

РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЮ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РФ



ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ В МГУ
«ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

2012

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА И ОСНОВНЫЕ РАЗРАБОТКИ «ГУМАНИТАРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

ОТДЕЛ
ИССЛЕДОВАНИЙ
И ОЦЕНКИ
КАЧЕСТВА УСЛУГ

НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ
ОТДЕЛ

ПРОГРАММНО-
ТЕХНИЧЕСКИЙ
ОТДЕЛ

ОТДЕЛ
ПРОФОРИЕНТАЦИИ
И ОБУЧЕНИЯ

ОТДЕЛ ОЦЕНКИ
И РАЗВИТИЯ
МОЛОДЕЖИ

ОТДЕЛ
КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
И СОДЕЙСТВИЯ В
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

HR-ЛАБОРАТОРИЯ

ПСИХОМЕТРИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
«ПРОФОРИЕНТАТОР»

ИНТЕРАКТИВНЫЙ УРОК
«АБИТУРИЕНТ 21
ВЕКА»

8 ТРЕНИНГОВЫХ И
ИГРОВЫХ ПРОГРАММ
ДЛЯ УЧАЩИХСЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ

АКТИВИЗИРУЮЩАЯ
ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ
МЕТОДИКА
«ПРОФЕССЬЯНС»

www.proforientator.ru

ПСИХОМЕТРИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
«ПРОФКАРЬЕРА»

ИНТЕРАКТИВНАЯ
СЛАЙД-ЛЕКЦИЯ
«СТУДЕНТ 21 ВЕКА»

9 ТРЕНИНГОВЫХ
ПРОГРАММ ДЛЯ
РАЗВИТИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ
УЧАЩИХСЯ СИСТЕМЫ
ВПО И СПО

ЭЛЕКТРОННАЯ БАЗА
ДАННЫХ ДЛЯ
СТУДЕНТОВ И
ВЫПУСКНИКОВ
«ПРОФБАЗА»

www.profcareer.ru

ПСИХОМЕТРИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
«ПРОФКОНСУЛЬТАНТ»

КОМПЛЕКСНАЯ
ПРОГРАММА
«МОЛОДОЙ
СПЕЦИАЛИСТ»

4 ТРЕНИНГОВЫХ
ПРОГРАММЫ ПО
СОДЕЙСТВИЮ В
ЭФФЕКТИВНОМ
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ
И ССУЗОВ -
НАЧИНАЮЩИХ
СПЕЦИАЛИСТОВ

СИМУЛЯЦИОННЫЕ
БИЗНЕС ИГРЫ

www.profkonsultant.ru

БОЛЕЕ 50
ПСИХОМЕТРИЧЕСКИХ
МЕТОДИК ДЛЯ ОТБОРА
И ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

СИСТЕМА
ДИСТАНЦИОННОГО
ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ
HR-МЕНЕДЖЕРОВ

ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР
«СОВРЕМЕННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ ОТБОРА И
ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА»

ИНТЕГРИРОВАННАЯ
СИСТЕМА
ИНТЕРНЕТ-СЕРВИСОВ
HT-Line

www.ht.ru

Элементы комплексной
системы ЦТР
«Гуманитарные технологии»

«Профориентатор»

«Профкарьера»

БД студентов
«Профбаза»

«Профаналитика»

Программа обучения и повышения квалификации
специалистов в системе ВПО и СПО

Центры довузовской/
доссузовской
подготовки

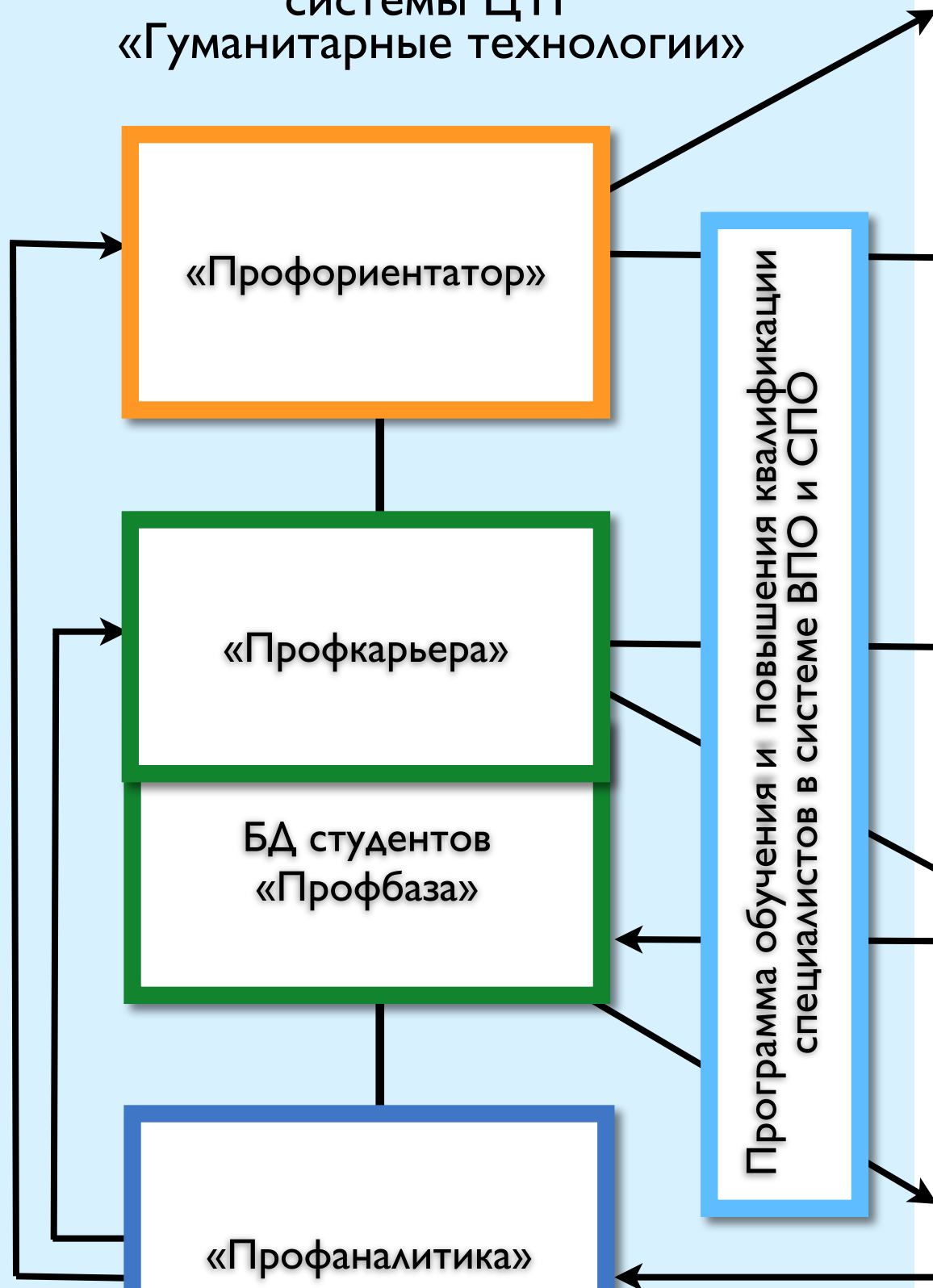
Центры карьеры и
содействия
трудоустройству
студентов

Центры
дополнительного
обучения и
переподготовки

ШКОЛА

ВУЗ/ССУЗ

РАБОТОДАТЕЛИ



ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ
(ВУЗЫ, ССУЗЫ)

ЦЕНТРЫ КАРЬЕРЫ И
СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ
СТУДЕНТОВ И
ВЫПУСКНИКОВ

ОРГАНИЗАЦИИ
(РАБОТОДАТЕЛИ)

ИНФОРМАЦИОННО-
АКТИВИЗИРУЮЩАЯ
РАБОТА
(ИНТЕРАКТИВНЫЕ
СЛАЙД-ЛЕКЦИИ
«СТУДЕНТ 21 ВЕКА»*)

КАРЬЕРНОЕ
КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ,
КОМПЕТЕНТНОСТНАЯ
ДИАГНОСТИКА И ОЦЕНКА
(КОМПЛЕКС
«ПРОФКАРЬЕРА»*)

ПРОВЕДЕНИЕ
ИССЛЕДОВАНИЙ
И АНАЛИЗА РЫНКА ТРУДА
(КОМПЛЕКС
«ПРОФАНАЛИТИКА»*)

ВОВЛЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ В
СОЦИАЛЬНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ, РАЗВИТИЕ
ПРОЕКТНОЙ, ГРАНТОВОЙ,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖИ

ВЕДЕНИЕ И НАПОЛНЕНИЕ
БАЗЫ ДАННЫХ СОЦИАЛЬНОГО
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ СТУДЕНТОВ И
ВЫПУСКНИКОВ (СИСТЕМА
«ПРОФБАЗА»*)

ФОРМИРОВАНИЕ АНКЕТ-
ЗАЯВОК НА МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ
ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРИТЕРИЕВ
ОТБОРА / МОДЕЛЕЙ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
(КОМПЕТЕНТНОСТНЫЕ ТРЕНИНГИ, ПРОЕКТНЫЕ ГРУППЫ,
КЕЙС-ОБУЧЕНИЕ И «БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИИ»*)

ДНИ КАРЬЕРЫ,
СТАЖИРОВКИ, ПРАКТИКИ,
ТРУДОУСТРОЙСТВО

* разработки Центра тестирования и развития «Гуманитарные технологии»;

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЮ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РФ

1

Информационные занятия и лекции по курсам «Построение карьеры в современных условиях» и «Региональный рынок труда»



студенты 3-5 курсов

2

Проведение профкарьерного тестирования и анкетирования (комплекс «Профкарьер» и система «Профбаза»)



3

Индивидуальное и групповое профкарьерное консультирование



4

Взаимодействие с организациями-работодателями. Проведение Дней Карьеры, Ярмарок Вакансий и встреч представителями предприятий. Информационное сопровождение системы «Профбаза».



Запрос по заданным критериям



работодатели

5

Проведение оценочных и обучающих мероприятий с участием экспертов (представителей работодателей)



Формирование экспертных групп и критериев отбора

6

Уточнение запросов от работодателей. Интеграция экспертных данных в информационную систему «Профбаза». Оценка компетенций учащихся. Подготовка комплексных рейтингов для работодателей



Получение рейтингов



7

Мониторинг трудоустройства выпускников и информирование о дополнительных образовательных программах



РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЮ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РФ

КОМПЛЕКС МЕР ВКЛЮЧАЕТ:



МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО КУРСУ
«ПОСТРОЕНИЕ КАРЬЕРЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»



ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ КОМПЬЮТЕРНЫЙ КОМПЛЕКС ТЕСТИРОВАНИЯ
«ПРОФКАРЬЕРА»



ЭЛЕКТРОННАЯ БАЗА ДАННЫХ ДЛЯ РАБОТЫ СО СТУДЕНТАМИ,
ВЫПУСКНИКАМИ И МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ «ПРОФБАЗА»



ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ
ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ ПРИМЕНЕНИЮ КОМПЛЕКСА «ПРОФКАРЬЕРА»
И СИСТЕМЫ «ПРОФБАЗА» В УДОБНЫЕ СРОКИ В МОСКВЕ.
ОБУЧЕНИЕ СОПРОВОЖДАЕТСЯ ПЕРЕДАЧЕЙ МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ,
ПО ОКОНЧАНИИ ВЫДАЕТСЯ СЕРТИФИКАТ ЦЕНТРА
О ПРОХОЖДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ.



АДАПТАЦИЯ / НАСТРОЙКА КОМПЛЕКСА «ПРОФКАРЬЕРА» ПОД
ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И
СПЕЦИАЛЬНОСТИ КОНКРЕТНОГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ



НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ
СПЕЦИАЛИСТАМИ ЦЕНТРА НА ВСЕМ ПРОТЯЖЕНИИ
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА.

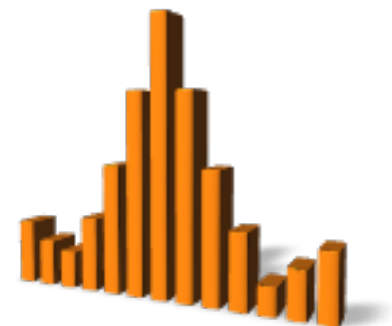


МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО КУРСУ «ПОСТРОЕНИЕ КАРЬЕРЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНО ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КУРСА ЛЕКЦИЙ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПЛАНИРОВАНИЯ КАРЬЕРЫ, ПОДГОТОВКИ И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ ПОСОБИЯ:

- ▶ ОБЩИЙ ОБЗОР СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА
- ▶ МЕТОДЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА
- ▶ КАРЬЕРНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ
- ▶ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОРТФОЛИО
- ▶ СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ





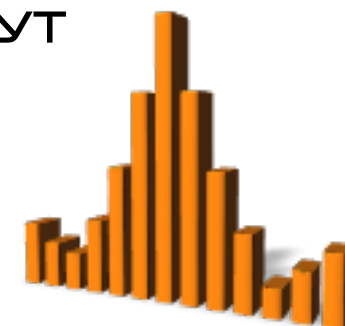
ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ КОМПЬЮТЕРНЫЙ КОМПЛЕКС «ПРОФКАРЬЕРА»

КОМПЛЕКС ПОЗВОЛЯЕТ ВЫЯВЛЯТЬ И ОЦЕНИВАТЬ

- ▶ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СКЛОННОСТИ,
- ▶ КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ,
- ▶ ДОЛЖНОСТНЫЕ ПОЗИЦИИ,
- ▶ КОМПЕТЕНЦИИ,
- ▶ СПОСОБНОСТИ,
- ▶ ИНТЕРЕСЫ,
- ▶ ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА,
- ▶ А ТАКЖЕ МОТИВАЦИЮ

УЧАЩИХСЯ ДЛЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ И СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ВЫЯВЛЯЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА СТУДЕНТОВ, ПОЗВОЛЯЕТ СОРИЕНТИРОВАТЬ ИХ НА ТЕ **ДОЛЖНОСТНЫЕ ПОЗИЦИИ И ОТРАСЛИ**, ГДЕ ОНИ БУДУТ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ И УСПЕШНЫ.

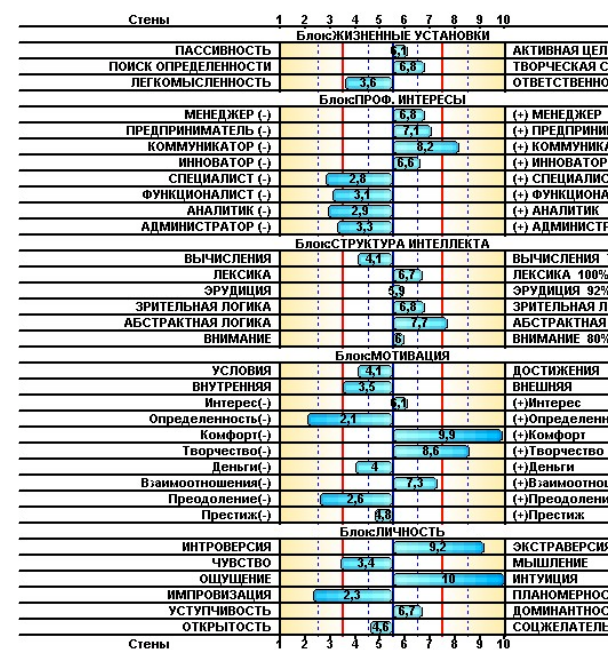




РЕЗУЛЬТАТ ДИАГНОСТИКИ ПО КОМПЛЕКСУ «ПРОФКАРЬЕРА» ДЛЯ КАЖДОГО УЧАЩЕГОСЯ:

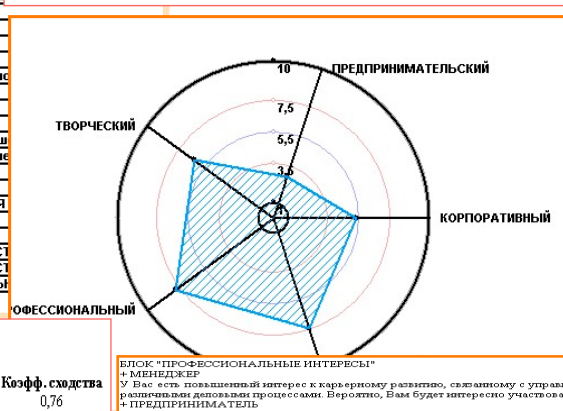
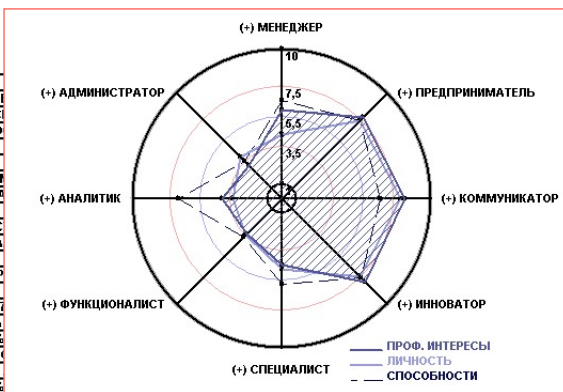
- ▶ ГРАФИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПО КАЖДОМУ ИЗМЕРЯЕМОМУ ТЕСТОМ КАЧЕСТВУ: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ, СПОСОБНОСТИ, МОТИВАЦИЯ, ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА, ЖИЗНЕННЫЕ УСТАНОВКИ;
- ▶ КРУГОВАЯ ДИАГРАММА, ПОКАЗЫВАЮЩАЯ НАИБОЛЕЕ ПОДХОДЯЩИЕ ДЛЯ ТЕСТИРУЕМОГО ТИПЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ФУНКЦИЙ;
- ▶ КРУГОВАЯ ДИАГРАММА, ПОКАЗЫВАЮЩАЯ НАИБОЛЕЕ ПОДХОДЯЩИЕ ТИПЫ КАРЬЕРЫ;
- ▶ СПИСКИ НАИБОЛЕЕ ПОДХОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ПОЗИЦИЙ;
- ▶ ТЕКСТОВЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ РЕЗУЛЬТАТОВ;
- ▶ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ, ПОДБОР ТРЕНИНГОВ И РАЗВИВАЮЩИХ ПРОГРАММ;
- ▶ ОЦЕНКУ В СИСТЕМЕ КОМПЕТЕНЦИЙ.

Шкальный профиль



Сходные профили по всем шкалам

Название профиля	Коэфф. сходства
Руководитель по рекламе, связям с общественностью	0,76
Арт-директор	0,75
Журналист, внештатный корреспондент	0,72
Специалист по рекламе, бренд-менеджер	0,72
Специалист по связям с общественностью	0,72
Event-manager, менеджер	0,69
Менеджер по обучению персонала, тренер, специалист по мотивации, педагог	0,69
Менеджер по продажам, менеджерский представитель, страховой агент	0,67
Руководитель по работе с клиентами	0,67
Предприниматель частного бизнеса	0,66
Хореограф, тренер-инструктор	0,66
Копирайтер, сценарист	0,65



БЛОК "ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ"

«+» МЕНЕДЖЕР
У Вас есть повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с управленческой деятельностью. В различных деловых процессах. Вероятно, Вам будет интересно участвовать в принятии значимых управленческих решений.

«+» ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ
У Вас есть значительный интерес к карьерному развитию, связанному с "предпринимательской" деятельностью: новые деловые проекты и направления какого-либо бизнеса, творческого подразделения, открывать свое дело.

«+» КОММУНИКАТОР
Вы показали повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с оказанием услуг и взаимодействием в себе обеспечение внешних процессов в какой-либо организации. Это могут быть общение и взаимодействие с клиентами, например, на дому, или оказание услуг другим людям и компаниям удаленно.

«+» ИННОВАТОР
У Вас повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с инновационной и "творческой" деятельностью, разработку или адаптацию новых продуктов, услуг и технологий. Это может быть работа творческой работой, например, на дому, или оказание услуг другим людям и компаниям удаленно.

«+» СПЕЦИАЛИСТ
У Вас повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с глубоким освоением и применением в себе создание и реализацию качественных продуктов, товаров и услуг, а также постоянный специалистом. Скорее всего, Вам ближе деятельность, не связанная с глубокой специализацией в какой-либо области.

«+» ФУНКЦИОНАЛИСТ
Вы показали повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с обеспечением различных процессов внутри организации (напр., документооборот, работа с кадрами, деятельность в достаточно определенных и комфортных условиях). Скорее всего, Вам ближе более для вас более значимые по шкале ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ. Вы явно хотите заниматься только той работой, которая вам интересна. Если Вы молодой специалист, или только начинаете осваивать какую-то сферу (то есть находите исполнительской работой, хотя бы на первых порах. Если Вы все равно хотите решать все самостоятельно).

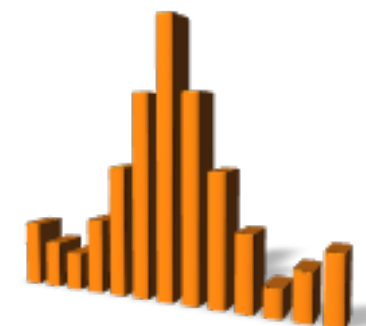
Блок эмоциональных компетенций		
№	Балл	Наименование компетенции
1	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ЛИДЕРСТВО Умеет воодушевлять и убеждать сотрудников, побуждать к работе. Способен вызывать интерес и доверие у людей.
2	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ Средняя готовность к проявлению инициативы, в некоторых случаях нужно направлять и контролировать его работу.
3	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ Средняя способность сохранять стабильность в стрессовых ситуациях.
Блок поведенческих компетенций		
№	Балл	Наименование компетенции
4	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА Умеет удержать клиента и создать условия для долгосрочного сотрудничества. Проявляет внимание к потребностям клиента и своевременно на них реагирует.
5	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОММУНИКАбельность Общителен, контактен. С легкостью находит общий язык с разными людьми. Возможны проблемы из-за чрезмерной общительности.
6	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОМАНДНОСТЬ В большинстве ситуаций эффективно взаимодействует с коллегами для достижения поставленной цели.
7	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРГАНИЗОВАННОСТЬ Не организован, поведение импульсивно. Более эффективен в динамично меняющихся ситуациях, где требуется гибкость и легкая переключаемость, чем в стабильной, спланированной деятельности.
8	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ЛОЯЛЬНОСТЬ Психологически не готов к преданности организации. Все зависит от условий конкретной компании.
Блок когнитивных компетенций		
№	Балл	Наименование компетенции
9	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ГИБКОСТЬ Легко адаптируется к изменениям, содействует внедрению новых технологий, осваивает новую информацию. Способен самостоятельно предлагать новые оригинальные решения насущных проблем.
10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ Средняя степень готовности к системному анализу ситуаций.
11	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ Склонен ориентироваться на развитие, получение новых знаний.



ИНТЕРАКТИВНАЯ БАЗА ДАННЫХ (СИСТЕМА ПОРТФОЛИО) СТУДЕНТОВ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ПРОФБАЗА»

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

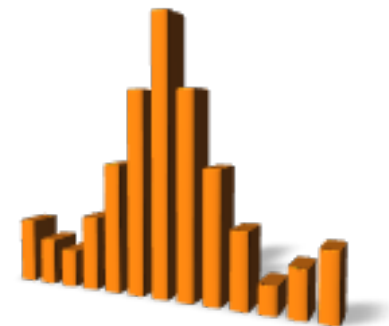
- ▶ КОМПЕТЕНТНОСТНАЯ ОЦЕНКА СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ
- ▶ УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ О СТУДЕНТАХ
- ▶ ОТБОР НЕОБХОДИМЫХ КАНДИДАТОВ ПОД ЗАПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
И Т.П.
- ▶ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ
- ▶ СОСТЫКОВКА СТУДЕНТОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ
- ▶ МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
- ▶ СТАТИСТИКА И ИССЛЕДОВАНИЯ





ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

- ▶ ОБУЧЕНИЕ ПОСВЕЩЕНО ВНЕДРЕНИЮ КОМПЛЕКСА МЕР В РАБОТУ ВУЗОВ РФ И ПРАКТИЧЕСКОМУ ПРИМЕНЕНИЮ КОМПЛЕКСА «ПРОФКАРЬЕРА» И ИНТЕРАКТИВНОЙ БАЗЫ ДАННЫХ СТУДЕНТОВ «ПРОФБАЗА»
- ▶ ОБУЧЕНИЕ ПРОВОДИТСЯ В ИНДИВИДУАЛЬНОМ РЕЖИМЕ В ЦЕНТРЕ ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» В УДОБНЫЕ ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВУЗОВ СРОКИ.
- ▶ ОБУЧЕНИЕ СОПРОВОЖДАЕТСЯ ПЕРЕДАЧЕЙ МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ
- ▶ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ВЫДАЕТСЯ СЕРТИФИКАТ ЦЕНТРА ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ПРИ МГУ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

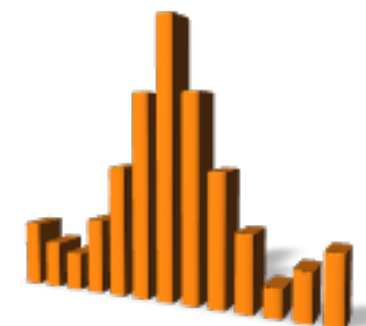




АДАПТАЦИЯ / НАСТРОЙКА КОМПЛЕКСА «ПРОФКАРЬЕРА» К СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ КОНКРЕТНОГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

АДАПТАЦИЯ ПОЗВОЛЯЕТ:

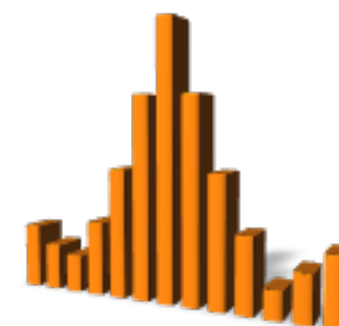
- ▶ НАСТРОИТЬ КОМПЛЕКС К СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ И КОМПЕТЕНЦИЯМ КОНКРЕТНОГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ, ИСХОДЯ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, А ТАКЖЕ ОСОБЕННОСТЕЙ РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА И Т.Д.,
- ▶ СОЗДАТЬ УНИКАЛЬНЫЙ И ТОЧНЫЙ ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ОЦЕНКИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА

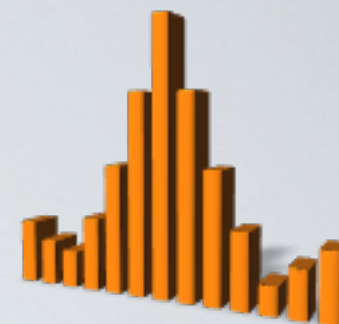




НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТАМИ ЦЕНТРА

- ▶ НА ВСЕМ ПРОТЯЖЕНИИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПО УДОБНЫМ ВИДАМ СВЯЗИ ДЛЯ ВУЗА. СОПРОВОЖДЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ РАЗРАБОТЧИКИ СИСТЕМ И ОПЫТНЫЕ КОНСУЛЬТАНТЫ ЦЕНТРА
- ▶ В СЛУЧАЕ ПЛАНОВОГО ОБНОВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСА ТЕСТИРОВАНИЯ «ПРОФКАРЬЕРА» И БАЗЫ ДАННЫХ «ПРОФБАЗА» СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ БУДУТ ОСУЩЕСТВЛЕНЫ ДЛЯ ВУЗА БЕСПЛАТНО





ВНЕДРЕНИЕ КОМПЛЕКСА МЕР ДЛЯ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ:

- ▶ АКТУАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, КОТОРАЯ МОЖЕТ БЫТЬ УЧТЕНА ПРИ АККРЕДИТАЦИИ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ
- ▶ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ В РЕЙТИНГЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И МОТИВИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ
- ▶ РАСШИРЕНИЕ СПЕКТРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ, СЛУЖБ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
- ▶ ОДИН ИЗ РЕАЛЬНЫХ ШАГОВ В СТОРОНУ «КОМПЕТЕНТНОСТНОГО» ПОДХОДА В ОБРАЗОВАНИИ
- ▶ НАЛАЖИВАНИЕ ВЗАИМОВЫГОДНЫХ КОНТАКТОВ С БИЗНЕСОМ В РЕГИОНЕ И В РОССИИ В ЦЕЛОМ
- ▶ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

КООРДИНАТЫ ЦЕНТРА ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

ИНТЕРНЕТ-САЙТЫ:

WWW.PROFCAREER.RU

WWW.TELETESTING.RU

E-MAIL:

PARTNER@TELETESTING.RU

ТЕЛ./ФАКС (495) 642-24-14,
504-34-79

