспорта десятикратно превышает объем импорта.

Основными статьями экспорта Уральского федерального округа является продукция отраслевой специализации: топливо (нефть и газ), нефтепродукты, цветные и черные металлы, стальные трубы, разнообразная продукцию машиностроения, пиломатериалы.

Импортируются в Уральский федеральный округ продукция легкой и пищевой промышленности, хлеб, товары народного потребления, машины и оборудование.

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 6,5 млн. человек, или 60,8% общей численности населения округа и 9,1% общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 486 тыс. человек, или 7,5% экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных было зарегистрировано 118 тыс. человек, или 1,8% экономически активного населения (в 2002г. - 114 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Уральскому федеральному округу составили 5982 рубля (в среднем по России – 5129 рублей).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 8178 рублей и возросла по сравнению с 2002г. на 21,4%, реальная заработная плата - на 8,8%.

В период января-сентября 2002 года Уральский федеральный округ занимал 2-е место среди ФО по уровню денежных доходов и потребительских расходов населения.

Данные мониторинга деятельности центров

В Уральском ФО имеется 23 вуза, подведомственных Рособразованию. В 15-ти из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 11 центров.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 10.

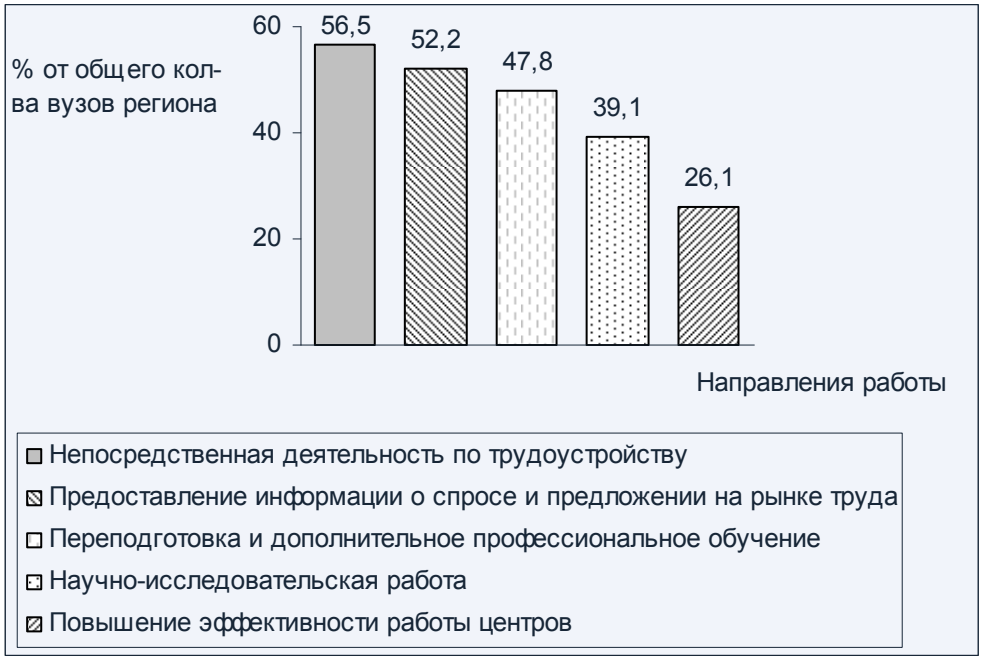


Рис.10. Диаграмма по направлениям работы в Уральском ФО.

Специализированное подразделение отсутствует

627750 Тюменская область, г.Ишим, ул.Ленина, д.1, 2-19-41, igpi@ishim.ru (вуз)

В институте отдельный центр трудоустройства выпускников не создан, т.к. традиционно эта работа ведется «распределенным» образом. В небольших ВУЗах создание всех управляющих и координирующих структур нецелесообразно, т.к. потребует существенного увеличения персонала.

Деканаты, отдел кадров, другие подразделения (экономический отдел, учебная часть, научная часть, ректорат), тесно контактируют с органами народного образования различного уровня – конкретные школы, лицеи, районные комитеты образования (в основном южной зоны Тюменской области), городской комитет образования, Департамент образования и науки Администрации Тюменской области и др. В частности, на распределении выпускников института присутствуют директора школ, заведующие районных и городских комитетов образования. Заявки (вакансии) на учителей формируются до начала распределения Департаментом образования и науки Администрации Тюменской области.

В вопросах временного трудоустройства студентов также активно используются взаимовыгодные контакты института с органами народного образования, иногда студенты старших классов (4, 5 курсы) совмещают учебу в институте с работой в школе, СЮТ, школьных кружках и т.д. Профсоюзный комитет студентов и проректор по ВР контактируют с УВД, муниципальными и иными предприятиями. В настоящее время решается вопрос о привлечении студентов к выполнению хоздоговорных работ по грантам администрации города, района и др.

Планируется внедрение на уровне деканатов информационных систем типа «Спрут», являющихся базой данных по студентам факультета и его выпускникам. Если централизованно будет поставлено программное обеспечение для распределенной системы, функцией которой будет заполнение и поддержание базы данных о выпускниках, то она будет задействована после установки соответствующих модулей.

Организацией временной занятости студентов занимаются проректор по ВР, профком студентов, спортклуб и др. По состоянию на конец апреля 2005г. организовано:

- Педотряд ИГПИ – 50 человек (работа в летних лагерях, детской комнате милиции и т.д. помимо обязательной летней практики);
- Практика студентов в качестве вожатых в детских оздоровительных центрах Тюменской области и в отрядах мэра г. Ишима в рамках летней педагогической практики (т.к. студенты получают заработную плату, то эту практику можно считать временным трудоустройством) – 200 человек;
- Студенческий строительный отряд в г. Ишиме – 50 человек;
- Студенческий строительный отряд, сформированный для работы на севере Тюменской области – 43 человека;
- Добровольная народная дружина г. Ишима – 14 человек;
- Работа в территориальных органах общественного самоуправления – 20 человек;
- Отряд благоустройства народного парка в г. Ишиме – 20 человек.

Организацией стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, занимается руководитель педагогической практики в составе учебного отдела. По всем видам практик разработана соответствующая документация, назначаются руководители, составляются и проверяются отчеты и т.д. Все эти мероприятия проводятся со 100% охватом студенческого контингента.

Виды практик:

- психолого-педагогическая (2 недели) - 3 курсы
- учебно-воспитательная (6 недель) - 4 курсы
- учебно-воспитательная (преддипломная) – (6-9 недель) - 5 курсы
- практика в оздоровительных лагерях (4 недели) - 3 курсы
- учебно-методическая (4 недели) - 4 курс педагогического факультета (дошкольн. отд.)

• инспекторско-методическая (3 недели) - 5 курс педагогического факультета (дошкольн. отд.)

Распределение студентов проводится в институте ежегодно на основании вакансий, предоставляемых Департаментом образования Администрации Тюменской области, и гарантийных писем из школ и внешкольных учреждений, представляемых самими студентами.

Работа по трудоустройству выпускников после распределения не заканчивается и продолжается вплоть до 15 августа и далее до получения извещения о трудоустройстве (по мере возможности).

Информация работодателей (органов образования) в виде списка вакансий размещается на досках объявлений, имеется во всех деканатах. Дополнительные запросы формируются за счет гарантийных писем из школ и других учреждений образования. К моменту распределения в институт приезжают директора школ, завучи, зав.кафедрами других ВУЗов и т.д. Например, кафедра высшей математики технологического института Тюменского нефтегазового университета более чем на 50% укомплектована выпускниками института.

С вводом в строй ЛВС планируется создание соответствующей информационной системы.

Имеется краткосрочный курс по правовым основам работы в образовательных учреждениях, основы валеологии, ОБЖ и т.д.

Выпускники института в большей степени приспособлены к работе в школе, чем выпускники других ВУЗов Тюменской области. По данным Департамента образования и науки Администрации Тюменской области выпускники института имеют значительно больший процент закрепляемости.

Вопросы взаимодействия института с работодателями отмечены в вышеизложенных пунктах. Можно добавить, что действуют договоры между ИГПИ и рядом школ города. К работе по взаимодействию со школами наряду с преподавателями кафедр привлекаются и студенты (руководители кружков, проведение мероприятий, участие в конкурсах и т.д.).

Ежегодно в г. Ишиме проводится конкурс среди молодых учителей, конкурс «Учитель года», где студенты имеют возможность увидеть образцы для подражания в своей будущей педагогической профессии. Эти конкурсы, наряду с традиционными для г. Ишима конференциями школьников «Шаг в будущее», «Интерфейс» и др. являются своеобразными школами педагогического мастерства.

В области содействия трудоустройству выпускников, на наш взгляд, имеются существенные проблемы, связанные с решением квартирного вопроса. Например, школы г. Тюмени рады принять в качестве учителей выпускников института, но не в состоянии обеспечить их жильем. Если в рамках страны решить вопрос о предоставлении на каких-либо приемлемых условиях жилья для молодых специалистов, то вопрос о дальнейшей работе выпускников по своему профилю существенно бы упростился.

Институт (научная часть, профсоюзный комитет) проводит регулярные социологические опросы (анкетирование районных комитетов по образованию, центров занятости населения и других учреждений, на предмет выяснения наиболее востребованных и перспективных направлений подготовки специалистов). Данные распределения и такие исследования учитываются при формировании предложений к государственному заданию на подготовку специалистов.

В русле протекающих ныне процессов реформирования системы образования России предлагаем сохранить подготовку специалистов для учителей наиболее важных в мировоззренческом плане специальностей. К их числу следует, несомненно, отнести такие специальности, как: математика, физика, информатика, русский язык и литература и др. Переход на подготовку бакалавров по этим специальностям означает либо резкое сокращение педпрактики, либо снижение уровня академической подготовки. Обе возможности приведут к ухудшению качества подготовки учителя-профессионала, понизят закрепляемость.

В направлении содействия в повышении квалификации, профессиональной переподготовки институт имеет давние традиции. Сейчас завершается формирование возможной тематики курсов повышения квалификации учителей на следующий учебный год, ведется согласование организационных вопросов с районными и городским комитетами по образованию.

КУРГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников
640669, г. Курган, ул. Гоголя, 25, КГУ, (3522)43-33-96 , cstkgu@rambler.ru

Организация временной занятости - студенческие строительные отряды.

Учебными планами по каждой специальности предусмотрены несколько видов практик (учебных, ознакомительных, производственных, педагогических и т.п.), которые проводятся на предприятиях, учреждениях и в организациях по профилю подготовки в соответствии с ежегодно заключаемыми договорами.

Проблема содействия трудоустройству выпускников КГУ рассматривается нами как системная и включает три основных направления:

- целевая подготовка специалистов;
- информационно-методическая работа с выпускниками и работодателями;
- профориентационная работа с будущими абитуриентами.

Учитывая сложившийся рынок труда, университет, осуществляет целевую подготовку специалистов, в первую очередь, для государственных учреждений (Управления внутренних дел Курганской области, Управления исполнения наказаний, Центра социальной защиты населения, таможни, налоговой полиции, прокуратуры и т.д.), ведущих промышленных предприятий города и области. На основании договора с Главным управлением образования готовятся педагогические кадры для сельских школ области.

В рамках заключенных договоров КГУ осуществляет подготовку специалистов для Ханты-Мансийского автономного округа по широкому спектру инженерного, экономического, гуманитарного и естественнонаучного профилей.

Целевая подготовка кадров ведется как за счет мест финансируемых за счет федерального бюджета, так и на основе полного возмещения затрат на обучение предприятиями и организациями и физическими лицами.

Данное направление работы гарантирует будущему выпускнику трудоустройство по специальности в соответствии с условиями договора.

Подготовка студентов-выпускников к самостоятельному активному поиску будущего места работы осуществляется в основном в течение последнего года обучения. В этих целях на каждом факультете университета проводится «День занятости». На данное мероприятие приглашаются сотрудники центра занятости и представители заинтересованных предприятий города и области.

Специалисты центра занятости информируют выпускников об общей ситуации на рынке труда, правовом положении выпускников университета в соответствии с законом РФ «О занятости населения в РФ», о путях поиска работы, об услугах, оказываемых центром занятости лицам, ищущим работу.

Потенциальные работодатели подробно рассказывают об условиях труда, специфике производства, текущей и перспективной потребностях в кадрах по конкретным профессиям и специальностям. Студенты имеют возможность непосредственно выяснить все интересующие их вопросы, обсудить возможные варианты сотрудничества (выбор предприятия для прохождения практики, написания дипломного проекта или будущего трудоустройства).

Кроме того, в общеуниверситетской газете публикуются информационно-справочные материалы по правовым и психологическим проблемам, с которыми сталкиваются выпускники высших учебных заведений, и путях их решения.(Изменение законодательства о труде, социально-экономическая ситуация в городе и области и потребности рынка труда, материалы по тактике поиска работы, беседы с работодателем, методике подготовки резюме, автобиографии, и т.д.).

С целью более осознанного выбора будущей профессии выпускниками школ города и области преподаватели университета совместно с сотрудниками Городского и Областного центров занятости населения организуют с ними информационные встречи на которых помимо подробной

информации об университете доводятся данные о потребности в специалистах той или иной профессии в настоящее время и на перспективу.

Школьники, обучающиеся на подготовительных курсах Центра довузовской подготовки КРУ, проходят психологическое тестирование, результаты которого доводятся до каждого тестируемого с целью формирования у выпускника способности к осознанному выбору будущей профессии наиболее соответствующей интересам, способностям личности и потребностям рынка труда.

Помимо общеуниверситетских мероприятий на каждом факультете проводится работа по содействию в трудоустройстве выпускников. Так, например, на экономическом факультете создана общественная организация Общество выпускников экономистов (ОВЭКО) одна из целей которого содействие в трудоустройстве и профессиональному продвижению выпускников факультета. ОВЭКО участвует в организации встреч и подготовке резюме на выпускников факультета, при необходимости выдает рекомендательные письма.

При поступлении в Центр от работодателя данных о наличии вакансий материалы размещаются на факультетских информационных стендах.

Если выпускник заинтересован в трудоустройстве на каком-либо конкретном предприятии, то обращается непосредственно в Центр и с кадровыми службами предприятия решается вопрос о возможности трудоустройства. При отсутствии вакансии выпускник заполняет соответствующую анкету (резюме) и по мере поступления вакансий решается вопрос о его трудоустройстве.

С позиций Центра содействия трудоустройства выпускников КРУ осуществляется взаимодействие с предприятиями и организациями города и области по вопросам трудоустройства выпускников университета. Работа строится по следующим направлениям:

- Информационные материалы предприятий и организаций, заинтересованных в трудоустройстве выпускников КГУ размещаются на доске объявлений соответствующего факультета или организуется личная встреча их представителей со студентами.
- При получении заявки на трудоустройства выпускника в соответствии с требованиями работодателя Центр подбирает кандидатов и направляет на собеседование. В данной ситуации преимущество имеют выпускники, указавшие в регистрационной анкете как наиболее предпочтительное место трудоустройства данное предприятие или проходившие там производственную практику.
- Любой выпускник, заполнив соответствующую анкету, в течение трех лет после завершения обучения в университете может воспользоваться возможностями Центра для поиска (смены) работы, которая бы в большей степени соответствовала его личным, деловым и профессиональным качествам.

Университет осуществляет тесное взаимодействие с Городским центром занятости населения по всем вопросам, связанным с трудоустройством выпускников.

По взаимной договоренности между университетом и Городским центром занятости на его базе создан «Банк молодого специалиста» (БСМ). Любой студент 5 курса университета, заполнивший соответствующую анкету может стать клиентом ВМС. Специалисты центра занятости оказывают содействие в трудоустройстве клиентов, зарегистрированных в ВМС. Информируют их о возможных вариантах трудоустройства по мере обращения в службу занятости, по телефону или через сообщение по почте. Клиенты могут получить в ЦЗ подробные консультации психологов и юристов.

При обращении работодателя в ВМС по вопросам индивидуального подбора специалиста на имеющееся вакантное место специалист центра занятости производит подбор клиентов из ВМС в соответствии с нужной сферой деятельности в зависимости от требований работодателя и при необходимости сообщает клиенту об имеющемся вакантном месте и договаривается о его встрече с работодателем.

Директор ЦСЗСТВ КРУ принимает участие в работе клуба «Деловое партнерство», созданного при Центре занятости. Постоянными членами клуба являются руководители кадровых служб наиболее крупных предприятий города. На заседании клуба в числе других, рассматрива-

лись вопросы трудоустройства выпускников учебных заведений города, отрабатывался механизм наиболее эффективного партнерства «учебное заведение-предприятие».

Директор ЦСЗСТВ КГУ принимал участие в работе методических объединений и семинаров по вопросам трудоустройства выпускников, проходивших на базе Центра занятости.

ЦСЗСТВ КГУ имеет доступ (через специалистов Центра занятости занимающихся вопросами трудоустройства молодежи) к банку вакансий Центра занятости, что позволяет в режиме реального времени информировать выпускников университета о наличии вакансий по интересующим их специальностям.

Центр занятости по заявке ЦСЗСТВ КГУ на безвозмездной основе обеспечивает информационно-справочной и методической (по проблемам поиска работы) литературой выпускников КГУ.

МАГНИТОГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Учебно-методическое управление

455000, г. Магнитогорск, ул. Ленина, д. 38, каб. 249А, (3519)29-84-09, umu@magtu.ru

В университете ежегодно совместно со студенческой профсоюзной организацией организуются студенческие строительные отряды. Студенты направляются по запросам предприятий города и региона на рабочие места в дни летних каникул.

В соответствии с учебными планами студенты нашего университета проходят организованные практики на предприятия города и региона отправляются на стажировки.

На выпускающих кафедрах в плане проведения мероприятий по трудоустройству выпускников проводятся встречи студентов с представителями предприятий различного уровня, ведутся консультации и семинары.

Ведется работа по созданию базы данных выпускников с последующим размещением ее на сайте университета. Это позволит, как предприятиям, так и выпускникам находить высококвалифицированные кадры и размещать свои резюме

Руководители студенческих практик совместно с предприятиями и организациями и их отделами по безопасности труда, проводят собрания и беседы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте.

Ежегодно университет принимает активное участие в городской ярмарке профессий проводимой городским центром занятости населения. Плодотворно идет сотрудничество по программе трудоустройства выпускников. С отделом кадров градообразующего предприятия ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ведется работа по подготовке и трудоустройству выпускников университета.

Ведется работа с отделами кадров нескольких крупных предприятий города. Изучаются их потребности в выпускниках

В университете действует факультет повышения квалификации реализующий дополнительные программы профессионального образования по таким базовым специальностям как: переводчик в сфере профессиональной коммуникации; экономика и управление на предприятии (по отраслям); бухгалтерский учет, анализ и аудит; промышленная теплоэнергетика; безопасность жизнедеятельности в техносфере.

Специализированные кафедры университета по заданию учебно-методического управления проводят полномасштабные социологические, психологические исследования среди выпускников и студентов университета.

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

628605, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул.Ленина, д. 56, каб 318, (3466) 12-17-99, Irina_Poluektova@inbox.ru

Организация временной занятости студентов производится в летний период. Трудоустраиваются студенты 3-5 курсов в летние детские загородные лагеря, на пришкольные площадки, в подростковые клубы по месту жительства. Студентам предлагается работа в качестве вожатых, спортивных инструкторов, организаторов культурно-массовых мероприятий, руководителей кружков и секций, сопровождающих детские группы к месту отдыха и обратно.

Производственные практики проводятся в соответствии с учебными планами. Организацией прохождения студентами практик руководит учебное управление.

Для содействия трудоустройству выпускников институт предоставляет информацию о наличии вакантных мест в городе и в муниципальных образованиях округа. Однако все предложения являются мало привлекательными для выпускников, так как в других населенных пунктах иногородним специалистам не предоставляется жилье, либо предоставляется неблагоустроенное жилье, а в городе выпускники не соответствуют заявленным требованиям к специалистам (стаж, категория, разряд).

Для адаптации выпускников к рынку труда институт практикует проведение тренингов соответствующей тематики. В 2004 году курс занятий был пройден студентами естественно-географического факультета. В 2005 году – всеми выпускниками института.

Взаимодействие с органами занятости населения реализуется в области обмена данными по трудоустройству выпускников, востребованности специалистов, наличия вакантных мест.

ТОБОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников

626150 г. Тобольск, ул. Знаменского, 58, (34511) 5-31-78, 5-31-86, kadr@tgpi.tob.ru

В функции созданного в 2002 году Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников входит:

- изучение социально-экономических особенностей региона (Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Юг Тюменской области) и определение их потребности в кадрах вообще и специалистах по педагогическим профессиям в частности;
- изучение профессиональной мотивации школьников;
- работа с органами образования по трудоустройству выпускников и организации их адаптационного периода;
- работа по временному трудоустройству студентов;
- анализ работы Центра с целью корректирования плана приема на уже имеющиеся специальности и открытия новых востребованных специальностей высшего и дополнительного профессионального образования.

За 2003-2004 гг. при содействии Центра было временно трудоустроено 863 студента в т. ч.:

95 - руководителями кружков, спортивных секций, клубов по интересам

82- учителями в школах и учреждениях дошкольного образования города и района;

45 - в работе студенческих строительных отрядов;

148 - в клубах по месту жительства;

372 - репетиторские занятия с учащимися;

121 - руководство детскими объединениями в летний период по благоустройству города.

В соответствии с государственными стандартами высшего профессионального образования специальностей институт проводит учебные и производственные практики на основе договоров с учреждениями образования и организациями, на базе которых они организуются

Институт ежегодно в апреле месяце проводит государственное распределение молодых специалистов в соответствии с вакансиями, которые органы управления образованием Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Юга Тюменской области выставляют ин-

ституту. Институт доводит вакансии до сведения студентов за месяц до официального распределения.

На распределении присутствуют заинтересованные в специалистах руководители органов и учреждений образования области. По результатам распределения выпускникам выдаются направления на работу и с органами образования решаются вопросы жилищного устройства выпускников и выдачи им подъемных.

В отчетном году выпуск составил 405 человек, распределилось на работу в соответствии с выставленными вакансиями 243 человека, что составило 60 %.

Центр целенаправленно работает над созданием системы, позволяющей студентам и выпускникам института иметь динамичную информацию о спросе и предложениях на рынке труда в регионе. Отдельные элементы этой системы достаточно отработаны и дают положительные результаты:

- участие в региональных, окружных и областных ярмарках вакансий (г.г. Тобольск, Новый Уренгой, Салехард, Тюмень);
- участие в региональных и областных ярмарках выпускников «Молодой специалист на современном рынке труда» (г.г. Тобольск, Тюмень, Салехард);
- проведение на региональном уровне презентаций новых специальностей высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования (социально- культурный сервис и туризм, социальная работа, профессиональное обучение и др.);
- заключение долговременных договоров на целевую подготовку специалистов с Департаментами образования и науки Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Юга Тюменской области;
- заключение договоров с колледжами Тюменской области на подготовку специалистов в сокращенные сроки;
- заключение долгосрочных договоров с Администрацией Тюменской области (Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту, социальному развитию) о привлечении студентов к различным видам деятельности в соответствии с потребностями;
- заключение договоров с Центрами занятости населения регионов на переподготовку граждан, состоящих на учете в этих Центрах.

Для обеспечения конкурентоспособности и востребованности на рынке труда выпускников в институте работают факультет дополнительного образования и факультет повышения квалификации и переподготовки кадров.

На факультете дополнительного образования студенты и выпускники могут пройти обучение по программам:

- «Педагог-организатор досуговой деятельности»;
- «Организатор летнего отдыха детей»;
- «Практическая журналистика»;
- «Дизайн интерьера и профессиональной среды»;
- «Базовая компьютерная подготовка»;
- «Организатор туристско-экскурсионной деятельности»;
- «Оздоровительная аэробика»;
- «Интернет-технологии, основы дизайна и сайтостроения»;
- «Информационные технологии в образовании»;
- «Технологии компьютерного делопроизводства»;
- «Основы эффективного имиджа педагога»;
- «Основы практики психологического консультирования»;
- «Основы семейного консультирования»;
- «Использование символодраммы в консультировании детей и взрослых»;
- «Профилактика и коррекция речевых нарушений у детей»;
- «Музейный педагог»;
- «Менеджмент в образовании».

Факультет повышения квалификации и переподготовки кадров осуществляет повышение квалификации учителей, преподавателей начальных и средних профессиональных учебных заведений, руководителей органов управления образованием по всему спектру лицензированных специальностей (30 специальностей) и по актуальным проблемам образования (около 250 чел. в год).

Осуществляется переподготовка кадров с получением диплома о втором высшем (дополнительном) образовании по специальности «Преподаватель высшей школы» и в настоящее время лицензируются еще 4 специальности, по которым предполагается начать подготовку с 2005-2006 учебного года.

Преподавателями кафедр психологии, экономики и социологии регулярно проводятся социологические и психологические исследования по изучению востребованности выпускников, особенностей их профессиональной мотивации, ориентации и профессионального самоопределения.

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба связей с предприятиями Учебно-методического управления ТюмГНГУ

625000, г.Тюмень, улица Володарского, дом 38, каб.333, 25-08-50

tvkon@tgngu.tyumen.ru

Организация студенческих практик, предусмотренных учебным планом в университете проводится в следующем порядке:

- Издание методических указаний по организации практик студентов;
- Составление календарного графика преддипломной и учебной практик согласно графику учебного процесса;
- Подготовка и рассылка писем руководителям предприятий и календарного графика практик предприятиям с целью получения заявок на практики;
- Консультирование представителей организаций по практикам;
- Оформление договоров согласно заявкам предприятий;
- Представление заявок предприятий кафедрам;
- Консультирование по вопросам организации практик;
- Проверка и корректировка приказов кафедр по практикам;
- Анализ отчетов по преддипломной и летней практикам;
- Проверка отчетов по практикам, программ практик и методических указаний на кафедрах и в UMK, приказов и договоров на практики;
- Подготовка проекта заключительного приказа о результатах проведения практик;
- Подготовка приказа об организации и проведении практик на следующий учебный год.

Содействие трудоустройству выпускников содержит направления:

- Организация проведения собраний со студентами 5 курса по вопросам предстоящего предварительного персонального трудоустройства выпускников (совместно с кафедрами);
- Обновление и пополнение базы данных предприятий- заказчиков;
- Подготовка и проведение совещания по предварительному персональному трудоустройству выпускников с ответственными на выпускающих кафедрах;
- Составление, согласование с кафедрами и рассылка графика предварительного трудоустройства на предприятия;
- Рассылка графика предварительного трудоустройства на предприятия, получение заявок на молодых специалистов и передача заявок на кафедры для рассмотрения;
- Подготовка и проведение Дней компании: ОАО «Юганскнефтегаз», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО«Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз», HALLIBURTON;

- Подготовка к изданию Дополнения к «Перечню направлений и специальностей подготовки выпускников ТюмГНГУ» (для кадровых служб предприятий);
- Организация и контроль за проведением предварительного персонального трудоустройства выпускников на выпускающих кафедрах (согласно графику);
- Подготовка проекта и издание новой редакции «Методических указаний по организации трудоустройства выпускников в ТюмГНГУ»;
- Консультирование ответственных за трудоустройство на выпускающих кафедрах;
- Консультирование работников отделов кадров предприятий по вопросам трудоустройства выпускников;
- Подготовка и проведение совещания по окончательному персональному трудоустройству выпускников;
- Составление, согласование с кафедрами и рассылка графика окончательного трудоустройства на предприятия и выпускающие кафедры;
- Рассылка графика окончательного трудоустройства на предприятия, получение заявок на молодых специалистов и передача заявок на кафедры для рассмотрения;
- Организация и контроль за проведением окончательного персонального трудоустройства выпускников на кафедрах (согласно графику);
- Сбор отчетов выпускающих кафедр по итогам окончательного трудоустройства выпускников и консультирование ответственных на кафедрах по отчетам;
- Выписка направлений на работу молодым специалистам;
- Подбор рабочих мест для нетрудоустроенных выпускников;
- Подготовка статистической отчетности в вышестоящие организации.

В информационную систему по вопросам содействия трудоустройству на сайте университета заносятся резюме выпускников, не определившихся с местом будущей работы, а также вводятся заявки предприятий на трудоустройство выпускников и на студенческие практики.

Работа со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте проводится во время практики сотрудниками кафедр, ответственными за проведение практики, а также службами по работе с персоналом на предприятиях-заказчиках.

Взаимодействие с предприятиями-работодателями, с муниципальным и федеральным центрами занятости населения и с Молодежной биржей труда ведется на основании договоров о долгосрочном сотрудничестве. Университет регулярно участвует в региональной Ярмарке выпускников, проводят анкетирование среди представителей предприятий-заказчиков по поводу профессиональной компетентности выпускников университета. Сотрудники, отвечающие за трудоустройство выпускников, принимают участие в семинарах и конференциях.

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников и студентов

г. Тюмень, ул. Республики, 8, к. 5, 46-49-85, spectsu@utmn.ru

Центр содействия трудоустройству выпускников и студентов университета (далее Центр) в основном работает со студентами пятого курса, поскольку основная цель Центра - помощь выпускникам в трудоустройстве по полученной специальности. Тем не менее, Центр постоянно размещает на информационном стенде информацию о временной работе для студентов младших курсов.

Центр приглашает студентов посещать ярмарки вакансий и иные мероприятия. Посещая ярмарки, студент получает возможность непосредственно встретиться с работодателями, оставить о себе резюме с целью получения временной работы или места практики.

Кроме того, Центром, совместно с факультетами университета, проводятся самопрезентации организаций – «День фирмы».

Самопрезентация организации включает в себя:

- история создания и развития фирмы;
- деятельность фирмы на рынке Тюмени и Тюменского региона;
- возможности для студентов и выпускников университета;
- требования, предъявляемые фирмой к специалисту (профессиональные и личные качества);
- ответы на вопросы студентов, дискуссия;
- иная информация.

Информация об очередных презентациях распространяется на соответствующем факультете, размещается на сайте Центра.

С сентября 2004 года Центр, совместно с факультетом психологии университета, реализует проект «Карьера». Этот проект предполагает прослушивание лекции по технологии самопрезентации и поиска работы, а также организационно-деловую игру, в процессе которой моделируются ситуации собеседования с работодателем. На организационно-деловую игру приглашаются в качестве экспертов-консультантов менеджеры по персоналу организаций – потенциальных работодателей. Студент, принявший участие в проекте, получает знания, где и как искать работу, приобретает умения и отрабатывает навыки успешной самопрезентации, учится правильно оформлять представительские документы.

Организация стажировок и практик осуществляется рядом структур университета, среди которых факультеты и институты, Центр, а также специалисты по организации практик Учебно-методического управления университета.

Непосредственная организация стажировок и практик осуществляется факультетами, институтами университета. На каждой кафедре факультета, института действует ответственное лицо за организацию производственных, учебных и преддипломных практик студентов.

Центр способствует заключению договоров об организации практик. В процесс согласования договоров привлекаются факультеты и институты.

Трудоустройство выпускников осуществляется по следующим направлениям:

- направление выпускников на вакантные места в образовательные учреждения юга Тюменской области;
- организация и проведение ярмарок вакансий;
- направление выпускников на работу по заявкам работодателей, поступающих в Центр.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда проводится посредством созданного сайт Центра - http://www.job.utmn.ru. В структуре сайта содержится ссылка на Информационную систему поддержки трудоустройства выпускников. Кроме того, структура сайта представлена следующими разделами: «Вакансии», «Новости», «О Центре», «Статьи, методические рекомендации», «Фото сюжеты». Информация, содержащаяся на сайте, предназначена для студентов, выпускников и работодателей.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда Центром, совместно с факультетом Психологии ТюмГУ разработан проект «Карьера».

Задачи проекта:

- Профориентация, информирование о тенденциях предложения и спроса на специалистов определенного профиля.
- Обучение выпускников приемам самопрезентации и трудоустройства.
- Информирование студентов о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю.
- Ознакомление со стратегиями поведения на рынке труда.
- Изучение возможных способов позиционирования себя как специалиста.
- Информирование потенциальных работодателей о выпускниках университета, оказание помощи при подборе необходимых сотрудников из числа выпускников университета.

Данный проект состоит из трёх блоков. Первый блок «Технологии эффективного поиска работы» включает в себя проведение лекционных мероприятий с целью ознакомления студентов

старших курсов и выпускников с ситуацией на рынке труда и особенностями поведения при поиске и устройстве на работу; предлагается материал по особенностям развития профессионального самосознания и построения карьеры; также на данных занятиях предоставляются методические рекомендации по составлению необходимых при устройстве на работу представительских документов (резюме, характеристик, рекомендаций).

Во втором блоке «Собеседование как возможность успешной самопрезентации» с участниками проекта работают организационные психологи и менеджеры по персоналу, которые помогают студентам найти их собственный потенциал, позволяющий быть успешными в презентации и позиционировании себя как специалиста. Здесь участникам предлагается ряд техник и копинг-стратегий, используя которые они смогут чувствовать себя естественно и открыто на собеседовании; отрабатываются навыки самопрезентации; предоставляется обратная связь о том, как следует использовать свои личностные особенности в самопрезентации, при взаимодействии с работодателем.

Третий блок включает в себя мероприятия, на которых студенты будут общаться с потенциальными работодателями. Это «Ярмарки вакансий», «День фирмы» и пр. Таким образом, участие в данном проекте откроет студентам и выпускникам уникальную возможность предстать в наиболее удачном свете перед представителями организаций-работодателей.

В 2004-2005 учебном году проект «Карьера» проводился на факультетах «Психологии», «Физики», «Химии», Институте государства и права, Международном институте финансов, управления и бизнеса. Кроме того, 19 марта 2005 года на II Слете лучших студенческих групп вузов Тюменской области Центром в рамках проекта «Карьера» проведена деловая игра – «Технология поиска работы», в которой приняло участие 215 студентов.

В целях повышения знаний студентов о технологии поиска работы Центром, при поддержке администрации Тюменского государственного университета и Департамента образования и науки администрации Тюменской области, подготовлены методические материалы по технологии поиска работы. Методические материалы включают в себя следующие разделы:

- Алгоритм поиска работы;
- Подготовка представительских документов;
- Способы поиска работы;
- Процедура собеседования;
- Правовые аспекты трудоустройства выпускников и студентов;
- Приложения.

Тираж составил 500 экземпляров.

Осуществляется долговременное сотрудничество с организациями на основе заключаемых договоров, предметом которых является организация производственных и преддипломных практик студентов; учреждение именных стипендий студентам, подбор специалистов.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и выпускников проводится путем обобщения информации о спросе и предложении на рынке труда, предоставляемой ГУ «Тюменский городской центр занятости населения». Центр также пользуется информацией о спросе и предложении молодых специалистов содержащейся в региональной Программе – «Кадры – 2010 (прогноз и программа развития профессионального образования в Тюменской области до 2010 г.)».

Центр ежегодно проводит опросы студентов в целях выявления их карьерных предпочтений, пожеланий к будущей работе.

Центр активно сотрудничает с подобными центрами других вузов Тюменской области: ТюмГНГУ, ТюмГАСА, ТюмГМА, а также взаимодействует со следующими структурами регионального и городского масштаба:

- Департамент образования и науки Тюменской области;
- Департамент по молодежной политики, физической культуре и спорту Тюменской области;
- Департамент федеральной службы государственной службы занятости населения по Тюменской области;

- АНО «Молодежная биржа труда»;
- ГУ «Тюменский городской центр занятости населения».

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел учебно-производственных практик и распределения

620144, ГСП-126, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, 30, (343) 257-95-87, recrut@usmga.ru

Временной занятостью студентов отдел не занимается.

Организация стажировок и практик отделом производится в соответствии с утвержденным учебным планом, на основании государственных образовательных стандартов. В составе отдела эту работу выполняет отдельный специалист – Руководитель учебно-производственных практик ВУЗа.

Отдел содействует трудоустройству выпускников. В составе отдела эту работу выполняет отдельный работник - Главный специалист по распределению студентов и молодых специалистов.

Информационной системы по предложению выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда в отделе нет. Имеются отдельные базы данных по учебно-производственным практикам и по распределяемым студентам и молодым специалистам. Работу с выпускниками прошлых лет ведет Ассоциация выпускников университета.

Работа по адаптации студентов на рабочих местах ведется силами специальных представителей от кафедр университета — ответственными за практику,

Университет постоянно взаимодействует с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда: регулярно проводятся студенческие ярмарки вакансий, презентации профессий, существуют долговременные программы сотрудничества с Управлением федеральной службы занятости населения по Свердловской области и Свердловским областным военкоматом, при ВУЗе создан Уральский горнопромышленный университетский комплекс (УрГУК).

Отдел постоянно взаимодействует с территориальными органами занятости населения.

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству

620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 30/1, к. 219, (343) 334-68-57, ztl-trud@rambler.ru

Работа по временному трудоустройству студентов ведется в университете в 3-х направлениях:

- Сбор информации, ведение базы данных свободных вакансий и предоставление ее студентам (через информационные стенды), работа по индивидуальным заявкам от работодателей.
- Ведение базы резюме студентов, желающих получить работу, осуществление связи между студентами и работодателями, отработка обратной связи по трудоустройству студентов.
- Трудоустройство студентов через привлечение их к работе в студенческих отрядах (в университете насчитывается 24 отряда). В течение года проходит профессиональное обучение бойцов студенческих отрядов по направлениям, организованное совместно с МОО «Свердловский областной студенческий отряд»

Организацией практик студентов, предусмотренных учебным планом, непосредственно занимаются выпускающие кафедры и учебно-методическое управление университета. Сотрудники Центра вносят в резюме выпускников место и время практики, а также опыт, полученный в ходе практики выпускником.

С целью трудоустройства выпускников по получаемой специальности в течение года ведется работа с управлениями образования г. Екатеринбурга и Свердловской области, ведется база данных вакансий учреждений Свердловской области, знакомство с ней студентов выпускных кур-

сов. Ежегодно проводится ярмарка вакансий для выпускников, где происходит непосредственный контакт работодателя и выпускника, заключаются предварительные договора на работу.

В 2004 г. около 20% выпускников (общее количество выпускников 1048 человек) получили от Центра направление на работу и устроились в образовательные учреждения Свердловской области по вакансиям, предложенным на ярмарке вакансий.

Нужно отметить, что на момент окончания вуза 33% выпускников уже работает, 11% определились с местом трудоустройства (по данным анкетирования студентов выпускных курсов в 2004 г.).

Проведенный анализ трудоустройства выпускников 2004г., включающий в себя сбор статистической информации по выпуску, информации от городских управлений образования и Министерства образования области о молодых специалистах, прибывших работать в образовательные учреждения Свердловской области (более 37% выпускников, обучавшихся по педагогическим специальностям), показал, что общий процент выпускников, работающих по профилю подготовки – более 50%.

Центр ведет работу с управлениями образования города и области, с образовательными учреждениями по предоставлению информации о специальностях и направлениях, по которым выпускаются молодые специалисты, осуществляет запрос о рабочих местах. Так, результатом сотрудничества явился приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 880-И от 03.11.2003, согласно которому выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, трудоустроившимся по специальности в образовательные учреждения устанавливается первая квалификационная категория, и постановление Правительства Свердловской области № 780-ПП от 17.12.2003 «О выплате единовременного пособия на обзаведение хозяйством молодым специалистам – педагогическим работникам, поступающим на работу в областные государственные и муниципальные образовательные учреждения».

Ведется информирование выпускников (через информационные стенды, выпускающие кафедры, руководство факультетов) о свободных вакансиях, требованиях к специалистам, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем.

Проведен анализ потребности в педагогических кадрах, построена конъюнктура спроса и предложения. Выделены специальности, на которые спрос превышает количество выпускников: педагогика и методика начального образования, педагогика и методика дошкольного образования, информатика, технология и предпринимательство, безопасность жизнедеятельности, логопедия. По другим специальностям количество заявок от 60 % до 90%.

С целью адаптации и повышения конкурентоспособности на рынке труда студентов специалистами Центра разработана программа «Технология трудоустройства», включающая минилекции, практикумы, тренинги на темы: «Современный рынок труда», «Права и обязанности молодых специалистов», «Приемы и методы поиска работы», «Навыки делового общения», «Составление резюме, деловых писем», «Собеседование с работодателем» и пр.

С 2003 года на выпускных курсах факультетов проводятся актовые лекции по правам молодых специалистов, ведется информационная работа со студентами по разъяснению их прав и обязанностей, как молодых специалистов.

Ведется сотрудничество с организациями города, которые реализуют различные проекты для выпускников с целью ознакомления студентов с современным рынком труда, оценкой себя на рынке труда, получением необходимых навыков эффективного поиска работы, делового общения и другим вопросам.

Ежегодно Центр проводит ярмарку вакансий с целью информационной помощи студентам-выпускникам в трудоустройстве и удовлетворения МОУО и других работодателей потребности в кадрах. Традиционными участниками ярмарки вакансий университета являются специалисты управления образования города и области, муниципальных и негосударственных образовательных учреждений, специальных коррекционных учреждений, учреждений дополнительного образования. Создана содержательная база работодателей (более 200 предприятий города).

В 2004 году запланированы и проведены социологическое исследование по вопросам трудоустройства выпускников (количество работающих выпускников, сферы деятельности работаю-

щих выпускников, планируемый регион трудоустройства и др.), анкетирование студентов по вопросам выявления потребностей и организации дополнительных курсов, тренингов адаптации и повышения конкурентоспособности студентов на рынке труды. По результатам исследований планируется и корректируется деятельность Центра.

В г. Екатеринбурге создана ассоциация служб трудоустройства уральских студентов (АСТУС), членом которой является Центр содействия трудоустройству университета, происходит обмен опытом по трудоустройству студентов между вузами города (круглые столы, семинары). Специалистами Центра изучены различные программы профориентации и развития навыков поиска работы, проводимые со студентами (программы центра занятости г. Екатеринбурга, Департамента федеральной государственной службы занятости Кемеровской, Омской областей и др.)

Уральским межрегиональным центром обучения персонала – государственным образовательным учреждением Министерства труда и социального развития предложена программа повышения квалификации на тему «Организация работы Центров трудоустройства учебных заведений», по которой возможно обучение сотрудников нашего Центра.

Центр тесно сотрудничает с районными и городским центром занятости населения г. Екатеринбурга по вопросам организации и проведении информационных мероприятий для студентов, предоставления информации о выпускниках, состоящих на учете в центре занятости и трудоустроившихся выпускников. Центр и администрация университета неоднократно отмечены благодарностями городского центра занятости за большую работу, проводимую по трудоустройству выпускников.

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников

620002, Екатеринбург, К-2, ул. Мира, 19, ГУК-102, телефон/факс (343) 375-45-82, career@uchdep.ustu.ru

Координационно-аналитическим центром по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников университета в 2004 г. (с момента начала работы Центра в октябре) помимо организационной работы по созданию и функционированию Центра была проделана и ведется следующая работа.

Центром ведется работа по организации временной занятости студентов, особенно в рамках производственных практик и летних каникул. Помимо организации практик, предусмотренных учебным планом, разрабатываются и внедряются программы расширенных производственных практик и стажировок в соответствии с индивидуальными учебными планами. Внедрение таких программ позволяет студентам получить углубленную профессиональную практическую подготовку, приобрести в процессе прохождения всех производственных практик и стажировок несколько рабочих профессий, освоить специализированные теоретические курсы по согласованию с предприятиями. Все это дает студентам возможность оценить и скорректировать уровень своей профессиональной подготовки с учетом требований, предъявляемых предприятием к квалификационным характеристикам выпускника и в, конечном итоге, существенно сократить и облегчить период адаптации на конкретном рабочем месте.

Ведется работа по трудоустройству выпускников. Создан сайт Центра, где помимо различной актуальной информации размещены анкеты для студентов и для предприятий-работодателей, которые заполняются в интерактивном режиме. Создается информационная база данных выпускников и предприятий. Постоянно систематизируется информация о наличии вакансий на различных предприятиях и в организациях, информация доводится до сведения выпускающих кафедр и студентов. Ведется тесное взаимодействие с предприятиями и организациями региона: проведена Ярмарка вакансий, в которой участвовало более 20 крупных предприятий региона, регулярно проводятся презентации, организуются профильные олимпиады при активном содействии предпри-

ятий, заинтересованных в специалистах данного профиля. Такая форма работы позволяет развивать профориентационную работу со студентами и выпускниками, совершенствовать уровень их подготовки, повышать мотивацию к овладению профессией. Заключено около 100 генеральных договоров о сотрудничестве с предприятиями Уральского федерального округа и России, рассчитанных на долговременные программы сотрудничества в области целевой подготовки специалистов, повышения квалификации и профпереподготовки сотрудников предприятий.

В настоящее время ведется анализ российской и зарубежной практики по содействию занятости студентов и трудоустройству молодых специалистов. Проводится социологическое исследование рынка труда Уральского региона, охвачено более 300 предприятий региона, сейчас идет сбор информации и ее анализ.

Центром ведется программа психологического тестирования студентов с целью их профессиональной ориентации и анализа их профессиональных склонностей и предпочтений. Реализация этой программы позволит определить личные и профессиональные качества студентов и выпускников для специализации в рамках полученной специальности (например, в рамках одной и той же полученной специальности выпускники могут работать на эксплуатации оборудования или технологических процессов, могут стать технологом или конструктором, а могут освоить ремонт и наладку оборудования или технологических процессов – и эти более узкие специализации одной и той же специальности требуют различных личных качеств).

В результате тесного взаимодействия с предприятиями и анализа потребности предприятий в подготовке молодых специалистов, а также требований к качеству подготовки выпускников были внесены предложения по корректировке учебных планов. В результате были разработаны индивидуальные учебные планы, предусматривающие углубленную профессиональную практическую подготовку студентов непосредственно на предприятии.

Центром начата работа по развитию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов; ведется разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования.

Центр организует научно-практические семинары по вопросам целевой подготовки специалистов с участием представителей предприятий региона, постоянно участвует в семинарах по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда молодых специалистов, является активным участником «круглых столов», посвященных проблемам профессиональной ориентации выпускников

В ближайших планах Центра проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг с целью анализа потребностей экономики региона и механизма взаимодействия «вуз-регион».

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Служба содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

620219, г.Екатеринбург, ГСП-985, ул. 8 Марта, 62, (343) 251-96-32, tazeeva@usue.ru

С целью организации временной занятости студентов УрГЭУ предоставляет информацию о потребностях предприятий в студентах для разовых, временных работ, о предложениях городских студенческих отрядов. Профком студентов УрГЭУ организует деятельность студенческого отряда «Эллада».

Все студенты УрГЭУ проходят учебную, производственную и преддипломную практику. Университет заключает договора (как краткосрочные, так и долгосрочные), соглашения с Министерствами, производственными объединениями, банками, торговыми предприятиями и т.д.

Содействие трудоустройству выпускников - ведение рекламной и информационной деятельности в области потребностей предприятий, организаций региона в специалистах, содействие в организации встреч и презентаций молодежных организаций, осуществляющих трудоустройство студентов и выпускников вуза.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством создания информационной системы - формирование базы данных УрГЭУ потребностей в специалистах, поступающих от предприятий и организаций региона.

В рамках дисциплины «Психология и педагогика», утвержденной учебным планом изучается курс «Механизм вхождения выпускника в новый коллектив», психологической службой УрГЭУ проводятся тренинги: подготовка к общению, подготовка к организационной деятельности, устройство на работу.

Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда - информационная деятельность и участие в ярмарках вакансий, заключение договоров на подготовку специалистов с высшим образованием, в частности с Министерством финансов Свердловской области.

На основе учебного плана конкретного направления, специальности разрабатывается рабочий учебный план, составляемый ежегодно выпускающей кафедрой, который корректируется в части дисциплин по выбору, устанавливаемых вузом в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона.

В вузе осуществляют дополнительное профессиональное образование НИИ Уралпромсертификат, Институт переподготовки и повышения квалификации по программам подготовки и переподготовки:

-директоров и руководителей предприятий торговли и общественного питания
-заведующих производством предприятий общественного питания
-технологов предприятий общественного питания
-диетврачей, диетсестер
-шеф-поваров, поваров, поваров по диетическому питанию
-официантов, барменов
-работников складских помещений
-руководителей оптовых предприятий
-продавцов, товароведов
-технологов хлебопекарного производства
-технологов производства мучных и кондитерских изделий
-руководителей среднего звена
-экспертов техников автотранспортных средств

Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований - проведение тренингов, тестирования по проблемам адаптации на рабочем месте, проблемам трудоустройства.

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа

В состав Сибирского федерального округа (СФО) входят 16 субъектов Российской Федерации: республики Алтай, Бурятия, Тува, Хакасия; Алтайский и Красноярский края; Иркутская, Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская, Читинская области; Агинский Бурятский, Таймырский (Долгано-Ненецкий), Усть-Ордынский Бурятский, Эвенкийский автономные округа. Центр СФО — город Новосибирск. Округ занимает 5118,4 тыс. кв. км, что составляет 30 % территории России. СФО второй по площади федеральный округ России после Дальневосточного.

Крупнейшими городами Сибирского ФО являются Новосибирск, Омск, Красноярск, Иркутск, Барнаул, Новокузнецк, Кемерово, Томск, Улан-Удэ, Чита. Численность остальных городов не превышает 310 000 человек. Всего на территории округа расположены 132 города. Новосибирск и Омск являются городами-миллионерами.

Численность жителей СФО — 20,7 млн. человек, или 14,3 % населения страны. Основная часть проживает на юге. Сибирский федеральный округ отличается высокой долей урбанизации — 85,3 %. По плотности населения Сибирский ФО занимает предпоследнее место среди федеральных округов: всего 4,02 человека на кв. км. Меньше плотность населения лишь в Дальневосточном ФО. При этом население Сибирского федерального округа размещено по его территории неравномерно. В Кемеровской области плотность населения составляет 31,6 чел. на кв. км., в то время как в Эвенкском и Таймырском автономных округах плотность населения составляет 0,3-0,5 чел. на кв. км. По доле сельского населения СФО превосходит только Южный федеральный округ.

В территориальной структуре Сибирского федерального округа выделяются две части: Западная Сибирская и Восточная Сибирская, имеющие существенные природные, демографические, социально-экономические различия.

В национальном составе преобладают русские (свыше 80 %). Относительно многочисленны украинцы, алтайцы, шорцы, буряты, хакасы, тувинцы. На территории округа проживают народы Севера: эвенки, селькупы, кеты, нганасаны, долганы и другие.

Основой хозяйственного комплекса региона является его уникальный природно-ресурсный потенциал. На территории СФО сосредоточены 85% общероссийских запасов свинца и титана, 80% российских запасов угля и молибдена, 71% никеля, 69% меди, 67% цинка, 66% марганца, 44% серебра, 40% золота, 36% вольфрама, 20% цементного сырья, 17% фосфоритов и титана, 10% железных руд, 8% бокситов и олова, 6% нефти, 4% газа.

Соответственно добыча ряда полезных ископаемых на территории Сибирского ФО играет доминирующую роль в российском масштабе: в округе добывается 92% российского молибдена, 91% марганца, 90% платины, 75% никеля, 74% угля, 64% меди. На территории округа добывается 30% российского золота и 23% серебра. Также в больших масштабах ведется разработка месторождений свинца (22% от общероссийских), вольфрама (11%), железных руд (7%). Добыча нефти не играет существенной роли в экономике округа, - ее объем составляет лишь 2,2% от общероссийского.

Огромную экономическую ценность имеют лесные ресурсы Сибири (59,0% земель под лесами). Общая площадь лесного фонда – 346321,7 тыс. га, в том числе площадь, занятая хвойными породами - 187161,3 тыс. га. Общий запас древесины основных лесообразующих пород – 31058,17 млн. м3.

На территории округа расположены:

- 21 государственный природный заповедник (42,3% площади российских заповедников);
- 6 национальных парков (35,9% площади российских национальных парков).

Площадь охотничьих угодий округа - 30,7% от общей площади охотничьих угодий России. Развит пушной промысел таких ценных зверей, как белка, соболь, горностай, серебристо-черная лисица, голубой песец. Пушнина, добываемая в Сибири, предназначена, в том числе и на экспорт.

Промышленная специализация СФО связана с его природным потенциалом. Ведущие отрасли — угольная промышленность, гидроэнергетика, цветная и чёрная металлургия, лесная промышленность, пушной промысел; дополняющие отрасли — химическая промышленность, производство стройматериалов (цемента), лёгкая промышленность.

Гидроэнергетические ресурсы регионы огромны, особенно богата ими Восточная Сибирь. Гидроэнергетический потенциал не имеет мировых аналогов не только по своим общим запасам, но и по их высокой концентрации.

Крупнейшие гидроэлектростанции Сибири Ангаро-Енисейского каскада: Братская (4,5 млн. кВт), Усть-Илимская (4,3 млн. кВт), Красноярская (6 млн. кВт), Саяно-Шушенская (6,4 млн. кВт). Строятся Богучанская ГЭС и Среднеенисейская ГЭС. Гидроэнергетические мощности в Восточной Сибири намного превышают теплоэнергетические, что делает энергосистему нестабильной в маловодные годы. В западносибирской части СФО преобладает тепловая энергетика, использующая тепловые ресурсы и природный газ Обь-Иртышья.

В Кузнецком и Горловском бассейнах ведётся разработка энергетических и коксующихся углей. По масштабам добычи Кузнецкий бассейн — ведущий в стране. Из него уголь поставляется в Европейскую часть России, идёт на экспорт. Для производства электроэнергии используются угли Канско-Ачинского бассейна, на базе которого формируется Канско-Ачинский территориально-производственный комплекс. Важнейшие угольные резервы — Назаровский, Ирша-Бородинский, Березовский. На углях Канско-Ачинского бассейна работают Назаровская ГРЭС, Березовская ГРЭС-1.

По территории Сибирского федерального округа проходят магистральные нефтепроводы: Нижневартовск — Анжеро-Судженск — Красноярск, Туймазы — Омск — Новосибирск — Ангарск. В СФО действуют небольшие газопроводы (Мессояха — Норильск).

Общероссийское значение имеет в округе чёрная металлургия. Действуют крупнейшие в России комбинаты: Западно-Сибирский и Кузнецкий металлургический (выпускают чугун, сталь, прокат). Западно-Сибирский завод является монополистом в производстве железнодорожных рельсов. Металлургия неполного цикла представлена Гурьевским предельным и Новосибирским

листопрокатным заводами, в Восточной Сибири — предельными заводами Красноярска и Петровск-Забайкальска.

В СФО развита цветная металлургия: ведётся разработка богатейших запасов медно-никелевых, свинцово-цинковых, вольфрамо-молибденовых, оловянных, кобальтовых руд, добывается золото.

Большое значение имеет производство алюминия. Выпуск глинозёма для производства алюминия на базе Кия-Шалтырского месторождения нефелинов осуществляет Ачинский комбинат, он обеспечивает 20 % потребностей сибирских заводов в глинозёме. Производство металлического алюминия ведется вблизи гидростанций Ангаро-Енисейского каскада, поставляющих недорогую электроэнергию. Крупнейшие в мире заводы по выпуску первичного алюминия — Красноярский, Братский, Саянский, Иркутский. В Саяногорске работает завод по выпуску алюминиевой фольги. Металлический алюминий Восточной Сибири отличается очень высоким качеством и самой низкой себестоимостью в России.

Полиметаллическая промышленность представлена добычей и обогащением свинцово-цинковых руд, производство которых осуществляется на Алтайском (Алтайский край), Салаирском (Кемеровская область), Горевском (Красноярский край) горно-обогатительных комбинатах, Нерчинском (Читинская область) полиметаллическом комбинате.

Металлическое олово (примерно 80 % общероссийского производства) выпускает Новосибирский оловокомбинат. В Хакасии и Читинской области производится 80 % молибденового концентрата в стране, в Бурятии и Читинской области — 20 % вольфрамового концентрата. Добыча и переработка медно-никелевых и платиносодержащих руд ведётся на Норильском горно-металлургическом и Надеждинском металлургическом комбинатах, использующих энергетическую базу Усть-Хантайской ГЭС, газа Мессояхского месторождения и местных углей.

Цветная металлургия Сибири слабо ориентирована на обеспечение внутрирегиональных потребностей и работает на вывоз в районы Урала, европейского Севера, Центра России и на экспорт.

Из отраслей машиностроения в СФО развиты энергетическое машиностроение (производство турбин, генераторов, котлов), производство оборудования для угольной промышленности, станкостроение.

Химическая промышленность представлена производством синтетического аммиака, азотной кислоты, формалина, селитры, спиртов, хлора, смол, пластмасс, каустической соды, синтетического каучука, шин. Химическая промышленность сконцентрирована на Ангаро-Усольском и Красноярском химических комплексах.

Межрайонное значение имеет лесопромышленный комплекс Сибири. Лесозаготовка, деревообработка, целлюлозно-бумажная и лесохимия (производство этилового спирта для выработки искусственного каучука) — основные отрасли ЛПК, центрами которого являются Томск, Асино, Новосибирск, Омск, Барнаул, Бийск. Крупные лесопромышленные комплексы построены и действуют в Братске, Усть-Илимске, Лесосибирске, Енисейске.

Лесная промышленность округа включает в себя лесозаготовительную, деревообрабатывающую, лесохимическую. Налажено производство целлюлозы, бумаги, картона, древесноволокнистых и древесностружечных плит.

Основной производственный потенциал СФО сконцентрирован в Красноярском крае, Кемеровской области и Иркутской области. Электроэнергетика представлена в Красноярском крае Красноярской ГЭС и Назаровской ГРЭС. Цветная металлургия представлена в крае предприятиями по добыче и обогащении алюминия, меди и никеля. Также в Красноярском крае развиты химическая (синтетический каучук, шины, химические волокна, резинотехнические изделия) и топливная (добыча угля) промышленности. Машиностроение представлено заводами по производству электрокранов, оборудования для угольной и золотодобывающей промышленности. Важную роль в Красноярском крае играет также лесная промышленность (лесозаготовки, производство пиломатериалов, целлюлозы, бумаги, картона, древесноволокнистых и древесно-стружечных плит).

Кемеровская область представляет собой угольно-металлургическую базу. Общий запас углей Кемеровской области оценивается в 600 млрд. тонн. Предприятия черной металлургии спе-

циализируются на производстве стали, рельсов, прокате стальных труб. В области развиты цветная металлургия и химическая промышленность, машиностроение и металлообработка (горно-шахтное оборудование, электротехнические изделия, оборудование для химической промышленности). В последние годы активно развитие получила промышленность строительных материалов.

Иркутская область специализируется на топливно-энергетической промышленности, цветной металлургии, машиностроении, химической и нефтехимической промышленности (азотные удобрения, пластмасса и синтетические смолы). Четыре пятых территории области покрывают леса. Соответственно в Иркутской области развита лесоперерабатывающая промышленность (лесозаготовки, целлюлоза, бумага, фанера, картон, древесно-стружечные и древесноволокнистые плиты).

Региону принадлежит первое место в России по добыче ценных пушных зверей: белки, соболя, горностая, серебристо-чёрной лисицы, голубого песца. Для разведения пушного зверя созданы звероводческие хозяйства. Особенно большое значение получило клеточное звероводство. На территории округа находится Баргузинский государственный заповедник, в котором ведутся работы по расселению соболя и выращиванию его племенных пород. В последние годы большое значение получил ондатровый промысел — отрасль, имеющая экспортное значение.

По объему промышленного производства в 2003 году СФО занимал 4-е место среди ФО России.

Денежные доходы населения СФО меньше чем в среднем по России, но также меньше и темпы инфляции. Стоимость продуктовой части потребительской корзина находится примерно на одном уровне с Россией в среднем.

Финансовым центром Сибирского федерального округа является Сибирская межбанковская валютная биржа.

Сибирский федеральный округ занимает первые места по нагрузке железнодорожного и автомобильного транспорта. Не в последнюю очередь это вызвано богатством ресурсно-сырьевой базы. Ведущую роль в СФО играет железнодорожный транспорт. Крупнейшими транспортными магистралями Сибирского ФО являются Транссибирская магистраль, Сибирская железнодорожная магистраль и Южно-Сибирская магистраль.

Большую роль, в том числе для внутрирегиональных перевозок играет авиационный транспорт. Важное экономическое значение имеет автомобильная дорога Чуйский тракт, обеспечивающий внешнеэкономические связи с Монголией. Большое значение имеют водные пути, в частности судоходен Енисей. Велика роль Северного морского пути. В 2003 году СФО занимал 3-е место среди ФО России по грузообороту крупных и средних предприятий автомобильного транспорта.

Большая территория, неосвоенность и неравномерность заселенности Сибирского федерального округа не позволяют СФО занимать ведущие позиции по работе предприятий связи. Однако эти же факторы стимулируют использование наиболее современных электронных средств, по ряду показателей которого Сибирский ФО является лидером в России.

По доходам от услуг связи за январь - сентябрь 2003 года Сибирский федеральный округ занимает 5-е место среди ФО Российской Федерации.

По торговым оборотам на душу населения СФО занимает 5-е место среди ФО Российской Федерации. По уровню индекса потребительских цен за 2003 год СФО занимает 3-е место среди Федеральных округов Российской федерации.

По объемам внешнеторгового оборота со странами вне СНГ, СФО занимает 5-е место среди ФО, причем уровень экспорта в 2,5 раза превосходит уровень импорта.

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 7,6 млн. человек, или около 67,7% общей численности населения округа и 10,6% общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 535 тыс. человек, или 7,0% экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных

было зарегистрировано 132 тыс. человек, или 1,7% экономически активного населения (в 2002г. - 145 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Северо-Западному федеральному округу составили 5144 рубля (в среднем по России - 5129 рублей).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 6333 рубля и возросла по сравнению с 2002г. на 25,7%, реальная заработная плата – на 10,5%.

Данные мониторинга деятельности центров

В Сибирском ФО имеется 48 вузов, подведомственных Рособразованию. В 36-ти из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 29 центра.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 11.

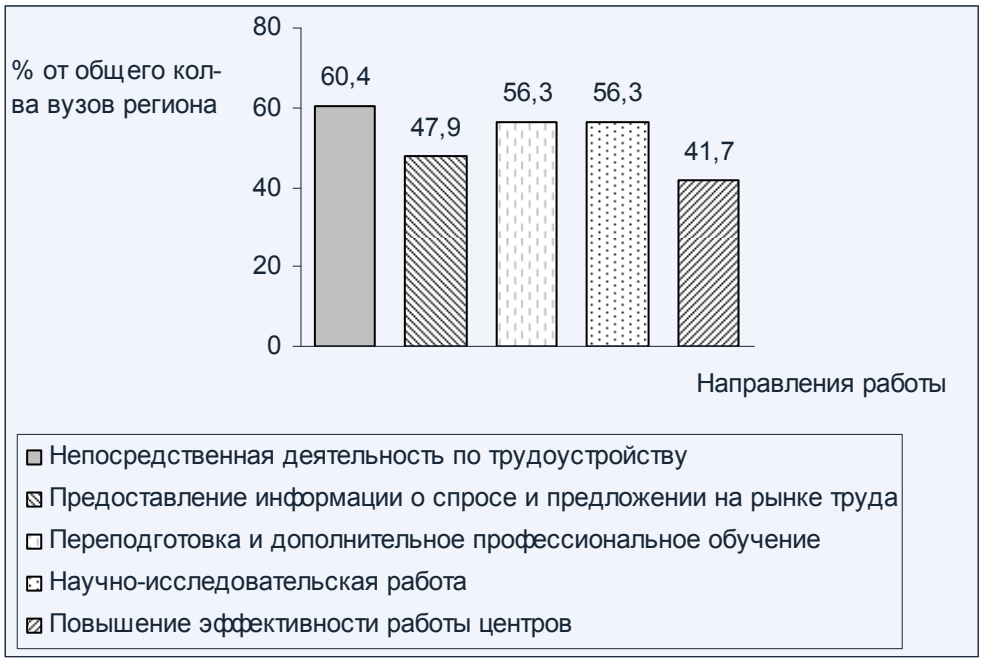


Рис. 11. Диаграмма по направления работы в Сибирском ФО

АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Отдел маркетинговых исследований
г.Барнаул, пр.Ленина46, АХК, каб.22, (3852)-24-84-38, otdelmark@list.ru

В 2001г. в АлтГТУ был создан отдел маркетинговых исследований (ОМИ), одной из функций которого является содействие трудоустройству выпускников. Для выполнения этой задачи работа ведется в трех направлениях:

- Анкетирование студентов 5-го курса и пополнение информационной базы выпускников данными анкет.
- Сбор сведений о трудоустройстве выпускников и пополнение информационной базы выпускников новой информацией. Построение аналитических диаграмм.

• Установление связей с предприятиями и организациями г. Барнаула и Алтайского края для получения информации о наличии вакантных мест, оформления заявок на В 2004г. поступило более 150 заявок на выпускников различных специальностей, трудоустроено 60 человек.

Многие заявки не выполняются по различным причинам:

• неготовность предприятий платить приемлемую зарплату молодым специалистам;

• экономическая несостоятельность предприятий – сокращение штатов, неполная рабочая неделя, отсутствие или мизерный социальный пакет;

• отсутствие опыта работы у выпускников, неумение подать себя в выгодном свете работодателю и т.д.

ОМИ принимает участие в организации и проведении ярмарки вакансий. Организатором ярмарки является Молодежная биржа труда (городской Центр занятости). ОМИ организует посещение ярмарки студентами и выпускниками АлтГТУ (доводит до сведения всех выпускающих кафедр через ответственных по маркетингу о дате и месте проведения ярмарки, размещает рекламные объявления на досках объявлений университета и на сайте АлтГТУ).

АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия трудоустройству выпускников, включен в структуру учебно-методического управления

656049, Алтайский край, г. Барнаул, Ленина,61, (3852) 262092, **market@mc.dcn-asu.ru**

Работа по организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, ведется давно, сложилась определенная система их проведения.

Организация различных видов практик в основном ведется на соответствующих кафедрах университета. Для ведения практики назначается руководитель практики от кафедры и руководитель практики на предприятии.

В случае возникновения трудностей по прохождению практики сотрудники отдела содействия трудоустройству выпускников оказывают содействие в поиске мест, организации практики, стажировок.

Кроме того, достигнуты договоренности с рядом крупных организаций края, кадровыми агентствами по вопросам прохождения практик и дальнейшим трудоустройством студентов.

Внутривузовская система содействия трудоустройству строится на взаимодействии и сотрудничестве отдела с подразделениями вуза, с факультетами и выпускающими кафедрами университета. Внутри этой системы определяется количество выпускников по специальностям и направлениям, вид набора (бюджетный, целевой, дополнительный) по которому обучался студент, и его дальнейшее трудоустройство в соответствии с заключенными договорами.

При организации системы трудоустройства вне образовательного учреждения достигнуты соглашения о содействии трудоустройству выпускников университета предприятиями и организациями г. Барнаула и Алтайского края (Банковский союз Алтая, Союз предпринимателей и промышленников, администрация Алтайского края и г. Барнаула, Алтайэнерго, Алейскзернопродукт, Барнаульский шинный завод, Компания «Стройрегион», Алтайхимпром, крупные торговые сети и др.); крупными кадровыми агентствами («Персона-Grata», «Персонал», Центр кадровых решений «ПРОФИ», «Кадр», «Макси-персонал» и др.). Сотрудниками отдела оказывается содействие при формировании кадрового резерва на предприятиях и организациях края.

Информация о вакансиях, поступающих в отдел содействия трудоустройству выпускников, распространяется через местную газету «За Науку», объявления на специализированных стендах, через соответствующие кафедры.

Ежегодно организуются встречи со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте. Так совместно с кадровым агентством «Жираф» проведена лекция по темам: «Что такое «Кадровое агентство»?», «Субъекты рынка труда (их места и роли) по различным классификациям»; «Варианты построения карьерного роста молодого специалиста»; «Анализ заявок работодателей

по опыту работы кадрового агентства «Жираф»; «Резюме. Правила составления»; «Описание и обсуждение наиболее конструктивного поведения молодых специалистов и студентов в процессе обучения и после него в области трудовых взаимоотношений».

В конце марта 2005 г. были организованы встречи студентов 5 курса с представителями ведущих кадровых агентств г. Барнаула, работодателями, экспертами в области молодежной занятости. Основные вопросы встречи: «Проблемы трудоустройства молодых специалистов на рынке труда», «Резюме. Правила составления», «Поведение на рынке труда молодых специалистов», «Права молодых специалистов».

В настоящее время рассматривается дальнейшее сотрудничество в проведении подобных семинаров с кадровым агентством, так как имеются положительные отклики студентов.

Взаимодействие с предприятиями и организациями осуществляется постоянно. В 2005 году была организована презентация компании Procter&Gamble, цель которой – рассказать студентам и выпускникам о роли компании Procter&Gamble на рынке труда, кадровой политике, перспективах развития, ознакомить с требованиями к кандидатам, провести тестирование с дальнейшим набором на открытые вакансии в данную компании.

Сотрудники отдела принимали участие в городском круглом столе ««Молодежь-Бизнес-Власть» с участием представителей бизнеса и власти. В процессе обсуждения были достигнуты личные договоренности по следующим направлениям: сотрудничество в области трудоустройства выпускников нашего университета на предприятиях г. Барнаула и Алтайского края; организация производственных практик студентов АлтГУ на предприятиях г. Барнаула с перспективой дальнейшего трудоустройства выпускников; организация и регулярное проведение в АлтГУ конкурсов на лучший студенческий проект при поддержке представителей бизнеса по различным специальностям с целью выявления и поощрения лучших студентов, установлению личных контактов между выпускниками и работодателями; сотрудничество в области создания законодательной базы в вопросах связанных с трудоустройством молодых специалистов.

В настоящее время рассматривается вопрос о проведении «Дня Карьеры» с участием ведущих российских и иностранных компаний, кадровых агентств и др., который даст возможность молодым специалистам познакомиться с деятельностью организаций г. Барнаула и Алтайского края и трудоустроиться на конкурсной основе.

Работа по анализу российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ведется со дня создания отдела содействия трудоустройству выпускников.

Постоянно анализируется опыт ведущих российских вузов в области содействия молодежной занятости, зарубежная практика содействия трудоустройству, современные тенденции формирования систем содействия трудоустройству выпускников высших учебных заведений и возможности применения их в работе собственного отдела.

Начальник отдела неоднократно участвовала в различных научно-практических конференциях и семинарах, непосредственно на местах знакомилась с работой вузовских центров по содействию трудоустройства выпускников (АГТУ, г. Барнаул; ТУСУР, г. Томск; НГУ, г. Новосибирск, ТюмГУ, г. Тюмень, ГАГУ, г. Горно-Алтайск, БТИ, г. Бийск)

Для выявления проблем трудоустройства, связанных с личностными факторами выпускников вузов нами были проведены ряд исследований, касающихся вопросов качества образования и факторов его определяющих, а также вопросов, связанных с трудоустройством выпускников, анализ рабочих мест и требования потенциальных работодателей к выпускникам с позиций профессиональных и должностных требований.

В ходе работы применяются маркетинговые исследования: анкетирование выпускников, наблюдение; статистические методы. Также учитываются общероссийские и региональные исследования, касающиеся аналогичных вопросов

Был проведен анализ конкурентоспособности образовательных учреждений на рынке Алтайского края. Сотрудниками отдела была инициирована программа по разработке образовательного бренда Алтайского государственного университета.

Анализируется количество выпускников трудоустроенных по специальности, трудоустроенных вообще и не трудоустроенных, причины. Работа по данному направлению ведется также на факультетах и выпускающих кафедрах.

Ежегодно вносятся коррективы по структуре набора на соответствующие специальности и специализации в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона.

В Алтайском государственном университета функционирует ряд факультетов повышения квалификации по направлениям, которые пользуются спросом на рынке труда в настоящее время. Срок переподготовки до 1000 часов.

Сотрудниками отдела был проведен качественный анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «образовательное учреждение-регион».

Разработана и предложена к реализации концепция региональной системы содействия занятости выпускников высших учебных заведений, организационно-экономический механизм функционирования региональной системы содействия молодежной занятости и инструменты координации внутренней политики вуза в системе содействия занятости молодых специалистов. В настоящее время находится в стадии рассмотрения руководством.

Работа по планированию, организации и проведению социологических, психологических и др. исследований ведется на факультете социологии в форме психологической поддержки молодых специалистов, коррекции, различных тренингов.

Опыт работы отдела содействия трудоустройству выпускников, проблемы молодежной занятости неоднократно выносились на обсуждение в виде докладов на научно-практических конференциях и семинарах:

- основные направления развития региональной системы содействия занятости выпускников высших учебных заведений (ТюмГУ, г. Тюмень, 2002г.);
- формирование региональной системы содействия занятости молодых специалистов в Алтайском крае (ГАГУ, г. Горно-Алтайск, 2002 г.);
- проблемы трудоустройства выпускников высшего профессионального образования (ТУСУР, г. Томск, 2003 г.). Автор был отмечен благодарственным письмом ректора ТУСУРа;
- современные тенденции формирования систем молодежной занятости в России» (г. Пенза, 2003 г.);
- организация и функционирование вузовских подразделений в региональной системе молодежной занятости» (г. Кострома, 2004 г.) и др.

Систематизация, обобщение и обмен опытом позволяют в целом выстраивать современную систему содействия занятости выпускников в Алтайском государственном университете.

Отдел содействия трудоустройству выпускников в целях развития и функционирования системы содействия занятости взаимодействует с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Алтайскому краю, Комитетом администрации края по образованию, Комитетом администрации края по труду.

БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

Центр развития карьеры

664003. Иркутск, ул. Ленина, 11, (3952) 24-10-74, crk@isea.ru

Налажено тесное сотрудничество со Штабом студенческих стройотрядов г. Иркутска. Организация в течение учебного года ознакомительных встреч позволяет заинтересовать студентов в работе на различных строящихся объектах г. Иркутска, в этом году ребята будут работать проводниками на железной дороге.

В рамках сотрудничества с городским центром занятости населения с апреля 2001 года, еженедельно, работает справочно-консультационный пункт по вопросам трудоустройства. Сотрудники службы занятости - юристы, психологи, специалисты по вопросам трудоустройства и молодежной политики занятости - предлагают свои консультационные услуги студентам БГУЭП.

Психологи проводят тренинги по различной тематике, оказывают помощь в квалифицированном написании резюме.

В соответствии с учебными планами стажировки и практики (учебная, производственная, преддипломная) проходят на всех факультетах БГУЭП. На кафедрах формируются списки предприятий (базы практик), которые регулярно обновляются и пополняются. По окончанию практики все студенты представляют отчеты о проделанной работе. Организация и проведение практики производится в соответствии с Рекомендациями по организации практики

Содействие трудоустройству выпускников и оказание консультативной помощи - основные задачи работы Центра развития карьеры.

Основные формы работы:

- Консультативная помощь в области трудоустройства, проводимая специалистами службы занятости, директором центра, привлеченными специалистами,
- проведение специализированных мероприятий – Ярмарки вакансий, Дни карьеры, встречи с работодателями,
- проведение бесплатных консультативных семинаров-тренингов директором центра развития карьеры по различным тематикам в сфере трудоустройства,
- проведение маркетинговых и социологических исследований с целью выявления ситуации на областном рынке труда,
- долговременное сотрудничество со Штабом студенческих отрядов города для решения проблемы сезонной занятости (в частности летней).

В рамках работы справочно-консультационного пункта осуществляется информационная работа по вопросам адаптации на рабочем месте, кроме того консультации в виде семинарских занятий проводятся непосредственно директором центра.

Взаимодействие с предприятиями и организациями города и области ведется по следующим направлениям:

В области профориентации:

- участие в традиционных ежегодных Ярмарках образовательных услуг,
- организация выездных Ярмарок образовательных услуг в гг. Улан-Удэ, Чите и др.,
- проведение Дней открытых дверей,
- проведение конкурсов и олимпиад для школьников.

В области трудоустройства выпускников:

- организация и проведение ежегодных Ярмарок вакансий на территории БГУЭП с привлечение работодателей и кадровых агентств,
- проведение специализированных Ярмарок вакансий для отдельных факультетов и специальностей БГУЭП,
- проведение Дня карьеры,
- включение дисциплины «Стратегия поиска работы» в учебные планы основных специальностей БГУЭП,
- сотрудничество со Штабом студенческих строительных отрядов,
- организация ознакомительных встреч работодателей со студентами БГУЭП,
- организация долгосрочного сотрудничества с крупными предприятиями, предполагающего выплату студентам именных стипендий, прохождения практики и трудоустройство (Илимпалп Интерпрайз, ЮКОС и др.),
- организация презентаций студенческих работ для потенциальных работодателей,
- организация защит дипломных работ с присутствием потенциальных работодателей и представителей кадровых агентств,
- предварительное размещение информации о графике защиты дипломных работ на сайте Университета (с указанием ФИО студента, темы дипломной работы, времени и места защиты, см. https://web.isea.ru/stud/diplom/),

- консультационная работа по вопросам трудоустройства в рамках соглашения о сотрудничестве с Иркутским городским центром занятости.

Анализ российской практики в области содействия занятости осуществляется путем изучения, ознакомления с печатными изданиями города, области, страны, Интернет изданиями. Поддерживается сотрудничество со службами других вузов города, области, страны. Изучается зарубежный опыт. Директор центра принимает участие в конференциях, семинарах.

Стало традицией проведение маркетинговых исследований рынка специалистов экономического и юридического профиля на основе опыта кафедры «Экономики труда и управления персоналом» БГУЭП (исследования проводятся с 1998 года по н.в.) с целью:

- измерение спроса на выпускников,
- измерение потребности в дополнительном образовании,
- изучение конкуренции на рынке труда и конкурентоспособности выпускников БГУЭП,
- выработка стратегии повышения конкурентоспособности выпускников, в том числе совершенствование учебного процесса, учебных планов и содержания преподаваемых дисциплин.

БАРНАУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

656031, г.Барнаул, ул. Молодежная, 55, каб. 223, (3852)26-69-97,38-84-07, ksd@uni-altai.ru

В последние годы наметилась тенденция несовпадения числа выпускаемых учреждениями высшего профессионального образования специалистов с числом трудоустраиваемых по специальности. По данным официальной статистики, свои профессиональные возможности по выбранной специальности реализуют менее половины выпускников образовательных учреждений. Остальные, либо выбирают работу, не связанную с полученной специальностью (около 40%), либо регистрируются в качестве безработных (до 10%). При этом большинство организаций всех секторов экономики и социальной сферы в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст учителей в общеобразовательной школе Алтайского края превысил 54 года и продолжает расти. На наш взгляд, основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования, являются:

- низкий социальный статус отдельных сфер профессиональной деятельности (учителя, врачи и др.);
- незаинтересованность учреждений системы профессионального образования в трудоустройстве выпускников, организации профориентационной работы с абитуриентами и студентами, изучении изменений требований к квалификации работников на рынке труда и емкости и развития самого рынка по конкретным профессиям и специальностям работников;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников учреждений профессионального образования необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- другие факторы (См. ниже применительно к профессии учителя).

За последние годы предпринимаются меры, направленные на повышение уровня трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

Для выпускников профшколы, попавших в критическую ситуацию с трудоустройством и получивших статус «безработных», государственная служба занятости оказывает поддержку, используя различные программы: «молодежная практика», трудоустройство, переподготовка, профориентация и психологическая поддержка.

В ряде образовательных учреждений созданы специализированные подразделения по работе с выпускниками, обеспечивающие тесные связи с работодателями. Создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптаций их к рынку труда позволяет повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создает условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снижает уровень социальной напряженности на рынке труда.

Именно такие функции выполняет созданный в ноябре 2002 г. Центр содействия занятости выпускников при Барнаульском государственном педагогическом университете.

Центр содействия занятости студентов и выпускников (далее Центр) Барнаульского государственного педагогического университета (далее университета) совместно с другими структурными подразделениями университета ведет работу по организации временной занятости студентов по нескольким направлениям:

- Студенческие педагогические отряды. При содействии профкома студентов университета и поддержке Союза детских и подростковых организаций (при Комитете администрации Алтайского края по образованию) Центр ежегодно формирует студенческие педагогические отряды, участники которых работают в качестве воспитателей и вожатых в детских оздоровительных лагерях Алтайского края («Рассвет», «Спутник» и др.), России («Океан, «Орленок»), на оздоровительных площадках и площадках дополнительного образования при школах и центрах детского творчества г. Барнаула в период летних каникул. На основе имеющихся у университета договоренностей с рядом зарубежных университетов (Вестфальский Вильгельм-Университет, Европейский университет Виадрина г. Франкфурта-на-Одере и др.) Центром при содействии дирекции Лингвистического института университета формируется группа студентов, обучающихся по специальности «Лингвистика и межкультурная коммуникация», для работы в летних детских лагерях за рубежом.
- Студенческий актив. В течение всего учебного года студенты при содействии руководства факультетов, Центра культуры и спортивных секций университета привлекаются Центром к организации всероссийских и региональных конференций, школьных олимпиад, спортивных соревнований и культурных мероприятий.
- Совмещение учебы с работой. Центром при содействии руководства факультетов университета ведется работа по организации для отдельных студентов дневного отделения (с хорошими показателями успеваемости) возможных совмещений учебы с работой в качестве учителей и вожатых в общеобразовательных школах, районных психолого-педагогических центрах и центрах детского творчества г. Барнаула.
- Студенческие строительные отряды. Центром достигнуты договоренности с рядом строительных организаций г. Барнаула и Алтайского края (Алтайавтодор, Коксохимстрой и др.) по направлению на сезонные работы студенческих строительных отрядов, формируемых при содействии «Штаба трудовых дел» профкома студентов университета.
- Отряды студентов-проводников. В течение года Центром при содействии «Штаба трудовых дел» профкома студентов университета и на основании договоренности с администрацией Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги ведется подготовка группы студентов для работы в период летних каникул помощниками проводников в поездах по направлениям «Барнаул-Москва» и «Барнаул-Карасук».

Согласно учебным планам реализуемых в университете специальностям и направлениям подготовки студенты проходят педагогическую и производственную практику на 3, 4 и 5 курсах в объеме 20 календарных недель.

Педагогическая и производственная практика студентов проводится, как правило, на базе учреждений системы среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования. Сеть образовательных учреждений, на базе которых проводится практика студентов университета, включает 40 общеобразовательных учреждений (гимназии, лицеи) и 20 дошкольных образовательных учреждений г. Барнаула.

Часть студентов (10-15%) распределяются для прохождения практики в индивидуальном порядке в сельские школы края с дальнейшим трудоустройством в них после окончания вуза.

Студенты педагогического факультета (специальность «Социальная педагогика») проходят практику при центрах социальной помощи районов г. Барнаула и сельских районов Алтайского края.

При содействии руководства математического и физического факультетов, факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки Центром в рамках программы информатизации сельской школы осуществлен эксперимент по обучению учителей сельской школы использованию компьютерных технологий в учебном процессе путем привлечения студентов-старшекурсников физического и математического факультетов (с дополнительной специальностью «Информатика») в период прохождения ими педагогической практики.

Прохождение педагогической и производственной практики позволяет студентам закрепить полученные теоретические знания, сформировать навыки самостоятельного ведения учебно-воспитательной работы, планировать и осуществлять все виды будущей профессиональной деятельности. Часть студентов-старшекурсников по месту прохождения практики устраиваются по специальности учителями, совмещая учебу с работой. Для студентов выпускных курсов Центр и факультеты организуют внеплановую педагогическую стажировку (сроком до недели) для выезда на места возможной будущей работы или поиска альтернативных мест работы с одновременным получением от руководителей учреждений гарантийных писем на трудоустройство.

Университет составляет одно целое с системой образования Алтайского края, его деятельность в своей основе направлена на обеспечение системы образования квалифицированными специалистами с высшим образованием. Совместно с заказчиком в лице Комитета Администрации края по образованию (далее Комитет) отработаны основные направления взаимодействия университета с органами образования края по трудоустройству выпускников:

1. Довузовская подготовка (т.е. работа с будущим абитуриентом). Проблема трудоустройства начинает решаться университетом не с выпускника, а со школьника, через его профориентацию:

- Алтайский краевой педагогический лицей, выпускники которого (а это в своей основе сельская молодежь) составляют в среднем 8% бюджетного набора на факультетах университета;
- целевой набор студентов, согласно постановления Краевого Законодательного собрания, составляет 15% бюджетного набора;
- целевой набор с частичной оплатой составляет еще 10% набора;
- в университете успешно работают 5 представительств в разных районах края.

Все указанные виды ранней профориентации охватывают 1/3 планового набора. Можно добавить сюда еще 50 выпускников педагогических колледжей, принимаемых по сопряженным планам (непрерывное образование) на третий курс педагогического факультета и факультета начальных классов, т.е. всего 38%.

Руководство университета стремится не просто выполнить план приема, но и заложить основы подготовки востребованного специалиста.

2. На основании проводимых Центром и других структурных подразделений университета исследований потребностей школы в специалистах (в первую очередь, сельской, т.к. Алтайский край по социально-экономическому статусу является аграрным), на факультетах университета ведется подготовка по двум совмещаемым специальностям, внутри которых есть свои специализации, что поднимает уровень конкурентоспособности выпускников (особенно в сельской малокомплектной и однокомплектной школе).

3. Оказание помощи в трудоустройстве молодому педагогу. После отмены государственного распределения университет продолжал и в настоящее время продолжает через организованный Центр выполнять работу по оказанию помощи в трудоустройстве выпускникам.

Ежегодно создается и утверждается приказом ректора комиссия по трудоустройству выпускников, состоящая из представителей Комитета и университета. Начиная с февраля, Центром ведется подготовка для оформления письменного приглашения на работу выпускника через поддерживаемую систему взаимодействия кафедр и деканатов факультетов с учреждениями образования

(через представительства университета; через ответственных работников сферы образования, проходящих в университете повышение квалификации; через бывших выпускников, закрепившихся в школах и дошкольных учреждениях и т.д.). Районные руководители, как правило, запрашивают у Центра списки студентов района, обучающихся в университете и поддерживают с ними связь. После организации внеплановой стажировки студентов выпускных курсов Центр проводит по факультетам предварительное трудоустройство, встречи с ответственными работниками университета и края. Здесь выпускники знакомятся с правами, обязанностями, льготами и оформлением необходимых для трудоустройства документов, что важно при отсутствии надежных механизмов правовой и социальной поддержки выпускников. На заключительном этапе работы по трудоустройству проводится заседание комиссии по факультетам, где заслушивается мнение и планы о предстоящей работе всех выпускников и оценивается проделанная Центром и факультетом работа по организации занятости молодых специалистов.

Центром проводится ежегодный анализ и прогноз спроса и предложения на рынке труда на специалистов, а также состояния предоставляемого жилья, ссуд, компенсаций и др. социальных гарантий и льгот молодым педагогам. Вся информация доводится до сведения студентов выпускных курсов. Для оповещения применяются различные методы работы: стенды для информации (в основном общевузовские, факультетские, кадровые, профсоюзные); электронная, телефонная и почтовая связь. Центр активно работает в этом направлении с вузовскими представительствами в районах. При Центре создана информационная сеть обеспеченности педагогическими кадрами общеобразовательных учреждений Алтайского края (См. ниже). Доступ к информационной сети имеется в Центре и на каждом факультете.

Вопросы адаптации выпускников на рабочем месте решаются на всех факультетах университета через преподавание дисциплин психолого-педагогического блока и в процессе проведения педагогических и производственных практик студентов в образовательных учреждениях г. Барнаула и Алтайского края.

В целях повышения психологической и социальной защищенности студентов, детей, учащихся, оказания помощи всем работникам системы образования при университете создан Алтайский краевой молодежный кризисный центр (далее МКЦ). В целях адаптации студентов-первокурсников работники МКЦ проводят тренинги, способствующие адаптации личности в группе как в будущей профессиональной общности с присущими для нее социальными установками и стереотипами. Проводятся занятия по профилактике дезадаптации студентов к жизни в обществе: тренинги личностного роста, коммуникативной компетентности, семинар-тренинг «Я среди других». Для адаптации молодых специалистов работниками МКЦ подготовлены информационные материалы для студентов и проведены семинары-тренинги по проблемам развития позитивной Я-концепции и личностной зрелости будущих педагогов, их деятельности с детьми из социально неблагополучных семей, детьми, пережившими насилие и т.д. МКЦ ведется профилактика социальной дезадаптации личности в ситуациях социальной неопределенности. Проводятся семинары, тренинги, готовятся методические материалы для преподавателей и студентов, будущих педагогов по проблемам профилактики терроризма и насилия. МКЦ оказывается содействие и в адаптации к семейной жизни. Со студентами, молодыми семьями проводятся регулярные занятия по темам: «Эмоциональное благополучие материнства: будущего и настоящего», «Профилактика конфликтов в молодых семьях», «Счастливое рождение ребенка» и др.

Проблемами адаптации студентов к учебе в университете и к будущей профессии занимается Центр культуры университета. Сотрудниками центра ежегодно организуются летние педагогические школы, имеющие целью формирование сплоченного и инициативного студенческого актива. Школа проводится на летней базе Алтайского краевого педагогического лицея в живописных местах предгорного Алтая. По специальной программе участники школы обучаются организации культурно-массовой работы, получают знания по прикладной культурологии, учатся работать в коллективе.

При содействии факультетов университета Центр ведет работу по реализации программ долговременного сотрудничества (организация производственных и педагогических практик, временной занятости студентов, курсов повышения квалификации, проведение научных, культурно-

массовых и спортивных мероприятий, статистических исследований) общеобразовательных и дошкольных учреждений, центрами детского творчества, психолого-педагогическими центрами, профессиональными учреждениями начального, среднего и высшего образования, архивами, органами внутренних дел; организациями, занимающимися социальной защитой населения (и т.д.) г. Барнаула и других городов и районов Алтайского края. В рамках организации трудоустройства выпускников университета Центр регулярно взаимодействует с краевой и городской администрацией по образованию.

Результатом совместной работы Центра с обозначенными учреждениями, организациями и государственными органами факультетами является трудоустройство от 70% до 90%, однако при этом не прибывают к месту работы в сфере образования, либо увольняются в первый год работы от 20% до 30% направленных на работу. Понижающими коэффициент полезного действия созданной системы трудоустройства причинами являются следующие:

- Сложная социально-экономическая обстановка в школе, особенно в сельской (низкий социальный статус учителя, отсутствие жилья либо плохие жилищные условия, тяжелое экономическое состояние с/х предприятий и т.д.).
- Стремление сельской молодежи к смене местожительства на городское, в связи с чем приобретается в городах жилье.
- Отсутствие жилья для учителей городских школ. Как следствие, выпускники идут работать в учреждения не учебной сферы деятельности, где обещается более высокая зарплата.
- Отсутствие законодательной базы, в связи с чем не всегда срабатывает целевой набор. Выпускник-целевик не чувствует за собой обязанности возвращения в свой район.
- Отсутствие перспективы для профессионального роста. Низкий уровень заработной платы и пенсии, а также возможность получать льготную пенсию по стажу и заработную плату не позволяет уйти на заслуженный отдых учителям-пенсионерам, что сдерживает трудоустройство и рост молодых кадров.
- Получение второго высшего образования или продолжением дальнейшего обучения на следующем уровне (ежегодно такая категория составляет от 5% до 15%).
- Призыв в ряды Вооруженных сил. Только за последние 2 года были призваны по контракту 40 человек (т.е. 4,5% от выпуска 2003 г.) и 46 человек (т.е. 4,9% от выпуска 2004 г.). В университете работает военная кафедра, подготавливающая офицеров запаса, которым одновременно с приказом Министерства обороны о присвоении воинского звания поступает повестка и контракт о призыве в ряды Вооруженных сил.

Центр совместно с Комитетом ежегодно проводит аналитическую работу по трудоустройства выпускников в крае и за его пределами; анализирует выше названные причины нежелания выпускника работать в той или иной сфере деятельности; причины отказа от предложенного места работы; сменяемость педагогических кадров; анализируют предоставленные Центром (отделом) занятости по Краю данные по постановке специалистов университета на учет в эту службу для поиска работы, исходя из полученной специальности; проводят статистику возраста работающего персонала, а также потребность в кадрах на текущий год и на перспективу (5 лет). Эти и другие злободневные вопросы выносят на рассмотрение на коллегии Комитета.

Для более активного привлечения работодателей (особенно сторонних организаций) Центр университета активно участвует в городских мероприятиях, связанных с рынком труда. Это, как правило, краевые ярмарки вакансий общих профессий или отдельно взятой профессии; рекламные проспекты. В этом направлении университет проводит день открытых дверей, различные виды праздничных мероприятий, предварительное трудоустройство, на которые приглашаются работодатели для последующего установления контактов и сотрудничества по вопросу выделения вакансий для молодых специалистов.

Несмотря на вышеуказанные проблемы и трудности в вопросах трудоустройства, по данным официальной статистики на начало 2004 г. в образовательных учреждениях края работает 22 892 учителей, из которых 12 076 человек (т.е. 52,8%) – это выпускники Барнаульского государственного педагогического университета, при наличие в образовательном пространстве Алтайского

края других вузов, готовящих учителей – Бийский педагогический государственный университет, Горно-Алтайский университет, Алтайский классический университет.

При Центре установлено серверное программное обеспечение (далее ПО), разработанное Центром тестирования университета для проведения маркетинговых исследований Центра занятости по обеспеченности педагогическими кадрами общеобразовательных учреждений Алтайского края. Сформированы региональные базы данных, которые включают в себя данные об общеобразовательных учреждениях, о выпускниках, об условиях обучения выпускников общеобразовательных учреждений, о кадровом потенциале общеобразовательных школ.

На 2005-2006 учебный год предусмотрены разработка ПО и формирование базы вакансий для педагогических кадров общеобразовательных учреждений Алтайского края.

БГПУ является головным предприятием Алтайского университетского школьно-педагогического округа, созданного по инициативе БГПУ и Комитета образования. Округ объединяет на правовой основе в единый научно-образовательный комплекс педагогические университеты (Барнаульский и Бийский), Институт повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, профессиональные педагогические колледжи (Барнаульский, Славгородский, Каменский), общеобразовательные и дошкольные учреждения Алтайского края.

Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «образовательное учреждение-регион осуществляется созданной по инициативе университета в 2004 г. в рамках Алтайского университетского школьно-педагогического округа Автономной некоммерческой организацией «Региональный информационный центр Алтайского университетского школьно-педагогического округа».

В связи с введением предшкольного и профильного образования в школах России необходимо ввести в классификатор ряд интегрированных специальностей «учитель обществознания», «учитель естествознания», появление новых дисциплин, в частности «экономика», требует подготовку учителей. Соответственно с этим внести изменения в перечень совмещаемых специальностей, например, «учитель истории и обществознания». На сегодняшний день подготовка учителей обществознания не будет вестись, т.к. в рамках стандарта «учитель истории» убраны все дисциплины по профилю «обществознание» (корректировка стандартов 2005 года).

Центр осуществляет работу с факультетами повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования (далее ФПКиППРО) и дополнительных профессий (ФДП).

ФПКиППРО работает с управленческими кадрами системы общего образования, повышая их профессиональную квалификацию на базе высшего образования по программе «Менеджмент в образовании» в соответствии с требованиями модернизации российского образования. Также на внебюджетной договорной основе проводятся курсы для управленческих кадров и резервов из системы начального и среднего профессионального образования. В настоящее время ведется разработка программ курсов повышения квалификации по психолого-педагогическому профилю для управленческих кадров профессионального образования, не имеющих специального педагогического образования.

БГПУ создает совместно с городским комитетом по образованию Центр модернизации и повышения квалификации. Ведущим направлением является организация совместной образовательной деятельности по профессиональной переподготовке и повышения квалификации работников образования в рамках Алтайского университетского школьно-педагогического округа. Работа регулярно проводится на его базе с 2004 года по программам, разработанным и реализуемым специалистами БГПУ.

Университет участвует в федеральной программе «Развитие научного потенциала высшей школы». Подпрограмма: «Исследования в области образования, молодежной политики и социальной политики в области образования». Раздел: «Научно-методическое обеспечение системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, управленческих кадров в образовании и научно-педагогических кадров высшей квалификации». Наименование проекта: «Разработка научно-методических основ региональной системы управления качеством подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров»

При центре тестирования университета ведется работа по реализации программы единого государственного экзамена в Алтайском крае

По заданию руководства университета Центр совместно с лабораторией «Социология образования» осуществляет несколько исследовательских проектов, направленных на решение проблем занятости студентов и трудоустройства выпускников университета:

- Исследование адаптации молодых учителей в школе. Реализован первый этап исследования. Материалы представлены в научно-исследовательском отчете «Актуальные проблемы подготовки педагогических кадров в Алтайском крае (социологический аспект) / Науч. руков. к.ф.н., профессор кафедры социологии и политологии БГПУ Л.М. Растова. – Барнаул, 2002.
- Исследование жизненных планов и профессиональных ориентаций выпускников педагогических вузов. Исследование ведется совместно с социологической лабораторией Новосибирского государственного педагогического университета.
- Исследование социально-психологического состояния учителя.

Научно-педагогический коллектив университета включен в работу по реализации краевой программы научного сопровождения социального, экономического, общественно-политического и экологического развития Алтайского края по направлениям:

- Мониторинг социального благополучия семьи в Алтайском крае.
- Социальная поддержка сельской молодежи.
- Особенности формирования образовательного педагогического округа в Алтайском крае: программа, технологии управления.
- Прогнозирование и планирование подготовки кадров для социальной сферы Алтайского края.
- Мониторинг эффективности деятельности сельской школы и прогнозирование подготовки учительских кадров для сельских районов Алтайского края.
- Анализ воздействия историко-культурного наследия на возрождение социальной инфраструктуры современного села и малых городов Алтайского края.

БИЙСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости «Карьера»

659333, Алтайский край, г. Бийск, ул. Короленко, 53; тел. 24-06-10; 24-87-44, rektor@bigpi.biysk.ru

В университете не прекращает деятельность студенческий строительный отряд. Он состоит из двух категорий студентов. Базовый отряд старшекурсников (до 120 бойцов) работает на строительстве и капитальном ремонте объектов. Им построены жилые корпуса, клуб, столовая, сауна на базе отдыха «Канонерское», лыжная база, жилой дом в городе; капитально отремонтированы крыши зданий педфака, ЕГФ, физмата, аудитории во многих учебных корпусах; линейный отряд первокурсников проводит текущий ремонт учебных кабинетов, общежитий, уход за зелёными насаждениями на всей территории университета (700 чел.).

Возродился отряд проводников «Голубая стрела» (20 чел.).

Традиционно функционирует педагогический отряд «Земляки»(300 чел.). Студенты работают в качестве воспитателей, вожатых, спасателей в оздоровительных лагерях и санаториях. Полностью удовлетворяют потребности в кадрах учреждения г. Бийска и прилегающих районов Восточной части Алтайского края, трудятся в Новосибирской области, в Саха-Якутии (г. Мирный), Всероссийской детской здравнице «Орлёнок» (г. Туапсе).

Активная деятельность студентов в данном направлении при поддержке кандидата педагогических наук Четверговой Н.Е. вызвали необходимость создания штаба студенческих инициатив. Его возглавил Павел Щукин (будучи студентом физмата). Задачами штаба являются:

- Трудоустройство студентов в оздоровительные педагогические учреждения Бийска, Новосибирской области, Алтайского края, России.

- Пропаганда педагогических ценностей, инициатив через деятельность педотряда «Земляки»;
- Создание воспитывающей среды для детей и подростков образовательных учреждений города.

«Земляки» участвовали: во Всероссийском фестивале студенческих отрядов в г. Екатеринбурге, Краевом семинаре «Путёвка в лето», слёте студентов г. Новосибирска «Скоро лето»; в акциях «Студенты – детям», «Здравствуй, лето!».

Студенческие трудовые отряды – это действенный способ самовыражения и самореализации современного молодого человека, форма ориентации на педагогическую профессию.

В соответствии с требованиями к организации практики, содержащимися в ГОС ВПО, уставом университета, а также «Рекомендациями об организации практики…» от 03.08.00 г., в вузе разработаны и утверждены положения о практике студентов с учетом специфики подготовки специалистов.

Основными видами практики студентов университета, обучающихся по основным образовательным программам, являются учебная, учебно-воспитательная, педагогическая практика.

Учебная включает несколько этапов: ознакомительная (психолого-педагогическая, пленэр, музейная, архивная и др.), практика по получению первичных профессиональных умений в учебных мастерских, лабораториях вуза и т.п.

Учебно-воспитательная включает этапы: практика по профилю специальности, по дополнительным специализациям. Организуется в профлицеях, гимназиях, школах.

Педагогическая практика как часть основной образовательной программы является завершающим этапом обучения и проводится после освоения студентом программ теоретического и практического обучения. Практика проводится в инновационных учреждениях, педколледжах, лицеях, профлицеях; музыкальных, художественных школах.

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебных планом:

- 18 студентов факультета иностранных языков прошли стажировки в Германии (Берлин, Дрезден, Потсдам, Байройт, Бриксен, Магдебург, Эрфурт, Гамбург); 10 студентов в Англии (Лондон).
- Стажировки по преподавательской практике на педфаке организованы в университете, педколледже.
- Стажировки по краевой практике на факультете истории и права проводятся в налоговой полиции, таможне, в колониях, в ОВД и т.д.

В 2004 г. при поддержке комитета по образованию Алтайского края 17 районных комитетов по образованию в ГОУ ВПО ««Бийский педагогический государственный университет имени В.М. Шукшина» проведены мероприятия по содействию трудоустройству выпускников. В результате чего из 618 выпускников получили направления на работу 519 студентов, из них на педагогическую работу 306 человек.

Университет тесно сотрудничает с районными комитетами по образованию. На протяжении всего года председатели комитетов по образованию направляют вакансии в вуз, из которых студенты выбирают себе место работы и заключают трудовые договоры. Ежегодно проводятся встречи студентов с председателями комитетов по образованию, на которых студенты знакомятся с условиями труда.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте включает:

- Проведение обзорных лекций по организации практики в учреждениях;
- Установочные конференции по решению проблем студентов, их личностного и профессионального самоопределения;
- Работа преподавателей университета совместно с городским комитетом по образованию по трудоустройству и адаптации выпускников в течении первого года их работы;
- Посещение преподавателями университета уроков молодых специалистов – выпускников; определение форм разнопрофильной и разноуровневой подготовки студентов выпускных и предвыпускных курсов.

- Сбор дополнительной информации о рынке педагогического труда, востребованности тех или иных специальностей по анкетам студентов-стажеров, студентов-практикантов.
- Проведение семинаров, круглых столов, методических объединений учителей позволяют: а) вносить коррективы в учебный план; б) организовывать помощь в виде консультаций молодым специалистам; в) устранять проблемы, возникающие на рабочих местах; г) обсуждать вопросы подготовки кадров для школ; д) вводить в учебный процесс дополнительные спецкурсы и спецсеминары.

Университет осуществляет подготовку специалистов по широкому спектру специальностей подготовки, отвечающих потребностям региона и современным тенденциям развития образования.

Проект плана набора студентов согласуется с краевым комитетом администрации Алтайского края по образованию, утверждается Федеральным агентством по образованию.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона в вузе скорректированы учебные планы специальностей, определена структура планируемых на 2005-2006 учебный год основных и дополнительных специальностей и специализаций.

В университете работает факультет довузовской подготовки, решающий вопросы профориентации учащихся городских и сельских школ. За 2004 учебный год прошли обучение около 550 учащихся.

Учитывая большую потребность города в кадрах учителей иностранных языков, в университете работает очно-заочное отделение факультета иностранных языков, где обучаются 11 человек.

На базе факультета иностранных языков для учащихся городских школ объявлен набор в группу углубленного изучения иностранных языков, где обучается 40 человек.

В отделе маркетинга по дополнительным образовательным направлениям обучаются 134 человека.

- На базе художественно-графического факультета организованы курсы довузовской подготовки для поступления выпускников школ на ХГФ.
- Вуз является региональным представителем центра тестирования выпускников общеобразовательных учреждений РФ. В 2004 году прошли тестирование 300 человек.
- В университете созданы условия для получения второго высшего образования по 3-х и 4-х- годичным учебным планам по всем специальностям.
- Поддерживается регулярная связь с комитетом образования края по вопросам нового набора и трудоустройства выпускников. План целевого набора в 2004 году составил 180 человек.
- С целью расширения возможностей трудоустройства выпускников вуза и удовлетворения потребностей городских и сельских школ, учебными планами каждой специальности предусмотрена подготовка по дополнительным специальностям и специализациям.
- С учетом требования рынка труда в университете лицензированы новые специальности: дизайн и прикладные виды труда, учитель химии, физвоспитание, информатика, биология.
- В университете ведется круглогодичная подготовка по программам кандидатского минимума по философии, иностранному языку и специальным дисциплинам. На этих курсах в 2004 году обучается 37 человек.
- В вузе открыта аспирантура по 16 специальностям, в которой обучается 161 человек.
- При университете с 1997 г. работает образовательный центр (ОЦ), в котором школьники получают начальную профессиональную подготовку по востребованным профессиям. Всего в ОЦ обучаются 475 человек.
- В университете работают курсы по подготовке водителей категории «В» и «С». Водительские права в 2004 году получили 70 человек.
- Высококвалифицированные специалисты кафедр ведут курсы бухгалтерского учета по программам «1 С-бухгалтерия». 30 человек получили профессиональные удостоверения в 2004 г.
- В университете ведутся курсы повышения квалификации по специальностям «Оператор ЭВМ», «Пользователь ПК» для жителей города.

Социологическая лаборатория «Перспектива» ГОУ ВПО «Бийский педагогический государственный университет имени В.М. Шукшина» проводит научные исследования, готовит рекомендации, которые используются в работе центра содействия занятости.

Вуз тесно сотрудничает с территориальным органом занятости населения.

БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Региональный центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

665709, Иркутская область, г.Братск, ул.Макаренко, 40, ауд. 2206; (395-3)-32-54-41, joint@brstu.ru

РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ» постоянно ведет работу по содействию и организации временной занятости студентов Университета. От работодателей поступают заявки на временные работы, которыми постоянно интересуются студенты. К числу таких работ относятся: операторы ПК, менеджеры по продажам, торговые агенты, сторожа, воспитатели и вожатые детских оздоровительных учреждений, рабочие на строительных площадках, страховые агенты и др. Также в Университете формируются студенческие строительные отряды, работающие как в г.Братске, так и за его пределами. В 2004 году работало два строительных отряда: педагогический и строительный.

Практика студентов проводилась в полном соответствии с нормативными документами – учебными планами, Госсандартами направлений и специальностей подготовки. Согласно «Положению о порядке прохождения учебной, производственной и преддипломной практики студентами БрГТУ» принятого 29.06.2001г. №8 решением Ученого Совета ГОУ ВПО «БрГУ».

Учебно-научный процесс в университете полностью направлен на практическую профессиональную подготовку выпускников, так как Вуз традиционно выпускает специалистов-практиков для предприятий обширного региона, располагающего большим производственным потенциалом.

Профессиональная практика при подготовке специалистов высшего профессионального образования по всем реализуемым специальностям направлена на выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью.

Практика студентов является органической частью учебного процесса и служит целям закрепления и углубления теоретических знаний, приобретения навыков практической работы в государственных, общественных и частных организациях и учреждениях. Основными видами практики студентов ГОУ ВПО «БрГУ» обучающимися по основным образовательным программам, является учебная, производственная и преддипломная практики.

В 2003-2004 учебном году было заключено 66 договоров на прохождение учебной и производственной практик, из них 48 долгосрочных. Всего с предприятиями заключено 132 договора. Студенты, выезжающие единичными группами на практику, предоставляют гарантийные письма с предприятий.

Студенты проходили практику на предприятиях и в организациях г.Братска и других регионах Иркутской области, например таких городах как Тулун, Северобайкальск, Вихоревка, Красноярск, Усть-Илим, Ангарск. Всего в этом году учебно-производственная практика проходила на 541 предприятии. В экономическом регионе Иркутской области на 471 предприятии (87%), например: ОАО «Братскдорстрой», ЗАО МПК «Падунский», ООО «Братский виноводочный завод», ООО «Ирквест», ЗАО «Братские электрические сети», ДОЗ – 377, АРЗ, ЗАО «СТО», ООО «Сиб-Экология», ООО «Салби-Айс», ОАО «Сибтепломаш», Братска ГЭС, ТЭЦ №6, ОАО «БрАЗ», ЗАО «Гелиос», МУП-3 ЖКХ, ЗАО «ЦРМЗ», ООО «Свен-Трейтинг», ОАО «Братскнефтепродукт», ОАО «Иркутскэнерго», МУП АТП.

Количество студентов, которые должны пройти учебно-производственную практику в 2004 году, составило 2907 человек. Количество студентов, которые прошли практику 2757 человек, что составило 95%. Самый высокий процент фактически прошедших на 1 курсе – 97%, самый низкий на 2 курсе – 90%. На рабочих местах работали 876 человек (32%), что на 3% ниже по сравнению с

прошлым годом, на инженерно-технических должностях 368 человек (13%) показатель повысился на 5%, получили рабочую квалификацию 475 человек (17%), в качестве неквалифицированной рабочей силы работали 227 студентов (8%), увеличение на 6%.

Руководство учебными и производственными практиками осуществляется высококвалифицированными преподавателями, которые ведут так же работу по методическому обеспечению практик. Количество преподавателей руководящих практикой 106 человека, из них со степенью 65 человек (61%).

После прохождения практики все студенты были аттестованы руководителями практики от предприятий. Результаты аттестации учитывались при определении оценки за практику.

Количество студентов сдавших отчет по практике на «хорошо» и «отлично» 2433 студентов, что составляет 88%.

Количество студентов использующих ЭВМ во время практики 1100 (40%), увеличение показателя на 17%.

Студенты, заключившие договор с предприятиями, учреждениями и организациями на их дальнейшее трудоустройство, производственную и преддипломную практики, как правило, проходят ее на этих предприятиях. Проходили практику на предприятиях будущего трудоустройства 311 студента (11%), наблюдается увеличение показателя с каждым годом (3%).

В период прохождения практик студентами были разработаны и предложены 4 изобретения и рационализаторских патента (каф.СМиТ)

Содействие трудоустройству выпускников является одной из основных задач деятельности РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ». В рамках данной деятельности заключаются договоры с работодателями о трудоустройстве выпускников. Для поиска вакансий осуществляется тесное сотрудничество с Центром занятости населения г.Братска, проводятся «Ярмарки вакансий» и другие мероприятия. Проводимая Университетом работа по содействию трудоустройству выпускников позволила повысить показатель востребованности выпускаемых специалистов (количество трудоустроившихся выпускников очного обучения в 2003г. составило – 431 чел., в 2004г. – 477). В РЦСТ сформирована база данных о выпускниках, сведения о которых регулярно вносятся в РИС.

Выпускники и работодатели могут свободно получать информацию о спросе и предложении на рынке труда на сайте ГОУ ВПО «БрГУ» - job.brstu.ru, и на сайте ЦЗН г.Братска.

С целью адаптации выпускников на рабочем месте психологами, профконсультантами проводятся тренинги по данной тематике. Кроме того, юристы проводят лекции по вопросам трудового законодательства для выпускников Университета.

Одним из элементов адаптации выпускников на рабочем месте является прохождение учебной, производственной и преддипломной практик на предприятиях дальнейшего трудоустройства.

РЦСТ совместно с выпускающими кафедрами Университета постоянно осуществляет взаимодействие с предприятиями и организациями города и региона. На основе договоров о сотрудничестве создаются и реализуются долговременные программы сотрудничества. Регулярно проводятся «Ярмарки вакансий», на которых выписываются направления на собеседование с работодателями.

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников показывает, что наиболее эффективными методами в данном направлении деятельности являются: проведение «Ярмарок вакансий»; тренингов, направленных на повышение эффективности трудоустройства; презентации профессий; осуществление совместных мероприятий с Центрами занятости населения; реализация долговременных договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями; а также проведение и участие в конференциях и семинарах по данной тематике.

Последнее время значительно возрос интерес работодателя, подающего информацию о вакансиях в РЦСТ, к базе данных о студентах и выпускниках ГОУ ВПО «БрГУ». В 2004г. данной услугой воспользовалось около 200 предприятий г.Братска и Иркутской области. В течении 2004г. в целом по г.Братску было заявлено 10584 вакансии.

Движение вакансий в течении 2003-2004гг. по г.Братску

Показатели	2003год	2004год
На начало года осталось	538	794
Поступило в течение года	11830	10584
Снято в течение года	11574	10365
Осталось на конец года	794	1013

Число предприятий, представлявших вакансии по г.Братску (в ЦЗН г.Братска и РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ»), составило 785, в том числе: государственных – 213, негосударственных – 572. Анализ вакансий свидетельствует о том, что в их структуре происходят следующие изменения:

Отраслевая структура вакансий

Отрасль	2003 год		2004год	
	Кол-во вакансий	Удельный вес, %	Кол-во вакансий	Удельный вес, %
Промышленность	972	8,2	1220	17,8
Строительство	1742	14,7	1085	14,4
Транспорт и связь	337	2,8	594	8,9
Торговля и общепит	1598	13,5	1362	17,4
ЖКХ	2624	22,2	1260	16,8
Непроизводственные виды обслуживания	163	1,4	141	2,7
Народное образование	996	8,4	670	10,5
Здравоохранение, физкультура и спорт	610	5,1	560	7,9
Другие	2834	23,7	219	3,6

По сравнению с 2003 годом возросло число вакансий в таких отраслях, как промышленность (1220 против 972), транспорт и связь (594 против 337). И наоборот, уменьшение числа вакансий наблюдается в торговле и общепите (1362 против 1598), ЖКХ (1260 против 2624), народное образование (670 против 996). Без изменений остается поступление вакансий от таких отраслей, как строительство, здравоохранение, физкультура и спорт.

Структура вакансий по сферам деятельности в 2004г. выглядит следующим образом:

- непроизводственная сфера – 63,7%;
- производственная сфера – 16,4%;
- ИТР и служащие – 13,5%;
- неквалифицированные – 6,4%.

Растет численность вакансий в сфере услуг: высокий спрос сохраняется на работников торговли (особенно продавцов продовольственных товаров, менеджеров по продажам), общественного питания (поваров, кондитеров, официантов) и страхования (страховых агентов и консультантов по страхованию), образования (воспитатели детских садов, преподаватели).

Общее число вакансий можно дифференцировать:

- По полу:
- вакансии для мужчин – 40,2% (4257);
- вакансии для женщин – 16,6% (1760);
- вакансии без определения пола (как для женщин, так и для мужчин) – 43,2%

В 2004 году число вакансий предназначенных для трудоустройства только женщин, увеличилось и составило 16,6%, против 11,6% в 2003 году. Доля вакансий для мужчин и без определе-

ния пола уменьшилась по сравнению с 2003 годом и составила соответственно 40,2% против 42,9%, 43,2% против 45,5%.

- По образованию:
- высшее профессиональное – 361 вакансия;
- среднее профессиональное – 768 вакансий;
- начальное профессиональное – 2754 вакансий;
- среднее общее (11 классов) – 1086 вакансий;
- основное общее (9 классов) – 1010 вакансий;
- не имеющие основного общего – 2356 вакансий;
- окончившие учебные курсы – 2247 вакансий;

В производственной сфере больше поступает вакансий для мужчин (1202 вакансии) и без определения пола (350 вакансий), чем для женщин (63 вакансии). В основном требуются работники в возрасте 19-48 лет (1615 вакансий) и с начальным профессиональным образованием (822 вакансии) или окончившие учебные курсы (646 вакансий). Очень низкий спрос на специалистов с высшим профессиональным образованием (21 вакансия).

В непроизводственной сфере также наблюдается спрос больше на мужчин (2244 вакансии) и без определения пола (1766 вакансий), чем на женщин (904 вакансии). Требования к возрасту сохраняются - 19-48 лет (4914 вакансий), но по образованию требования выше:

- с высшим профессиональным - 143 вакансии,
- со среднем профессиональным – 372 вакансии,
- с начальным профессиональным – 1586 вакансий,
- для окончивших учебные курсы – 813 вакансий.

Среди ИТР и служащих наоборот потребность больше в женщинах (210 вакансий), чем для мужчин (140 вакансий) и без определения пола (525 вакансий). По возрасту также требуются специалисты 19-48 лет (876 вакансий).

В сфере неквалифицированного труда поступает больше вакансий без определения пола (452 вакансии), чем конкретно для мужчин (100 вакансий) и женщин (61 вакансия). Требования по возрасту сохраняются - 19-48 лет (613 вакансий).

По-прежнему, большую часть в структуре вакансий, составляют рабочие специальности, но в отчетном периоде 2004 года их число уменьшилось до 8029 вакансий, против 11174 в 2003 году. Однако их доля от общего объема поступивших вакансий составила 75,8%, против 80,1% в 2003 году.

И, как правило, значительную часть в числе вакансий рабочих специальностей составляют вакансии в отраслях:

- жилищно-коммунального хозяйства 18%;
- строительства – 16%;
- торговли и общественного питания – 18%;
- промышленности – 16%;
- транспорт и связь – 9%;
- здравоохранение, социальное обеспечение, образование, культура, наука - 7%;
- народное образование – 7%.

В 2004 году увеличилась потребность рабочих специальностей в промышленности, торговле и общественном питании по сравнению с 2003 годом: 16% против 9%, 18% против 13,2% соответственно. Одновременно наблюдается уменьшение спроса в жилищно-коммунальном хозяйстве (18% против 24%), здравоохранении, социальном обеспечении, образовании, культуре, науке (7% против 19,2%).

Потребность рабочих специалистов в основном в возрасте 19-48 лет больше без определения пола (3667 вакансий) и для мужчин (3409 вакансий), чем для женщин (953 вакансии).

По разрядам требуются рабочие специалисты:

- 3 разряд - 904 вакансии;
- 4-5 разряд – 1746 вакансий;

- 6 разряд – 484 вакансии;
- ученик – 23 вакансии.

Из чего можно сделать вывод, что высока потребность в квалифицированных и опытных работниках и работодатели предпочитают принимать на работу «готового» специалиста.

Относительно качества вакансий можно сделать вывод, что все больше появляется необходимость в специалистах как среди рабочих:

- станочники: токари, фрезеровщики, шлифовщики;
- механики, водители с категориями В,С,Е,Д;
- машинисты: бульдозера, автогрейдера, экскаватора;
- строители: особенно каменщик, облицовщик-плиточник, отделочник по новым материалам;
- электрогазосварщики, электросварщики ручной сварки,
- повара, кондитеры, пекари;
- так и среди ИТР и служащих:
- врачи различных специализаций, фармацевты;
- инженеры: строители, программисты, электронщики, механики;
- учителя и преподаватели.
- продавцы продовольственных товаров, официанты.

Анализируя рынок труда, можно сделать вывод, что:

1. Со стороны безработных граждан и ищущих работу наибольшим спросом пользуются вакансии:

- По профессиям: бухгалтер узкого профиля, оператор ЭВМ (с подготовкой по программам Word, Excel), секретарь, кладовщик, парикмахер, юрист, инспектор по кадрам, водитель с категориями «В, С». Рынок труда города перенасыщен предложениями представителей этих профессий и не имеет спроса у работодателя, к тому же количество и состав специальностей, по которым готовит людей наша система профессионального образования, соответствует не спросу на эти специальности, а популярности их среди населения;
- По принадлежности: вакансии от предприятий государственного сектора и с приемлемой заработной платой. Такая потребность связана с оформлением трудовых отношений в соответствии с законодательством и своевременным отчислением налогов;
- С возможностью работы по совмещению;
- Для временной работы среди студентов на период летних каникул (по специальности даже без оплаты или малоквалифицированный труд с достойной оплатой) и работа в течение учебного года в вечернее или ночное время.
- По возрасту для 16-20 лет и 48-55 лет;

2. Со стороны работодателей:

- в большинстве случаев в представленных вакансиях указываются завышенные требования к будущим работникам: за низкую заработную плату устанавливается ненормированный рабочий день или выполнение работы по совместительству;
- все чаще требуется в одном специалисте совместить несколько профессий, например: каменщик-штукатур-плотник, секретарь-инспектор по кадрам - юрист; оплату труда предлагают соответствующую – высокую, но, как правило, на учете стоят специалисты узкой специализации, в результате чего вакансии часто остаются невостребованными;
- при подборе кадров работодатель часто отказывает тем претендентам, которые имеют маленьких детей (в возрасте до 8 лет) или обучаются по заочной или вечерней формам в учебных заведениях;
- по возрастному составу отдается предпочтение работникам с 19-48 лет (отслужившим в Вооруженных Силах, окончивших обучение, имеющим семью и детей);
- основной же причиной сложности заполнения вакансий является низкая заработная плата. При установленной величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Иркутской области: в I квартале 2004г - 2809 рублей, во II квартале 2004г.- 3144 рублей, в III кварта-

ле 2004г. – 3123 рубля, практически 51,8% (без учета вакансий активной политики занятости) с заработной платой ниже величины прожиточного минимума, из них только 23,4% на малоквалифицированную работу с оплатой труда 1000 –2000 рублей.

ГОУ ВПО «БрГУ» номенклатуру специальностей и структуру выпуска специалистов формирует в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона. При необходимости Ученый совет Университета принимает решение по корректировке учебных планов специальностей Университета. РЦСТ содействует в организации обучения студентов дисциплинам, не входящим в Государственные образовательные стандарты, а также в разделы образовательных программ, способствующим формированию навыков их социальной адаптации к рынку труда.

РЦСТ содействует в организации дополнительного образования (переподготовки) не занятых выпускников. Реализация данной программы осуществляется в рамках деятельности МРЦПК.

Межотраслевой региональной центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов ГОУ ВПО «Братский государственный университет» в 2004г. осуществлял реализацию следующих программ дополнительного профессионального образования.

Курсы повышения квалификации в области информационных технологий:

- Информационные технологии (Windows, Excel, Word, Internet) – 120 часов;
- Информационные технологии в образовании (Windows, Word) – 120 часов;
- Информационные технологии обработки данных (Excel, Access) – 120 часов;
- База данных Access – 80 часов;
- Основы работы в сети Internet – 72 часа;
- WEB-дизайн и компьютерная графика – 120 часов.

Программа «Лингвистика»:

- дополнительная квалификация «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» - 1700 часов;
- профессиональная переподготовка «Референт - переводчик» - 606 часов;
- подготовительные курсы – 1 год.

Профессиональная переподготовка:

- «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - 500 часов

Специальные образовательные проекты:

- Курсы повышения квалификации руководящих работников, специалистов и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих строительную деятельность - 72 часа;
- Курсы повышения квалификации руководителей и специалистов «Проектирование» - 72 часа.

Реализуемые программы дополнительного профессионального образования в 2004г.

№ п/п	Наименование программы	Сроки реализации	Исполнители	Финансирование
1.	Информационные технологии в образовании (Windows, Excel, Word, Internet, Access)	от 2,5 мес. до 3,5 мес.	БрГУ	Средства обучаемых
2.	WEB-дизайн и компьютерная графика	3,5		
3.	Пользователь ПК	2	БрГУ, ЦЗН г. Братска	Средства ЦЗН г. Братска
4.	Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций	4 года	БрГУ	Средства обучаемых
5.	Референт - переводчик	1 год		
6.	Подготовительные курсы	1 год		

7.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	4 мес.	БрГУ, ЦЗН г. Братска	Средства ЦЗН г. Братска и средства обучаемых
		6 мес.	БрГУ	Средства обучаемых
8.	Курсы повышения квалификации руководящих работников, специалистов и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих строительную деятельность	72 часа	БрГУ	Средства предприятий/ организаций
9.	Курсы повышения квалификации руководителей и специалистов «Проектирование»	72 часа	БрГУ	Средства предприятий/ организаций
10.	Экономика и управление в строительстве	1,5 года	БрГУ	Средства строительной компании «ВосСибСтрой», Средства обучаемых

В зависимости от уровня подготовки слушателей по окончании обучения выдавались справки (школьникам), сертификаты (лицам, имеющим государственный документ о полном общем среднем образовании), свидетельства о повышении квалификации, удостоверение о краткосрочном повышении квалификации (лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование), диплом о профессиональной переподготовке (лицам, имеющим высшее образование).

Работники РЦСТ принимали участие в конференции-семинаре «Проблемы трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования: пути решения» которая проходила в г.Красноярске в ноябре 2004г.

Осуществляя свою деятельность, ГОУ ВПО «БрГУ» тесно взаимодействует с органами власти и управления муниципальных образований и региона в целом, а также крупными промышленными предприятиями и учебными заведениями. В рамках данной деятельности Университет принимает участие в областных строительных отрядах, региональных конкурсах, заключаются договоры на целевую подготовку специалистов.

В Университете периодически проводятся социологические, психологические исследования, которые осуществляются созданной при Университете социологической лабораторией и кафедрой «Педагогика и психология».

РЦСТ сотрудничает с аналогичными структурными подразделениями других вузов региона (прежде всего вузов г.Иркутска, г.Красноярска)

В рамках своей деятельности РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ» плодотворно сотрудничает с ГУ «Братский городской центр занятости населения». Так совместно с ГУ «БГЦЗН» Региональный центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ГОУ ВПО «БрГУ» в 2004г. проводил «Ярмарки вакансий» для выпускников нашего Университета. По результатам такой работы в дни проведения «Ярмарок вакансий» более 100 выпускников получали предложения от работодателей на трудоустройство.

ГУ «БГЦЗН» регулярно предоставлял информацию о наличии вакантных рабочих мест на предприятиях г.Братска в РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ».

ГУ «БГЦЗН» совместно с РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ» готовил и предоставлял информацию о тенденциях формирования спроса на специалистов в регионе студентам и выпускникам Университета, а также проводил тренинги, направленные на адаптацию выпускников на рабочем месте, и лекции по вопросам трудового законодательства.

Кроме того, выпускники Университета имели возможность оставить о себе информацию в базе данных ГУ «БГЦЗН» и РЦСТ ГОУ ВПО «БрГУ», которой активно интересуются все работодатели. Ежегодно ко дню проведения «Ярмарки вакансий» выпускается сборник с резюме выпускников ГОУ ВПО «БрГУ».

В рамках деятельности МРЦПК ГОУ ВПО «БрГУ» в 2004 году осуществлялось обучение незанятого населения, признанного безработными, за счет средств ГУ «БГЦЗН» (подробно см. п.10).

Заключен договор о сотрудничестве между ГОУ ВПО «БрГУ» и ГУ «БГЦЗН».

ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр занятости и трудоустройства студентов и молодых специалистов

670013, РБ, г.Улан-Удэ, ул.Ключевская 40В, 43-14-21, office@esstu.ru

Предусмотрены следующие виды временной занятости студентов:

- Посредством заявок;
- Создание временных творческих коллективов;
- Участие в работе по договорам с предприятиями;
- Привлечение студентов для выполнения заказов по разработке (и/или реализации бизнес-планов, исследований, рекламных компаний, инвестиционных проектов т.д.);
- Проведение конкурсов, участие во Всероссийском смотре-конкурсе дипломных проектов

Организация практической подготовки студентов осуществляется на основе практик:

- ознакомительная;
- производственная практика;
- преддипломная.

Программы всех видов практик содержат индивидуальные задания, способствующие углублению, закреплению и обобщению знаний, полученных во время учебного семестра.

Производственная практика расширяет профессиональную компетентность студента и является подготовительным этапом к выполнению курсовой и дипломной работы.

Для проведения всех видов практик кафедры заключают разовые и долгосрочные договоры с предприятиями.

Содействие трудоустройству выпускников:

- Организация ярмарок трудоустройства выпускников;
- Выполнение заявок от предприятий;
- Заключение прямых договоров;
- Предоставление полной информации о востребованности специалистов от работодателей.
- Сотрудничество с Центром занятости.

Совместно с Городским Центром занятости молодежи создается информационная база о выпускниках. Ежегодно Департамент федеральной государственной службы занятости по Республике Бурятия совместно с Улан-Удэнским городским центром занятости населения предоставляют информацию о спросе в специалистах из своей базы данных.

Для повышения адаптации студентов на рабочем месте производственные и преддипломные практики по возможности организуются по месту будущей работы выпускника. При этом учитываются следующие моменты:

- Психологические аспекты работы в коллективе;
- Знакомство с предприятием;
- Ознакомление с должностными обязанностями и правами студентов во время прохождения практики и при направлении на работу;
- Выделение конкретного рабочего места.

Механизм взаимодействия проявляется через организацию всех видов практик, курсов повышения квалификации, посредством заключения договоров и внедрения научных разработок кафедр.

Ежегодное участие в ярмарке рабочих мест, проводимой Госкомитетом по делам молодежи, физической культуре и спорту. Кафедрами и приемной комиссией проводится профориентационная работа в общеобразовательных школах, техникумах, колледжах согласно плану.

О востребованности специалистов, выпускаемых кафедрами, можно судить по социологическим исследованиям, опубликованным в СМИ.

Кафедры имеют постоянный контакт с потребителями кадров с целью своевременного реагирования рынка труда по специальностям и внесения изменений в учебный план с учетом постоянно меняющихся требований к выпускникам.

Ежегодно внесение предложений по корректировке учебных планов в части регионального компонента и курсов ДВС в соответствии с потребностями региона и формирующимся спросом со стороны потребителя, и в соответствии с требованиями федерального центра.

Для повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников в ВСГТУ работает межотраслевой региональный институт подготовки кадров (МРИПК).

Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства между Вузом и регионом показывает, что необходимо увеличение и расширение программ долговременного партнерства между предприятиями-заказчиками, координирующим центром занятости населения и Вузом с целью более оперативного реагирования на изменяющийся спрос рынка труда.

Отдельными кафедрами проводятся ежегодные исследования по трудоустройству выпускников, их адаптации на рабочих местах, по продвижению по профессиональной деятельности, по востребованности своих выпускников и сравниваются с результатами распределения выпускников. Организацией социологических и психологических исследований с целью анализа потенциала выпускников занимается Центр практической психологии ВСГТУ.

Центр сотрудничает с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения, с Улан-Удэнским городским центром занятости населения, с Центром занятости молодежи г.Улан-Удэ, с Центром практической психологии ВСГТУ.

ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

664025, г. Иркутск, ул. Ленина, 8, офис 401а, (395 2) 24-32-44, islu@islu.irk.ru

Для организации временной занятости студентов, университет сотрудничает:

- с Комитетом по молодежной политике Иркутской области. Совместные действия направлены на организацию летнего трудоустройства студентов в педотряды; в молодежные, детские оздоровительные и спортивные лагеря в качестве вожатых и воспитателей;
- с департаментом по международным делам при администрации г. Иркутска и Иркутской области. Студенты-стажеры работают с иностранными делегациями;
- с туристическими фирмами типа «Байкал-Отель», «ТКБ-Трэвел», «Парк-отель Бурдугуз», «Лавли-Тур» и др. Студенты-стажеры работают в качестве гидов- переводчиков с мая по сентябрь ежегодно;
- коммерческими фирмами типа ООО Усольхимпром, Саянскхимпласт, ООО «Байкал Телеинформ» и др. Студенты - стажеры работают младшими менеджерами, переводчиками, сотрудниками в службе по связям с общественностью.

Такое долгосрочное сотрудничество способствует не только осуществлению программы временной занятости студентов, но и продвижению студентов-выпускников на рынке труда.

Организацией практик, предусмотренных учебными планами, занимается специальный отдел Учебного управления. В его задачи входит составление единого графика всех практик, координация работы кафедр, отвечающих за руководство практикой, и базовых учреждений, контроль выполнения программ практик, разрабатываемых кафедрами в соответствии с требованиями ГОС ВПО.

Основные структуры, оказывающие содействие по трудоустройству выпускникам университета, и их задачи:

• Центр содействия трудоустройству выпускников: координация деятельности всех структур, тестирование выпускников, адаптация и повышение квалификации;

• Информационно-аналитический центр: проведение маркетинговых исследований на региональном рынке труда и образовательных услуг, сбор и предоставление информации о наличии вакансий по специальностям ИГЛУ в Иркутской области; размещение информации на стенде «Выпускнику ИГЛУ: практика, трудоустройство, перспективы»;

• Кадровое агентство «Учитель»: оказание помощи учащимся и населению Иркутской области в профессиональном самоопределении; предоставление информации о соискателях рабочих мест руководителям предприятий, учреждений, организаций (отбор, тестирование, интервьюирование, проверка рекомендаций и достоверности послужного списка соискателей); проведение комплексных совместных мероприятий с выпускниками ГОУ ВПО ИГЛУ, руководителями образовательных и иных учреждений, муниципальных органов управления образованием, органов местного самоуправления по вопросам трудоустройства; оказание консультативной помощи по вопросам подготовки, переобучения и повышения квалификации кадров;

• Деканаты факультетов: оказание помощи выпускникам в составлении резюме для размещения на сайте ИГЛУ, в Центры занятости; предоставление информации о профессиональных качествах выпускников по требованию работодателей; установление обратной связи с выпускниками и работодателями, получение и анализ характеристик выпускников от работодателей с целью совершенствования качества подготовки специалистов.

Информация работодателям предоставляется через размещение на сайте университета сведений о количестве выпускников по каждой специальности кратких резюме о каждом выпускнике (с цветной фотографией по желанию). В 2004-2005 учебном году страница сайта «Выпускники 2005 года» включала резюме 120 студентов 5-го курса. Информация о содержании страницы, адрес сайта ИГЛУ и адрес электронной почты деканатов, куда можно обратиться за более подробной информацией или предложением работы, разослана в 112 учреждений и центров занятости Иркутской области.

Выпускники университета получают информацию об имеющихся вакансиях на стенде «Выпускнику ИГЛУ: практика, трудоустройство, перспективы», на проводимых с участием ГлавУОПО, представителей муниципальных органов образования «Ярмарках вакансий», в деканатах.

Для предотвращения возможных трудностей, связанных с адаптацией молодых специалистов к условиям профессиональной деятельности, в университете разработана и внедрена в практику система курирования выпускников. Применительно к выпускникам педагогических специальностей эта система функционирует при поддержке Главного управления общего и профессионального образования Иркутской области и Института повышения квалификации работников образования. Цель такой совместной деятельности - оказать практическую помощь начинающим учителям иностранных языков, допризывной и физической подготовки, организаторам-методистам дошкольного образования.

Система поддержки и курирования выпускников университета реализуется через следующие организационные формы:

• курсы повышения квалификации молодых учителей школ (совместно с ИПКРО), молодых преподавателей вузов (от 4 до 9 сессий в учебный год);

• заседания Ассоциаций учителей английского, французского и испанского языков;

• заседания Межвузовской лаборатории исследования лингводидактических проблем, объединяющей кафедры иностранных языков восьми вузов г. Иркутска;

• проведение ежегодных конкурсов «Лучший учитель иностранных языков сельской школы» (в рамках областного конкурса «Лучший учитель года»);

• семинары, мастер-классы с привлечением ведущих специалистов в области лингвистики, методики преподавания (заслуженные учителя, заслуженные работники высшей школы, учителя высшей категории и др.), а также с участием специалистов-носителей языка из Германии, Франции, Англии, США, Швейцарии, Испании и других стран;

• стажировки учителей при университете и за рубежом;

• систематическое проведение серий консультаций по проблемам лингвистики и методики

обучения иностранным языкам;

• проведение четырех сессий в год виртуальных методических консультаций (организатор - кафедра методики преподавания иностранных языков).

Тематика занятий в значительной степени определяется запросами потребителей, интересами молодых специалистов, уровнем их подготовки, конкретными вопросами, проблемами, возникающими в профессиональной реальности.

Многолетний опыт деятельности системы курирования выпускников университета убеждает, что компетентный анализ профессионально-личностных затруднений, рассмотрение типичных проблем создает условия для более «оснащенного» и уверенного «вхождения» выпускника университета в контекст современного образования.

В рамках взаимодействия с предприятиями и организациями проводится следующая работа:

• в 2003 году был создан Университетский комплекс: ИГЛУ является его организационно-методическим центром, Главное управление образования Иркутской области участвует в работе комплекса, выполняя координирующую функцию школа-ВУЗ. Школа выполняет и роль заказчика и базового учреждения по подготовке резерва студентов для ВУЗа.

• Университет сотрудничает с кадровым агентством «Учитель» Главного управления образованием Иркутской области. В рамках этого сотрудничества проводятся ярмарки вакансий, конкурсы на звание «Лучший сельский учитель года», работа со студентами целевого набора.

• проводится совместная работа с компаниями «BP Amoco», «Северная корона», с Сибирским энергетическим институтом, научно-исследовательским институтом «Иргиредмет». Представители компаний участвуют в студенческих переводческих конференциях «Конкурс бизнес-планов», «Глобализация. Выбор или реальность?» и др.

• расширяется сотрудничество с ОУ Ассоциацией переводчиков, которая способствует продвижению выпускников университета на рынке переводческих услуг.

Информационно-аналитический центр ИГЛУ ежемесячно проводит маркетинговые исследования рынка образовательных услуг и труда. При этом используются следующие технологии:

• анализ сайтов игроков рынка образовательных услуг;

• анализ справочной литературы ВУЗов;

• телефонный опрос;

• анкетирование участников выставки «Выбери профессию» в выставочном комплексе «Сибэкспоцентр» (г. Иркутск);

• анализ сайтов городской и областной служб занятости населения;

• беседы-консультации с представителями отделов общественных связей и информации ранее указанных служб.

Выработанная вузом стратегия развития включает расширение спектра предлагаемых образовательных услуг:

• введение новых пользующихся спросом специальностей (Реклама, Документоведение и документационное обеспечение управления, Теоретическая и прикладная лингвистика, 2002 г.; Педагогика и методика дошкольного образования и дополнительной специальностью на факультете заочного обучения, 2004 г.; Иностранный язык и РКИ, 2005 г.)

• введение дополнительных специальностей с целью расширения возможностей трудоустройства и более полной занятости выпускников: «Иностранный язык» к основным специальностям «Безопасность жизнедеятельности», «Педагогика и методика дошкольного образования», 2004 г.;

• введение дополнительных квалификаций, второго высшего образования с той же целью;

• корректировку учебных планов как в соответствии с рекомендациями профильных УМО, так и с учетом пожеланий выпускников и работодателей.

С учетом регионального рейтинга профессий и востребованности специалистов в ГОУ ВПО ИГЛУ разработаны и реализуются следующие программы дополнительного профессионального образования:

• второе высшее образование: «Менеджмент организации», «Менеджмент в образовании» «Связи с общественностью», «Реклама»;

• освоение дополнительных квалификаций: «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации», «Переводчик международных конференций»;

• дополнительная языковая подготовка по третьему иностранному языку: английскому, немецкому, французскому, китайскому, японскому, корейскому,

• испанскому, итальянскому, польскому, русскому как иностранному.

• дополнительная подготовка с ориентацией на профессиональную коммуникацию по: деловому немецкому, туристическому немецкому, экономическому немецкому, деловому французскому языкам, французскому в сфере туризма, детской практической психологии, организации обучения на дому.

На факультете повышения квалификации организована система переподготовки и повышения квалификации специалистов по основным образовательным программам.

Центр содействия трудоустройству выпускников ежегодно проводит комплексную проверку готовности выпускников к профессиональной деятельности. В 2004-2005 учебном году комплексная проверка была проведена в период с 7 по 16 марта и включала психологическое тестирование, определение уровня сформированности профессиональных компетенций по основной и дополнительной специальностям и решение профессиональных практических задач.

В исследовании психологической готовности выпускников ИГЛУ к будущей профессиональной деятельности приняли участие 80% студентов 5-го курса факультетов университета. Результаты исследования показали следующее:

• большинство студентов ИГЛУ обнаружили высокую *профессиональную лабильность,* позволяющую быть конкурентоспособными на современном рынке труда. Испытуемые готовы в большей мере к творческой работе, предпринимательству и социальной работе, чем к выполнению работы реалистического типа, рассматривающегося как не социальный;

• *информационная культура* у большинства студентов (до 90%) среднего уровня, высокая — у 5-15%;

• *творческий потенциал* высокого уровня имеют до 17% испытуемых, среднего - до 97%. Достаточно высокий уровень креативности свидетельствует о больших потенциальных возможностях и готовности к будущей работе;

• *эмоциональная устойчивость* у большинства студентов высокая или средняя. Многие студенты отмечают, что за время обучения в университете у них несколько повысились самообладание и эмоциональная устойчивость в кризисных ситуациях;

• *волевые качества* в группах испытуемых имеют различные характеристики: высокие показатели волевых качеств личности демонстрируют лишь до 20% испытуемых, средние - до 80%, низкие - 25%. По мнению студентов, обучение в вузе положительным образом сказывается на воспитании воли. Эти качества за пять лет существенно возрастают у большинства испытуемых.

• большая часть испытуемых имеет высокий и средний уровень *коммуникативных и организаторских способностей*

За пять лет обучения в университете большинство испытуемых показывают положительную динамику изменения таких качеств, как «умение ладить с людьми, спорить, договариваться», «проницательность, дальновидность, умение разбираться в людях», «знание себя», «знание жизни», «предприимчивость», «организованность», «сила воли».

В целом по итогам исследования можно сделать вывод, что выпускники ИГЛУ психологически готовы к профессиональной деятельности как психологически, так и по уровню сформированности профессиональной компетентности и по способности к решению нестандартных профессиональных задач.

ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников
664074, г.Иркутск-74, ул.Лермонтова, 83, (3952) 405-168 cest@istu.edu

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников (ЦеСТ) создан в Иркутском государственном техническом университете (ИрГТУ) при Межотраслевом региональном центре повышения квалификации специалистов (МРЦПК) в марте 2002 года. Работа Центра строится на предоставлении услуг, ориентированных на социальную адаптацию студентов и выпускников ИрГТУ к рынку труда. Работа строится в нескольких направлениях.

Информирование студентов о состоянии и перспективах развития рынка труда как г. Иркутска и Иркутской области, так и сопредельных территорий (республики Бурятия и Саха (Якутия), Читинская область, Красноярский и Хабаровский край). С этой целью были подготовлены и проведены презентации ряда крупных компаний: ГМК «Норильский никель», ОАО «Полиметалл», ЗАО «Труд» и др., В ходе презентаций студенты познакомились не только с условиями производства, но и узнали какие личностные и профессиональные требования предъявляются к потенциальному работнику. По окончании презентации были организованы экскурсии студентов на предприятия, заключены договоры на практику (учебную, производственную, преддипломную) и договоры на трудоустройство.

Центром были организованы и проведены такие мероприятия как «День молодого специалиста», «Ярмарка вакансий» с приглашением руководителей и ведущих специалистов Службы занятости населения по Иркутской области и работодателей. Цель проведения данного мероприятия заключалась как в информационном содействие студентам в поиске рабочих мест, так и отработке полученных знаний и навыков по самопрезентации.

Проведение социологических исследований. Центром был проведен социологический опрос студентов с целью выявления намерений по трудоустройству. В опросе приняли участие 427 человек (47% - муж., 53% - жен.). Все опрошенные являются студентами очной формы обучения. Для решения проблемы собственного трудоустройства 45% готовы самостоятельно искать работу (в т.ч. 20% обратятся в службу занятости и кадровые агентства), 16% имеют предварительную договоренность о будущем месте работы, столько же надеются на помощь родственников и знакомых; 13% хотят открыть собственное дело, 11% решили продолжить обучение в аспирантуре; 7% уже работают и будут продолжать после получения диплома; другие планы после окончания учебы имеют 11%. Для 14% проблема трудоустройства не актуальна. Наглядно это показано на рисунке 12.

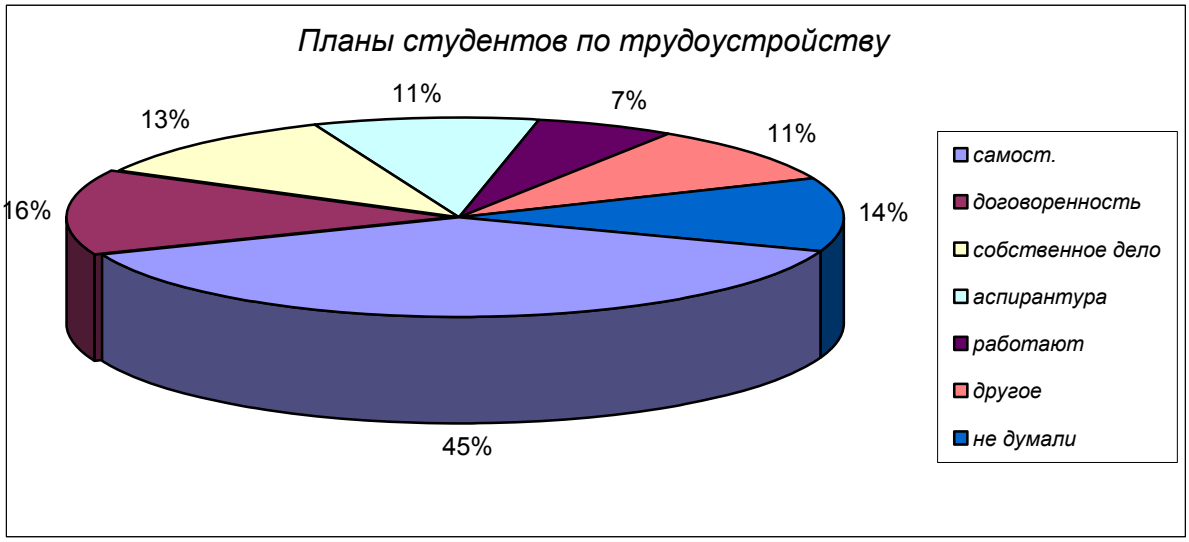


Рис.12. Планы по трудоустройству студентов Иркутского ГТУ.

На вопрос анкеты: «Какая помощь Центра Вам необходима?» 100% опрошенных указали на желание постоянно получать информацию о рынке труда как г. Иркутска (37%), Иркутской области (30%), так и России в целом (32%).

Более половины студентов (55%) хотели бы получить помощь в составлении резюме, приобретении навыков общения с работодателем, принять участие в тренингах по самопрезентации. 17% нуждаются в услугах юриста по трудовым отношениям, еще 12% опрошенных хотели бы получить помощь в производственной практике, трудоустройство в свободное от учебы время и др.

Идя на встречу пожеланиям студентов, Центр, совместно со службой занятости, ведущими кадровыми агентствами города, некоммерческими организациями проводит различные семинары и тренинги по проблемам занятости и эффективного поиска работы (определение плана карьеры; знакомство с технологией поиска работы; отработка навыков прохождения собеседования, адаптации на рабочем месте), а так же тренинги эффективных деловых межличностных коммуникаций.

В мае 2004г. совместно с ГК «Новая реальность» был проведен конкурс «Золотой список ИрГТУ».

Ежедневно проводится индивидуальное консультирование студентов по написанию резюме, обучению навыкам самопрезентации, вопросам делового этикета, оказание помощи в подготовке к собеседованию с потенциальным работодателем, помощь в заполнении анкет и прохождении тестов.

Центр оказывает помощь студентам, желающим подработать в свободное от учебы время, предлагая различные вакансии по рабочим профессиям. Это могут быть: агенты, разнорабочие, грузчики, дворники, уборщики, курьеры и т.д.

С момента своего образования большую помощь и поддержку Центру оказывают Управление Федеральной государственной службы занятости населения по Иркутской области, Центр занятости населения по г. Иркутску, а так же мы сотрудничаем с НКО, кадровыми агентствами г. Иркутска, группой компаний «Новая реальность», предприятиями и организациями Иркутской, Читинской областей, республики Бурятия.

Центром разработан и внедрен курс «Социальная и психологическая адаптация студентов к рынку труда». Цель данного курса - формирование навыков эффективного самостоятельного трудоустройства. Курс рассчитан на студентов 3 -5 курсов и выпускников ИрГТУ, продолжительность 68 часов (1 семестр), форма обучения – факультативная.

Для студентов старших курсов и выпускников Университета совместно с Межотраслевым региональным центром повышения квалификации специалистов ИрГТУ разработаны и внедрены программы дополнительного профессионального образования (Менеджмент, Юристпруденция, Информационные технологии, Иностранные языки, Дизайн и др).

КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников

650043 г. Кемерово, ул. Красная, 6, (384-2) 58-05-00, centrzan@kemsu.ru

Для организации временной занятости студентов центром ведется работа по поиску вакансий с гибким графиком работы: при проведении рекламных акций (промоутеры), маркетинговых и социологических исследований (интервьюеры) и т.п. Для этого помимо данных городского модельного центра и ведущих кадровых агентств г.Кемерово используется информация, поступающая в центр напрямую от работодателей.

В третьем трудовом семестре 2004г. на базе КемГУ сформировано 3 строительных отряда.

«Легион» - отряд существует 3 года. В отряде работает 22 человека. За время своего существования отряд работал в п. Барзас на строительстве школы, в п. Зеленогорский на строительстве городской больницы.

«Университет» - отряд существует 3 года. В отряде работает 20 человек. За время своего существования отряд работал на строительстве Кемеровского аэропорта.

«Внутренний строительный отряд» - Каждое лето, в период летних каникул студенты КемГУ работают на благоустройстве территории университета. В отряде работает 25 человек. Отряд состоит из стройгруппы, группы электриков, механиков, озеленителей.

Также в третьем трудовом семестре 2004г. работал отряд «Зеленый» (Кузбасский ботанический сад), «Церковный» (строительство церковного комплекса в п. Елыкаево), педагогический Отряд «Фрегат», который тоже продолжит свою работу в текущем году в детских летних оздоровительных центрах Кемеровской области.

По вопросам трудоустройства выпускников Центр работает с деканатами факультетов и выпускающими кафедрами. Сотрудники центра оказывают консультативную помощь выпускникам в написании резюме, подбору вакансий и т.д. По итогам кампании по распределению выпускников 2004 года можно отметить следующее:

Общее число выпускников КемГУ в 2004 году - 851, из них на работу направлены – 737, в т.ч. - по профилю подготовки – 724 человека.

На основании трехстороннего договора о сотрудничестве между КемГУ, департаментом ФГСЗН по Кемеровской области и Центром занятости населения по г. Кемерово центру предоставлен доступ к банку вакансий г. Кемерово и Кемеровской области. Мы используем также банки вакансий ведущих кадровых агентств г. Кемерово.

Налажен непосредственный контакт с работодателями.

Всю информацию о поступающих вакансиях центр направляет в деканаты факультетов, а также вывешивает объявления на информационных стендах, делает объявления по внутреннему университетскому телевидению.

По заказу работодателей центр проводит подбор кандидатов из числа студентов и выпускников КемГУ, обратившихся в центр по вопросам содействия занятости и трудоустройства.

В КемГУ в марте ежегодными стали ярмарки выпускников. Ярмарки проходят отдельно на каждом факультете. При подготовке к проведению ярмарки центр, совместно с деканатом определяет круг заинтересованных работодателей, рассылает приглашения. Выпускники имеют возможность ознакомиться со спектром предлагаемых вакансий, заполнить и передать резюме непосредственно представителям работодателей, узнать об условиях получения должностей. Результатом проведения ярмарок выпускников является высокий процент трудоустройства выпускников КемГУ по профилю подготовки.

В марте-апреле 2004 года Центр проводил исследование, направленное на изучение мнения работодателей – потребителей выпускников КемГУ – о качестве подготовки молодых специалистов. По мнению работодателей учебный план университета соответствует предъявляемым работодателями требованиям к молодым специалистам – выпускникам КемГУ.

В 2004 году в Центре содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников КемГУ разработан факультативный курс для студентов 4-го курса по адаптации выпускников на рынке труда.

Курс, под общим названием «Технологии поиска работы», направлен на получение углубленных знаний, умений и навыков при решении вопроса трудоустройства и построения карьеры у студентов, что должно способствовать повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Цели курса: 1. Сформировать целостные представления о ситуации на рынке труда. 2. Сформировать у студентов устойчивую мотивацию к изучению дисциплины и потребность в систематизированных знаниях в данной области. 3. На основе теоретических знаний сформировать практические навыки и умения поиска работы, трудоустройства и построения карьеры. 4.Сформировать умения определять наиболее эффективные пути, средства и методы достижения успеха в профессиональном и должностном росте.

Введение курса в учебный план КемГУ намечено на 2005-2006 уч. год.

17 января 2005 года принят закон Кемеровской области №1-03 «Об утверждении региональной целевой программы «Содействие профессиональному становлению выпускников учреж-

дений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы». В рамках реализации этой программы центр начал работать по выполнению следующих четырех пунктов:

- Обучение сотрудников учреждений профессионального образования данного региона, ответственных за трудоустройство выпускников.
- Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «образовательное учреждение – регион».
- Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований.
- Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров.
- Взаимодействие с территориальными органами занятости населения.

В 2002 году (через 2 месяца после создания центра) было разработано и ратифицировано трехстороннее соглашение об организации совместной деятельности по трудоустройству студентов и выпускников КемГУ между департаментом ФГСЗН по Кемеровской области, Кемеровским городским центром занятости населения и Кемеровским государственным университетом. Согласно этому документу центру содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников КемГУ предоставляется информация об основных направлениях деятельности Федеральной государственной службы занятости населения; о состоянии на рынке труда по Кемеровской области и за ее пределами, основанной на данных межрегионального и внутрирегионального банков вакансий; обеспечивается информационная и консультационная помощь в организации деятельности центра; предоставляется информация о положении на рынке труда, данных о потребностях в работниках по г. Кемерово; обеспечивается содействие в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест и других мероприятий по содействию занятости.

КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

650056, г. Кемерово, б-р Строителей, 47, (3842)73-01-36, ost@kemtipp.ru

Организация временной занятости студентов осуществляется через городскую Молодежную биржу труда, через отделы кадров пищевых предприятий г. Кемерово, с которыми сотрудничаем.

Учебная и производственная практика, предусмотренная Учебным планом осуществляется на основе Договоров между институтом и предприятиями, учреждениями и организациями, в соответствии с которыми указанные предприятия, учреждения и организации независимо от их организационно-правовых форм предоставляют места для прохождения практики студентов.

Отдел практики устанавливает связь с предприятиями и заключает договора согласно заявкам кафедр.

При наличии вакантных должностей студенты могут приниматься на них, если работа соответствует требованиям программы практики.

Допускается проведение практики в составе специализированных сезонных или студенческих отрядов, и в порядке индивидуальной подготовки у специалистов или рабочих, имеющих соответствующую квалификацию.

Студенты, заключившие, договор с предприятиями, учреждениями и организациями на их трудоустройство, производственную и преддипломную практики, проходят в этих организациях.

Студентам, имеющим стаж практической работы по профилю подготовки, по решению соответствующих кафедр на основе промежуточной аттестации может быть зачтена учебная и производственная (за исключением преддипломной) практики. На преддипломную практику они направляются в установленном порядке.

Центр СТВ совместно с выпускающими кафедрами (а их 16) активно взаимодействует с работодателями. В настоящее время ведется работа над созданием базы данных предприятий и выпускников.

Для студентов 5-го курса организованы семинары по их адаптации к рынку труда. С 2005 учебного года планируется включение в учебные планы факультативного курса «Деловое общение», который ориентирует выпускников на активную и самостоятельную роль в поиске работе и адаптацию на рабочем месте.

Студенты 5 курсов на встречах с кадровыми службами предприятий, которые организует Центр СТВ в виде «Дней предприятий в институте» и презентаций, которые завершаются заключением договоров между выпускниками и предприятием.

Совместно с отделом дополнительных образовательных услуг предоставляет возможность приобретения дополнительного образования для студентов и выпускников

Центр СТВ совместно с социолого-психологической лабораторией института разработал на 2005/2006 учебный год комплекс следующих мероприятий:

- Психологическое тестирование выпускников.
- Составление личностно-деловой характеристики.
- Тренинги:
- «Уверенного поведения»
- «Коммуникативных умений и навыков»
- «Эффективное деловое общение»
- «Деловых умений и навыков студентов»
- Консультации психолога для студентов старших курсов.
- Тренинги, связанные с составлением текста самопредставления, с поиском работы, самопрезентацией с использованием аудиовизуальных материалов.

Устанавливаются связи с Центрами занятости городов Кемеровской области, Алтайского края, Томской, Новосибирской, Омской, Иркутской областей, Республики Хакасия и др. региональными Центрами занятости.

КРАСНОЯРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ

Центра нет. Содействие трудоустройству выпускников - специалист по маркетингу в отделе социально-экономических вопросов

660041, Красноярск, пр. Свободный,82, info@kgasa.ru (вуз)

В Красноярской государственной архитектурно-строительной академии содействием занятости студентов и трудоустройства выпускников занимается специалист по маркетингу в отделе социально-экономических вопросов. Задачами специалиста по маркетингу являются предоставление информации о рынке труда, налаживание партнерства с работодателями и поддержка проведения мероприятий, содействующих занятости выпускников.

Этим специалистом организовано ежемесячное предоставление информации о вакансиях на рынке труда г. Красноярска и Красноярского края, соответствующих специальностям в академии. Информацию о вакансиях предоставляет Центр занятости г. Красноярска и Департамент ФГСЗН по Красноярскому краю, после чего она обрабатывается и размещается в деканатах, на кафедрах, в секторе «Трудоустройство» на доске объявлений.

В академии действует практика заключения договоров с государственными и муниципальными органами, с ведущими предприятиями г. Красноярска о целевой подготовке специалистов. Органы власти направляют абитуриентов в вуз на специальности, необходимые предприятиям и организациям региона. Кроме того, по прямым договорам с академией предприятия получают возможность выбрать будущих специалистов из числа студентов старших курсов, которые в последствии будут трудоустроены на этом предприятии. По заявке предприятия академия может ввести в учебный план данных студентов дополнительные образовательные программы, соответствующие его профилю. Студент же, в свою очередь, обязуется по окончании вуза прибыть на

предприятие и проработать на нем не менее трех лет. В настоящее время такие договора заключены с несколькими предприятиями.

Учебные кафедры проводят научно-практические конференции, в которых участвуют и выступают студенты, конкурсы и презентации дипломных работ выпускников. На эти мероприятия приглашаются представители различных предприятий г. Красноярска. Им предоставляется возможность выбрать студента или выпускника для работы на предприятии. В 2006 году планируется проведение в академии ярмарки вакансий.

Академия тесно сотрудничает с Союзом строителей Красноярского края, который объединяет большинство предприятий строительной отрасли края. С учетом мнения Союза строителей вносятся коррективы в программы специализаций обучения. Союз способствует организации практик, распределению выпускников академии. Совместно с Союзом строителей Красноярского края создано кадровое агентство «Строитель», призванное обеспечить необходимыми кадрами различного уровня профессионального образования.

Выпускающие кафедры, как правило, выдают направления на работу выпускникам до получения диплома. Направления оформляются при организации практик студентов, кафедры заключают соглашения с предприятиями на последующее трудоустройство выпускников. Стажировки и практики, предусмотренные учебным планом, проводятся на предприятиях и в организациях городов Красноярского края и в таких городах, как Самара, Санкт-Петербург, Москва и другие.

Организацией работы со студентами по вопросам адаптации на рабочем месте, согласно приказу по академии, занимаются руководители производственной практики от предприятий, как правило, главные инженеры.

Большая предварительная работа по трудоустройству выпускников академии, в том числе устойчивые многолетние связи выпускающих кафедр с предприятиями-работодателями, позволяют достичь положения, когда 96% и более от числа выпущенных специалистов получают достойные места работы.

Например, в 2003 г. из 483 дипломников академии, оказались не трудоустроенными и обратились в службу занятости 19 человек (4%), а в 2004 г. из 490 – 12 человек (2,4%). Почти все обратившиеся в короткий срок были трудоустроены по специальности.

Организацию временной занятости студентов осуществляет Штаб студенческих отрядов при профкоме студентов. В течение учебного года студенты обращаются в штаб за помощью во временном трудоустройстве с целью получения навыков практической работы и улучшения своего материального положения. Штаб подбирает им работу. Работают студенты в свободное от обучения время. В 2004-2005 учебном году в Штаб студенческих отрядов обратились более 60 человек. На время летних каникул формируются бригады и отряды для работы на производстве. На данный момент 12 предприятий г. Красноярска заявили о готовности принять студенческие отряды.

Академией заключен договор о сотрудничестве с Департаментом ФГСЗН по Красноярскому краю, по которому Департамент и центры занятости г. Красноярска предоставляют информацию о состоянии рынка труда, о заявленных работодателями в органы службы занятости вакансиях в Красноярском крае и других регионах России, сведения о выпускниках академии, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска работы. Маркетинговые исследования проводятся на основе данных Центра занятости г. Красноярска и Департамента ФГСЗН по Красноярскому краю два раза в год.

Разработкой программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников, организацией повышения квалификации и профессиональной переподготовки занимается академия и Центр занятости г. Красноярска.

В 2004 г. представители КрасГАСА участвовали в межвузовской научно-практической конференции по проблемам трудоустройства выпускников. Специалист академии по маркетингу регулярно участвует на совещаниях в Департаменте ФГСЗН по Красноярскому краю по вопросам содействия трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений.

В настоящее время академией совместно с центрами трудоустройства разрабатываются программы по совершенствованию работы, в частности, предусматривается:

- создание информационно-поисковой базы выпускников, предоставляющей возможность предприятиям и организациям осуществлять дистанционный поиск требуемых специалистов с целью трудоустройства;
- внедрение курса «Навыки эффективного поиска работы» для выпускников учебных заведений с использованием методической базы Красноярского краевого центра профориентации и психологической поддержки населения.

КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр трудоустройства выпускников

660049, г. Красноярск, ул. Лебедевой, 89, (3912) 22-28-92, kspu@kspu.ru

В сотрудничестве со студенческой профсоюзной организацией Центр занимается предоставлением услуг, ориентированных на социальную адаптацию студентов к рынку труда, оказанием помощи студентам в трудоустройстве на временные (в период зимних и летних каникул) и сезонные работы.

По заказам городской и районных администраций в университете уже в течение нескольких лет формируются педагогические отряды, работающие в детских домах в летний период. В период зимних и летних каникул формируются студенческие стройотряды, ремонтирующие учебные аудитории и общежития. Без сбоя функционирует система сотрудничества с детскими оздоровительными лагерями города и края, где каждое лето работают около тысячи студентов. Традицией стали отряды проводников поездов, а также бортпроводников местных авиалиний. Кроме того, студенты исторического факультета участвуют в археологических раскопках, а студенты географического факультета – в геологических экспедициях, за что также получают денежное вознаграждение.

Учебными планами факультетов предусмотрены педагогические практики на IV (учебная) и на V (государственная) курсах. С Главными управлениями образования администрации края и города достигнута договоренность о направлении студентов на практику на вакантные должности по заявкам сельских районных отделов образования и по заявкам школ города. Подаваемые заявки выполняются практически в полном объеме.

Руководители дают высокую оценку результатам работы студентов-практикантов в этот период, что подтверждается характеристиками и оценками за практику. Администрация школ всегда выражает желание пригласить на работу тех студентов, которые проходили у них практику, и случаи последующего трудоустройства нередки. Как правило, после педагогических практик студенты хорошо мотивированы для работы в школе. Но ситуацию существенно ухудшает низкий уровень оплаты труда учителей и невозможность получения жилья и других социальных гарантий.

Основная организационная работа проходит в первой половине каждого года. Главные управления образования администрации Красноярского края и г. Красноярска предоставляют сведения о наличии вакансий в сельских и городских школах. Эти сведения передаются дирекциям институтов и деканатам факультетов, которые знакомят выпускников с полученной информацией. Отдельно ведется работа с выпускниками, поступившими по контрактно-целевому набору.

Составляется график проведения встреч с выпускниками, на которые приглашаются работодатели, представители органов управления образованием и департамента занятости населения, а также сотрудники юридической службы университета. Выпускники заполняют «Анкету выпускника», где сообщают о предполагаемом месте работы. В соответствии с этими сведениями каждому выпускнику выписывается либо удостоверение молодого специалиста, либо справка на самостоятельное трудоустройство. Эти документы выпускники получают вместе с документами об окончании вуза.

В сентябре-октябре каждого года происходит сбор информации о явке выпускников в образовательные учреждения и о постановке на учет в службе занятости.

Работа по взаимодействию с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда, ведется систематически, прежде всего в сотрудничестве с факультетом довузовской подготовки. Ее основная форма – ярмарки рабочих мест и профессий для выпускников школ и старшеклассников.

В марте 2004 г. в г. Красноярске прошла «Ярмарка учебных мест и профессий» для выпускников и учащихся гимназии № 9, организованная администрацией гимназии, а в г. Дивногорске – «Ярмарка профориентационных услуг и учебных мест», организованная Дивногорским центром занятости населения, отделом молодежной политики и управлением образования. В п. Емельяново проводилась «Ярмарка вакансий, учебных и рабочих мест», организованная администрацией Емельяновского района.

В апреле в г. Кодинске проводилась встреча со школьниками, выпускниками и родителями, организованная управлением образования администрации Кежемского района. В г. Красноярске прошла «Ярмарка учебных мест и профессий» для учащихся и выпускников школ Кировского р-на г. Красноярска, организованная межшкольным учебным комбинатом Кировского р-на. В г. Канске состоялась двухдневная «Ярмарка учебных мест и профессий» для выпускников и учащихся школ г. Канска и Канского района, организованная центром занятости населения и управлением образования администрации Канского района. В г. Иланский проводилась «Ярмарка учебных мест и профессий» для выпускников и учащихся школ города и Иланского р-на.

В октябре 2004 г. в селах Шушенском и Ермаковском были проведены ярмарки учебных мест и профессий для выпускников школ и старшеклассников. В ноябре в г. Минусинске проводилась профориентационная работа, а также индивидуальное консультирование выпускников и школьниками г. Минусинска.

В учебные планы в рамках регионального (вузовского) компонента и курсов по выбору вносятся учебные дисциплины, связанные с профориентационной работой, подготовкой к работе в профильных классах, усиливающие информационно-технологическую подготовку выпускников.

С целью адаптации выпускников на рынке труда студентам предлагаются лекции по трудоустройству в контексте реализации Болонской декларации и современных документов об образовании. Для повышения конкурентоспособности на рынке труда выдается портфолио выпускника, включающие приложение к диплому об образовании европейского образца, копию лицензии университета на право ведения образовательной деятельности и дополнительные сертификаты.

С целью удовлетворения потребностей региона в специалистах непедагогического профиля в вузе открыт ряд специальностей: 022200 Религиоведение, 020200 Политология, 013600 Геоэкология. В ближайшее время планируется открытие специальности 022500 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура).

Институтом дополнительного образования и повышения квалификации открыты дополнительные квалификации различного профиля, часть из которых предлагается студентам-старшекурсникам, что позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда региона.

Во-первых, это программы начальной профессиональной подготовки: оператор ПЭВМ, бухгалтер, мастер по ремонту электронно-бытовой техники. Срок обучения по каждой программе – 4 месяца, по окончании выдается свидетельство государственного образца с присвоением соответствующей квалификации.

Во-вторых, это краткосрочные курсы: пользователь ПК, практическая психология, программирование (Delphi, Си++), бухгалтерия 1С: (предприятие), бухгалтерия 1С: (склад, торговля), сетевое администрирование. Срок обучения по каждой программе – от 36 до 150 часов, по окончании выдается сертификат.

В-третьих, это лингвистические курсы для начинающих: английский, французский, немецкий, итальянский, испанский и китайский языки.

Идет работа по лицензированию программ дополнительной квалификации к высшему образованию:

- Работник сферы государственной молодежной политики.

- Менеджер образования (для руководителей дошкольных и общеобразовательных учреждений).
- Специалист в области компьютерной графики и web-дизайна.
- Разработчик профессионально-ориентированных компьютерных технологий.
- Системный инженер (специалист по эксплуатации аппаратно-программных комплексов ПЭВМ и сетей на их основе).
- Менеджер социальной сферы.
- Менеджер курортного, гостиничного дела и туризма.
- Менеджер образования (для руководителей органов управления образованием).
- Менеджер по маркетингу.
- Менеджер образования высшей школы.
- Менеджер муниципальной службы и муниципального хозяйства.
- Юридический психолог.
- Менеджер по развитию персонала.
- Преподаватель высшей школы.
- Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций.
- Мастер делового администрирования.
- Специалист по парламентаризму (парламентской деятельности).
- Менеджер городского хозяйства.

В целях оказания содействия трудоустройству выпускников Центр комплексных социологических исследований университета проводил исследования, направленные на получение обратной связи от руководителей образовательных учреждений, касающейся оценки качества подготовки выпускников, потребностей потенциальных работодателей в определенных профессиональных качествах, знаниях, компетентностях специалиста. В исследовании принимали участие руководители образовательных учреждений города, являющихся базами практики университета. Пожелания потенциальных работодателей учтены при определении содержания практической подготовки выпускников.

В 2004 году проведена подготовительная работа по проведению мониторингового исследования проблем трудоустройства выпускников университета. Разработана специальная карта выпускника с постановкой ряда вопросов: работает ли выпускник по специальности в общеобразовательной школе или дошкольном учреждении, в органах образования, в среднем профессиональном учреждении, высшем учебном заведении; если работает не по специальности, то в каком качестве и где, собирается ли при первой возможности перейти в образовательное учреждение и т.д. Планируется также провести исследование спектра незанятости недавних выпускников в сотрудничестве с центром занятости г. Железногорска.

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения. Администрацией университета налажено постоянное сотрудничество с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю. В течение 2004 года были проведены два совещания и «круглый стол» с привлечением специалистов с обеих сторон. Подписано соглашение о сотрудничестве в области профориентации школьников и трудоустройства выпускников. В процессе согласования находится новый договор, по которому предусмотрена разработка профориентационных материалов специалистами университета по заказам Департамента.

Прилагаются усилия по закреплению студентов для возможной работы после окончания вуза в тех образовательных учреждениях, которые являются базой педагогической практики университета. В таких школах студенты не только преподают, но и все ведут учебно-исследовательскую работу, а лучшие из них - и научно-исследовательскую деятельность. Здесь закрепление кадров происходит органично и достаточно успешно.

Поскольку молодежная безработица в Красноярске составляет около 40% от общего числа нетрудоустроенных граждан, а учителя в краевом рейтинге самых востребованных специальностей занимают лишь 10-ю позицию, проблемы трудоустройства выпускников педагогического университета решаются с трудом. Низкий уровень заработной платы и социальная незащищен-

ность молодых специалистов приводят к тому, что часть учительских вакансий не заполняется готовыми к работе выпускниками, особенно в сельской местности.

В университете ведется постоянная работа по обновлению базы данных учительских вакансий в крае и городе. Она формируется совместно с Департаментом службы занятости и управлениями образования всех уровней.

КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников

660014, г.Красноярск, пр. Свободный,79, 44-55-50, mihaleva@lan.krasu.ru

В 2004 г создан отряд проводников из студентов 1- 4 курсов КГУ, «Центром содействия занятости» оказана помощь в прохождении студентами медицинской комиссии. Создана бригада промоутеров (работа в течение года с различными фирмами города). Сформирован отряд бортпроводников Красэйр для работы в летний период. Созданы студенческие бригады на летний период для обслуживания городского парка культуры и отдыха. Сформирована временная бригада для установки пожарной сигнализации в школах города. Созданы отряды вожатых, для работы в летних лагерях. Активно сотрудничаем с ООО Центром туризма «Спутник» по программам культурного обмена студентами. Студенты задействуются при организации внутри университетских работ в обслуживании мероприятий проводимых университетом. По итогам 2004г. из обратившихся в наш «Центр» студентов, 49 % получили временную работу.

Организацией стажировок и практик занимаются выпускающие кафедры университета.

Ведется база данных выпускников; проводится консультирование и информирование выпускников на наличие рабочих мест и способа поиска работы; оказывается квалифицированная помощь в написании резюме.

«Центром содействия занятости» организованы тренинг-семинары по самопрезентации выпускников и эффективного поиска работы, проводятся мини-презентации фирм.

В течение года, неоднократно проводились гарантированные собеседования, на которые приглашались фирмы и выпускники различных специальностей.

«Центр содействия занятости» провел анкетирование всех выпускников на наличие рабочего места и способа поиска работы. Результаты анализа показывают, что 36,6% выпускников уже имеют постоянное место работы на момент опроса.

«Центр содействия занятости» активно и плодотворно работает с городскими кадровыми агентствами и Департаментом Федеральной государственной службы занятости.

Наш «Центр» уделяет большое внимание повышению конкурентной способности выпускников, отправляет на курсы для изучения различных компьютерных программ, востребованных на рынке труда.

«Центром» выпущен информационный бюллетень «Мы партнеры», разослан в различные фирмы города.

По итогам 2004 года из вставших на учет в «Центре содействия занятости» выпускников – 54 % трудоустроено;

Рекомендовано ввести в учебные планы учебно-практического спецкурса, развивающего навыки трудоустройства и адаптации на рабочем месте молодых специалистов.

В учебный план подготовки специалистов по специальности «Социальная работа» включен специальный курс «Профориентология».

Наши сотрудники неоднократно посетили обучающие семинары, мастер-классы в Региональном центре содействия трудоустройству выпускников г.Москве.

Заключен договор между «Центром содействия занятости» и Департаментом Федеральной государственной службы занятости. Согласно договора Департамент предоставляет «Центру» банк вакансий г.Красноярска, обеспечивает методическими материалами, проводит совместные совещания по проблемам трудоустройства выпускников.

КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел маркетинга и трудоустройства
650026, Кемерово-26, Весенняя ул., 28 (вуз), (384-2) 58-61-70, saa.ormpi@kuzstu.ru

Заключение договоров с предприятиями на проведение стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Ведение базы данных о заявках предприятий на выпускников университета. Систематизация заявок от предприятий на выпускников университета по специальностям. Передача заявок на выпускающие кафедры для доведения информации до выпускников.

Планируется создание базы данных специалистов по базовым отраслям промышленности Кузбасса до 1 сентября 2005 года.

Организация встреч представителей предприятий, оказывающих влияние на рынок труда, с выпускниками университета.

Проведен региональный семинар «Проблемы трудоустройства выпускников вуза машиностроительных и автотранспортных специальностей».

Открыта специальность «Прикладная математика» с адаптацией к горному производству. Открывается специальность «Инженерная защита окружающей среды». Совместно с Томским техническим университетом осуществляется подготовка по специальности «Геология»

Механизм партнерства «образовательное учреждение – регион» регламентируется региональной целевой программой «Содействии профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы».

Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований проводится в соответствии с программой кафедры психологии КузГТУ.

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Управление трудоустройства занятости и производственных практик
630008, г. Новосибирск, 8 ул. Ленинградская,113, оф. 102 «В». (3832) 66-63-87,
trud_wo@ngasu.nsk.su

Управление трудоустройства, занятости и производственных практик (УТЗПП) по заявкам строительных организаций организует студенческие бригады для выполнения определенного объема работ во внеучебное время, в выходные дни и в период каникул, предоставляя студентам возможность дополнительного заработка в течение всего учебного года, а также удовлетворяет индивидуальные запросы студентов университета по их временной занятости.

УТЗПП в строгом соответствии с учебными планами организует и проводит совместно с деканатами и кафедрами университета учебные и производственные практики студентов. На 2005 год кол-во студентов выходящих на летнюю практику (данные на 01.03.2005г) 3711 человек – дневное отделение и 270 человек – заочное отделение.

УТЗПП активно ведет информационно-рекламную деятельность, направленную на привлечение большего числа работодателей и увеличения числа рабочих мест для выпускников НГАСУ(Сибстрина). В 2004 году 250 выпускников университета получили направления на работу по линии УТЗПП. Управление также проводит большую работу с выпускниками разных лет по их трудоустройству на предприятиях строительного комплекса города и региона.

По результатам работы УТЗПП за отчетный период проводится анализ спроса на выпускников и практикантов по различным специальностям, позволяющий определить основные тенденции на рынке труда в строительном комплексе региона, в т.ч. динамику спроса на молодых спе-

циалистов, прежде всего на выпускников университета. Создана база данных выпускников последних лет и база данных предприятий строительного профиля, которые активно используются как выпускниками, так и кадровыми службами фирм.

УТЗПП проводит адресную рассылку рекламно-информационных материалов, участвует в строительных выставках, проводит ежегодные ярмарки и аукционы вакансий, где крупнейшие строительные компании проводят самопрезентации. Заключаются договора между организациями и университетом на подготовку и подбор специалистов. В корпусах и общежитиях университета оформлены информационные щиты и доски объявлений по тематике работы УТЗПП, а также стенды фирм – постоянных партнеров УТЗПП.

По каналам Интернета и периодическим изданиям производится анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников в других общеобразовательных учреждениях и в других регионах. Сотрудники УТЗПП регулярно участвуют в конференциях, семинарах, выставках по тематике своей деятельности, в т.ч. в других вузах города и региона.

Периодически проводятся маркетинговые исследования рынков труда и образовательных услуг, путем анализа информации, полученной в результате деятельности УТЗПП, изучения подобной работы других образовательных учреждений, а также анкетирования руководителей и кадровых служб предприятий.

По результатам изучения рынков труда и потребностей предприятий в специалистах, с учетом требования к знаниям выпускников вносятся предложения по корректировке учебных планов и открытию новых специальностей и специализаций в соответствии с современными потребностями рынка.

В вузе создан эффективно действующий центр подготовки, переподготовки и повышению квалификации специалистов (ЦППК).

Сотрудники УТЗПП периодически проходят повышение квалификации по тематике своей профессиональной деятельности, в подтверждение чему имеются соответствующие сертификаты и удостоверения о повышении квалификации.

В регионе существует система партнерских отношений образовательных учреждений и соответствующих административных структур города и области. Вузом ведется целевая подготовка специалистов по заказам районных администраций Новосибирской области, администрации города и области за счет средств Федерального и областного бюджетов

Силами лаборатории кафедры социологии, педагогики и психологии периодически проводятся социологические исследования по тематике «производственная практика, трудоустройство выпускников» с целью скоординировать работу УТЗПП с выпускающими кафедрами, деканатами университета и кадровыми службами предприятий строительного профиля. Результаты этих исследований используются также ректоратом вузов для принятия решений по тематике рассматриваемых вопросов.

Изучается работа аналогичных центров в других вузах города, региона, страны; проводится обмен опытом, документацией, изучаются формы и методы работы.

Территориальные органы занятости населения регулярно предоставляют Управлению имеющиеся у них вакансии.

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников

630126, г. Новосибирск, ул. Вилюйская, 28, 681058, nspu@nspu.net

Студентам предоставляется широкая возможность временной занятости: работа по специальности с гибким графиком, работа на предприятиях общественного питания, работа промоутерами, охранниками, организаторами досуга, работа в детских оздоровительных лагерях, в строи-

тельных студенческих отрядах, сезонная и вспомогательная работа, интересная работа с последующим постоянным трудоустройством и перспективами роста и т.д.

Организацией стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, занимается учебный отдел.

Студентам предоставляется полная информация о вакансиях от образовательных учреждений и других организаций города и Новосибирской области.

Вся информация для выпускников предоставляется без применения информационной системы, непосредственно через деканаты. Дополнительно с информацией о вакансиях, которая обновляется еженедельно, можно ознакомиться по Web-адресу НГПУ http://www.nspu.net.

Организацией работы со студентами по вопросам адаптации их на рабочем месте занимаются преподаватели во время стажировок и практик.

НГПУ регулярно проводит презентацию профессий, день открытых дверей, принимает участие в ярмарках вакансий и днях карьеры, конференциях и т. д.

Используются рекомендации других ВУЗов, где установлена информационная система.

Маркетинг осуществляется соответствующими структурами факультетов и другими подразделениями ВУЗа, а так же лабораториями социологического характера.

С учетом исследования потребности рынка труда ведется корректировка учебных планов, номенклатуры специальностей и структуры выпуска.

Налажен тесный контакт с городским центом занятости населения, происходит еженедельное обновление информации о потребностях в кадрах образовательных учреждений и других организаций города и региона.

Проводится учет статистических показателей для изучения спроса и предложения на рынке образовательных услуг.

Ассоциация педагогического образования Сибирского федерального органа, Управление образования субъектов Федерации, службы занятости, а так же отдельные организации, использующие специалистов профиля ВУЗа, осуществляют систематическую организационную работу и плановые мероприятия по взаимодействию «Образовательное учреждение - регион», используя результаты социологических и психологических исследований,

НОРИЛЬСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Сектор Производственных практик и трудоустройства выпускников учебно-организационного отдела

663310, Красноярский кр., г.Норильск, ул.50 лет Октября, 7, (3919) 42-16-32, ipp@norvuz.ru

Организация временной занятости студентов ГОУ ВПО «Норильский индустриальный институт» осуществляется на основании Положения о строительных отрядах, утвержденного на Ученом совете, и договоров, заключенных с рядом предприятий различных форм собственности Норильского промышленного района.

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Норильский индустриальный институт» (ГОУВПО «НИИ») - единственный государственный технический вуз в Норильском промышленном районе, готовящийся специалистов по 18 специальностям с целевым направлением для предприятий ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» и Норильского промышленного района в целом.

Основной базой производственной практики студентов являются предприятия ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее Компания).

В институте производственная практика организуется заведующими выпускающими кафедрами совместно сектором производственных практики и трудоустройству выпускников и проводится на основании Положения об инженерно-производственной практике студентов ГОУВПО «НИИ». Сроки и содержания практик определяются графиком учебного процесса, учебными планами и программами практик.

Общее руководство производственными практиками в подразделениях ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» осуществляют Управление по персоналу и социальной политике ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель», главные инженеры или ведущие специалисты базовых предприятий, которые обеспечивают организацию практик в соответствии с программами практик, предоставляют студентам рабочие места и должности стажеров, прикрепляют в качестве руководителей высококвалифицированных специалистов, организуют и проводят аттестацию студентов на предприятиях.

Содействие трудоустройству выпускников ведется через Управление по персоналу и социальной политике ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель», Городской Центр занятости населения и Молодежную биржу труда.

Управлением по персоналу и социальной политике ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» разработаны и успешно реализуются программы «Стажер» и «Рабочая смена». Цель этих программ в привлечение на работу в структурные подразделения ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» наиболее квалифицированных молодых специалистов, прошедших отбор и предварительную практическую подготовку в структурных подразделениях Компании.

Для студентов предвыпускного курса и выпускников технических специальностей действует проект «Профессиональный старт», который предполагает прохождение производственной практики в течение четырех месяцев и преддипломной – двух месяцев. Со студентами заключается срочный трудовой договор на период прохождения практики. В случае успешного прохождения практики и окончания вуза участники проекта трудоустраиваются в структурные подразделения Компании.

Информация о спросе и предложении на рынке труда предоставляется через средства массовой информации.

Одним из положительных аспектов организации практики в институте является ее структурированность и многоэтапность, включающие получение рабочей профессии с выдачей соответствующего документа, последующее поэтапное ее прохождение по всем уровням деятельности соответствующего профиля на предприятии, ежегодная аттестация на производстве.

Для адаптации на рабочем месте, студенты технических специальностей, начиная с 3 курса обучаются рабочей профессии в Центре подготовки персонала ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» и распределяются на производственную практику на предприятия ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» и учреждения Норильского промышленного района с учетом их реальной потребности на конкретном рынке труда.

Для подготовки специалистов кафедрами института широко используются учебные и производственные площади, что содействует дальнейшей адаптации студентов на рабочем месте.

Институт имеет тесные контакты с потребителями специалистов. Ежегодно Компания на базе Центра подготовки персонала проводит ярмарки вакансий, презентации профессий, куда приглашаются выпускники вуза.

ЗФ ОАО «ГМК «НН» принимает активное участие в подготовке специалистов, предоставляя свою производственную базу для организации и проведения учебных занятий и практик студентами института. В соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона в институте проводятся совместные с Компанией совещания по вопросам экспертизы и корректировки учебных планов, номенклатуры специальностей. Создан Координационный совет и разработаны направления работы по совершенствованию системы подготовки специалистов в ГОУ ВПО «Норильский индустриальный институт».

В целях обучения незанятых выпускников учреждений профессионального образования, руководящих работников и специалистов ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель», других учреждений Норильского промышленного района в институте организовано обучение на договорных условиях (с полным возмещением затрат на обучение) по профессиональной переподготовке и повышению квалификации по профилю вуза.

Обучение сотрудников учреждений профессионального образования региона, ответственных за трудоустройства выпускников, на базе НИИ не проводится. Руководитель сектора производственных практик и трудоустройства выпускников проходила курсы повышение квалификации

в ГОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» (г.Москва 2003г.), Санкт-Петербургской Академии методов и техники управления, 2005 г.

В рамках взаимодействия с Городским Центром занятости населения проводится организация самопрезентации студентов перед работодателями, анкетирование и психологическое тестирование выпускников.

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ СЕРВИСА

Центр занятости

644099, г.Омск-99, ул.Певцова- 13 (корпус 1), ком. 111, (3812) 23-57- 43, cz@omgis.ru

По временной занятости студентам предлагается работа интервьюеров, промоутеров, курьеров, работа на летнее время в п/ лагерях.

Учебные практики, предусмотренные учебным планом, согласно графику учебного процесса проходят в лабораториях ОГИС. Производственные и преддипломные практики, предусмотренные учебным планом, согласно графику учебного процесса проходят в организациях и на предприятиях на основании договора о практике.

Центр проводит работу по содействию в трудоустройстве студентов и выпускников. С информацией о центре и перечнем услуг, оказываемых выпускникам центром по содействию в трудоустройстве, студенты имеют возможность ознакомиться на сайте вуза www.omgis.ru раздел «трудоустройство», на информационных стендах Центра.

Центром проводится вводные лекции и занятия – семинары по трудоустройству (на старших курсах).

Эксплуатация информационной системы (РИС) не адаптирована для практического использования, т.к. требует сопровождения высоко квалифицированным программистом.

Информационная система базы данных по ОГИС по работодателям, студентам и выпускникам ведется в офисных программах Access, Word, также используются ресурсы интернета, и др. информационные источники.

Помощь по социально-психологической адаптации и трудоустройству на рабочее место Центром оказывается.

Анализ по работе в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников показывает, что основными проблемами трудоустройства выпускников являются:

- отсутствие механизма взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг;
- отсутствие нормативно-правовой базы социально- экономической поддержки выпускников;
- отсутствие достаточных практических навыков и опыта работы по полученной специальности;
- низкая заработная плата молодых специалистов;
- кадровая политика большинства предприятий направлена на текущие результаты, а не перспективное развитие.

Мониторинг спроса и предложений рынка вакансий Центром проводится. Информация для студентов о имеющихся вакансиях размещается на информационных стендах Центра.

Для студентов 4-5 курсов на базе Образовательного центра ОГИС предлагаются программы повышения квалификации профессионального образования по специальностям:

- Бухгалтерский учет и аудит
- Социально- культурный сервис и туризм
- Гостиничный сервис
- Информационные системы в сфере сервиса
- Управление делами офиса
- Конструирование швейных изделий

Сотрудники Центра повышают профессиональную квалификацию в рамках семинаров,

курсов повышения квалификации.

Центром проведен социологический опрос студентов 5 курса ОГИС по вопросам, касающихся проблем трудоустройства на тему: «Готовность выпускников к решению проблем трудоустройства».

Центр взаимодействует с ДСЗН по Омской области в рамках соглашения о сотрудничестве в области содействия трудоустройства выпускников ОГИС (проведение тренинга «Диплом есть, что дальше?», ярмарок вакансий рабочих мест для выпускников и студентов, Дней карьеры и др. организационных мероприятий).

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр договорных отношений и содействия трудоустройству выпускников

644050, г. Омск, пр. Мира 11, (3812) 65 – 27 – 37, cstomgtu@rambler.ru

Центр совместно с городской и областной службами занятости содействует трудоустройству студентов ОмГТУ на летний период; по заявкам предприятий Центр отбирает кандидатов для временного трудоустройства.

В ОмГТУ организацией стажировок и практик занимается Учебно-методическое управление университета. Центр содействует организации практик путем заключения долгосрочных договоров с предприятиями и организациями, а также трехсторонних (ВУЗ – студент – работодатель) договоров о целевой контрактной подготовке (ЦКП), в которых предусмотрено прохождение практики и дальнейшее трудоустройство.

Проблема трудоустройства выпускников ОмГТУ решается Центром по двум направлениям:

- через заключение договоров на целевую контрактную подготовку (численность студентов обучающихся по договорам с предприятиями и организациями увеличилась с 890 человек в 2002 г. до 1300 человек в 2005 г. Выпуск специалистов, заключивших договора о ЦКП за этот же период увеличился в 1,5 раза). При участии Центра университетом заключены долгосрочные (базовые) договора о сотрудничестве, предусматривающие подготовку и трудоустройство выпускников, а также проведение производственных и преддипломных практик студентов с более, чем 40 крупнейшими предприятиями Омской области, среди которых ОАО АК «Омскэнерго», ОАО ГП «Омский бекон», ОАО «Омский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Омский каучук», ФГУП ПО «Полет» и др.;
- через отбор кандидатов на трудоустройство по заявкам предприятий из числа выпускников ОмГТУ.

В ОмГТУ организована локальная информационная система. Центр постоянно информирует студентов о появившихся вакансиях, как на постоянную, так и на временную работу, размещая информацию на стендах и телевизионных мониторах в корпусах Университета, а также сообщает информацию кандидатам на трудоустройство, состоящим в электронной базе данных Центра. За период работы Центром было предложено студентам и выпускникам ОмГТУ более 400 вакансий. Создана электронная база данных студентов и выпускников ОмГТУ, прошедших анкетирование в Центре, и база данных предприятий, сотрудничающих с Центром. Центр осуществляет предварительный отбор кандидатов на трудоустройство в соответствии с требованиями, предъявляемыми работодателями; организует собеседования соискателей и работодателей.

В ОмГТУ установлена информационная система по трудоустройству и занятости выпускников в соответствии с приказом Минобразования России от 10. 06.02. № 2172. Однако информационная система пока не находит практического применения. Это связано со сложностью использования программы: названия профессий приведены в соответствии с нормативными документами, которые неизвестны студентам и работодателям, общее количество позиций (профессий, специальностей, квалификаций), из которых надо выбирать для составления резюме составляет около двух тысяч. Кроме того, обслуживание системы требует значительных финансовых средств.

Центром разработан учебный курс «Адаптация молодых специалистов на рынке труда», рассчитанный на 10 учебных часов, который включает в себя лекции, семинары, тренинги и деловые игры. Основные разделы курса: методика профессионального самоопределения на рынке труда, составление резюме, собеседование и тестирование при приеме на работу, правовые аспекты рынка труда. Центр оказывает студентам методические и консультационные услуги по вопросам трудоустройства.

Центр организует проведение профориентационных мероприятий для студентов и выпускников. За два года работы сотрудниками Центра было проведено четыре ярмарки вакансий, организованы презентации пяти крупных предприятий и компаний. Центр организует проведение экскурсий для студентов на предприятия г. Омска, принимает участие в студенческих олимпиадах, целью которых является отбор кандидатов на трудоустройство. В дальнейшем планируется сотрудничество с предприятиями других регионов России и с зарубежными компаниями, работающими на Российском рынке.

Центром проводится анализ потребностей предприятий и организаций региона в специалистах, закончивших ОмГТУ: организована работа по сбору информации от работодателей о трудоустроенных выпускниках ОмГТУ; ведется анализ востребованных вакансий на рынке труда. Центр проводит анализ ситуации на региональном рынке труда и образовательных услуг на основе заявок, поступающих от предприятий, информации, содержащейся в Интернет и средствах массовой информации. Центр ведет работу по поиску потенциальных работодателей, их привлечению к сотрудничеству; рекламирует услуги, предоставляемые Центром.

Центр на основе взаимодействия с предприятиями и Правительством Омской области предоставляет руководству Университета номенклатуру специальностей наиболее востребованных в регионе. На основе согласованных предложений предприятий, организаций и Университета предоставляются дополнительные образовательные услуги в рамках целевой контрактной подготовки специалистов.

На многих кафедрах оказываются дополнительные образовательные услуги, расширяющие возможности выпускников ОмГТУ на рынке труда: по специальности «Оборудование и технология сварочного производства» организована подготовка по рабочей специальности «Электросварка»; на кафедре иностранных языков организована подготовка специалистов со вторым высшим образованием «Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций». Региональный Центр повышения квалификации реализует программы повышения квалификации для специалистов в области энергетики, экономики и управления. Организована переподготовка специалистов по ряду направлений теплоэнергетики и электроэнергетики.

Работники Центра постоянно повышают свой профессиональный уровень (учебные курсы в ЦНТИ «Прогресс» г. Санкт - Петербург, ИРДПО г. Москва, Омском областном центре профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения).

Основные виды партнерства, сложившиеся в ОмГТУ с работодателями – целевая контрактная подготовка и долгосрочные договора о сотрудничестве.

Информация, имеющаяся в базе данных Центра используется для проведения научно – исследовательской работы студентов, планируется проведение социологических исследований с участием специалистов с кафедр социологии и психологии.

Центр активно взаимодействует с другими аналогичными службами ВУЗов г. Омска, обменивается информацией и опытом работы; изучает опыт работы центров других регионов по их сайтам в Интернет.

Центр взаимодействует с городскими и областными службами занятости с целью содействия в трудоустройстве молодым специалистам и социальной адаптации выпускников на рынке труда. Заключен договор о сотрудничестве с Федеральной Государственной службой занятости населения по Омской области; Центр активно участвует во всех мероприятиях, проводимых этими службами.

СИБИРСКАЯ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНАЯ АКАДЕМИЯ
Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников
644080, г. Омск, пр. Мира, 5, к. 3207, 3812-65-03-07, cszum@sibadi.org

Организация временной занятости студентов осуществляется по следующим направлениям. Во-первых, до студентов доводится информация о вакансиях из газеты - «Биржа труда», выпускаемой Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Омской области. Во-вторых, при прохождении студентами производственных практик, возможно оформление на рабочие места предприятия. Таким образом, на период прохождения производственной практики студент получает возможность освоить навыки труда на реальном предприятии, получить опыт работы по специальности, заработать деньги.

Центр занятости СибАДИ участвует в решении вопросов, общих для всех факультетов, связанных с организацией прохождения практик студентами СибАДИ. Внесены поправки в «Положение о порядке проведения практики студентов ГОУ СибАДИ» и утверждены на ученом совете академии. Внедряются новые формы прохождения производственных практик. Организуются рабочие места для прохождения практик на базе ГОУ СибАДИ.

Необходимо отметить, что СибАДИ становится одним из базовых учреждений по организации ССО в Омской области, так как в отряды привлекаются студенты других учебных заведений. Летом 2004 г. в составе ССО были направлены в ОАО Транссибстрой (г. Н.Уренгой) – 105 человек, ОАО «Уренгойдорстрой» (г. Н.Уренгой) – 55 человек, ОАО «Надымдорстрой» (г. Надым) – 22 человека. Для студентов, желающих приобрести рабочие навыки, организовано обучение профессиям стропальщиков, водителей катков, автомобилей, тракторов.

В рамках договора с ОАО «Уренгойдорстрой» предусмотрено кроме прохождения практик студентов и ССО - именная стипендия.

Как показывает многолетний опыт, студенты, хорошо зарекомендовавшие себя в период прохождения производственной практики, получают приглашение работать на данном предприятии после окончания СибАДИ. По разным факультетам таких студентов 30-40%. Практика на профильном предприятии это опыт работы по специальности, который часто необходим для трудоустройства. Для предприятия, взять студента на практику, это возможность оценить потенциал студента, выбрать из нескольких человек наиболее подходящих для работы, попробовать студента на различных рабочих местах. Практика студентов приходится на летний период – время отпусков штатных сотрудников предприятия. В период производственной практики студенты могут замещать сотрудников предприятия. Таким образом, производственная практика является взаимовыгодной формой сотрудничества между академией, студентами и профильными предприятиями. Направлениям развития форм практики и качества прохождения практики студентами СибАДИ следует уделять больше внимания. Это в конечном итоге поможет в решении вопроса трудоустройства выпускников СибАДИ.

На защиту дипломов приглашаются представители крупных профильных предприятий. Студенты, отличившиеся при защите дипломных работ, могут получить приглашение на работу.

После защиты дипломных работ, выпускникам, не определившимся с возможным местом будущего трудоустройства, предлагается заполнить резюме в Центре занятости. Таким образом, формируется база данных молодых специалистов, готовых работать по специальности. При поступлении заявок на трудоустройство от предприятий, информация доводится до сведения выпускников из базы данных.

Информационная система в Центре занятости основана на работе с бумажными носителями информации. С 2000 года ведется база данных в виде анкет и резюме, поданных студентами и выпускниками СибАДИ, а также заявок на вакансии, поступающих от предприятий. За 2004 год с заявками в ЦСЗУМ обратилось 55 предприятий различных форм собственности. Среди них ОАО «Омский бекон» (Омская область), ОАО «Тюменьдорстрой» (г. Тюмень), Департамент по строительству и ЖКХ г. Х. Мансийска, ОАО «Омскэлектро» (г. Омск) и другие предприятия.

Обратилось за помощью в трудоустройстве 38 выпускников СибАДИ, в том числе по факультетам: «Автомобильный транспорт» – 8 человек, «Экономика и управление» – 4 человека, «Автомобильные дороги и мосты» – 15 человек, «Транспортные и технологические машины» – 7 человек, Инженерно-строительный институт – 2 человека. По итогам совместной работы трудоустроилось 16 человек.

Разработана рабочая программа по дисциплине «Адаптация на рынке труда» для студентов старших. Материалы курса публикуются в виде статей в газете «Автодорожник». В статьях в доступной форме излагаются особенности поведения на современном рынке труда, а также дается информация о роли ЦСЗУМ в системе трудоустройства студентов и выпускников СибАДИ. Количество обращающихся студентов в день составляет в среднем 1-2 человека. Поэтому специально время для консультаций не определено. Работа со студентами осуществляется по потребности.

Проводится работа по формированию механизма партнерства «Образовательное учреждение – органы исполнительной власти», которая заключается во взаимодействии с Комитетом по социальной политике Омской области, Департаментом федеральной службы занятости населения по Омской области, управлением молодежной политики Администрации г. Омска.

Приняли участие в семинаре «Роль маркетинговой службы в решении проблем трудоустройства выпускников вузов» (январь 2004г.). Было организовано посещение студентами и выпускниками ярмарок вакансий: «Калейдоскоп профессий – женщины. Занятость XXI век» 11 марта 2004 г., «Ярмарка вакансий» 26 апреля 2004г., «Конкурс аукцион кадровых агентств профессиональных образовательных учреждений» апрель 2004г.

Продолжается работа с Департаментом государственной службы занятости населения по Омской области по оказанию информационно-консультационных услуг.

При обмене опытом работы с центрами занятости Омских ВУЗов, были определены следующие особенности:

- в большинстве случаев предприятия готовы работать с центрами занятости только на безвозмездной основе;
- организация международной практики для студентов заключается, в основном, в работе не по специальности (сбор урожая, работа в гостиничных комплексах и т.д.);
- непосредственная работа по трудоустройству выпускников без взаимодействия со структурными подразделениями ВУЗа является малоэффективной;
- механизму «Производственная практика - дальнейшее место трудоустройства» уделяется мало внимания. Обычно практика отдельно, трудоустройство – отдельно.

На факультете «Автомобильный транспорт» (АТ) выпускники трудоустраиваются в основном в г. Омск. Профильных предприятий достаточно много. Есть как крупные автотранспортные муниципальные предприятия, так и небольшие предприятия различных форм собственности, в том числе станции технического обслуживания. Вакансии на специалистов автомобильных специальностей имеются. В основном требуются работники со средним профессиональным образованием. Средний уровень заработной платы 3-4 тыс. руб. в месяц. Инженеры и менеджеры практически не востребованы. Заявки на специалистов с высшим образованием в ЦСЗУМ поступают в основном от предприятий других регионов.

На факультете «Экономика и управление». Ситуация во многом аналогична с факультетом АТ. Специальность менеджера престижна, но не востребована. На факультете обучается много девушек, на практику и на работу их берут неохотно. Уровень средней заработной платы невысокий – 2-6 тыс. руб. в месяц. Часто для трудоустройства требуется опыт работы по специальности. Заявки от предприятий в ЦСЗУМ практически не поступают.

На факультете «Технологические и транспортные машины» на выпускников есть устойчивый, хотя и не высокий спрос. Развитие ряда крупных проектов в г. Омск, таких как строительство метро, гражданское строительство, работы в речном порту, возведение моста через Иртыш и т.п. обусловило повышение спроса на выпускников факультета. Как показывает практика, для трудоустройства выпускников факультета часто необходимым условием является наличие рабочих профессий (машинист катка, стропальщик, тракторист и т.п.).

На факультете «Автомобильные дороги и мосты» существует ряд особенностей. Специалисты востребованы в регионах, которые активно строят дороги. Это в основном северные регионы. Специалисты нужны в основном в летний сезон – с мая по октябрь. Средний уровень заработной платы выше, чем в г. Омск и составляет от 10-15 тыс. руб. в месяц. Востребованы выпускники, имеющие рабочие специальности. Заявки на выпускников факультета в ЦСЗУМ от предприятий других регионов поступают регулярно. Часто выпускнику предлагается обеспечение жильем (общежитие) и другие социальные гарантии. В г. Омск выпускники практически не востребованы. Предприятия дорожной отрасли в г. Омск имеются, однако предложений специалистов на рынке труда гораздо больше предлагаемых вакансий. По этой же причине средний уровень заработной платы не высок.

В Инженерно-строительном институте (бывший факультет «Промышленное и гражданское строительство») (ИСИ) практически все выпускники трудоустраиваются в Омске. Большой скачек в развитии гражданского строительства в последние годы дал возможность трудоустраиваться выпускникам строительных специальностей. В Омске много проектных предприятий. Выпускники ИСИ востребованы, уровень заработной платы, предлагаемый молодому специалисту 5-10 тыс. руб. в месяц. На сегодняшний день в ИСИ заключены договоры на подготовку кадров с последующим трудоустройством со следующими подразделениями строительного комплекса города Омска: ТПИ «Омскгражданпроект» - 8 человек, ПИ «Горстройпроект» - 2 человека, ЗАО ПФ «Глас» - 2 человека по специальности ТГВ. Ведутся переговоры с ПИ «Желдорпроект» и двумя строительно-монтажными организациями.

С ТПИ «Омскгражданпроект» заключено генеральное соглашение о сотрудничестве (трудоустройство, научная деятельность, подготовка кадров). В рамках соглашения установлены 12 стипендий (в т.ч. 2 стипендии для студентов факультета АДМ). На практику в ТПИ «Омскгражданпроект» берутся 20-30 человек 3 курса, по результатам прохождения практики отбираются 10 лучших и им назначаются стипендии (600 руб. в месяц) при условии хорошей успеваемости (данные деканата). На следующий год на практику берутся эти студенты и дополнительно 10-20 человек 3 курса. По результатам практики студентов 4 курса определяются кандидаты на трудоустройство. Уже на этапе преддипломной практики студенты 5 курса могут быть оформлены по совместительству на рабочие места ТПИ «Омскгражданпроект».

На сегодняшний день в деканате имеются неудовлетворенные заявки с 2004 года в количестве более 40 мест и поступают новые заявки 2005 года. В ЦСЗУМ заявки на специалистов ИСИ практически не поступают.

На факультете «Информационные системы в управлении» обучаются студенты перспективных специальностей. Спрос на рынке труда для выпускников факультета пока еще мал. Не многие руководители понимают необходимость работы на предприятии специалистов – выпускников факультета. Заявки в ЦСЗУМ от предприятий пока не поступали.

В феврале 2005 г. директор ЦСЗУМ СибАДИ Залознов И.П. прошел курс повышения квалификации «Адаптация на рынке труда» в объеме 72 часа, включая теоретическую и практическую подготовку. Удостоверение №128, выдано 28 февраля 2005г.

Проводится тестирование студентов последних курсов с целью определения степени готовности к трудоустройству. Анализ анкетных данных показывает, что по специальности после окончания ВУЗа собираются работать 83%, помощь в трудоустройстве требуется 32%, хотели бы работать на предприятии, где проходили практику 63% студентов.

СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр трудоустройства студентов и выпускников

660014, г. Красноярск, просп. им. газеты «Красноярский рабочий», 31, (3912) 64-00-14,
ctsv@mail.ru

ЦТСВ заключает договора с предприятиями, на которых сформированные студенческие отряды работают в летнее и свободное от учебы время. На данный момент сформированы отряды для работы в:

- Детском лагере «Республика Солнечная» - работа воспитателем.
- ФГУП «Красмашзавод» - работа кровельщиками.
- ФГУП «Красмашзавод» - работа асфальтоукладчиками.
- ОАО «Авиакомпания красноярские авиалинии» - работа бортпроводниками.

Работая, студенты не только проходят хорошую школу жизни, но и неплохо зарабатывают. Например средняя зарплата студентов на ФГУП «Красмашзавод» (работа сдельная) составляет 10.000-15.000 рублей.

Базовыми предприятиями для студентов являются:

- ФГУП «Красмашзавод»
- НПО ПМ имени академика М.Ф. Решетнева
- ОАО «КЗХ «Бирюса»
- ОАО «Авиакомпания красноярские авиалинии»
- ОАО «Красноярский завод комбайнов»
- ОАО «Сибтяжмаш»

Помимо этих предприятий наши студенты проходят практику еще более чем на пятидесяти предприятиях Красноярского края.

В центр приходят заявки с различных предприятий, базовых и остальных. Любой студент может ознакомиться со списком вакансий и, если ему что-либо понравится, взять телефон и договориться о собеседовании.

Периодически проводятся дни карьеры, дни фирмы. Студенты знакомятся с имеющимися вакансиями, предприятиями.

При подписании обходного листа все студенты проходят через ЦТСВ, заполняют анкету и фотографируются, формируя, таким образом, базу данных выпускников университета. Сейчас в базе содержится информация о почти двух тысячах выпускниках. Эта информация используется только работниками центра.

Задача центра трудоустройства состоит в создании и развитии такого рода сотрудничества, при котором знания и опыт студентов соответствовали бы требованиям перспективных работодателей.

Центр трудоустройства, совместно с социологической лабораторией СибГАУ проводит опросы, анкетирование студентов и как выпускников с целью выдачи рекомендаций по изменению и улучшению учебного процесса. В этом году был запущен «пилотный» проект, уже получены интересные промежуточные результаты.

Тесное сотрудничество с управлением федеральной государственной службы занятости и с городским центром занятости. Обмен информацией, совместное проведение мероприятий, способствующих трудоустройству студентов.

СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Региональный учебный консультационно – методический центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников «Карьера»

654007, г. Новокузнецк, ул. Бардина,25, металлургический корпус СибГИУ, ауд.207, (3843) 78-43-17, nsk@sibsiu.ru

Организация временной занятости студентов в Сибирском государственном индустриальном университете направлена на развитие профориентации и трудоустройства молодежи, совершенствование мероприятий, обеспечивающих эффективную занятость молодых людей. Она включает как организацию деятельности студенческих отрядов, Дней карьеры, встреч с работодателями, так и заключение договоров с отдельными работодателями на летний период. В 2004 году был

создан и работал под руководством студенческого профкома студенческий отряд проводников (200 человек) «Студенческая стрела» в период летних каникул. В мае 2004 года для ликвидации последствий паводка был организован студенческий отряд в количестве 30 человек, по отдельным договорам с работодателями на предприятия города Новокузнецка: Аэрокузбасс, ОАО Завод «Гидромаш» и другие направлено 7 человек.

Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, возложена на отдел практик и профессионального маркетинга СибГИУ. В 2003 – 2004 учебном году на практику было устроено 5197 человек, также в соответствии с отдельными договорами сотрудники Регионального учебного консультационно-методического центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников «Карьера» устроили студентов старших курсов на Новосибирский оловянный завод, ЗАО «Тяжпромсервис», ООО «Горно – техническую компанию», ОАО завод «Гидромаш» и другие предприятия.

В Сибирском государственном индустриальном университете разработана и реализуется «Комплексная технология содействия трудоустройству выпускников», включающая 4 этапа:

- довузовский – ведется профессиональная ориентация и повышение качества подготовки учащихся базовых средних общеобразовательных учебных заведений;
- вузовский - комплекс мероприятий, обеспечивающих личностно ориентированное социально-психологическое сопровождение формирования специалиста и развития профессиональной компетентности.
- на предвыпускном – осуществляется обучение технологии трудоустройства (учебная дисциплина «Основы планирования профессиональной деятельности»), повышение профессиональной мобильности выпускников за счет развития разных форм дополнительного образования.
- на послевузовском – информационная, психологическая, образовательная и социальная поддержка молодых специалистов, повышение их конкурентоспособности.

Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда осуществляется с использованием электронных баз данных соискателей и работодателей центра «Карьера», а также посредством созданной совместно с Internet центром СибГИУ и Новокузнецким городским центром занятости населения информационной системой - http://rabota.kuzbass.ru.

Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте ведется в рамках учебной дисциплины «Основы планирования профессиональной деятельности» (раздел «Структура процесса адаптации выпускников вузов к работе на предприятии»), а также во время ежегодных встреч выпускников с юристами, с работодателями, на консультациях психолога.

Ведется работа по договору с Центром занятости населения, взаимодействие с Комитетом по делам молодежи Администрации города, Комитетом по социальной политике Совета народных депутатов г. Новокузнецка, областным Советом народных депутатов, Администрацией Кемеровской области и другими властными и общественными структурами, в том числе и при участии в разработке региональной программы «Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005 – 2010 годы», проводятся контактные мероприятия, встречи с работодателями, Дни карьеры, самопрезентации выпускников и др.

Анализ деятельности вузов Сибири по содействию трудоустройству выпускников проведен при создании и совершенствовании учебной дисциплины «Основы планирования профессиональной деятельности» (1998 – 2000г.), написании учебного пособия «Основы планирования профессиональной деятельности» (2002г, гриф УМО по образованию в области металлургии), при подготовке и реализации интегрированного проекта вузов Кемеровской области «Современные образовательные, информационные и социальные технологии в содействии трудоустройству выпускников вузов Кузбасса» на всероссийском форуме «Образовательная среда 2003», при подготовке и проведении на базе регионального учебного консультационно-методического центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников «Карьера» всероссийской научно – методической конференции «Планирование профессиональной деятельности выпускников вузов: довузовская подготовка, вуз, адаптация на рынке труда» (2003 год), при участии в подготовке и проведе-

нии в 2004 году Круглых столов «Адаптация объемов, структуры и качества подготовки специалистов и рабочих для металлургии к современным требованиям регионального рынка труда« (а также для горной промышленности, автомобильного транспорта, строительной отрасли).

С целью проведения маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг используются:

- анкеты работодателей и соискателей;
- устные опросы работодателей;
- публичные выступления работодателей на различных контактных мероприятиях;
- проводятся специальные опросы, например, исследование проблем подготовки специалистов и рабочих для металлургии к современным требованиям «регионального рынка труда» проводилось как среди учреждений профессионального образования Кемеровской области, так и среди потребителей – работодателей;
- опрос участников Дней открытых дверей в Сибирском государственном индустриальном университете в 2004 году (выборка 599 человек).

По инициативе Администрации Кемеровской области сотрудники СибГИУ (в том числе центра «Карьера») были соучастниками Круглых столов: «Адаптация объемов, структуры и качества подготовки специалистов и рабочих для металлургии к современным требованиям регионального рынка труда», «Адаптация объёмов, структуры и качества подготовки специалистов и рабочих автомобильного транспорта к современным требованиям регионального рынка труда», «Адаптация объёмов, структуры и качества подготовки специалистов и рабочих строительного профиля к современным требованиям регионального рынка труда», «Адаптация объёмов, структуры и качества подготовки специалистов и рабочих для горной промышленности к современным требованиям регионального рынка труда». В ходе работы Круглых столов участники внесли следующие предложения:

Министерству образования и науки Российской Федерации. Учебно-методическому объединению по образованию в области металлургии:

- Продолжить модернизацию образовательных стандартов профессионального металлургического образования с учетом современного технико-технологического состояния отрасли;
- При внесении поправок, изменений и дополнений в Федеральный Закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» для направления «Техника и технологии» сохранить уровень образования «Специалист (инженер)» с продолжительностью обучения 5 лет; при выполнении обязательств Болонской Конвенции по реализации, начиная с 2005 года, двухступенчатой системы ВПО рассматривать его как национальный российский компонент общеевропейской системы высшего образования.

Администрации Кемеровской области, областному Совету народных депутатов:

- Реализовать Региональную целевую программу «Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений системы подготовки рабочих кадров и специалистов Кемеровской области на 2005 – 2006 годы».

Департаменту науки и профессионального образования Кемеровской области:

- Создать эффективную систему регионального регулирования объемов подготовки рабочих и специалистов металлургического профиля в учреждениях профессионального образования Кузбасса независимо от их ведомственной принадлежности;
- Содействовать возрождению и дальнейшему развитию региональной системы улучшения практической подготовки выпускников (совершенствование договорных отношений, утверждение статуса базового для организации практики предприятия, разработка организационно – финансового механизма компенсации затрат и др.).

Департаменту Федеральной государственной службы по труду и занятости населения по Кемеровской области:

- По запросам образовательных учреждений предоставлять информацию о состоянии и динамике регионального и местного рынков труда, ситуации на молодежном рынке труда, типичных проблемах трудоустройства, количестве молодежи со статусом безработного, количестве поступивших вакансий, занятости выпускников профессиональных учебных заведений и др.

ГОУ «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»:

- Продолжить организационную, аналитическую, методическую деятельность по совершенствованию системы профессионального образования в Кузбассе, развитию социального партнерства.

Образовательным учреждениям:

- Обеспечить качество подготовки специалистов и рабочих в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования с ориентацией на международные стандарты качества;
- Обеспечить преемственность различных уровней профессионального образования и повысить эффективность системы дополнительного образования в области металлургии, экономики и управления, информационных технологий;
- Разработать и реализовать новые организационно – содержательные формы проведения практики обучаемых в учреждениях профессионального образования металлургического профиля на предприятиях региона.

Металлургическим предприятиям:

- Принять в 2005 году совместно с профильными образовательными учреждениями тактико – стратегические решения по взаимодействию в вопросах организации и проведения практик на приемлемых для обеих сторон условиях.

Для незанятых выпускников учреждений профессионального образования разработана и реализуется совместно с сотрудниками городского центра занятости населения муниципальная программа «Трамплин» по повышению конкурентоспособности и мобильности выпускников. Запланировано дополнительное профессиональное образование в соответствии с региональной программой «Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005 – 2010 годы».

Сотрудники центра «Карьера» проводили краткий консультативный курс для преподавателей дисциплины «Основы эффективного поведения на рынке труда» в августе 2004 года в Кузбасском региональном институте развития профессионального образования (г. Кемерово).

Центр «Карьера» сотрудничает с центром занятости населения города Новокузнецка, комитетом по делам молодежи, Департаментом науки и профессионального образования Кемеровской области, Департаментом молодежной политики и спорта. ГОУ «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования», работодателями области, властными и общественными структурами Кузбасса, заинтересованными в реализации региональной целевой программы «Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005 – 2010 годы».

Проведено исследование по теме круглого стола «Адаптация объемов, структуры и качества подготовки специалистов и рабочих для металлургии к современным требованиям регионального рынка труда» среди предприятий г. Новокузнецка и учреждений профессионального образования. Кроме этого с целью улучшения качества подготовки специалистов проводится цикличное социологическое исследование «Студент СибГИУ – проблемы профессионального и личностного становления».

Сотрудники центра «Карьера» разработали и внедрили более 40 программ. Наибольшее распространение получили:

- программа обучения технологии трудоустройства - учебная дисциплина «Основы планирования профессиональной деятельности»;
- автоматизированная программа профессионально – психологического тестирования для студентов 1 курса СибГИУ, желающих обучаться на военной кафедре;
- программы 9 тренингов (проект «Корпоративный университет») для слушателей программы профессиональной переподготовки «Менеджер металлургического предприятия»;
- муниципальная целевая программа «Трамплин» для повышения конкурентоспособности и мобильности выпускников учреждений профессионального образования на местном рынке труда;

• программа дополнительного образования «Управление персоналом: основы трудового права и делопроизводства» и другие.

Ведется работа по договору с центром занятости населения г. Новокузнецка;

Федеральная служба занятости населения по Кемеровской области - совместное участие в разработке Региональной целевой программы «Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005 – 2010 годы».

СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр трудоустройства и маркетинга

660049, г. Красноярск, пр. Мира, 82, ауд. 4-43, (3912)27-67-93, ctm@sibstu.kts.ru

В структуре Центра трудоустройства и маркетинга СибГТУ совместно с Управлением федеральной государственной службой занятости населения по Красноярскому краю (Управление) с 2002 г. действует информационно-консультационный пункт содействия трудоустройству выпускников. Управление и СибГТУ заключили договор о сотрудничестве, по которому Управление 2 раза в месяц предоставляет информацию о вакансиях по г. Красноярску и Красноярскому краю и 1 раз в неделю пересылает в Центр газету с вакансиями «Работа всем», выпускаемую Городской службой занятости.

Стажировка и практика, предусмотренные учебным планом, проводятся в соответствии с положением по организации практики студентов университета и направлена на обеспечение требований, предъявляемых к уровню подготовки специалиста согласно Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования.

В условиях рыночной экономики и реалиях рынка труда, найти оптового заказчика на выпускников большая редкость, чаще обращаются мелкие и средние фирмы с просьбой подобрать 1-10 выпускников (студенты не нужны по вышеуказанным причинам), но отследить профессиональную карьеру выпускника довольно сложно, т. к. молодые люди, выйдя из стен вуза, не всегда считают нужным сообщать о себе, а их поиск и установление координат – сложная и часто бесполезная работа.

Выпускника нужно трудоустраивать еще студентом. Для реализации и активизации этого процесса необходимо совершенствование законодательной базы, в частности, налогового законодательства: Федеральный закон о высшем и послевузовском профессиональном образовании гласит: «Предприятия, учреждения и организации, работники которых обучаются по очной и очно-заочной формам обучения, освобождаются от налогов на сумму средств, которые затрачены на обучающихся», но данная льгота не предусмотрена действующим налоговым законодательством. Применение данной статьи позволит заинтересовать работодателей в трудоустройстве студентов, ВУЗ – в более качественной подготовке выпускника с учетом требований конкретного работодателя, конкретизируются и задачи Центров по содействию в трудоустройстве.

Введению в действие данного закона должна предшествовать тщательная юридическая проработка положения о целевой контрактной подготовке, определяющего механизм взаимодействия вуза с работодателями и администрацией регионов.

Разрушенные в 90-е годы связи учреждений профессионального образования с предприятиями до сих пор не восстановлены и Правительством не разработана альтернативная программа трудоустройства молодых специалистов. В результате рынок труда и рынок образовательных услуг практически оказались не связанными между собой, а выпускники высших учебных заведений стали заложниками кадровой политики предприятий, в соответствии с которой предпочтение, как правило, отдается специалистам с трудовым стажем и опытом работы, отчего период профессионального становления молодежи растягивается на несколько лет. Чем больше этот временной разрыв, тем все меньше вероятность найти работу по специальности, тем больше шансов пополнить ряды безработных.

Центр совместно с ректоратом в настоящее время разрабатывает «Программу содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников СибГТУ (до 2007 г.)», которая обсуждается с деканами, заведующими выпускающих кафедр и работодателями. «Программа» разрабатывается с учетом результатов практической апробации предыдущей «Программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников СибГТУ» (до 2004 г.).

На сайте СибГТУ установлена распределенная информационная система (РИС), адрес которой Центр сообщает всем работодателям. Услугами этой системы пока никто не воспользовался, т.к. обо всех кандидатурах сотрудники Центра сообщают непосредственно руководителям кадровых служб предприятий, фирм и организаций. В свою очередь предприятия сообщают об имеющихся вакансиях через E-mail или по телефону.

Разрабатывается научное и учебно-методическое обеспечение по вопросам трудоустройства выпускников и адаптации их к рынку труда: буклеты и информация психологического плана: «Как вести себя во время собеседования с работодателем», «Как правильно заполнить резюме», «Как вести телефонные переговоры о найме на работу», «Сегодня студент, завтра – молодой специалист» и т.д. Все эти материалы находятся в Центре и каждый студент может с ними ознакомится и оставить себе для дальнейшего изучения.

26 ноября 2004 г. проведена очередная ярмарка выпускников “СибГТУ - предприятиям и организациям города, края, региона”, на которую приглашались представители работодателей и специалисты Управления федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю и Городской службы занятости.

На пленарном заседании «Ярмарки выпускников» выступили 10 представителей предприятий и организаций, среди которых были такие крупные предприятия как ОАО ПО «Красноярский комбайновый завод», ПИК «Офсет», Ачинский НПЗ, «Селенгинский ЦКК», «Красмаш», ОАО «Красфарма», ГУИН, МВД, Ларичихинский лесхоз Алтайского края.

Проведены «Дни фирмы» ЮКОС – Ачинский НПЗ, Кока-кола.

Получены два гранта Российского гуманитарного научного фонда:

- № 04-02-66202 г/Т «III Межвузовская научно-практическая конференция «Проблемы трудоустройства выпускников профессиональных учреждений: пути решения»»;
- № 04-02-66001 а/Т «Улучшение использования кадрового потенциала лесной отрасли Красноярского края».

18 ноября 2004 г. на базе СибГТУ совместно с Администрацией Красноярского края, Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю, Управлением науки и профессионального образования Администрации Красноярского края состоялась III Межвузовская научно-практическая конференция «Проблемы трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования: пути решения».

В работе конференции приняли участие:

- Представители администрации Красноярского края и г. Красноярска:

Управление федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю, Управление науки и профессионального образования, Краевой комитет по молодежной политике, Городской комитет по делам молодежи, Красноярский филиал НИИ труда и социального страхования, Комитет по труду, Кадровое агентство «Перспектива».

- Представители вузов г. Красноярска:

Сибирского государственного технологического университета, Красноярского государственного университета, Красноярского государственного аграрного университета, Сибирского государственного аэрокосмического университета, Красноярского государственного педагогического университета, Красноярского государственного технического университета, Восточно - Сибирского института туризма, Сибирского юридического института МВД России и др.

- Представители из регионов Сибири:

Хакасского государственного университета г. Абакан, Лесосибирского филиала СибГТУ, Городской службы занятости населения гг. Железногорск, Лесосибирск, Сосновоборск.

- Представители колледжей г. Красноярска:

Красноярского краевого педагогического колледжа №2, Красноярского машиностроительного колледжа, Красноярского индустриально-металлургического техникума, Красноярского технологического колледжа, Красноярского техникума информатики и вычислительной техники, Технологического колледжа (г. Дивногорск), Деревообрабатывающего колледжа, Аграрного техникума, Строительного техникума и др.

- Представители промышленных предприятий Красноярского края и г. Красноярска:

Горнохимического комбината г. Железногорск, Красноярского комбайнового завода, ООО Енисейского ЦБК, ПИК Офсет, Компании Кока-Кола.

В настоящее время в общей численности безработных граждан края достаточную долю (в среднем около 35%) составляет молодежь в возрасте 16-29 лет. Уровень молодежной безработицы составляет 2,7 % при краевом показателе 2,8%. При этом за последние 3 года наблюдается тенденция роста количества обращения молодых людей в органы службы занятости, в т.ч. несовершеннолетних и лиц с низким уровнем образования. К тому же год от года снижается возрастной порог выходящих на рынок труда молодых людей.

Ежегодно учреждения профессионального образования края выпускают свыше 40 тыс. молодых специалистов. При этом только часть из них востребованы работодателями. По состоянию на 01.10.2004 г. признаны безработными 580 чел. из числа выпускников высших учебных заведений, 1165 чел. - выпускники средне специальных учебных заведений, 1038 чел. - учащиеся учреждений начального профессионального образования.

Основными причинами низкой востребованности молодых специалистов на рынке руда являются:

- несбалансированность рынка труда и рынка образовательных услуг;
- несоответствие профессиональной подготовки требованиям, предъявляемым конкретным работодателем, отсутствие у молодых специалистов практических навыков и опыта работы;
- слабая информированность молодежи о реальном состоянии рынка труда.

Ежегодно более 30 тысяч школьников получают профориентационные услуги в городских и районных центрах занятости населения и образовательных учреждениях. Тем не менее, социологические исследования по выявлению особенностей выбора профессии учащимися школ, проводимые ежегодно по заказу Управления федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю, показывают, что около 40% выпускников общеобразовательных школ имеют существенные затруднения с выбором будущего вида деятельности и профессионального обучения. Профессионально-образовательный выбор молодежи зачастую определяется стихийными и ложными представлениями о престижности и востребованности отдельных профессий и специальностей на рынке труда. Примерно 65-85% выпускников ориентированы на получение высшего образования. Наблюдается значительный рост прагматической ориентации, стремление получить профессии, максимально обеспечивающие материальный достаток.

Среди выпускников профессиональных учебных заведений всех уровней 28% составляют рабочие профессии и 72% ИТР и служащие. По данным службы занятости соотношение вакансий на рынке труда диаметрально противоположное: 79% рабочие вакансии и 21% - вакансии для ИТР и служащих. Нерегулируемая структура кадров, выпускаемых системой профессионального образования, оборачивается для молодежи безработицей, а для экономики – замещением рабочих должностей выпускниками учреждений среднего и высшего образования. По данным Всероссийских социологических исследований, проведенных Институтом развития профессионального образования и др. организациями, избыточное производство выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования и связанный с этим низкий уровень трудоустройства, ведет к расходованию примерно 50% выделяемого для этих целей государственного бюджета на подготовку кадров, невостребованных на рынке труда.

В декабре традиционно проведено предварительное распределение выпускников СибГТУ. В 2004 г. предварительное распределение прошло более организованно, что говорит о заинтересованности всего коллектива университета в трудоустройстве своих выпускников. Результаты трудоустройства выпускников 2004 г. по университету представлены в таблице 1.

При трудоустройстве возникают проблемы: 1) большинство работодателей не хотят заключать договоры для подготовки специалистов на перспективу; 2) некоторые работодатели не имеют возможности принять молодого специалиста на инженерную должность, а принимают на рабочие должности: в этом случае мы не имеем право заключить договор; 3) многие предприятия и организации (да и Красноярский край в целом) не имеют четкую кадровую политику; 4) некоторые предприятия не хотят ждать пока выпускник защитится, а набирают работников из служб занятости.

Таблица 1

Востребованность выпускников по годам

	2000	2001	2002	2003	2004
1. Получили направление на работу	620 69,3%	597 69,6%	645 74,9%	664 75,2%	639 73,7%
2. Заявки на подготовку специалистов (имеется в виду контракты на подготовку и целевая подготовка)	10 1,1%	30 3,5%	203 23,6%	46 5,2%	511 57%
3. Выпускники, состоящие на учете в службе занятости	29 3,2%	90 10,5%	15 1,7%	26 2,9%	6 0,7%
4. Выпускники, работающие в регионе	612 69,0%	590 68,7%	635 73,8%	622 70,4%	625 71%

В настоящее время Центр работает над механизмом эффективного взаимодействия по:

- целевой контрактной подготовке в рамках университетского комплекса - Ассоциация «Сибирский технологический университет»;
- целевой контрактной подготовке по договорам с субъектами Российской Федерации.

Результаты такой работы можно представить в таблице 2.

Таблица 2

Выпуск специалистов целевой контрактной подготовки

	2002 г.	2003 г.	2004 г.
Общее число выпускников, обучающихся по системе целевой контрактной подготовки	15	8	194
В том числе заключили контракты с работодателями	5	4	20

ЦТМ принимает активное участие в конференциях и совещаниях, проводимых в г. Красноярске, по вопросам трудоустройства студентов и выпускников и профориентации молодежи. Постоянно ЦТМ принимает участие в работе Краевой межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.

Центром проводятся маркетинговые исследования в рамках Системы менеджмента качества, за разработку которой в 2001 - 2004 годах СибГТУ получил дипломы конкурса «Внутривузовские системы обеспечения качества подготовки специалистов» Министерства образования РФ. Проводятся следующие маркетинговые исследования:

- выявление потенциальных конкурентов СибГТУ;
- анализ контингента абитуриентов;
- анализ качества подготовки выпускников;
- анализ подготовленности студентов старших курсов к трудоустройству и последующей адаптации на рынке труда;
- анализ заинтересованных промышленных предприятий города Красноярска и Красноярского края в специалистах, выпускаемых СибГТУ;
- анализ требований, предъявляемых предприятиями к молодым специалистам;
- анализ взаимодействия рынка труда и образовательных услуг;
- разработка моделей правовой и социальной защиты выпускников вуза;
- разработка научно-обоснованных прогнозов взаимосвязанного развития рынка труда и высшего образования;

- развитие кадрового потенциала лесной отрасли Красноярского края и др.

Результаты маркетинговых исследований доводятся до сведения не только ректората, деканатов, заведующих выпускающих кафедр, но и выпускников, что позволяет выпускникам легче адаптироваться и лучше ориентироваться на рынке труда.

Итоги работы Центра и его маркетинговые исследования заслушиваются на заседаниях Ученого совета СибГТУ, где принимаются решения о корректировке учебных планов, номенклатуре специальностей и структуре выпуска СибГТУ.

В СибГТУ действует Центр (на правах факультета) дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров (ЦДПО), который осуществляет:

- повышение квалификации, профессиональную переподготовку (с правом ведения нового вида профессиональной деятельности) руководителей и специалистов организаций, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов по профилю университета по очной и очно-заочной форме. Успешно окончившие курс обучения получают документы государственного образца:

  - удостоверение о краткосрочном повышении квалификации - лицам, прошедшим обучение по программе в объеме от 72 до 100 часов;
  - свидетельство о повышении квалификации - лицам, прошедшим обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
  - диплом о профессиональной переподготовке, дающий право ведения нового вида профессиональной деятельности - лицам, прошедшим обучение по программе в объеме свыше 500 часов. Продолжительность обучения составляет 1,5 года.

- получение второго высшего и параллельного образования по всем специальностям университета. Занятия проводятся в вечернее время в течении 3,5 лет. Успешно освоившим курс обучения и прошедшим государственную аттестацию слушателям выдается диплом государственного образца. Студенты нашего университета и других вузов города имеют возможность, обучаясь одновременно в дневное и вечернее время, получить по окончании университета два высших образования, что существенно повышает конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда.

- организацию дополнительных платных образовательных услуг студентам нашего вуза сверх государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования. Занятия проводятся в группах и дают студентам возможность получить дополнительные знания и навыки.

- обучение и аттестацию руководителей и специалистов всех форм собственности по охране труда (разрешение №3(3) от 17.09.2001 г.), пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума (лицензия №11040434 от 06.09.2001г.), проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда (разрешение Комитета труда администрации Красноярского края).

- подготовку по рабочим специальностям по профилю вуза, в том числе: машинистов холодильных аммиачных и фреоновых установок, операторов хлораторных установок, столяров-станочников, вальщиков леса, водителей категорий «В» и другим.

Сотрудники Центра (1 сотрудник - 1 раз в год) проходят повышение квалификации, проводимых Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю и Городской службой занятости на базе Красноярского краевого центра профессиональной ориентации и психологической поддержки населения. Повышение квалификации в области пользования различными программными продуктами сотрудники Центра проходят в структурах Центра (на правах факультета) дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров (ЦДПО).

Под председательством Заместителя Губернатора Красноярского края действует Краевая межведомственная комиссия по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в рамках которой эффективно функционирует механизм партнерства «образовательные учреждения - регион».

Ежегодно проводится:

- опрос абитуриентов;

- опрос предприятий, фирм и организаций;
- опрос выпускников;
- опрос студентов 5-го курса;
- опрос студентов 4-го курса;
- опрос школьников старших классов, структур факультета довузовской подготовки СибГТУ;
- опрос учащихся учреждений среднего профессионального образования Ассоциации «Сибирский технологический университет».

В рамках работы Межвузовских конференций, проводимых на базе СибГТУ при поддержке Российского гуманитарного научного фонда и Администрации Красноярского края, происходит обобщение и распространение опыта работы вузовских центров содействия занятости и трудоустройства выпускников.

Центр трудоустройства и маркетинга работает в тесном сотрудничестве с Управлением федеральной государственной службой занятости населения по Красноярскому краю, Городской службой занятости, Администрацией Красноярского края, Администрацией г. Красноярска, Красноярским филиалом НИИ труда и социального страхования, Красноярским краевым центром профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, Комитетом по молодежной политике Администрации Красноярского края, Городским комитетом по делам молодежи, районными службами занятости Красноярского края, вузовскими центрами по содействию трудоустройству студентов и выпускников.

В результате изменений в экономике и самой системы профессионального образования в России существует огромный разрыв между работодателями и системой профессионального образования. В этой ситуации наладить взаимодействие между ними могли бы вузовские центры содействия трудоустройству молодых специалистов, роль которых можно сравнить с ролью службы маркетинга на предприятии. Для координации деятельности этих центров Центр трудоустройства и маркетинга ГОУ ВПО «Сибирского государственного технологического университета» предложил создать Региональный центр содействия занятости и трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования. Работа по организации такого Центра начата совместно с Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю.

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр содействия трудоустройству выпускников

634003,г. Томск, пл. Соляная, 2, (3822)65-98-64, cstv@tsuab.ru

Центр содействия трудоустройству выпускников ТГАСУ решает задачи по временному трудоустройству студентов нашего университета, находя для них временную разовую работу. Наиболее интересным и перспективным является в этой связи формирование студенческих строительных отрядов в летнее время как для работы в Томске и за его пределами. Отправляя отряд в другие регионы, мы, совместно с принимающей стороной, решаем задачи доставки отряда, их размещения, обеспечения безопасности. Совместно со студенческим клубом ТГАСУ в настоящее время работаем над тем, чтобы восстановить традицию ведения стройотрядами культурной работы в местах дислокации.

Совместно с центром международных стажировок, работающего в г.Томске, осуществляются индивидуальные международные стажировки. Студенты 3-5 курсов направляются на практики на предприятия- места будущей работы, а также в ССО.

На учет в центре ставятся студенты 3-5 курсов. Работа с соискателями начинается с составления анкеты из 29 пунктов. В анкете отражаются большинство вопросов, интересующих работодателей. Центр, кроме того, в отличие от действующих кадровых агентств, отслеживает реальное

исполнение работодателями условий трехсторонних контрактов, заключаемых между работодателем, вузом и молодым специалистом.

С целью оперативного осуществления проводимой работы нами разработана база данных «ЦСТВ», созданная в формате Microsoft Access 97. Она содержит информацию о каждом студенте или выпускнике, обратившемся в Центр содействия трудоустройству. Информация вводится в форме анкеты, предлагаемой для заполнения студентам. Она содержит личные данные, вопросы о желаемом месте работы и объеме заработной платы, отношение к военной службе, знания иностранных языков и средний балл за время учебы. Также база данных позволяет вывести на экран и/или на печать отчеты по запросам работодателей в соответствии с каждым пунктом анкеты выпускника. При этом существует возможность отсортировать любой отфильтрованный список по среднему баллу. В первую очередь указываются выпускники с лучшей успеваемостью.

Ведутся индивидуальные консультации выпускников, направляемых на работу в конкретную организацию.

Планомерная работа со студентами не проводится, в связи с отсутствием финансирования.

Совместно с управлением федеральной государственной службы занятости проводятся ярмарки вакансий рабочих и учебных мест. Для работодателей такие мероприятия – оптимальный вариант пополнить кадровый состав предприятия, за короткое время встретиться с большим количеством претендентов на вакансию, в личной беседе убедить сомневающегося в соответствии рабочему месту или мотивированно отказать.

В ноябре 2003 г. наш центр посетил всероссийский семинар для руководителей и сотрудников центров содействия занятости учащийся молодежи, где были представлены методы работы в этом направлении. Единодушно было замечено, что работа должна проводиться не только в непосредственном трудоустройстве, но и психологической адаптации на рынке труда, т. как это, например, проводиться в Пермском государственном университете.

Маркетинговые исследования рынков труда нам предоставляет управление федеральной государственной службы занятости населения по Томской области, с которым заключено соглашение о сотрудничестве.

Администрация университета проводит работу по несению предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска учреждений профессионального образования в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона без привлечения ЦСТВ ТГАСУ.

Разработку программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников учреждений профессионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной подготовки выпускников учреждений профессионального образования проводит институт повышения квалификации, входящий в структуру ТГАСУ.

Обучение сотрудников ЦСТВ ТГАСУ осуществляется через их участие в конференциях и семинарах:

- Март 2001 г. - г. Москва, семинар ЦСЗУМ МВТУ им. Баумана;
- Ноябрь 2003 г. - Всероссийский семинар для руководителей и сотрудников центров содействия занятости учащийся молодежи, г. Пермь;
- Ноябрь 2003 г. - Всероссийская научно-методическая конференция.

ЦСТВ ТГАСУ работает в тесном контакте с соответствующими службами администрации Томской области, Федеральной и региональной службы занятости. (Выигран грант по размещению заказов на выполнение работ, оказание услуг, направленных на реализацию мероприятий по содействию занятости населения).

Сотрудничество с управлением федеральной государственной службы занятости населения. (Участие в конференциях, ярмарках вакансий).

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

Сибирский региональный центр содействия трудоустройству выпускников

634050, г.Томск, пр.Ленина, 40, (СБИ), (3822) 428741, 428740, tlp@sbi.tusur.ru

Ниже в таблице приводится информация о распределении функций по содействию трудоустройству выпускников между Центром СТВ, выпускающими кафедрами и другими структурными подразделениями ТУСУР.

№№ п/п	Направление работы	ЦСТВ	Выпускающая кафедра, др. подразделения
1	Организация временной занятости студентов	Презентации, ярмарки вакансий, информация от работодателей о вакансиях на доске объявлений и на сайте ЦСТВ	Трудоустройство на время учебы на кафедру лаборантами, администраторами и т.д., договора на практику, ССО
2	Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом	Организация заключения договоров на практику	Договора по целевой подготовке специалистов (ЦПС), договора на практику
3	Содействие трудоустройству выпускников	См. п.1, договора с кадровыми агентствами и с предприятиями	См. п.1,2
4	Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством создания информационной системы	http://aist.tusur.ru	http://www.tusur.ru
5	Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте	Издание методических материалов, анализ конкурентоспособности специалистов ТУСУРа и анализ рынка труда	Договора с предприятиями по ЦПС, тематические курсы в учебных планах, организация дополнительного образования
6	Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда	Проведение ярмарок вакансий, презентаций, заключаются договора с предприятиями об оказании услуг в подборе специалистов	Создание долговременных программ сотрудничества
7	Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников	Участие в конференциях, анализ выполняемых функций центрами СТВ	
8	Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг	Рассылка писем на предприятия города и Сибирского региона (более 300), заключены договора со всеми кадровыми агентствами	Анализ трудоустройства выпускников

		города Томска (31) для сбора информации по вакансиям и безработным	
9	Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуры выпуска УПО в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона	Предоставление информации о вакансиях и о выпускниках, зарегистрированных как безработные	Заведующие кафедрами, ректорат
10	Разработка программ дополнительного профессионального образования	Информация о наиболее востребованных специалистах	Институт дополнительного образования См. http://www.tusur.ru
11	Обучение сотрудников УПО данного региона, ответственных за трудоустройство выпускников	Конференции, семинары	Конференции, семинары
12	Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства “образовательное учреждение – регион”		Долгосрочные программы сотрудничества, развития
13	Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований		Отдельные кафедры в рамках учебных курсов и по договорам
14	Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров	В плане работ создание распределенного Центра СТВ, заключение договоров по ЦПС	

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников
634050, Томск, пр.Ленина, 36, к. 09, (382-2) 53-41-28, cstv@adm.tsu.ru

Еженедельно готовится Обзор вакансий на предприятиях Томска, куда входят вакансии для специалистов с высшим образованием и для студентов на подработку. Обзор размещается на сайте центра в Интернете, вывешивается на информационные стенды. Любой желающий может взять информацию прямо со стенда, не заходя к нам. Статистика трудоустроенных не ведется.

Выпускники могут взять информацию о вакансиях из Обзора. Кроме этого Центр распространяет информацию о вакансиях, полученных от работодателей. При Центре организованы тренинги – деловые игры «Школа эффективного трудоустройства» для тех, кто не смог найти работу до получения диплома. В 2002 году, совместно со специалистами Департамента ФГСЗН по Томской области было издано пособие «Как вести себя на рынке труда».

В информационную систему входят: информационные стенды Центра, распространение информации по факультетам, сайт Центра в Интернете, где представлены еженедельные обзоры вакансий. Кроме этого, на сайте размещена интерактивная база студентов, нуждающихся в трудоустройстве. Студенты могут зарегистрироваться в ней через Интернет. Работодатель может предварительно выбрать кандидата и, связавшись с нами, получить полную информацию.

В курс «Школа эффективного трудоустройства» входят блоки: «Основы трудового законодательства» и «Первые дни на рабочем месте».

Сотрудничаем с предприятиями, организуем презентации фирм, подбирающих сотрудников.

Следим за информацией в Интернете, общаемся с коллегами из других вузов Томска. Некоторые новинки пытаемся использовать.

В рамках создания еженедельных обзоров пытаемся проводить мониторинг вакансий.

В Томске рынок образования очень насыщен. Кроме 6 государственных вузов работают несколько негосударственных. Каждый вуз предлагает дополнительное образование почти по всем специальностям своего профиля. Почти каждое учреждение среднего специального профессионального образования предлагает свои курсы дополнительного образования. Новые программы постоянно разрабатываются и вводятся. Стараемся следить за новинками.

Регулярно приходится заниматься консультированием сотрудников среднего специального образования, которые создают свои Центры трудоустройства выпускников.

Все томские вузы имеют свои механизмы работы с работодателями. Особенность томского рынка труда в огромном количестве молодых специалистов ежегодно на фоне невысокого уровня развития промышленности. В частности, выпускники классического университета, получив специальность не связанную напрямую с конкретной отраслью народного хозяйства, вынуждены приспосабливаться: получать дополнительное образование, часто во время учебы. По нашим данным более половины выпускников ТГУ, еще во время учебы, получают какое-то дополнительное образование по собственной инициативе. Причем 10% студентов – второе высшее. Проще выпускникам технических вузов Томска, чья специальность изначально ориентирована на конкретное место работы.

Ежегодно занимаемся изучением структуры распределения выпускников. При наличии интереса к этому вопросу со стороны административных органов – готовим социологические исследования совместно с кафедрой социологии и кафедрой социальной работы ТГУ.

Регулярно выступаем на региональных конференциях, круглых столах, встречах с работодателями.

Участвуем во всех мероприятиях Департамента ФГСЗН по Томской области: ярмарках вакансий, днях карьеры, круглых столах.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр платных образовательных услуг и трудоустройства
634050, г. Томск, проспект Ленина,30, Томский политехнический университет, ЦПОУиТ,
тел.: 8 (3822) 56-45-30,56-36-81, cdo@tpu.ru, Shpakov@tpu.ru

Временной занятостью студентов занимается студенческий профком ТПУ. В 2004 году в течение всего года на временных работах участвовало 584 студента 1 – 5 курсов, в том числе, в летний период работали 297 студентов. С целью содействия развитию движения студенческих отрядов в Томской области и вторичной занятости студентов специалисты молодежного информационного центра "Работа" Центра занятости населения г. Томска постоянно информируют об имеющихся вакансиях руководителей студенческих отрядов и предоставляют комплекс психологических и профориентационных услуг студентам при формировании отрядов. Особое внимание органы службы занятости уделяют укреплению контактов с учебными заведениями и активизации профориентационной работы с молодежью, в том числе и студенческой. Студенческие отряды – не только эффективный способ обеспечения вторичной занятости, но и организация досуга, возможность творческой самореализации личности, приобщение к спорту, физической культуре. Главную роль в воспитании играет наличие коллектива, имеющего традиции, атрибутику, отлаженную систему отрядного самоуправления. Система коллективного формирует ответственность, умение

принимать решения. Это прекрасная школа для будущего инженера, педагога, управленца, дополняющая полученные в вузе теоретические знания, способствующие подготовке учащейся и студенческой молодежи к самостоятельному выходу на рынок труда. При распределении студентов на временные рабочие места в летний период учитывается не только пожелания, но и будущая специальность студента. Таким образом, работники студенческих отрядов приобретают опыт работы по своей будущей специальности. Ежегодно в стройотрядовском движении принимают участие около тысячи студентов вузов нашего города.

Организация всех видов практик, в том числе и преддипломной, в Томском политехническом университет осуществляется в соответствии с Положением о практике, утвержденного приказом Минобразования России №1154 от 25.03. 2003 г.. На основании этого положения был разработан стандарт СТ ТПУ 2.3.04-02 «Практики учебные и производственные. Для организации прохождения студентами всех видов практик в соответствии с Положением, в Томском политехническом университет ежегодно заключается более 2000 договоров с предприятиями, учреждениями и организациями.

В 2004 году было выпущено 1619 дипломированных специалистов. Поступило запросов от работодателей 2152. Направлено в соответствии с запросами предприятий 1217 выпускников.

Профилирующие кафедры через Центр содействия занятости (Центр платных образовательных услуг и трудоустройства – ЦПОУиТ) информируются о всех заявках, поступающих на выпускников от работодателей. Дважды в год в ТПУ приказом ректора утверждается комиссия для персонального трудоустройства выпускников. Для участия в работе комиссии приглашаются представители предприятий, учреждений и организаций.

Работа с выпускниками по вопросам их адаптации на рабочих местах осуществляется на основании заключения соглашений о сопровождении карьеры. В 2004 году такие соглашения были вручены всем выпускникам ТПУ. По данному соглашению Томский политехнический университет принимает на себя обязательства по содействию выпускнику в период адаптации на рабочем месте, бесплатному консультированию по вопросам профессиональной деятельности, информированию о проходящих в ТПУ событиях и мероприятиях.

С большинством крупных предприятий и со службами занятости г. Томска и Томской области, а также с предприятиями других регионов заключены долгосрочные договоры о подготовке кадров. В соответствии с условиями договоров проводятся ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, в которых принимают участие работодатели. В апреле 2005 года была организована встреча представителей Межотраслевого производственного объединения (МПО) г. Томска с руководством вуза по вопросу качества подготовки специалистов. Был подписан Меморандум о сотрудничестве между Департаментом развития предпринимательства и реального сектора экономики Администрации Томской области, Томским политехническим университетом, Межотраслевым производственным объединением города Томска и Томской торгово-промышленной палатой.

ТПУ постоянно следит за деятельностью передовых вузов в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников. В 2004 г. ЦПОУиТ принимал участие в семинаре «Перспективные направления деятельности Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов».

Профилирующие кафедры и ЦПОУиТ следят за рынком труда и образовательных услуг. Не все специальности подготовки пользуются одинаковым спросом на рынке труда г. Томска. На 25 специальностей подготовки в 2004 г. спрос заказчиков составил менее 100 % и по 15 из них отдельные выпускники состоят на учете в службе занятости. По 12 специальностям выпускники стали на учет в службу занятости при более чем 100 % спросе. Отсутствие спроса или низкий спрос на отдельные специальности объясняется с одной стороны, недостаточной работой выпускающих кафедр, постоянно изменяющейся ситуацией на рынке труда, отсутствием профильных предприятий в регионе, с другой стороны просто нежеланием выпускника менять место жительства и покидать г. Томск. Например, спрос на выпускников кафедры экологии и безопасности жизнедеятельности инженерно-экономического факультета в 2002 году составлял 10 %, в 2003 г. 100 %, а в 2004 году уже 123 %. В целом из 4 678 подготовленных в ТПУ за три года специалистов состояли на учете в городской службе занятости только 59 человек (1,3 %).

Ежегодно на Ученом Совете вуза профилирующие кафедры отчитываются в своей деятельности. Одним из показателей деятельности подразделения является вопрос о трудоустройстве выпускников. Специальностям, пользующимся малым спросом на рынке труда корректируют план приема на первый курс, вплоть до прекращения приема студентов на подготовку по данной специальности. При этом имеет место получение лицензии на подготовку специалистов по новым направлениям подготовки специалистов.

Специалисты предприятий имеют возможность обучаться в ТПУ как на краткосрочных курсах повышения квалификации (72 часа), так и по дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки двух типов, один из которых обеспечивает совершенствование знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности (500 часов), другой - для получения дополнительной квалификации (свыше 1000 часов).

По программам дополнительного образования (краткосрочные курсы повышения квалификации, более 20 программ профессиональной переподготовки) ежегодно проходят обучение более 1000 слушателей. Учебный процесс, как правило, организуется в вечернее время на базе факультетов и кафедр университета.

С 2004 года на базе института «Кибернетический центр» ТПУ в качестве новой образовательной услуги ведется подготовка к сертификации IT-специалистов из числа студентов по программным продуктам ведущих мировых IT-компаний. С этой целью ТПУ стал участником программы Microsoft IT Academy. Эта международная программа специально разработана для высших учебных заведений и сегодня успешно работает во многих странах мира. Условия и правила программы помогают университетам предоставить своим студентам качественное обучение современным IT-технологиям.

Возрастающая конкуренция на рынке труда стимулирует студентов к постоянному расширению своего кругозора, получению помимо основного базового образования знаний в смежных, востребованных в реальном секторе экономики, областях науки и техники. В целях удовлетворения потребностей студентов в получении новых знаний, оказанию содействия в трудоустройстве Томский политехнический университет дает им возможность параллельно обучаться в системе дополнительного образования: пройти профессиональную переподготовку, получить рабочую профессию (решение Ученого Совета от 04.03.2003 г.). В настоящее время более 25 % от общего количества слушателей системы ДПО составляют студенты ТПУ и других вузов.

Дополнительные лицензии ТПУ:

Лицензия Управления начального профессионального образования Администрации Томской области № 225 серия Г 644751 от 17 июня 2002 года на право подготовки рабочих кадров по программам: помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ и помощник бурильщика капитального ремонта скважин. Лицензия действительна до 17 июня 2007 года.

Лицензия Управления начального профессионального образования Администрации Томской области № 297 серия А 012924 от 1 декабря 2003 года на право повышения квалификации по рабочим профессиям: слесарь-ремонтник, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, контролер станочных и слесарных работ, наладчик автоматов и полуавтоматов, штамповщик, слесарь-инструментальщик. Лицензия действительна до 1 ноября 2006 года.

Сотрудники ЦПОУиТ ежегодно принимают участие в мероприятиях, проводимых совместно со службой занятости, участвуют в семинарах, форумах, ярмарках вакансий рабочих и учебных мест. Центр занятости Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов при поддержке межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана в период с 27 по 29 октября 2004 года провели обучающий семинар для руководителей и сотрудников центров трудоустройства студентов и выпускников вузов РФ на тему: "Перспективные направления деятельности Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов". ЦПОУиТ принимал активное участие в этом семинаре.

Центр, совместно с факультетами и кафедрами постоянно ведет работу по содействию в трудоустройстве выпускникам. Дважды в год приказом ректора создается комиссия по персональному трудоустройству молодых специалистов. Для участия в работе комиссии приглашаются представители предприятий, организаций, учреждений г. Томска и России. Ежегодно проводится анализ потребностей предприятий в молодых специалистах (данные по годам приведены в табл.1), результатов трудоустройства выпускников по подразделениям.

Потребности предприятий в выпускниках ТПУ

Таблица 1

Показатели / годы	Число предприятий, от которых поступили заявки	Количество запрашиваемых выпускников по заявкам от предприятий	Число заключенных договоров "Предприятие-Вуз"	Количество выпускников в договорах "Предприятие-Вуз"	Число контрактов "Студент-Предприятие-Вуз"
2000	357	1729	31	215	135
2001	392	1843	28	197	108
2002	383	1842	26	154	81
2003	421	2005	17	161	66
2004	491	2152	20	269	57

Высокая потребность в выпускниках ТПУ определяется их конкурентоспособностью на рынке труда. Так снижение числа заключенных контрактов "Студент – Предприятие - Вуз" (см. табл.1) с одной стороны говорит о нежелании предприятий в условиях нестабильной экономики, возможного сокращения производства, идти на долгосрочные отношения, брать на себя обязательства по трудоустройству, с другой стороны об общем высоком качестве подготовки специалистов в ТПУ. Предприятия не желают тратить финансовые средства на целевую подготовку специалиста даже по индивидуальному плану обучения, т.к. любой выпускник ТПУ обладает знаниями и компетенциями необходимыми для практической деятельности.

Социально-психологической службой ТПУ регулярно проводятся социальные исследования по трудоустройству выпускников вузов города Томска. Исследования носят межрегиональный характер. В нем принимают участие респонденты из разных городов. Опрашиваются более сотни молодых специалистов и руководителей. Последнее и наиболее полное исследование было проведено в 2002 году, которое ставило перед собой цель выяснить мнение молодых специалистов выпускников ТПУ о качестве знаний и умений, приобретенных ими за годы обучения в университете и мнение руководителей-производственников о качестве подготовки выпускников ТПУ и других вузов. В целом, мнение руководителями предприятий о высоком качестве подготовки в ТПУ специалистов, совпадает с мнением самих выпускников. Вместе с тем отмечается недостаточная связь теоретических знаний с практическими навыками, недостаток в области знаний современной техники и технологий производства. В настоящее время проводится мониторинг по выяснению мнения о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ТПУ не ранее 1999 года выпуска. Для этого социально-психологической службой вуза, совместно с ЦПОУиТ были разработаны анкеты для руководителей предприятий и анкеты для выпускников ТПУ. Анкеты рассылаются на предприятия, где работает большинство наших выпускников.

На наш взгляд эффективной является работа Центра занятости Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов.

В Центре ведется:

- Организация временной занятости студентов.
- Профориентация перед выбором специальности.

В СПбГУЭФ выбор конкретной специальности определяется после второго курса. Существует определенная конкурсная ситуация на отдельные специальности.

- Технология поиска работы и трудоустройства.
- Специализированные мероприятия: ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации.

В 2003 году заключен договор с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Томской области на профессиональное обучение безработных граждан.

В 2004 году заключено бессрочное соглашение о сотрудничестве с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Томской области в целях развития научного сопровождения областной целевой программы «Содействие занятости населения Томской области на 2001-2005 годы», создания системы содействия трудоустройству и адаптации на рынке труда выпускников Томского политехнического университета.

ХАКАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия трудоустройству выпускников

665017, Республика Хакасия, г. Абакан, Пушкина ул., д. 178, (39022) 5-97-20 доб. 106,
ostsv@mail.ru

Для организации временной занятости студентов заключены договоры с работодателями о трудоустройстве на период летних каникул. На основе конкурсного отбора сформированы студенческие педагогические отряды: «Лидер» и «Максимум», которые в сезон 2004 года работали в летних оздоровительных лагерях и центрах Республики Хакасия. Совместно с Администрацией города Абакана и Абаканским городским центром занятости населения был сформирован студенческий отряд проводников РЖД. Студенты Вузов города прошедшие конкурсный отбор, в ходе обучения в технической школе Филиала Абаканского отделения ФГУП Красноярской железной дороги получили свидетельства, позволяющие работать проводниками на ЖД. Студенты стройотрядов приглашены администрацией Филиала Абаканского отделения ФГУП Красноярской железной дороги для работы на летний период в 2005 году. Ежегодно в университете работает отряд по работе с абитуриентами.

Большим спросом у студентов пользуется информация о вакансиях для вторичной занятости (с целью трудоустройства в свободное от учебы время).

В ОСТВ имеется база, а также ведется работа по расширению баз для прохождения практики студентами университета на предприятиях, организациях, учреждениях Республики Хакасия и Красноярского края. Полученная информация передается в деканаты, на кафедры, руководителям курсовой/групповой практики. Структуры университета предоставляют базу для прохождения практики студентам университета.

Базы данных студентов и выпускников университета позволяют оперативно осуществлять поиск претендентов по заявке работодателей. Постоянное обновление банка вакансий по Республике Хакасия и Красноярскому краю позволяет студентам и выпускникам университета ориентироваться в ситуации на региональном рынке труда и своевременно получать необходимую информацию о наличии свободных рабочих мест. Целенаправленная профориентационная работа и работа по профессиональному профилированию (встречи с абитуриентами, студентами, выпускниками, проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам поиска рабочих мест, адаптации к рынку труда, организация и проведение мероприятий, таких как ярмарки вакансий, Формула успеха, Декада карьеры, инновационные игры, встречи с работодателями и т.д.) способствует трудоустройству выпускников.

В ОСТВ широко используется такой способ взаимодействия с работодателями, как приглашение руководителей предприятий/организаций/учреждений Республики Хакасия для участия в ярмарках вакансий, Декаде карьеры, конкурсах, имеющих профессиональную направленность, которые проходят в структурных подразделениях университета.

По результатам маркетинговых исследований рынка труда и образовательных услуг университет открывает подготовку по новым специальностям/направлениям подготовки, изменяет специализации в действующих образовательных программах.

Для повышения уровня профессиональной компетенции и получения информации об инновациях в деятельности центров содействия трудоустройству выпускников учреждений профессио-

нального образования Российской Федерации сотрудники отдела участвовали в работе Всероссийского семинара «Перспективные направления деятельности центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов» (г.Санкт-Петербург, 27-29 октября 2004 года) и обучающего семинара «Поиск финансирования в ВУЗе. Работа с фондами и спонсорами» (г. Москва, 3-4 ноября 2004 года)

ОСТВ во взаимодействии с Учебно-научной лабораторией социологических исследований и Социально-психологическим центром «Праксис» систематически проводят социологические и психологические исследования, проводятся социологические опросы работодателей.

Заключено Соглашение о сотрудничестве между Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Республике Хакасия и ГОУ ВПО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», в рамках которого осуществляется обмен информационными, законодательными, методическими и статистическими материалами; участие в конференциях, семинарах, ярмарках вакансий и других мероприятиях по вопросам занятости студентов и трудоустройства выпускников, поддержка информационного банка данных по вопросам использования специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, привлечение специалистов Департамента федеральной государственной службы занятости населения по Республике Хакасия и Абаканского городского центра занятости населения для проведения комплексного консультирования по вопросам трудоустройства.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Краткая характеристика округа

В состав Дальневосточного федерального округа (ДФО) входят 10 субъектов Российской Федерации: Республика Саха (Якутия); Приморский и Хабаровский края; Магаданская, Камчатская, Сахалинская, Амурская области; Корякский и Чукотский автономные округа; Еврейская автономная область. Центр — город Хабаровск.

Дальневосточный федеральный округ — один из самых больших регионов страны. Он занимает 6215,9 тыс. кв. км — 36,4 % территории России. Численность населения — 7,3 млн. человек, на его долю приходилось 4,6% населения страны. При этом более трех четвертей населения (75.9%) проживают в городах. Большая часть жителей ДВФО — русские, среди других национальностей преобладают украинцы, татары, эстонцы, латыши, литовцы, евреи, а также группы коренных народностей: чукчи, коряки, эвенки, эвены, камчадалы, ительмены, эскимосы и другие.

Крупнейшими городами ДФО являются Владивосток, Хабаровск, Комсомольск-на-Амуре, Благовещенск, Петропавловск-Камчатский, Якутск. Численность остальных городов не превышает 180 000 человек. Всего на территории округа расположены 68 городов.

По плотности населения, как и по количеству, ДФО занимает последнее место среди федеральных округов: всего 1,14 человека на кв. км. При этом население округа размещено крайне неравномерно. В Приморском крае плотность населения 12.1 чел. на кв. км., в то время как в Республике Саха, Магаданской и Камчатской областях плотность населения составляет 0,3-0,8 чел. на кв. км.

Район занимает ведущее место в стране по запасам олова (92% запасов и почти 100% добычи): Депутатское месторождение в Якутии; Невское, Иультинское месторождения в Мурманской области; Хрустальненское, Лифудзинское месторождения в Приморском крае; Солнечное, Фестивальное, Хинганское — в Хабаровском крае. В примеси с оловом встречаются полиметаллы (свинец, мышьяк, серебро, кадмий). При этом добыча свинца составляет 63% от российского уровня притом, что в ДФО сосредоточено лишь 9% запасов. Крупные залежи полиметаллических руд — Тетюха в Приморском крае. Месторождения ртути выявлены на Чукотке, в северо-восточной части Якутии и в Корякском надгорье (Камчатская область). В Магаданской области (Иультинское оловянно-вольфрамовое месторождение) и в Приморском крае (Арму-Иманский район) добывается вольфрам (23% запасов и более 60% добычи). В Приморском крае на базе этого месторождения работает горно-обогатительный комбинат. Железные руды залегают в основном на юге Хабаровского края, в Амурской области и Республике Саха. На территории Еврейской автономной области находится Малохинганский железнорудный район, самое крупное месторождение которого — Кимканское, где также добываются марганцевые руды. Недалеко от Южно-Алданского железорудного района (республика Саха (Якутия)) находятся большие залежи коксующихся углей – Южно-Якутская угленосная площадь, что благоприятствует развитию черной металлургии на Дальнем Востоке.

В ДФО имеются большие запасы топливно-энергетических ресурсов. Основные угольные запасы (11% от российских запасов) сосредоточены в Кивда-Райчихинском буроугольном бассейне, Буреинском, Свободненском, Сучанском, Суйфунском, Угловском районах, а также в Ленском и Южно-Якутском бассейнах, ряд месторождений разведан на Сахалине. Округ занял второе место в России по добыче угля в 2001 г.

В республике Саха открыта Лено-Вилюйская нефтегазоносная провинция. Наиболее значительные месторождения газа — Усть-Вилюйское, Неджелинское, Средне-Вилюйское, Бадаранское, Собо-Хаинское, а также месторождения Сахалинского шельфа, Колендо, Охтинское, Некрасовское.

В ДФО сосредоточены более 80% общероссийских запасов и почти 100% добычи алмазов. Наиболее известные алмазные месторождения находятся в Республике Саха (кимберлитовые трубки «Мир», «Айхал», «Удача»), разработка которых ведется открытым способом. В округе также находится около 40% российских запасов золото, при этом добыча золота составляет 55% от общероссийской.

В бассейнах рек Вилюя и Алдана идёт добыча исландского шпата и горного хрусталя, в Приморье — плавикового шпата. Запасы слюды в ДВФО — одни из самых богатых в стране, залегают в месторождениях Тимптонском и Эмельджакском. Химическое сырьё представлено поваренной солью (Якутия) и серой (Камчатка).

Важную роль для экономики региона играют обширные лесные массивы. Помимо экспортного леса, промысловое значение имеют ценные пушные звери (горностай, соболь, лисица, белка, колонок).

Моря, омывающее берега Дальневосточного округа, помимо транспортного, имеют важное промысловое значение. На Дальневосточный федеральный округ приходится 60% улова рыбы России. В Японском море добывается сельдь, камбала, треска, лососевые, скумбрия, крабы, трепанги, морские водоросли. В Охотском море в промышленных размерах ловятся лососевые виды, сельдь, ведется промысел тюленей, китов и морских котиков. В Беринговом море добываются ценные виды рыб (кежуч, чавыча, кета, горбуша), ведется китобойный промысел.

Дальний Восток имеет большую речную сеть, самые крупные реки — Лена и Амур со множеством притоков. Несмотря на короткий период навигации, реки используются как транспортные пути. Кроме того, они богаты гидроэнергоресурсами (Вилюйская, Зейская, Бурейская ГЭС).

Экономика Дальневосточного округа строго связана с имеющимися в регионе запасами природных ресурсов, поскольку большие расстояния и, соответственно, транспортные расходы, делают нерентабельными импорт сырья в округ для дальнейшей переработки.

К специализации округа в российском масштабе следует отнести цветную металлургию (Якутия, Хабаровский край), базирующуюся на добыче олова, ртути, полиметаллов, вольфрама,

мышьяка; алмазодобывающую промышленность (Якутия); рыбную промышленность, а также целлюлозо-бумажную и деревообрабатывающую промышленность Низкие валовые показатели производства ДФО во многом вызваны слабой заселенностью округа. При переходе на душевые показатели ДФО оказывается в числе среднеразвитых округов.

Машиностроительный комплекс региона имеет разнообразную инфраструктуру, но в большей мере представлен судоремонтом и выпуском энергетического оборудования. На заводах округа производят рыболовные суда, дизели, мостовые краны, судовые механизмы, литейное оборудование, металлорежущие станки, приборы, инструменты. Один из крупнейших машиностроительных центров — город Хабаровск.

Второе место по добыче угля объясняется тем, что львиная доля добычи (74%) приходится на Сибирский федеральный округ. Важную роль ДФО играет в производстве строительных материалов, поскольку округ богат лесными ресурсами. По данным Госкомстата РФ на ДФО приходится весь российский объем производства силовых трансформаторов, смесителей и товарной пищевой рыбной продукции.

К ведущим отраслям ДВФО относится рыбная промышленность. По улову рыбы округ занимает первое место среди других регионов страны. Основные промысловые рыбы: лососевые (кета, горбуша), сельдь, камбала, тунец, сайра, скумбрия, палтус, морской окунь. Важную роль играет регион в китобойном и крабовом промыслах. Главные районы рыболовства — Охотское, Японское, Берингово моря и восточная часть Тихого океана. Крупные центры рыбопереработки — Петропавловск-Камчатский, Усть-Камчатск, Невельск, Холмск, Корсаков, Находка.

Отраслями рыночной специализации являются лесная, целлюлозно-бумажная и деревообрабатывающая промышленности. На севере огромные пространства занимают тундра и лесотундра. Западное побережье Охотского моря, северные части Приамурья и Сахалина, центральная часть Камчатки и почти 80 % территории Якутии покрыты лесами. Лесные ресурсы составляют 415,7 млн. га. Запас древесины — 20450 млн. кубометров. Дальневосточный федеральный округ экспортирует лес и продукты его переработки в страны Тихого и Индийского океанов.

Важной отраслью экономики Дальневосточного округа является сельское хозяйство. Основное место в сельском хозяйстве занимает производство зерна, сои, картофеля и овощей. Сельскохозяйственные угодья расположены преимущественно в Амурской области, Хабаровском и Приморском краях, южных районах Республики Саха (Якутия).

Главная техническая культура — соя. На Камчатке развивается овощеводство закрытого грунта, где для выращивания овощей используются горячие подземные воды. Большие площади отведены под кормовые культуры, что создаёт устойчивую кормовую базу для животноводства. Животноводство развито в основном на юге. Особое место принадлежит оленеводству. Ни долю ДВФО приходится почти половина поголовья северных оленей страны. На севере, где расположены обширные пастбища, разводят северных оленей, а на юге, в Приморье, развито пантовое оленеводство. Пушное звероводство также имеет большое значение. В лесах региона насчитывается более 40 видов ценных пушных зверей.

Основной производственный потенциал ДФО сконцентрирован в Республике Саха (Якутия), Приморском крае и Хабаровском крае. Республика Саха (Якутия) специализируется в округе в добыче и обогащении сырья, цветной металлургии, угольной промышленности. В частности, осваивается крупнейшее Депутатское месторождение оловянных руд.

Хабаровский край в основном производит продукцию машиностроения и металлообработки (производство сельскохозяйственных машин, энергетическое машиностроение, судостроение и судоремонт, производство литейного оборудования). Также достаточно развиты цветная металлургия, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная, нефтеперерабатывающая отрасли. Крупнейшим предприятием мукомольной промышленности округа является Хабаровский мелькомбинат.

Специализацией Приморского края помимо рыбной промышленности являются цветная металлургия (оловянная, полиметаллическая, вольфрамовая), лесная и деревообрабатывающая промышленность, машиностроение и металлообработка (оборудование для рыбной и горной про-

мышленности, деревообрабатывающие станки, строительные машины, бытовые холодильники, радиоприборы, инструмент, судоремонт), горно-химическая промышленность.

Несмотря на относительно низкую долю грузооборота по России в целом, транспорт играет огромную роль в экономике округа. Существенное значение имеет железнодорожный транспорт. На его доля приходится до 80% грузооборота округа. Особенно велика, причем в российском масштабе, роль Транссибирской магистрали. Использование Байкало-Амурской магистрали в настоящее время ограничено.

Дальневосточный федеральный округ имеет самую большую в России береговую линию. Соответственно важное значение, особенно для внешней торговли, имеет морской транспорт. К крупнейшим портам ДФО относятся Петропавловск-Камчатский, Нагаево (Магадан), Находка, Советская Гавань, порт Восточный, Владивосток.

Во внутрирайонных связях округа велика роль авиационного транспорта, особенно в малоосвоенных и труднодоступных регионах. Грузооборот автотранспортных предприятий ДФО ставит округ на 7-е место в РФ по объему грузовых перевозок в 2003 г.

По всем валовым показателям ДФО занимает последнее место, что объясняется низкой численностью населения Дальневосточного федерального округа. Однако по использованию электронных средств связи ДФО занимает средние в России позиции. Это объясняется дальним географическим расположением округа и, как следствие, необходимостью использовать все современные средства связи для передачи информации. По доходам от услуг связи за январь-сентябрь 2003 года Дальневосточный федеральный округ занимает 7-е место среди ФО Российской Федерации.

По торговым оборотам на душу населения ДФО занимает 4-е место среди ФО Российской Федерации. По уровню индекса потребительских цен за 2003 год ДФО занимает 2 - е место среди Федеральных округов Российской Федерации.

Дальневосточный федеральный округ, в силу удаленного и особого географического положения, имеет развитые экономические связи как с российскими регионами, так и со странами дальнего зарубежья. К основным предметам экспорта относятся: концентраты цветных металлов, бумага, рыба и рыбопродукты. Среди зарубежных стран основными партнерами ДФО являются Япония, Китай, Южная Корея, страны Южной и Юго-Восточной Азии. В эти страны экспортируются лесоматериалы, продукция целлюлозно-бумажной продукции, рыба, цемент и др.

К импортируемой относится продукция легкой промышленности (хлопчатобумажные, шерстяные и льняные ткани, обувь, трикотажные и швейные изделия), продукты питания, машины и оборудование, нефть и нефтепродукты. Поволжье и Западная Сибирь снабжают ДФО хлебом, нефтью, машинами; Северо-западный и Центральный регион – электрооборудованием, станками, продукцией

Несмотря на значительную отдалённость, Дальний Восток сотрудничает с Центральным, Приволжским, Северо-Западным округами. Поволжье и Западная Сибирь снабжают ДФО нефтью, хлебом, машинами; Северо-Запад и Центр — электрооборудованием, станками, продукцией лёгкой промышленности. Дальнейшее развитие и укрепление этих экономических связей сегодня является одной из главных задач региона.

Финансовым центром Дальневосточного федерального округа является Азиатско-Тихоокеанская межбанковская валютная биржа.

Численность экономически активного населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. составила 3,8 млн. человек, или 68,3% от общей численности населения округа и 5,3% от общей численности экономически активного населения страны.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2003г. 316 тыс. человек, или 8,4% экономически активного населения не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В органах государственной службы занятости в качестве безработных было зарегистрировано 107 тыс. человек, или 2,8% экономически активного населения (в 2002г. – 104 тыс. человек).

Уровень благосостояния населения определяется, прежде всего, денежными доходами населения, которые в расчете на душу населения в целом по Дальневосточному федеральному округу составили 5448 рублей (в среднем по России – 5129 рублей).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2003г., по предварительным данным, составила 7642 рубля и возросла по сравнению с 2002г. на 27,5%, реальная заработная плата – на 12,1%.

Данные мониторинга деятельности центров

В Дальневосточном ФО имеется 17 вузов, подведомственных Рособразованию. В 14-ти из них созданы центры содействия занятости учащейся молодежи. Отчеты о работе прислали 7 центров.

Анализ информации по направлениям работы можно увидеть на рисунке 13.

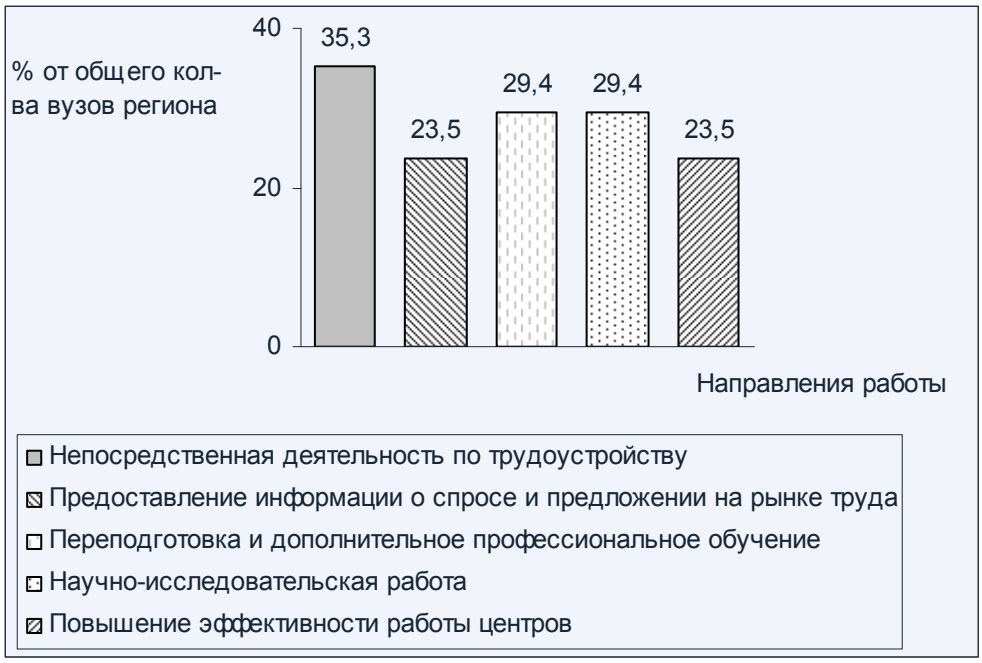


Рис. 13. Диаграмма по направления работы в Дальневосточном ФО

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

Центр профессиональной ориентации «Выпускник»
690600, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, т/ф. (4232) 40-41-76, prof.center@vvsu.ru

Реализация потребностей учащейся молодёжи во временной либо краткосрочной занятости во время учёбы – очень важная и актуальная на сегодняшний день задача вузовских Центров содействия трудоустройству. Совмещение работы и учёбы даёт возможность студентам заработать на карманные расходы и учёбу, приобрести опыт социально-трудовых отношений, адаптироваться к рынку труда.

Временная занятость студенчества ВГУЭС осуществляется в нескольких направлениях:

- вторичная занятость в период обучения;
- летний трудовой семестр (работа в летних студенческих отрядах).

В течение двух учебных семестров по направлению Центра «Выпускник» было трудоустроено 207 заинтересованных студентов, которые совмещали работу и учёбу. В этот период ребята

- работали на предвыборных кампаниях и промоакциях рекламных агентств г. Владивостока;
- занимались неквалифицированным трудом в качестве: уборщиц, официантов, операторов, курьеров, интервьюеров и т.д.

Надо отметить, что самые предприимчивые студенты успевали за весь период обучения совместить 2-4 подработки.

Летний трудовой семестр во ВГУЭС - это, как правило, работа в летних студенческих отрядах – путинном, проводников, педагогическом, строительном, которые очень популярны среди приморского студенчества. Студенты ВГУЭС не раз привозили положительные отзывы администраций предприятий о своей работе. Эффективность работы и высокая трудовая дисциплина студенческих отрядов поддерживается благодаря слаженной работе командиров отрядов, которые избираются из числа студентов ВГУЭС.

Ежегодно в октябре в городе проходят слёты студенческих отрядов, на котором юноши и девушки подводят итоги трудового лета, обмениваются впечатлениями, поздравляют отличившихся студотрядовцев.

Коллективы студенческих отрядов ВГУЭС регулярно участвуют во всех городских и краевых акциях, организуемых Общественной организацией «Приморский краевой студенческий отряд» (ПКСО).

По вопросам комплектования рабочих мест для студенчества ВГУЭС Центр «Выпускник» уже третий год на основе письменного соглашения сотрудничает с ПКСО. К сожалению, количество мест в подобных отрядах ограничено (руководство ПКСО, таким образом, даёт возможность заработать студентам всех вузов Приморья).

Этим летом по направлению ПКСО

- путинный студенческий отряд «Кристалл» ВГУЭС (36 чел.) работал на Курильских островах;
- студенческий отряд проводников «ВГУЭС-Экспресс» (23 чел.) работал по маршруту «Владивосток-Москва», «Владивосток-СовГавань», «Владивосток-Хабаровск», «Владивосток-Новочугуевка».
- строительный студенческий отряд (12 чел.) работал на различных стройках г. Владивостока.
- По направлению Центра «Выпускник»
- педагогический отряд вожатых (13 чел.) работал с детьми в лагере «Восток».
- сводный отряд (бармены, официантки) из (6 чел.) работали в питейных заведениях г. Владивостока.

Кроме летних студенческих отрядов временная занятость студенчества осуществляется индивидуально. На 29.06.04 г. за вакансиями на лето обратились 24 студента.

Прежде чем, дать качественный анализ работы Центра профессиональной ориентации «Выпускник», стоит напомнить два важных момента:

- Количественная оценка работе вузовского центра содействия трудоустройству не даётся.
- Основная цель подразделения – содействие трудоустройству студентов и выпускников.

Исходя из целеполагания деятельности, установлен функционал Центра:

- информирование соискателей об имеющихся вакансиях;
- организация встреч «работодатель-соискатель»;
- консультирование по вопросам рынка труда и успешного прохождения собеседований;
- организация и проведение мероприятий по продвижению студентов и выпускников на рынке труда;
- координация деятельности вуза по обеспечению конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

В целях регулярного пополнения банка вакансий по почте было разослано 150 деловых предложений компаниям и предприятиям различных форм собственности. В пакет «Деловое предложение от Центра «Выпускник» входило: информационное письмо с предложением о возможностях взаимодействия, проект соглашения о сотрудничестве, перечень специальностей ВГУЭС, график прохождения производственных и преддипломных практик студентами ВГУЭС.

Основная часть вакансий, поступающих в Центр «Выпускник» - вакансии на постоянную работу. Как правило, работодатели, делающие заявки на закрытие вакансий, хорошо осведомлены о специальностях, по которым ВГУЭС готовит молодых специалистов, и о том, что большая часть выпускников пока не имеют реального опыта работы по специальности. Тем не менее, есть заявки, на закрытие которых требуются кандидаты с опытом работы. Такие заявки закрываются сторонними соискателями, либо выпускниками прошлых лет.

Информация о поступивших вакансиях оперативно доносится до соискателей через:

- Интернет - на сервере ВГУЭС у Центра «Выпускник» есть веб-страничка, где в разделе «СТАРТ-КАРЬЕРА» размещаются вакансии и требования к соискателям;
- Объявления на стендах Центра «Выпускник»;
- Индивидуальные звонки подходящим соискателям, резюме которых находятся в Центре «Выпускник».

Подбор кандидатов сотрудники Центра осуществляют в два этапа:

1-ый – конкурс резюме;

2-ой – собеседование.

Далее кандидат проходит отбор в компании.

Надо отметить, что точно отследить количественный состав устроенных на постоянную работу молодых специалистов сложно, т.к. трудоустройство – процесс долговременный. В некоторых компаниях отбор кандидатов может затягиваться до 3-х месяцев, и если соискатель трудоустраивается, то информация об этом не всегда доходит до Центра из-за слабой обратной связи. В связи с этим, в основном, отслеживаются «горячие» вакансии, которые закрываются в течение 1-2-х недель. Таким образом, из-под контроля Центра часть соискателей уходят. В этом учебном году на постоянную работу обратилось 266 чел., из них устроено по «горячим» вакансиям 103 чел., и это без учёта долговременных вакансий.

Консультирование соискателей по вопросам составления резюме, успешного прохождения собеседования и, вообще, поведения на рынке труда, является важной составляющей процесса содействия трудоустройству молодёжи. Как правило, такая работа проводится в индивидуальном порядке.

Тем не менее, Центром проводится ряд массовых мероприятий, где студентам даётся возможность сравнить свои позиции на рынке труда с позициями других студентов/выпускников.

Это такие мероприятия как «День Карьеры», «День Компании», «мастер-классы», тренинги успешного трудоустройства.

В 2004 году впервые в университете Центр «Выпускник» провёл серию «Дней Компаний». Первыми студенчеству ВГУЭС представили себя сотрудники агентства по подбору персонала «Карьера Форум». Встреча состоялась в ноябре, а в декабре самым заинтересованным старшекурсникам университета удалось познакомиться с деятельностью компании «Филип Моррис Сейлз энд Маркетинг».

Чем прочнее положение компании на рынке, тем больше внимания в ней уделяется работе с молодёжью. В городе Владивостоке лишь немногие компании разрабатывают долгосрочные программы сотрудничества с вузами. Тем не менее, как показали состоявшиеся «Дни Компаний» во ВГУЭС, успехи в этом направлении есть.

«День Компании» в вузе – это возможность, которая предоставляется студентам, заинтересованным в своей успешной карьере. Благодаря таким мероприятиям у молодых специалистов есть возможность правильно оценить экономическую ситуацию в регионе, адаптироваться к развитию бизнес-технологий, познакомиться с современными системами кадрового менеджмента ведущих компаний.

Участвуя в подобных мероприятиях, компании делают рекламу себе как работодателю, формируют свой имидж в среде молодых специалистов.

В феврале сотрудники компании «Филип Моррис Сейлз энд Маркетинг» провели «мастер-классы» по темам «Корпоративная социальная ответственность – как основа стратегии ведения бизнеса» и «Система компетенций – как часть корпоративной культуры».

Занятия прошли в форме деловых игр. Так, например, группам необходимо было по описанию сотрудника дать полную оценку его компетенций. Во время интерактивного общения с участниками менеджеров компании “Филип Моррис” приятно удивила активность и творческий настрой наших студентов.

По итогам «мастер – классов» состоялся «круглый стол», на котором присутствовали представители компании “Филип Моррис”, сотрудники и преподаватели ВГУЭС. Целью встречи было выяснить мнение потенциального работодателя об уровне подготовки студентов ВГУЭС, а также выяснить, насколько эффективна подобная форма работы. Ведущие «мастер – классов» оценили студентов-участников занятий, как инициативных, умеющих презентовать себя и справляться с собственной нерешительностью молодых людей, имеющих высокий уровень образованности и заинтересованности. Несмотря на то, что среди участников «мастер-классов» были, в основном, студенты 3-4 курсов, тем не менее, они продемонстрировали способность правильно воспринимать и использовать получаемую информацию, умение отстаивать свою точку зрения.

Важность подобных мероприятий отметили и сами студенты: «мастер-классы» в стенах вуза позволяют получить практические навыки, учат правильно мыслить в реальных условиях, примерять на себе роль руководителя. Участники «круглого стола» оценили успешность данных «мастер – классов», было решено продолжать сотрудничество в данном направлении с компанией “Филип Моррис Сэйлс энд Маркетинг“. Большой интерес к подобной форме работы проявили преподаватели и административные работники ВГУЭС, для которых также могут быть организованы подобные занятия.

29.04.04 г. во ВГУЭС состоялся традиционный семинар «День Карьеры – 2004».

Цель семинара: содействие трудоустройству студентов и выпускников ВГУЭС.

В семинаре приняли участие:

- 11 представителей Комитета по труду и демографической политике администрации края, Департамента Федеральной государственной службы занятости по Приморскому краю, Владивостокского городского центра занятости, Владивостокского городского комитета по делам молодёжи, Молодёжной биржи труда «Перспектива» при администрации г. Владивостока, ДВГУ, ДВГАЭУ, МГУ им. Невельского, Приморского политехнического техникума;
- 26 представителей компаний и предприятий;
- 14 представителей кадровых агентств;
- 248 студентов 3-5 курсов;
- 17 сотрудников ВГУЭС (Лаборатория корпоративных исследований, Отдел организации воспитательной работы, Центр дополнительных образовательных программ, Центр мониторинга качества подготовки специалистов, Управление персоналом, ИМТСМиД, ИИТиТС, ИМБиЭ, СПИ, ИМТС, ИМО, ИМТГРБ);
- 3 представителя СМИ («Восток-ТВ», газета «Комсомолка-ДВ»).

В ходе работы семинара работодателями, представителями кадровых агентств были проведены презентации компаний, представлены имеющиеся вакансии, требования к соискателям. Служба занятости населения по г. Владивостоку предоставила электронный банк вакансий.

Представители компании «Филип Моррис» всем выпускникам 2004 г. - участникам семинара подарили специализированный журнал «Гид молодого специалиста», а студентов 4-х курсов пригласили на серию «мастер-классов» компании, которые состоятся в октябре 2005 г.

Согласно программе семинара, основная его часть была посвящена ярмарке вакансий, на которой прошли собеседования «работодатель-соискатель», консультации, заполнения анкет.

В качестве дополнительной информационной услуги для студентов-выпускников во время ярмарки работали консультационные столы Центра дополнительных образовательных программ и Центра мониторинга качества подготовки специалистов, где все желающие, включая работодате-

лей, получили информацию о возможности дополнительного профессионального обучения и профессионального тестирования. Кроме того, Лабораторией корпоративных исследований было проведено интервьюирование работодателей и представителей кадровых агентств по проблеме «Востребованность выпускников вуза», результаты которого войдут в анализ комплексного анкетирования представителей бизнеса.

Итогом семинара стал «круглый стол» «Система взаимодействия «вуз-работодатель» сегодня. Оценка эффективности» с участием работодателей, представителей кадровых агентств и госслужб, на котором были подведены итоги работы и определены перспективы совершенствования системы содействия трудоустройству студентов и выпускников в вузе.

Всем участникам семинара было предложено заполнить анкету обратной связи, анализ результатов которой позволяет отметить высокий уровень организации и благоприятный психологический климат мероприятия, а также высокую заинтересованность как студенчества, так и работодателей, в проведении подобных семинаров.

«День Карьеры -2004» посетили корреспонденты «Восток-ТВ» и «Комсомолки-ДВ». Информация об итогах семинара была размещена на сайте ВГУЭС и Центра «Выпускник», в выпуске «Комсомолка-ДВ» от 06.05.04г. и транслировалась по ТВ 29.04.03 г.

Организацией практик и стажировок во ВГУЭС занимаются кафедры. Центр «Выпускник» в качестве дополнительной функции взял на себя помощь студентам в подборе места производственной и преддипломной практик. К сожалению, есть работодатели, которые не хотят брать студентов на практику, аргументируя это отсутствием необходимых ресурсов для полноценной работы (времени, кадров), а также плохой трудовой дисциплиной и мотивацией молодёжи.

В 2004 году за содействием в Центр обратилось 42 студента, из них устроено на практику только 24 чел. благодаря соглашениям о сотрудничестве, которые Центр «Выпускник» заключил с предприятиями в прошлом учебном году.

Информационно-консультационная работа ведется по следующим направлениям:

- Индивидуальные консультации.
- Веб-страница.
- Тренинги.
- Специализированный журнал «Гид молодого специалиста».

Консультирование соискателей по вопросам составления резюме, успешного прохождения собеседования и, вообще, поведения на рынке труда, является важной составляющей процесса содействия трудоустройству молодёжи. Как правило, в Центре такая работа проводится в индивидуальном порядке.

В качестве дополнительной информационной поддержки трудоустройства студентов и выпускников на веб-страничке Центра «Выпускник» (www.vvsu.ru/cpo), в разделах «JOB-ликбез», «Технология поиска работы» регулярно обновляется материал относительно успешного поведения на рынке труда, технологии поиска работы: сотрудниками Центра готовятся статьи, делаются подборки из специализированных журналов.

Кроме того, накануне массовых мероприятий по трудоустройству выпускников (университетский «День Карьеры», городской Форум «Карьера») регулярно проводятся тренинги по успешному трудоустройству.

В программе тренинга 3 основных блока:

1 - информирование по теме эффективного трудоустройства (правильное составление резюме; эффективная самопрезентация; основные ошибки при собеседовании),

2 – практическая часть (упр. «Самопрезентация», с представлением собственного варианта выступления перед предполагаемым работодателем; упр. «Собеседование», с использованием специальных вопросов предполагаемого работодателя)

3 – обсуждение участия в проведенных упражнениях, анализ приобретенного опыта, ответ на интересующие вопросы.

По мнению участников семинара-тренинга, его проведение позволяет

- стать более подготовленными к ситуации собеседования на предстоящем «Дне карьеры» и трудоустройства в целом;

- спланировать шаги в будущем поиске работы.
- От студентов поступили предложения:
- увеличить количество часов на практическую часть тренинга в рамках курса «Технология карьеры»;
- проводить отдельные тренинги различной направленности;
- о необходимости индивидуальных психологических консультаций.

Обращает на себя внимание тот факт, что у студентов, принявших участие в тренинге, наблюдается ярко выраженный недостаток знаний, умений и навыков в области предстоящего трудоустройства. Это явно прослеживается по характеру вопросов, задаваемых во время семинара-тренинга и во время демонстрации собственного варианта выступлений в упр. «Собеседование», упр. «Самопрезентация».

В отдельных случаях имеет место подмена цели тренинга. Это как раз тот случай, когда побочные цели (точнее задачи), в силу разных причин, выходят на первые места, вытесняя основную цель тренинга. Это прослеживалось по характеру обратной связи, а точнее запросам и пожеланиям, высказанным по окончанию тренинга-семинара. В основной массе это вопросы, входящие в курс «Технология карьеры», а также запросы на проведение тренингов общения, уверенности и на индивидуальное психологическое консультирование.

Выводом по проведению тренинга-семинара может служить то, что в подготовке студента недостает очень важной детали, а именно способности «упаковать», «рекламировать» и «подать» свое образование на рынке труда. Общий недостаток представления как рациональнее, эффективнее, правильнее вести себя на встрече с работодателем, стратегии трудоустройства и др.

В этом году благодаря спонсорской поддержке бизнеса налажено регулярное распространение журнала «Гид молодого специалиста» среди заинтересованного студенчества ВГУЭС.

Проектная деятельность содержит в себе следующее

1). Реализация проекта «Страт-Карьера» (грант Фонда «Евразия»).

2). Разработка проекта «Карьера Плюс» (грант Фонда «Евразия»).

Проект «Страт-Карьера» (грант Фонда «Евразия»).

В 2004 г. Центром «Выпускник» были проведены мероприятия по третьему и постгрантовому периоду реализации проекта «Старт-Карьера» (грант Фонда «Евразия», цель: разработка и реализация программы социально-психологической поддержки трудоустройства обучающейся молодёжи ВГУЭС):

- Издано учебное пособие «Технология Карьеры» с грифом Дальневосточного регионального учебно-методического центра.
- Издан сборник научных материалов «Проблемы адаптации выпускников вузов Дальнего Востока» (по материалам региональной научно-практической конференции «Опыт трудоустройства выпускников вузов Дальнего Востока»).
- Проведена региональная научно-практическая конференция «Опыт трудоустройства выпускников вузов Дальнего Востока» с участием представителей вузов Дальнего Востока и г. Москвы.

Проект «Карьера Плюс» (грант Фонда «Евразия»).

Основная цель - предотвращение оттока молодых специалистов за пределы Дальневосточного региона.

Целевая аудитория проекта: студенты/выпускники, представители служб занятости вузов Дальнего Востока и организации, действующие на рынке труда.

Для реализации проекта предполагается решить следующие задачи:

- Подготовить представителей ВУЗов Дальнего Востока к созданию служб содействия трудоустройству выпускников, проведению специализированных мероприятий по обеспечению занятости обучающейся молодёжи и молодых специалистов, организации работы Попечительских советов для привлечения к сотрудничеству региональных бизнес-сообществ.
- Обеспечить консультационное и методическое сопровождение деятельности созданных и вновь создаваемых вузовских центров содействия трудоустройству.

- Создать сеть информационного обмена, которая будет отслеживать и размещать анонсы событий в Дальневосточном округе и за его пределами; размещать аналитические статьи, тексты, доклады конференций/семинаров либо ссылки на соответствующие сайты; собирать и обобщать статистку и информацию по рынкам труда в регионах. Для решения данной задачи также планируется создать на сайте ВГУЭС форум для обсуждения вопросов в режиме реального времени, доступный представителям центров содействия трудоустройству вузов Дальнего Востока и заинтересованным организациям, действующим на региональных рынках труда.

Научное обоснование проблемы трудоустройства молодёжи ведется по следующим направлениям:

- Секция Центра «Выпускник»: «Проблемы адаптации молодёжи к рынку труда» в рамках VI международной конференции студентов, аспирантов, молодых учёных ВГУЭС.
- Ежегодное социологическое исследование трудоустройства выпускников.
- Публикации научных работ в сборниках материалов научно-практических конференций.
- Консультирование студентов по вопросам написание курсовых, дипломных работ, тематика которых касается деятельности Центра «Выпускник».

28 мая организована работа секции «Проблемы адаптации к рынку труда» в рамках VI международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых исследователей «Интеллектуальный потенциал вузов на развитие Дальневосточного региона России».

Цель: активизировать внимание и научное осмысление проблемы трудоустройства студентов и выпускников вузов Приморья.

В ходе конференции обсуждены вопросы:

- Психологические проблемы трудоустройства студентов и выпускников вузов.
- Создание механизма по эффективному трудоустройству молодых специалистов.
- Система адаптации к рынку труда выпускников вузов.
- Возможности дополнительного профессионального образования в решении задач трудоустройства молодых специалистов.
- Юридические аспекты трудоустройства молодёжи.

В работе секции приняли участие: студенты, преподаватели, сотрудники университета. Всего 18 человек.

Работа секции выявила актуальность заявленной темы, высокую заинтересованность студентов и преподавателей.

Сборник материалов конференции выйдет в сентябре.

Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников вуза.

Так, в 2004 г. было проведено изучение результатов трудоустройства выпускников 2003 года.

Анализ результатов показал, что

- трудоустроено 436 чел. (87 % опрошенных),
- из них по полученной в университете специальности трудоустроилось 371 чел. (85 % трудоустроившихся),
- по направлению ЦПО «Выпускник» трудоустроены 46 чел (11% трудоустроившихся)
- приняты на работу во ВГУЭС - 14 чел. (3 % трудоустроившихся)
- служат в армии или находятся в отпуске по уходу за ребенком - 41 чел. (8% опрошенных),
- продолжают обучение - 47 чел (9 % опрошенных).

Процент трудоустройства выпускников университета, в том числе по полученной специальности, остаётся стабильно высоким. В этой связи хотелось бы отметить работу кафедр юриспруденции, социально-культурного сервиса, сервиса и технической эксплуатации транспортных и технологических машин, ведущих активную работу по содействию трудоустройству своих выпускников и поддержанию обратной связи с ними.

В целях совершенствования учебно-воспитательного процесса, было предложено:

- Рекомендовать кафедрам разработать механизм получения и анализа обратной связи по итогам прохождения производственной и преддипломной практик.
- Рекомендовать использование современных компьютерных и бухгалтерских программ для более детального изучения и освоения.
- Для обеспечения эффективности обратной связи от выпускников по вопросам трудоустройства предлагаем ввести графу «Центр «Выпускник» в обходном листе.

В качестве распространения опыта Центра «Выпускник» сотрудники опубликовали статьи в сборниках материалов научно-практических конференций:

- «Проблема смены профессии у молодых специалистов: трудности и возможности», «Психологические трудности у выпускников высших учебных заведений» в сборник материалов региональной научно-методической конференции «Качество высшего образования и рынок труда» (г. Благовещенск).
- «Позитивное мышление как фактор успешной профессиональной стратегии молодых специалистов» в сборник материалов межвузовской конференции «Педагогика, психология и философия успеха» (ДВГТУ).
- «Выпускник вуза глазами работодателя» в сборник материалов 4-ой Всероссийской научно-практической конференции «Молодой специалист XXI века» (г. Москва).

В учебный период в Центр «Выпускник» обратилось за консультацией по вопросам написания

- курсовых - 4 чел.;
- дипломных работ – 3 чел.

Тематика работ студентов касалась непосредственно деятельности Центра «Выпускник».

Распространение опыта работы Центра «Выпускник» проводится следующими методами:

- Деловые связи;
- Интервью СМИ;
- Публикация резюме выпускников ВГУЭС в специализированном издании «Из рук в руки».
- Регулярно в Центр «Выпускник» поступают просьбы поделиться опытом работы. Так было организовано обучение для представителей
- Владивостокского технологического колледжа;
- Морского государственного университета;
- Амурского государственного университета.

Гостям были предложены методические материалы, продемонстрирована веб-страница Центра, представлена технология работы и т.п.

Важным приобретением команды Центра стали установленные деловые связи, которые уже сейчас позволяют расширить географию сотрудничества, набрать материал для развития деятельности. Так, Маргарита Щербина и Анна Труш в рамках областной школы-семинара «Как подготовить выпускника к активному поведению на рынке труда и создать центр содействия трудоустройству» презентовали учебное пособие «Технология карьеры» и провели «мастер-классы» по проблеме трудоустройства студентов и выпускников для преподавателей г. Благовещенска в октябре 2003 г.

Выступление директора Центра на IV-ой Всероссийской научно-практической конференции «Молодой специалист XXI века», которая состоялась 27 мая 2004 г. в МГУ им. М.В. Ломоносова, и обучение на семинаре «Организация и управление работой центров трудоустройства студентов и выпускников вузов», организованном консалтинговой компанией GRP-Service позволило установить деловые связи с представителями бизнеса г. Москвы и Московской области.

Как показатель эффективной работы можно использовать тот факт, что в период реализации проекта «Старт-Карьера» в вузах Дальнего Востока были организованы центры содействия трудоустройству студентов и выпускников:

- Центр «Выпускник» в филиале ВГУЭС (г. Находка);
- Центр «Выпускник» в ДВГТРУ («Дальрыбвтуз», г. Владивосток);

- Центр содействия трудоустройству (МГУ им. Г. И. Невельского);
- Студенческий центр в Дальневосточном аграрном университете (г. Благовещенск).

Следует добавить, что помимо открывшихся вузовских центров, в вузах Дальнего Востока наметилась положительная тенденция введения в учебные планы старших курсов дисциплины «Технология Карьеры». Предпосылки к этому доказываются тем фактом, что спрос на учебное пособие «Технология карьеры» очень велик. Только по почте по предварительным заявкам, поступившим из различных регионов РФ, было отправлено 19 экземпляров книги.

За весь учебный год были установлены деловые связи и привлечены к сотрудничеству на различных позициях (справка, консультация, тренинг, методический материал и др.) представители различных организаций:

- Дальневосточный центр экономического образования (г. Владивосток);
- Институт развития дополнительного профессионального образования (г. Москва);
- Служба занятости МГУ им. М. В. Ломоносова (г. Москва);
- Биробиджанский государственный педагогический институт (г. Биробиджан);
- Северный государственный университет (г. Магадан);
- Комсомольский – на – Амуре городской центр занятости населения (г. Комсомольск – на – Амуре);
- Центр содействия занятости учащейся молодёжи Марийского государственного технического университета (г. Йошкар-Ола);
- Благовещенский технологический техникум (г. Благовещенск);
- Педагогический колледж №1 (г. Благовещенск);
- Амурская областная общественная организация содействия деловым женщинам «Имидж» (г. Благовещенск);
- Профессиональное училище № 20 (г. Благовещенск);
- Железнодорожный техникум (г. Свободный);
- Профессиональное училище № 7 (г. Тында);
- Кадровое агентство Архангельского государственного технического университета (г. Архангельск);
- Центр содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройству выпускников Красноярского государственного университета (г. Красноярск);
- Региональный центр трудоустройства Волгоградской государственной архитектурно - строительной академии (г. Волгоград);
- Студенческая биржа труда (г. Тверь);
- Отдел содействия трудоустройству выпускников Уральского государственного университета (г. Екатеринбург);
- Центр занятости Старооскольского технологического института (г. Старый Оскол Белгородской области);
- Городская студенческая биржа труда и обучения Санкт-Петербургского университета технологии и дизайна (г. Санкт-Петербург);
- Институт развития дополнительного профессионального образования (г. Москва);
- Межрегиональный аналитико-координационный центр содействия трудоустройству выпускников профессионального образования Московского государственного технического университета им. Баумана (г. Москва).

В течение всего учебного года Центром «Выпускник» было подготовлено несколько интервью о специфике и результатах деятельности ВГУЭС по проблеме трудоустройства:

- «Восток ТВ»-3;
- «НТВ – Владивосток»-1;
- «ПТР» -2;
- газета «Комсомольская правда»-2;
- газета «Приморские вести»-1;

- газета «Владивосток 2000» (ВГУЭС)-3.

В качестве продвижения выпускников ВГУЭС на рынке труда сотрудники Центра установили сотрудничество со специализированным изданием «Из рук в руки». В результате - резюме выпускников стали публиковаться бесплатно.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел трудоустройства и организации практик студентов

г. Владивосток, ул. Октябрьская, 27, к. 125, (4232) 45-76-90, popova@umu.dvgu.ru

Подбор вакансии для каждого человека проводится индивидуально, в каждом случае выясняется характер работы, удаленность предприятия от места жительства студента, режим рабочего времени, т.к. студент должен подрабатывать, а не «подучиваться». Вакансии для вторичной занятости университет получает от Владивостокского городского центра занятости населения, с которым ежегодно заключается договор о сотрудничестве. Кроме того, поиск вакансий для временной работы студентов осуществляется силами отдела трудоустройства и организации практик студентов Учебно-методического управления ДВГУ далее: через СМИ, Интернет, непосредственным обращением к работодателям. К сожалению, студенты, желающие работать с целью повышения профессионального уровня, не всегда находят применение своим знаниям и силам. Работодатели часто отказываются принимать на квалифицированную работу студентов, мотивируя это тем, что студенты не задерживаются долго на одном месте. Хотя, справедливости ради, стоит отметить, что некоторые руководители предприятий, наоборот, оказывают предпочтение студентам из-за того, что молодые люди, не имеющие диплома, не будут претендовать на очень высокую зарплату, как правило, они более мобильны, обучаемы, полны свежих идей и имеют хорошую теоретическую подготовку. Активно и практически без проблем трудоустраиваются студенты-менеджеры, программисты, дизайнеры, маркетологи, переводчики иностранных (в т.ч. восточных) языков.

Все виды практик в ДВГУ традиционно организованы и проходят на высоком уровне в соответствии с требованиями времени. Студенты направляются к местам прохождения практики на основании договоров с организациями и предприятиями, которые заключаются кафедрами университета или централизованно. Отдел трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ разработал Положение о практиках в ДВГУ, типовую форму договора, оказывает содействие в подборе мест прохождения практики подразделениям университета, заключает общеуниверситетские договоры. ДВГУ заключил более двух тысяч договоров, на основании которых студенты направляются на практику. Студенты ДВГУ имеют возможность использования современных информационных технологий. В их распоряжении богатая библиотека, все кафедры оснащены компьютерами и другой необходимой техникой. Обработка данных, сбор информации осуществляется с применением компьютерной техники, все студенты имеют доступ к Интернет-ресурсам. Договоры с предприятиями и организациями о прохождении практики содержат пункт, в котором оговаривается возможность использования студентами лабораторного оборудования, компьютерной техники и программного обеспечения, мастерских и прочего, необходимого для успешного освоения практикантами программы практики и выполнения ими индивидуального задания. Это способствует повышению уровня знаний, приобретаемых студентами во время практики и, соответственно, качества подготовки специалистов по основным образовательным программам. Отдел трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ осуществляет контроль над прохождением практики студентами: прохождение приказов, внесение сведений о прохождении практики в базу данных, сроки аттестации, анализ итогов практики и др.

Большое внимание в Дальневосточном государственном университете уделяется работе по содействию занятости выпускникам. Эта деятельность ведется в течение всего календарного года. Но, если в августе – ноябре деятельность отдела трудоустройства ориентирована на уже состоявшихся выпускников, то, начиная с весеннего семестра, основное внимание уделяется будущим молодым специалистам. Выпускники имеют возможность получить консультацию о состоянии

рынка труда, научиться грамотному составлению резюме, эффективному поведению на собеседовании с работодателем. Во Владивостоке ежегодно в мае проводится краевая акция «Карьера». Это мероприятие стало уже традиционным. ДВГУ активно участвует в подготовке и проведении краевого форума, и, в результате, многие получают возможность успешно трудоустроиться. Будущие молодые специалисты посещают лекции и видео-тренинги «Эффективное поведение на собеседовании», которые проводит Владивостокский городской центр занятости населения.

Ежегодно весной краевой форум «Карьера» предваряет общеуниверситетская акция «Молодой специалист». Выпускники встречаются с представителями предприятий и организаций. Встречи оказываются полезными не только для выпускников, но и для работодателей. Они узнают много нового об организации учебного процесса в ДВГУ. Многие отмечают дружескую атмосферу, отеческую заботу преподавателей о судьбе своих воспитанников. Каждый работодатель получает в подарок компакт-диск со сборником резюме выпускников университета. После предварительного знакомства многие выпускники получают приглашения на собеседование, а затем успешно трудоустраиваются. С 2004 года в ДВГУ проводится конкурс «Лучший выпускник года». Работодатели получают возможность познакомиться с лучшими из лучших выпускников университета. Эффективным компонентом акции «Молодой специалист» является круглый стол с участием представителей компаний и организаций, с одной стороны, и представителей Ректората ДВГУ и руководителей учебных подразделений университета, с другой стороны. В ходе таких встреч обсуждаются механизмы взаимодействия учебных заведений с компаниями-работодателями, определяются пути совместной деятельности, направленные на улучшение качества подготовки специалистов.

Можно отметить также, что Отдел трудоустройства и организации практик помогает не только молодым, но и опытным специалистам – выпускникам ДВГУ десяти- пятнадцатилетней давности.

В ДВГУ создан Интернет-сайт «Трудоустройство» (http://rabota.wl.dvgu.ru). Студенты и выпускники могут заполнить электронную анкету, просмотреть имающиеся в базе данных вакансии. Работодатели имеют возможность подобрать специалистов из числа студентов и выпускников ДВГУ, оставить информацию о наличии вакантных рабочих мест. О сайте «Трудоустройство» знают не только в городе Владивостоке, поступают заявки из различных регионов России, а также из-за пределов РФ. Сайт разработан и сопровождается силами студентов ДВГУ. В декабре 2004 года сайт был обновлен, модернизирован.

В 2002 году в университете установлена Распределенная информационная система Министерства образования РФ. Но до настоящего момента выпускниками ДВГУ она не использовалась по ряду причин: существовали технические проблемы использования системы, форма анкеты достаточно громоздка, работодатели не имеют информации о существовании данной системы. Кроме того, РИС не позволяет университету отслеживать информацию о трудоустройстве выпускников, т.к. предполагается, что выпускник вуза напрямую связывается с работодателем. Сопровождение РИС должно осуществляться на постоянной основе, но штатном расписании, утверждаемом Федеральным агентством по образованию, не предусмотрена подобная штатная единица.

Студенты, разработавшие сайт ДВГУ, предусмотрели возможность конвертации данных с сайта «Трудоустройство» ДВГУ в Распределенную информационную систему.

Для оказания психологической поддержки выпускникам и студентам с целью адаптации к рынку труда разработана учебная дисциплина «Маркетинг и стратегия построения карьеры». Студентов учат разработке стратегии успешной карьеры, искусству самопрезентации, эффективному поведению на рынке труда в условиях конкуренции. Трудоустройство рассматривается и как процесс, и как специфическая деятельность человека, состоящая из ряда последовательных и взаимосвязанных действий. С весны 2004 года студентам ДВГУ предлагается дополнительная образовательная услуга – психологический тренинг «Технология карьеры» объемом 20 аудиторных часов. Цель данного тренинга - формирование успешного поведения молодежи на рынке труда.

С 2004 году в ДВГУ организована работа «Школы выпускника». На встречу к студентам-старшекурсникам приглашаются специалисты кадровых агентств, юристы, представители Владивостокского центра занятости населения, которые помогают выпускникам не только сориентиро-

ваться на рынке труда, но и дают рекомендации по подготовке и успешному прохождению интервью с работодателем, адаптации на рабочем месте. Каждый выпускник, посетивший занятия «Школы выпускника», получает рекомендации и советы, которые позволят ему повысить мотивацию эффективного поведения в процессе построения карьеры.

Большое внимание в работе Отдела трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ уделяется взаимодействию с организациями и предприятиями г. Владивостока и Приморского края. Многие из них стали постоянными партнерами университета – предоставляют места прохождения практик, принимают на работу студентов и выпускников ДВГУ. Представители организаций и предприятий участвуют в ярмарках вакансий, семинарах, проводимых в университете. Среди партнеров ДВГУ – Администрации Приморского края, г. Владивостока, Управление внутренних дел, Федеральное Казначейство, крупнейшие предприятия города: «Кока Кола Владивосток Ботлерс», ОАО завод «Изумруд», компания «Ратимир», «МДМ Банк» и др.

В прошедшем учебном году проведена акция «День компании «Марс» в ДВГУ». Студенты смогли познакомиться с деятельностью компании в Приморском крае и городе Владивостоке. Запланировано проведение совместных мастер-классов для студентов университета. Проводился мастер-класс специалистами компании «Филип Моррис сэйлз энд маркетинг» на тему «Корпоративная социальная ответственность – ключевая концепция бизнеса. Корпоративная культура». Налажено взаимодействие между Отделом трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ и кадровыми агентствами города. С каждым работодателем, обратившимся в Отдел трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ, проводится беседа, предлагаются варианты взаимодействия предприятия с ДВГУ. Студенты университета выполняют различные задания по заказам организаций в рамках курсовых и дипломных работ.

В рамках ежегодной акции «Молодой специалист» проводятся встречи за круглым столом с компаниями и организациями. В ходе этих встреч выявляются потребности рынка труда в специалистах, обсуждаются вопросы, связанные с использованием новых возможностей взаимодействия между университетом и компаниями-работодателями.

В Дальневосточном государственном университете ведется активная работа по изучению и анализу опыта работы в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования России. В 2004 году ДВГУ участвовал в различных мероприятиях, посвященных вопросам содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников:

конференция «Опыт работы в регионе по трудоустройству выпускников профессиональной школы» апрель 2004г., г. Благовещенск;

конференция «Молодой специалист XXI века» МГУ им. М.В. Ломоносова, май 2004 г., г. Москва;

семинар «Организация и управление работой центров профориентации и трудоустройства студентов и выпускников в Вузах», ИРДПО, «GRP Service», май 2004г., Москва;

научно-практический семинар «Трудоустройство и карьера выпускников вузов: актуальность и перспективы», ВГУЭС, декабрь 2004 г., г. Владивосток.

Участие в подобных мероприятиях позволяет изучить опыт работы коллег, прямое общение с коллегами позволяет найти новые интересные формы работы.

Отделом трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ установлены контакты с аналогичными структурами вузов России, ведется активная переписка и обмен опытом работы. Наиболее интересные формы применяются в работе со студентами и выпускниками ДВГУ.

ДВГУ обладает прекрасной базой для проведения различного рода исследований. Региональный центр проблем качества при ДВГУ, в состав которого входит социологическая лаборатория, совместно с Отделом трудоустройства и организации практик студентов УМУ ДВГУ в 2001 году начал исследование по изучению аспектов, влияющих на качество образования. «Система высшего образования в Приморском крае: качество подготовки от абитуриента до специалиста» – первый исследовательский проект Регионального центра проблем качества при ДВГУ. Цель проекта – анализ современного состояния образовательной среды, изучение спроса на специалистов того или иного профиля, исследование ситуации с профессиональным самоопределением студен-

тов; анализ процесса подготовки научных кадров; изучение установок выпускников школ на получение высшего образования.

Поскольку вопрос о трудоустройстве выпускников входит в круг рассматриваемых в исследовании, отдел трудоустройства и организации практик Учебно-методического управления принимал активное участие в реализации проекта.

В рамках данного исследования в ноябре - декабре 2001 года был проведен опрос работодателей Приморья. Востребованность молодых специалистов на рынке труда является одним из показателей качества подготовки в учебном заведении. Какое место по качеству образования занимают среди сверстников выпускники ДВГУ, насколько работодатель удовлетворен уровнем подготовки специалистов – этот и другие вопросы были положены в основу опроса экспертов.

В рамках данного исследования проведен также опрос выпускников и абитуриентов ДВГУ.

Планируется эти исследования продолжить и результаты использовать в дальнейшей деятельности ДВГУ: посредством внесения предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска УПО в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики Приморского края.

Трудоустройство выпускников и адаптация их к рынку труда вызывает интерес у студентов университета. Это проявляется в их стремлении изучать данный вопрос, данной проблеме посвящаются курсовые и дипломные работы, в работе Отдела трудоустройства и организации практик студентов активное участие принимают волонтеры из числа студентов ДВГУ.

В составе ДВГУ функционирует Институт дополнительного профессионального образования. Выпускники университета имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование или повысить имеющуюся квалификацию. Второе высшее образование выпускники могут получить и в Открытом университете ДВГУ дистанционно, студенты могут получать второе образование параллельно с первым.

ДВГУ активно сотрудничает с Департаментом Федеральной службы занятости населения по Приморскому краю, комитетом по труду и демографической политике Администрации Приморского края, Владивостокским городским центром занятости населения (ВГЦЗН).

Ежегодно заключается договор о сотрудничестве с ВГЦЗН, запланирован ряд мероприятий, направленных на дальнейшее сотрудничество в вопросах содействия занятости студентов и выпускников ДВГУ. Регулярно проводятся встречи специалистов ВГЦЗН со студентами и выпускниками университета. Сотрудничество с Отделом молодежи Владивостокского центра занятости населения позволяет решать вопрос трудоустройства студентов ДВГУ на временную работу.

КАМЧАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Центр по трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников

683032, Камчатская область, г.Петропавловск-Камчатский, ул.Пограничная, д.4А, (415-2)-12-64-74

В настоящий период организация временной занятости студентов является приоритетной задачей Центра. Работы в этой области ведутся по следующим основным направлениям: организация трудоустройства студентов и выпускников на летний период и трудоустройство студентов на временную работу непосредственно во время обучения. Для реализации этих направлений установлены постоянные контакты с Управление по делам молодёжи администрации Камчатской области, молодёжной биржей, организованной при областной администрации, совместно с которой в 2004 году осуществлялось содействие в трудоустройстве студентов на работу в летние детские оздоровительные лагеря и на путину (Усть-Большерецкий, Усть-Камчатский районы). Центром, совместно с Управлением по делам молодёжи администрации Камчатской области было проведено ежегодное обучение студентов, собирающихся работать в летний период вожатыми и воспитателями в детских загородных оздоровительных лагерях. Данный курс обучения, который посещают не только студенты КГПУ, но и педагогического колледжа состоит из двух частей – теоретической (курс лекций – 16 часов) и практической – «Инструктивный лагерь» (проводится на в период ап-

рель-май на территории одного из детских лагерей, 3-5 дней). По окончании курса проводятся зачётные мероприятия, и выдаётся сертификат. На зачётном мероприятии присутствуют начальники детских оздоровительных лагерей, и сразу после вручения сертификатов проходит Ярмарка вакансий педагогического профиля: прямо в инструктивном лагере можно устроиться на работу на летний период. В 2004 году трудоустроено на работу в детские оздоровительные лагеря около 80 человек.

Трудоустройство студентов на путину велось в 2004 году совместно с Молодёжной биржей. Здесь было трудоустроено 6 человек от нашего вуза: те, кто обратился за помощью в Центр.

Что касается выпускников, то совместно с ректоратом КГПУ, Управлением образования администрации Камчатской области, Управлением образования г. Петропавловска-Камчатского в 2004 году было проведено собеседование с выпускниками, с последующим трудоустройством по специальности в школы города и области на основе предоставленных заявок от школ.

Информация об имеющихся вакансиях предоставляется посредством доски объявлений и через газету вуза «Альма Матер». В 2004 году в рамках областного Форума молодёжи Камчатки Центром был организован круглый стол, на котором обсуждались проблемы по организации вторичной занятости студентов, создание единого информационного портала при администрации области. Результаты обсуждения закреплены в резолюции Форума.

САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Центр социально-профессиональной адаптации к рынку труда студентов и выпускников

693008, Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 296, кабинет 325. Тел.: (4242)42-14-01; (4242)46-83-94, pcentr@inbox.ru, cspa@sakhgu.ru

Центр социально-профессиональной адаптации выпускников (ЦСПА) Сахалинского государственного университета является его структурным подразделением, действующее на основании приказа ректора с 1 сентября 2001 года. Его целью является содействие социально-профессиональной адаптации к рынку труда студентов и выпускников университета; информационная, техническая, психологическая помощь молодежи в подготовке их к трудоустройству.

Основные задачи, решаемые в процессе деятельности: отслеживание динамики трудоустройства и профессионального становления выпускников университета, ведение компьютерной базы данных; анализ рынка труда и трудоустройства студентов и выпускников; осуществление информационной деятельности, профориентационной работы, психологического консультирования; содействие профессиональной переподготовке, получению дополнительного профессионального образования незанятым выпускникам, первичной и вторичной занятости; взаимодействие со структурными подразделениями институтов университета, с промышленными предприятиями, органами власти в регионе, общественными организациями, молодежными организациями, органами по труду и занятости.

Основные направления деятельности:

- Мониторинг трудоустройства выпускаемых университетом специалистов и рынка труда Сахалинской области;
- Содействие адаптации к рынку труда студентов и выпускников университета;
- Оказание помощи в непосредственном трудоустройстве молодежи.

В направлении организации временной занятости студентов и содействия трудоустройства выпускников в 2004 году ЦСПА был проведен ряд мероприятий по увеличению базы данных организаций и вакансий рабочих мест в инфраструктуре города и области. Наряду с утвердившимися формами взаимодействия с работодателями, производилась рассылка информационных рекламных писем с предложением о сотрудничестве, распространение буклетов о деятельности ЦСПА, другие виды рекламной и информационной деятельности (пресса, ТВ, Интернет).

Организацией стажировок и практик в университете занимается профильное подразделение по организации практики.

За 2004 год объем базы данных предприятий, сотрудничающих с Центром достиг 211 организаций. Увеличилось число предприятий инициирующих обращение в ЦСПА - объем поступающих в ЦСПА заявок возрос вдвое. В соответствии с данными учета трудоустройства выпускников университета имеются факты удовлетворения запросов работодателей по имеющимся вакансиям специалистами университета, состоящих в базе данных ЦСПА. Всего, за период 2004 г. ЦСПА в организации города было направлено 90 чел., трудоустроено по факту уведомления о своем трудоустройстве - 31 чел. В целом, за указанный период в Центр за помощью в трудоустройстве обратилось 226 человек, из них - 174 студента, 52 - выпускника, в том числе – 12 чел. из других профобразовательных учреждений города. На конец 2004 учебного года в банк данных студентов и выпускников внесены сведения о 148 человек, что увеличило число состоящих на учете в ЦСПА студентов и выпускников до 676 единиц.

В целях организации работы со студентами по вопросам адаптации к рынку труда ЦСПА осуществлял все виды профконсультационной работы с элементами информирования и психологического консультирования, введение практики группового консультирования студентов наряду с чтением спецкурса «Социально-профессиональная адаптация к рынку труда» для выпускников; участвовал в специализированной выставке «Образование, кадры, карьера» организованной ГУП «Сахалин Экспоцентр» 15-17 апреля 2004 г., способствовавшей увеличению базы данных учебных заведений Центра, предназначенной для ориентирования студентов университета на рынке образовательных услуг, получении дополнительного образования.

По результатам анализа деятельности ЦСПА, в 2004 году работа по адаптации к рынку труда осуществлялась в режиме увеличения посещаемости студентами Центра и характеризуется следующими статистическими данными.

Всего, по итогам 2004 календарного года специалистами Центра проведено 406 индивидуальных профконсультаций, 19 групповых занятий со студентами, 19 собеседований с выпускниками по вопросам заявленного трудоустройства, особенностей рынка труда Сахалинской области, первичной и вторичной занятости студентов, тактики трудоустройства, помощи ЦСПА в трудоустройстве, деятельности местных кадровых агентств. Увеличилось количество учебных подразделений университета заинтересованных во включении спецкурса «Социально-профессиональная адаптация к рынку труда» в учебную программу институтов университета. (Примечание: рост показателей профориентационной работы стал следствием большей осведомленности студентов о деятельности ЦСПА связанной с увеличением информации о деятельности Центра в прессе, на ТВ, Интернете (страница ЦСПА на сайте университета), размещения во втором корпусе университета второго консультационного пункта ЦСПА и других факторов (табл.2))

В 2004 году возникли новые контакты, продолжалось взаимодействие ЦСПА с предприятиями и организациями области и регионов, оказывающих влияние на рынок труда, а именно, с государственными и муниципальными органами власти, Департаментом образования, Департаментом занятости, городским Центром занятости, Областным военкоматом, «Сахоблкомстат»(ом), Управлением молодежной политики, кадровыми агентствами, редакциями газет, промышленными предприятиями, организациями и коммерческими структурами города и др.

В рамках анализа российской практики в области содействия занятости участие ЦСПА можно выделить участие в межрегиональных и общероссийских конференциях, в том числе, в «Первой международной научно-практической конференции: Психология образования: проблемы и перспективы» проходившей 15-18 декабря 2004 г., г. Москва, в секционных заседаниях: «Психологические технологии в образовании» и «Профессиональное самоопределение молодежи» с приобретением блока методических материалов; - членство и участие образованной в 2004 г. Всероссийской общественной организации психологов «Психологи в образовании»; - изучение информационных, методических и директивных материалов.

Проведение ЦСПА в сентябре – декабре 2004 г. ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников университета; исследование рынка труда региона, подготовка и представление информации для издания ДФГСЗН справочного пособия «Профессиональные образовательные учреждения области» обусловлено необходимостью изучения рынка труда Сахалинской области, определения его приоритетов и потребностей; анализа рынка образовательных услуг; системати-

зации сведений, обеспечения полноты, достоверности информации о динамике трудоустройства и востребованности выпускников университета, определения приоритетных специальностях на местном рынке труда, с целью: использования данных в различных формах отчетности, оперирования информацией в профориентационной и консультационной работе, осуществление прогноза для ректората университета; предложения рекомендаций в деканаты по направлениям получения второго параллельного образования и т.д.

В соответствии с проведенным анализом заявленного и фактического трудоустройства выпускников в декабре 2004 года ЦСПА была представлена отчетная документация о востребованности выпускников, соответствия выпуска специалистов университета потребностям экономики региона; в том числе формы отчетности 1,2: «Востребованность выпускников вуза по специальностям и направлениям подготовки» - для ректората университета, директоров институтов университета, профильных организаций области, а также ДФГСЗН области, Госкомстата, Федерального агентства по образованию.

По результатам проведенного мониторинга фактического трудоустройства были получены следующие статистические данные: из числа выпускников университета 2004 года в сферы экономики области трудоустроено (независимо от полученного образования, специальности, квалификации) - 67,6% выпускников, в том числе из специалистов – педагогов в соответствии с квалификацией, т.е. в сферу образования, - 15,05%, в соответствии со специальностью - 26,4 %. Всего, в соответствии с полученным в университете образованием, по всем специальностям и направлениям трудоустроено 44,8 %.

Анализ информации трудоустройства выпускников университета показывает, что наиболее востребованы на рынке труда области выпускники, получившие специальности: английский, японский, корейский языки, ГМУ, экономика, юриспруденция, - их показатель трудоустройства составляет более 65 %. Наибольшие проблемы с трудоустройством испытывают выпускники по специальностям: математика, ФКиС, технология и предпринимательство, процент трудоустройства которых по специальности не превышает 20%.

Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуре специальностей, структуре выпуска, в том числе учреждениями профессионального образования области осуществлялось в отчетных документах ЦСПА, на заседаниях Ученого совета университета, внесении предложений Проректору по лицензированию и инновационным технологиям, а также в выступлениях, докладах на городских, областных конференциях и семинарах, «круглых столах», ТВ, размещении информационных материалов в органах печати.

В рамках обучения сотрудников учреждений профессионального образования в 2004 году при участии Департамента занятости (ДФГСЗН), ЦСПА (на основании заключенных межведомственных договоров), Российско-Американского учебного центра бизнеса для специалистов по проблемам занятости, а также других заинтересованных лиц были проведены:

- курсы повышения квалификации на базе Городского центра занятости населения;
- учебно-методический семинар, в рамках совместного проекта с компанией «Сахалин Энерджи», - «Повышение конкурентоспособности жителей Сахалинской области на местном рынке труда», организованный для руководителей информационных центров области, с последующим присвоением отдельным участникам, в том числе сотрудникам ЦСПА, статуса «общественный консультант» и делегированием прав на ведение консультационной деятельности.

Непосредственно, в результате взаимодействия ЦСПА с представителем корпорации «Фонд Евразия» (США) г. Владивостоке (Г. Афониной - руководителем специальной программы «Содействие сохранению интеллектуального потенциала, повышения эффективности использования трудовых ресурсов в регионах Дальнего Востока»), и руководства университета с Дальневосточным институтом международных отношений были осуществлены:

- организация консультирования сотрудников ЦСПА в подготовке грантовых проектов направленных на развитие Центра;
- 22-23 октября 2004 г., в рамках содействия трудоустройству жителей области, учебно-методический семинар: «Обмен опытом и обучение преподавателей ведущих вузов Дальневосточ-

ного региона методике профессиональной переподготовки военнослужащих по ускоренной программе с применением современной оргтехники».

В результате частной инициативы руководителя ЦСПА:

- 30 ноября - 4 декабря 2004 г. - обучение на семинаре Санкт-Петербургского госуниверситета: «SPSS: Компьютерная обработка данных в квалификационных, практических и академических исследованиях»;

-15-18 декабря 2004 г. - участие в «Первой международной научно-практической конференции: Психология образования: проблемы и перспективы» г. Москва

Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «образовательное учреждение – регион» показывает существование сложившихся взаимоотношений общих интересов, совместных направлений деятельности в области содействия трудоустройству выпускников вузов Дальневосточного региона, между ЦСПА и центром «Выпускник» ВГУЭС (г. Владивосток), и представителями других Центров содействия трудоустройства г. Владивостока, Находки, Хабаровска, Благовещенска, Петропавловск – Камчатского и др., в частности, на 2004 - 2005 г.г. запланировано

- осуществление проекта по формированию информационной базы данных выпускников Дальневосточного региона, для работодателей Дальнего Востока;

- печать, размещение и обеспечение информационными материалами

- обмен информацией по опыту трудоустройства выпускников вузов, адаптации их к рынку труда в конкретном профессиональном учебном заведении; по привлечению заинтересованных структур в организации содействия трудоустройству на местном уровне.

В Дальневосточном регионе, учитывая начальный этап деятельности центров содействия занятости в Сахалинской области (за исключением) обобщение и распространение эффективных программ работы центров осуществляется Региональным центром «Выпускник» Владивостокского государственного университета экономики и сервиса (ВГУЭС) ежегодно организующего проведение конференций и семинаров по обобщению опыта деятельности Центров и профильных организаций.

В 2004 году ЦСПА традиционно принял участие, в организованном центром «Выпускник» ВГУЭС, совместно с Фондом «Евразия» (США) очередном межрегиональном практическом семинаре: «Проектирование деятельности центров содействия трудоустройству студентов и выпускников вузов Дальнего Востока», с докладом «Опыт работы ЦСПА по трудоустройству выпускников».

Также, в 2004 г. ЦСПА было инициировано посещение Центра Занятости Санкт-Петербургского государственного университета (СПГУ) и определение путей сотрудничества.

Взаимодействие ЦСПА с территориальными органами занятости населения в 2004 году осуществлялось в рамках заключенных межведомственных договоров о сотрудничестве, а именно:

- производился обмен профильной информацией с ДФГСЗН (Департамент занятости), ЮСГЦЗН (Городской центр занятости), Учебным центром ДФГСЗН. По факту сотрудничества имело место участие сотрудников Центра в двух акциях «Шанс молодым», направленных на трудоустройство выпускников вузов области, организованных Департаментом занятости в июле и августе 2004 года. Для участия в конкурсном отборе сотрудниками ЦСПА были подготовлены 12 соискателей, успешно заявивших о себе работодателям. Намечены планы на проведение аналогичных акций, в том числе ярмарок вакансий на 2005 год;

- возобновились контакты с отделом кадров Городского департамента образования, получены свежие данные о вакансиях в образовательных учреждениях города;

- продолжается профконсультирование выпускников университета (в соответствии с действующим договором) представителями психологической службы Городского Центра занятости, а также представление вакансий по городу Южно-Сахалинским ГЦЗН для пополнения банка данных ЦСПА.

ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отдел содействия трудоустройству и организации практик

690091, Приморский край, г. Владивосток, Океанский пр-т,19, ТГЭУ, (4232) 26-50-87,
umu@mail.fesaem.ru

В целях совершенствования и активизации работы в направлении содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников в прошлом году при Учебно-методическом управлении создан «Отдел содействия трудоустройству и организации практик».

Основные направления работы:

- Взаимодействие с работодателями по вопросам организации постоянного и временного трудоустройства студентов и выпускников;
- Заключение договоров, соглашений о сотрудничестве с предприятиями различных сфер деятельности на прохождение производственных и преддипломных практик;
- Консультирование студентов по вопросам составления резюме, прохождения собеседований и т.д.;
- Организация и проведение обучающих семинаров, тренингов по вопросам трудоустройства совместно с городской службой занятости, мастер-классов совместно с различными компаниями;
- Проведение и организация мероприятия «День фирмы», презентации компаний;
- Организация и проведение ежегодных мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников: внутривузовская акция «Молодой специалист» проводится в течение 5 лет, в которой ежегодно принимают участие около 40 работодателей – это представители различных банков, предприятий, организаций;
- Введена в учебные планы всех специальностей дисциплина «Технология карьеры»;
- Разработан сайт по трудоустройству.

В соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики и региона и запросами работодателей в учебные планы специальностей внесены изменения в дисциплины и курсы по выбору студента и региональный (вузовский) компонент.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников университета параллельно с освоением основной образовательной программы студенты получают дополнительное образование по рабочей профессии с выдачей документа государственного образца: повар, бармен-официант, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь делопроизводства государственной и муниципальной службы, секретарь-референт со знанием работы турфирмы и др.

Обучение сотрудников:

- Участие в региональном практическом семинаре «Реализация деятельности центров содействия трудоустройству студентов и выпускников вузов» март 2003 г., г.Владивосток;
- Участие в научно-практической конференции «Опыт работы в регионе по трудоустройству выпускников вузов» ноябрь 2003 г., г.Владивосток;
- Участие в конференции «Опыт работы в регионе по трудоустройству выпускников профессиональной школы» апрель 2004г., г. Благовещенск;
- Участие в обучающем семинаре для директоров центров трудоустройства «Организация и управление работой центров трудоустройства студентов и выпускников вузов» май 2004г., г.Москва;
- Посещение ярмарки вакансий МГУ «Молодой специалист XX1 века» май 2004г., г.Москва;
- Участие в межрегиональном практическом семинаре «Проектирование и перспективы деятельности центров содействия трудоустройству студентов и выпускников вузов» декабрь 2004г., г.Владивосток.

УССУРИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников
692500, Российская Федерация, Приморский край, г. Уссурийск, ул. Некрасова, 35, 32-25-46,
Root_@uspi.ussuriisk.ru

Одним из направлений работы Центра является трудоустройство студентов на временную работу в свободное от учебы время. Ежегодно проводится работа по заключению договоров о совместной деятельности по организации временной занятости студентов с Центром занятости населения по г. Уссурийску: в 2002 г. было заключено 23 договора по организации работ для студентов; в 2003 г. – 36; в 2004 г. – 33 договора. Основным видом временных работ для студентов является работа в отрядах по благоустройству города, в педагогическом отряде по организации отдыха детей в лагерях Приморского края, в 2005 году сформирован отряд из 47 студентов института, которые будут работать в путинном отряде Сахалинской области.

Государственными образовательными стандартами и учебными планами по педагогическим специальностям предусмотрены учебные и педагогические практики в различном объеме.

На младших курсах студенты проходят учебные практики, которые организуются либо в пределах г. Уссурийска и Уссурийского района, либо по месту жительства студентов.

Студенты третьего курса при отсутствии в учебном плане специальности учебных практик проходят летнюю воспитательную педагогическую практику в летних оздоровительных детских центрах. В результате прохождения данного вида практики они получают опыт работы с временными детскими коллективами и получают удостоверение вожатого.

На четвертом курсе учебными планами всех педагогических специальностей предусмотрено прохождение педагогической практики, которая организуется в образовательных учреждениях Уссурийского городского округа.

На пятом курсе студенты проходят стажерскую педагогическую практику, в основном, по месту жительства, что позволяет потенциальным работодателям оценить уровень подготовленности студента к практической деятельности, и, при наличии вакансии, предложить будущему выпускнику место трудоустройства.

В учебные планы специальностей университетского уровня включены практики по специальности, которые проводятся на предприятиях и в организациях, являющихся потенциальным местом работы будущих выпускников. При желании студента пройти практику у будущего работодателя, ему предоставляется возможность пройти ее по индивидуальному заданию в организации, не являющейся базовой для прохождения практики студентов данной специальности.

Все практики организуются на основе бессрочных, либо пятилетних договоров, заключаемых администрацией института с предприятиями и организациями различного уровня.

В 2004 году была получена 81 заявка от работодателей на 823 рабочих мест. Выполнено 34 заявки, по которым трудоустроено на постоянную работу 223 молодых специалиста. Заявки от работодателей, предлагающих работу в сфере образования без предоставления жилой площади и слишком низкой заработной платой, остаются невостребованными.

В институте создан и постоянно обновляется сайт в Internet, на котором размещается информация о вакансиях, консультации по трудоустройству, форма анкет, которые заполняются соискателями и автоматически отсылаются в адрес нашего Центра. Эти анкеты включаются в базу данных соискателей вакантных рабочих мест, которая на сегодняшний день содержит информацию на 87 студентов и 200 молодых специалистов.

Кроме непосредственного поиска рабочих мест в вузе ведется работа по адаптации выпускников на рабочем месте. При этом сотрудники Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников помогают выпускникам формировать стратегию и тактику поиска работы, информируют о способах адаптации на рабочем месте для закрепления выпускников на работе, оказывают помощь в подготовке представительных документов – автобиографии, профессионального резюме и др. Юридическая служба, психологи объясняют студентам, как правильно вести себя с работодателем, как заполнить анкету или составить резюме. Иногда это оказывается

очень важным – в выгодном свете представить свои умения и преимущества перед другими конкурентами на рабочее место. В вузе разработан курс по основам трудоустройства, по адаптации выпускников на рабочем месте.

Институт тесно сотрудничает с Департаментом образования и науки администрации Приморского края, управлениями образования городов и сельских районов Приморья, директорами школ, других предприятий образования края, других областей России. Ежегодно готовится на рассмотрение кадровых служб управлений образования края информация о специальностях и специалистах, выпускаемых вузом и желающих работать по окончании вуза в школах Приморья. Проводятся ярмарки вакантных рабочих мест. Традиционная ярмарка вакантных учебных и рабочих мест для молодежи проведена в конце марта 2005 года в помещении Краевого дома молодежи в г. Владивостоке, организованная Департаментом образования и науки администрации Приморского края, Приморским центром занятости населения, Центром развития молодежных инициатив, кадровым Центром института. В работе ярмарки приняли участие 49 образовательных учреждений, вакантные места для выпускников-учителей представили 54 школы края. Посетили ярмарку 190 выпускников института. Кроме того, кадровым центром УГПИ было представлено 111 анкет выпускников вуза, что позволило работодателям на ярмарке самим предварительно отобрать интересующих их специалистов. Отмечено, что в этом году ярмарка вызвала наибольший интерес у молодых людей, чему способствовали широкая реклама, удачное место проведения и хорошая организационная работа участников ярмарки.

Открытие новых специальностей предусматривает согласование с Комитетом по труду и демографической политике Администрации Приморского края и Совета ректоров вузов Приморского края. Набор студентов на новые специальности осуществляется с учетом рекомендаций Комитета о потребности региона в специалистах данного профиля на перспективу и постановления губернатора Приморского края «О приоритетных педагогических специальностях».

Так, в 2004 году были открыты новые специальности «Менеджмент организации» со специализацией «Управление образованием» и «Библиотечно-информационная деятельность», в связи с потребностью края в квалифицированных специалистах в области библиотечно-информационной деятельности и потребности в подготовке и переподготовке квалифицированных управленцев для системы образования.

Ежегодно, анализируются данные о занятости выпускников и в учебные планы вносятся коррективы. Например, может быть заменена дополнительная специальность или специализация у студентов, обучающихся по педагогическим специальностям. Так, начиная с 2004 года для специальности «Русский язык и литература» была введена специализация «Русский язык как иностранный» в связи с большой потребностью в регионе в преподавателях русского языка для иностранцев.

Лаборатория прикладной социологии института проводит исследования по теме «Ценностные ориентации студентов УГПИ», «Студент-первокурсник» (включая и отдельно «Студент-социолог УГПИ»).

Цель исследования – адаптация выпускников УГПИ в контексте их ценностной ориентации, в том числе и вырабатываемой при обучении.

Разрабатываются Интернет-страничка (http://uspi.ussuriisk.ru/Учебная работа/Отделение социологии/»Рынок труда» и «2+2»). Цель: оценка поведения студентов УГПИ на рынке труда, оперативная связь выпускников вуза с работодателями (школы и т.д.), оценка возможности и желания студентами вуза получения второго образования (в том числе по университетским специальностям: «Социология», «Культурология», «менеджмент организации со специализацией «Управление образованием»).

ХАБАРОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

Центр содействия занятости

680042, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 134, (4212) 71-78-79, rector@ael.ru

Центр располагает базой данных вакансий рабочих мест города Хабаровска, которая обновляется дважды в месяц, имеет план проведения мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников. В ХГАЭП имеется информационный стенд Центра. Центром содействия занятости выпускаются проспекты «Как составить резюме» и «Рецепт успешного собеседования», составлены памятки в помощь ищущим работу.

Для контроля за информированностью студентов о деятельности центра ведётся система учёта обратившихся в центр трудоустройства за информацией.

В ХГАЭП создан сайт (stud@ael.ru), где отражены свободные рабочие вакансии. Студенты могут воспользоваться сайтом для размещения своего резюме.

В ХГАЭП проводятся ярмарки профессий и презентации специальностей, по которым ведётся обучение студентов. На данные мероприятия приглашаются представители различных предприятий и организаций города. Цель ярмарок: обеспечить трудоустройство выпускников, определиться с базами на практику студентов, заключить долгосрочные договоры о взаимном сотрудничестве. Ведётся работа по созданию долговременных программ сотрудничества с ведущими предприятиями и организациями.

ХГАЭП постоянно осуществляет маркетинговые исследования потребности в специалистах по профилю вуза. Кроме того, в 2004 г. по заказу Министерства образования Хабаровского края ХГАЭП проведено маркетинговое исследование по теме: «Статистическая оценка потребности организаций (предприятий) Хабаровского края в рабочих кадрах, специалистах и управленческом персонале», в результате которого подготовлен прогноз потребности до 2009г.

Обучение сотрудников ХГАЭП, ответственных за содействие в трудоустройстве выпускников осуществляется эпизодически. В 2004 г. они принимали участие в семинаре, который проводил Департамент федеральной государственной службы занятости населения (ДФГСЗН) совместно с министерством образования Хабаровского края; в 3-х дневном межрегиональном семинаре в г. Владивостоке «Трудоустройство и карьера выпускников».

ХГАЭП осуществляет постоянное сотрудничество с Департаментом Федеральной Государственной службы занятости по Хабаровскому краю. Сотрудники ДФГСЗН принимают участие в проведении учебных занятий по курсу «Навыки поиска работы» со студентами 4-го и 5-го курсов. Налажено сотрудничество с кадровыми центрами города Хабаровска.

Приложение
Информационное письмо руководителя Рособразования

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**Федеральное агентство
по образованию**
РУКОВОДИТЕЛЬ
ул. Люсиновская, д.51, Москва, М-93, ГСП-8, 115998
Телефон: (095) 237-67-24 Факс: (095) 236-01-71
Телетайп: 112926 ДИПЛОМ
E-mail: bicab@ed.gov.ru
ОКПО 00083411 ОГРН 1047796317832
ИНН/КПП 7725509655/772501001
13.04.2005 № 14-17-09/03
На № _____

Руководителям учреждений

высшего профессионального

образования

О предоставлении справочной информации и отчетов о работе центров содействия занятости за 2004 год

В соответствии с решением коллегии Федерального агентства по образованию от 23 ноября 2004 года необходимо проработать вопрос потребности и предусмотреть оснащение комплектами программно-аппаратных средств центров трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, подведомственных Рособразованию, в рамках реализации федеральной целевой программы "Развитие единой образовательной информационной среды (2001-2005 годы)".

В связи с этим просим Вас представить до 01.05.2005 г. в Федеральное агентство по образованию отчет о работе центра содействия занятости за 2004 год по форме, приведенной в приложении 1 и справочную информацию по форме, приведенной в приложении 2.

Запрашиваемую информацию необходимо направить в адрес Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана по электронной почте: cszum@mx.bmstu.ru , по адресу:105005, г.Москва, 2-я Бауманская ул., д. 5, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МЦПТ или по факсу: (095) 263-60-96, 263-60-46

Г.А.Балыхин

Приложение 1

- Организация временной занятости студентов;
- Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- Содействие трудоустройству выпускников;
- Предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложении на рынке труда посредством создания информационной системы;
- Организация работы со студентами по вопросам их адаптации на рабочем месте;
- Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда: проведение ярмарок вакансий, презентаций профессий, создание долговременных программ сотрудничества;
- Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников;
- Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг;

- Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска учреждений профессионального образования в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона;
- Разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников учреждений профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования;
- Обучение сотрудников учреждений профессионального образования данного региона, ответственных за трудоустройство выпускников;
- Анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства “образовательное учреждение – регион”;
- Планирование, организация и проведение социологических, психологических и др. исследований;
- Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров;
- Взаимодействие с территориальными органами занятости населения.
- Ваши предложения по совершенствованию работы центров занятости.

Приложение 2

Перечень вопросов для подготовки справочной информации:

- Федеральный округ.
- Субъект Федерации.
- Полное и сокращенное наименование вуза, общее количество студентов в вузе (очная форма обучения).
- Почтовый адрес, телефон, факс, E-mail, Web-адрес вуза.
- Информация о Центре и его структуре:
  - полное название;
  - ФИО руководителя;
  - Почтовый адрес, телефон, факс, E-mail, Web-адрес;
  - количество сотрудников;
  - с какого времени работает (дата и № приказа), (если Центр не создан, то по каким причинам).

- Информационное и техническое оснащение Центра:
  - наличие помещения, оргтехники;
  - наличие информационной системы поддержки трудоустройства выпускников;
  - ФИО, контактный телефон, E-mail ответственного за установку и эксплуатацию системы;
  - Web-адрес распределенной информационной системы;
  - Имя входа и пароль для доступа к XML-файлам системы.

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

В трех томах

Том 2

Мониторинг деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации

Главный редактор Е.П. Илясов

Корректор: Е.В. Наливкина

Подписано в печать __.__.200_.

Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 7,75

Тираж ____ экз. Заказ № _____

Отпечатано в типографии МГТУ им. Н.Э. Баумана